



09.12.2024

Työllisyysjohtaja

62 §

Työllisyyspalveluliikelaitoksen polkupalveluiden tiimipäällikön virkaan ottaminen

HEL 2024-016075 T 01 01 01 01

Päätös

Työllisyysjohtaja ottaa kauppatieteiden kandidaatin Kristi Arusoon polkupalveluiden tiimipäällikön vakinaiseen virkaan. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätöksen perustelut

Työllisyyspalveluliikelaitoksen perustamista koskevan päätöksen (KV 13.3.2024, § 59) mukaan työllisyyspalveluliikelaitoksen tehtävänä on huolehtia julkisten työvoimapalveluiden tuottamisesta, kaupungin työllisyyden edistämisestä sekä niihin liittyvästä kehittämisestä ja koordinaatiosta ja työkäisten kotoutumista edistävien palveluiden tuottamisesta.

Kaupunginhallitus perusti 9.9.2024 § 543 Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitoksen tiimipäälliköiden virat. Niistä yksi on polkupalveluiden tiimipäällikön virka. Virat sijoitetaan väliaikaisesti kaupunginkanslian elinkeino-osastolle ja siirretään 1.1.2025 lukien toimintansa aloittavaan työllisyyspalveluliikelaitokseen.

Tehtäväkuvaan kuuluvat työllisyyspalveluliikelaitoksen 1.1.2025 käynnistyvän toiminnan suunnittelu ja valmisteleminen sekä vuoden 2024 loppuun asti käynnissä olevaan työllisyyden kuntakokeiluun liittyvät valvonta-, kehittämis-, seuranta-, tilastointi-, ennakointi- ja ohjaustehtävät.

Polkupalveluiden tiimipäällikön virka oli julkisesti haettavana 30.10.-13.11.2024 kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa. Hakuilmoitus oli lisäksi esillä Työmarkkinatorin, Joblyn ja Duunitorin työnhakusivustoilla sekä LinkedInin työpaikkajulkaisuissa.

Kansliapäällikön 3.3.2021, 56 §:n tekemän päätöksen toimivallan siirtämisestä keskushallinnossa kanslian henkilöstöasioihin liittyvässä



09.12.2024

Työllisyysjohtaja

päätöksenteossa mukaan vakituiseen virkaan ottaa ko. viralle määritellyn esihenkilön esihenkilö yksi yli periaatteella siten, että kukaan ei ota vakinaiseen palvelussuhteeseen omia suoria alaisiaan. Tiimipäällikön tehtävän osalta vakituiseen virkaan ottaa työllisyysjohtaja.

Virkaa täytettäessä on noudatettava perustuslain 125 § 2 momenttia säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Tiimipäällikkö, polkupalvelut viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai muu vastaava osaaminen. Lisäksi viran kelpoisuusvaatimuksena on hyvä suomen ja englannin kielen taito sekä tyydyttävä ruotsin tai muun kielen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävään etsitään päällikköä, jolla on näyttöjä tuloksellisesta johtamisesta ja vahvaa työmarkkinoiden tarpeiden tuntemusta sekä kykyä ennakoida niihin liittyvää kehitystä. Tehtävään haetaan yhteistyö- ja neuvottelutaitoista päällikköä, jolla on aiempaa osaamista strategisesta johtamisesta ja osaamista julkisista työvoima- ja yrityspalveluista sekä kotoutumiseen ohjaavasta lainsäädännöstä. Polkupalveluiden tiimin johtamisessa arvostetaan kokemusta valmentavasta henkilöstöjohtamisesta, verkostojohtamisen taitoja ja vahvaa viestintä- ja vuorovaikutusosaamista. Valittavalla tiimipäälliköllä tulee lisäksi olla kykyä hankkia uutta tietoa ja soveltaa sitä toiminnan kehittämiseksi sekä kykyä harkita asioita eri näkökulmista mukauttaen toimintaa työmarkkina- ja asiakas-tilanteet huomioiden. Lisäksi edellytetään hyvää englannin kielen taitoa.

Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaatuvuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta.

Tiimipäälliköiden virkojen tehtäväkohtaiset palkat on määritelty kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten ja tehtävän arvioinnin perusteella. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi on määritelty 4600 euroa kuukaudessa.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Virkaa haki hakuaikana 42 henkilöä. Hakijoista kaikki täyttivät virkaan asetetut kelpoisuusvaatimukset. Vaikka hakijoiden työkokemus ja osaaminen vaihtelevat, heillä kaikilla on kokemusta usealla viran vastuulle kuuluvalla osa-alueella.

