

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Haku

Erityisavustus kunnille maahanmuuttajien osaamiskeskustoimintaan 2018 29.10.2018 - 03.12.2018 16:15

Hakijan nimi

Helsingin kaupunki

Osoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

Sähköposti

helsinki.kirjaamo@hel.fi

Puhelinnumero

09 310 1691

 Annan suostumukseni hakemusta koskevien päätösten sähköiseen tiedoksiintoon.

Haettavan avustuksen määrä

728 000,00 €

Lisätiedot asiakkaasta

Toimintayksikkö / Aliorganisaatio

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala/Stadin osaamiskeskus

Hakemuksen yhteyshenkilö ja yhteystiedot

Katja Utti-Lankinen

hankepääällikkö, Helsingin kaupunki, kasvatuksen ja
koulutuksen toimiala, hallinto, Kehittämispalvelut

Sähköposti

katja.utti-lankinen@hel.fi

Puhelin

0931015053

Internetsivut

<https://www.hel.fi/stadin-osaamiskeskus/fi>**Avustusta koskevat tiedot**

Käyttötarkoitus

Stadin osaamiskeskuksen toiminnan kehittäminen ja laajentaminen ja valtakunnallisen osaamiskeskustoiminnan tukeminen

Lyhyt kuvaus käyttötarkoituksesta

Haettavalla rahoituksella kehitetään osaamisen tunnistamista, opiskeluvalmiuksien tukemista ja perusvalmiuksien vahvistamista. Osaamiskartoitusta digitalisoidaan ja tulokset kuvataan työelämän osaamislausekkeina. Puuttuvalle osaamiselle dokumentoidaan henkilökohtaistettu koulutus- tai oppisopimustarjous tai työpaikka. Kehitetään toiminnallisia perustaitojen ryhmiä. Opinnoissa hyödynnetään digitaalisia ja robotiikkaa. Eri oppimisympäristöihin kehitetään jalkautuvan tuen malleja.

Haettavan avustuksen määrä

728 000,00 €

Avustuksen suunniteltu käyttöaika

01.01.2019 - 31.12.2019

Hankesuunnitelma

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Tarvekuvaus

Stadin osaamiskeskus on toiminut reilun kahden vuoden ajan merkittävänä monialaisena koulutusta ja työllistämistä yhdistävänä palveluna maahanmuuttajille. Keskus on toiminut valtakunnallisesti ja kansainvälisesti edelläkävijänä osaamiskeskusmallin luomisessa. Tulokset ovat olleet vaikuttavia ja toiminnan edelleen kehittämiseen tarvitaan lisärahoitusta. Rahoituksella on tarkoitus kehittää holistisella otteella toteutettuja osaamisen kartoituksia. Tällä hetkellä kartoituksesta puuttuu sellainen työkalu, joka mahdollistaisi koulutuksen ja työelämän yhdistämisen yhdeksi näkymäksi. Työkalua on kehitettävä yhteistyössä kaikkien tulevien osaamiskeskusten kanssa. Opiskeluvalmiuksien tuen kehittäminen on tarpeen, jotta pystytään tukemaan tutkinto-opiskelijoita kaikissa mahdollisissa opiskelumuodoissa. Erityisenä kohteena on työpaikalla tapahtuva oppiminen. Hankkeessa on myös tarkoitus toimia valtakunnallisesti eri osaamiskeskusten toiminnan kehittämisen mentorina.

Tavoitteet

Määrälliset tavoitteet ovat opiskelijamäärien lisäämisessä. Tällä hetkellä Stadin osaamiskeskukseen ohjautuu noin 1200 asiakasta/vuosi. Lisäresurssilla asiakasmääriä pystytään nostamaan noin 500/vuosi.

Lisäksi tavoitteena on koordinoita valtakunnallista osaamiskeskusverkostoa sekä tukea ja mentoroida muiden osaamiskeskusten toimintaa heille sopivalla tavalla.

