



§ 458

Oikaisuvaatimus teknisen johtajan päätöksestä 9.7.2020 (§ 131) koskien kaupunkiympäristön toimialan rakennukset ja yleiset alueet -palvelukokonaisuuden asuntotuotantopalvelun uudistuotantoyksikön päällikön viran täyttämistä

HEL 2020-007134 T 01 01 01 01

Työavain KYMP 02-41-20

Päätös

Kaupunkiympäristölautakunta hylkää ***** tekemän oikaisuvaatimuksen teknisen johtajan 9.7.2020 tekemästä (§ 131) asuntotuotantopalvelun uudistuotantoyksikön päällikön viran täyttöä koskevasta päätöksestä.

Virkaan valittu täyttää viran kelpoisuusvaatimukset. Valittu henkilö on, huomioon ottaen koulutus ja työkokemus sekä haastattelun ja henkilöarvioinnin perusteella tehty kokonaisarviointi, hakijoista ko. tehtävään soveltuvin. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

***** oikaisuvaatimus on liitteenä 1. Hakuilmoitus on esityslistan liitteenä 2 ja hakijat yksikön päällikön virkaan liitteenä 3. Virkaan valitun työhakemus on liitteenä 4 ja oikaisuvaatimuksen tekijän työhakemus liitteenä 5. Muut valintaprosessiin liittyvät asiakirjat ovat lautakunnan kokouksessa nähtävänä.

Esittelijä

kaupunkiympäristön toimialajohtaja
Mikko Aho

Lisätiedot

Anne Lappalainen, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 64928
anne.k.lappalainen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus 27.7.2020
- 2 Ilmoitus yksikön päällikkö KYMP-02-41-20
- 3 Hakijalista KYMP-02-41-20, henkilörekisteri, julkisuus rajoitettu
- 4 Hakemus virkaan valittu, henkilörekisteri, julkisuus rajoitettu
- 5 Hakemus oikaisuvaatimuksen tekijä, henkilörekisteri, julkisuus rajoitettu

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös



Otteet

Ote

Virkaan valittu

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Tekninen johtaja on 9.7.2020 (§ 131) päättänyt valita asuntotuontapalvelun uudistuotantoyksikön yksikön päällikön virkaan 21.9.2020 lukien arkkitehti ja diplomi-insinööri ***** Päätökseen on liitetty kuntalain oikaisuvaatimusohjeet.

Viranhaltijan päätökseen tyytymätön voi kuntalain 134 §:n 1. momentin mukaisesti hakea päätökseen oikaisua. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa 27.7.2020. Siinä vaaditaan päätöstä peruttavaksi ja ***** valittavaksi yksikön päällikön virkaan.

Perusteena oikaisuvaatimukselle on, että päätöksen perusteluiden mukaan valitulla henkilöllä ei ole kokemusta tuotannollisten tavoitteiden saavuttamisesta. Perusteluissa on ***** mukaan jätetty huomiomatta hänen merkittävät ansiot asuntotuotannon haastavien tuotannollisten tavoitteiden saavuttamisessa. Lisäksi hänen hyvien ja tuloksellisten uudistuotannon urakoitsijoiden ja Helsingin kaupungin sidosryhmien verkostojen merkitystä tuotannon saavuttamisessa ei ole huomioitu. Myöskään hänen erinomaista asiantuntemusta Asuntotuotannon prosesseista ja asiakirjoista sekä osallistumista niiden ja toiminnan jatkuvaan kehittämiseen ei ole huomioitu.

***** toteaa oikaisuvaatimuksessa, että teknisen johtajan 9.7.2020 tekemän päätöksen perusteluiden mukaan valitun henkilön noin 6 vuoden esimies- ja johtamiskokemus on kertynyt ainoastaan hänen oman pienyrityksensä Artefix Oy:n johtamisesta. Hänen mukaan julkisten rekisteritietojen perusteella tästä toimintansa lopettaneesta yrityksestä ei ole saatavilla tarkempia tietoja, kuten yrityksen kokoaikainen vakainainen henkilövahvuus tai liikevaihto. Lisäksi hän toteaa, että valitulla



henkilöllä ei päätöksen perustelujen mukaan ole kokemusta julkishallinnon esimies- ja johtamistehtävistä.

***** tuo oikaisuvaatimuksessa esiin, että päätöksen perustelujen mukaan hänellä on kattava työkokemus asuntorakennuttamisesta ja hyvä kokemus julkishallinnosta. Hän on toiminut tiimipäällikkönä vuodesta 2017 Asuntotuotannossa noin 15 henkilölle. Hän kertoo, että hänellä on noin kolmen vuoden esimies- ja johtamiskokemus julkishallinnosta ja nykyisen Asuntotuotannon henkilöstön johtamisesta. Hänen esimies- ja johtamiskokemus on Helsingin kaupungin jaetun johtamisen –johtamistavan mukaista, mitä valitulla ei hänen mielestään ole.

