



01.11.2023

Kokousaika 01.11.2023 18:00 - 19:53

Kokouspaikka Kaupunginvaltuuston istuntosali, Aleksanterinkatu 20

Läsnä

Jäsenet

Vanhanen, Reetta
Bogomoloff, Harry

Jalovaara, Ville

Vartiainen, Juhana
Arhinmäki, Paavo
Sazonov, Daniel
Sinnemäki, Anni
Ahde, Hilikka
Alametsä, Alviina
Alanko-Kahiluoto, Outi
Arajärvi, Pentti
Borgarsdottir Sandelin, Silja
Castrén, Maaret
Ebeling, Mika
Gebhard, Elisa
Grotenfelt, Nora
Haatainen, Tuula
Hakola, Juha
Halla-aho, Jussi
Harakka, Timo
Harjanne, Atte
Hiltunen, Titta
Holopainen, Mari
Huff, Shawn
Hyttinen, Nuutti
Iskanius, Anniina
Karhuvaara, Arja
Kauppila, Elina
Kivekäs, Otso
Kivelä, Mai
Kolbe, Laura
Kopra, Pia
Korpinen, Laura
Lindgren, Minna

kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
kaupunginvaltuuston 1. varapuheen-
johtaja
kaupunginvaltuuston 2. varapuheen-
johtaja
pormestari
apulaispormestari
apulaispormestari
apulaispormestari



01.11.2023

Makkonen, Teija	
Malin, Petra	
Meri, Otto	
Mutttilainen, Sami	
Muurinen, Seija	
Månsson, Björn	
Nevanlinna, Tuomas	
Niskanen, Dani	
Nuorteva, Johanna	saapui 18:10, poissa: 243 - 244 §
Ohisalo, Maria	
Packalén, Tom	
Pajunen, Jenni	
Pakarinen, Pia	
Pasanen, Amanda	
Peltokorpi, Terhi	
Raatikainen, Mika	
Rantala, Marcus	
Rantanen, Mari	poistui 19:13, poissa: osa 245 §, 246 - 254 §
Rantanen, Tuomas	
Rautava, Risto	
Razmyar, Nasima	poistui 19:32, poissa: osa 252 §, 253 - 254 §
Rydman, Wille	
Said Ahmed, Suldaan	
Sarkomaa, Sari	
Sauri, Pekka	
Saxberg, Mirita	
Suomalainen, Nina	
Tuomioja, Erkki	
Wallgren, Thomas	
Vepsä, Sinikka	
Vierunen, Maarit	
Yanar, Ozan	saapui 18:17, poissa: 243 - 244 §, osa 245 §
Laisaari, Johanna	varajäsen
Abib, Mukhtar	varajäsen
Asko-Seljavaara, Sirpa	varajäsen
Hagman, Oona	varajäsen
Helal, Fardoos	varajäsen
Hjelt, Jenni	varajäsen
Juva, Kati	varajäsen
Kettunen, Marko	varajäsen
	saapui 19:22, poissa: 243 - 245 §
Kolehmainen, Laura	varajäsen



01.11.2023

Korkkula, Vesa	varajäsen
Majok, Ajak	varajäsen
Niemelä, Kimmo	varajäsen
Niiranen, Matti	varajäsen
Paunio, Mikko	varajäsen
Pennanen, Petrus	varajäsen
Penttinen, Katri	varajäsen
	saapui 18:18, poissa: 243 - 244 §, osa 245 §
Perunka, Sanna-Leena	varajäsen
	saapui 18:17, poissa: 243 - 244 §, osa 245 §
Rissanen, Laura	varajäsen
Sydänmaa, Johanna	varajäsen
	saapui 18:15, poissa: 243 - 244 §, osa 245 §
Vesikansa, Sanna	varajäsen
Nuorisoneuvoston edustajat	
Helo, Saara	nuorisoneuvoston jäsen
Salminen, Nella	nuorisoneuvoston jäsen
Muut	
Laisaari, Johanna	apulaispormestari
Saxholm, Tuula	va. kansliapäällikkö
Järvenkallas, Satu	kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Laine-Hendolin, Kirsti	vs. kulttuurin ja vapaa-ajan toimialajohtaja
Kivelä, Liisa	viestintäjohtaja
Kühn, Markus	strategiajohtaja
Ojavuo, Pia	vs. rahoitusjohtaja
Remes, Kirsi	hallintojohtaja
Peltonen, Antti	hallintopäällikkö
Hyttinen, Hannu	johtava kaupunginsihteeri
Menna, Lauri	johtava asiantuntija
Nelskylä, Maria	kaupunginsihteeri
Vallittu, Anja	kaupunginsihteeri
Villeneuve, Anna	erityisasiantuntija
Kentala, Julianna	erityisavustaja
Leino, Antti	erityisavustaja
Nurmela, Jeremias	erityisavustaja
Salminen, Teresa	erityisavustaja
Staffans, Lotta	erityisavustaja



01.11.2023

	Gunnelius, Tua Holmberg, Iris Krogell-Magni, Pi Hopeakunnas, Maisa Snellman, Johanna	kielenkääntäjä kielenkääntäjä viestintäpäällikkö viestintäasiantuntija viestintäasiantuntija
Puheenjohtaja		
	Reetta Vanhanen	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Pöytäkirjanpitäjä		
	Lauri Menna	johtava asiantuntija 243 - 246 §
	Antti Peltonen	hallintopäällikkö 247 - 254 §



01.11.2023

Tid 01.11.2023 18:00 - 19:53

Plats Stadsfullmäktiges sessionssal, Alexandersgatan 20

Närvarande

Ledamöter

Vanhanen, Reetta	stadsfullmäktiges ordförande
Bogomoloff, Harry	stadsfullmäktiges I vice ordförande
Jalovaara, Ville	stadsfullmäktiges II vice ordförande
Vartiainen, Juhana	borgmästare
Arhinmäki, Paavo	biträdande borgmästare
Sazonov, Daniel	biträdande borgmästare
Sinnemäki, Anni	biträdande borgmästare
Ahde, Hilikka	
Alametsä, Alviina	
Alanko-Kahiluoto, Outi	
Arajärvi, Pentti	
Borgarsdottir Sandelin, Silja	
Castrén, Maaret	
Ebeling, Mika	
Gebhard, Elisa	
Grotenfelt, Nora	
Haatainen, Tuula	
Hakola, Juha	
Halla-aho, Jussi	
Harakka, Timo	
Harjanne, Atte	
Hiltunen, Titta	
Holopainen, Mari	
Huff, Shawn	
Hyttinen, Nuutti	
Iskanius, Anniina	
Karhuvaara, Arja	
Kauppila, Elina	
Kivekäs, Otso	
Kivelä, Mai	
Kolbe, Laura	
Kopra, Pia	
Korpinen, Laura	
Lindgren, Minna	
Makkonen, Teija	
Malin, Petra	



01.11.2023

Meri, Otto	
Muttalainen, Sami	
Muurinen, Seija	
Månsson, Björn	
Nevanlinna, Tuomas	
Niskanen, Dani	
Nuorteva, Johanna	anlände 18:10, frånvarande: 243 - 244 §
Ohisalo, Maria	
Packalén, Tom	
Pajunen, Jenni	
Pakarinen, Pia	
Pasanen, Amanda	
Peltokorpi, Terhi	
Raatikainen, Mika	
Rantala, Marcus	
Rantanen, Mari	avlägsnade sig 19:13, frånvarande: delvis 245 §, 246 - 254 §
Rantanen, Tuomas	
Rautava, Risto	
Razmyar, Nasima	avlägsnade sig 19:32, frånvarande: delvis 252 §, 253 - 254 §
Rydman, Wille	
Said Ahmed, Suldaan	
Sarkomaa, Sari	
Sauri, Pekka	
Saxberg, Mirita	
Suomalainen, Nina	
Tuomioja, Erkki	
Wallgren, Thomas	
Vepsä, Sinikka	
Vierunen, Maarit	
Yanar, Ozan	anlände 18:17, frånvarande: 243 - 244 §, delvis 245 §
Laisaari, Johanna	ersättare
Abib, Mukhtar	ersättare
Asko-Seljavaara, Sirpa	ersättare
Hagman, Oona	ersättare
Helal, Fardoos	ersättare
Hjelt, Jenni	ersättare
Juva, Kati	ersättare
Kettunen, Marko	ersättare
	anlände 19:22, frånvarande: 243 - 245 §
Kolehmainen, Laura	ersättare



01.11.2023

Korkkula, Vesa	ersättare
Majok, Ajak	ersättare
Niemelä, Kimmo	ersättare
Niiranen, Matti	ersättare
Paunio, Mikko	ersättare
Pennanen, Petrus	ersättare
Penttinen, Katri	ersättare
	anlände 18:18, frånvarande: 243 - 244 §, delvis 245 §
Perunka, Sanna-Leena	ersättare
	anlände 18:17, frånvarande: 243 - 244 §, delvis 245 §
Rissanen, Laura	ersättare
Sydänmaa, Johanna	ersättare
	anlände 18:15, frånvarande: 243 - 244 §, delvis 245 §
Vesikansa, Sanna	ersättare
Ungdomsrådets företrädare	
Helo, Saara	ledamot i ungdomsrådet
Salminen, Nella	ledamot i ungdomsrådet
Övriga	
Laisaari, Johanna	biträdande borgmästare
Saxholm, Tuula	tf. kanslichef
Järvenkallas, Satu	sektorchef i fostrans- och utbildningssektorn
Laine-Hendolin, Kirsti	tf. sektorchef i kultur- och fritidssektorn
Kivelä, Liisa	kommunikationsdirektör
Kühn, Markus	strategidirektör
Ojavuo, Pia	tf. finansdirektör
Remes, Kirsi	förvaltningsdirektör
Peltonen, Antti	förvaltningschef
Hyttinen, Hannu	ledande stadssekreterare
Menna, Lauri	ledande sakkunnig
Nelskylä, Maria	stadssekreterare
Vallittu, Anja	stadssekreterare
Villeneuve, Anna	specialsakkunnig
Kentala, Julianna	specialmedarbetare
Leino, Antti	specialmedarbetare
Nurmela, Jeremias	specialmedarbetare
Salminen, Teresa	specialmedarbetare
Staffans, Lotta	specialmedarbetare



01.11.2023

Gunnelius, Tua	translator
Holmberg, Iris	translator
Krogell-Magni, Pi	kommunikationschef
Hopeakunnas, Maisa	kommunikationsspecialist
Snellman, Johanna	kommunikationsspecialist

Ordförande

Reetta Vanhanen	stadsfullmäktiges ordförande
-----------------	------------------------------

Protokollförare

Lauri Menna	ledande sakkunnig 243 - 246 §
Antti Peltonen	förvaltningschef 247 - 254 §



01.11.2023

§	Asia	
243	Asia/1	Nimenhuuto, laillisuus ja päätösvaltaisuus Namnupprop, laglighet och beslutsförhet
244	Asia/2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta Val av protokolljusterare
245	Asia/3	Kyselytunti Frågestund
246	Asia/4	Kaupunginvaltuuston kokousajat vuonna 2024 Stadsfullmäktiges sammanträden år 2024
247	Asia/5	Kaupunkiympäristölautakunnan kahden varajäsenen valinta Val av två ersättare i stadsmiljönämnden
248	Asia/6	Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja kirjastojaoston jäsenen valinta Val av ledamot i kultur- och fritidsnämndens kultur- och bibliotekssektion
249	Asia/7	Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen toimialajohtajan virkaan ottaminen Anställning av innehavare av tjänsten som sektorchef i social-, hälsovårds- och räddningssektorn
250	Asia/8	Helsingin kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet Grunder för den interna kontrollen och riskhanteringen inom Helsingfors stadskoncern
251	Asia/9	Kamppi - Töölönlahti -alueen investointirahaston ja Lähiörahaston lakkauttaminen sekä eräiden lahjoitusrahastojen sääntömuutokset Upplösning av investeringsfonden för området Kampen–Tölviken och förortsfonden och ändringar i stadgarna för vissa donationsfonder
252	Asia/10	Valtuutettu Petra Malinin aloite saamelaislasten ja romanilasten hyvinvoinnista Ledamoten Petra Malins motion om samiska barns och romska barns välbefinnande
253	Asia/11	Valtuutettu Mirita Saxbergin aloite sähköautojen latauspalveluoperaattorin valinnan vapauttamisesta Ledamoten Mirita Saxbergs motion om att fritt kunna välja operatör för laddningstjänster för elbilar
254	Asia/12	Kokouksen kuluessa jätetyt aloitteet



01.11.2023

Motioner inlämnade vid sammanträdet

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginvaltuusto>

Puhelin

+358 9 310 1641

Y-tunnus

0201256-6



§ 243

Nimenuoto, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Kaupunginvaltuusto totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Nimenuoto ja estyneet

Puheenjohtaja totesi, että esteilmoituksen jättäneiden tilalle on kutsuttu seuraavat varavaltuutetut:

- Atte Kaleva, tilalle Katri Penttinen
- Matias Pajula, tilalle Laura Rissanen
- Mia Nygård-Peltola, tilalle Sirpa Asko-Seljavaara
- Sini Korpinen, tilalle Mukhtar Abib
- Elina Valtonen, tilalle Matti Niiranen
- Fatim Diarra, tilalle Kati Juva
- Emma Kari, tilalle Johanna Sydänmaa
- Osmo Soininvaara, tilalle Sanna Vesikansa
- Suldaan Said Ahmed, tilalle Johanna Laisaari
- Eveliina Heinäluoma, tilalle Fardoos Helal
- Ilkka Taipale, tilalle Jenni Hjelt
- Veronika Honkasalo, tilalle Ajak Majok
- Mia Haglund, tilalle Vesa Korkkula
- Minja Koskela, tilalle Laura Kolehmainen
- Pirkko Ruohonen-Lerner, tilalle Mikko Paunio
- Eva Biaudet, tilalle Petrus Pennanen
- Harry Harkimo, tilalle Sanna-Leena Perunka
- Joel Harkimo, tilalle Oona Hagman
- Mikael Jungner, tilalle Kimmo Niemelä

Nimenuudosta olivat poissa seuraavat valtuutetut:

- Johanna Nuorteva
- Johanna Sydänmaa
- Sanna-Leena Perunka
- Katri Penttinen
- Ozan Yanar

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginvaltuuston kokous on kutsuttu koolle kuntalaissa ja hallintosäännössä edellytetyssä järjestyksessä.



01.11.2023

Asia/1

Toimitetun nimenhuudon mukaan vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Edellä olevan perusteella puheenjohtaja totesi, että kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja heidän tilalleen tulevat varavaltuutetut, toimittaa nimenhuudon sekä toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



01.11.2023

Asia/2

§ 244

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin valtuutetut Alviina Alametsä ja Suldaan Said Ahmed sekä varalle valtuutetut Seija Muurinen ja Mika Ebeling.

Käsittely

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksesta valtuutetut Alviina Alametsä ja Suldaan Said Ahmed sekä varalle valtuutetut Seija Muurinen ja Mika Ebeling.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi kaksi valtuutettua ja varatarkastajiksi kaksi valtuutettua.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



01.11.2023

Asia/3

§ 245
Kyselytunti

Päätös

Kyselytunnilla oli esillä valtuutettu Nina Suomalaisen kysymys aiheesta kiusaamisvapaa ja turvallinen ympäristö koululaisille, valtuutettu Ville Jalovaaran kysymys aiheesta Helsingin varautuminen tulevaan osaajapulaan sekä valtuutettu Elina Kauppilan kysymys aiheesta luonnon monimuotoisuuden suojeleminen.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto järjestää kyselytunnin.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



01.11.2023

Asia/4

§ 246

Kaupunginvaltuuston kokousajat vuonna 2024

HEL 2023-010101 T 00 00 02

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti pitää kokouksensa vuonna 2024 seuraavasti:

<i>nro</i>	<i>viikko</i>	<i>päivä</i>	<i>klo</i>	
1	3	17.1.	18	kyselytunti
2	5	31.1.	18	
3	7	14.2.	18	
4	9	28.2.	18	kyselytunti
5	11	13.3.	18	
6	13	27.3.	18	
7	15	10.4.	18	
8	17	24.4.	18	
9	20	15.5.	18	kyselytunti
10	22	29.5.	18	
11	24	12.6.	18	
12	25	19.6.	16	tilinpäätös
13	35	28.8.	18	kyselytunti
14	37	11.9.	18	
15	39	25.9.	18	
16	41	9.10.	18	
17	43	23.10.	18	kyselytunti
18	45	6.11.	18	
19	46	13.11.	18	
20	48	27.11.	16	talousarvio
21	50	11.12.	16	

Esittelijä

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja

Lisätiedot

Sanna Selkiaho, hallintosuunnittelija, puhelin: 09 310 36067
sanna.selkiaho(a)hel.fi

Muutoksenhaku



Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kuntalain (410/2015) 94 §:n 1 momentin mukaan valtuusto kokoontuu päättämiseen aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi. Saman pykälän 2 momentin mukaan valtuusto on kutsuttava koolle myös kunnanhallituksen tai vähintään neljäosan valtuutetuista sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten.

Puheenjohtaja voi hallintosäännön 29 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan peruuttaa kokouksen tai muuttaa kokouksen alkamisaikaa päätettynä kokouspäivänä asioiden vähäisen määrän tai muun erityisen syyn vuoksi.

Kaupunginvaltuuston kokouskutsu lähetetään sähköisesti vähintään neljä päivää ennen kokousta, samalla julkaistaan kokouksen esityslista yleisessä tietoverkossa.

Kaupunginvaltuuston pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Esittelijä

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja

Lisätiedot

Sanna Selkiaho, hallintosuunnittelija, puhelin: 09 310 36067
sanna.selkiaho(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



01.11.2023

Asia/5

§ 247

Kaupunkiympäristölautakunnan kahden varajäsenen valinta

HEL 2023-011605 T 00 00 02

Päätös

Kaupunginvaltuusto

1. myönsi Noora Laakille eron Tuomas Nevanlinnan henkilökohtaisen varajäsenen luottamustoimesta ja valitsi Tuomas Nevanlinnan henkilökohtaiseksi varajäseneksi kaupunkiympäristölautakuntaan Hannu Koposen sekä

2. myönsi Hannu Kuposelle eron Mia Haglundin henkilökohtaisen varajäsenen luottamustoimesta ja valitsi Mia Haglundin henkilökohtaiseksi varajäseneksi kaupunkiympäristölautakuntaan Noora Laakin kaupunginvaltuuston toimikaudeksi.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Sanna Lawrence, hallintoasiantuntija, puhelin: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Eronpyyntö 12.9.2023
- 2 Eroamisilmoitus 13.9.2023

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

Otteet

Ote
Päätöksessä mainitut

Otteen liitteet
Esitysteksti
Kunnallisvalitus, valtuusto

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut



01.11.2023

Asia/5

Kaupunginvaltuusto valitsi Hannu Koposen (Vas.) 24.8.2022 § 202 ja Noora Laakin (Vas.) 2.8.2021 § 232 kaupunkiympäristölautakunnan varajäseniksi kaupunginvaltuuston toimikaudeksi. Hannu Koponen (Vas.) on 12.9.2023 ja Noora Laak (Vas.) on 13.9.2023 pyytänyt eroa henkilökohtaisen varajäsenen luottamustoimesta ajankäytöllisten syiden takia. Eroanomukset johtuvat varsinaisten ja varajäsenten aikataulujen yhteensovittamisesta.

Kuntalain (410/2015) 70 §:n 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen valitaan toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi uusi luottamushenkilö. Valittavan henkilön tulee olla vaalikelpoinen lautakuntaan kuntalain 74 §:n mukaisesti.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan. Luottamushenkilön on valtuuston pyynnöstä esitettävä selvitys seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen vaalikelpoisuutensa arvioinnissa.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Sanna Lawrence, hallintoasiantuntija, puhelin: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Eronpyyntö 12.9.2023
- 2 Eroamisilmoitus 13.9.2023

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

Otteet

Ote
Päätöksessä mainitut

Otteen liitteet
Esitysteksti
Kunnallisvalitus, valtuusto

Tiedoksi

Taloushallintopalveluliikelaitos
Kaupunkiympäristölautakunta



01.11.2023

Asia/5

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 600

HEL 2023-011605 T 00 00 02

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto

1. myöntää Noora Laakille eron Tuomas Nevanlinnan henkilökohtaisen varajäsenen luottamustoimesta ja valitsee Tuomas Nevanlinnan henkilökohtaiseksi varajäseneksi kaupunkiympäristölautakuntaan Hannu Koposen sekä

2. myöntää Hannu Kuposelle eron Mia Haglundin henkilökohtaisen varajäsenen luottamustoimesta ja valitsee Mia Haglundin henkilökohtaiseksi varajäseneksi kaupunkiympäristölautakuntaan Noora Laakin kaupunginvaltuuston toimikaudeksi.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

hallintojohtaja
Kirsi Remes

Lisätiedot

Sanna Lawrence, hallintoasiantuntija, puhelin: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi



01.11.2023

Asia/6

§ 248

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja kirjastojaoston jäsenen valinta

HEL 2023-012074 T 00 00 02

Päätös

Kaupunginvaltuusto

totesi, että kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja kirjastojaoston jäsenen Antti Kauppisen luottamustoimi on päättynyt vaalikelpoisuuden menettämisen vuoksi ja

valitsi Otto Kylmälän kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja kirjastojaoston jäseneksi kaupunginvaltuuston toimikaudeksi.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Käsittely

Kaupunginvaltuusto valitsi yksimielisesti valtuutettu Titta Hiltusen ehdotuksesta Otto Kylmälän kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja kirjastojaostoon kaupunginvaltuuston toimikaudeksi.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Sanna Lawrence, hallintoasiantuntija, puhelin: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

Otteet

Ote

Päätöksessä mainitut

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, valtuusto

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto

toteaa, että kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja kirjastojaoston jäsenen Antti Kauppisen luottamustoimi on päättynyt vaalikelpoisuuden menettämisen vuoksi ja

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginvaltuusto>

Puhelin

+358 9 310 1641

Y-tunnus

0201256-6



valitsee _____ kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja kirjastojaoston jäseneksi kaupunginvaltuuston toimikaudeksi.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto valitsi 2.8.2021 § 24 Antti Kauppisen (Vas.) kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja kirjastojaoston jäseneksi kaupunginvaltuuston toimikaudeksi. Hän on 22.9.2023 ilmoittanut vaalikelpoisuuden menettämisestä.

Kuntalain (410/2015) 74 §:n mukaan henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa ei ole vaalikelpoinen.

Kuntalain (410/2015) 78 §:n mukaan, jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen valitaan toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi uusi luottamushenkilö. Valittavan henkilön tulee olla vaalikelpoinen lautakuntaan kuntalain 74 §:n mukaisesti.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan. Luottamushenkilön on valtuuston pyynnöstä esitettävä selvitys seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen vaalikelpoisuutensa arvioinnissa.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Sanna Lawrence, hallintoasiantuntija, puhelin: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

Otteet

Ote
Päätöksessä mainitut

Otteen liitteet
Esitysteksti
Kunnallisvalitus, valtuusto

Tiedoksi



01.11.2023

Asia/6

Taloushallintopalveluliikelaitos
Kulttuuri- ja kirjastojaosto

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 614

HEL 2023-012074 T 00 00 02

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto

- toteaa, että kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja kirjasto-
jaoston jäsenen Antti Kauppisen luottamustoimi on päättynyt vaalikel-
poisuuden menettämisen vuoksi ja

valitsee _____ kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja
kirjastojaoston jäseneksi kaupunginvaltuuston toimikaudeksi.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta
heti.

Esittelijä

hallintojohtaja
Kirsi Remes

Lisätiedot

Sanna Lawrence, hallintoasiantuntija, puhelin: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi



§ 249

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen toimialajohtajan virkaan ottaminen

HEL 2023-004327 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginvaltuusto otti lääketieteen lisensiaatti Juha Jolkkosen toimialajohtajan virkaan seitsemän vuoden määräajaksi. Virantoimitus alkaa 20.12.2023. Virkaan valitulle ei aseteta koeaikaa.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Susanna Laakkonen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33418
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakijaluettelo
- 2 Hakijayhteenvedo
- 3 Hakemukset

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

Otteet

Ote

Virkaa hakeneet

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, valtuusto

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupunginhallitus on 17.4.2023, 228 § kehottanut kaupunginkansliaa käynnistämään viran täyttämiseksi julkisen hakumenettelyn nykyisen toimialajohtajan määräaikaisen virkasuhteen päättyessä 19.12.2023.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 1 momentin 14 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää sellaisen viran haettavaksi julistamisesta, johon kaupunginvaltuusto ottaa viranhaltijan.



Hallintosäännön 7 luvun 1 §:n 15 kohdan mukaan kaupunginvaltuusto päättää toimialajohtajan virkaan ottamisesta.

Hallintosäännön 5 luvun 9 §:n 1 ja 2 momentin mukaan sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimintaa ja hallintoa johtaa sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja, joka toimii sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan, sen jaostojen sekä toimialan apulaispormestarin esittelijänä. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja nimitetään enintään 7 vuoden määräajaksi. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja on toimialaan kuuluvien palvelukokonaisuuksien johtajien sekä toimialan hallintojohtajan esimies. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja suorittaa kansliapäällikön määräämät tehtävät.