Osaamiskartoituksen kehittämisen tavoitteena on, että pystytään tuottamaan entistä osuvampi "tarjous" asiakkaalle yhteistyössä TE-asiantuntijan kanssa. Oppimisen tuen vaihtoehtoiset muodot taas takaavat onnistuneen koulutuksen aloittamisen ja turvaavat tavoitteen saavuttamisen.

Toteutustapa

Stadin osaamiskeskus sijaitsee Teollisuuskadulla Helsingissä. Monet palveluista ovat jo vakiintuneita, mutta niitä pitää edelleen laajentaa sekä kohdentaa ja räätälöidä eri asiakasryhmille sopiviksi. Tärkeää toteutuksessa on säilyttää moniammatillinen työote ja monikielinen palvelu. Oppimisympäristöt sijaitsevat useissa Helsingin kaupungin ylläpitämissä toimipaikoissa ja työelämässä.

Haettavalla rahoituksella kehitetään kahta eri toimintalinjaa:

1. OSAAMISKARTOITUS/OSAAMISEN TUNNISTAMINEN

Osaamiskartoitus digitalisoidaan ja tuloksen kuvataan työelämään suuntautuville asiakkaille työelämän osaamislausekkeina ja koulutukseen suuntautuville asiakkaille tutkinnon perusteiden osaamislausekkeina. Asiakkaan puuttuvalle osaamiselle dokumentoidaan henkilökohtaistettu koulutus- tai oppisopimustarjous tai mahdollinen sopiva työpaikka. Digitalisoiminen edellyttää sekä ePerusteiden että ESCO-järjestelmän rajapintojen rakentamista ja testaamista.

2. OPISKELUVALMIUKSIEN TUKEMINEN JA PERUSVALMIUKSIEN VAHVISTAMINEN

Luodaan toiminnallisia perustaitojen ryhmiä yhdessä aikuisten perusopetuksen ja vapaan sivistystyön kanssa. Opiskeluvalmiuksien tukemisen ja perusvalmiuksien vahvistaminen erityiskohderyhmänä ovat OECD:n raportin haavoittuvimmat ryhmät. Digitaitoja ja robotiikkaa hyödynnetään monipuolisesti sekä perusvalmiuksien vahvistamisessa että ammatillisissa opinnoissa. Kehitetään jalkautuvan tuen malleja työpaikoille ja muihin oppimisympäristöihin, erityisesti muualla kuin oppilaitosympäristössä tapahtuvaan oppimiseen.

Lisäksi hankkeessa on tarkoitus toimia valtakunnallisesti eri osaamiskeskusten toiminnan kehittämisen mentorina. Toiminnan kehittämisessä voimme levittää hyviä käytäntöjä ja toimintatapoja sekä jakaa osaamista. Muiden osaamiskeskusten kanssa tehtävästä yhteistyöstä sovitaan tarkemmin avustusten ratkettua.

Haetaanko avustusta usean yhteisön hankkeeseen?

Ei

Yhteistyötahot

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Muut keskeiset yhteistyökumppanit

Uudenmaan TE-toimisto, vapaan sivistystyön, aikuisten perusopetuksen ja ammatillisen koulutuksen palveluntuottajat Helsingissä, ELY-keskus, Helsingin kaupungin eri toimialat, yritykset ja järjestöt. Lisäksi toimintoja yhteensovitetaan ainakin Espoon osaamiskeskuksen kanssa.

Hankkeen arvioitu maantieteellinen laajuus

Helsingin kaupunki ja muiden osaamiskeskusten toiminta-alueet

Kohderyhmä

- 1) yli 17-vuotiaat helsinkiläiset maahanmuuttajat
- 2) muiden osaamiskeskusten henkilöstö

Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä (arvio)

15 uutta työntekijää ja vuositasolla 500 uutta asiakasta

Hankkeeseen osallistuvien vapaaehtoisten määrä (arvio)

Järjestökentällä noin 400/vuosi

Miten hankkeen kohderyhmä osallistuu toiminnan suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin?

Osaamiskeskuksessa on tehty useita asiakaskuunteluita, joihin on osallistunut noin 15 asiakasta/ryhmä. Asiakaspalautteen perusteella esimerkiksi ammatillisten polkujen kestoa on henkilökohtaistettu ja jokaisen asiakkaan kohdalla asiakkuus aloitetaan osaamiskartoituksella. Sekä opiskelija-asiakkaita että työelämäasiakkaita on kuultu ja toimintaa kehitetty sen mukaisesti. Asiakaskuuntelukonseptia hyödynnetään myös jatkossa kaksi kertaa vuodessa tehtävillä kyselyillä. Stadin osaamiskeskuksen toiminnan kehittäminen ja laajentaminen on osa Helsingin kotouttamisohjelmaa ja maahanmuuttajien kehittämissuunnitelmaa, jota valmisteltiin osallistavien menetelmin. Yhteensä 350 kasvatuksen ja koulutuksen toimialan ammattilaista ja yhteistyökumppania osallistui yhteiskehittämisen työpajoihin vuonna 2017. Yksi kokonaisuus koski ammatillista koulutusta, työtä ja osaamisen kehittämistä. Osallistujissa oli myös opiskelijoita, maahanmuuttajajärjestöjä ja yrityksiä.

Aikataulu

Työ alkaa heti vuoden 2019 alusta.

Tulokset

Vuosittain Stadin osaamiskeskuksessa alkaa noin 1200 uutta asiakkuutta ja päättyy saman verran. Stadin osaamiskeskuksen asiakkuuden aikana tuetaan sekä työllistymisen että koulutuksen mahdollistumista, mutta selvitetään myös toimeentulon, asumisen, terveydenhuollon ynnä muita tärkeitä kysymyksiä, joilla parannetaan asiakkaan osallisuutta ja elämän laatua. Tuloksena tähän asti on ollut, että asiakkaista noin 50 % ohjautuu tutkintotavoitteiseen koulutukseen ja 25% työelämään. Sama tavoite säilyy edelleen.

Rahoitettavalla toiminnalla on myös valtakunnallista vaikutusta. Stadin osaamiskeskus toimii valtakunnallisen osaamiskeskustoiminnan koordinaattorina ja mentorina.

Tulosten hyödyntäminen

Tulokset ovat osa moniammatillista yhteistyötä. Opetus- ja kulttuuriministeriön ja työ- ja elinkeinoministeriön eri palveluiden yhteensovittaminen ja rikastaminen muulla rahoituksella rakentaa uutta kotoutumisen ja työllistämisen mallia Helsinkiin ja myös muualle Suomeen. Hyviä käytäntöjä levitetään esimerkiksi tutustumiskäyntien aikana ja yhteisen kehittämisen keinoin.

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Mitä tiedonkeruumenetelmiä / mittareita tullaan käyttämään hankkeen tulosten osoittamiseksi?

Stadin osaamiskeskuksessa on oma asiakashallintajärjestelmä (Primus), jonka kautta voidaan seurata asiakkaiden polkuja ja toiminnan vaikuttavuutta. Lisäksi käytetään TE-toimistojen URA-järjestelmää ja sosiaali- ja terveystoimialan ATJ-järjestelmää. Stadin osaamiskeskuksen asiakashallintajärjestelmään kuvataan asiakkaan taustatiedot ja kotoutumisen ja työllistymisen polku asiakkuuden aikana. Lisäksi kehittämissuunnitelman toteuttamisen osana seurataan ulkomaalaistaustaisten tasa-arvoiseen kouluttautumiseen ja kotoutumiseen liittyviä ilmiöiden kehittymistä pidemmällä aikavälillä. Indikaattoreita ovat muun muassa toisen asteen tutkintoa suorittavien 16-18-vuotiaiden osuus lukio- ja ammatillisessa koulutuksessa äidinkielen ja sukupuolen mukaan, koulutuksen ja työn ulkopuolella olevien nuoret ikäluokittain äidinkielen ja sukupuolen mukaan sekä työllisten osuus tutkinnon suorittaneista vuosi tutkinnon suorittamisen jälkeen koulutuksen järjestäjän mukaan.

