

| SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALAN PÄÄTÖKSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 13.1.2020 | | | DELEGOINTI | | | | | | |
|--|---|---|-------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------|------------|------------|------------------|
| | | | Organisaatio on | | | | | | |
| | | | kuvattu toimialan | | | | | | |
| | | | toimintasäännössä | | | | | | |
| | | | toimialajohtaja | palvelukokonaisuuden johtaja* | palvelun päällikkö | yksikön päällikkö | alayksikkö | työyksikkö | erikseen nimetty |
| Henkilöstöasia | Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomaisen. | Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päätätä itse henkilöstöasiasta. | | | | | | | |
| PALVELUSSUHTEEN ALKAMINEN | | | | | | | | | |
| Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottaminen | HS 7 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 15 kohta | Kaupunginvaltuusto päätätä kansliapäällikön, toimialajohtajan ja tarkastusjohtajan virkaan ottamisesta sekä näiden virkojen ja viranhaltijoiden siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä. | | | | | | | |
| | HS 8 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 10 kohta | Kaupunginhallitus päätätä palvelukokonaisuuden johtajan, liikelaitoksen johtajan ja pelastuskomentajan sekä muiden kansliapäällikköä seuraavan alemman organisaatiotason johtavien viranhaltijoiden virkaan ottamisesta sekä näiden virkojen ja viranhaltijan siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä. | | | | | | | |
| | HS 8 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 14 kohta | Kaupunginhallitus päätätä sellaisen viran haettavaksi julistamisesta, johon kaupunginvaltuusto ottaa viranhaltijan. | | | | | | | |
| | HS 10 luku 1 § 1 mom. 3 kohta | Toimialalautakunta päätätä toimialan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen sekä toimialan hallintojohtajan virkaan ottamisesta. | | | | | | | |
| | HS 12 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 11 kohta | Kansliapäällikkö vahvistaa kaupunginhallituksen tekemän ehdolliseen virkasuhteeseen ottamisen. | | | | | | | |
| | | Palvelukokonaisuuden johtajat ottavat vakinaiseen palvelussuhteeseen yksikönpäälliköt. | | x | | | | | |
| | | Palvelun päälliköt ottavat vakinaiseen palvelussuhteeseen alayksikön esimiehet . | | | x | | | | |
| | | Yksikön päälliköt ottavat vakinaiseen palvelussuhteeseen työyksikön esimiehet. | | | | x | | | |
| | | Muu henkilökunta yksi yli -periaatteella siten, että kukaan ei ota vakinaiseen palvelussuhteeseen omia suoria alaisiaan. | | | | | x | | |

*Hallintojohtajalle on hallinnon osalta delegoitu sama päätösvalta kuin palvelukokonaisuuden johtajalle.

| SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALAN PÄÄTÖKSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 13.1.2020 | | | DELEGOINTI | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------|-------------------------------|---|---|---|--|--|--|
| | | | Organisaatio on | | | | | | | |
| | | | kuvattu toimialan | | | | | | | |
| | | | toimintasäännössä | | | | | | | |
| | | | toimialajohtaja | palvelukokonaisuuden johtaja* | | | | | | |
| | | | | palvelun päällikkö | | | | | | |
| | | | | yksikön päällikkö | | | | | | |
| | | | | alayksikkö | | | | | | |
| | | | | työyksikkö | | | | | | |
| | | | | erikseen nimetty | | | | | | |
| Henkilöstöasia | Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomaisen. | Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päätätä itse henkilöstöasiasta. | | | | | | | | |
| | | Päätöksen vakinaiseen virkasuhteeseen ottamisesta voi tehdä vain viranhaltija. Jos delegointisäännösten mukainen päätöksentekijä on työsuhteinen, päätös siirtyy hänen esimiehensä päätettäväksi edellyttäen että tämä on viranhaltija tai esimiesketjussa ylöspäin, kunnes löytyy viranhaltija. | | | | | | | | |
| Kelpoisuusvaatimukset | HS 23 luku 1 § | Kansliapäällikön, toimialajohtajan, tarkastusjohtajan, tarkastusviraston arviointipäällikön ja tarkastuspäällikön, palvelukokonaisuuden johtajan, liikelaitoksen johtajan, pelastuskomentajan kelpoisuusvaatimukset on määritelty HS 23 luku 1 §:ssä. Muulta henkilökunnalta vaadittavan kelpoisuuden määrää valinnan suorittaja ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. | | | | | | | | |
| | | Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava määrää muulta henkilökunnalta vaadittavan kelpoisuuden kuin HS 23 luku 1 §:ssä mainittujen johtavien viranhaltijoiden osalta. | x | x | x | x | x | | | |
| Avoimen viran määräaikainen hoitaminen | HS 7 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 17 kohta | Kaupunginvaltuusto päätätä kansliapäällikön, toimialajohtajan ja tarkastusjohtajan avoimen viran määräaikaisesta hoitajasta, jos virkamääräys annetaan yli yhdeksän kuukauden ajaksi. | | | | | | | | |
| | HS 8 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 16 kohta | Kaupunginhallitus päätätä sellaisen avoimen viran määräaikaisesta hoitajasta, johon kaupunginvaltuusto ottaa viranhaltijan, enintään kuitenkin yhdeksän kuukauden ajaksi (kansliapäällikön, toimialajohtajan). | | | | | | | | |
| | HS 23 luku 3 § 2 kohta | Virkasuhteeseen ottava viranomaisen päätätä avoimen viran määräaikaisesta hoitajasta. | | | | | | | | |
| Määräaikaisen työntekijän ottaminen hoitamaan avointa tehtävää | | Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava päätätä avoimen tehtävän määräaikaisesta hoitajasta. | x | x | x | x | x | | | |
| Johtavien viranhaltijoiden sijaisuudet | HS 5 luku 10 § | Kansliapäällikön tai kaupunginkanslian muun johtavan viranhaltijan ollessa estyneenä hänen tehtäviään hoitaa kansliapäällikön määrämä viranhaltija. | | | | | | | | |

*Hallintojohtajalle on hallinnon osalta delegoitu sama päätösvalta kuin palvelukokonaisuuden johtajalle.

| SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALAN PÄÄTÖKSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 13.1.2020 | | | DELEGOINTI | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|--|--|
| | | | Organisaatio on | | | | | | | | |
| | | | kuvattu toimialan | | | | | | | | |
| | | | toimintasäännössä | | | | | | | | |
| | | | toimialajohtaja | palvelukokonaisuuden johtaja* | | | | | | | |
| | | | | palvelun päällikkö | | | | | | | |
| | | | | yksikön päällikkö | | | | | | | |
| | | | | alaysiikkö | | | | | | | |
| | | | | työyksikkö | | | | | | | |
| | | | | erikseen nimetty | | | | | | | |
| Henkilöstöasia | Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomainen. | Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päätätä itse henkilöstöasiasta. | | | | | | | | | |
| | HS 23 luku 3 § 3 kohta | Virkasuhteeseen ottava viranomainen päätätä virkasuhteen päätymisestä. | | | | | | | | | |
| | | Palvelussuhteeseen ottava päätätä palvelussuhteen päätymisestä (oma pyyntö). | x | x | x | x | x | x | x | | |
| Palvelussuhteen jatkaminen eroamisien jälkeen | | Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava päätätä määräaikaisesta palvelussuhteesta eroamisien jälkeen. | x | x | x | x | x | | | | |
| Palvelussuhteen irtisanominen tai purkaminen | | Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava päätätä palvelussuhteen päätymisestä. | x | x | x | x | x | | | | |
| Työsopimuksen purkautuneena pitäminen | | Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava päätätä palvelussuhteen päätymisestä. | x | x | x | x | x | | | | |
| Eroamisraha | | Toimialajohtaja päätätä eroamisrahasta henkilön erotessa kaupungin palveluksesta omasta pyynnöstään uudelleensijoitustoimenpiteiden aikana. | x | | | | | | | | |
| PALKKA JA PALKKIOT | | | | | | | | | | | |
| Palkkaus, palkan määrätymisperuste, sen harkinnanvarainen tarkistaminen ja muu palkitseminen | HS 8 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 11 kohta | Kaupunginhallitus päätätä kansliapäällikön palkasta ja palkan määrätymisperusteesta sekä palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta ja muusta palkitsemisesta. | | | | | | | | | |
| | HS 12 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 8 kohta | Kansliapäällikkö päätätä toimialajohtajan, palvelukokonaisuuden johtajan, pelastuskomentajan, liikelaitoksen johtajan, kaupunginkanslian osastopäälliköiden ja toimialojen hallintojohtajien palkasta, palkan määrätymisperusteesta ja palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta sekä näiden tehtävien vaativuusluokittelusta ja siihen perustuvasta palkasta. | | | | | | | | | |
| | HS 12 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 9 kohta | Kansliapäällikkö päätätä toimialajohtajan, pelastuskomentajan, liikelaitoksen johtajan ja kaupunginkanslian osastopäälliköiden muusta kuin 8 kohdassa tarkoitettusta palkitsemisesta. | | | | | | | | | |