Seuraava vaihe toteutettiin videohaastatteluna. Videovastaukset pyydettiin Helbit-rekrytointijärjestelmän videohaastattelutyökalulla 15.-17.11.2024. Videohaastattelun vastauksia arvioivat yksikön johtaja Katja Rajaniemi ja asiantuntija Henna Heikkinen. Kaikki videovaiheeseen



09.12.2024

Työllisyysjohtaja

yltäneet olivat kokeneita ja osaavia ammattilaisia. Arvioinnissa painotettiin videoiden perusteella välittyntä näkemyksellistä johtamisotetta, tapaa välittää videossa sanomansa vakuuttavasti ja jäsentyneesti sekä eteenpäin katsovia ajatuksia substanssiin liittyen. Jatkoon kutsuttiin 10 hakijaa, joiden aiempi kokemus sekä videovastaukset antoivat vakuuttavimman kuvan soveltuvuudesta virkaan.

Seuraava haastattelukierros toteutettiin ryhmähaastatteluina 20.11.2024. Polkupalveluiden tiimipäällikön ryhmähaastatteluun kutsuttiin Marjukka Aaltonen, Aki Ahlroth, Kristi Arusoo, Carola Fagernäs, Susanna Halonen, Tiina Heino, Maija Lankinen, Harri Tiainen, Ari Tuomi ja Lauri Vartiala. Ryhmähaastattelussa hakijoita arvioivat yksikön johtaja Katja Rajaniemi ja asiantuntija Henna Heikkinen.

Marjukka Aaltonen on suorittanut vajaamielishoitajan tutkinnon Helsingin Diakoniaopistossa vuonna 1985. Aaltonen on työskennellyt palveluesihenkilönä Helsingin kaupungin työllisyyspalveluissa vuodesta 2021, tehtävinään muun muassa työnjohdollisen asiantuntijatiimin johtaminen ja siihen liittyvä viranomaistoiminta sekä uusien asiakkaiden strategiasta vastaaminen. Ennen tätä Aaltonen on työskennellyt Avire Oy:n toimitusjohtajana, johtaen työikäisten kuntoutus- ja hyvinvointipalveluita tuottavan Kiipulasäätiön omistamaa tytäryhtiötä.

Aki Ahlroth on suorittanut liiketalouden ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Haaga-Helia ammattikorkeakoulussa vuonna 2013. Ahlroth on työskennellyt vuodesta 2024 vanhempana neuvonantajana tehden freelance-toimeksiantoja kevytyrittäjänä henkilöstöjohtamisen saralla. Ennen tätä hän on työskennellyt henkilöstöjohtajana Sparta Consultingissa ja Seure Henkilöstöpalveluissa, joissa hänellä on ollut kokonaisvastuu yhtiön henkilöstöhallinnosta ja sisäisestä viestinnästä, ja jossa hän on toiminut johtoryhmän jäsenenä.

Kristi Arusoo on suorittanut kauppatieteiden alemman korkeakoulututkinnon Tallinnan Teknillisessä Yliopistossa vuonna 2005. Arusoo on työskennellyt palveluesihenkilönä Uudenmaan TE-toimistossa vuodesta 2022. Tehtävässään hän on johtanut kahta tiimiä työhön kuntouttavat palvelut kokonaisuudessa, jota ennen hän työskenteli osaamisen ja urahjauksen palvelukokonaisuudessa korkeasti koulutettujen tiimissä. Ennen tätä Arusoo työskenteli palveluesihenkilönä Helsingin kaupungilla.

Carola Fagernäs on suorittanut Master of International and Comparative Law:n alemman korkeakoulututkinnon Turun yliopistossa vuonna 2010. Fagernäs on työskennellyt palveluesihenkilönä Uudenmaan TE-toimistolla vuodesta 2024. Tehtävässään Fagernäsin työtehtäviin on kuulunut erilaisia lähiesihenkilön tehtäviä sekä muutoksen johtamista ja



09.12.2024

Työllisyysjohtaja

palveluprosessien kehittämistä. Tätä ennen Fagnäs on työskennellyt Uudenmaan TE-toimistolla palveluesimiehinä eri toiminnoissa ostopalveluasiantuntijana ja asiantuntijana.