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen toimialajohtajan virka oli julkisesti haettavana 12.5.–29.5.2023. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa, Joblyssa, Duunitorilla, Oikotiellä ja Helsingin kaupungin LinkedIn työpaikoissa 12.5.–29.5.2023. Rekrytoinnin markkinoinnissa käytettiin myös Duunitorin tehokampanjaa sekä Helsingin Sanomien diginostoa ja lisäksi ilmoitus näkyi Helsingin Sanomien Mobiiliparaatistauksessa. Virka mainittiin Helsingin rekryn Facebook- ja Instagram -tileillä sekä Helsingin kaupungin LinkedIn -tilillä. Lisäksi hakuilmoituksen lyhennelmä julkaistiin sunnuntaina 14.5.2023 Hufvudstadsbladetissa ja Helsingin Sanomissa.

Hallintosäännön 5 luvun 1 §:n mukaan johtavien viranhaltijoiden tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuudesta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Johtavien viranhaltijoiden tehtävänä on myös johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden strateginen ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n 2 momentissa säädetyt yleiset virkanimitysperusteet, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hallintosäännön 23 luvun 1 §:n 1 momentin mukaan toimialajohtajan kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyäkseen hakijalla on oltava vahvaa aiempaa kokemusta ja näyttöä suuren organisaation strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta. Henkilöstön johtajana hän on linjakas, kirkastaa toiminnan tavoitteet ja kykenee luomaan innostunutta ja sitouttavaa



työkulttuuria. Hänen tulee pystyä luovimaan linjakkaasti erilaisten intressien keskellä ja hänen johtamisellaan on vahva eettinen perusta. Kansainvälisessä yhteistyössä hakija tarvitsee sujuvaa englannin kielien taitoa ja julkiset esiintymiset ovat hänelle luontevia. Hän on myös taitava sisäisten ja ulkoisten yhteistyöverkoston rakentaja, jolla on kokemusta vaativasta sidosryhmäyhteistyöstä ja hän näkee tiiviin työskentelyn poliittisen johdon kanssa innostavana. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä onnistumisessa hakijaa auttaa kokemus sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialaan linkittyvistä tehtävistä ja vahva perehtyneisyys toimialan tulevaisuuden tarpeisiin. Tehtävässä eduksi on Helsingin kaupunkiorganisaation tuntemus ja kokemus johtamisesta julkiselta sektorilta.

Hallintosäännön 12 luvun 1 §:n 1 momentin 8 kohdan mukaan kansliapäällikkö päättää toimialajohtajan palkasta, palkan määräytymisperusteesta ja palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta sekä näiden tehtävien vaativuusluokittelusta ja siihen perustuvasta palkasta. Tarkoituksena on, että kansliapäällikkö päättää sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtajan kokonaispalkasta myöhemmin siten, että kokonaispalkka on 17 000 euroa kuukaudessa.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa virkaan jätti hakemuksensa kaksi henkilöä, joista yksi henkilö täytti viran kelpoisuusehdot. Hakijaluettelo on esityslistan liitteenä 1. Hakijoiden esittämät ansiot, koulutus, kielitaito ja työkokemus ilmenevät hakemuksista. Hakemuksista laadittu yhteenveto on esityslistan liitteenä 2.

Juha Jolkkonen on suorittanut lääketieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1996. Hän on erikoistunut geriatriaan ja valmistunut erikoislääkäriksi vuonna 2003. Lisäksi hän on suorittanut Aalto- yliopiston Executive MBA-tutkinnon vuonna 2014. Jolkkonen on toiminut vuoden 2023 alusta Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtajana ja tätä aiemmin hän toimi vuodesta 2016 vuoteen 2022 Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajana. Aiemmin hän on toiminut Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveysviraston virastopäällikkönä sekä sosiaali- ja terveysviraston sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluiden osastopäällikkönä. Lisäksi Jolkkonen on toiminut Vantaan kaupungin vanhus- ja vammaispalveluiden tulosalueen johtajana ja tulosyksikön päällikkönä sekä asiantuntijalääkärinä Novartis Finland Oy:ssä.

Juha Jolkkosen vahvuutena on Helsingin sosiaali- ja terveystoimen kattava tuntemus ja vankka kokemus monipuolisista johtotehtävistä 20 vuoden ajalta. Hänellä on ollut keskeinen rooli muun muassa kaupun-



gin sotepe-organisaatiouudistuksessa ja siihen liittyvän muutoksen toteuttamisessa. Jolkkonen on osoittanut tehtävissään toimeenpanokkyä ja näkemyksellisyyttä toimialan kehittämässä. Nähdään, että hänellä on hyvät edellytykset johtaa toimintaa kasvavien tarpeiden, odotusten ja aiempaa rajallisempien henkilöstö- ja taloudellisten voimavarojen ristipaineissa.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan toimesta järjestettiin Juha Jolkkosen haastattelutilaisuus 20.6.2023. Lautakunnan jäsenet keskustelivat Jolkkosen kanssa ja keskustelusta nousseet havainnot on voitu välittää valtuustoryhmien tietoon lautakunnan jäsenten kautta.

Selvitystä terveydentilasta ei edellytetä, koska Jolkkonen otetaan virkaan suoraan aiemmasta saman määräaikaisen viran hoidosta.

Muuta

Esitykseen liittyvät hakemukset ovat esityslistan liitteenä 3. Aineistoon liittyviin sisällöllisiin kysymyksiin vastaa lisätiedonantaja.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Susanna Laakkonen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33418
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakijaluettelo
- 2 Hakijayhteenveto
- 3 Hakemukset

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

Otteet

Ote
Virkaa hakeneet

Otteen liitteet
Esitysteksti
Kunnallisvalitus, valtuusto

Tiedoksi

Kaupunginkanslia
Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala

Päätöshistoria



Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 599

HEL 2023-004327 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto ottaa lääketieteen lisensiaatti Juha Jolkosen toimialajohtajan virkaan seitsemän vuoden määräajaksi. Virantoimitus alkaa 20.12.2023. Virkaan valitulle ei aseteta koeaikaa.

Käsittely

09.10.2023 Ehdotuksen mukaan äänestyksin

Vastaehdotus:

Minja Koskela: ”Toimialajohtajat ja muu johto ovat kaupungin muun henkilöstön tavoin saaneet aiemmin tänä vuonna liittojen neuvottelemat yleiskorotukset sekä palkkaohjelman mukaiset palkanlisät. Sotepe-toimialalla korotus on ollut 4,1 prosenttia. Tämän korotuksen jälkeen sotepe-toimialajohtajan palkka on ollut 15 457 euroa. Nyt esitettävä 17 000 euron kuukausipalkka nostaisi palkkaa aiempien korotusten päälle 9,8 prosenttia, mikä on selvästi muuta henkilöstöä enemmän.

Ottaen huomioon hyvinvointialueiden johtajien ansiotason, on maltillinen korotus perusteltu. Kuitenkin suhteessa Helsingin kaupungin muun henkilöstön palkankorotuksiin ja palkkaohjelmaan sekä Sarastia-kriisin vaikutukseen liittyen henkilöstön sitoutumiseen ja jaksamiseen, on 9,8 prosentin korotus suhteellisesti huomattavan korkea. Lisäksi se lisää muiden johtohenkilöiden, kuten kansliapäällikön ja pormestariston, palkkojen nostopainetta.

Edellä mainituista syistä esitämme, että korotus on linjassa sotepe-toimialan aiempiin tasokorotuksiin (4,1 prosenttia) ja näin ollen toimialajohtaja palkka olisi korotuksen jälkeen 16 100 euroa.”

Kannattaja: Paavo Arhinmäki

1 äänestys

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

EI-ehdotus: Minja Koskelan vastaehdotuksen mukaisesti muutettuna

Jaa-äännet: 13

Elisa Gebhard, Juha Hakola, Shawn Huff, Johanna Laisaari, Minna Lindgren, Mika Raatikainen, Marcus Rantala, Tuomas Rantanen, Sari Sarkomaa, Daniel Sazonov, Anni Sinnemäki, Juhana Vartiainen, Maarit Vierunen



01.11.2023

Asia/7

Ei-äännet: 2

Paavo Arhinmäki, Minja Koskela

Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen äänin 13–2.

02.10.2023 Pöydälle

Esittelijä

pormestari
Juhana Vartiainen

Lisätiedot

Susanna Laakkonen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33418
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi



§ 250

Helsingin kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet

HEL 2019-012513 T 00 01 03

Päätös

Kaupunginvaltuusto vahvisti Helsingin kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet liitteen mukaisesti.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Juha Kesänen, riskienhallinnan asiantuntija, puhelin: 09-310 36117
juha.kesanen(a)hel.fi
Pia Linja, Sisäisen tarkastuksen päällikkö, puhelin: 09 310 37927
pia.linja(a)hel.fi

Liitteet

1 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet 2023

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kuntalain 14 §:n mukaan kaupunginvaltuuston tulee päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista. Helsingin kaupunginvaltuusto on 30.1.2019 § 29 päättänyt sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista koskien Helsingin kaupunkikonsernin toimintaa.

Hallintosäännön mukaan kaupunginvaltuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista, joissa määrätään sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan linjauksista, tavoitteista ja osa-alueista sekä niiden toimeenpano-, seuranta- ja arviointimenettelyistä.

Kaupunginvaltuuston vuonna 2019 tekemä päätös sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista on tarpeen päivittää. Keskeiset päivitykset koskevat seuraavia asioita: Sopimusten hallintaa koskevat kohdat on lisätty kaupungin hallintosäännön perusteella. Kaupunginkanslian ja kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koordinaatio-ryhmän tehtäviin on lisätty sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pro-



sessin ja sitä tukevan riskienhallintajärjestelmän käytön kehittäminen ja ohjaaminen. Lisäksi perusteisiin on tuotu kohta, joka koskee suurten muutoshankkeiden riskienhallinnan järjestämistä.

Kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden päivittämisestä on vastannut kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koordinaatioryhmä. Sen tehtävänä on muun muassa ohjata ja tukea kaupunginkansliaa, toimialoja, liikelaitoksia ja tytäryhteisöjä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittämisessä ja se vastaa kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kaupunkiyhteisten ohjeistusten valmistelusta (kansliapäällikkö 7.4.2022 § 81).

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan yleisesti kaikkia niitä toiminta- ja menettelytapoja, joilla toimielimet, johtavat viranhaltijat ja muut esihenkilöt pyrkivät varmistamaan toiminnan laillisuuden ja tuloksellisuuden, resurssien ja omaisuuden turvaamisen, sopimuksenmukaisuuden sekä raportoinnin ja tietojen luotettavuuden. Riskienhallinta puolestaan tarkoittaa järjestelmällistä ja ennakoivaa tapaa tunnistaa, analysoida ja hallita toimintaan ja tavoitteisiin liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet koskevat kaikkia kaupungin ja kaupunkikonsernin toimielimiä, johtavia viranhaltijoita, esihenkilöitä ja muuta henkilöstöä.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Juha Kesänen, riskienhallinnan asiantuntija, puhelin: 09-310 36117
juha.kesanen(a)hel.fi
Pia Linja, Sisäisen tarkastuksen päällikkö, puhelin: 09 310 37927
pia.linja(a)hel.fi

Liitteet

1 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet 2023

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia
Toimialat
Liikelaitokset
Kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koordinaatioryhmä



01.11.2023

Asia/8

Kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan valmistelu-ryhmä

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 615

HEL 2019-012513 T 00 01 03

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa: Kaupunginvaltuusto vahvistaa Helsingin kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet liitteen mukaisesti.

13.01.2020 Ehdotuksen mukaan

16.12.2019 Pöydälle

Esittelijä

va. kansliapäällikkö
Tuula Saxholm

Lisätiedot

Juha Kesänen, riskienhallinnan asiantuntija, puhelin: 09-310 36117
juha.kesanen(a)hel.fi
Pia Linja, Sisäisen tarkastuksen päällikkö, puhelin: 09 310 37927
pia.linja(a)hel.fi



§ 251

Kamppi - Töölönlahti -alueen investointirahaston ja Lähiörahaston lakkauttaminen sekä eräiden lahjoitusrahastojen sääntömuutokset

HEL 2023-011928 T 00 01 00

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti

A) lakkauttaa seuraavat kirjanpidolliset rahastot päivämäärällä 31.12.2023:

- 7 03 06 Kamppi - Töölönlahti -alueen investointirahasto
- 7 03 09 Lähiörahasto

B) muuttaa eräiden lahjoitusrahastojen sääntöjä liitteen 1 mukaisesti.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Pipsa Kotamäki, rahoitussihteeri, puhelin: 09 31036125

[pipsa.kotamaki\(a\)hel.fi](mailto:pipsa.kotamaki(a)hel.fi)

Tuomo Mäkinen, rahoituspäällikkö, puhelin: 09 31025641

[tuomo.makinen\(a\)hel.fi](mailto:tuomo.makinen(a)hel.fi)

Markku Riekko, hankepäällikkö, puhelin: 09 31039900

[markku.riekko\(a\)hel.fi](mailto:markku.riekko(a)hel.fi)

Liitteet

- 1 Rahastojen sääntömuutokset 2023
- 2 Haka-rahaston säännöt

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kamppi - Töölönlahti -alueen investointirahasto

Kamppi-Töölönlahti -alueen investointirahasto on kaupunginvaltuuston vuonna 1996 perustama vapaaehtoisen varauksen luonteinen rahasto. Rahaston tarkoituksena on Kamppi-Töölönlahtiosayleiskaava-alueen investointien rahoittaminen tonttien tai rakennusoikeuden luovutuksista saatavilla tuloilla. Rahastosta maksettavia investointimenoja ei voida



kirjata suoraan rahastopääomaa vähentäen, vaan menoihin on rahastovarauksesta huolimatta oltava aina osoitettavissa määräraha. Menoja vastaava erä puretaan rahastosta merkitsemällä se tuloksi tuloslaskelmaan tilikauden tuloksen jälkeen.

Rahaston varoja on käytetty Kamppi-Töölönlahti -osayleiskaava-alueella joko kaupungin toimesta tai yhteistyössä muiden osapuolien kanssa toteutettavien, taloussuunnitelman ja talousarvioiden mukaisten kaupunginvaltuuston erikseen päättämien investointihankkeiden rahoituksessa.

Kamppi-Töölönlahti -osayleiskaava-alue on olennaisin osin rakennettu, joten rahaston lakkauttaminen on perusteltua. Tulevat mahdolliset investoinnit huomioidaan osana kaupunkiympäristön toimialan taloutta. Lakkauttaminen on perusteltua toteuttaa vuoden 2023 aikana, jotta tarpeettomaksi käynyttä rahastoa ei tarvitse enää huomioida vuoden 2024 talousarvion valmistelussa.

Vuoden 2022 tilinpäätöshetkellä Kamppi-Töölönlahti -alueen investointirahaston jäljellä oleva rahastopääoma on 1 528 023,76 euroa. Rahaston sääntöjen mukaisesti rahastoa puretaan kaupunginvaltuuston päätöksellä siirtämällä rahaston pääomaa kaupungin peruspääomaan. Rahaston lakkauttamisen yhteydessä käyttämätön osa siirretään kaupungin peruspääomaan. Rahaston vuoden 2023 käyttö tullaan kirjaamaan pois rahastopääomasta, jonka jälkeen rahasto lakkautetaan.

Lähiörahassto

Kaupunginvaltuuston päätöksellä vuonna 2001 perustetun Lähiörahas-ton tarkoituksena on ollut Helsingin lähiöiden arvostuksen nostaminen parantamalla lähiöiden viihtyvyyttä ja toiminnallisuutta sekä ikääntyvien kaupunkilaisten palvelumahdollisuuksia. Rahaston varoja on käytetty rahaston tarkoituksen mukaisesti joko kaupungin toimesta tai yhteistyössä muiden osapuolien kanssa toteutettavien kaupunginvaltuuston tai kaupunginhallituksen erikseen päättämien investointihankkeiden ja projektien rahoituksessa.

Lähiörahasstoa korvaamaan on perustettu osallisuusrahasto. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 13.11.2017, 1047 §, kehottaa kaupunginkansliaa valmistelemaan lähiörahas-ton muutoksen osallisuusrahastoksi. Perustamispäätöksen mukaisesti rahaston pääoma vastasi lähtötilanteessa suuruudeltaan lähiörahasstoa, mutta lähiörahasstosta poiketen osallisuusrahasto päätettiin perustaa kaupungin kirjanpidossa, kuten esimerkiksi innovaatorahasto, eriytetyksi taseyksiköksi, jolloin rahaston käyttöä ei käsitellä talousarviomäärärahoissa. Lähiörahas-ton korvaamaan perustetun osallisuusrahaston varoista voidaan rahoittaa vuosittain kaupungin toimesta tai yhteistyössä muiden osapuolien



kanssa toteutettavien kaupunginvaltuuston tai kaupunginhallituksen erikseen päättämien investointien tai projektien toteutuksen menot sekä osallistuvan budjetoinnin toteuttamisen edellyttämät menot.

Osallisuusrahaston perustamista koskevan päätöksen perusteluissa todettiin, että lähiörahasto on tarkoitus purkaa, kun hyväksytyt lähiörahastohankkeet on saatettu loppuun. Vuodesta 2018 alkaen lähiörahaston osalta on rahoitettu ainoastaan aikaisemmin käynnistyneiden hankkeiden loppuun saattamista ja määrärahaa on varattu siitä lähtien käytettäväksi ainoastaan vuosittain myönnettyinä ylitysoikeuksina keskenräisten hankkeiden loppuun saattamiseen. Keskenräisiä hankkeita ei ole enää vuodelle 2024 jäljellä, jolloin kirjanpidolliselle lähiörahastolle ei ole enää tarvetta.

Lähiörahaston rahastopääoma on vuoden 2022 tilinpäätöshetkellä ollut 40 212 829,26 euroa.

Rahaston sääntöjen mukaisesti rahastoa puretaan kaupunginvaltuuston päätöksellä siirtämällä rahaston pääomaa peruspääomaan. Rahaston lakkauttamisen yhteydessä käyttämätön osa siirretään kaupungin peruspääomaan. Rahaston vuoden 2023 käyttö tullaan kirjaamaan pois rahastopääomasta, jonka jälkeen rahasto lakkautetaan.

Rahastojen lakkauttamisen vaikutukset talousarvion rakenteeseen

Lakkautettaviin rahastoihin liittyvät investointiosan talousarviokohdat lakkautetaan vuoden 2024 talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Tällöin lakkautettavat kohdat ovat 80701 Lähiörahastosta rahoitettavat hankkeet, kaupunginkanslian käytettäväksi ja luvun 808 Projektialueiden infrarakentaminen, kaupunginhallituksen käytettäväksi, alakohdat 8080101 Kamppi-Töölönlahti (Esirakentaminen), 8080201 Kamppi-Töölönlahti (Kadut) ja 8080301 Kamppi-Töölönlahti (Puistot ja liikunta-alueet).

Eräiden lahjoitusrahastojen sääntömuutokset

Laki (sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestäminen Uudellamaalla 20 §) velvoitti Helsingin kaupungin eriyttämään sosiaali- ja pelastustoimen talouden muusta kaupungin taloudesta. Voimaanton myötä pelastustoimi tuli osaksi uutta sosiaali- terveys- ja pelastustoimialaa, jota osaltaan ohjaa sosiaali- terveys- ja pelastuslautakunta. Liitteessä 1 esitetyn mukaisesti, päivitetään liitteessä mainittujen rahastojen sääntöjen 4 § varojen käytöstä päättävän tahon osalta uuden organisaatorakenteen mukaiseksi. Sääntöjen vastaava 4 § esitetään muutettavaksi myös kasvatuksen ja koulutuksen toimialaan liittyvien eräiden rahastojen kohdalla siten, että varojen käytöstä päättää jatkossa kasvatusta ja koulutuslautakunnan jaostojen sijaan toimialan toi-



mialajohtaja. Kasvatuksen ja koulutuksen toimialaa koskevien ao. lahjoitusrahastojen varoja käytetään stipendien ja apurahojen jakamiseen sekä koululaisten kesävirikistykseen.

Edelleen esitetään muutettavaksi myös Haka-rahaston sääntöjen 4 §:n määräykset koskien rahaston varoista jaettavia palkintoja. Rahaston nykyiset säännöt ovat esityksen liitteenä 2. Edellä mainitun sääntökohdan osalta esitetään, että palkintojen jakamisesta päättää jatkossa kulttuurin ja vapaa-ajan lautakunta kaupunginhallituksen asemesta. Lisäksi poistetaan lahjoittajan toiminnan lakkaamisen vuoksi maininta lahjoittajan kanssa käytävistä neuvotteluista rahastovarojen käytön yhteydessä. Muutoksen tavoitteena on yhtenäistää varojen käyttöä koskevaa päätöksentekomenettelyä muiden lahjoitusrahastojen kanssa.

Toimivalta

Hallintosäännön 7. luvun 1 § 21 k mukaisesti kaupunginvaltuusto päättää talousarvioon tehtävistä muutoksista sekä 1 § 23 k mukaisesti rahastojen säännöistä.

Täytäntöönpano

Mikäli kaupunginvaltuusto hyväksyy edellä esitetyt kirjanpidollisten rahastojen lakkautukset sekä päätöksessä tarkoitettujen lahjoitusrahastojen sääntömuutokset, kaupunginhallitus tulee täytäntöönpanopäätöksessään kehottamaan kaupunkiympäristön toimialaa sekä taloushallintopalveluliikelaitosta huolehtimaan Kamppi - Töölönlahti -alueen investointirahaston sekä lähiörahaston ja näihin liittyvien talousarviokohtien lakkauttamiseen liittyvistä käytännön järjestelyistä, ja lisäksi kaupunginkansliaa huomioimaan päätöksessä tarkoitettujen lahjoitusrahastojen sääntömuutokset rahastojen hoidossa.

Kaupunginvaltuuston päätösten täytäntöönpanon yhteydessä kaupunginhallitus kehottaa samalla kaupunginkansliaa yhdessä toimialojen kanssa kohdentamaan suunnitteilla olevien Kamppi - Töölönlahti -alueen investointien lisäksi ko. lakkautettavan investointirahaston jäljellä olevaa rahastopääomaa vastaavat varat Töölönlahden viihtyisyyttä parantaviin hankkeisiin vuoden 2024 aikana.

Vaikka erillistä lähiörahastoa ei enää ole, kaupunginhallitus täytäntöönpanopäätöksessä kehottaa osoittamaan lähiöiden viihtyisyyttä lisääviin hankkeisiin määrärahoja, erityisesti kaupunkiuudistusalueilla. Lisäksi kaupunginhallituksen on tarkoitus kehottaa valmistelemaan jo ensi vuoden budjettiin viihtyisyysinvestointeja kaupunkiuudistusalueille.

Esittelijä

Kaupunginhallitus



01.11.2023

Asia/9

Lisätiedot

Pipsa Kotamäki, rahoitussihteeri, puhelin: 31036125
pipsa.kotamaki(a)hel.fi
Tuomo Mäkinen, rahoituspäällikkö, puhelin: 31025641
tuomo.makinen(a)hel.fi
Markku Riekko, hankepäällikkö, puhelin: 31039900
markku.riekko(a)hel.fi

Liitteet

1 Rahastojen sääntömuutokset 2023
2 Haka-rahaston säännöt

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, valtuusto

Tiedoksi

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala
Kaupunginkanslia
Taloushallintopalveluliikelaitos
Kaupunkiympäristön toimiala
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 601

HEL 2023-011928 T 00 01 00

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättää

A) lakkauttaa seuraavat kirjanpidolliset rahastot päivämäärällä
31.12.2023:

- 7 03 06 Kamppi - Töölönlahti -alueen investointirahasto
- 7 03 09 Lähiörahasto

B) muuttaa eräiden lahjoitusrahastojen sääntöjä liitteen 1 mukaisesti.

Käsittely

09.10.2023 Esittelijän ehdotuksesta poiketen



Vastaehdotus:

Paavo Arhinmäki: "Vaikka erillistä lähiörahastoa ei enää ole, kaupunginhallitus täytäntöönpanopäätöksessä kehottaa osoittamaan lähiöiden viihtyisyyttä lisääviin hankkeisiin määrärahoja, erityisesti kaupunkiuudistusalueilla. Lisäksi kaupunginhallituksen on tarkoitus kehottaa valmistelemaan jo ensi vuoden budjettiin viihtyisyysinvestointeja kaupunkiuudistusalueille."

Kannattaja: Johanna Laisaari

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä Paavo Arhinmäen vastaehdotuksen mukaan muutetun ehdotuksen.

Vastaehdotus:

Daniel Sazonov: "Kaupunginvaltuuston päätösten täytäntöönpanon yhteydessä kaupunginhallitus kehottaa samalla kaupunginkansliaa yhdessä toimialojen kanssa kohdentamaan suunnitteilla olevien Kamppi - Töölönlahti -alueen investointien lisäksi ko. lakkautettavan investointirahaston jäljellä olevaa rahastopääomaa vastaavat varat Töölönlahden viihtyisyyttä parantaviin hankkeisiin vuoden 2024 aikana."

Kannattaja: Marcus Rantala

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä Daniel Sazonovin vastaehdotuksen mukaan muutetun ehdotuksen.

02.10.2023 Pöydälle

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Pipsa Kotamäki, rahoitussihteeri, puhelin: 31036125
pipsa.kotamaki(a)hel.fi
Tuomo Mäkinen, rahoituspäällikkö, puhelin: 31025641
tuomo.makinen(a)hel.fi
Markku Riekko, hankepäällikkö, puhelin: 31039900
markku.riekko(a)hel.fi



§ 252

Valtuutettu Petra Malinin aloite saamelaislasten ja romanilasten hyvinvoinnista

HEL 2023-003748 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginvaltuusto katsoi aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Jan Ihatsu, kaupunginsihteeri, puhelin: 09 310 36276
jan.ihatsu(a)hel.fi

Liitteet

1 Valtuutettu Petra Malinin aloite

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Valtuutettu Petra Malin ja 28 muuta valtuutettua esittävät aloitteessaan, että Helsinki sitoutuu saamelaislasten ja romanilasten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistämiseen ja lähtee toteuttamaan lapsiasiavaltuutetun toimiston selvityksissä esitetyjä toimenpiteitä, kuullen toteutuksessa helsinkiläisiä saamelais- ja romanilapsia.