*Hallintojohtajalle on hallinnon osalta delegoitu sama päätösvalta kuin palvelukokonaisuuden johtajalle.

| SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALAN PÄÄTÖKSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 13.1.2020 | | | DELEGOINTI | | | | | | |
|---|---|--|-------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------|-------------|------------|------------------|
| | | | Organisaatio on | | | | | | |
| | | | kuvattu toimialan | | | | | | |
| | | | toimintasäännössä | | | | | | |
| | | | toimialajohtaja | palvelukokonaisuuden johtaja* | palvelun päällikkö | yksikön päällikkö | alaysikikkö | työyksikkö | erikseen nimetty |
| Henkilöstöasia | Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomaisen. | Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päätätä itse henkilöstöasiasta. | | | | | | | |
| | HS 14 luku 1 § 1 mom. 7 kohta | Toimialajohtaja päätätä palvelukokonaisuuden johtajan ja toimialan hallintojohtajan muusta kuin 12 luvun 1 §:n 1 momentin 8 kohdassa tarkoitettusta palkitsemisesta. | | | | | | | |
| Tehtävien vaativuusluokittelu ja siihen perustuva palkki | HS 12 luku 3 § 3 kohta | Ellei henkilöstöjohtaja ole määrännyt tehtävää muulle viranhaltijalle, henkilöstöjohtaja päätätä tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuunottamatta siihen perustuvasta palkasta. | | | | | | | |
| Tehtävälisä (määräaikainen tehtävän vaativuuden olennaiseen muutokseen perustuva) | HS 12 luku 3 § 3 kohta (sovelletaan) | Ellei henkilöstöjohtaja ole määrännyt tehtävää muulle viranhaltijalle, henkilöstöjohtaja päätätä tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuunottamatta siihen perustuvasta palkasta. (henkilöstöjohtajan päätös 3.1.2020 § 1) 5-10 %:n tehtävälisistä päätätä hallintojohtaja hallinnon osalta, palvelukokonaisuuden johtaja suorien alaistensa osalta ja ydintoiminnan palvelun päälliköt henkilöstönsä osalta. Yli 10 % korkeammista ja ryhmiä koskevista tehtävälisistä päätätä henkilöstöjohtaja. | | | | | | | x |
| Tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotto ja palkkioiden maksaminen | | Toimialajohtaja päätätä tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotosta ja palkkioiden maksamisesta. | x | | | | | | |
| Varsinaiseen palkkaan kuuluva lisä | | | | | | | | | |
| Henkilökohtainen lisä (myös määräaikainen rekrylisä) | | Palvelukokonaisuuden johtaja päätätä omien välittömien alaistensa henkilökohtaisesta lisästä ja palvelun päällikkö henkilöstönsä osalta. | | x | x | | | | |
| Työkokemuslisä/ammattialalisä | | Palvelun päällikkö ja yksikön päällikkö päätätvät omien välittömien alaistensa työkokemus/ammattialalisästä ja alayksikön päällikkö henkilöstönsä osalta. | | | x | x | x | | |
| Kielilisä | | Palvelun päällikkö päätätä omien välittömien alaistensa erillisestä kielilisästä ja yksikön päällikkö henkilöstönsä osalta. | | | x | x | | | |
| Siirtymälisä | | Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava päätätä siirtymälisästä (uudelleensijoitus). | x | x | x | x | x | | |