***** on lisäksi noin kaksi vuotta esimies- ja johtamiskokemusta eri suunnittelualojen asiantuntijoiden johtamisesta. Hän toteaa, että ajallisesti esimies- ja johtamiskokemuksissa ei valitun ja hänen välillä ole eroa, mutta hänen mielestään hänen omat ansionsa antavat huomattavasti paremmat kokemukseen perustuvat lähtökohdat tulla valituksi virkaan.

Viran täyttömenettely

Virka on ollut julkisesti haettavana 4.5. - 25.5.2020. Ilmoittautumisaika päättyi 25.5.2020 klo 16.00. Hakuilmoitus on julkaistu kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa, TE palvelussa, LinkedInissä, Duunitorilla ja Rakennuslehdessä.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi teknillinen korkeakoulututkinto ja suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Virassa edellytetään vankkaa työkokemusta yksikön toimialalta sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä tarvitaan lisäksi kiinnostusta kohtuuhintaisen asuntotuotannon edistämiseen pitkäjänteisellä tavalla sekä vankkoja neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja ja kykyä tavoitteelliseen yhteistyöhön ratkaisuhakuisella ja kehittäväällä otteella. Eduksi luetaan englannin kielen taito sekä julkishallinnon kokemus.

Yksikön päällikön tehtävänä on vastata kaupungin oman uudisasuntotuotannon rakennuttamisesta kaupungin asettamien tavoitteiden mukaisesti. Yksikön päällikkö johtaa yksikköään vastaten myös sidosryhmäyhteistyöstä. Lisäksi tehtäviin kuuluu kohtuuhintaisen asuntotuotannon edistäminen sekä kehittäminen.

Virkaa täytettäessä tulee varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.



Valintaprosessi

Teknisen johtajan päätöksessä 9.7.2020 (§ 131) on vertailtu haastatteluun kutsuttujen kolmen hakijan ansioita lyhyesti suhteessa hakuilmoituksessa esitettyihin kelpoisuusehtoihin ja muihin seikkoihin nähden, joista katsotaan olevan etua viran menestyksekkään hoitamisen kannalta. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitu viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä ammatillisia valmiuksia ja henkilökohtaisia ominaisuuksia.

Yksikön päällikön virkaa haki hakuajan kuluessa yhdeksän henkilöä, joista yksi hakija ei täyttänyt kelpoisuusehtoa. Yhteenveto hakijoista on päätöksen liitteenä.

Hakemusten perusteella ensimmäiseen haastatteluun kutsuttiin ***** Hakijoita haastattelivat 1-3.6.2020 ***** Haastattelun jälkeen ***** ilmoitti, ettei ole käytettävissä ja perui hakemuksensa.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella psykologiseen henkilöarviointiin kutsuttiin ***** Henkilöarvioinnit suoritti Psycon Oy ajalla 8-12.6.2020.

Toiseen haastatteluun kutsuttiin ***** Heitä haastattelivat 1-2.7.2020 *****

***** vaatii 27.7.2020 tekemässään oikaisuvaatimuksessa, että teknisen johtajan päätös perutaan ja hänet valitaan yksikön päällikön virkaan.



Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita ket tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tälle harkintavallalle asettavat rajoja perustuslain mukaiset virkanimitysperusteet ja laissa erikseen säädetyt syrjäntäkiellot.

Yhdenvertaisuudesta ja syrjinnän kiellosta säädetään yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014), jonka 3 luvun 8 §:n mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteen, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjäntä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatu ja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Teknisen johtajan päätöksessä 9.7.2020 (§ 131) on vertailtu kaikkia haastatteluun kutsuttujen kolmen hakijan ansioita suhteessa hakuilmoituksessa esitettyihin kelpoisuusehtoihin ja muihin seikkoihin nähden, joista katsotaan olevan etua viran menestyksekkään hoitamisen kannalta.

Tekninen johtaja on valintapäätöksessään perustellut, että hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen sekä haastatteluista ja psykologisista henkilöarvioinneista ilmenevien seikkojen perusteella ***** on asuntotuotantopalvelun uudistuotantoyksikön viran kelpoisuusehdot täyttävä henkilö. Lisäksi hän on viran hoitamiseen parhaiten soveltuva henkilö.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi teknillinen korkeakoulututkinto ja suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi edellytettiin vankkaa työkokemusta yksikön toimialalla sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä.