Susanna Halonen on suorittanut yhteiskuntatieteiden ylemmän korkeakoulututkinnon Itä-Suomen yliopistossa vuonna 2022. Halonen on työskennellyt projektipäällikkönä/konsulttina Tamora Oy:ssä vuodesta 2024, vastaten muun muassa monipuolisista koulutus- ja kehittämishankkeista. Ennen tätä Halonen on työskennellyt TYP palvelupäällikkönä Hämeenlinnan kaupungilla, jossa hänen tehtäviinsä on kuulunut muun muassa monialaisen yhteispalvelun yhteisen palvelupisteen toiminnan ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavan monialaisen yhteispalvelun organisointi yhdessä henkilöstön taustaorganisaatioiden lähijohtajien kanssa.

Tiina Heino on suorittanut kasvatustieteen ylemmän korkeakoulututkinnon Itä-Suomen yliopistossa vuonna 2019. Lisäksi Heino on suorittanut esihenkilötutkinnon Ava-Instituutissa vuonna 2010. Heino on työskennellyt palveluesihenkilönä Uudenmaan TE-toimistossa vuodesta 2024, johtaen Helsingin työllisyyspalveluissa osaamisen ja uraohjauksen aikuisten kokea-asteen tiimiä yhdessä esihenkilökollegansa kanssa. Ennen tätä Heino on työskennellyt asiantuntijana Uudenmaan TE-toimistossa.

Maija Lankinen on suorittanut valtiotieteiden ylemmän korkeakoulututkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2022. Lankinen on työskennellyt palveluesihenkilönä Uudenmaan TE-toimistossa vuodesta 2024, toimien operatiivisena ja hallinnollisena esihenkilönä 20 henkilön tiimille. Lisäksi Lankisen tehtäviin on kuulunut strateginen palveluiden kehittäminen kotoutumisen palveluissa Helsingin kuntakokeilussa. Ennen tätä Lankinen on työskennellyt asiantuntijana Uudenmaan TE-toimistossa.

Harri Tiainen on suorittanut tradenomin alemman korkeakoulututkinnon Laurea-ammattikorkeakoulussa vuonna 2011. Tiainen on työskennellyt esihenkilönä Helsingin työllisyyspalveluissa vuodesta 2021, jossa hänen tehtäviinsä on kuulunut muun muassa toiminnan kehittäminen, tulosten ja tavoitteiden johtaminen tiimissä, sekä yhteistyö sisäisten ja ulkoisten verkostojen kanssa. Ennen tätä Tiainen on työskennellyt esimiehenä Uudenmaan TE-toimistossa.

Ari Tuomi on suorittanut filosofian ylemmän korkeakoulututkinnon Turun yliopistossa vuonna 1999. Tuomi on työskennellyt yrityskoordinaattorina ja tiiminvetäjänä Helsingin kaupungilla vuodesta 2022. Tehtävässä Tuomen työtehtäviin on kuulunut muun muassa Virittämötyöllistämispalvelun ICT-tiimin operatiivinen johtaminen, tiimiläisten



09.12.2024

Työllisyysjohtaja

työhaun valmennus sekä yritys- ja oppilaitostyö. Ennen tätä Tuomi on työskennellyt projektipäällikkönä Espoon kaupungilla.

Lauri Vartiala on suorittanut sosionomin alemman korkeakoulututkinnon Diakonia-ammattikorkeakoulussa vuonna 2018. Vartiala on työskennellyt palveluesihenkilönä Uudenmaan TE-toimistossa/Helsingin työllisyyspalveluissa vuodesta 2024. Tehtävä on sijoittunut työhön kuntouttaviin palveluihin ja TYP:iin. Ennen tätä Vartiala on työskennellyt palveluesihenkilönä Uudenmaan TE-Toimistossa Vantaan kaupungilla nuorten tehostetun työhaun palveluissa.

Jatkoon kutsutuille hakijoille tehtiin Factors+ toimintatyylikartoitus ajalla 21.-23.11.2024 ja toiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin Marjukka Aaltonen, Aki Ahlroth, Kristi Arusoo, Carola Fagernäs, Susanna Halonen, Ari Tuomi ja Lauri Vartiala.

Toisen kierroksen haastattelut pidettiin 25.-29.11.2024. Toisessa haastattelussa hakijoita haastattelivat työllisyysjohtaja Annukka Sorjonen, yksikön johtaja Katja Rajaniemi ja asiantuntija Henna Heikkinen.