*Hallintojohtajalle on hallinnon osalta delegoitu sama päätösvalta kuin palvelukokonaisuuden johtajalle.

| SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALAN PÄÄTÖKSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 13.1.2020 | | | DELEGOINTI | | | | | | |
|---|---|--|-----------------|-------------------------------|--------------------|-------------------|------------|------------|------------------|
| | | | | | | | | | |
| Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvallan delegoiminen edelleen. | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Henkilöstöasia | Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomainen. | Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. <i>Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päätätä itse henkilöstöasiasta.</i> | toimialajohtaja | palvelukokonaisuuden johtaja* | palvelun päällikkö | yksikön päällikkö | alayksikkö | työyksikkö | erikseen nimetty |
| Muut palkkiot | | | | | | | | | |
| Tunnustus opintosuorituksesta | | Palvelukokonaisuuden johtaja päätätä tunnustuksen antamisesta opintosuorituksesta välittömille alaisilleen ja palvelun päällikkö henkilöstönsä osalta. | x | x | x | | | | |
| Oppisopimusopiskelijan tai muun työpaikkakouluttajan palkkio oppilaan ohjauksesta | | Lähiesimies päätätä työpaikkakouluttajan palkkiosta oppilaan ohjauksesta. | x | x | x | x | x | x | |
| HENKILÖSTÖEDUT | | | | | | | | | |
| Lounassetelit | | Palvelukokonaisuuden johtaja ja palvelun päällikkö päätätvät välittömien alaistensa lounassetelien käytöstä ja yksikön päällikkö henkilöstönsä osalta, kun ruokailua ei voida järjestää muuten. | x | x | x | x | | | |
| Merkipäivälahja | | Lähiesimies päätätä alaistensa merkipäivälahjasta. | x | x | x | x | x | x | |
| Polkupyöräetu (työsuhdematkalipun vaihtaminen) | | Lähiesimies tekee päätöksen polkupyöräedusta. | x | x | x | x | x | x | |
| TYÖVÄLINEET JA KÄYTTÖOIKEUDET | | | | | | | | | |
| Asiointilippu | | Palvelukokonaisuuden johtaja ja palvelun päällikkö päätätvät välittömien alaistensa ja yksikön päällikkö henkilöstönsä asiointilipusta. | x | x | x | x | | | |
| Matkapuhelin luontoisetuna | | Palvelukokonaisuuden johtaja päätätä välittömien alaistensa ja palvelun päällikkö henkilöstönsä matkapuhelimesta luontoisetuna. | x | x | x | | | | |

*Hallintojohtajalle on hallinnon osalta delegoitu sama päätösvalta kuin palvelukokonaisuuden johtajalle.

| SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALAN PÄÄTÖKSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 13.1.2020 | | | DELEGOINTI | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------------|-------------------------------|---|---|---|---|--|--|--|
| | | | Organisaatio on | | | | | | | | |
| | | | kuvattu toimialan | | | | | | | | |
| | | | toimintasäännössä | | | | | | | | |
| | | | toimialajohtaja | palvelukokonaisuuden johtaja* | | | | | | | |
| | | | | palvelun päällikkö | | | | | | | |
| | | | | yksikön päällikkö | | | | | | | |
| | | | | alayksikkö | | | | | | | |
| | | | | työyksikkö | | | | | | | |
| | | | | erikseen nimetty | | | | | | | |
| Henkilöstöasia | Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomaisen. | Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. <i>Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päätätä itse henkilöstöasiasta.</i> | | | | | | | | | |
| Ajoneuvon käyttöoikeus | | | | | | | | | | | |
| Kaupungin ajoneuvon käyttöoikeus työtehtävissä | | Lähiesimies päätätä kaupungin ajoneuvon käyttöoikeudesta työtehtävissä. | x | x | x | x | x | x | | | |
| Oman tai hallinnassa olevan moottoriajoneuvon käyttöoikeus | | Palvelukokonaisuuden johtaja päätätä välittömien alaistensa ja palvelun päällikkö henkilöstönsä osalta oman tai hallinnassa olevan moottoriajoneuvon käyttöoikeudesta. | x | x | x | | | | | | |
| Moottoriajoneuvon tilapäinen käyttöoikeus | | Lähiesimies myöntää moottoriajoneuvon tilapäisen käyttöoikeuden. | x | x | x | x | x | x | | | |
| Taksin käyttöoikeus | | | | | | | | | | | |
| Henkilökohtainen taksin käyttöoikeus | | <i>Toimialajohtaja päätätä henkilökohtaisesta taksin käyttöoikeudesta.</i> | x | | | | | | | | |
| Tilapäinen taksin käyttöoikeus | | Lähiesimies antaa luvan tilapäiseen taksin käyttöön. | x | x | x | x | x | x | | | |
| TEHTÄVÄ- JA VAKANSSIJÄRJESTELYT | | | | | | | | | | | |
| Virkojen ja viranhaltijoiden siirtäminen toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä | HS 7 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 15 kohta | Kaupunginvaltuusto päätätä kansliapäällikön, toimialajohtajan ja tarkastusjohtajan virkaan ottamisesta sekä näiden virkojen ja viranhaltijoiden siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä. | | | | | | | | | |
| | HS 8 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 10 kohta | Kaupunginhallitus päätätä palvelukokonaisuuden johtajan, liikelaitoksen johtajan ja pelastuskomentajan sekä muiden kansliapäällikköä seuraavan alemman organisaatiotason johtavien viranhaltijoiden virkaan ottamisesta sekä näiden virkojen ja viranhaltijoiden siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä. | | | | | | | | | |
| Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä | HS 12 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 10 kohta | Kansliapäällikkö päätätä viran ja viranhaltijan siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä sekä päätätä työntekijän siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä. | | | | | | | | | |

*Hallintojohtajalle on hallinnon osalta delegoitu sama päätösvalta kuin palvelukokonaisuuden johtajalle.

| SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALAN PÄÄTÖKSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 13.1.2020 | | | DELEGOINTI | | | | | | | | |
|---|---|---|-------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------|-----------|------------|------------------|--|--|
| | | | Organisaatio on | | | | | | | | |
| Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvallan delegoiminen edelleen. | | | kuvattu toimialan | | | | | | | | |
| | | | toimintasäännössä | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| Henkilöstöasia | Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomais. | Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päätätä itse henkilöstöasiasta. | toimialajohtaja | palvelukokonaisuuden johtaja* | palvelun päällikkö | yksikön päällikkö | alaysikkö | työyksikkö | erikseen nimetty | | |
| | | | | | | | | | | | |
| Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen keskushallinnossa | HS 12 luku 1 § 2 mom. henkilöstöasiat 10 kohta | Kansliapäällikkö päätätä viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtämisestä keskushallinnon sisällä. | | | | | | | | | |
| Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen toimialan sisällä | HS 14 luku 1 § 2 mom. henkilöstöasiat 8 kohta | Toimialajohtaja päätätä viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtämisestä toimialan sisällä. | | | | | | | | | |
| Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen palvelukokonaisuuden sisällä palvelusta toiseen | | Palvelukokonaisuuden johtaja päätätä viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtämisestä palvelusta toiseen palvelukokonaisuuden sisällä. | | x | | | | | | | |
| Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen palvelun sisällä yksiköstä toiseen | | Palvelun päällikkö päätätä viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtämisestä palvelun sisällä yksiköstä toiseen. | | | x | | | | | | |
| Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen yksikön sisällä | | Yksikön päällikkö päätätä viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtämisestä yksikön sisällä. | | | | x | | | | | |
| Vakanssin siirtäminen | | Vakanssin siirtämisestä päätetään samoin kuin työntekijän/viranhaltijan siirtämisestä päätetään. | | | | | | | | | |
| Viran perustaminen ja lakkauttaminen | HS 8 luku 1 § 1 mom. henkilöstöasiat 13 kohta | Kaupunginhallitus päätätä viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. | | | | | | | | | |
| Virkasuhteen muuttaminen työsuhteiseksi | HS 23 luku 3 § 1 kohta | Virkasuhteeseen ottava viranomais päätätä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteiseksi. | | | | | | | | | |
| Nimikkeen muutos työsuhteisessa tehtävässä | | Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava päätätä työsuhteen tehtävän nimikkeen muutoksesta. | x | x | x | x | x | | | | |
| Viran nimikkeen muuttaminen (pöytäkirjapäätös) | | Mikäli viran nimikettä ei ole todettu hallintosäännössä, viran nimikkeen muuttamisesta päätätä kansliapäällikkö/toimialajohtaja. | x | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

*Hallintojohtajalle on hallinnon osalta delegoitu sama päätösvalta kuin palvelukokonaisuuden johtajalle.

| SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALAN PÄÄTÖKSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 13.1.2020 | | | DELEGOINTI | | | | | | |
|---|---|--|-----------------|-------------------------------|--------------------|-------------------|-----------|------------|------------------|
| | | | | | | | | | |
| Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvallan delegoiminen edelleen. | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Henkilöstöasia | Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomaisen. | Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. <i>Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päätätä itse henkilöstöasiasta.</i> | toimialajohtaja | palvelukokonaisuuden johtaja* | palvelun päällikkö | yksikön päällikkö | alaysikkö | työyksikkö | erikseen nimetty |
| | | | | | | | | | |
| VIRKA- JA TYÖVAPAAT SEKÄ VUOSILOMA | | | | | | | | | |
| Sairaus- ja työtapaturmalomien myöntäminen | | Lähiesimies myöntää sairaus- ja työtapaturmalomaa (myös osa-aikainen sairausloma). | x | x | x | x | x | x | |
| Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen | | Hallintojohtaja päätätä harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntämisestä. | | | | | | | x |
| | | | | | | | | | |
| Vuosiloma ja säästövapaa sekä mahdollinen lomarahavapaa | | Lähiesimies päätätä vuosilomasta, säästövapaasta ja mahdollisesta lomarahavapaasta. | x | x | x | x | x | x | |
| | | | | | | | | | |
| Perhevapaat (mm. äitiys-, isyys-, vanhempain- ja hoitovapaa) | | Lähiesimies tekee päätöksen perhevapaista. | x | x | x | x | x | x | |
| Osittainen hoitovapaa | | Lähiesimies päätätä osittaisesta hoitovapaasta. | x | x | x | x | x | x | |
| Tilapäinen hoitovapaa | | Lähiesimies päätätä tilapäisestä hoitovapaasta. | x | x | x | x | x | x | |
| | | | | | | | | | |
| Opintovapaa | | Lähiesimies päätätä opintovapaasta. | x | x | x | x | x | x | |
| | | | | | | | | | |
| Vuorotteluvapaa | | Lähiesimies päätätä vuorotteluvapaasta. | x | x | x | x | x | x | |
| | | | | | | | | | |
| Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvat erät palkalliset vapaat (reservin kertausharjoitus, väestönsuojelukoulutus, oma vihkimispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, lähiomaisen hautajaispäivä, 50- ja 60-vuotispäivä ja asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä) | | Lähiesimies päätätä virka- ja työehtosopimuksiin perustuvista eräistä palkallisista vapaista esim. työpäiviksi sattuvista 50- ja 60-vuotispäivistä. | x | x | x | x | x | x | |
| | | | | | | | | | |
| Virka- ja työvapaat, joissa on harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin (koulutus, kunnallisten luottamushenkilöelinten kokoukset, pääsopijajärjestöjen kokoukset, Kelan kuntoutus, kaupungin hyvinvointi- ja työkykyvalmennus) | | Lähiesimies päätätä kaupungin linjausten mukaisesti harkinnanvaraisista palkkaeduista. (Jos päätätäjällä ei ole koulutusmäärärahojen budjettia, tulee määräraha varmistaa.) | x | x | x | x | x | x | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

