



28.10.2024

Henkilöstöjohtaja

---

## 46 §

### Henkilöstön tuberkuloosiselvitykset Helsingin kaupungilla

HEL 2024-013294 T 01 00 00 00

#### Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti, että tartuntatautilaissa edellytetyt henkilöstön tuberkuloosiselvitykset hankitaan 30.10.2024 alkaen sähköisen seulontakyselyn ja sen perusteella tapahtuvan tuberkuloositarkastukseen ohjauksen avulla. Samalla kumoutuu päätöksellä HEL 2021-000261 annetun Helsingin kaupungin henkilökunnan työhöntulotarkastukset - ohjeen tuberkuloosia koskeva kohta 3.4.

#### Päätöksen perustelut

Tartuntatautilain 55 §:ssä asetetaan työnantajalle velvollisuus vaatia työntekijältä luotettava selvitys siitä, ettei tämä sairasta hengityselinten tuberkuloosia, jos on perusteltu syy epäillä työntekijän sairastavan hengityselinten tuberkuloosia ja työntekijä työskentelee sosiaali- tai terveydenhuollon toimintayksikössä tai alle kouluikäisten lasten hoitotöissä.

Tuberkuloosiselvitykset hankitaan jatkossa Työterveyslaitoksen kehittämän kaksipuolaisen toimintamallin mukaisesti niin, että terveydenhuollossa toteutettavaa tuberkuloositarkastusta tarvitsevat henkilöt seulotaan kyselyllä. Seulonnan perusteella Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen määrittämiin tuberkuloosin riskiryhmiin kuuluvat henkilöt ohjataan varsinaiseen tuberkuloositarkastukseen terveydenhuoltoon.

Seulontakysely on sähköinen, kaupungin M365-ympäristössä toimiva lomake. Lomakkeen käyttöönotosta on tehty tietosuojaan vaikutustenviointi (liite 1). Lomakkeen käytöstä ohjeistaan tarkemmin kaupungin Intrassa.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 7 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja antaa henkilöstöhallintoa koskevia menettelyohjeita.

#### Lisätiedot

Taija Hämäläinen, työsuojelupäällikkö, puhelin: 09 310 20502  
taija.hamalainen(a)hel.fi

Salla Hakoköngäs, asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 31039940  
salla.hakokongas(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Tietosuojaan vaikutustenviointi, tuberkuloosiprosessi



28.10.2024

Henkilöstöjohtaja

---

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Henkilöstöosasto



28.10.2024

Henkilöstöjohtaja

---

## MUUTOKSENHAKUOHJEET

### 1 MUUTOKSENHAKUKIELTO

#### **Pöytäkirjan 46 §.**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



28.10.2024

Henkilöstöjohtaja

---

Petri Lumijärvi  
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa [www.hel.fi](http://www.hel.fi) 29.10.2024.