[”Tulee fiilis, et nää oikeesti hyväksyy mikä mä oon” : Romanilasten hyvinvointi ja oikeuksien toteutuminen](#)

[”Kiva että juuri minä saan opiskella tätä kieltä ja se on osa kulttuuriani” : Saamelaislasten hyvinvointi ja oikeuksien toteutuminen](#)

Kaupunginhallitus pitää tärkeänä, että toimenpide-ehdotuksia toteutetaan, romani- ja saamelaislapsia tuetaan ja syrjintää vähennetään. Toimialoilla toteutetaan jo nyt useita toimenpiteitä, jotka ovat vastaavia lapsiasiavaltuutetun toimiston selvityksessä esitettyjen kanssa. Toimenpide-ehdotusten hyödyntäminen on osittain riippuvaista myös palvelujen kysynnästä. Toimialoilla seurataan ja arvioidaan tyytyväisyyttä romani- ja saamelaistaustaisten lasten ja nuorten palveluihin.



Yhdenvertaisuuden toteutuminen palveluissa

Yhdenvertaisuus on lakisääteinen velvoite. Lainsäädäntö myös velvoittaa, että asiakkaan palvelun ja mm. hoidon tarpeen arviointi laaditaan yksilölliset tarpeet huomioiden. Helsingin kaupungin toimintaa ohjaavat lain lisäksi kaikkien ihmisten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät suunnitelmat ja ohjelmat, kaupunkistrategiasta alkaen.

Toimialoilla lisätään edelleen tietoisuutta saamelais- ja romanikulttuurista ja kiinnitetään huomiota saamelais- ja romanilasten ja -nuorten yhdenvertaiseen kohteluun. Osana yleisiä, kaikille suunnattuja palveluja, kuten neuvolapalveluja sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoa, huomioidaan lapsen ja nuoren yksilölliset ja kulttuuriset erityistarpeet.

Osana tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -hanketta on kehitetty ja otettu käyttöön Hyvinvointia kaikille (HYVÄ) -mallin, joka edistää toimijoiden kokonaisvaltaista ja yhteistä ymmärrystä lapsen ja nuoren yksilöllisestä tilanteesta sekä kehitysympäristöstä.

Yhteistyö ja kuuleminen palvelujen kehittämisessä

Romanijärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on välttämätön osa romanilasten, -nuorten ja perheiden tukemisen rakenteita. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala tekee aktiivista yhteistyötä romanijärjestöjen ja toimijoiden kanssa ja on mukana eri verkostoissa, joiden tehtävänä on edistää romanilasten, -nuorten ja -perheiden tukea. Perhe- ja sosiaalipalvelujen lapsiperheiden sosiaaliohjauksen yksikössä työskentelee ohjaaja, jonka tehtävänä on romaniperheiden monialainen tukeminen sekä verkostoyhteistyö.

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimiala ovat tehostaneet yhteydenpitoa ja yhteistyötä romanijärjestöjen kanssa ja tulevat toteuttamaan Romanipoliittisen ohjelman 2023–2030 toimenpidesuosituksia. Lapsiasiavaltuutetun laatiman romanilapsia koskevan selvityksen toimenpide-ehdotukset ovat osin päällekkäisiä tai limittäisiä Romanipoliittisen ohjelman 2023–2030 toimenpidesuosusten kanssa.

Romanijärjestöjen kanssa järjestetään vuosittain yhteistyötapaaminen kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan edustajien kanssa. Saamenkielisen väestön edustajien kanssa on suunnitteilla järjestettäväksi vastaava yhteistyötapaaminen kuin romanijärjestöjen edustajien kanssa. Tapaamisessa tullaan käsittelemään myös lasten ja nuorten hyvinvointiin ja oikeuksiin liittyviä aiheita.

Romanioppijoiden tuen verkoston kautta romanilapsia kyetään osallistamaan heitä koskevien päätösten yhteydessä. Romanioppijoiden tuen



verkosto järjesti romanioppijoille ja -huoltajille suunnatun infotilaisuuden oppivelvollisuuden laajenemisesta vuonna 2021 ja pitää vuosittain vanhempainillan yhteishausta ja toisen asteen opiskeluvaihtoehdoista. Pääkaupunkiseudun opinto-ohjaajien seminaariin keväällä 2025 on suunnitteilla koulutus romanioppijoiden ohjaamisesta ja tukemisesta.

Helsinki on tällä strategiakaudella sitoutunut aktiivisesti edistämään osallisuutta lasten ja nuorten arjessa (KH 7.2.2022 117 §). Tavoitteena on, että jokainen lapsi ja nuori kokee osallisuutta ja että lasten ja nuorten ääni kuuluu monipuolisesti koko kaupungissa. Helsingissä on käytössä myös monipuolisia vaikuttamisen menetelmiä ja kanavia nuorille. Näiden kanavien lisäksi vahvistetaan lisäksi saamelais- ja romaninuorten mukaan kutsumisen tapoja.

Työllisyys ja osallisuus

Syksyllä 2023 Romako-hanke järjestää Stadin ammatti- ja aikuisopiston henkilöstölle koulutuksia romanikulttuurista ja romaninuorten opiskelusta toisella asteella. Romako-hankkeen työnantajapooli on haku-palvelu, josta romanitaustaiset opiskelijat ja valmistuneet voivat etsiä itselleen sopivia työnantajia työ- ja harjoittelupaikkoja varten. Nuorisopalvelukokonaisuus on jo ilmoittanut osan nuorisotyöyksiköstään pooliin ja toimialalla lähdetään selvittämään mahdollisuuksia laajentaa toimintamallia muihinkin palvelukokonaisuuksiin.

Stadin ammatti- ja aikuisopistossa työssäoppimispaikkojen etsimisessä voidaan tehdä tehostettuja toimenpiteitä, mikäli opiskelijan kulttuuritausta sitä edellyttää. Lasten ja nuorten kanssa työskentelevien opiskelijoiden työharjoittelujaksolle valmentautumisessa voidaan tarvittaessa hyödyntää Romako-hankkeen toimijoita. Varhaiskasvatuksen nuorten kesätyöhakulomakkeessa annettiin etusija valinnassa niille hakijoille, jotka ovat saaneet tiedon kesätyöpaikasta Romanifoorumin kautta.

Stadin ammatti- ja aikuisopisto on toteuttamassa Diakonia-ammattikorkeakoulun kanssa hanketta, jossa tuetaan romanien sujuvia siirtymiä ammattikoulutukseen ja sieltä työelämään, yrittäjyyteen ja jatkokoulutukseen. Osallistujille tarjotaan henkilökohtaista ohjausta ja vertaistukea.

Kaupungin nuorisotyössä on toteutettu noin 20 vuoden ajan romaninuorille myös erillistä, heidän tarpeidensa mukaista, ainoastaan romaninuorille kohdennettua työtä. Romaninuorille on tarjolla säännöllisesti kerhotoimintaa, retkiä, leirejä, tapahtumia sekä yksilöllistä tukea nuoren tarpeisiin vastaten, esimerkiksi koulunkäyntiin ja mielekkääseen vapaa-aikaan liittyen. Romaninuria ja -aikuisia on jo pitkään ollut työntekijöinä, harjoittelijoina, oppisopimusopiskelijoina ja kesätyöntekijöinä nuori-



sopalvelukokonaisuudessa. Kansallista romanipäivää vietetään vuosittain yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Romaninuorille suunnatun työn kehittämisessä kuullaan aktiivisesti nuoria ja pyritään vastaamaan heidän tarpeisiinsa. Esimerkkinä tästä ovat yhdessä muiden pääkaupunkiseudun nuorisotoimien ja romanijärjestöjen kanssa jo pitkään toteutettu leiritoiminta, joka tukee nuoria mm. koulutukseen ja työelämään, hyvinvointia vahvistaviin elämäntapoihin ja laajemmin elämänhallintaan liittyvien taitojen kehittämisessä. Osana Romanipoliittisen ohjelman toimenpide-ehdotuksia on myös suunnitella romaninuorten vapaa-ajanviettoon liittyvä tutkimushanke.

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan nuorisopalvelukokonaisuudessa ei toistaiseksi olla tunnistettu erillistä tarvetta kohdentaa toimintaa saamelaisnuorille.

Opiskelu ja osaamisen kehittäminen

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala käynnisti vuonna 2019 romanioppijoiden tuen verkoston, jossa tehdään yhteistyötä romanitoimijoiden kanssa. Mukana on toimijoita aluehallintovirastosta, Suomen Diakoniaopistosta, Romako-hankkeesta ja kaupungin eri toimialoilta. Noin puolet verkoston jäsenistä on romanitaustaisia.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla kehitetään parhaillaan mallia, jolla huoltajien osallisuutta kasvatukseen ja koulutukseen työhön saadaan vahvistettua. Lisäksi romanioppijoiden tuen verkosto on järjestänyt romanivanhemmille vanhempainiltoja, joissa on tuettu vanhempien kykyä auttaa nuoria heidän koulupolullaan.

Romanikieltä voi opiskella perusopetuksen aikana oman äidinkielen opintoina. Lukuvuonna 2022–23 Helsingin kaupungille ei kuitenkaan ole saatu romanikielen opettajaa, joten kielen opiskelu ei ole käytännössä ollut mahdollista. Tavoitteena on saada perusopetukseen romanikielen opettaja lukuvuodelle 2023–24. Rekrytointimarkkinointia suunnataan erityisesti kolmannen sektorin verkostoille näkyvyyden lisäämiseksi ja hakijoiden löytämiseksi. Tiedotusta romanikielen opiskelumahdollisuudesta huoltajille tehostetaan.

Helsingin kaupunki ottaa saamelaislapset ja -nuoret huomioon kasvatuksen ja koulutuksen järjestämisessä. Päiväkoti Susannassa on pohjoissaamenkielinen ryhmä 1–5 -vuotiaille lapsille ja Pasilan peruskoulussa on pohjoissaamenkielinen esi- ja perusopetuksen ryhmä. Tähän mennessä kysyntä saamenkielisille ryhmille ei kuitenkaan ole ollut niin suurta, että uusien ryhmien perustamista olisi tarvinnut suunnitella.



Utsjoen kunta tuottaa saamen kielten etäopetusta, johon Helsingin peruskoulujen ja lukioden opiskelijat voivat osallistua. Lukio-opintojen lopussa on mahdollista suorittaa saamen ylioppilastutkinto. Saamenkielisten ryhmien kaltaisten verkostojen kautta saamelaislapsia kyetään osallistamaan heitä koskevien päätösten yhteydessä.

Tietoisuuden lisääminen

Tietoisuutta saamelaiskulttuurista edistetään ennen kaikkea saamelais-ten kansallispäivän (6.2.) alla, jolloin Helsingin kaupungin varhaiskasvatuksen yksiköihin ja kouluille jaetaan tietoa saamelaisten historiasta, kielistä ja kulttuurista. Helsingin kaupungin pohjoissaamen opetuksessa Pasilan peruskoulussa käytetään kansallisesti tuotettua opetusmateriaalia. Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala tekee myös yhteistyötä saamen kielten etäopetusta tuottavan Utsjoen kunnan kanssa.

Romanien ja saamelaisten kansallispäivinä useissa kirjastoissa järjestetään näyttelyitä romanien ja saamelaisten teoksista sekä romani- ja saamelaiskulttuurista kertovasta aineistosta. Tämän vuoden romanijärjestöjen yhteistyötapaamisessa sovittiin muun muassa järjestettäväksi seuraavan romanien kansallispäivän 8.4.2024 tapahtumia ja sisältöjä entistä laajemmin palvelukokonaisuuksien ja romanijärjestöjen yhteistyönä

Asiasta on saatu sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan, kasvatus- ja koulutuslautakunnan sekä kulttuuri- ja vapaa-ajanlautakunnan lausunnot. Esitys on lausuntojen mukainen.

Hallintosäännön 30 luvun 11 §:n 2 ja 4 momentin mukaan kaupunginhallitus vastaa aloitteeseen, jonka on allekirjoittanut vähintään 25 valtuutettua, ja esittää sen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Jan Ihatsu, kaupunginsihteeri, puhelin: 09 310 36276
jan.ihatsu(a)hel.fi

Liitteet

1 Valtuutettu Petra Malinin aloite

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätöshistoria



Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 598

HEL 2023-003748 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto katsoo aloitteen loppuun käsitellyksi.

02.10.2023 Pöydälle

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Jan Ihatsu, kaupunginsihteeri, puhelin: 09 310 36276
jan.ihatsu(a)hel.fi

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta 29.08.2023 § 148

HEL 2023-003748 T 00 00 03

Lausunto

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta antoi kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon valtuutettu Petra Malinin ja 28 muun valtuutetun saamelaislasten ja romanilasten hyvinvoinnista ja oikeuksista koskevasta valtuustoaloitteesta:

"Aloitteessa esitetään, että Helsingin kaupunki sitoutuu saamelaislasten ja romanilasten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistämiseen ja lähtee toteuttamaan Lapsiasiavaltuutetun toimiston selvityksissä esitetyjä toimenpiteitä, kuullen toteutuksessa helsinkiläisiä saamelais- ja romanilapsia.

[Lapsiasiavaltuutetun toimiston selvitys: "Tulee fiilis, et nää oikeesti hyväksyy mikä mä oon" : Romanilasten hyvinvointi ja oikeuksien toteutuminen](#)

[Lapsiasiavaltuutetun toimiston selvitys: "Kiva että juuri minä saan opiskella tätä kieltä ja se on osa kulttuuriani" : Saamelaislasten hyvinvointi ja oikeuksien toteutuminen](#)

Lausunto on pyydetty myös kasvatus- ja koulutuslautakunnalta sekä kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnalta, joiden toimialoille toimenpideehdotukset pääosin kohdentuvat. Tämä lausunto koskee niitä selvitysten toimenpideehdotuksista, jotka koskevat sosiaali-, terveys- ja pelas-



tustoimea. Näitä ovat romanilasten oikeuksia ja hyvinvointia koskevassa selvityksessä seuraavat:

- Tuetaan vanhemmuutta ja turvataan hyvinvointi romaniperheissä.
- Vahvistetaan opettajien ja muiden aikuisten kykyä puuttua syrjintätilanteisiin.
- Tuetaan romanilapsia lapsuuden nivelvaiheissa ja tarjotaan lapsille yksilöllistä tukea.
- Kohdataan romanilapset yksilöinä eikä kulttuurinsa edustajina.
- Jatkossa on tärkeää varmistaa romanilasten säännöllinen kuuleminen lasten hyvinvointiin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvissä asioissa laadullisin ja määrällisin menetelmin myös seurantatiedon saavuttamiseksi.

Saamelaislasten oikeuksia ja hyvinvointia koskevassa selvityksessä sosiaali-, terveys- ja pelastustoimea koskeva toimenpide-ehdotus:

- Varmistetaan saamelaislasten säännöllinen kuuleminen lasten hyvinvointiin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvissä asioissa laadullisin ja määrällisin menetelmin myös seurantatiedon saavuttamiseksi.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta pitää tärkeänä, että toimenpide-ehdotuksia toteutetaan ja romani- ja saamelaislapsia tuetaan ja syrjintää vähennetään.

Palvelujen yhdenvertaisuus

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala järjestää universaaleja ja yhdenvertaisia palveluja, joissa huomioidaan asiakkaiden yksilölliset ja kulttuuriset tekijät ja tarpeet. Tähän sisältyy kaikkien lasten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistäminen. Tämä koskee myös romani- ja saamelaislapsia.

Yhdenvertaisuus on lakisääteinen velvoite. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimintaa ohjaavat lain lisäksi kaikkien ihmisten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät suunnitelmat ja ohjelmat, kuten Helsingin kaupunkistrategia, Helsingin kaupungin palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, Helsingin hyvinvointisuunnitelma sisältäen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman, sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan palvelustrategia sekä sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet. Kansallisen Suomen Romanipoliittisen ohjelman (Rompo) 2023–2030 painopisteet lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseen ovat samansuuntaisia kuin toimialaa ohjaavat muut asiakirjat. Käytössä ovat myös kaupunkitasoiset turvallisen tilan periaatteet.



Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala on mukana kaupunkitasoisessa Lapsiystävällinen kunta -työssä, jonka yhtenä toimenpiteenä tarjotaan henkilöstölle kansallisen lapsistrategian tuottamaa koulutusta lapsen oikeuksista. Kansallisen lapsistrategian tuottama koulutuskokonaisuus sisältää koulutusta myös haavoittavassa asemassa olevista lapsista.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta toteaa, että romanilasten oikeuksia ja hyvinvointia koskevassa selvityksessä esille tullut lasten toive tulla kohdatuksi yksilönä eikä kulttuurinsa edustajana on tärkeä ja sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan palvelujen lähtökohta. Tämän vuoksi toimialalla on toteutettu ja toteutetaan henkilöstön osaamisen kehittämisen toimenpiteitä tarjoamalla koulutusta syrjinnästä ja siihen puuttumisesta, epäasialliseen kohteluun puuttumisesta asiakas- ja potilastyössä sekä kaupunginkanslian toteuttamana kulttuurisensitiivisistä kohtaamisesta.

Yksilöllisten palvelu- ja hoidon tarpeiden huomioiminen

Lainsäädäntö velvoittaa, että asiakkaan palvelun ja hoidon tarpeen arviointi laaditaan yksilölliset tarpeet huomioiden (sosiaalihuoltolaki 36 §, lastensuojelulaki 26 §, oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 15 § ja 17 §, terveydenhuoltolaki 51 §).

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta katsoo, että palveluissa on tärkeää tunnistaa lasten ja nuorten erityispiirteet, jotka voivat liittyä heidän taustaansa tai elämäntilanteeseensa. Osana universaaleja kaikille suunnattuja palveluja, kuten neuvolapalveluja sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoa, huomioidaan lapsen yksilölliset ja kulttuuriset erityistarpeet. Romani- ja saamelaislapsilla voi olla erityisiä tarpeita, ja ne huomioidaan.

Perhe- ja sosiaalipalvelujen lapsiperheiden sosiaaliohjauksen yksikössä työskentelee ohjaaja, jonka tehtävänä on romaniperheiden monialainen tukeminen sekä verkostoyhteistyö.

Toimiala osallistuu Harrastamisen Suomen malli Helsingissä -työhön ja tukee lasten harrastamista ehkäisevällä ja täydentävällä toimeentulotuella.

Yhteistyörakenteet ja -mallit

Toimialalla on käytössä yhteistyörakenteita ja -malleja, joissa huomioidaan lapsen tuen tarpeet esimerkiksi nivelvaiheissa. Näitä ovat muun muassa varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen sekä perhekeskuksen yhteistyöohje, sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan yhteinen lasten, nuorten ja perheiden matalan kynnyksen palvelumalli. Osana tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskes-



kus -hanketta on kehitetty ja otettu käyttöön Hyvinvointia kaikille (HY-VÄ) -mallin, joka edistää toimijoiden kokonaisvaltaista ja yhteistä ymmärrystä lapsen ja nuoren yksilöllisestä tilanteesta sekä kehitysympäristöstä. Kaikissa edellä mainituissa toimintamalleissa huomioidaan lapsen ja perheen yksilölliset tarpeet sekä kulttuuriset tekijät. Yhteisillä johtamisen rakenteilla tuetaan sovittujen toimintamallien mukaista työtä.

Lautakunta katsoo, että romanijärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on välttämätön osa romanilasten, -nuorten ja perheiden tukemisen rakenteita. Toimiala tekee aktiivista yhteistyötä romanijärjestöjen ja -toimijoiden kanssa ja on mukana eri verkostoissa, joiden tehtävänä on edistää romanilasten, -nuorten ja -perheiden tukea.

Yllä olevaan toiminnan kuvaukseen perustuen lautakunta toteaa, että sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala toteuttaa romani- ja saamelaislasten hyvinvointia ja oikeuksien toteutumista koskevien selvitysten toimenpide-ehdotuksia, jotka sitä koskevat. Lautakunta näkee tärkeänä, että toimialalla lisätään edelleen tietoisuutta saamelais- ja romanikulttuureista ja kiinnitetään huomiota saamelais- ja romanilasten ja -nuorten yhdenvertaiseen kohteluun. Lautakunta tunnistaa, että vähemmistöihin voi kohdistua ennakkoluuloja ja syrjintää ja siksi ne on huomioitava muun muassa ammattietiikassa sekä henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja perehdytyksessä. Palveluissa ei syrjitä ketään minkään henkilökohtaisen ominaisuuden tai taustan vuoksi.

Terveys- ja hyvinvointivaikutusten arviointi

On inhimillisesti ja yhteiskunnallisesti tärkeää, että romani- ja saamelaislasten oikeuksia ja hyvinvointia edistetään ja että he saavat tarvitsemaansa apua ja tukea. Hyvin toimivassa ja yhdenvertaisessa palvelussa tunnistetaan lasten, nuorten ja perheiden erityiset tarpeet osana palvelua ja hoitoa, romani- ja saamelaislapset mukaan lukien. Vähemmistöihin kohdistuvan syrjinnän ja ennakkoluulojen vuoksi on tärkeää huomioida hyvä ammattietiikka sekä henkilöstön osaamisen kehittäminen koskien syrjintää ja siihen puuttumista."

Käsittely

29.08.2023 Esittelijän ehdotuksesta poiketen

Asiassa tehtiin seuraava vastaehdotus:

Vastaehdotus 1:

Jäsen Samuel Adouchief: Yhteistyörakenteet ja -mallit otsikon alle viimeiseen kappaleeseen 18:



"Yllä olevaan toiminnan kuvaukseen perustuen lautakunta toteaa, että sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala toteuttaa romani- ja saamelaislasten hyvinvointia ja oikeuksien toteutumista koskevien selvitysten toimenpide-ehdotuksia, jotka sitä koskevat."

Tämän jälkeen ehdotamme lisäystä:

"Lautakunta näkee tärkeänä, että toimialalla lisätään edelleen tietoisuutta saamelais- ja romanikulttuureista ja kiinnitetään huomiota saamelais- ja romanilasten ja -nuorten yhdenvertaiseen kohteluun."

Kannattaja: jäsen Kati Juva

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta hyväksyi yksimielisesti ilman äänestystä jäsen Samuel Adouchief vastaehdotuksen.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta antoi asiasta vastaehdotuksen osalta esittelijän ehdotuksesta poikkeavan lausunnon.

15.08.2023 Pöydälle

Esittelijä

sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Leena Marila, erityissuunnittelija, puhelin: 310 42925
leena.marila-penttinen(a)hel.fi
Anna Nikula, johtava ylilääkäri, puhelin
anna.nikula(a)hel.fi

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 22.08.2023 § 154

HEL 2023-003748 T 00 00 03

Lausunto

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antoi lausunnon kaupunginhallitukselle valtuutettu Petra Malinin ja 28 muun valtuutetun valtuustoaloitteesta koskien saamelais- ja romanilasten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistämistä Helsingissä:

"Kasvatus- ja koulutuslautakunnan näkökulmasta saamelaislasten ja romanilasten hyvinvoinnin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvä aloite on tärkeä ja liittyy erityisesti koulutusta koskevien toimenpiteiden osalta toimialalla tehtävään työhön ja sen kehittämiseen. Toimialalla tunnustetaan pääkaupunkiseudulla asuvien romanien ja saamelaislasten tarpeet kulttuurinsa ja kielensä elinvoimaisuuden säilyttämiseen sekä oikeuksiensa ja hyvinvointinsa edistämiseen.



Petra Malin ja 28 valtuutettua esittävät aloitteessaan, että tuoreisiin lapsiasiavaltuutetun toimiston selvityksiin liittyen kaupunki sitoutuu saamelaislasten ja romanilasten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistämiseen. Selvityksessä on 14 toimenpide-ehdotusta liittyen romanilapsiin ja -nuoriin ja 9 toimenpide-ehdotusta liittyen saamelaislapsiin ja -nuoriin. Seuraavaksi näitä toimenpiteitä käydään läpi yksitellen.

Romanilapsia ja -nuoria koskevat toimenpide-ehdotukset

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala on tehostanut yhteydenpitoa ja yhteistyötä romanijärjestöjen kanssa ja tulee toteuttamaan Romanipoliittisen ohjelman 2023–2030 toimenpidesuosituksia.

Toimiala käynnisti vuonna 2019 romanioppijoiden tuen verkoston, jossa tehdään yhteistyötä romanitoimijoiden kanssa. Mukana on toimijoita aluehallintovirastosta, Suomen Diakoniaopistosta, Romako-hankkeesta ja kaupungin eri toimialoilta. Noin puolet verkoston jäsenistä on romani-taustaisia.

1. Tuetaan vanhemmuutta ja turvataan hyvinvointi romaniperheissä.

Toimialalla kehitetään parhaillaan mallia, jolla huoltajien osallisuutta kasvatuksen ja koulutuksen työhön saadaan vahvistettua. Lisäksi Romanioppijoiden tuen verkosto on järjestänyt romanivanhemmille vanhempainiltoja, joissa on tuettu vanhempien kykyä auttaa nuoria heidän koulupolullaan.

2. Järjestetään lasten ja vanhempien yhteistä vapaa-ajan toimintaa.

Päävastuu tämän toimenpiteen edistämisessä on kulttuuri ja vapaa-ajan toimialalla. Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala on mukana tärkeänä yhteistyökumppanina.

3. Järjestetään lapsille luotettavia romaniaikuisia tukemaan nuoruudessa ja aikuistumisen kynnyksellä.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla huomioidaan monimuotoisuus henkilöstön palkkaamisessa. Eri koulutusasteilla toimii monikielisiä ohjaajia, jotka tukevat nuoria koulupolulla sekä auttavat kodin ja koulun yhteistyössä, heidän osaamistaan voidaan hyödyntää. Toimialalla seurataan ja arvioidaan tyytyväisyyttä romani- ja saamelaistaustaisten lasten ja nuorten palveluihin.

4. Lisätään tietoa romaneista ja romanikulttuurista kouluissa ja eri tiedotuskanavissa.

Opetushallitus on tuottanut laajan materiaalikokonaisuuden romanien kulttuurista ja historiasta. Tästä materiaalista on viestitty peruskouluille



vuonna 2022. Viestintää materiaalin olemassaolosta ja käytöstä on suunniteltu lisättäväksi lukuvuonna 2023–24.

Syksyllä 2023 ROMAHO-hanke järjestää Stadin ammatti- ja aikuisopiston henkilöstölle koulutuksia romanikulttuurista ja romaninuorten opiskelusta toisella asteella.

5. Lisätään mahdollisuuksia oppia romanikieltä koulussa oppiaineena sekä vapaa-ajalla kerhotoimintana, lastenohjelmina, kirjoina ja kerrottuina tarinoina.

Romanikieltä voi opiskella perusopetuksen aikana oman äidinkielen opintoina. Lukuvuonna 2022–23 Helsingin kaupungille ei kuitenkaan ole saatu romanikielen opettajaa, joten kielen opiskelu ei ole käytännössä ollut mahdollista. Tavoitteena on saada perusopetukseen romanikielen opettaja lukuvuodelle 2023–24. Rekrytointimarkkinointia suunnataan erityisesti kolmannen sektorin verkostoille näkyvyyden lisäämiseksi ja hakijoiden löytämiseksi. Tiedotusta romanikielen opiskelumahdollisuudesta huoltajille tehostetaan.

6. Lisätään romanilasten ja pääväestön kohtaamisia eri muodoissa kuten yhteisinä harrastuksina, leireinä, tapahtumina ja työharjoitteluina.

Koulujen kerhotoiminnan ja harrastamisen Suomen mallin avulla Helsingin kaupunki takaa oppilaille mahdollisuuden maksuttomaan yhteiseen toimintaan koulupäivän jälkeen.

Työharjoittelupaikkojen saaminen on romanitaustaisille oppilaille vaikeampaa kuin valtaväestöön kuuluville oppilaille. Romako-hankkeessa on luotu työnantajapooli, jossa työnantajat voivat ilmoittaa, etteivät he syry romanitaustaisia hakijoita työhaussa. Työnantajapoolia voi hyödyntää työharjoittelupaikkojen etsimisessä. Helsingin kaupungin TET-ilmoituslupastassa työnantaja voi merkitä oman työpaikkansa olevan mukana Romakon työnantajapoolissa. Stadin ammatti- ja aikuisopistossa työssäoppimispaikkojen etsimisessä voidaan tehdä tehostettuja toimenpiteitä, mikäli opiskelijan kulttuurista sitä edellyttää. Lasten ja nuorten kanssa työskentelevien opiskelijoiden työharjoittelujaksolle valmentautumisessa voidaan tarvittaessa hyödyntää Romako-hankkeen toimijoita.

7. Tuetaan ja vahvistetaan lasten ryhmäytymistä ja kaveritaitoja koulussa ja harrastustoiminnassa.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan sitova tavoite vuodelle 2023 on, että vähintään 80 % peruskouluista käyttää systemaattisesti yhtä tai useampaa tunne- ja vuorovaikutustaidon ohjelmaa. Näihin ohjelmiin kuuluu niin ryhmäytys kuin kaveritaitojen opettaminen.



8. Vahvistetaan opettajien ja muiden aikuisten kykyä puuttua syrjintätilanteisiin.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla on käytössä Kuljitko ohi? -toimintamalli, jossa opettajia ohjeistetaan puuttumaan loukkaavaan tai syrjivään kohteluun. Opettajien ja muiden koulussa toimivien henkilöiden avuksi kaupungilla on käytössä myös Yhdenvertaisen toiminnan tarkistuslista, jonka avulla voi varmistaa, ettei omassa toiminnassaan edistä huomaamattaan syrjiviä rakenteita. Helsingin kaupungin kouluissa on käytössä KVA13-toimintamalli kiusaamisen vastustamiseen, mikä sisältää myös etniseen taustaan perustuvan kiusaamisen.

9. Tuetaan romanilapsia lapsuuden nivelvaiheissa ja tarjotaan lapsille yksilöllistä tukea.

Varhaiskasvatussuunnitelma, perusopetuksen opetussuunnitelma, lukion opetussuunnitelma ja Stadin ammatti- ja aikuisopiston toimintasuunnitelma edellyttävät tarjoamaan oppijoille heidän tarvitsemaansa tukea. Stadin ammatti- ja aikuisopisto on toteuttamassa Diakonia-ammattikorkeakoulun kanssa hanketta, jossa tuetaan romanien sujuvia siirtymiä ammattikoulutukseen ja sieltä työelämään, yrittäjyyteen ja jatkokoulutukseen. Osallistujille tarjotaan henkilökohtaista ohjausta ja vertaistukea.

10. Kohdataan romanilapset yksilöinä eikä kulttuurinsa edustajina.

Varhaiskasvatussuunnitelma, perusopetuksen opetussuunnitelma, lukion opetussuunnitelma ja Stadin ammatti- ja aikuisopiston toimintasuunnitelma edellyttävät kohtaamaan kaikki oppilaat yksilöinä.

11. Panostetaan oppilaanohjaukseen romanilasten pohtiessa jatko-opintoja ja ammatinvalintaa.

Oppivelvollisuuden laajentamisen myötä peruskouluille tuli velvollisuudeksi tarjota tehostettua henkilökohtaista ohjausta niille nuorille, jotka tarvitsevat keskivertoa enemmän ohjausta nivelvaiheissa. Helsingin kaupunki palkkasi vuosina 2022–23 kymmenen uutta oppilaanohjaajaa, jotta koulut voivat tosiasiallisesti tarjota tehostettua ohjausta kaikille sitä tarvitseville nuorille. Romanioppijoiden tuen verkosto järjesti romanioppijoille ja -huoltajille suunnatun infotilaisuuden oppivelvollisuuden laajenemisesta vuonna 2021 ja pitää vuosittain vanhempainillan yhteishaustaa ja toisen asteen opiskeluvaihtoehtoista. Pääkaupunkiseudun opinto-ohjaajien seminaariin keväällä 2025 on suunnitteilla koulutus romanioppijoiden ohjaamisesta ja tukemisesta.

12. Järjestetään nuorille monipuolisesti erilaisia harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja.



Varhaiskasvatuksen nuorten kesätyöhakulomakkeessa annettiin etusija valinnassa niille hakijoille, jotka ovat saaneet tiedon kesätyöpaikasta Romanifoorumin kautta.

TET- ja työharjoittelupaikoista kerrottiin toimenpiteen 6 kohdalla.

13. Tarjotaan lapsille mahdollisuuksia unelmointiin ja tuetaan lapsia tavoitteiden asettamisessa omien unelmien saavuttamiseksi.

Perusopetuksen opetussuunnitelma edellyttää, että jokaisella oppilaalla on oikeus kasvaa täyteen mittaansa ihmisenä ja yhteiskunnan jäsenenä. Tässä oppilas tarvitsee kannustusta ja yksilöllistä tukea sekä kokemusta siitä, että kouluuyhteisössä häntä kuunnellaan ja arvostetaan ja että hänen oppimisestaan ja hyvinvoinnistaan välitetään. Yhtä tärkeä on kokemus osallisuudesta ja siitä, että voi yhdessä toisten kanssa rakentaa yhteisönsä toimintaa ja hyvinvointia.

14. Jatkossa on tärkeää varmistaa romanilasten säännöllinen kuuleminen lasten hyvinvointiin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvissä asioissa laadullisin ja määrällisin menetelmin myös seurantatiedon saavuttamiseksi.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta jakaa tämän näkemyksen romanilasten säännöllisen kuulemisen tarkeydestä. Romanioppijoiden tuen verkoston kautta romanilapsia kyetään osallistamaan heitä koskevien päätösten yhteydessä.

Saamelaislapsia ja -nuoria koskevat toimenpide-ehdotukset

1. Tuetaan lasten luontosuhdetta ja oikeutta osallistua saamelaisten perinteisten elinkeinojen kokeilemiseen ja harjoittamiseen.

Lasten luontosuhteen vahvistaminen on kirjattu valtakunnalliseen ja Helsingin kaupungin varhaiskasvatussuunnitelmiin, perusopetuksen opetussuunnitelmaan ja lukion opetussuunnitelmaan. Lisäksi lasten luontosuhteen edistymistä on vahvistettu Helsingissä käyttöön otetulla kestävän tulevaisuuden KETTU-mallilla. Kettu-mallissa painottuvat erityisesti luontosuhteen kehittyminen (ympäristö- ja ilmastokasvatus). Tavoitteisiin kuuluu mm. retkeily lähiluonnossa, lahopuiden tutkiminen, puiden tunnistaminen, sammaliin tutustuminen, lintujen havainnointi, erilaiset aistiharjoitukset lähiluonnossa. Kettu-mallissa on yhtenä kettuna Naali Napakettu, jonka kanssa tutustutaan pohjoiseen, arktisen alueen elämään ja ilmastonmuutoksen seurauksiin siellä.

2. Sitoudutaan asetettuihin päästötavoitteisiin ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja perinteisten elinkeinojen säilyttämiseksi.



Helsinki on sitoutunut päästötavoitteisiin ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Alun perin Hiilineutraali Helsinki 2035 -nimellä tunnettua tavoitetta on aikaistettu viidellä vuodella ja se on nykyään Hiilineutraali Helsinki 2030. Lisäksi Helsingissä tehdään erittäin monipuolista ja konkreettista kestäväen kehityksen työtä.

3. Järjestetään lapsille sopivia kokoontumispaikkoja myös kyliin ja harvaan asutuille alueille.

4. Kehitetään julkista liikennettä ja erilaisia kuljetusmuotoja tukemaan lasten itsenäistä liikkumista kouluun ja vapaa-ajalla.

Toimenpide-ehdotukset 3 ja 4 eivät koske Helsinkiä, joka ei ole harvaan asuttu alue.

5. Lisätään tietoa saamelaisista kouluissa ja eri tiedotuskanavissa syrjinnän ja kiusaamisen vähentämiseksi.

Tietoisuutta saamelaiskulttuurista edistetään ennen kaikkea saamelaisien kansallispäivän (6.2.) alla, jolloin Helsingin kaupungin varhaiskasvatuksen yksiköihin ja kouluille jaetaan tietoa saamelaisten historiasta, kielistä ja kulttuurista. Lautakunta korostaa tarvetta tietoisuuden lisäämiselle kasvatuksessa ja opetuksessa kattavasti ja systemaattisesti sekä kehottaa toimialaa kuulemaan saamelaisyhteisöä tietoisuuden lisäämisen tavoista.

6. Koulutetaan saamenkielisiä opettajia tukemaan lasten saamelaista identiteettiä sekä turvaamaan vähintään yleinen ja tehostettu tuki omalla äidinkielellä.

Helsingin kaupunki ei järjestä korkeakoulutusta, joten kasvatus- ja koulutuslautakunta ei voi toimia tämän toimenpiteen edistämiseksi.

7. Valmistetaan saamenkielisiä oppimateriaaleja vahvistamaan saamen kielten oppimista ja käyttöä.

Helsingin kaupungin pohjoissaamen opetuksessa Pasilan peruskoulussa käytetään kansallisesti tuotettua opetusmateriaalia. Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala tekee myös yhteistyötä saamen kielten etäopetusta tuottavan Utsjoen kunnan kanssa.

8. Kehitetään saamenkielistä vapaa-ajantoimintaa ja saamen kielten käyttömahdollisuuksia etenkin saamelaisten kotiseutualueen ulkopuolella asuvien saamelaislasten saamelaisen identiteetin vahvistamiseksi.

Helsingin kaupunki ottaa saamelaislapset ja -nuoret huomioon kasvatuksen ja koulutuksen järjestämisessä. Päiväkotit Susannassa on pohjoissaamenkielinen ryhmä 1-5 -vuotiaille lapsille ja Pasilan peruskou-



lussa on pohjoissaamenkielinen esi- ja perusopetuksen ryhmä. Tähän mennessä kysyntä saamenkielisille ryhmille ei ole ollut niin suurta, että uusien ryhmien perustamista olisi tarvinnut suunnitella. Utsjoen kunta tuottaa saamen kielten etäopetusta, johon Helsingin peruskoulujen ja lukioiden opiskelijat voivat osallistua. Lukio-opintojen lopussa on mahdollista suorittaa saamen ylioppilastutkinto.

9. Varmistetaan saamelaislasten säännöllinen kuuleminen lasten hyvinvointiin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvissä asioissa laadullisin ja määrällisin menetelmin myös seurantatiedon saavuttamiseksi.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta jakaa tämän näkemyksen saamelaislasten säännöllisen kuulemisen tärkeydestä. Saamenkielisten ryhmien kaltaisten verkostojen kautta saamelaislapsia kyetään osallistamaan heitä koskevien päätösten yhteydessä.”

Käsittely

22.08.2023 Esittelijän ehdotuksesta poiketen

Vastaehdotus:

Petra Malin:

Lisätään kohtaan (45) (tietoisuuden lisääminen saamelaiskulttuurista):

”Lautakunta korostaa tarvetta tietoisuuden lisäämiselle kasvatuksessa ja opetuksessa kattavasti ja systemaattisesti sekä kehottaa toimialaa kuulemaan saamelaisyhteisöä tietoisuuden lisäämisen tavoista.”

Kannattaja: Ted Apter

Kasvatus- ja koulutuslautakunta hyväksyi yksimielisesti Petra Malinin vastaehdotuksen.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Antti Värtö, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 88047
antti.varto(a)hel.fi

Leeni Siikaniemi, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 86212
leeni.siikaniemi(a)hel.fi

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta 22.08.2023 § 104

HEL 2023-003748 T 00 00 03

Lausunto

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginvaltuusto>

Puhelin

+358 9 310 1641

Y-tunnus

0201256-6



Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta antoi asiasta seuraavan lausunnon:

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan näkökulmasta saamelaislasten ja romanilasten hyvinvoinnin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvä aloite on tärkeä ja liittyy erityisesti vapaa-aikaa koskevien toimenpiteiden osalta toimialalla tehtävään työhön ja sen kehittämiseen. Toimialalla tunnustetaan pääkaupunkiseudulla asuvien romanien ja saamelaisten tarpeet kulttuurinsa ja kielensä elinvoimaisuuden säilyttämiseen sekä oikeuksiensa ja hyvinvointinsa edistämiseen. Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala onkin jo tehostanut yhteydenpitoa ja yhteistyötä romanijärjestöjen kanssa ja tulee toteuttamaan Romanipoliittisen ohjelman 2023–2030 toimenpidesuosituksia. Romaniväestön kanssa on tehty työtä jo pidemmän aikaa erityisesti nuorisopalvelukokonaisuudessa. Toimialalla on suunnitteilla yhteistyön tiivistäminen myös saamelaisväestön edustajien kanssa.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että tuoreisiin lapsiasiavaltuutetun toimiston selvityksiin liittyen kaupunki sitoutuu saamelaislasten ja romanilasten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistämiseen. Romanijärjestöjen edustajien ja kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan ensimmäinen yhteistyötapaaminen järjestettiin 17.4.2023. Tapaamisessa keskusteltiin yhteistyötarpeista sekä käytännön toimenpiteistä järjestöjen ja toimialan välisen yhteistyön tiivistämiseksi. Tapaamisessa oli mukana seitsemän romanijärjestöjen ja -hankkeiden edustajaa, kymmenen toimialan edustajaa (edustettuina nuorisopalvelukokonaisuus, kirjastopalvelukokonaisuus, kulttuuripalvelukokonaisuus, liikuntapalvelukokonaisuus sekä hallinto- ja tukipalvelukokonaisuus) sekä yksi Aluehallintoviraston edustaja. Vastaava tapaaminen sovittiin järjestettäväksi vuosittain.

Yhteistyötapaamisessa Aluehallintoviraston edustaja esitteli Romanipoliittisen ohjelman 2023–2030 kulttuurin ja vapaa-ajan palvelujen kehittämiseen liittyviä toimenpidesuosituksia. Lapsiasiavaltuutetun laatiman romanilapsia koskevan selvityksen toimenpide-ehdotukset ovat osin päällekkäisiä tai limittäisiä Romanipoliittisen ohjelman 2023–2030 toimenpidesuositusten kanssa.

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala on sitoutunut Helsingin kaupungin palvelujen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toimenpiteisiin vuosille 2022–2025. Toimialan yhdeksi kehittämiskohteeksi on asetettu häirinnän ehkäiseminen ja julkisen tilan turvallisuuden edistäminen. Tätä edistetään toimenpiteellä, jonka tavoitteena on ottaa turvallisemman tilan periaatteita käyttöön nuoriso-, kulttuuri-, kirjasto- ja liikuntapalvelukokonaisuuksien toimipaikoissa niin, että asiakkaille suunnatut turvallisemman tilan periaatteet tulevat olemaan vuonna 2025 käytössä ainakin 20 toimipaikassa tai yksikössä, vähintään kolmessa jokaisessa palvelukokonaisuudessa.



Jo edellisen valtuustokauden aikana otettiin käyttöön asiakkaille suunnatut turvallisemman tilan periaatteet keskustakirjasto Oodissa. Nuorisopalvelukokonaisuudessa periaatteet on laadittu tai niitä ollaan parhailaan tekemässä kaikissa työyhteisöissä. Liikuntapalveluiden osalta periaatteet on tähän mennessä otettu käyttöön Yrjönkadun uimahallissa tammikuussa 2023.

Helsingin kaupunki on mukana Unicefin Lapsiystävällinen kunta -mallissa. Onnistuneesta kehittämistyöstä Unicef voi myöntää kunnalle Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen. Tavoitteiden saavuttamista arvioidaan yhdessä Unicefin kanssa kesällä 2024. Yksi keskeinen tavoite on lasten ja nuorten kanssa työskentelevien osaamisen vahvistaminen lapsen oikeuksista, jota toteutetaan kansallisen lapsistrategian tuottamien koulutuksien avulla. Lasten ja nuorten osallisuuteen sekä haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja nuorten huomioimiseen toiminnassa ja palvelujen kehittämisessä on Lapsiystävällinen kunta -työn näkökulmasta tärkeä painopiste.

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan ja romanijärjestöjen yhteistyötapaamisessa keskusteltiin DIAKin Romako-hankkeen työnantajapoolista. Romako-hankkeen työnantajapooli on hakupalvelu, josta romanitautaiset opiskelijat ja valmistuneet voivat etsiä itselleen sopivia työnantajia työ- ja harjoittelupaikkoja varten. Nuorisopalvelukokonaisuus on jo ilmoittanut osan nuorisotyöyksiköstään pooliin ja toimialalla lähdetään selvittämään mahdollisuuksia laajentaa toimintamallia muihinkin palvelukokonaisuuksiin. Yhteistyötapaamisessa sovittiin myös muun muassa järjestettäväksi seuraavan romanien kansallispäivän 8.4.2024 tapahtumia ja sisältöjä entistä laajemmin toimialan palvelukokonaisuuksien ja romanijärjestöjen yhteistyönä.

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan tavoitteena on tiivistää yhteistyötä myös pääkaupunkiseudun saamelaisien kanssa. Saamelaisväestön edustajien kanssa on suunnitteilla järjestettäväksi vastaava yhteistyötapaaminen kuin romanijärjestöjen edustajien kanssa. Tapaamisessa tullaan käsittelemään myös lasten ja nuorten hyvinvointiin ja oikeuksiin liittyviä aiheita.

Helsinki on tällä strategiakaudella sitoutunut aktiivisesti edistämään osallisuutta lasten ja nuorten arjessa (KH 7.2.2022 117§). Tavoitteena on, että jokainen lapsi ja nuori kokee osallisuutta ja että lasten ja nuorten ääni kuuluu monipuolisesti koko kaupungissa. Helsingissä on käytössä myös monipuolisia vaikuttamisen menetelmiä ja kanavia nuorille. Helsingissä toimii mm. aktiivinen nuorisoneuvosto, kaupungissa on erilaisia kokemusasiantuntijaryhmiä ja lapset ja nuoret vaikuttavat talouden käytön suunnitteluun osallistuvan budjetoinnin prosesseissa. Esimerkiksi nuorisopalveluiden toteuttama osallistuva budjetointi, Nuorten



budjetti, tavoittaa vuosittain yli 10 000 12–17-vuotiasta nuorta. Kuluvalle strategiakaudella Helsingissä kokeillaan kaksi kertaa vuodessa järjestettäviä avoimia apulaispormestarien toimialailtoja, joissa lapset ja nuoret voivat tuoda esiin heille tärkeitä asioita suoraan kaupungin johdolle. Lasten ja nuorten osallisuutta ja vaikuttamista tukeviin toimintoihin pyritään saamaan mukaan kaikkia nuoria ja vahvistamaan edelleen saamelais- ja romaninuorten mukaan kutsumisen tapoja.

Nuorisopalvelukokonaisuus

Nuorisopalvelukokonaisuus edistää kaikessa toiminnassaan yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä, saavutettavuutta ja moninaisuutta. Tavoitteena on, että kaikki työmme tähtää kaikille nuorille mahdolliseen, turvalliseen ja jokaista kunnioittavaan vuorovaikutukseen ja tekemiseen. Nuorisotyön lähtökohtana on, että nuori kohdataan myönteisesti, sellaisena kuin hän on - niin tarpeineen, toiveineen, kiinnostuksenkohteineen, taustoineen kuin mahdollisesti näihin liittyvine etuoikeuksineen tai niiden puuttumisineen. Näin nuorten monimuotoisuus, myönteinen kohtaaminen monenlaisten nuorten kanssa, on nuorisotyön ytimessä. Nuorisotyötä tehdään kaikkien nuorten kanssa ja monipuolinen toimintamme on kaikille avointa: esimerkiksi nuorisotaloilla, erityistoimipaikoissa kuten skeittihallilla, kotieläintilalla, musiikkistudioissa, leireillä ja retkillä ja monessa muussa toiminnassa. Nuorten ryhmille ja järjestöille tarjotaan myös monenlaista tukea, esimerkiksi tiloja ja avustuksia.

Turvallisemman tilan periaatteiden laatiminen kaikissa nuorisotyöyksiköissä sekä työyhteisöjen kesken että yhdessä nuorten kanssa varmistavat omalta osaltaan kaikille nuorille mahdollisimman turvallista toimintaa. Periaatteet on joko laadittu tai niitä ollaan tekemässä kaikissa nuorisopalvelukokonaisuuden työyhteisöissä.

Samanaikaisesti kaikille avoimen toiminnan rinnalla, huomioimme myös nuorten erilaiset tarpeet kohdentamalla työtämme myös tarvittaessa esimerkiksi romaninuoriin, sateenkaarinuoriin ja kotoutumassa oleviin nuoriin. Jo noin 20 vuoden ajan kaupungin nuorisotyössä on toteutettu romaninuorille myös erillistä, heidän tarpeidensa mukaista, ainoastaan romaninuorille kohdennettua työtä. Romaninuorille on tarjolla säännöllisesti kerhotoimintaa, retkiä, leirejä, tapahtumia sekä yksilöllistä tukea nuoren tarpeisiin vastaten, esimerkiksi koulunkäyntiin ja mielekkääseen vapaa-aikaan liittyen. Romaninuria -ja aikuisia on jo pitkään ollut työntekijöinä, harjoittelijoina, oppisopimusopiskelijoina ja kesätyöntekijöinä nuorisopalvelukokonaisuudessa. Kansallista romanipäivää vietetään vuosittain yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Romaninuorille suunnatun työn kehittämisessä kuullaan aktiivisesti nuoria ja pyritään vastaamaan heidän tarpeisiinsa. Esimerkkinä tästä



ovat yhdessä muiden pääkaupunkiseudun nuorisotoimien ja romanijärjestöjen kanssa jo pitkään toteutettu leiritoiminta, joka tukee nuoria mm. koulutukseen ja työelämään, hyvinvointia vahvistaviin elämäntapoihin ja laajemmin elämänhallintaan liittyvien taitojen kehittymisessä. Osana Romanipoliittisen ohjelman toimenpide-ehdotuksia on myös suunnitella romaninuorten vapaa-ajanviettoon liittyvä tutkimushanke.

Saamelaisnuorille ei ole nuorisopalvelukokonaisuudessa erikseen kohdennettua toimintaa. Tälle ei ole ollut nuorisotyössä eikä toistaiseksi muulla tavoinkaan tunnistettua tarvetta. Lautakunta kehottaa toimialaa selvittämään saamelaisnuorilta tarvetta heille kohdennetulle toiminnalle. Lisäksi lautakunta kehottaa toimialaa lisäämään yhteistyötä kasvat- ja koulutuksen toimialan kanssa saamelaislasten ja -nuorten osallistamiseksi nuorisopalveluiden toimintaan aikaisempaa paremmin.

Nuorten kanssa moninasiin tarpeisiin vastaavassa työssä on läsnä kaikki moninaisuus myös hänen kanssaan toimivalla nuorisotyöntekijällä; monenlaista osaamista, kokemusta ja sen rinnalla taustaa, joka vaikuttaa kohtaamiseen, siihen kaikkeen, mitä yhdessä tehdään ja millaiseksi vuorovaikutus muodostuu. Nuorisotyöntekijälle tämän kaiken tunnistaminen on merkityksellistä nuorten moninaisuuden ja moninaisten nuorten kanssa työssä. Tätä tukevat osaamisen kehittäminen esimerkiksi antirasistisesta työotteesta, johon koko nuorisopalvelukokonaisuuden henkilökunta osallistui vuonna 2022.

