



27.01.2025

Asia/12

12

Määräaikaisten virkojen perustaminen Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitokseen ajalle 3.2.–31.12.2025

HEL 2025-000627 T 01 01 00

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää perustaa Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitokseen kuusi määräaikaista asiantuntijan virkaa ajalle 3.2.–31.12.2025.

Esittelijän perustelut

Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaista tehtävää varten, jossa käytetään julkista valtaa.

Valtakunnallisen TE24-uudistuksen myötä Helsingin kaupunki on ottanut julkisten työvoimapalveluiden järjestämistä vastuun. Työllisyyspalveluliikelaitoksen toiminta on alkanut 1.1.2025 alkaen. Työllisyyspalveluliikelaitoksen toimintaan kuuluvat palvelut ja tehtävät määritellään muun muassa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), kotoutumisen edistämisestä (681/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) sekä kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) annetuissa laeissa sekä työttömyysturvalaissa (1290/2002).

Kuntalain 91 §:n 1 momentin mukaan valtuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa kunnan muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille.

Asiantuntija, yrityskoordinaatio -tehtävät sijoittuvat Kohtaantopalvelutyksikköön. Koska tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, ne on perustettava virkoina.

Asiantuntijan tehtävänkuvaan kuuluu kaupungin delegoidun toimivallan käyttäminen, jota käytetään hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 2 momentin 5 kohdan mukaisia työvoimaviranomaisen tehtäviä hoidettaessa. Julkisen vallan käyttöä sisältävät tehtävät on määritelty työllisyyspalveluliikelaitoksen delegointipäätöksessä. Asiantuntijan tehtäviin kuuluvat muun muassa työnhakuvelvollisuuden toteuttamista koskevat päätökset, tukien ja korvausten myöntämiseen liittyvät tehtävät (esim. työhön tai palveluun hakeutumisesta tai palveluun osallistumisesta aiheutuvien kustannusten korvaaminen), työvoimapolitiittiset lausunnot ja aktivointisuunnitelmiin liittyvät tehtävät.

Virat esitetään perustettaviksi määräaikaisina uuden organisaation käynnistämiseen liittyvien muutostilanteiden ja toiminnan vakiintumat-



27.01.2025

Asia/12

tomuuden vuoksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 3 §). Työllisyyspalveluliikelaitoksen vakinaisen henkilöstön määrän tarpeen tarkempi arviointi tulee ajankohtaiseksi ja mahdolliseksi vasta vuodenvaihteessa 2025–2026.

Perustettaviksi esitettäville viroille on varattu määräraha työllisyyspalveluliikelaitoksen talousarvioesityksessä osana valtionosuuteen oikeutavaa lakisääteistä toimintaa.

Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtaja lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty tai ellei henkilöstöjohtaja ole määrännyt tehtävää muulle viranhaltijalle.

Asiantuntija, yrityskoordinaatio -tehtävän tehtäväkohtainen palkka on määritelty kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten ja tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi on päätetty 3 175,64 euroa kuukaudessa.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 1 momentin 13 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Helena Wendorf, johtava asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Työllisyyspalveluliikelaitos
Kaupunginkanslian henkilöstöosasto
Taloushallintopalveluliikelaitos