



30.05.2022

Asia/13

§ 413

Valtuutettu Veronika Honkasalon toivomusponsi henkilöstön edustuksesta Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:n hallituksessa

HEL 2021-010664 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Minja Koskelan ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445
mii.aho(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi selvityksen kaupunginvaltuuston 22.9.2021 hyväksymän toivomusponnen (Veronika Honkasalo) johdosta tehdyistä toimenpiteistä ja toimittaa selvityksen ponnen ehdottajalle sekä tiedoksi muille valtuutetuille.

Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 22.9.2021, § 282 Helsingin kaupungin liikenneliikelaitoksen toiminnan yhtiöittämisen ja samalla seuraavan toivomusponnen:

”Kaupunginvaltuusto edellyttää, että selvitetään mahdollisuudet turvata henkilöstön edustus tulevan yhtiön hallituksen kokoonpanossa, jos valtuusto päätyy yhtiöittämään HKL:n. (Veronika Honkasalo)”

Hallintosäännön 30 luvun 14 §:n mukaan kaupunginhallituksen on hyväksytystä toivomusponnosta toimitettava ponnen ehdottajalle kirjallinen selvitys toivomusponnen johdosta tehdyistä toimenpiteistä viimeistään vuoden kuluttua ponnen hyväksymisestä. Selvitys on toimitettava erikseen tiedoksi valtuutetuille.



Yhteistoimintalain (1333/2021) 29 §:n mukaan työnantajan toiminnan kehittämiseksi, työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan tehostamiseksi sekä henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi henkilöstöllä on oikeus osallistua työnantajan liiketoimintaa, taloutta ja henkilöstön asemaa koskevien tärkeiden kysymysten käsittelyyn työnantajan päättävissä, toimeenpaneuvissa, valvovissa tai neuvoa-antavissa hallintoelimissä (henkilöstön hallintoedustus). Henkilöstön hallintoeduksesta on ensisijaisesti sovittava työnantajan ja henkilöstön välillä. Edelleen yhteistoimintalain 30 §:n mukaan henkilöstön hallintoedustus voidaan toteuttaa siten kuin työnantajan ja henkilöstöryhmien edustajien yhteisessä kokouksessa sovitaan työnantajan ja vähintään kahden henkilöstöryhmän välillä, jotka yhdessä edustavat henkilöstön enemmistöä.

Yhtiössä noudatetaan kaupunkikonsernissa vakiintunutta käytäntöä, jossa henkilöstön edustus on ratkaistu lähtökohtaisesti laajennetun johtoryhmän kautta. Yhteistoimintalain 29 § ja 30 § mukaisesti tästä on sovittu yhtiön johdon ja henkilöstöjärjestöjen kesken siten, että yhtiön johtoryhmän jäsenenä ovat kaksi henkilöstöjärjestöjen nimeämää edustajaa.

Johtoryhmässä käsitellään yhtiön hallituksen päätettäväksi menevät asiat ennen niiden esittelyä hallitukselle. Tämä varmentaa henkilöstön edustajien mahdollisuuden osallistua asioiden valmisteluun ja saada niistä tietoja sekä lausua mielipiteensä niistä ennen päätöksentekoa.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445
mii.aho(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Ponnen ehdottaja

Otteen liitteet

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginvaltuusto