



26.02.2024

Asia/15

§ 112

Virkojen perustaminen kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle

HEL 2024-002206 T 01 01 00

Päätös

Kaupunginhallitus perusti kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle seuraavat 195 virkaa 1.3.2024 lukien:

luokanopettaja	55 virkaa,
peruskoulun lehtori	45 virkaa,
lukion lehtori	45 virkaa,
erityisopettaja	21 virkaa,
erityisluokanopettaja	17 virkaa,
peruskoulun apulaisrehtori	5 virkaa,
lukion apulaisrehtori	3 virkaa,
peruskoulun rehtori	2 virkaa,
päiväkodin johtaja	1 virka ja
suunnittelijaopettaja	1 virka.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Helena Wendorf, johtava asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa.

Peruskoulun henkilöstöstä säädetään perusopetuslain (628/1998) 37 §:ssä, jonka mukaan opetuksen järjestäjällä tulee olla opetuksen järjestämismuoto huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja tai työso-



pimussuhteisia opettajia. Lisäksi opetuksen järjestäjällä voi olla tuntio-
pettajia, koulunkäyntiavustajia ja muuta henkilöstöä.

Lukion henkilöstöstä säädetään lukiolain (714/2018) 57 §:ssä, jonka
mukaan koulutuksen järjestäjällä tulee olla riittävä määrä opettajan vir-
koja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi koulutuksen järjestäjällä
voi olla tuntiopettajia ja muuta henkilöstöä.

Luokanopettajan ja peruskoulun lehtorin virkoja tarvitaan lisää, koska
perusopetuksen oppilasmäärä on kasvanut. Erityisopettajien ja erityis-
luokanopettajien virkoja tarvitaan lisää erityisopetuksessa olevien oppi-
laiden määrien kasvaessa ja siten oppimisen tuen tarpeen lisäänty-
essä. Lukion lehtorin virkoja tarvitaan lisää lukiodien opiskelijamäärän
kasvaessa. Virkojen perustamisen myötä tuntiopettajien tarve vastaa-
vasti vähenee, mikä edistää opettajiston vakiintumista.

Ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden vapaan sivistystyön ja lukiokou-
lutuksen palveluun tarvitaan suunnittelijaopettajan virka. Suunnittelijao-
pettaja työskentelee Helsingin kaupungin ruotsinkielisen työväenopis-
ton opetusyksikön aikuisille suunnatussa perusopetuksessa.

Peruskouluihin perustettavaksi esitettävillä apulaisrehtorin viroilla lisä-
tään johtamisresurssia suuriin kouluihin. Oppilasmäärän kasvaessa
pedagogisen johtamisen, henkilöstö- ja talousjohtamisen sekä hallin-
nollisten tehtävien määrä kasvaa. Neljä apulaisrehtorin virkaa esitetään
perustettavaksi suomenkielisen perusopetuksen kouluihin, joiden orga-
nisaatiota uudistetaan siten, että henkilöstö jakautuu kahteen alayksik-
köön, joita johtavat apulaisrehtorit. Johtamisresurssia lisäämällä esi-
henkilön suorien alaisten määrä koulussa vähenee noin 80–120 henki-
löstä noin 40–60 henkilöön. Yksi apulaisrehtorin virka perustettaisiin
ruotsinkielisen perusopetuksen kouluun, jossa oppilasmäärän sekä
henkilöstön määrän kasvun takia johtamista jaetaan rehtorin ja apulais-
rehtorin kesken.

Kolme apulaisrehtorin virkaa tarvitaan lukioihin, joissa opiskelijamäärän
kasvun takia organisaatiota uudistetaan siten, että henkilöstö jakautuu
kahteen alayksikköön, joita johtavat apulaisrehtorit.

Peruskoulun rehtorin virat esitetään perustettavaksi kouluihin, joissa
oppilasmäärän kasvaessa johtamistehtävien määrä kasvaa ja koulun-
johtajan sijaan kouluun tarvitaan rehtori.

Päiväkodin johtajan virka tarvitaan ruotsinkielisen palvelukokonaisuu-
den varhaiskasvatuspalveluun uuden päiväkodin perustamisen vuoksi.

Opettaja, lehtori, apulaisrehtori ja rehtori käyttävät julkista valtaa oppi-
laita ja opiskelijoita koskevissa asioissa, kuten oppilasarvioinnissa.



26.02.2024

Asia/15

Samoin aikuisille suunnatussa perusopetuksessa työskentelevä suunnittelijaopettaja käyttää julkista valtaa oppilasarvioinnissa. Rehtori ja suurimmissa kouluissa esihenkilönä toimiva apulaisrehtori käyttävät julkista valtaa myös henkilöstöä koskevissa asioissa. Päiväkodin johtaja käyttää julkista valtaa päättäessään asiakkaita koskevista asioista, esimerkiksi varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen asiakkuuden laajuuden muutoksista.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan talousarvioon sisältyy määräraha perustettaviksi esitettäville viroille.

Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtaja lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty tai ellei henkilöstöjohtaja ole määrännyt tehtävää muulle viranhaltijalle.

Opetushenkilöstön tehtäväkohtaiset palkat määräytyvät voimassa olevan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OV-TES), tehtävien vaativuuden arvioinnin ja aikaisemmin vastaaviin tehtäviin määriteltujen palkkojen mukaisesti.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 1 momentin 13 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Helena Wendorf, johtava asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala
Kaupunginkanslian henkilöstöosasto
Taloushallintopalveluliikelaitos