

**Hallituspalkkioiden määrätymisperiaatteet Helsingin kaupungin tytäryhteisöissä ja -säätiöissä**

Hallituksen jäsenten palkkioiden määrittelyä varten kaupungin tytäryhteisöt ja -säätiöt jaetaan neljään eri ryhmään. Jaottelu perustuu kunkin yhteisön tai säätiön osalta hallitustyön vaativuuteen, jota arvioidaan perustuen toiminnan tarkoitukseen, luonteeseen ja laajuuteen, liikevaihtoon ja taseen loppusummaan, henkilöstön määrään sekä muihin asiaan liittyviin näkökohtiin kuten yhteisön strategiseen merkitykseen kaupungille.

	<b>Ryhmä A</b>	<b>Ryhmä B</b>	<b>Ryhmä C</b>	<b>Ryhmä D</b>
<b>Vuosipalkkio</b>	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Ei
Hallituksen puheenjohtaja	Nimitystoimikunnan esitys käsittelyn pohjana / erillinen päätös palkkioista	Sama vuosipalkkio kuin konsernijaoston varapuheenjohtajalla (3 800,-)	Sama vuosipalkkio kuin hallintosäännössä määrätyn muun toimielimen varapuheenjohtajalla (2 390,-)	Ei
Hallituksen jäsen	Nimitystoimikunnan esitys käsittelyn pohjana / erillinen päätös palkkioista	Ei	Ei	Ei
<b>Kokouspalkkio</b>	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Hallituksen puheenjohtaja	Nimitystoimikunnan esitys käsittelyn pohjana / erillinen päätös palkkioista	Sama kokouspalkkio kuin kaupunginvaltuuston jäsenellä (410,-)	Sama kokouspalkkio kuin konsernijaoston puheenjohtajalla (240,-)	Sama kokouspalkkio kuin kaupunginhallituksen jäsenellä (340,-)
Hallituksen jäsen	Nimitystoimikunnan esitys käsittelyn pohjana / erillinen päätös palkkioista	Sama kokouspalkkio kuin kaupunginvaltuuston jäsenellä (410,-)	Sama kokouspalkkio kuin konsernijaoston puheenjohtajalla (240,-)	Sama kokouspalkkio kuin konsernijaoston puheenjohtajalla (240,-)