



13.02.2023

Kokousaika 13.02.2023 8:00 - 10.05

Kokouspaikka Kokoushuone Lipas 2. krs., Teams-linkki

Läsnä

Jäsenet

Laine-Hendolin, Kirsti	hallintojohtaja puheenjohtaja 8 § ja 10 § poissa 9 §
Oinonen, Tero	hallintopäällikkö varapuheenjohtaja puheenjohtaja 9 §, Teamsin välityksellä
Hietamäki, Ari	taloussuunnittelupäällikkö jäsen
Seppälä, Hannu	infrapäällikkö jäsen, Teamsin välityksellä
Vuontisjärvi, Tero	talous- ja suunnittelupäällikkö jäsen, Teamsin välityksellä

Muut

Kitula, Anniina	toimitusjohtaja esittelijä
-----------------	-------------------------------

Puheenjohtaja

Kirsti Laine-Hendolin	hallintojohtaja 8 § ja 10 §
Tero Oinonen	hallintopäällikkö 9 §

Esittelijät

Anniina Kitula	toimitusjohtaja 8-10 §
----------------	---------------------------

Pöytäkirjanpitäjä

Päivi I Turpeinen	hallintopäällikkö 8-10 §
-------------------	-----------------------------



13.02.2023

§	Asia	
8	Asia/1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
9	Asia/2	Taloushallintopalveluliikelaitoksen tilinpäätös tilikaudelta 1.1. - 31.12.2022
10	Asia/3	Kehittämis- ja digitalisaatiopalvelujohtajan työsuhteeseen ottaminen



13.02.2023

Asia/1

§ 8

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet Hannu Seppälän ja Tero Vuontisjärven.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet ja sekä varatarkastajiksi jäsenet ja .

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



§ 9

Taloushallintopalveluliikelaitoksen tilinpäätös tilikaudelta 1.1. - 31.12.2022

HEL 2022-012828 T 02 06 01 00

Päätös

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti hyväksyä Helsingin kaupungin taloushallintopalveluliikelaitoksen tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1. - 31.12.2022 ehdotuksen kokouksessa muutetun liitteen nro 2 olevan tilinpäätöskirjan mukaisesti sekä päätti esittää kaupunginhallitukselle, että tilikauden alijäämä 1 043 625,53 euroa siirretään Taloushallintopalveluliikelaitoksen edellisten tilikausien yli-/alijäämiin.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Lisätiedot

Mari Kärnä, talouspäällikkö, puhelin: 09 310 25106
mari.karna(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Tilinpäätös 2022
- 2 Kokouksessa muutettu liite Tilinpäätös 2022

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päättää hyväksyä Helsingin kaupungin taloushallintopalveluliikelaitoksen tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1. - 31.12.2022 ehdotuksen liitteenä olevan tilinpäätöskirjan mukaisesti sekä päätti esittää kaupunginhallitukselle, että tilikauden alijäämä 1 043 625,53 euroa siirretään Taloushallintopalveluliikelaitoksen edellisten tilikausien yli-/alijäämiin.

Esittelijän perustelut

Taloushallintopalveluliikelaitos on laatinut tilinpäätöksen kaupungin ohjeiden ja aikataulujen mukaisesti. Yksityiskohtainen selvitys liikelaitoksen toiminnasta on kuvattu ehdotuksen liitteessä olevassa tilinpäätök-



13.02.2023

Asia/2

sessä. Tilinpäätöstä koskeva tilintarkastus on suoritettu 6.-7.2.2023. Tarkastuksen perusteella tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Lisätiedot

Mari Kärnä, talouspäällikkö, puhelin: 09 310 25106
mari.karna(a)hel.fi

Liitteet

1 Tilinpäätös 2022

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia
Taloushallintopalveluliikelaitos



§ 10

Kehittämisen- ja digitalisaatiopalvelujohtajan työsuhteeseen ottaminen

HEL 2022-015598 T 01 01 01 01

Päätös

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti ottaa kehittämiss- ja digitalisaatiopalvelujohtajan työsuhteeseen tehtävään diplomi-insinööri Petri Böhmin 7000 euroa/kk kokonaispalkan mukaisin palkkaeduin. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika. Böhm aloittaa tehtävässä 1.3.2023.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Lisätiedot

Heli Lappi-Rantanen, kehittämisspäällikkö, puhelin: 310 27756
heli.lappi-rantanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Kehittämiss- ja digitalisaatiopalvelujohtaja lyhyt hakijalista_
- 2 Kehittämiss- ja digitalisaatiopalvelujohtaja hakijayhteenveto

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Tehtävää hakeneet

Otteen liitteet
Esitysteksti
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Tehtävää haki hakuajan kuluessa 37 henkilöä, joista yksi perui hakemuksensa hakuaikana. Vaikka hakijoiden työkokemus ja osaaminen vaihtelevat, heillä kaikilla on kokemusta usealla tehtävän vastuulle kuuluvalla osa-alueella. Hakijoita kontaktoitiin jo hakuaikana, kuten työpaikkailmoituksessa oli tuotu esiin. Hakijoiden osaamista ja soveltu-



13.02.2023

vuotta arvioitiin hakemusten ja osaa myös Helbit-rekrytointijärjestelmän videohaastattelutyökalan kautta.