Kirjasto - ja kulttuuripalvelukokonaisuudet

Kirjasto- ja kulttuuripalvelukokonaisuudet ovat tuoneet romani- ja saamelaiskulttuuria esille näyttelyin ja tapahtumin. Hilja Grönfors & Latšo Džinta esiintyi Vuotalossa romanien kansallispäivänä 8.4.2022. Kaupunginmuseo on huomionnut tapahtumisissaan romanien kansallispäivän parin vuoden välein. Pasilan kirjastossa järjestettiin 6.4.2022 Romanimusiikin ja -kulttuurin ilta yhteistyössä nuorisopalveluiden ja romanitoimijoiden kanssa. Helmet-kirjaston kokoelmissa on noin 150 nidettä kirjallisuutta eri saamen kielillä sekä musiikkiäänitteitä. Romanien ja saamelaisten kansallispäivinä useissa kirjastoissa järjestetään näyttelyitä romanien ja saamelaisten teoksista sekä romani- ja saamelaiskulttuurista kertovasta aineistosta.

Lautakunta kehottaa lisäksi toimialaa edistämään romanilasten ja vanhempien yhteistä vapaa-ajan toimintaa.

Käsittely

22.08.2023 Esittelijän ehdotuksesta poiketen



01.11.2023

Esittelijä muutti esitystään siten, että korjataan tekstissä kohdat saamenkielinen muotoon saamelainen.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta hyväksyi esittelijän muutetun ehdotuksen.

Vastaehdotus:

Veronika Honkasalo: 1) Kulttuuripalveluiden kohtaan lisäys: Lautakunta kehottaa lisäksi toimialaa edistämään romanilasten ja -vanhempien yhteistä vapaa-ajan toimintaa.

2) Kohdassa: ”Saamelaisnuorille ei ole nuorisopalvelukokonaisuudessa erikseen kohdennettua toimintaa. Tälle ei ole ollut nuorisotyössä tois-
laiseksi muulla tavoinakaan tunnistettua tarvetta” LISÄYS: Lautakunta kehottaa toimialaa selvittämään saamelaisnuorilta tarvetta heille kohdennetulle toiminnalle. Lisäksi lautakunta kehottaa toimialaa lisäämään yhteistyötä kasvatus- ja koulutuksen toimialan kanssa saamelaislasten ja -nuorten osallistamiseksi nuorisopalveluiden toimintaan aikaisempaa paremmin.

Kannattaja: Nina Miettinen

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta hyväksyi Veronika Honkasalon vastaehdotuksen yksimielisesti.

20.06.2023 Pöydälle

Esittelijä

nuorisoasiainjohtaja
Mikko Vatka

Lisätiedot

Sini Perho, suunnittelija, puhelin: 09 310 71596
sini.perho(a)hel.fi
Tiina Larva, kehittämisasiantuntija, puhelin: 310 85098
tiina.larva(a)hel.fi



§ 253

Valtuutettu Mirita Saxbergin aloite sähköautojen latauspalveluoperaattorin valinnan vapauttamisesta

HEL 2023-003075 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginvaltuusto katsoi aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Valtuutettu Mirita Saxberg ehdotti hyväksyttäväksi seuraavat kaksi toivomuspontta:

- 1 Kaupunginvaltuusto edellyttää selvitetävän mahdollisuutta tarkistaa puolijulkisten ja yksityisten latausasemien vaatimuksia sekä julkisten latausasemien kilpailuskriteereitä siten, että Helsingissä syntyy aito markkina, jossa toimii useita sähköautojen latausoperaattoreita.

Puolijulkiset ja yksityiset latausasemat kattavat 90% ja julkiset latausasemat 10% kaupungin sähköautojen lataustarpeesta.

- 2 Kaupunginvaltuusto edellyttää selvitetävän mahdollisuutta siirtyä mahdollisimman pian sellaisiin lataussemiin, jotka ovat riippumattomia latauspalveluoperaattorista (OCPP-yhteensopivia).

Tällöin latauspalveluoperaattori voidaan vapaasti valita ja vaihtaa ketterästi ilman tarvetta latauslaitteen vaihtamiselle.

Toivomusponsia ei kannatettu, joten ne raukesivat.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Timo Lindén, kaupunginsihteeri, puhelin: 09 310 36550
timo.linden(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Valtuutettu Mirita Saxbergin aloite

Muutoksenhaku

Postiosoite
PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Käyntiosoite
Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
http://www.hel.fi/kaupunginvaltuusto

Puhelin
+358 9 310 1641

Y-tunnus
0201256-6



Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Valtuutettu Mirita Saxberg ja 24 muuta valtuutettua esittävät aloitteessaan kaupungin edellyttävän, että myös Helen/Liikennevirta Oy:n latauspalveluissa ja latausasemissa on mahdollisuus vapaasti kilpailuttaa ja valita latauspalveluoperaattori.

Helsingin kaupunki kilpailuttaa yleisille alueilleen sijoitettavat sähköautojen latauspaikat ja vuokraa avoimen kilpailutuksen perusteella katutilaa lataustoimintaa varten sekä myöntää tarvittavat luvat latauslaitteiden sijoittamiselle. Kaupunki ei osallistu latausasemien toteuttamiseen muulla tavoin.

Kilpailutetut latausasemat ovat kaikkien käytettävissä, sillä operaattorien on edellytetty tarjoavan kertamaksumahdollisuutta. Yleisillä katualueilla sijaitsevat latausasemat on vuokrattu määräajaksi, jonka jälkeen ne kilpailutetaan uudelleen. Tulevien kilpailutusten osalta selvitetään mahdollisuutta monipuolistaa palvelutarjoajien valintaa, esimerkiksi pilkkomalla kilpailutusta pienempiin osiin.

Latauksen hinnoittelun sekavuutta korjaa Euroopan unionissa valmistettu AFIR-asetus, joka tulee sovellettavaksi Suomessa muutaman vuoden kuluttua.

Helsingissä sijaitsevista kaikista latausasemista noin 10 % on julkisia latausasemia. Näiden lisäksi kaupungissa on yksityisiä ja puolijulkisia latausasemia. Julkiset latausasemat voivat täyttää vain osan sähköautojen latauksen kokonaistarpeesta.

Asiasta on saatu kaupunkiympäristölautakunnan lausunto. Vastaus on lausunnon mukainen.

Hallintosäännön 30 luvun 11 §:n 2 ja 4 momentin mukaan kaupunginhallitus vastaa aloitteeseen, jonka on allekirjoittanut vähintään 25 valtuutettua ja esittää sen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Lisätiedot

Timo Lindén, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36550
timo.linden(a)hel.fi



Liitteet

1 Valtuutettu Mirita Saxbergin aloite

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 617

HEL 2023-003075 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto katsoo aloitteen loppuun käsitellyksi.

09.10.2023 Pöydälle

Esittelijä

va. kansliapäällikkö
Tuula Saxholm

Lisätiedot

Timo Lindén, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36550
timo.linden(a)hel.fi

Kaupunkiympäristölautakunta 09.05.2023 § 251

HEL 2023-003075 T 00 00 03

Lausunto

Kaupunkiympäristölautakunta antoi kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon:

Valtuustoaloitteessa edellytetään, että myös Helen/Liikennevirta Oy:n latauspalveluissa ja latauslaitteissa on mahdollisuus vapaasti kilpailuttaa ja valita latauspalveluoperaattori.

Helsingissä kilpailutetaan yleisille alueille sijoitettavat sähköautojen latauspaikat ja kilpailutukseen voi osallistua markkinoilla toimivat latauspalvelua tarjoavat yritykset. Kaupunkiympäristön toimiala ei voi määrittää vapailla markkinoilla toimivien osakeyhtiöiden kolmansille osapuolille tarjottavien palveluiden sisältöä. Helsingin kaupunginhallituksen päätöksen (HEL 2014-015106 T 00 00 02) mukaisesti kaupunki myöntävai-



kuttaa julkisten latausasemien syntymiseen yleisille alueille kaupalliselta pohjalta.

Kaupunki edistää julkisten latausasemien toteutumista laatimansa latausasemien yleissuunnitelman avulla.

Tällöin kaupunki vuokraa toimijoille kaikille avoimen kilpailutuksen perusteella katutilaa lataustoimintaa varten ja myöntää tarvittavat luvat latauslaitteiden sijoittamiseen kaupungin omistamille yleisille alueille. Kaupunki ei osallistu latausasemien, eikä niihin liittyvien investointien rahoittamiseen tai toteuttamiseen muulla tavoin.

Toimiala kilpailuttaa operaattorit ja kilpailutus perustuu lataustoimintaan varattujen pysäköintiruutujen vuokrahintaan. Ihan alkuvaiheen kokeiluja lukuun ottamatta Helsingin kaupunki on kilpailuttanut yleiset sähköautojen latausasemansa. Nämä latausasemat ovat kaikkien käytettävissä, sillä operaattorien on edellytetty tarjoavan kertamaksumahdollisuutta. Nämä yleisillä katualueilla sijaitsevat latausasemat on vuokrattu määräjäksi, jonka jälkeen ne kilpailutetaan avoimesti uudestaan.

Kaupunkiympäristön toimialan seuraavissa yleisille katualuilla olevien sähköautojen latausasemien kilpailutuksien valmistelussa tutkitaan mahdollisuuksia monipuolistaa palvelutarjoajien valintaa, esimerkiksi pilkkomalla kilpailutusta pienempiin osiin. Sähköautojen latausasemien investointikustannukset ovat suuret ja nämä investointikustannukset on operaattorin katettava sähkön myynnillä kyseisellä asemalla.

Kuluttajan kannalta yksi suurimpia ongelmia on latauksen hinnoittelun sekavuus. Tähän asiaan on tulossa korjaus, kun Euroopan unionissa valmisteltu ns. AFIR-asetus tulee sovellettavaksi myös Suomessa muuttaman vuoden päästä. Markkinoilla on myös erilaisia järjestelyitä, joilla yksittäisen kuluttajan maksama hinta latauksesta vaihtelee saman palveluntarjoajan asemilla.

Helsingissä sijaitsevista kaikista latausasemista noin 10 % on julkisia latausasemia. Näiden lisäksi kaupungissa on yksityisiä ja puolijulkisia latausasemia. Julkiset latausasemat voivat täyttää vain osan sähköautojen latauksen kokonaistarpeesta.

Yksityiset ja puolijulkiset toimijat kuten kiinteistöt, kauppakeskukset, toimitilat tai taloyhtiöt voivat myös kilpailuttaa omat operaattorinsa ja siten valita itselleen sopivimman palvelun tarjoajan.

Esittelijä

vs. kaupunkiympäristön toimialajohtaja
Silja Hyvärinen

Lisätiedot



01.11.2023

Asia/11

Petri Arponen, projektinjohtaja: 310 38955
petri.arponen(a)hel.fi



§ 254

Kokouksen kuluessa jätetyt aloitteet

Päätös

Valtuutettujen aloitteet

- valtuutettu Ville Jalovaaran aloite Ulappasaarentien ja Satamasaarentien liikenneturvallisuudesta Vuosaarella
- valtuutettu Elisa Gebhardin aloite luteiden ja muiden tuholais-ten ennaltaehkäisyn ja torjunnan strategiasta

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



01.11.2023

Ärende/1

§ 243

Namnupprop, laglighet och beslutsförhet

Beslut

Stadsfullmäktige konstaterade att sammanträdet var lagligen sammankallat och beslutsfört.

Namnupprop och förhinder

Ordföranden konstaterade att följande ersättare har kallats i de ledamöters ställe som anmält förhinder:

- Atte Kaleva, ersättare Katri Penttinen
- Matias Pajula, ersättare Laura Rissanen
- Mia Nygård-Peltola, ersättare Sirpa Asko-Seljavaara
- Sini Korpinen, ersättare Mukhtar Abib
- Elina Valtonen, ersättare Matti Niiranen
- Fatim Diarra, ersättare Kati Juva
- Emma Kari, ersättare Johanna Sydänmaa
- Osmo Soininvaara, ersättare Sanna Vesikansa
- Suldaan Said Ahmed, ersättare Johanna Laisaari
- Eveliina Heinäluoma, ersättare Fardoos Helal
- Ilkka Taipale, ersättare Jenni Hjelt
- Veronika Honkasalo, ersättare Ajak Majok
- Mia Haglund, ersättare Vesa Korkkula
- Minja Koskela, ersättare Laura Kolehmainen
- Pirkko Ruohonen-Lerner, ersättare Mikko Paunio
- Eva Biaudet, ersättare Petrus Pennanen
- Harry Harkimo, ersättare Sanna-Leena Perunka
- Joel Harkimo, ersättare Oona Hagman
- Mikael Jungner, ersättare Kimmo Niemelä

Följande ledamöter var frånvarande vid namnuppropet:

- Johanna Nuorteva
- Johanna Sydänmaa
- Sanna-Leena Perunka
- Katri Penttinen
- Ozan Yanar

Laglighet och beslutsförhet

Ordföranden konstaterade att stadsfullmäktiges sammanträde utlysts i den ordning kommunallagen och förvaltningsstadgan förutsätter. Enligt



namnuppropet är minst två tredjedelar av ledamöterna närvarande. På grundval av det ovanstående konstaterade ordföranden att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutsförslag

Stadsfullmäktige konstaterar vilka ledamöter som anmält förhinder och vilka ersättare som inträder i deras ställe, förrättar namnupprop och konstaterar att sammanträdet är lagligt och beslutsfört.

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet



01.11.2023

Ärende/2

§ 244

Val av protokolljusterare

Beslut

Ledamöterna Alviina Alametsä och Suldaan Said Ahmed valdes till protokolljusterare med ledamöterna Seija Muurinen och Mika Ebeling som ersättare.

Behandling

På förslag av ordföranden valdes enhälligt ledamöterna Alviina Alametsä och Suldaan Said Ahmed till protokolljusterare med ledamöterna Seija Muurinen och Mika Ebeling som ersättare.

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutsförslag

Stadsfullmäktige väljer två ledamöter till protokolljusterare och två ledamöter till ersättare för dessa.

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet



01.11.2023

Ärende/3

§ 245
Frågestund

Beslut

Vid frågestunden behandlades Nina Suomalainens fråga om en trygg miljö utan mobbing för skolbarn, ledamoten Ville Jalovaaras fråga om Helsingfors beredskap för framtida brist på kunnig personal och ledamoten Elina Kauppilas fråga om skyddande av naturens mångfald.

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutsförslag

Stadsfullmäktige ordnar en frågestund.

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet



§ 246

Stadsfullmäktiges sammanträden år 2024

HEL 2023-010101 T 00 00 02

Beslut

Stadsfullmäktige beslutade hålla sina sammanträden år 2024 enligt följande:

<i>nr</i>	<i>vecka</i>	<i>dag</i>	<i>kl.</i>	
1	3	17.1	18	frågestund
2	5	31.1	18	
3	7	14.2	18	
4	9	28.2	18	frågestund
5	11	13.3	18	
6	13	27.3	18	
7	15	10.4	18	
8	17	24.4	18	
9	20	15.5	18	frågestund
10	22	29.5	18	
11	24	12.6	18	
12	25	19.6	16	bokslut
13	35	28.8	18	frågestund
14	37	11.9	18	
15	39	25.9	18	
16	41	9.10	18	
17	43	23.10	18	frågestund
18	45	6.11	18	
19	46	13.11	18	
20	48	27.11	16	budget
21	50	11.12	16	

Föredragande

Stadsfullmäktiges ordförande

Upplysningar

Sanna Selkiaho, förvaltningsplanerare, telefon: 09 310 36067
sanna.selkiaho(a)hel.fi

Sökande av ändring



01.11.2023

Ärende/4

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar

Det anges i 94 § 1 mom. i kommunallagen (410/2015) att fullmäktige sammanträder vid de tider som fullmäktige beslutat och även när fullmäktiges ordförande anser det vara påkallat. Enligt 2 mom. i samma paragraf ska fullmäktige också sammankallas när kommunstyrelsen eller minst en fjärdedel av fullmäktigeledamöterna begär det för behandlingen av ett visst ärende.

Enligt 29 kap. 2 § 3 mom. i förvaltningsstadgan kan ordföranden med anledning av ett litet antal ärenden eller en annan särskild orsak inställa ett sammanträde eller ändra tidpunkten för sammanträdet under den fastslagna dagen för sammanträdet.

Kallelsen till stadsfullmäktiges sammanträde sänds elektroniskt minst fyra dagar före sammanträdet. Inom samma tid läggs föredragningslistan för sammanträdet ut på det allmänna datanätet.

Protokollet från stadsfullmäktige med tillhörande anvisningar om hur man begär omprövning eller besväransvisning, hålls efter justeringen tillgängligt i det allmänna datanätet i enlighet med 140 § i kommunallagen.

Föredragande

Stadsfullmäktiges ordförande

Upplysningar

Sanna Selkiaho, förvaltningsplanerare, telefon: 09 310 36067
sanna.selkiaho(a)hel.fi

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet



01.11.2023

Ärende/5

§ 247

Val av två ersättare i stadsmiljönämnden

HEL 2023-011605 T 00 00 02

Beslut

Stadsfullmäktige

1. beviljade Noora Laak avsked från förtroendeuppdraget som personlig ersättare för Tuomas Nevanlinna och valde Hannu Koponen till personlig ersättare för Tuomas Nevanlinna i stadsmiljönämnden samt

2. beviljade Hannu Koponen avsked från förtroendeuppdraget som personlig ersättare för Mia Haglund och valde Noora Laak till personlig ersättare för Mia Haglund i stadsmiljönämnden för stadsfullmäktiges mandattid.

Stadsfullmäktige justerade dessutom protokollet omedelbart vad detta ärende beträffar.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Sanna Lawrence, förvaltningsexpert, telefon: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi

Bilagor

- 1 Eronpyyntö 12.9.2023
- 2 Eroamisilmoitus 13.9.2023

Sökande av ändring

Kommunalbesvär, fullmäktige

Utdrag

Utdrag
De i beslutet nämnda

Bilagor till utdrag
Förslagstext
Kommunalbesvär, fullmäktige

Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar



Stadsfullmäktige valde 24.8.2022 (§ 202) Hannu Koponen (VF) och 2.8.2021 (§ 232) Noora Laak (VF) till ersättare i stadsmiljönämnden för stadsfullmäktiges mandattid. Hannu Koponen (VF) och Noora Laak (VF) har 12.9.2023 respektive 13.9.2023 ansökt om avsked från förtroendeuppdraget som personlig ersättare av tidsskäl. Ansökningarna om avsked beror på samordning av ledamöternas och ersättarnas tidscheman.

Enligt 70 § 3 mom. i kommunallagen (410/2015) kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utser den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked.

Till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid ska en ny förtroendevald utses för den återstående mandattiden. Den som utses ska vara valbar till en nämnd med stöd av 74 § i kommunallagen.

Enligt 70 § i kommunallagen får till ett förtroendeuppdrag väljas endast den som har gett sitt samtycke till att ta emot uppdraget. En förtroendevald ska på begäran av fullmäktige lämna en redogörelse för de omständigheter som kan vara av betydelse vid bedömningen av om han eller hon är valbar.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Sanna Lawrence, förvaltningsexpert, telefon: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi

Bilagor

- 1 Eronpyyntö 12.9.2023
- 2 Eroamisilmoitus 13.9.2023

Sökande av ändring

Kommunalbesvär, fullmäktige

Utdrag

Utdrag
De i beslutet nämnda

Bilagor till utdrag
Förslagstext
Kommunalbesvär, fullmäktige

För kännedom

Affärsverket ekonomiförvaltningstjänsten
Stadsmiljönämnden



01.11.2023

Ärende/5

Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 600

HEL 2023-011605 T 00 00 02

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto

1. myöntää Noora Laakille eron Tuomas Nevanlinnan henkilökohtaisen varajäsenen luottamustoimesta ja valitsee Tuomas Nevanlinnan henkilökohtaiseksi varajäseneksi kaupunkiympäristölautakuntaan Hannu Koposen sekä

2. myöntää Hannu Kuposelle eron Mia Haglundin henkilökohtaisen varajäsenen luottamustoimesta ja valitsee Mia Haglundin henkilökohtaiseksi varajäseneksi kaupunkiympäristölautakuntaan Noora Laakin kaupunginvaltuuston toimikaudeksi.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

hallintojohtaja
Kirsi Remes

Lisätiedot

Sanna Lawrence, hallintoasiantuntija, puhelin: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi



01.11.2023

Ärende/6

§ 248

Val av ledamot i kultur- och fritidsnämndens kultur- och bibliotekssektion

HEL 2023-012074 T 00 00 02

Beslut

Stadsfullmäktige

konstaterade att Antti Kauppinens förtroendeuppdrag som ledamot i kultur- och fritidsnämndens kultur- och bibliotekssektion har upphört på grund av förlust av valbarhet och

valde Otto Kylmälä till ledamot i kultur- och fritidsnämndens kultur- och bibliotekssektion för stadsfullmäktiges mandattid.

Stadsfullmäktige justerade dessutom protokollet omedelbart vad detta ärende beträffar.

Behandling

Stadsfullmäktige valde enhälligt på förslag av ledamoten Titta Hiltunen Otto Kylmälä till ledamot i kultur- och fritidsnämndens kultur- och bibliotekssektion för stadsfullmäktiges mandattid.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Sanna Lawrence, förvaltningsexpert, telefon: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi

Sökande av ändring

Kommunalbesvär, fullmäktige

Utdrag

Utdrag

De i beslutet nämnda

Bilagor till utdrag

Förslagstext

Kommunalbesvär, fullmäktige

Beslutsförslag

Stadsfullmäktige

konstaterar att Antti Kauppinens förtroendeuppdrag som ledamot i kultur- och fritidsnämndens kultur- och bibliotekssektion har upphört på grund av förlust av valbarhet och



01.11.2023

Ärende/6

väljer _____ till ledamot i kultur- och fritidsnämndens kultur- och bibliotekssektion för stadsfullmäktiges mandattid.

Stadsfullmäktige justerar dessutom protokollet omedelbart vad detta ärende beträffar.

Föredragandens motiveringar

Stadsfullmäktige valde 2.8.2021 (§ 24) Antti Kauppinen (VF) till ledamot i kultur- och fritidsnämndens kultur- och bibliotekssektion för stadsfullmäktiges mandattid. Han har 22.09.2023 meddelat att han har förlorat sin valbarhet.

Enligt 74 § i kommunallagen (410/2015) är den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens uppgiftsområde och där kommunen har bestämmande inflytande inte valbar.

Enligt 78 § i kommunallagen (410/2015) gäller att om en förtroendevald förlorar sin valbarhet ska det organ som utsett honom eller henne konstatera att förtroendeuppdraget har upphört. Beslutet verkställs omedelbart.

Till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid ska en ny förtroendevald utses för den återstående mandattiden. Den som utses ska vara valbar till en nämnd med stöd av 74 § i kommunallagen.

Enligt 70 § i kommunallagen får till ett förtroendeuppdrag väljas endast den som har gett sitt samtycke till att ta emot uppdraget. En förtroendevald ska på begäran av fullmäktige lämna en redogörelse för de omständigheter som kan vara av betydelse vid bedömningen av om han eller hon är valbar.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Sanna Lawrence, förvaltningsexpert, telefon: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi

Sökande av ändring

Kommunalbesvär, fullmäktige

Utdrag

Utdrag

De i beslutet nämnda

Bilagor till utdrag

Förslagstext



01.11.2023

Ärende/6

Kommunalbesvär, fullmäktige

För kännedom

Affärsverket ekonomiförvaltningstjänsten
Kultur- och bibliotekssektionen

Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 614

HEL 2023-012074 T 00 00 02

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto

- toteaa, että kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja kirjastojaoston jäsenen Antti Kauppisen luottamustoimi on päättynyt vaalikelpoisuuden menettämisen vuoksi ja

valitsee _____ kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan kulttuuri- ja kirjastojaoston jäseneksi kaupunginvaltuuston toimikaudeksi.

Samalla kaupunginvaltuusto tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijä

hallintojohtaja
Kirsi Remes

Lisätiedot

Sanna Lawrence, hallintoasiantuntija, puhelin: 09 310 27640
sanna.lawrence(a)hel.fi



01.11.2023

Ärende/7

§ 249

Anställning av innehavare av tjänsten som sektorchef i social-, hälsovårds- och räddningssektorn

HEL 2023-004327 T 01 01 01 01

Beslut

Stadsfullmäktige anställde medicine licentiat Juha Jolkkonen för tjänsten som sektorchef för en bestämd tid på sju år. Tjänsteutövningen inleds den 20 december 2023. Ingen provotid tillämpas.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Susanna Laakkonen, expert, telefon: 09 310 33418
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi

Bilagor

- 1 Hakijaluettelo
- 2 Hakijayhteenveto
- 3 Hakemukset

Sökande av ändring

Kommunalbesvär, fullmäktige

Utdrag

Utdrag

De som sökt tjänsten

Bilagor till utdrag

Förslagstext

Kommunalbesvär, fullmäktige

Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar

Stadsstyrelsen uppmanade 17.4.2023 (228 §) stadskansliet att inleda ett offentligt ansökningsförfarande för att tillsätta tjänsten som sektorchef, eftersom den nuvarande sektorchefens tjänsteförhållande för viss tid upphör 19.12.2023.

Enligt 8 kap. 1 § 1 mom. 14 punkten i förvaltningsstadgan beslutar stadsstyrelsen om utlysning av en sådan tjänst för vilken stadsfullmäktige anställer en tjänsteinnehavare.