Kaikilla haastatteluun kutsutuilla täyttyi viran kelpoisuusehdot. ***** hallinto- ja johtamiskokemusta on noin 23 vuotta. Työkokemusta toimialalta hänelle on kertynyt yli 30 vuotta. ***** hallinto- ja johtamiskokemusta on noin 5 vuotta ja työkokemusta toimialalta noin 15 vuotta.



***** hallinto- ja johtamiskokemusta on yhteensä noin 6 vuotta ja työkokemusta toimialalta yli 30 vuotta.

Yksikön päällikön tehtävässä korostuu kohtuuhintaisen asuntotuotannon edistäminen pitkäjänteisellä ja kehittäväällä työotteella sekä uudistuotantoyksikön johtaminen tuloksellisesti, kaupungin asettamien tavoitteiden mukaisesti. Neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä laaja verkostoyhteistyö ovat myös avainasemassa.

Haastatteluissa erityistä huomiota kiinnitettiin rakentavaan johtamisotteeseen, verkostoyhteistyöhön sekä asiakaskeskeisen työ- ja toimintakulttuurin edistämiseen. Lisäksi arvioitiin hakijan kykyä hahmottaa uudistuotantoyksikön rooli ja tehtävä koko kaupungissa, toimialalla ja palvelukokonaisuudessa yksikön päällikön roolista käsin.

***** perusteena oikaisuvaatimukselle on, että päätöksen perusteluiden mukaan valitulla henkilöllä ei ole kokemusta tuotannollisten tavoitteiden saavuttamisesta. Teknisen johtajan 9.7.2020 tekemässä päätöksessä valitun henkilön kykyä tähän on arvioitu henkilöarvioinnin, haastattelun ja työkokemuksen kautta.

Oikaisuvaatimuksen mukaan teknisen johtajan 9.7.2020 tekemän päätöksen perusteluissa on jätetty huomioimatta ***** merkittävät ansiot asuntotuotannon haastavien tuotannollisten tavoitteiden saavuttamisessa. Lisäksi hänen hyvien ja tuloksellisten uudistuotannon urakoitsijoiden ja Helsingin kaupungin sidosryhmien verkostojen merkitystä tuotannon saavuttamisessa ei ole huomioitu. Myöskään hänen erinomaista asiantuntemusta Asuntotuotannon prosesseista ja asiakirjoista sekä osallistumista niiden ja toiminnan jatkuvaan kehittämiseen ei ole huomioitu.

Teknisen johtajan päätöksen perusteluosassa 9.7.2020 todetaan, että ***** on hyvää ja kattavaa työkokemusta asuntorakennuttamisesta ja suunnittelusta. Hänellä on hyvä toimialatuntemus ja kokemusta julkishallinnosta sekä esimies- ja johtamiskokemusta yhteensä noin 5 vuotta. Hänellä on hyvät verkostot uudistuotannon urakoitsijoihin ja Helsingin kaupungin sidosryhmiin.

***** toteaa oikaisuvaatimuksessa, että teknisen johtajan 9.7.2020 tekemän päätöksen perusteluiden mukaan valitun henkilön noin 6 vuoden esimies- ja johtamiskokemus on kertynyt ainoastaan hänen oman pienyrityksensä Artefix Oy:n johtamisesta. Hänen mukaan julkisten rekisteritietojen perusteella tästä toimintansa lopettaneesta yrityksestä ei ole saatavilla tarkempia tietoja, kuten yrityksen kokoaikainen vakinainen henkilövahvuus tai liikevaihto. Lisäksi hän toteaa, että valitulla ei päätöksen perustelujen mukaan ole kokemusta julkishallinnon esimies- ja johtamistehtävistä.



***** kertoo oikaisuvaatimuksessa, että hänen esimies- ja johtamiskokemus on Helsingin kaupungin jaetun johtamisen –johtamistavan mukaista, mitä valitulla ei hänen mielestään ole. Hän tuo esiin, että hänellä on lisäksi noin kaksi vuotta esimies- ja johtamiskokemusta eri suunnittelualojen asiantuntijoiden johtamisesta. Lisäksi hän toteaa, että ajallisesti esimies- ja johtamiskokemuksissa ei valitun ja hänen välillä ole eroa, mutta hänen mielestään hänen omat ansionsa antavat huomattavasti paremmat kokemukseen perustuvat lähtökohdat tulla valituksi virkaan.