*Hallintojohtajalle on hallinnon osalta delegoitu sama päätösvalta kuin palvelukokonaisuuden johtajalle.

| SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALAN PÄÄTÖKSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 13.1.2020 | | | DELEGOINTI | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|--|--|
| | | | Organisaatio on | | | | | | | | |
| Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvallan delegoiminen edelleen. | | | kuvattu toimialan | | | | | | | | |
| | | | toimintasäännössä | | | | | | | | |
| | | | toimialajohtaja | palvelukokonaisuuden johtaja* | | | | | | | |
| | | | | palvelun päällikkö | | | | | | | |
| | | | | yksikön päällikkö | | | | | | | |
| | | | | alaysikkö | | | | | | | |
| | | | | työyksikkö | | | | | | | |
| | | | | erikseen nimetty | | | | | | | |
| Henkilöstöasia | Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomais. | Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. <i>Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päätätä itse henkilöstöasiasta.</i> | | | | | | | | | |
| | | Jos vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava on toimitelin, kirjallisen varoituksen antaja on toimialajohtaja. | x | | | | | | | | |
| Virantoimituksesta pidättäminen väliaikaisesti | HS 12 luku 1 § 2 mom. henkilöstöasiat 11 kohta | <i>Kansliapäällikkö päätätä tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päätätä. alaisensa viranhaltijan sekä liikelaitoksen johtajan virantoimituksesta pidättämisestä väliaikaisesti.</i> | | | | | | | | | |
| | HS 14 luku 1 § 2 mom. henkilöstöasiat 7 kohta | <i>Toimialajohtaja päätätä tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päätätä, alaisensa viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä väliaikaisesti.</i> | | | | | | | | | |
| Luvaton poissaolo | | Lähiesimies toteaa luvattoman poissaolon ja tekee ilmoituksen palkkoihin. | x | x | x | x | x | x | x | | |
| MUUT | | | | | | | | | | | |
| Työntekijän lähettäminen työkyvyn arviointiin | | Lähiesimies lähettää työntekijän työkyvyn arviointiin. | x | x | x | x | x | x | x | | |
| Viranhaltijan määrääminen työkyvyn arviointiin | | Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava esimies lähettää viranhaltijan työkyvyn arviointiin. Päätöksen viranhaltijan osalta voi tehdä vain viranhaltija. Jos delegointisäännösten mukainen päätöksentekijä on työsuhteinen, päätös siirtyy hänen esimiehensä päätettäväksi edellyttäen että tämä on viranhaltija tai esimiesketjussa ylöspäin, kunnes löytyy viranhaltija. | x | x | x | x | x | | | | |

*Hallintojohtajalle on hallinnon osalta delegoitu sama päätösvalta kuin palvelukokonaisuuden johtajalle.