I enlighet med 7 kap. 1 § 15 mom. i förvaltningsstadgan beslutar stadsfullmäktige om anställning av sektorchefer.

Enligt 5 kap. 9 § 1 och 2 mom. i förvaltningsstadgan leds verksamheten och förvaltningen i social-, hälsovårds- och räddningssektorn av sektorchefen i social-, hälsovårds- och räddningssektorn, som är föredragande i social-, hälsovårds- och räddningsnämnden och dess sektioner och för biträdande borgmästaren för sektorn. Sektorchefen i social-, hälsovårds- och räddningssektorn utses för högst sju år. Sektorchefen i social-, hälsovård- och räddningssektorn är chef för direktörerna för de servicehelheter som hör till sektorn och för förvaltningsdirektören i sektorn. Sektorchefen i social-, hälsovårds- och räddningssektorn utför de uppgifter som kanslichefen föreskriver.

Tjänsten som chef för social-, hälsovårds- och räddningssektorn var offentligt ledigförklarad 12.5–29.5.2023. Platsannonsen publicerades i stadens elektroniska rekryteringstjänst, på Jobly, Duunitori och Oikotie och bland Helsingfors stads arbetstillfällen på LinkedIn 12.5–29.5.2023. Rekryteringen marknadsfördes också med hjälp av Duunitoris genomslagskampanj och Helsingin Sanomats digilyft. Dessutom var annonsen synlig i Helsingin Sanomats mobilparad. Tjänsten nämndes även på Helsingin Sanomats Facebook- och Instagramkonton och Helsingfors stads LinkedInkonto. Dessutom publicerades en sammanfattning av platsannonsen i Hufvudstadsbladet och Helsingin Sanomat på söndagen 14.5.2023.

Enligt 5 kap. 1 § förvaltningsstadgan har de ledande tjänsteinnehavarna till uppgift att planera, följa och övervaka verksamheten i den förvaltningshelhet de leder och att svara för att den är resultatrik och för att målen uppnås. De ledande tjänsteinnehavarna har också till uppgift att sköta den strategiska styrningen av den förvaltningshelhet de leder och att utveckla och upprätthålla dess prestationsförmåga och verksamhetsresultat.

När tjänsten tillsätts ska man iaktta vad som i 125 § 2 mom. i grundlagen föreskrivs om de allmänna utnämningsgrunderna för tjänster, vilka är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd.

Behörighetsvillkoren för sektorchefer är enligt 23 kap. 1 § 1 mom. i förvaltningsstadgan högre högskoleexamen, erfarenhet av ledarskap och utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska. Dessutom ska det som särskilt är föreskrivet om behörighetsvillkoren beaktas.

Vid sidan av de formella kvalifikationerna konstaterades det i platsannonsen att den sökande för att lyckas med uppgiften ska ha gedigen tidigare erfarenhet och ha visat god förmåga att leda en stor organisa-



tion strategiskt och operativt. Som personalledare är sektorchefen stringent, kristalliserar verksamhetens mål och har förmågan att skapa entusiastisk och engagerande arbetskultur. Sektorchefen ska stringent kunna balansera mellan olika intressen, och ledarskapet har en stark etisk grund. I det internationella samarbetet behöver den sökande flytande kunskaper i engelska. Personen ska kunna uppträda otvunget vid offentliga framträdanden. Sektorchefen är också skicklig på att bygga upp interna och externa samarbetsnätverk, har erfarenhet av krävande samarbete med intressenter och inspireras av nära arbete med den politiska ledningen. I annonsen konstaterades dessutom att erfarenhet av uppgifter som anknyter till social-, hälsovårds- och räddningssektorn och nära förtrogenhet med sektorns framtida behov hjälper den sökande att lyckas med uppgiften. Förtrogenhet med Helsingfors stadsorganisation och erfarenhet av ledarskap inom den offentliga sektorn ses som en fördel i uppgiften.

Enligt 12 kap. 1 § 1 mom. 8 punkten i förvaltningsstadgan beslutar kanslichefen om lönerna för sektorcheferna, om grunderna för bestämmandet av lönen och om justering av lönen efter prövning och om placeringen av uppgifter i kravnivåer och lönen utifrån placeringen. Det är meningen att kanslichefen senare ska besluta om totallönen för sektorchefen i social-, hälsovårds- och räddningssektorn så att totallönen blir 17 000 euro i månaden.

Sökande och rekryteringsprocess

Två personer lämnade in ansökan inom utsatt tid. En av dem uppfyllde behörighetsvillkoren för tjänsten. En förteckning över de sökande finns i bilaga 1 till föredragningslistan. De sökandes meriter, utbildning, språkkunskaper och arbetserfarenhet framgår av ansökningarna. En sammanfattning av ansökningarna finns i bilaga 2 till föredragningslistan.

Juha Jolkkonen avlade medicine licentiatexamen vid Helsingfors universitet år 1996. Han har specialiserat sig i geriatri och blev specialistläkare år 2003. Han har dessutom avlagt Executive MBA-examen vid Aalto-universitetet år 2014. Jolkkonen har varit sektorchef i Helsingfors stads social-, hälsovårds- och räddningssektor sedan ingången av 2023 och sektorchef i Helsingfors stads social- och hälsovårdssektor från 2016 till 2022. Tidigare har han varit verkschef för Helsingfors stads social- och hälsovårdsverk och avdelningschef för social- och hälsovårdsverkets sjukhus-, rehabiliterings- och omsorgstjänster. Jolkkonen har också varit direktör för resultatområdet för äldre- och handikappservice och chef för en resultatenhet vid Vanda stad och sakkunnigläkare vid Novartis Finland Oy.



01.11.2023

Ärende/7

Juha Jolkkonens styrka är mångsidiga kunskaper om Helsingfors social- och hälsovård och tjugo års gedigen erfarenhet av olika ledarroller. Han har haft en viktig roll bland annat i stadens social-, hälsovårds- och räddningsreform och i att genomföra den förändring som reformen innebär. I sitt arbete har Jolkkonen visat prov på förmåga att verkställa och på visioner om hur sektorn kan utvecklas. Han anses ha goda förutsättningar för att leda verksamheten i ett läge med ökande behov och förväntningar och förminskade personalresurser och ekonomiska resurser.

Social-, hälsovårds- och räddningsnämnden intervjuade Juha Jolkkonen 20.6.2023. Ledamöterna i nämnden diskuterade med Jolkkonen och kunde förmedla sina iakttagelser till fullmäktigegrupperna.

Någon hälsoutredning behövs inte, eftersom Jolkkonen väljs till samma tjänst som han för närvarande sköter för viss tid.

Övrigt

De ansökningar som hör till förslaget finns i bilaga 3 till föredragningslistan. Den som ger upplysningar svarar på frågor om innehållet i det kompletterande materialet.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Susanna Laakkonen, expert, telefon: 09 310 33418
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi

Bilagor

- 1 Hakijaluettelo
- 2 Hakijayhteenveto
- 3 Hakemukset

Sökande av ändring

Kommunalbesvär, fullmäktige

Utdrag

Utdrag

De som sökt tjänsten

Bilagor till utdrag

Förslagstext

Kommunalbesvär, fullmäktige

För kännedom

Stadskansliet

Social-, hälsovårds- och räddningssektorn

Postadress

PB 1
00099 HELSINGFORS STAD
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Besöksadress

Norra esplanaden 11-13
Helsingfors 17
<http://www.hel.fi/stadsfullmaktige>

Telefon

+358 9 310 1641

FO-nummer

0201256-6



01.11.2023

Ärende/7

Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 599

HEL 2023-004327 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto ottaa lääketieteen lisensiaatti Juha Jolkosen toimialajohtajan virkaan seitsemän vuoden määräajaksi. Virantoimitus alkaa 20.12.2023. Virkaan valitulle ei aseteta koeaikaa.

Käsittely

09.10.2023 Ehdotuksen mukaan äänestyksin

Vastaehdotus:

Minja Koskela: ”Toimialajohtajat ja muu johto ovat kaupungin muun henkilöstön tavoin saaneet aiemmin tänä vuonna liittojen neuvottelemat yleiskorotukset sekä palkkaohjelman mukaiset palkanlisät. Sotepe-toimialalla korotus on ollut 4,1 prosenttia. Tämän korotuksen jälkeen sotepe-toimialajohtajan palkka on ollut 15 457 euroa. Nyt esitettävä 17 000 euron kuukausipalkka nostaisi palkkaa aiempien korotusten päälle 9,8 prosenttia, mikä on selvästi muuta henkilöstöä enemmän.

Ottaen huomioon hyvinvointialueiden johtajien ansiotason, on maltillinen korotus perusteltu. Kuitenkin suhteessa Helsingin kaupungin muun henkilöstön palkankorotuksiin ja palkkaohjelmaan sekä Sarastia-kriisin vaikutukseen liittyen henkilöstön sitoutumiseen ja jaksamiseen, on 9,8 prosentin korotus suhteellisesti huomattavan korkea. Lisäksi se lisää muiden johtohenkilöiden, kuten kansliapäällikön ja pormestariston, palkkojen nostopainetta.

Edellä mainituista syistä esitämme, että korotus on linjassa sotepe-toimialan aiempiin tasokorotuksiin (4,1 prosenttia) ja näin ollen toimialajohtaja palkka olisi korotuksen jälkeen 16 100 euroa.”

Kannattaja: Paavo Arhinmäki

1 äänestys

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

EI-ehdotus: Minja Koskelan vastaehdotuksen mukaisesti muutettuna

Jaa-äännet: 13

Elisa Gebhard, Juha Hakola, Shawn Huff, Johanna Laisaari, Minna Lindgren, Mika Raatikainen, Marcus Rantala, Tuomas Rantanen, Sari



01.11.2023

Sarkomaa, Daniel Sazonov, Anni Sinnemäki, Juhana Vartiainen, Maarit Vierunen

Ei-äänet: 2

Paavo Arhinmäki, Minja Koskela

Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen äänin 13–2.

02.10.2023 Pöydälle

Esittelijä

pormestari
Juhana Vartiainen

Lisätiedot

Susanna Laakkonen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33418
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi



01.11.2023

Ärende/8

§ 250

Grunder för den interna kontrollen och riskhanteringen inom Helsingfors stadskoncern

HEL 2019-012513 T 00 01 03

Beslut

Stadsfullmäktige fastställde grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen inom Helsingfors stadskoncern enligt bilagan.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Juha Kesänen, riskhanteringsexpert, telefon: 09 310 36117
juha.kesanen(a)hel.fi
Pia Linja, chef för intern revision, telefon: 09 310 37927
pia.linja(a)hel.fi

Bilagor

1 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet 2023

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar

Enligt 14 § i kommunallagen ska stadsfullmäktige fatta beslut om grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen. Helsingfors stadsfullmäktige fattade 30.1.2019 (§ 29) beslut om grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen med avseende på Helsingfors stadskoncerns verksamhet.

I förvaltningsstadgan föreskrivs att stadsfullmäktige fattar beslut om grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen, i vilka det dras upp riktlinjer, fastställs mål och delområden samt verkställighets-, uppföljnings- och utvärderingsförfaranden för intern kontroll och riskhantering.

Det är skäl att uppdatera stadsfullmäktiges beslut från 2019 om grunderna för den interna kontrollen och riskhanteringen. De centrala uppdateringarna gäller följande frågor: Punkterna som gäller avtalshanteringen har lagts till med stöd av stadens förvaltningsstadga. I uppgifter-



01.11.2023

Ärende/8

na för stadskansliets och stadskoncernens samordningsgrupp för intern kontroll och riskhantering har lagts till utveckling och styrning i att använda processen för intern kontroll och riskhantering och riskhanteringssystemet som stöder den. Dessutom har en punkt som gäller ordnande av riskhantering i anslutning till stora förändringsprojekt lagts till i grunderna.

Stadskoncernens samordningsgrupp för intern kontroll och riskhantering har ansvarat för uppdateringen av grunderna för stadskoncernens interna kontroll och riskhantering. Den har i uppgift bland annat att styra och stöda stadskansliet, sektorerna, affärsverken och dottersammanslutningarna i att utveckla den interna kontrollen och riskhanteringen. Den ansvarar också för stadskoncernens beredning av stadens gemensamma anvisningar för intern kontroll och riskhantering (kanslichefen 7.4.2022 § 81).

Med intern kontroll avses i allmänhet alla de verksamhets- och förfaringsätt med vilka organen, de ledande tjänsteinnehavarna och övriga chefer strävar efter att säkerställa en laglig och resultatrik verksamhet och trygga resurser och egendom, avtalsenlighet och pålitlig rapportering och information. Riskhantering avser å sin sida ett systematiskt och förutseende sätt att identifiera, analysera och hantera hot och möjligheter som anknyter till verksamheten och målen.

Grunderna för intern kontroll och riskhantering gäller alla stadens och stadskoncernens organ, ledande tjänsteinnehavare, chefer och övrig personal.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Juha Kesänen, risk management expert, telefon: 09-310 36117
juha.kesanen(a)hel.fi

Pia Linja, Sisäisen tarkastuksen päällikkö, telefon: 09 310 37927
pia.linja(a)hel.fi

Bilagor

1 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet 2023

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

För kännedom

Stadskansliet
Sektorerna



01.11.2023

Ärende/8

Affärsverken

Stadskoncernens samordningsgrupp för intern kontroll och riskhantering

Stadskoncernens beredningsgrupp för intern kontroll och riskhantering

Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 615

HEL 2019-012513 T 00 01 03

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa: Kaupunginvaltuusto vahvistaa Helsingin kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet liitteen mukaisesti.

13.01.2020 Ehdotuksen mukaan

16.12.2019 Pöydälle

Esittelijä

va. kansliapäällikkö
Tuula Saxholm

Lisätiedot

Juha Kesänen, riskienhallinnan asiantuntija, puhelin: 09-310 36117
juha.kesanen(a)hel.fi

Pia Linja, Sisäisen tarkastuksen päällikkö, puhelin: 09 310 37927
pia.linja(a)hel.fi



01.11.2023

Ärende/9

§ 251

Upplösning av investeringsfonden för området Kampen–Tölöviken och förortsfonden och ändringar i stadgarna för vissa donationsfonder

HEL 2023-011928 T 00 01 00

Beslut

Stadsfullmäktige beslutade

A) upplösa följande bokföringsmässiga fonder 31.12.2023:

- 7 03 06 Investeringsfonden för området Kampen–Tölöviken
- 7 03 09 Förortsfonden

B) ändra stadgarna för vissa donationsfonder i enlighet med bilaga 1.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Pipsa Kotamäki, finanssekreterare, telefon: 09 310 36125
pipsa.kotamaki(a)hel.fi
Tuomo Mäkinen, finansieringschef, telefon: 09 310 25641
tuomo.makinen(a)hel.fi
Markku Riekko, projektchef, telefon: 09 310 39900
markku.riekko(a)hel.fi

Bilagor

- 1 Rahastojen sääntömuutokset 2023
- 2 Haka-rahaston säännöt

Sökande av ändring

Kommunalbesvär, fullmäktige

Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar

Investeringsfonden för området Kampen–Tölöviken

Investeringsfonden för området Kampen–Tölöviken är en fond som till sin karaktär är en fond för frivilliga reserver, inrättad år 1996 av stadsfullmäktige. Syftet med fonden är att investeringarna i det område som ingår i delgeneralplanen för Kampen–Tölöviken ska finansieras med inkomster från överlåtelse av tomter eller byggrätt. Investeringsutgifter



som betalas ur fonden kan inte bokföras direkt så att fondkapitalet minskar, utan det ska alltid vara möjligt att anvisa anslag för utgifter trots fondreserveringen. En post som motsvarar utgifterna upplöses så att den bokförs som intäkter i resultaträkningen efter räkenskapsperiodens resultat.

Fondmedlen har använts för finansiering av investeringsprojekt i det område som ingår i delgeneralplanen för Kampen–Tölöviken. Dessa projekt ska vara upptagna i ekonomiplanen och budgetarna och basera sig på ett separat beslut av stadsfullmäktige. De kan genomföras av staden ensam eller tillsammans med andra parter.

Delgeneralplaneområdet Kampen–Tölöviken är bebyggt till väsentliga delar, varför är det motiverat att upplösa fonden. Eventuella framtida investeringar beaktas som en del av stadsmiljösektorns ekonomi. Det är motiverat att upplösa fonden under år 2023 så att den därmed onödiga fonden inte längre behöver beaktas i beredningen av budgeten för år 2024.

Vid tidpunkten för bokslutet för år 2022 uppgår det återstående kapitalet i investeringsfonden för området Kampen–Tölöviken till 1 528 023,76 euro. I enlighet med stadgarna för fonden upplöses fonden genom att fondkapitalet med stöd av ett beslut av stadsfullmäktige överförs till stadens grundkapital. I samband med upplösningen av fonden överförs den oanvända delen till stadens grundkapital. Användningen av fonden år 2023 kommer att bokföras som en avskrivning på fondkapitalet, varefter fonden upplöses.

Förortsfonden

Syftet med förortsfonden, inrättad genom stadsfullmäktiges beslut år 2001, är att öka uppskattningen för förorterna i Helsingfors genom åtgärder som gör att förorterna blir trivsammare och fungerar bättre och de åldrande helsingforsarna får bättre möjligheter till service. Fondmedlen har använts för finansiering av investeringsprojekt och andra projekt som överensstämmer med syftet. Dessa projekt ska basera sig på ett separat beslut av stadsfullmäktige eller stadsstyrelsen. De kan genomföras av staden ensam eller tillsammans med andra parter.

Delaktighetsfonden har inrättats för att ersätta förortsfonden. Stadsstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde 13.11.2017 (1047 §) att uppmana stadskansliet att bereda en ändring av förortsfonden till en delaktighetsfond. I enlighet med beslutet att inrätta fonden motsvarade fondkapitalets storlek förortsfondens kapital i utgångsläget, men till skillnad från förortsfonden gick beslutet ut på att delaktighetsfonden utgör en självständig balansenhet i stadens bokföring i likhet med bland annat innovationsfonden. Då behandlas användningen av fonden inte i sam-



band med budgetanslagen. Fondmedlen för delaktighetsfonden, inrättad i syfte att ersätta förortsfonden, kan årligen användas för finansiering av investeringar, projekt eller utgifter för medborgarbudgetering som baserar sig på ett separat beslut av stadsfullmäktige eller stadsstyrelsen. De kan genomföras av staden ensam eller tillsammans med andra parter.

I motiveringarna till bildande av delaktighetsfonden konstaterades att det är meningen att förortsfonden ska upplösas när de godkända förortsprojekten har slutförts. Sedan år 2018 har medel ur förortsfonden använts endast för att slutföra projekt som inletts tidigare, och anslag har sedan dess reserverats för att årligen kunna bevilja överskridningsrätter för slutföring av oavslutade projekt. Det finns inga oavslutade projekt kvar för år 2024, varför den bokföringsmässiga förortsfonden inte längre är nödvändig.

Förortsfondens fondkapital uppgick vid tidpunkten för bokslutet för år 2022 till 40 212 829,26 euro.

I enlighet med stadgarna för fonden upplöses fonden genom att fondkapital med stöd av ett beslut av stadsfullmäktige överförs till grundkapitalet. I samband med upplösningen av fonden överförs den oanvända delen till stadens grundkapital. Användningen av fonden år 2023 kommer att bokföras som en avskrivning på fondkapitalet, varefter fonden upplöses.

Effekterna av upplösningen av fonderna på budgetstrukturen

De budgetmoment i investeringsdelen som gäller de fonder som ska upplösas upphävs i samband med att budgeten för år 2024 godkänns. Moment som upphävs är då följande: 80701 Projekt som finansieras med medel ur förortsfonden, till stadskansliets disposition, och i avsnittet 808 Infrastrukturbyggande i projektområden, till stadsstyrelsens disposition, undermomenten 8080101 Kampen–Tölöviken (grundberedning), 8080201 Kampen–Tölöviken (gator) och 8080301 Kampen–Tölöviken (parker och idrottsområden).

Ändring i stadgarna för vissa donationsfonder

I 20 § i lagen om ordnande av social- och hälsovården och räddningsväsendet i Nyland gjordes Helsingfors stad skyldig att särredovisa stadens ekonomi för social- och hälsovården samt räddningsväsendet. I och med att lagen trädde i kraft blev räddningsväsendet en del av den nya social-, hälsovårds- och räddningssektorn som styrs av social-, hälsovårds- och räddningsnämnden. I enlighet med bilaga 1 uppdateras 4 § i stadgarna för fonderna upptagna i bilagan så att den aktör som beslutar om användningen av medlen motsvarar den nya organi-



sationsstrukturen. Det föreslås också att motsvarande 4 § i stadgarna för vissa fonder som gäller fostrans- och utbildningssektorn ska ändras så att sektorchefen för fostran och utbildning beslutar om användning av medlen i fortsättningen i stället för fostrans- och utbildningsnämndens sektioner. Medlen i donationsfonderna för fostrans- och utbildningssektorn används för att dela ut stipendier och bidrag och erbjuda sommarrekreation för skolelever.

Dessutom föreslås det ändringar i föreskrifterna i 4 § i stadgarna för Haka-fonden om utdelning av belöningar ur fondens medel. Fondens nuvarande stadgar finns i bilaga 2. I fråga om stadgan ovan föreslås det att kultur- och fritidsnämnden beslutar om utdelning av belöningar i fortsättningen i stället för stadsstyrelsen. Vidare stryks det som gäller förhandlingar med donationsgivaren om användning av fondmedel med anledning av att donationsgivarens verksamhet har upphört. Målet för ändringen är att harmonisera förfarandet för beslutsfattande om användning av medlen med andra donationsfonder.

Befogenheter

Stadsfullmäktige beslutar i enlighet med 7 kap. 1 § 21 punkten i förvaltningsstadgan om ändringar i budgeten och i enlighet med 1 § 23 punkten om stadgar för fonderna.

Verkställighet

Om stadsfullmäktige godkänner upplösningen av de ovannämnda bokföringsmässiga fonderna och ändringarna i de donationsfonder som avses i beslutet, kommer stadsstyrelsen i sitt verkställighetsbeslut att uppmana stadsmiljönämnden och affärsverket ekonomiförvaltningstjänsten att ta hand om de praktiska arrangemangen kring upplösningen av investeringsfonden för Kampen–Tölövikens och förortsfonden och slopandet av budgetmomenten för dessa, och dessutom uppmana stadskansliet att beakta ändringarna i stadgarna för de donationsfonder som avses i beslutet i förvaltningen av fonderna.

I samband med verkställigheten av stadsfullmäktiges beslut uppmanar stadsstyrelsen samtidigt stadskansliet att i samarbete med sektorerna rikta resurser som motsvarar det resterande fondkapitalet i den investeringsfond som ska upplösas förutom till de planerade investeringarna i området Kampen–Tölövikens också till projekt som ökar trivseln vid Tölövikens år 2024.

Fastän det inte längre finns en separat förortsfond, uppmanar stadsstyrelsen i sitt verkställighetsbeslut att det ska anvisas anslag för projekt som ökar trivseln i förorter, speciellt i områden för stadsförnyelse. Dessutom har stadsstyrelsen för avsikt att uppmana till beredning av



investeringar för trivsel i stadsförnyelseområden redan i nästa års budget.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Pipsa Kotamäki, finanssekreterare, telefon: 31036125
pipsa.kotamaki(a)hel.fi
Tuomo Mäkinen, finansieringschef, telefon: 31025641
tuomo.makinen(a)hel.fi
Markku Riekko, projektchef, telefon: 31039900
markku.riekko(a)hel.fi

Bilagor

- 1 Rahastojen sääntömuutokset 2023
- 2 Haka-rahaston säännöt

Sökande av ändring

Kommunalbesvär, fullmäktige

För kännedom

Kultur- och fritidssektorn
Stadskansliet
Affärsverket ekonomiförvaltningstjänsten
Stadsmiljösektorn
Fostrans- och utbildningssektorn

Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 601

HEL 2023-011928 T 00 01 00

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto päättää

A) lakkauttaa seuraavat kirjanpidolliset rahastot päivämäärällä 31.12.2023:

- 7 03 06 Kamppi - Töölönlahti -alueen investointirahasto
- 7 03 09 Lähiörahasto

B) muuttaa eräiden lahjoitusrahastojen sääntöjä liitteen 1 mukaisesti.



01.11.2023

Ärende/9

Käsittely

09.10.2023 Esittelijän ehdotuksesta poiketen

Vastaehdotus:

Paavo Arhinmäki: "Vaikka erillistä lähiörahastoa ei enää ole, kaupunginhallitus täytäntöönpanopäätöksessä kehottaa osoittamaan lähiöiden viihtyisyyttä lisääviin hankkeisiin määrärahoja, erityisesti kaupunkiuudistusalueilla. Lisäksi kaupunginhallituksen on tarkoitus kehottaa valmistelemaan jo ensi vuoden budjettiin viihtyisyysinvestointeja kaupunkiuudistusalueille."

Kannattaja: Johanna Laisaari

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä Paavo Arhinmäen vastaehdotuksen mukaan muutetun ehdotuksen.

Vastaehdotus:

Daniel Sazonov: "Kaupunginvaltuuston päätösten täytäntöönpanon yhteydessä kaupunginhallitus kehottaa samalla kaupunginkansliaa yhdessä toimialojen kanssa kohdentamaan suunnitteilla olevien Kamppi - Töölönlahti -alueen investointien lisäksi ko. lakkautettavan investointirahaston jäljellä olevaa rahastopääomaa vastaavat varat Töölönlahden viihtyisyyttä parantaviin hankkeisiin vuoden 2024 aikana."

Kannattaja: Marcus Rantala

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä Daniel Sazonovin vastaehdotuksen mukaan muutetun ehdotuksen.