Ensimmäinen varsinainen haastattelukierros toteutettiin 17.-23.1.2023. Videohaastattelujen pohjalta ensimmäiseen haastatteluun kutsuttiin 9 hakijaa: Petri Böhm, ***** Kutsutuilla hakijoilla arvioitiin olevan täytettävänä olevan tehtävän kannalta riittävää kehittämis- ja digitalisaatiopalveluiden johtamisen tuntemusta sekä riittävää aiempaa johtamiskokemusta. Hakijoita haastattelivat toimitusjohtaja Anniina Kitula sekä rekrytoinnin kehittämisspäälikkö Heli Lappi-Rantanen.

Kaikilla haastatelluilla arvioitiin olevan hyvää kokemusta ja näyttöä kehittämis- ja digitalisaatiopalveluiden johtamisen erilaisissa tehtävissä toimimisesta. Kuitenkin johtamistaidot ja näkemyksellisyys palveluiden kehittämiseen yhdistyivät parhaiten ***** Petri Böhmilla, ***** jotka kutsuttiin toisen kierroksen haastatteluihin 24.-27.1.

Petri Böhm on suorittanut diplomi-insinöörin ylemmän korkeakoulututkinnon teknillisessä korkeakoulussa vuonna 1993. Böhm on työskennellyt vuodesta 2019 Pedab Finland Oy:ssa toimitusjohtajana vastaten liiketoiminnan kokonaisvaltaisesta kehittämisestä ja operatiivisesta johtamisesta. Tätä aikaisemmin hän on työskennellyt muun muassa Accountorilla useammassa eri roolissa, mutta viimeisimpänä Enterprise Clusterin johtajana, jossa hän vastasi liiketoiminnan kokonaisvaltaisesta kehittämisestä sekä organisaatio- ja johtamismallin rakentamisesta.

***** on suorittanut insinöörin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeen ammattikorkeakoulussa vuonna 2016. ***** on työskennellyt vuodesta 2015 tietohallintopäällikkönä ***** vastaten viimeisimpänä muun muassa ***** tietohallinnon muutosjohtamisesta ja kehittämisestä. Tätä aikaisemmin hän on työskennellyt prosessijohtajana *****

***** on suorittanut diplomi-insinöörin ylemmän korkeakoulututkinnon teknillisessä korkeakoulussa vuonna 2008. ***** on työskennellyt vuodesta 2018 ***** tietohallintopäällikkönä vastaten ***** ydinliiketoimintaa palvelevasta sovelluskokonaisuudesta, johon sisältyy noin 60 sovellusta ja palvelua. Aikaisemmin hän on työskennellyt ***** muun muassa projektipäällikkönä, hankepäällikkönä ja viimeisimpänä Sub-Functionin johtajana vastaten ***** käyttämistä paikallisista sovelluksista.

***** on suorittanut kauppatieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Svenska Handelshögskolanissa vuonna 2008. ***** on työskennellyt ***** johtajana vastaten tuotestrategian kehittämisestä.



13.02.2023

tä, portfolion valvomisesta ja myyntiprojekteihin osallistumisesta. Tätä aikaisemmin hän on työskennellyt muun muassa ***** globaalina tuotepäällikkönä kuluttajarahoituspulella sekä ***** hankepäällikkönä globaalissa implementaatioprojektissa.

***** on suorittanut insinöörin alemman ammattikorkeakoulututkinnon Jyväskylän ammattikorkeakoulussa vuonna 2010. ***** on työskennellyt vuodesta ***** teknologiajohtajana vastaten digitaalisten palveluiden ja ICT-yksikön johtamisesta. Samanaikaisesti hän on ollut perustamassa ***** ja toiminut yrityksessä neuvonantajana sekä hallituksen jäsenenä. Tätä aikaisemmin hän on työskennellyt ***** operatiivisena yksikön vetäjänä.

Toisessa haastatteluissa hakijoita haastattelivat toimitusjohtaja Anniina Kitula ja palkkahallinnon kehittämispäällikkö Jani Rahja. Näissä haastatteluissa syvennettiin käsitystä hakijoiden digitalisaatio-osaamisesta ja sen sovellettavuudesta Talpan tämänhetkisiin haasteisiin. Tämän perusteella arvioitiin, että parhaat mahdollisuudet tehtävässä onnistumiseen oli ***** Petri Böhmilla ja ***** kelpoisuus havaittiin tässä vaiheessa puutteelliseksi, sillä hänen ylempi AMK-tutkintonsa on vielä keskeneräinen. Lopullinen vertailu suoritettiin siis Petri Böhmin ja ***** välillä. Henkilöarvioinnin toteutti Psycon Oy viikolla 5.

