

	Tavoite	Toimenpiteet	Vähimmäistaso	50%	100%
Vaikuttavat palvelut	Palkanmaksun oikeellisuus	Talpalle vastuutetut vakauttamisen projektit etenevät projektisuunnitelmien mukaisesti	Projektit toteutettu vuoden loppuun mennessä	Palkkavirheiden määrä enintään 3 % vuoden loppuun mennessä	Palkka- ja muiden virheiden määrä enintään 3 % ja virheiden korjaamisen vasteaika 2/5 arkipäivää toteutuu
Vastuullinen taloudenpito	Talpan tulos vuodelta 2023 positiivinen + 10 000 eur	Palkkapalveluiden tuotteistus ja hinnoittelu Sarastia-järjestelmän mukaiseksi, laskituksen määrittely asiakkaiden kanssa sekä käytäntöön vieminen. Kartoitetaan mahdollisuudet säästää kustannuksissa koskien erit. toimitila, hankinnat.	Tulos positiivinen	Tulos talousarvion mukainen	Tulos talousarviota parempi
Strategian mukainen uudistuminen ja yhteistyö	Talpan roolin ja tehtävien päivittäminen vastaamaan uutta palkkajärjestelmää ja uusia vaatimuksia	Talpan tehtäväkentän, vastuiden, toimivallan määrittely suhteessa omistajaan ja asiakkaisiin sekä näiden määrittely	Vastuunjakotaulukot laadittu yhteistyössä Talpan ja kaupungin ylimmän HR-johdon kanssa vastaamaan kaupungin ylimmän HR:n määrittämää linjaa ja uutta palkkajärjestelmää.	Vastuunjakotaulukko: päivitetty kaupunginkanslian ja kahden suurimman toimiala-asiakkaan kanssa	Vastuunjakotaulukko: päivitys aloitettu edellisten lisäksi kaikkien toimialojen kanssa
Henkilökohtaiset tavoitteet liittyen tekemiseen ja johtamisen tavoitteisiin	Talpan kyvykkyyksien ja henkilöstön hyvinvoinnin vahvistaminen	Osaamiskartoituksen toteuttaminen sekä henkilöstön työhyvinvointia vahvistavien toimenpiteiden tunnistaminen yhdessä henkilöstön kanssa	Työhyvinvointia vahvistavien toimenpiteiden suunnittelu tehty ja toteuttaminen lähtenyt liikkeelle henkilöstön kanssa	Edellisen lisäksi osaamiskartoitus suunniteltu ja toteutettu	Henkilöstökysely Fiilari-kyselyn tulos vähintään 7,3 (vuoden 2021 tulos oli ennen kriisivuotta 7,9)