Virkaan valittavalta edellytettiin vankkaa työkokemusta yksikön toimialalta sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä. ***** hallinto- ja johtamiskokemusta on yhteensä noin 6 vuotta ja työkokemusta toimialalta yli 30 vuotta. Virkaan valittavalta ei edellytetty kokemusta julkishallinnon esimies- ja johtamistehtävistä, mutta virkaan valitulla on julkishallinnon kokemusta yli 7 vuotta. Haastateltujen henkilöiden johtamisotetta ja valmiuksia on arvioitu rekrytointidokumenttien ja haastatteluiden ohella Psycon Oy:n henkilöarvioinnin perusteella.

Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä tarvitaan lisäksi kiinnostusta kohtuuhintaisen asuntotuotannon edistämiseen pitkäjänteisellä tavalla sekä vankkoja neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja ja kykyä tavoitteelliseen yhteistyöhön ratkaisuhakuisella ja kehittäväällä otteella. Eduksi luetaan englannin kielen taito sekä julkishallinnon kokemus.

Hakijoiden ansioita on vertailtu yhdenvertaisin periaattein ja ***** on katsottu kokonaisarvion perusteella kelpoisista hakijoista perustuslain virkanimitysperusteet huomioiden virkaan sopivimmaksi henkilöksi.

Hänen valintaa puoltaa pitkä ja monipuolinen työkokemus asuntorakennuttamisesta ja suunnittelusta, toimialalta sekä hyvä työkokemus hallinto- ja johtotehtävistä. Hänellä erinomaista työkokemusta eri asiakasryhmien kanssa toimimisesta sekä vankkaa kokemusta erilaisista neuvottelu- ja vuorovaikutustilanteista sekä kykyä tavoitteelliseen yhteistyöhön mm. sidosryhmien kanssa. Hänen vahvuutenaan ovat tavoitteellinen, ratkaisuhakuinen ja kehittämisorientoitunut johtamisote. Eri-tyistä kokemusta hänellä on kohtuuhintaisesta asuntotuotannosta sekä asuntotuotannosta yleensä. Hänen toiminnassaan näkyy kyky hahmottaa uudistuotantoyksikön rooli ja tehtävä kaupungissa sekä valmiudet johtaa yksikköä tavoitteellisesti sekä tuloksellisesti rakentavalla johtamisotteella.

***** on edellä mainitut seikat huomioiden pidettävä arvioiduista kärkihakijoista tehtävään soveltuvimpana. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia perusteita, joiden nojalla joku toinen hakija olisi katsottava valittua hakijaa kokonaisarvion perusteella ansioituneemmaksi ja



sopivimmaksi virkaan nähden. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia seikkoja, joiden perusteella voisi todeta teknisen johtajan päätöksen olevan lainvastainen tai hakijoita syrjivä. Viranhaltijoita on kohdeltu päätösprosessissa yhdenvertaisesti kokonaisarviointia tehtäessä.

Tekninen johtaja päätti 9.7.2020 valita uudistuotantoyksikön päällikön virkaan ***** 21.9.2020 lukien. Teknisen johtajan päätöstä virkavalinnasta ei ole perusteltua syytä muuttaa tai kumota. Näin ollen oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Esittelijä

kaupunkiympäristön toimialajohtaja
Mikko Aho

Lisätiedot

Anne Lappalainen, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 64928
anne.k.lappalainen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus 27.7.2020
- 2 Ilmoitus yksikön päällikkö KYMP-02-41-20
- 3 Hakijalista KYMP-02-41-20, henkilörekisteri, julkisuus rajoitettu
- 4 Hakemus virkaan valittu, henkilörekisteri, julkisuus rajoitettu
- 5 Hakemus oikaisuvaatimuksen tekijä, henkilörekisteri, julkisuus rajoitettu

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Virkaan valittu

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Tiedoksi

Päätöksenteon tuki, Lea Hannola
Henkilöstöpalvelut, Anne Lappalainen
Rakennukset ja yleiset alueet, Kari Pudas

Päätöshistoria



Kaupunkiympäristön toimiala Rakennukset ja yleiset alueet -palvelukokonaisuus
Tekninen johtaja 09.07.2020 § 131

HEL 2020-007134 T 01 01 01 01

Työavain KYMP 02-41-20

Päätös

Tekninen johtaja päätti valita asuntotuotantopalvelun uudistuotantoyksikön päällikön virkaan (035294) ***** 21.9.2020 alkaen 4968.48 euron tehtäväkohtaisella palkalla.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, päätös on ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Virkaan kuuluu kuuden kuukauden (6kk) koeaika.

Päätöksen perustelut

Virka tuli avoimeksi edellisen hoitajan siirtyessä pois kaupungin palveluksesta.

