



14 §

Toimivallan siirtäminen kaupunkitasoisesti toimialoille eräiden tehtävälisien myöntämisestä

HEL 2017-006544 T 00 01 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päättää delegoida päätösoikeuden enintään 6 kk kestävästä ja enintään 5-10 % suuruisista tehtävälisistä seuraaville viranhaltijoille alaisensa henkilöstön osalta:

- kasvatuksen ja koulutuksen, kaupunkiympäristön sekä kulttuurin ja vapaa-ajan toimialojen palvelukokonaisuuksien johtajille ja hallintojohtajille
- sosiaali- ja terveystoimialan palvelujen päälliköille ja hallintojohtajalle
- kaupunginkanslian osastopäälliköille
- Palvelukeskusliikelaitoksen, Staran ja HKL:n osastopäälliköille
- Liikenneliikelaitoksen, Rakentamispalveluliikelaitoksen, Taloushallintopalveluliikelaitoksen ja Työterveysliikelaitoksen toimitusjohtajille
- pelastuslaitoksen pelastuskomentajalle, Korkeasaaren eläintarhan johtajalle ja tarkastusviraston tarkastusjohtajalle.

Lisäksi henkilöstöjohtaja päättää, että tehtävälisää voidaan myöntää edellisestä poiketen yli kuuden kuukauden ajalle seuraavissa tilanteissa, joissa tilapäinen lisävastuu kestää yli 6 kuukautta:

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla:

- hallinnon tiimivastaavien tehtävistä toimistopalveluissa
- varhaiskasvatuksen päiväkodinjohtajille TVA-järjestelmän mukaisista vastuista
- varhaiskasvatuksessa esiopetusvastuusta, varajohtajatehtävästä, sijoituskokousten puheenjohtajana toimimisesta sekä Titania -järjestelmän alueellisten tukihenkilöiden tehtävistä

Sosiaali- ja terveystoimiolla:

- lastensuojelun johtaville sosiaalityöntekijöille sekä sosiaalipäivystyksen sosiaalityöntekijöille, jotka tekevät kiireellisiä huostaanottopäätöksiä



- käräjäoikeuden asiantuntija-avustajana huoltoriitojen tuomioistuinsovitteissa työskenteleville perheneuvolan työntekijöille
- vahtimestareille vainajatyöstä
- uramalli-kokeilussa mukana oleville
- suun terveydenhuollon terveyskeskushammaslääkäreille ns. erityisperusteista apuosajan lisää

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalla:

- Kirjastopalveluissa määräjain vaihtuvista tiiminvetäjän tehtävistä
- Nuorison palvelukokonaisuudessa vastaavan ohjaajan tehtävistä, jotka ovat esimiesten sovittuja tukitehtäviä

Palvelukeskusliikelaitoksessa:

- Asiakaspalvelun koulutus- ja perehdyttämistehtävissä toimiville sekä ruokapalvelun määräaikaaisesti kiertäville työntekijöille lisävastuusta

Taloushallintopalveluliikelaitoksessa:

- Kallion virastotalon kassojen varahenkilötehtävästä
- Vakanssirekisterin hoitamiseen liittyvästä lisävastuusta
- Henkilökohtaisten avustajien palkanlaskennasta muun palkanlaskentatyön lisäksi

Pelastuslaitoksessa:

- Erilaisista etukäteen määritellyistä operatiivisista lisätehtävistä pelastustoiminnassa ja ensihoidossa
- Kiertävistä päällikkö- ja suunnittelijavastuista sekä palomestari tehtäviin liittyvistä erillisistä lisävastuista

Päätöksen perustelut

Helsingin kaupungin hallintosäännön mukaisesti (16.11.2016, 3 §) henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta. Tehtäväkohtaiset palkat määrittelee ja päättää näin ollen henkilöstöjohtaja.

Tehtävälisä on tehtävän vaativuuteen perustuva tehtäväkohtaisen palkan osa ja käyttäytyy kuin tehtäväkohtainen palkka. Sen perusteena on aina tilapäinen ja olennainen TVA-muutos. Kun muutos on pysyvä, tehtävälisää ei voida käyttää.



Tehtävälisää käytetään vain määräaikaisissa tilanteissa, joissa tilapäiset tehtävämuutokset aiheuttaisivat tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksen virka- tai työehtosopimuksen velvoittavien määräysten mukaisesti.

Tehtävälisä myönnetään aina euromääräisenä. Tehtävälisän suuruuden on oltava oikeassa suhteessa toimialan tai liikelaitoksen muiden tehtävien tehtäväkohtaisiin palkkoihin eikä se saa aiheuttaa palkkavääritymiä. Kaupunkiyhtenäisyyden varmistamiseksi tehtävälisän perusteet ja suuruus on syytä varmistaa oman organisaation henkilöstöpäälliköltä tai vastaavalta ennen päätöksentekoa.

Tilapäisiin lisävastuisiin perustuvat palkkapäätökset on tarkoituksenmukaista päättää toimialoilla ja liikelaitoksissa. Yhdenmukaisen palkkapolitiikan toteuttamiseksi alle 6 kk kestävät ja enintään 5 – 10 % suuruiset tehtävälisät voidaan päättää siellä, missä tehtäväjärjestelyistä vastaan. Päätöksessä mainitut, yli kuuden kuukauden kestävien tehtävälisien delegointi koskee tapauksia, jotka eivät aiheuta erillistä harkintaa, ja ovat suuruudeltaan ennalta sovittujen linjausten mukaisia. Näissä tilanteissa on tyypillistä, että lisävastuulliset tehtävät kiertävät henkilöltä toiselle esimerkiksi vuosittain.

Tehtävälisä rahoitetaan toimialan tai liikelaitoksen palkkamäärärahoista.

Lisätiedot

Juha Rosvall, työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 29143
juha.rosvall(a)hel.fi
Asta Enroos, yksikön päällikkö, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Henkilöstöosasto



19.06.2017

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 14 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



19.06.2017

Henkilöstöjohtaja

Marju Pohjaniemi
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 23.06.2017.