Arviointi

Työllisyyspalveluliikelaitoksen polkupalveluiden tiimipäälliköillä on merkittävä rooli uuden liikelaitoksen toiminnan alkuun saamisessa ja siihen kohdistuviin suuriin odotuksiin vastaamisessa. Polkupalveluissa tuetaan kauimpana työmarkkinoista olevia työnhakija-asiakkaita työllistymään. Tiimipäällikkö johtaa asiakaspalvelutiimejä, joissa palvellaan tuhansia henkilö- ja työnantaja-asiakkaita, joilla on monipuolisia ja vaihtelevia palvelutarpeita. Päällikön tehtävänä on varmistaa palvelutuotannon sujuvuus ja tuloksellisuus työllisyyden edistämistä koskevan lainsäädännön puitteissa. Tiimipäällikkö johtaa noin 30–40 työntekijän tiimikokonaisuutta valmentavalla otteella ja toimii heidän hallinnollisena esihenkilönään.

Lopullinen vertailu suoritettiin seitsemän kärkihakijan Marjukka Aaltonen, Aki Ahlrothin, Kristi Arusoon, Carola Fagernäsin, Susanna Halosen, Ari Tuomen ja Lauri Vartialan välillä.

Tehtävässä menestyminen edellyttää näyttöjä tuloksellisesta johtamisesta sekä syvällistä osaamista julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden sekä kotoutumista ohjaavan lainsäädännön parista. Prosessin aikana kaikki kärkihakijat toivat esiin kokemuksensa tuloksellisesta johtamisesta sekä uusia, eteenpäin katsovia näkemyksiä työttömyyden ennaltaehkäisyn keinoista. He myös osoittivat osaamisensa tehtävään liittyvässä lainsäädännössä. Lisäksi kaikilla kärkihakijoilla arvioitiin olevan työmarkkinoiden tarpeiden tuntemusta ja kykyä ennakoita niihin liittyvää kehitystä. Kristi Arusoo erottui kuitenkin edukseen tuomalla vah-



09.12.2024

Työllisyysjohtaja

vimmin esille aiemmat näyttönsä tuloksellisesta johtamisesta sekä innovatiivisia näkökulmia vaikeimmin työllistyvien asiakkaiden palveluiden kehittämiseen. Arusoon kyky yhdistää vahva substanssiosaaminen ja innovatiiviset näkökulmat asiakaslähtöisten palvelumallien kehittämiseen ennakoivi parhaiten menestymistä tehtävässä.

Työssä onnistuminen edellyttää kokemusta valmentavasta henkilöstöjohtamisesta sekä vahvoja verkostojohtamisen taitoja. Kärkihakijoilla arvioitiin olevan kokemusta ja näyttöjä molemmilta osa-alueilta. Ari Tuomella on laajaa johtamiskokemusta yksityiseltä ja julkiselta sektorilta ja hänen johtamistyyllisään korostuvat aktiivinen kuuntelu ja valmentava ote. Lauri Vartiala tunnetaan ihmisläheisestä johtamistyylistään, jossa valmentava ote korostuu. Marjukka Aaltosella on vahvaa johtamiskokemusta ja hän on osoittanut olevansa ihmisorientoitunut johtaja, joka pyrkii inspiroimaan ja luomaan aktiivisesti innokkuutta muissa. Susanna Halonen toi prosessin aikana vahvasti esiin asiakaslähtöisen ja osallistavan työtteen, joka näkyy hänen johtamisessaan niin tiimien arjessa kuin laajemmissa kehittämishankkeissa. Carola Fagnäs on johtamistyylliltään avoin ja kannustava, jonka ihmisläheinen tyyli näkyy arjen tilanteissa. Aki Ahlrothilla on vahvaa ja monipuolista johtamiskokemusta, joka ulottuu niin operatiivisesta toiminnasta strategiseen kehittämiseen. Hänen johtamistyyllinsä on innostava ja kannustava, ja hän toimii aktiivisesti luoden ympärilleen myönteistä ja motivoivaa työilmapiiriä. Kristi Arusoolalla on vahva tausta henkilöstöjohtamisesta julkiselta sektorilta. Hän johtaa esimerkillä, keskittyen tavoitteisiin ja tuloksellisuuteen. Hänellä on taito herättää innokkuutta tiiminsä jäsenissä, rohkaista heitä ottamaan vastuuta ja tuomaan esiin omia ideoitaan. Prosessin aikana Arusoo toi myös vaikuttavimmin esiin vahvat verkostojohtamisen taitonsa, joita hän on hyödyntänyt menestyksekkäästi esimerkiksi työkyvyn tukipalveluiden verkoston johtamisessa. Hänen kykynsä yhdistää tavoitteellisuus, tuloksellisuus ja verkostojohtaminen arvioidaan ennakoivan parhaiten tehtävässä menestymistä.