Molemmilla kärkihakijoilla, Petri Böhmilla ja ***** on vahvaa osaamista tehtävään. Heidän digitalisaatioon liittyvän substanssiosaamisensa arvioitiin olevan korkealla tasolla. Erot koskivat kokemuksen monipuolisuutta sekä mahdollisuutta tuoda Talpan johtoryhmään osaamista ja kokemusta HR-järjestelmistä.

Talpan tilanne huomioiden arvioitiin, että Petri Böhmin aktiivinen ja määrätietoinen tapa johtaa asioita ja ihmisiä sekä rohkeammat valmiudet muutosjohtamiseen ennakoivat vielä paremmin tehtävässä onnistumista.

Talpan kehittämis- ja digitalisaatiopalvelujohtajan tehtävä oli julkisesti haettavana 16.12.2022-13.1.2023 kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa. Hakuilmoitus oli esillä myös TE-palveluiden, Joblyn, Oikotien ja Duunitorin työnhakusivustoilla sekä LinkedInin työpaikkajulkaisuissa. Näiden lisäksi rekrytointin markkinoinnissa käytettiin Duunitorin tehokampanjaa sekä Helsingin Sanomien diginostoa.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 11. luvun 1 §:n 1 momentin mukaan liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen organisaation



ylimmästä tasosta ja ottaa liikelaitoksen toimitusjohtajan suoran alaisen, jollainen kehittämis- ja digitalisaatiopalvelujohtaja on.

Kehittämis- ja digitalisaatiopalvelujohtajan tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on aiempi johtamiskokemus sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyäkseen hakijalla on oltava kokemusta HR- ja talousjärjestelmistä ja siihen kuuluvasta toimittajayhteistyöstä. Lisäksi hakijalta edellytettiin näkemyksellisyyttä, kykyä selvittää asiat juurta jaksan sekä kykyä tarttua itse toimeen. Tehtävässä onnistumista edistää, jos hakijalla on vahvaa kokemusta erilaisten ICT-projektien vetämisestä.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää. Palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä tehtävässä menestymisen edellyttämän kokemuksen mukaan. Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta. Henkilöstöjohtaja on rekrytointiprosessin yhteydessä päättänyt Talpan kehittämis- ja digitalisaatiopalvelujohtajan kokonaispalkaksi 7000 euroa kuukaudessa.

Esittelijän perustelut

Rekrytointiprosessin aikana Petri Böhm on osoittanut olevansa laaja-alainen ja kokenut johtaja. Böhmillä ei ole aiempaa kokemusta kunnallisessa toimintaympäristöstä, mutta hänen valmiutensa ottaa uusia asioita haltuun ja sopeutua uudenlaiseen toimintaympäristöön arvioitiin erittäin hyviksi. Sen lisäksi hän on prosessin aikana osoittanut olevansa motivoitunut ratkaisemaan Talpan tällä hetkellä kohtaamia haasteita.

Böhmillä on vahvaa johtamiskokemusta sekä toimitusjohtajana että muissa johtotehtävissä. mm. Accountorilla. Hänellä on vahvaa johtoryhmäkokemusta, ja hänen laaja-alaisen osaamisensa arvioidaan tuovaan selkeää lisäarvoa Talpan johtoryhmään. Böhmien valintaa puoltavat rekrytointiprosessin aikana esiin tuotu vahva ymmärrys IT:n roolista liiketoiminnan kehittämisestä ja vankka käytännön kokemus IT-palvelujen ja yrityksen digitaalisaation kehittämisestä. Böhmillä on näkemyksellisyyttä Talpan uudistamiseen kaupungin tavoitteiden mukaisesti.

Esittelijä



13.02.2023

Asia/3

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Lisätiedot

Heli Lappi-Rantanen, kehittämisspäällikkö, puhelin: 310 27756
heli.lappi-rantanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Kehittämisen- ja digitalisaatiopalvelujohtaja lyhyt hakijalista_
- 2 Kehittämisen- ja digitalisaatiopalvelujohtaja hakijayhteenveto

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Tehtävää hakeneet

Otteen liitteet
Esitysteksti
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



13.02.2023

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 8 ja 9 §:t.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §

2

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 10 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.



13.02.2023

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin- hallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyt- tää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



13.02.2023

Taloushallintopalveluliikelaituksen johtokunta

Kirsti Laine-Hendolin
puheenjohtaja

Päivi I Turpeinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Hannu Seppälä

Tero Vuontisjärvi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 13.02.2023.