



02.05.2019

Asia/2

§ 75

HKL:n johtamisjärjestelmän kehittäminen

HEL 2019-004886 T 00 01 00

Päätös

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti HKL:n organisaatiosta niin, että HKL:n Yhteiset palvelut –yksikön ja Toiminnanohjaus –yksikön toiminnot järjestetään 1.6.2019 alkaen osalta seuraaviin yksiköihin:

- Henkilöstö ja liiketoiminnan tuki
- Talous ja toiminnanohjaus.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Ville Lehmuskoski

Lisätiedot

Ville Lehmuskoski, toimitusjohtaja, puhelin: 310 35091
ville.lehmuskoski(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, liikenneliikelaitoksen johtokunta

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Johtamisjärjestelmän kehittämisen yhteydessä HKL:n organisaatiorakennetta muutetaan hallinnon osalta niin, että HKL:n toiminnot nykyisissä toiminnanohjausyksikössä ja yhteiset palvelut –yksikössä jakautuvat 1.6.2019 lukien talous ja toiminnanohjaus –yksikköön ja henkilöstö ja liiketoiminnan tuki –yksikköön. Hallinnon uudella organisaatiorakenteella HKL hakee tukipalveluyksiköille vielä nykyistä selvästi vahvempia mahdollisuuksia ja edellytyksiä vastata HKL:n tulevaisuuden haasteisiin. Erityisen kriittisiä menestystekijöitä ovat johtamisen vahvistaminen taloutta ja henkilöstöasioita koskien.

Talous ja toiminnanohjaus -yksikkö toimii läpileikkaavana toimena tuotantoyksikköjen välillä tavoitteellisen tuotannon mahdollistajana. Yksikkö tuottaa pitkän tähtäimen suunnittelun tukea, toimeksipanon tukea ja ohjaamista erityisesti keskipitkällä ja pitkällä aikajänteellä. Lisäksi yksikkö tukee HKL:n palvelutoimintaa tarjoten strategisen suunnittelun valmistelua ja toimeenpanotukea, taloussuunnittelua, IT-palveluja, laatu- ja ympäristöjärjestelmän hallintaa sekä turvallisuuden koordinoitua.



Yksikköön kuuluvalla talouden ja toiminnan ohjauksella varmennetaan tuotantoyksiköiden välisen operatiivisen toiminnan synkronointi. HKL:n menestymisen kannalta digitalisaation potentiaalin lunastaminen mahdollisimman laajassa mitassa on keskeistä. Uutena tunnistettuna tehtävänä HKL:ssä talous ja toiminnanohjausyksikkö vastaa digitalisaation hyötyjen lunastamiseen liittyvien hankkeiden läpiviennin tukemisesta.

Henkilöstö ja liiketoiminnan tuki -yksikkö luo toimintaedellytyksiä muille yksiköille tuottaen keskitettyjä palveluita henkilöstöasioihin, viestintään, hankintaan sekä oikeudellisiin asioihin ja muihin hallintopalveluihin liittyen. Tehtävällä johtamisjärjestelmän uudistuksella tavoitteena on yksikön tehtäväkenttää koskien vahvistaa erityisesti henkilöstöjohtamista ja siten luoda edellytyksiä työhyvinvoinnin paranemiselle.

Hallinnon organisaatiouudistuksen valmistelu on hoidettu yhteistoimintamenettelyn mukaisesti. Valmistelun tilanteesta järjestettiin infotilaisuus yhteisten palvelujen ja toiminnanohjauksen henkilöstölle 27.3.2019. Infotilaisuuden jälkeen asiaa käsiteltiin palveluittain seuraavan kahden viikon aikana. 8.4.2019 käytiin neuvottelut luottamusmiesten kanssa. Toimitusjohtaja teki 11.4.2019 päätösesityksen HKL:n hallinnon organisaation muutoksista ja 25.4.2019 asiaa käsiteltiin henkilöstötoimikunnassa. Ennen henkilöstötoimikuntakäsittelyä käytiin kahdenkeskiset keskustelut kaikkien niiden työsuhteisten työntekijöiden kanssa, joiden tehtävät muuttuvat olennaisesti. Viranhaltijoiden tehtävissä ei merkittäviä muutoksia tapahdu ja johtokunnalle tuodaan erikseen päätettäväksi yksikön johtajien virkoihin liittyvät välttämättömät kunnallisen henkilöstöhallinnon prosessien vaatimat päätösaasiat. Myös viranhaltijoiden kanssa käytiin viranhaltijoiden kuulemiset.