02.10.2023 Pöydälle

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Pipsa Kotamäki, rahoitussihteeri, puhelin: 31036125
pipsa.kotamaki(a)hel.fi
Tuomo Mäkinen, rahoituspäällikkö, puhelin: 31025641
tuomo.makinen(a)hel.fi
Markku Riekko, hankepäällikkö, puhelin: 31039900
markku.riekko(a)hel.fi



01.11.2023

Ärende/10

§ 252

Ledamoten Petra Malins motion om samiska barns och romska barns välbefinnande

HEL 2023-003748 T 00 00 03

Beslut

Stadsfullmäktige betraktade motionen som slutbehandlad.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Jan Ihatsu, stadssekreterare, telefon: 09 310 36276
jan.ihatsu(a)hel.fi

Bilagor

1 Valtuutettu Petra Malinin aloite

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar

Fullmäktigeledamot Petra Malin och 28 andra ledamöter föreslår i sin motion att Helsingfors förbinder sig att främja samiska barns och romska barns rättigheter och välbefinnande och vidtar de åtgärder som föreslås i utredningar som gjorts av barnombudsmannens byrå, i samråd med de samiska barnen och de romska barnen i Helsingfors.

[”Tulee fiilis, et nää oikeesti hyväksyy mikä mä oon” : Romanilasten hyvinvointi ja oikeuksien toteutuminen](#)(sv: Romska barn och ungas välfärd och tillgodoseendet av deras rättigheter, publikationen finns endast på finska)

[”Kiva että juuri minä saan opiskella tätä kieltä ja se on osa kulttuuriani” : Saamelaislasten hyvinvointi ja oikeuksien toteutuminen](#)(sv: Samiska barn och ungas välfärd och tillgodoseendet av deras rättigheter, publikationen finns endast på finska)

Stadsstyrelsen anser att det är viktigt att åtgärdsförslagen genomförs, att romska barn och samiska barn får stöd och att diskrimineringen minskar. Sektorerna genomför redan nu ett flertal åtgärder som mot-



svarar dem som presenteras i utredningen från barnombudsmannens byrå. Utnyttjandet av åtgärdsförslagen beror delvis också på efterfrågan på tjänsterna. Sektorerna följer upp och utvärderar romska barn och ungdomars och samiska barn och ungdomars tillfredsställelse med tjänsterna.

Likabehandling i fråga om tjänster

Likabehandling är en lagstadgad skyldighet. Lagstiftningen kräver också att kundens individuella behov beaktas i tjänsterna och bland annat vid bedömningen av kundens servicebehov. Helsingfors stads verksamhet styrs förutom av lagen också av planer och program som främjar alla människors jämlikhet och likabehandling, från och med stadsstrategin.

Inom sektorerna fortsätter medvetenheten om samekultur och romsk kultur att öka och uppmärksamhet ägnas åt likabehandling av samiska och romska barn och unga. Som en del av de allmänna tjänster som riktar sig till alla, såsom rådgivningsbyråtjänster och skol- och studerandehälsovård, beaktas barnets och den unga personens individuella och kulturella särskilda behov.

Som en del av programmet Framtidens social- och hälsocentral har man utvecklat och infört handlingsplanen Välfärd för alla som främjar aktörernas helhetsbetonade och gemensamma förståelse för barnets och den ungas individuella situation och utvecklingsmiljö.

Samarbete och samråd i fråga om utveckling av tjänster

Samarbetet med romska organisationer är en nödvändig del av strukturen för stöd till romska barn, unga och familjer. Social-, hälsovårds- och räddningssektorn samarbetar aktivt med romska organisationer och aktörer och medverkar i olika nätverk som har till uppgift att främja stödet till romska barn, unga och familjer. Vid enheten för social handledning för barnfamiljer inom familje- och socialtjänsterna arbetar en handledare med uppgift att på ett branschöverskridande sätt stödja romska familjer och samarbeta i nätverk.

Kultur- och fritidssektorn samt fostrans- och utbildningssektorn har intensifierat kontakterna och samarbetet med romska organisationer och kommer att genomföra åtgärdsrekommendationerna i Finlands program för romsk politik 2023-2030. Åtgärdsförslagen i barnombudsmannens utredning om romska barn överlappar delvis rekommendationerna i Finlands program för romsk politik 2023-2030.

Ett samarbetsmöte ordnas årligen tillsammans med företrädare för de romska organisationerna och kultur- och fritidssektorn. Man planerar att



hålla ett samarbetsmöte med företrädare för den samiska befolkningen på samma sätt som med företrädare för de romska organisationerna. Mötet kommer också att handla om frågor som berör barns och ungas välbefinnande och rättigheter.

Nätverket som ger stöd för romska elevers inläring gör det möjligt för romska barn att delta i beslut som berör dem. Nätverket för stöd för romska elevers lärande anordnade ett informationstillfälle om utvidgningen av läroplikten för romska elever och romska vårdnadshavare 2021 och ordnar årligen en föräldrakväll om den gemensamma ansökan och studiealternativ på andra stadiet. Vid seminariet för studiehandledare i huvudstadsregionen våren 2025 planeras utbildning om handledning och stöd till romska elever ingå.

Helsingfors stad har under denna strategiperiod aktivt åtagit sig att främja delaktighet i barns och ungas vardag (Stn 7.2.2022 § 117). Målet är att varje barn och ungdom ska få uppleva delaktighet och att barnens och de ungas röst ska höras mångsidigt i hela staden. I Helsingfors finns också mångsidiga metoder för påverkan och kanaler för unga. Utöver dessa kanaler stärks dessutom praxisen för att bjuda in samiska unga och romska unga.

Sysselsättning och delaktighet

Hösten 2023 ordnar projektet Romako utbildningar för personalen vid yrkes- och vuxeninstitutet Stadin ammatti- ja aikuisopisto om romsk kultur och studier på andra stadiet för romska unga. Romako-projektets arbetsgivarpool är en söktjänst där studerande och utexaminerade med romsk bakgrund kan söka lämpliga arbetsgivare för arbets- och praktikplatser. Ungdomsservicehelheten har redan anmält en del av sina enheter för ungdomsarbete till poolen och inom sektorn utreder man möjligheterna att utvidga tillvägagångssättet även till andra servicehelheter.

Vid Stadin ammatti- ja aikuisopisto kan intensifierade åtgärder vidtas vid sökandet efter praktikplatser, om den studerandes kulturella bakgrund förutsätter det. Romako-projektets anställda kan vid behov anlitas vid förberedelserna för arbetspraktikperioderna för studerande som arbetar med barn och unga. I formuläret för ansökan om sommarjobb för ungdomar inom småbarnspedagogiken gavs företräde åt sökande som fått kännedom om sommarjobbet via Romaniforumet.

Yrkes- och vuxeninstitutet Stadin ammatti- ja aikuisopisto genomför tillsammans med yrkeshögskolan Diakonia-ammattikorkeakoulu ett projekt för att stödja romers smidiga övergång till yrkesutbildning och därifrån till arbetslivet, entreprenörskap och fortbildning. Deltagarna får personlig handledning och kamratstöd.



I stadens ungdomsarbete har man under cirka 20 år också arbetat separat för romska ungdomar på ett sätt som är anpassat till deras behov och som endast är riktat till romska ungdomar. Romska ungdomar erbjuds regelbundet klubbverksamhet, utflykter, läger, evenemang och individuellt stöd enligt behov, till exempel i samband med skolgång och meningsfull fritid. Romska unga och vuxna har redan länge varit anställda, praktikanter, läroavtalsstuderande och sommararbetare inom ungdomstjänsterna. Romernas nationaldag firas varje år i samarbete med andra aktörer.

Romska unga rådfrågas aktivt i utvecklingen av arbetet för dem och man försöker tillgodose deras behov. Ett exempel på det är lägerverksamhet som redan länge har bedrivits i samarbete med andra ungdomstjänster och romska organisationer i huvudstadsregionen och som stöder unga, bl.a. i fråga om utbildning och arbetsliv, levnadsvanor som stärker välbefinnandet och i större utsträckning när det gäller att utveckla färdigheter i livskontroll. Som en del av åtgärdsförslagen i Finlands program för romsk politik planeras också ett forskningsprojekt om fritidsaktiviteter för unga romer.

I ungdomstjänsternas helhet inom kultur- och fritidssektorn har det tills vidare inte identifierats något separat behov av att rikta verksamhet till samiska ungdomar.

Studier och utveckling av kunnandet

År 2019 inledde fostrans- och utbildningssektorn ett nätverk för stöd i inläringen hos romska elever, där man samarbetar med romska aktörer. Företrädare för regionförvaltningsverket, yrkesinstitutet Suomen Diakoniaopisto, Romako-projektet och olika verksamhetsområden i staden deltar i nätverket. Ungefär hälften av medlemmarna i nätverket har romsk bakgrund.

Inom fostrans och utbildningssektorn utvecklas för närvarande en modell för att stärka vårdnadshavarnas delaktighet i arbetet inom fostran och utbildning. Nätverket för stöd till romska elever har också ordnat föräldrakvällar för romska föräldrar för att stödja deras förmåga att hjälpa sina unga på deras studieväg.

Man kan studera romani som studier i det egna modersmålet under den grundläggande utbildningen. Under läsåret 2022–23 har Helsingfors stad dock inte lyckats anställa någon lärare i romani, så det har i praktiken inte varit möjligt att studera språket. Målet är att anställa en lärare i romani inom den grundläggande utbildningen för läsåret 2023–24. Ledigförklaringen marknadsförs särskilt i nätverken inom den tredje sektorn för att öka synligheten och hitta sökande. Informationen till vårdnadshavarna om möjligheten att studera romani ska förbättras.



01.11.2023

Helsingfors stad beaktar samiska barn och unga vid ordnandet av fostran och utbildning. Daghemmet Susanna har en grupp på nordsamiska för barn mellan 1 och 5 år och vid grundskolan Pasilan peruskoulu finns en grupp på nordsamiska inom förskoleundervisningen och den grundläggande utbildningen. Hittills har emellertid efterfrågan på samiska grupper inte varit så stor att det varit nödvändigt att planera inrättandet av nya grupper.

Utsjoki kommun ger distansundervisning i samiska. Elever och studerande vid Helsingfors grundskolor och gymnasier har kunnat delta i den. Vid slutet av gymnasiestudierna är det möjligt att avlägga studentexamen i samiska. Genom nätverk, såsom grupperna i samiska, försöker man göra de samiska barnen delaktiga i beslut som berör dem.

Utökad kännedom

Kännedomen om samisk kultur främjas först och främst inför samernas nationaldag (den 6 februari), då vi informerar om samernas historia, språk och kultur vid Helsingfors stads enheter för småbarnspedagogik och skolor. I Helsingfors stads undervisning i nordsamiska i grundskolan Pasilan peruskoulu används undervisningsmaterial som har framställts nationellt. Fostrans- och utbildningssektorn samarbetar också med Utsjoki kommun som anordnar distansundervisning i de samiska språken.

Under romernas nationaldag och samernas nationaldag ordnas i många bibliotek utställningar med romers och samers verk och material som framställer romsk kultur och samisk kultur. Vid årets samarbetsmöte mellan de romska organisationerna enades man bland annat om att anordna evenemang och innehåll på romernas kommande nationaldag den 8 april 2024 som ett bredare samarbete mellan serviceenheter och romska organisationer.

Social-, hälsovårds- och räddningsnämnden, fostrans- och utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden har gett utlåtanden i ärendet. Förslaget stämmer överens med utlåtandena.

Enligt 30 kap. 11 § 2 och 4 mom. i förvaltningsstadgan besvarar stadsstyrelsen en motion som undertecknats av minst 25 ledamöter och förelägger fullmäktige sitt svar.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Jan Ihatsu, stadssekreterare, telefon: 09 310 36276
jan.ihatsu(a)hel.fi



01.11.2023

Ärende/10

Bilagor

1 Valtuutettu Petra Malinin aloite

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 598

HEL 2023-003748 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto katsoo aloitteen loppuun käsitellyksi.

02.10.2023 Pöydälle

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Jan Ihatsu, kaupunginsihteeri, puhelin: 09 310 36276
jan.ihatsu(a)hel.fi

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta 29.08.2023 § 148

HEL 2023-003748 T 00 00 03

Lausunto

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta antoi kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon valtuutettu Petra Malinin ja 28 muun valtuutetun saamelaislasten ja romanilasten hyvinvoinnista ja oikeuksista koskevasta valtuustoaloitteesta:

"Aloitteessa esitetään, että Helsingin kaupunki sitoutuu saamelaislasten ja romanilasten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistämiseen ja lähtee toteuttamaan Lapsiasiavaltuutetun toimiston selvityksissä esitetyjä toimenpiteitä, kuullen toteutuksessa helsinkiläisiä saamelais- ja romanilapsia.



[Lapsiasiavaltuutetun toimiston selvitys: "Tulee fiilis, et nää oikeesti hyväksyy mikä mä oon" : Romanilasten hyvinvointi ja oikeuksien toteutuminen](#)

[Lapsiasiavaltuutetun toimiston selvitys: "Kiva että juuri minä saan opiskella tätä kieltä ja se on osa kulttuuriani" : Saamelaislasten hyvinvointi ja oikeuksien toteutuminen](#)

Lausunto on pyydetty myös kasvatus- ja koulutuslautakunnalta sekä kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnalta, joiden toimialoille toimenpideehdotukset pääosin kohdentuvat. Tämä lausunto koskee niitä selvitysten toimenpide-ehdotuksista, jotka koskevat sosiaali-, terveys- ja pelastustoimea. Näitä ovat romanilasten oikeuksia ja hyvinvointia koskevassa selvityksessä seuraavat:

- Tuetaan vanhemmuutta ja turvataan hyvinvointi romaniperheissä.
- Vahvistetaan opettajien ja muiden aikuisten kykyä puuttua syrjintälanteisiin.
- Tuetaan romanilapsia lapsuuden nivelvaiheissa ja tarjotaan lapsille yksilöllistä tukea.
- Kohdataan romanilapset yksilöinä eikä kulttuurinsa edustajina.
- Jatkossa on tärkeää varmistaa romanilasten säännöllinen kuuleminen lasten hyvinvointiin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvissä asioissa laadullisin ja määrällisin menetelmin myös seurantatiedon saavuttamiseksi.

Saamelaislasten oikeuksia ja hyvinvointia koskevassa selvityksessä sosiaali-, terveys- ja pelastustoimea koskeva toimenpide-ehdotus:

- Varmistetaan saamelaislasten säännöllinen kuuleminen lasten hyvinvointiin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvissä asioissa laadullisin ja määrällisin menetelmin myös seurantatiedon saavuttamiseksi.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta pitää tärkeänä, että toimenpide-ehdotuksia toteutetaan ja romani- ja saamelaislapsia tuetaan ja syrjintää vähennetään.

Palvelujen yhdenvertaisuus

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala järjestää universaaleja ja yhdenvertaisia palveluja, joissa huomioidaan asiakkaiden yksilölliset ja kulttuuriset tekijät ja tarpeet. Tähän sisältyy kaikkien lasten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistäminen. Tämä koskee myös romani- ja saamelaislapsia.

Yhdenvertaisuus on lakisääteinen velvoite. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimintaa ohjaavat lain lisäksi kaikkien ihmisten tasa-



arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät suunnitelmat ja ohjelmat, kuten Helsingin kaupunkistrategia, Helsingin kaupungin palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, Helsingin hyvinvointisuunnitelma sisältäen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman, sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan palvelustrategia sekä sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet. Kansallisen Suomen Romanipoliittisen ohjelman (Rompo) 2023–2030 painopisteet lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseen ovat samansuuntaisia kuin toimialaa ohjaavat muut asiakirjat. Käytössä ovat myös kaupunkitasoiset turvallisen tilan periaatteet.

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala on mukana kaupunkitasoisessa Lapsiystävällinen kunta -työssä, jonka yhtenä toimenpiteenä tarjotaan henkilöstölle kansallisen lapsistrategian tuottamaa koulutusta lapsen oikeuksista. Kansallisen lapsistrategian tuottama koulutuskokonaisuus sisältää koulutusta myös haavoittavassa asemassa olevista lapsista.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta toteaa, että romanilasten oikeuksia ja hyvinvointia koskevassa selvityksessä esille tullut lasten tulla tulla kohdatuksi yksilönä eikä kulttuurinsa edustajana on tärkeä ja sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan palvelujen lähtökohta. Tämän vuoksi toimialalla on toteutettu ja toteutetaan henkilöstön osaamisen kehittämisen toimenpiteitä tarjoamalla koulutusta syrjinnästä ja siihen puuttumisesta, epäasialliseen kohteluun puuttumisesta asiakas- ja potilastyössä sekä kaupunginkanslian toteuttamana kulttuurisensitiivisistä kohtaamisesta.

Yksilöllisten palvelu- ja hoidon tarpeiden huomioiminen

Lainsäädäntö velvoittaa, että asiakkaan palvelun ja hoidon tarpeen arviointi laaditaan yksilölliset tarpeet huomioiden (sosiaalihuoltolaki 36 §, lastensuojelulaki 26 §, oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 15 § ja 17 §, terveydenhuoltolaki 51 §).

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta katsoo, että palveluissa on tärkeää tunnistaa lasten ja nuorten erityispiirteet, jotka voivat liittyä heidän taustaansa tai elämäntilanteeseensa. Osana universaaleja kaikille suunnattuja palveluja, kuten neuvolapalveluja sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuoltoa, huomioidaan lapsen yksilölliset ja kulttuuriset erityistarpeet. Romani- ja saamelaislapsilla voi olla erityisiä tarpeita, ja ne huomioidaan.

Perhe- ja sosiaalipalvelujen lapsiperheiden sosiaaliohjauksen yksikössä työskentelee ohjaaja, jonka tehtävänä on romaniperheiden monialainen tukeminen sekä verkostoyhteistyö.



Toimiala osallistuu Harrastamisen Suomen malli Helsingissä -työhön ja tukee lasten harrastamista ehkäisevällä ja täydentävällä toimeentulotulla.

Yhteistyörakenteet ja -mallit

Toimialalla on käytössä yhteistyörakenteita ja -malleja, joissa huomioidaan lapsen tuen tarpeet esimerkiksi nivelvaiheissa. Näitä ovat muun muassa varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen sekä perhekeskuksen yhteistyöohje, sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan yhteinen lasten, nuorten ja perheiden matalan kynnyksen palvelumalli. Osana tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -hanketta on kehitetty ja otettu käyttöön Hyvinvointia kaikille (HYVÄ) -mallin, joka edistää toimijoiden kokonaisvaltaista ja yhteistä ymmärrystä lapsen ja nuoren yksilöllisestä tilanteesta sekä kehitysympäristöstä. Kaikissa edellä mainituissa toimintamalleissa huomioidaan lapsen ja perheen yksilölliset tarpeet sekä kulttuuriset tekijät. Yhteisillä johtamisen rakenteilla tuetaan sovittujen toimintamallien mukaista työtä.

Lautakunta katsoo, että romanijärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö on välttämätön osa romanilasten, -nuorten ja perheiden tukemisen rakenteita. Toimiala tekee aktiivista yhteistyötä romanijärjestöjen ja -toimijoiden kanssa ja on mukana eri verkostoissa, joiden tehtävänä on edistää romanilasten, -nuorten ja -perheiden tukea.

Yllä olevaan toiminnan kuvaukseen perustuen lautakunta toteaa, että sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala toteuttaa romani- ja saamelaislasten hyvinvointia ja oikeuksien toteutumista koskevien selvitysten toimenpide-ehdotuksia, jotka sitä koskevat. Lautakunta näkee tärkeänä, että toimialalla lisätään edelleen tietoisuutta saamelais- ja romanikulttuureista ja kiinnitetään huomiota saamelais- ja romanilasten ja -nuorten yhdenvertaiseen kohteluun. Lautakunta tunnistaa, että vähemmistöihin voi kohdistua ennakkoluuloja ja syrjintää ja siksi ne on huomioitava muun muassa ammattietikassa sekä henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja perehdytyksessä. Palveluissa ei syrjitä ketään minkään henkilökohtaisen ominaisuuden tai taustan vuoksi.

Terveys- ja hyvinvointivaikutusten arviointi

On inhimillisesti ja yhteiskunnallisesti tärkeää, että romani- ja saamelaislasten oikeuksia ja hyvinvointia edistetään ja että he saavat tarvitsemaansa apua ja tukea. Hyvin toimivassa ja yhdenvertaisessa palvelussa tunnistetaan lasten, nuorten ja perheiden erityiset tarpeet osana palvelua ja hoitoa, romani- ja saamelaislapset mukaan lukien. Vähemmistöihin kohdistuvan syrjinnän ja ennakkoluulojen vuoksi on tär-



01.11.2023

Ärende/10

keää huomioida hyvä ammattietiikka sekä henkilöstön osaamisen kehittämisen koskien syrjintää ja siihen puuttumista."

Käsittely

29.08.2023 Esittelijän ehdotuksesta poiketen

Asiassa tehtiin seuraava vastaehdotus:

Vastaehdotus 1:

Jäsen Samuel Adouchief: Yhteistyörakenteet ja -mallit otsikon alle viimeiseen kappaleeseen 18:

"Yllä olevaan toiminnan kuvaukseen perustuen lautakunta toteaa, että sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala toteuttaa romani- ja saamelaislasten hyvinvointia ja oikeuksien toteutumista koskevien selvitysten toimenpide-ehdotuksia, jotka sitä koskevat."

Tämän jälkeen ehdotamme lisäystä:

"Lautakunta näkee tärkeänä, että toimialalla lisätään edelleen tietoisuutta saamelais- ja romanikulttuureista ja kiinnitetään huomiota saamelais- ja romanilasten ja -nuorten yhdenvertaiseen kohteluun."

Kannattaja: jäsen Kati Juva

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta hyväksyi yksimielisesti ilman äänestystä jäsen Samuel Adouchief vastaehdotuksen.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta antoi asiasta vastaehdotuksen osalta esittelijän ehdotuksesta poikkeavan lausunnon.

15.08.2023 Pöydälle

Esittelijä

sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Leena Marila, erityissuunnittelija, puhelin: 310 42925
leena.marila-penttinen(a)hel.fi
Anna Nikula, johtava ylilääkäri, puhelin
anna.nikula(a)hel.fi

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 22.08.2023 § 154

HEL 2023-003748 T 00 00 03

Lausunto



Kasvatus- ja koulutuslautakunta antoi lausunnon kaupunginhallitukselle valtuutettu Petra Malinin ja 28 muun valtuutetun valtuustoaloitteesta koskien saamelais- ja romanilasten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistämistä Helsingissä:

”Kasvatus- ja koulutuslautakunnan näkökulmasta saamelaislasten ja romanilasten hyvinvoinnin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvä aloite on tärkeä ja liittyy erityisesti koulutusta koskevien toimenpiteiden osalta toimialalla tehtävään työhön ja sen kehittämiseen. Toimialalla tunnustetaan pääkaupunkiseudulla asuvien romanien ja saamelaisten tarpeet kulttuurinsa ja kielensä elinvoimaisuuden säilyttämiseen sekä oikeuksiansa ja hyvinvointinsa edistämiseen.

Petra Malin ja 28 valtuutettua esittävät aloitteessaan, että tuoreisiin lapsiasiavaltuutetun toimiston selvityksiin liittyen kaupunki sitoutuu saamelaislasten ja romanilasten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistämiseen. Selvityksessä on 14 toimenpide-ehdotusta liittyen romanilapsiin ja -nuoriin ja 9 toimenpide-ehdotusta liittyen saamelaislapsiin ja -nuoriin. Seuraavaksi näitä toimenpiteitä käydään läpi yksitellen.

Romanilapsia ja -nuoria koskevat toimenpide-ehdotukset

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala on tehostanut yhteydenpitoa ja yhteistyötä romanijärjestöjen kanssa ja tulee toteuttamaan Romanipoliittisen ohjelman 2023–2030 toimenpidesuosituksia.

Toimiala käynnisti vuonna 2019 romanioppijoiden tuen verkoston, jossa tehdään yhteistyötä romanitoimijoiden kanssa. Mukana on toimijoita aluehallintovirastosta, Suomen Diakoniaopistosta, Romako-hankkeesta ja kaupungin eri toimialoilta. Noin puolet verkoston jäsenistä on romani-taustaisia.

1. Tuetaan vanhemmuutta ja turvataan hyvinvointi romaniperheissä.

Toimialalla kehitetään parhaillaan mallia, jolla huoltajien osallisuutta kasvatuksen ja koulutuksen työhön saadaan vahvistettua. Lisäksi Romanioppijoiden tuen verkosto on järjestänyt romanivanhemmille vanhempainiltoja, joissa on tuettu vanhempien kykyä auttaa nuoria heidän koulupolullaan.

2. Järjestetään lasten ja vanhempien yhteistä vapaa-ajan toimintaa.

Päävastuu tämän toimenpiteen edistämisessä on kulttuuri ja vapaa-ajan toimialalla. Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala on mukana tärkeänä yhteistyökumppanina.

3. Järjestetään lapsille luotettavia romaniaikuisia tukemaan nuoruudessa ja aikuistumisen kynnyksellä.



Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla huomioidaan monimuotoisuus henkilöstön palkkaamisessa. Eri koulutusasteilla toimii monikielisiä ohjaajia, jotka tukevat nuoria koulupolulla sekä auttavat kodin ja koulun yhteistyössä, heidän osaamistaan voidaan hyödyntää. Toimialalla seurantaan ja arvioidaan tyytyväisyyttä romani- ja saamelastaustaisten lasten ja nuorten palveluihin.