Valinta perustuu hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2. mom. 5 kohdan mukaisesti.

Viran täyttömenettely

Virka on ollut julkisesti haettavana 4.5. - 25.5.2020. Ilmoittautumisaika päättyi 25.5.2020 klo 16.00. Hakuilmoitus on julkaistu kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa, TE palvelussa, LinkedInissä, Duunitorilla ja Rakennuslehdessä.

Yksikön päällikön tehtävänä on vastata kaupungin oman uudisasuntotuotannon rakennuttamisesta kaupungin asettamien tavoitteiden mukaisesti. Yksikön päällikkö johtaa yksikköään vastaten myös sidosryhmäyhteistyöstä. Lisäksi tehtäviin kuuluu kohtuuhintaisen asuntotuotannon edistäminen sekä kehittäminen.

Yksikön päällikön kelpoisuusvaatimuksena on ylempi teknillinen korkeakoulututkinto ja suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Virassa edellytetään vankkaa työkokemusta yksikön toimialalta sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä.



Hakuilmoituksen mukaan tehtävässä tarvitaan lisäksi kiinnostusta kohtuuhintaisen asuntotuotannon edistämiseen pitkäjänteisellä tavalla sekä vankkoja neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja ja kykyä tavoitteelliseen yhteistyöhön ratkaisuhakuisella ja kehittäväällä otteella. Eduksi luetaan englannin kielen taito sekä julkishallinnon kokemus.

Virkaa täytettäessä tulee varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Valintaprosessi

Yksikön päällikön virkaa haki hakuajan kuluessa 8 henkilöä, joista yksi perui hakemuksensa haastattelun jälkeen. Hakijoista yksi ei täyttänyt kelpoisuusvaatimusta. Liitteenä on hakemusten perusteella laadittu yhteenvedo. Yhteenvedon tiedot perustuvat hakijan hakemuksessa antamiin tietoihin.

Hakemusten perusteella ensimmäiseen haastatteluun kutsuttiin
***** Hakijoita haastattelivat 1-3.6.2020 ***** Hakemusten ja haastattelujen perusteella psykologiseen henkilöarviointiin kutsuttiin
***** Henkilöarvioinnit suoritti Psycon Oy ajalla 8-12.6.2020.

Toiselle haastatteluun kutsuttiin ***** Heitä haastattelivat 1-2.7.2020 *****

Perustelut valintaesitykselle

Yksikön päällikön tehtävässä korostuu kohtuuhintaisen asuntotuotannon edistäminen pitkäjänteisellä ja kehittäväällä työotteella sekä uudistuotantoyksikön johtaminen tuloksellisesti, kaupungin asettamien tavoitteiden mukaisesti. Neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä laaja verkostoyhteistyö ovat myös avainasemassa. Haastatteluissa erityistä huomiota kiinnitettiin rakentavaan johtamisotteeseen, verkostoyhteistyöhön sekä asiakaskeskeisen työ- ja toimintakulttuurin edistämiseen. Lisäksi arvioitiin hakijan kykyä hahmottaa uudistuotantoyksikön rooli ja tehtävä koko kaupungissa, toimialalla ja palvelukokonaisuudessa yksikön päällikön roolista käsin.

Tekninen johtaja katsoo hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen sekä haastatteluista ja psykologisista henkilöarvioinneista ilmenevien seikkojen perusteella, että yksikön päällikön virkaan soveltuu parhaiten



01.09.2020

Merja Rukon valintaa puoltaa pitkä ja monipuolinen työkokemus asuntorakennuttamisesta ja suunnittelusta, toimialalta sekä hyvä työkokemus hallinto- ja johtotehtävistä. Hänellä erinomaista työkokemusta eri asiakasryhmien kanssa toimimisesta sekä vankkaa kokemusta erilaisista neuvottelu- ja vuorovaikutustilanteista sekä kykyä tavoitteelliseen yhteistyöhön mm. sidosryhmien kanssa.

Hänen vahvuutenaan ovat tavoitteellinen, ratkaisuhakuinen ja kehittämisorientoitunut johtamisote. Erityistä kokemusta hänellä on kohtuuhintaisesta asuntotuotannosta sekä asuntotuotannosta yleensä.

Hänen toiminnassaan näkyy kyky hahmottaa uudistuotantoyksikön rooli ja tehtävä kaupungissa sekä valmiudet johtaa yksikköä tavoitteellisesti sekä tuloksellisesti rakentavalla johtamisotteella.

Lisätiedot

Kari Pudas, tekninen johtaja, puhelin: puuttuu
kari.pudas(a)hel.fi