Polkupalveluiden tiimpäälliköltä edellytetään kokemusta strategian johtamisesta sekä erinomaisia yhteistyö- ja neuvottelutaitoja. Prosessin aikana kaikki kärkihakijat osoittivat osaamistaan strategian viemisestä käytäntöön ja toivat esiin erilaisia kokemuksia strategian johtamisesta. Lisäksi heidän haastatteluvastauksensa ja aiemmat kokemuksensa vahvistivat näyttöjä yhteistyö- ja neuvottelutilanteista. Marjukka Aaltosen aiempi kokemus paikantuu julkisen ja yksityisen sektorin kanssa johdettuihin yhteistyötilanteisiin. Susanna Halosella on monipuolista kokemusta strategisesta johtamisesta sekä julkisella että yksityisellä sektorilla. Aki Ahlrothin monipuolinen aiempi kokemus pohjautuu yksityissektorille, ja hän on näyttänyt vahvasti osaamistaan henkilöstöjohtamisen saralla. Ari Tuomi puolestaan korosti pitkää strategisen johtamisen kokemustaan niin julkiselta kuin yksityiseltä sektorilta, kun taas



09.12.2024

Työllisyysjohtaja

Carola Fagnäs ja Lauri Vartiala esittivät näyttöjä strategisesta johtamisesta ja yhteistyötaitojen kehittämisestä johtamisvastuullisissa tehtävissä. Kuitenkin Kristi Arusoo erottui edukseen vahvalla kokemuksellaan ja merkittävillä tuloksillaan strategian johtamisessa. Prosessin aikana hän toi vakuuttavimmin esille näkemyksensä polkupalveluiden kehittämisestä sekä kumppanuuksien, verkostojen ja elinvoimaisen systeemin rakentamisesta.

Valittavalta henkilöltä edellytetään vahvaa viestintä- ja vuorovaikutusosaamista, sujuvaa englannin kielen taitoa sekä vakuuttavaa tapaa esittää ajatuksiaan. Kaikilla kärkihakijoilla arvioitiin olevan erinomaiset viestintä- ja vuorovaikutustaidot sekä kyky esittää näkemyksensä vaikuttavasti ja innostavasti. Lisäksi kaikkien hakijoiden englannin kielen taito todettiin viran hoidon kannalta riittäväksi ja hyväksi.

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin ja toimintatyyliarviointiin perustuvan kokonaisarvion perusteella katsotaan, että Kristi Arusolla on hakijoista parhaat edellytykset hoitaa edellä kuvattuja virkaan kuuluvia tehtäviä. Hänen valintaansa puoltaa rekrytointiprosessin aikana esiin tuotu vahva näyttö kyvystä rakentaa yhteistyöllistä, vuorovaikutteista ja innostavaa ilmapiiriä. Hänellä on lisäksi pitkä kokemustausta työllisyyden edistämisestä erilaisissa kohderyhmissä. Kristi Arusoon valmiudet viedä asioita eteenpäin muuttuvassa toimintaympäristössä monipuolisella, tuloksellisella ja innostavalla otteella mahdollistavat tehtävässä onnistumisen. Arvioidaan, että Kristi Arusoo pystyy hyödyntämään vahvoja ihmisjohtamisen valmiuksiaan ja innovatiivista työtettä tiimien johtamisessa ja yhteistyörakenteissa, ja siten vaikuttamaan positiivisesti polkupalveluiden onnistumiseen.

Lisätiedot

Henna Heikkinen, asiantuntija, puhelin: 09 310 38589
henna.heikkinen(a)hel.fi
Katja Rajaniemi, yksikön johtaja, puhelin: 09 310 23625
katja.rajaniemi(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijaluettelo

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Virkaa hakaneet

Otteen liitteet
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



Helsingin kaupunki
Kaupunginkanslia
Elinkeino-osasto
Työllisyyspalvelut

Pöytäkirja

8 (11)

09.12.2024

Työllisyysjohtaja

Tiedoksi

Kaupunginkanslia

Postiosoite
PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite
Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin
+358 9 310 1641

Y-tunnus
0201256-6



09.12.2024

Työllisyysjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 62 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



09.12.2024

Työllisyysjohtaja

Suojattu sähköposti: <https://securemail.hel.fi/>

Käytähän aina suojattua sähköpostia, kun lähetät henkilökohtaisia tietoja.

Muistathan asiain yhteydessä mainita kirjaamisnumeron (esim. HEL 2021-000123), mikäli asiasi on jo vireillä Helsingin kaupungissa.

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



09.12.2024

Työllisyysjohtaja

Annukka Sorjonen
työllisyysjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 11.12.2024.