HKL:n johtokuntaa on säännöllisesti informoitu valmistelun vaiheista kevään aikana johtokunnan kokouksissa.

Hallinnon uudelleenorganisointi ei vaikuta henkilöstön työsuhteisiin. Muilta osin HKL:n organisaatio jää asiassa aiemmin tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Strategiasidonnaisuus

Helsingin kaupunkistrategiassa 2017-2021 (kaupunginvaltuusto 27.9.2017, 321 §) todetaan, että tavoitteena on tehdä jatkuvasti kaikki hieman paremmin ja että arvostus hyvin organisoitua, luotettavaa ja ennakoitavaa toimintaympäristöä kohtaan kasvaa. HKL:n hallinnon uudelleen järjestely tukee HKL:n ja kaupungin näitä tavoitteita.

Suhde muihin päätöksiin



Johtokunta päätti 27.5.2015, 94 §, HKL:n johtamisjärjestelmän uudistamisesta ja HKL:n jakautumisesta yksiköihin.

Johtokuntaa on informoitu hallinnon järjestämisen valmistelun tilanteesta useampaan otteeseen vuoden 2019 aikana, viimeksi 18.4.2019.

Vaikutusten arviointi

Johtamisjärjestelmän kehittämisen tarkoituksena on uudistaa HKL:n rakenteita niin, että HKL:llä on mahdollisimman hyvät edellytykset vastata kasvuhaasteisiin taloudellisesti ja laadullisesti tehokkaasti. Kehitetty johtamisjärjestelmä on tärkeässä asemassa HKL:n pyrkiessä varmistamaan, että omistaja (Helsingin kaupunki), tilaaja (HSL) ja muut sidosryhmät kokevat HKL:n tehokkaana ja kilpailukykyisenä sekä haluttuna ja luotettavana kumppanina toteuttamaan pääkaupunkiseudulla raitio- ja metroluonteen liikennöintiä sekä raideverkon laajennuksia ja muita kehittämishankkeita.

HKL:n menestyksen kannalta välttämätöntä on henkilöstöjohtamisen roolin vahvistaminen ja henkilöstöpolitiikan strategisen aseman kehittäminen. Tämä tarkoittaa esimerkiksi suunnitelmallisesti tarjottuja mahdollisuudet kehittyviin toimenkuviin, ammattitaidon kehittämistä ja esimiestyön tukemista monipuolisilla keinoin. Työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin tulee aikaansaada merkittävä parannus. HKL:n menestyksen ehdoton edellytys pitkällä aikajänteellä on työhyvinvoinnin kehittäminen niin, että HKL:ssä työskentelee työstään motivoitunut ja osallistuu aktiivisesti kehittävä henkilöstö.

Talusojohtamisen roolin vahvistaminen tukee HKL:n hanke- ja teknologiaosaamisen kehittämistä niin, että se kilpailukykyistä ja korkealuokkaista, jotta raitio- ja metroluonteen operointi sekä pääkaupunkiseudun isot raitio- ja metroluonteenhankkeet ovat yhteiskunnalle kannattavinta toteuttaa HKL:n toimesta.

Uudistuksella tavoitellaan myös HKL:n sisäisten palveluiden kehittämistä yhä enemmän niiden palveluluonteen mukaisiksi. Toiminnassa lähtökohta on erityisesti kunkin palveluttavan substanssiryhmän tarpeet.

Päätöksentekoprosessi

Helsingin kaupungin hallintosäännön 11 luvun 1 § 1 momentin mukaan liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen päätää liikelaitoksen organisaation ylimmästä tasosta.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Ville Lehmuskoski



02.05.2019

Asia/2

Lisätiedot

Ville Lehmuskoski, toimitusjohtaja, puhelin: 310 35091
ville.lehmuskoski(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, liikenneliikelaitoksen johtokunta

Postiosoite

PL 53250
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
hkl@hel.fi

Käyntiosoite

Toinen linja 7 A
Helsinki 53
<http://hkl.fi>

Puhelin

3101071

Faksi

09655783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI3280001301351509

Alv.nro

FI02012566