Miten hanke vastaa hakuilmoituksessa esitettyihin hakukohtaisiin myöntöperusteisiin?

Osaamiskartoituksen ja osaamisen tunnistamisen kehittäminen sekä opiskelunvalmiuksien tukeminen nopeuttavat maahanmuuttajien koulutus- ja työllisyyspolkuja ja helpottavat osaavan työvoiman saatavuutta.

Osaamiskartoituksen kehittäminen ja erityisesti koulutuksen ja työelämän yhdistäminen kartoituksessa parantaa maahanmuuttajien ohjautumista heille oikeaan palveluun. Ohjauksessa hyödynnetään osaamiskeskuksen monikielistä henkilöstöä. Opiskelunvalmiuksien tukeminen sekä oppilaitosympäristössä että työpaikalla tapahtuvan oppimisen aikana parantaa ja nopeuttaa maahanmuuttajien etenemistä koulutuksen ja työhön. Opiskelunvalmiuksien tuki voi olla kielellistä tukea tai muuta opiskelunvalmiuksien tukea.

Rahoitettava toiminta tapahtuu yhteistyössä kunnan, TE-hallinnon ja oppilaitosten kesken ja yhteistyötä tehdään myös muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Stadin osaamiskeskuksen palvelut toteutetaan yhteistyössä Uudenmaan TE-toimiston, Helsingin kaupungin eri toimialojen sekä eri oppilaitosten kanssa, yritysten ja järjestöjen kanssa. Toimintoja yhteensovitetään ainakin Espoon osaamiskeskuksen kanssa ja tavoitteena on toimia valtakunnallisena osaamiskeskustoiminnan mentorina.

Rahoitettavalle toiminnalle on laadittu toteutussuunnitelma ja toteutumista ja vaikutuksia seurataan ja arvioidaan toteutuksen aikana. Asiakkaiden polkuja ja toiminnan vaikuttavuutta seurataan useilla eri järjestelmillä ja mittareilla.

Miten hanke vastaa hakuilmoituksessa esitettyihin, ministeriöstä myönnettävien avustusten yleisiin perusteisiin?

Holistinen lähestymistapa asiakkaan ohjaukseen, parempi osaamisen tunnistaminen, opiskelunvalmiuksien tukeminen ja perusvalmiuksien vahvistaminen vahvistavat Osaamiskeskuksen asiakkaiden osallisuutta yhteiskunnassa. Hakemuksen kohderyhmänä ovat erityisesti OECD:n raportin (syyskuu 2018) haavoittuvimmat ryhmät. Varsinkin tämän kohderyhmän osallisuuden edistäminen koulutuksessa ja työelämässä on äärimmäisen tärkeää.

Haettavalla rahoituksella kehitettävät toiminnot ja sitä kautta nopeampi ja tehokkaampi koulutukseen ja työelämään pääsy tukee myös koulutuksellisen tasa-arvon toteutumista ja yhdenvertaisuuden edistämistä. Myös monikulttuurisuus suomalaisessa työelämässä lisääntyy.

Muuta

Talousarvio

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Kustannusarvio	
Henkilöstökulut	960 000,00 €
Toimitilakulut	
Ulkopuoliset palvelut	80 000,00 €
Muut kulut	
Yhteensä	1 040 000,00 €

Listaa tehtävät, joissa henkilön vuositulot sivukuluineen tai palkkio ylittää 80.000 euroa

Rahoitussuunnitelma	
OKM:ltä haettava avustus	728 000,00 €
Oma rahoitus	312 000,00 €
EU-rahoitus	
Muu julkinen rahoitus	
Yksityinen rahoitus	
Lainat	
Muu rahoitus	
Yhteensä	1 040 000,00 €
	70.00%

Liitteet**Hyväksynät**

Hakemus on hyväksytty yhteisön allekirjoitussääntöjen mukaisesti

Liitteet

Otsikko	Tiedosto	Päiväys
---------	----------	---------