4. Lisätään tietoa romaneista ja romanikulttuurista kouluissa ja eri tiedotuskanavissa.

Opetushallitus on tuottanut laajan materiaalikokonaisuuden romanien kulttuurista ja historiasta. Tästä materiaalista on viestitty peruskouluille vuonna 2022. Viestintää materiaalin olemassaolosta ja käytöstä on suunniteltu lisättäväksi lukuvuonna 2023–24.

Syksyllä 2023 ROMAHO-hanke järjestää Stadin ammatti- ja aikuisopiston henkilöstölle koulutuksia romanikulttuurista ja romaninuorten opiskelusta toisella asteella.

5. Lisätään mahdollisuuksia oppia romanikieltä koulussa oppiaineena sekä vapaa-ajalla kerhotoimintana, lastenohjelmina, kirjoina ja kerrottuina tarinoina.

Romanikieltä voi opiskella perusopetuksen aikana oman äidinkielen opintoina. Lukuvuonna 2022–23 Helsingin kaupungille ei kuitenkaan ole saatu romanikielen opettajaa, joten kielen opiskelu ei ole käytännössä ollut mahdollista. Tavoitteena on saada perusopetukseen romanikielen opettaja lukuvuodelle 2023–24. Rekrytointimarkkinointia suunnataan erityisesti kolmannen sektorin verkostoille näkyvyyden lisäämiseksi ja hakijoiden löytämiseksi. Tiedotusta romanikielen opiskelumahdollisuudesta huoltajille tehostetaan.

6. Lisätään romanilasten ja pääväestön kohtaamisia eri muodoissa kuten yhteisinä harrastuksina, leireinä, tapahtumina ja työharjoitteluna.

Koulujen kerhotoiminnan ja harrastamisen Suomen mallin avulla Helsingin kaupunki takaa oppilaille mahdollisuuden maksuttomaan yhteiseen toimintaan koulupäivän jälkeen.

Työharjoittelupaikkojen saaminen on romanitaustaisille oppilaille vaikeampaa kuin valtaväestöön kuuluvilla oppilaille. Romako-hankkeessa on luotu työnantajapooli, jossa työnantajat voivat ilmoittaa, etteivät he syrji romanitaustaisia hakijoita työhaussa. Työnantajapoolia voi hyödyntää työharjoittelupaikkojen etsimisessä. Helsingin kaupungin TET-ilmoituslupastusta työnantaja voi merkitä oman työpaikkansa olevan mukana Romakon työnantajapoolissa. Stadin ammatti- ja aikuisopistossa työssäoppimispaikkojen etsimisessä voidaan tehdä tehostettuja



toimenpiteitä, mikäli opiskelijan kulttuuritausta sitä edellyttää. Lasten ja nuorten kanssa työskentelevien opiskelijoiden työharjoittelujaksolle valmentautumisessa voidaan tarvittaessa hyödyntää Romakohankkeen toimijoita.

7. Tuetaan ja vahvistetaan lasten ryhmäytymistä ja kaveritaitoja koulussa ja harrastustoiminnassa.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan sitova tavoite vuodelle 2023 on, että vähintään 80 % peruskouluista käyttää systemaattisesti yhtä tai useampaa tunne- ja vuorovaikutustaidon ohjelmaa. Näihin ohjelmiin kuuluu niin ryhmäytys kuin kaveritaitojen opettaminen.

8. Vahvistetaan opettajien ja muiden aikuisten kykyä puuttua syrjintätilanteisiin.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla on käytössä Kuljitko ohi? -toimintamalli, jossa opettajia ohjeistetaan puuttumaan loukkaavaan tai syrjivään kohteluun. Opettajien ja muiden koulussa toimivien henkilöiden avuksi kaupungilla on käytössä myös Yhdenvertaisen toiminnan tarkistuslista, jonka avulla voi varmistaa, ettei omassa toiminnassaan edistä huomaamattaan syrjiviä rakenteita. Helsingin kaupungin kouluissa on käytössä KVA13-toimintamalli kiusaamisen vastustamiseen, mikä sisältää myös etniseen taustaan perustuvan kiusaamisen.

9. Tuetaan romanilapsia lapsuuden nivelvaiheissa ja tarjotaan lapsille yksilöllistä tukea.

Varhaiskasvatussuunnitelma, perusopetuksen opetussuunnitelma, lukion opetussuunnitelma ja Stadin ammatti- ja aikuisopiston toimintasuunnitelma edellyttävät tarjoamaan oppijoille heidän tarvitsemaansa tukea. Stadin ammatti- ja aikuisopisto on toteuttamassa Diakonia-ammattikorkeakoulun kanssa hanketta, jossa tuetaan romanien sujuvia siirtymiä ammattikoulutukseen ja sieltä työelämään, yrittäjyyteen ja jatkokoulutukseen. Osallistujille tarjotaan henkilökohtaista ohjausta ja vertaistukea.

10. Kohdataan romanilapset yksilöinä eikä kulttuurinsa edustajina.

Varhaiskasvatussuunnitelma, perusopetuksen opetussuunnitelma, lukion opetussuunnitelma ja Stadin ammatti- ja aikuisopiston toimintasuunnitelma edellyttävät kohtaamaan kaikki oppilaat yksilöinä.

11. Panostetaan oppilaanohjaukseen romanilasten pohtiessa jatko-opintoja ja ammatinvalintaa.

Oppivelvollisuuden laajentamisen myötä peruskouluille tuli velvollisuudeksi tarjota tehostettua henkilökohtaista ohjausta niille nuorille, jotka



tarvitsevat keskivertoa enemmän ohjausta nivelvaiheissa. Helsingin kaupunki palkkasi vuosina 2022–23 kymmenen uutta oppilaanohjaajaa, jotta koulut voivat tosiasiallisesti tarjota tehostettua ohjausta kaikille sitä tarvitseville nuorille. Romanioppijoiden tuen verkosto järjesti romanioppijoille ja -huoltajille suunnatun infotilaisuuden oppivelvollisuuden laajenemisesta vuonna 2021 ja pitää vuosittain vanhempainillan yhteishautta ja toisen asteen opiskeluvaihtoehtoista. Pääkaupunkiseudun opinto-ohjaajien seminaariin keväällä 2025 on suunnitteilla koulutus romanioppijoiden ohjaamisesta ja tukemisesta.

12. Järjestetään nuorille monipuolisesti erilaisia harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja.

Varhaiskasvatuksen nuorten kesätyöhakulomakkeessa annettiin etusija valinnassa niille hakijoille, jotka ovat saaneet tiedon kesätyöpaikasta Romanifoorumin kautta.

TET- ja työharjoittelupaikoista kerrottiin toimenpiteen 6 kohdalla.

13. Tarjotaan lapsille mahdollisuuksia unelmointiin ja tuetaan lapsia tavoitteiden asettamisessa omien unelmien saavuttamiseksi.

Perusopetuksen opetussuunnitelma edellyttää, että jokaisella oppilaalla on oikeus kasvaa täyteen mittaansa ihmisenä ja yhteiskunnan jäsenenä. Tässä oppilas tarvitsee kannustusta ja yksilöllistä tukea sekä kokemusta siitä, että kouluyhteisössä häntä kuunnellaan ja arvostetaan ja että hänen oppimisestaan ja hyvinvoinnistaan välitetään. Yhtä tärkeä on kokemus osallisuudesta ja siitä, että voi yhdessä toisten kanssa rakentaa yhteisönsä toimintaa ja hyvinvointia.

14. Jatkossa on tärkeää varmistaa romanilasten säännöllinen kuuleminen lasten hyvinvointiin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvissä asioissa laadullisin ja määrällisin menetelmin myös seurantatiedon saavuttamiseksi.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta jakaa tämän näkemyksen romanilasten säännöllisen kuulemisen tärkeydestä. Romanioppijoiden tuen verkoston kautta romanilapsia kyetään osallistamaan heitä koskevien päätösten yhteydessä.

Saamelaislapsia ja -nuoria koskevat toimenpide-ehdotukset

1. Tuetaan lasten luontosuhdetta ja oikeutta osallistua saamelaisen perinteisten elinkeinojen kokeilemiseen ja harjoittamiseen.

Lasten luontosuhteen vahvistaminen on kirjattu valtakunnalliseen ja Helsingin kaupungin varhaiskasvatussuunnitelmiin, perusopetuksen opetussuunnitelmaan ja lukion opetussuunnitelmaan. Lisäksi lasten lu-



ontosuhteen edistymistä on vahvistettu Helsingissä käyttöön otetulla kestäväen tulevaisuuden KETTU-mallilla. Kettu-mallissa painottuvat erityisesti luontosuhteen kehittyminen (ympäristö- ja ilmastokasvatus). Tavoitteisiin kuuluu mm. retkeily lähiluonnossa, lahopuiden tutkiminen, puiden tunnistaminen, sammaliin tutustuminen, lintujen havainnointi, erilaiset aistiharjoitukset lähiluonnossa. Kettu-mallissa on yhtenä kettuna Naali Napakettu, jonka kanssa tutustutaan pohjoiseen, arktisen alueen elämään ja ilmastomuutoksen seurauksiin siellä.

2. Sitoudutaan asetettuihin päästötavoitteisiin ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja perinteisten elinkeinojen säilyttämiseksi.

Helsinki on sitoutunut päästötavoitteisiin ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Alun perin Hiilineutraali Helsinki 2035 -nimellä tunnettua tavoitetta on aikaistettu viidellä vuodella ja se on nykyään Hiilineutraali Helsinki 2030. Lisäksi Helsingissä tehdään erittäin monipuolista ja konkreettista kestäväen kehityksen työtä.

3. Järjestetään lapsille sopivia kokoontumispaikkoja myös kyliin ja harvaan asutuille alueille.

4. Kehitetään julkista liikennettä ja erilaisia kuljetusmuotoja tukemaan lasten itsenäistä liikkumista kouluun ja vapaa-ajalla.

Toimenpide-ehdotukset 3 ja 4 eivät koske Helsinkiä, joka ei ole harvaan asuttu alue.

5. Lisätään tietoa saamelaisista kouluissa ja eri tiedotuskanavissa syrjinnän ja kiusaamisen vähentämiseksi.

Tietoisuutta saamelaiskulttuurista edistetään ennen kaikkea saamelaisten kansallispäivän (6.2.) alla, jolloin Helsingin kaupungin varhaiskasvatuksen yksiköihin ja kouluille jaetaan tietoa saamelaisten historiasta, kielistä ja kulttuurista. Lautakunta korostaa tarvetta tietoisuuden lisäämiselle kasvatuksessa ja opetuksessa kattavasti ja systemaattisesti sekä kehottaa toimialaa kuulemaan saamelaisyhteisöä tietoisuuden lisäämisen tavoista.

6. Koulutetaan saamenkielisiä opettajia tukemaan lasten saamelaista identiteettiä sekä turvaamaan vähintään yleinen ja tehostettu tuki omalla äidinkielellä.

Helsingin kaupunki ei järjestä korkeakoulutusta, joten kasvatus- ja koulutuslautakunta ei voi toimia tämän toimenpiteen edistämiseksi.

7. Valmistetaan saamenkielisiä oppimateriaaleja vahvistamaan saamen kielten oppimista ja käyttöä.



Helsingin kaupungin pohjoissaamen opetuksessa Pasilan peruskoulussa käytetään kansallisesti tuotettua opetusmateriaalia. Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala tekee myös yhteistyötä saamen kielten etäopetusta tuottavan Utsjoen kunnan kanssa.

8. Kehitetään saamenkielistä vapaa-ajantoimintaa ja saamen kielten käyttömahdollisuuksia etenkin saamelaiden kotiseutualueen ulkopuolella asuvien saamelaislasten saamelaisen identiteetin vahvistamiseksi.

Helsingin kaupunki ottaa saamelaislapset ja -nuoret huomioon kasvatuksen ja koulutuksen järjestämisessä. Päiväkoti Susannassa on pohjoissaamenkielinen ryhmä 1-5 –vuotiaille lapsille ja Pasilan peruskoulussa on pohjoissaamenkielinen esi- ja perusopetuksen ryhmä. Tähän mennessä kysyntä saamenkielisille ryhmille ei ole ollut niin suurta, että uusien ryhmien perustamista olisi tarvinnut suunnitella. Utsjoen kunta tuottaa saamen kielten etäopetusta, johon Helsingin peruskoulujen ja lukiodien opiskelijat voivat osallistua. Lukio-opintojen lopussa on mahdollista suorittaa saamen ylioppilastutkinto.

9. Varmistetaan saamelaislasten säännöllinen kuuleminen lasten hyvinvointiin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvissä asioissa laadullisin ja määrällisin menetelmin myös seurantatiedon saavuttamiseksi.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta jakaa tämän näkemyksen saamelaislasten säännöllisen kuulemisen tärkeydestä. Saamenkielisten ryhmien kaltaisten verkostojen kautta saamelaislapsia kyetään osallistamaan heitä koskevien päätösten yhteydessä.”

Käsittely

22.08.2023 Esittelijän ehdotuksesta poiketen

Vastaehdotus:

Petra Malin:

Lisätään kohtaan (45) (tietoisuuden lisääminen saamelaiskulttuurista):

”Lautakunta korostaa tarvetta tietoisuuden lisäämiselle kasvatuksessa ja opetuksessa kattavasti ja systemaattisesti sekä kehottaa toimialaa kuulemaan saamelaisyhteisöä tietoisuuden lisäämisen tavoista.”

Kannattaja: Ted Apter

Kasvatus- ja koulutuslautakunta hyväksyi yksimielisesti Petra Malinin vastaehdotuksen.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas



Lisätiedot

Antti Värtö, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 88047
antti.varto(a)hel.fi

Leeni Siikaniemi, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 86212
leeni.siikaniemi(a)hel.fi

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta 22.08.2023 § 104

HEL 2023-003748 T 00 00 03

Lausunto

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta antoi asiasta seuraavan lausunnon:

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan näkökulmasta saamelaislasten ja romanilasten hyvinvoinnin ja oikeuksien toteutumiseen liittyvä aloite on tärkeä ja liittyy erityisesti vapaa-aikaa koskevien toimenpiteiden osalta toimialalla tehtävään työhön ja sen kehittämiseen. Toimialalla tunnustetaan pääkaupunkiseudulla asuvien romanien ja saamelaisten tarpeet kulttuurinsa ja kielensä elinvoimaisuuden säilyttämiseen sekä oikeuksiensa ja hyvinvointinsa edistämiseen. Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala onkin jo tehostanut yhteydenpitoa ja yhteistyötä romanijärjestöjen kanssa ja tulee toteuttamaan Romanipoliittisen ohjelman 2023–2030 toimenpidesuosituksia. Romaniväestön kanssa on tehty työtä jo pidemmän aikaa erityisesti nuorisopalvelukokonaisuudessa. Toimialalla on suunnitteilla yhteistyön tiivistäminen myös saamelaisväestön edustajien kanssa.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että tuoreisiin lapsiasiavaltuutetun toimiston selvityksiin liittyen kaupunki sitoutuu saamelaislasten ja romanilasten oikeuksien ja hyvinvoinnin edistämiseen. Romanijärjestöjen edustajien ja kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan ensimmäinen yhteistyötapaaminen järjestettiin 17.4.2023. Tapaamisessa keskusteltiin yhteistyötarpeista sekä käytännön toimenpiteistä järjestöjen ja toimialan välisen yhteistyön tiivistämiseksi. Tapaamisessa oli mukana seitsemän romanijärjestöjen ja -hankkeiden edustajaa, kymmenen toimialan edustajaa (edustettuina nuorisopalvelukokonaisuus, kirjastopalvelukokonaisuus, kulttuuripalvelukokonaisuus, liikuntapalvelukokonaisuus sekä hallinto- ja tukipalvelukokonaisuus) sekä yksi Aluehallintoviraston edustaja. Vastaava tapaaminen sovittiin järjestettäväksi vuosittain.

Yhteistyötapaamisessa Aluehallintoviraston edustaja esitteli Romanipoliittisen ohjelman 2023–2030 kulttuurin ja vapaa-ajan palvelujen kehittämiseen liittyviä toimenpidesuosituksia. Lapsiasiavaltuutetun laatiman romanilapsia koskevan selvityksen toimenpide-ehdotukset ovat osin päällekkäisiä tai limittäisiä Romanipoliittisen ohjelman 2023–2030 toimenpidesuositusten kanssa.



Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala on sitoutunut Helsingin kaupungin palvelujen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toimenpiteisiin vuosille 2022–2025. Toimialan yhdeksi kehittämiskohteeksi on asetettu häirinnän ehkäiseminen ja julkisen tilan turvallisuuden edistäminen. Tätä edistetään toimenpiteellä, jonka tavoitteena on ottaa turvallisemman tilan periaatteita käyttöön nuorisoi-, kulttuuri-, kirjasto- ja liikuntapalvelukokonaisuuksien toimipaikoissa niin, että asiakkaille suunnatut turvallisemman tilan periaatteet tulevat olemaan vuonna 2025 käytössä ainakin 20 toimipaikassa tai yksikössä, vähintään kolmessa jokaisessa palvelukokonaisuudessa.

Jo edellisen valtuustokauden aikana otettiin käyttöön asiakkaille suunnatut turvallisemman tilan periaatteet keskustakirjasto Oodissa. Nuorisopalvelukokonaisuudessa periaatteet on laadittu tai niitä ollaan parhailaan tekemässä kaikissa työyhteisöissä. Liikuntapalveluiden osalta periaatteet on tähän mennessä otettu käyttöön Yrjönkadun uimahallissa tammikuussa 2023.

Helsingin kaupunki on mukana Unicefin Lapsiystävällinen kunta -mallissa. Onnistuneesta kehittämistyöstä Unicef voi myöntää kunnalle Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen. Tavoitteiden saavuttamista arvioidaan yhdessä Unicefin kanssa kesällä 2024. Yksi keskeinen tavoite on lasten ja nuorten kanssa työskentelevien osaamisen vahvistaminen lapsen oikeuksista, jota toteutetaan kansallisen lapsistrategian tuottamien koulutuksien avulla. Lasten ja nuorten osallisuuteen sekä haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja nuorten huomioimiseen toiminnassa ja palvelujen kehittämisessä on Lapsiystävällinen kunta -työn näkökulmasta tärkeä painopiste.

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan ja romanijärjestöjen yhteistyötapaamisessa keskusteltiin DIAKin Romako-hankkeen työnantajapoolista. Romako-hankkeen työnantajapooli on hakupalvelu, josta romani-taustaiset opiskelijat ja valmistuneet voivat etsiä itselleen sopivia työnantajia työ- ja harjoittelupaikkoja varten. Nuorisopalvelukokonaisuus on jo ilmoittanut osan nuorisotyöyksiköstään pooliin ja toimialalla lähdetään selvittämään mahdollisuuksia laajentaa toimintamallia muihinkin palvelukokonaisuuksiin. Yhteistyötapaamisessa sovittiin myös muun muassa järjestettäväksi seuraavan romanien kansallispäivän 8.4.2024 tapahtumia ja sisältöjä entistä laajemmin toimialan palvelukokonaisuuksien ja romanijärjestöjen yhteistyönä.

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan tavoitteena on tiivistää yhteistyötä myös pääkaupunkiseudun saamelaisien kanssa. Saamelaisväestön edustajien kanssa on suunnitteilla järjestettäväksi vastaava yhteistyötapaaminen kuin romanijärjestöjen edustajien kanssa. Tapaamisessa



tullaan käsittelemään myös lasten ja nuorten hyvinvointiin ja oikeuksiin liittyviä aiheita.

Helsinki on tällä strategiakaudella sitoutunut aktiivisesti edistämään osallisuutta lasten ja nuorten arjessa (KH 7.2.2022 117§). Tavoitteena on, että jokainen lapsi ja nuori kokee osallisuutta ja että lasten ja nuorten ääni kuuluu monipuolisesti koko kaupungissa. Helsingissä on käytössä myös monipuolisia vaikuttamisen menetelmiä ja kanavia nuorille. Helsingissä toimii mm. aktiivinen nuorisoneuvosto, kaupungissa on erilaisia kokemusasiantuntijaryhmiä ja lapset ja nuoret vaikuttavat talouden käytön suunnitteluun osallistuvan budjetoinnin prosesseissa. Esimerkiksi nuorisopalveluiden toteuttama osallistuva budjetointi, Nuorten budjetti, tavoittaa vuosittain yli 10 000 12–17-vuotiasta nuorta. Kuvalla strategiakaudella Helsingissä kokeillaan kaksi kertaa vuodessa järjestettäviä avoimia apulaispormestarien toimialailtoja, joissa lapset ja nuoret voivat tuoda esiin heille tärkeitä asioita suoraan kaupungin johdolle. Lasten ja nuorten osallisuutta ja vaikuttamista tukeviin toimintoihin pyritään saamaan mukaan kaikkia nuoria ja vahvistamaan edelleen saamelais- ja romaninuorten mukaan kutsumisen tapoja.

Nuorisopalvelukokonaisuus

Nuorisopalvelukokonaisuus edistää kaikessa toiminnassaan yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä, saavutettavuutta ja moninaisuutta. Tavoitteena on, että kaikki työmme tähtää kaikille nuorille mahdolliseen, turvalliseen ja jokaista kunnioittavaan vuorovaikutukseen ja tekemiseen. Nuorisotyön lähtökohtana on, että nuori kohdataan myönteisesti, sellaisena kuin hän on - niin tarpeineen, toiveineen, kiinnostuksenkohteineen, taustoineen kuin mahdollisesti näihin liittyvine etuoikeuksineen tai niiden puuttumisineen. Näin nuorten monimuotoisuus, myönteinen kohtaaminen monenlaisten nuorten kanssa, on nuorisotyön ytimessä. Nuorisotyötä tehdään kaikkien nuorten kanssa ja monipuolinen toimintamme on kaikille avointa: esimerkiksi nuorisotaloilla, erityistoimipaikoissa kuten skeittihallilla, kotieläintilalla, musiikkistudioissa, leireillä ja retkillä ja monessa muussa toiminnassa. Nuorten ryhmille ja järjestöille tarjotaan myös monenlaista tukea, esimerkiksi tiloja ja avustuksia.

Turvallisemman tilan periaatteiden laatiminen kaikissa nuorisotyöyksiköissä sekä työyhteisöjen kesken että yhdessä nuorten kanssa varmistavat omalta osaltaan kaikille nuorille mahdollisimman turvallista toimintaa. Periaatteet on joko laadittu tai niitä ollaan tekemässä kaikissa nuorisopalvelukokonaisuuden työyhteisöissä.

Samanaikaisesti kaikille avoimen toiminnan rinnalla, huomioimme myös nuorten erilaiset tarpeet kohdentamalla työtämme myös tarvittaessa esimerkiksi romaninuoriin, sateenkaarinuoriin ja kotoutumassa



oleviin nuoriin. Jo noin 20 vuoden ajan kaupungin nuorisotyössä on toteutettu romaninuorille myös erillistä, heidän tarpeidensa mukaista, ainoastaan romaninuorille kohdennettua työtä. Romaninuorille on tarjolla säännöllisesti kerhotoimintaa, retkiä, leirejä, tapahtumia sekä yksilöllistä tukea nuoren tarpeisiin vastaten, esimerkiksi koulunkäyntiin ja mielekkääseen vapaa-aikaan liittyen. Romaninuria -ja aikuisia on jo pitkään ollut työntekijöinä, harjoittelijoina, oppisopimusopiskelijoina ja kesätyöntekijöinä nuorisopalvelukokonaisuudessa. Kansallista romanipäivää vietetään vuosittain yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Romaninuorille suunnatun työn kehittämisessä kuullaan aktiivisesti nuoria ja pyritään vastaamaan heidän tarpeisiinsa. Esimerkkinä tästä ovat yhdessä muiden pääkaupunkiseudun nuorisotoimien ja romanijärjestöjen kanssa jo pitkään toteutettu leiritoiminta, joka tukee nuoria mm. koulutukseen ja työelämäään, hyvinvointia vahvistaviin elämäntapoihin ja laajemmin elämänhallintaan liittyvien taitojen kehittämisessä. Osana Romanipoliittisen ohjelman toimenpide-ehdotuksia on myös suunnitella romaninuorten vapaa-ajanviettoon liittyvä tutkimushanke.

Saamelaisnuorille ei ole nuorisopalvelukokonaisuudessa erikseen kohdennettua toimintaa. Tälle ei ole ollut nuorisotyössä eikä toistaiseksi muulla tavoinakaan tunnistettua tarvetta. Lautakunta kehottaa toimialaa selvittämään saamelaisnuorilta tarvetta heille kohdennetulle toiminnalle. Lisäksi lautakunta kehottaa toimialaa lisäämään yhteistyötä kasvat- ja koulutuksen toimialan kanssa saamelaislasten ja -nuorten osallistamiseksi nuorisopalveluiden toimintaan aikaisempaa paremmin.

Nuorten kanssa moninasiin tarpeisiin vastaavassa työssä on läsnä kaikki moninaisuus myös hänen kanssaan toimivalla nuorisotyöntekijällä; monenlaista osaamista, kokemusta ja sen rinnalla taustaa, joka vaikuttaa kohtaamiseen, siihen kaikkeen, mitä yhdessä tehdään ja millaiseksi vuorovaikutus muodostuu. Nuorisotyöntekijälle tämän kaiken tunnistaminen on merkityksellistä nuorten moninaisuuden ja moninaisten nuorten kanssa työssä. Tätä tukevat osaamisen kehittäminen esimerkiksi antirasistisesta työotteesta, johon koko nuorisopalvelukokonaisuuden henkilökunta osallistui vuonna 2022.

Kirjasto - ja kulttuuripalvelukokonaisuudet

Kirjasto- ja kulttuuripalvelukokonaisuudet ovat tuoneet romani- ja saamelaiskulttuuria esille näyttelyin ja tapahtumin. Hilja Grönfors & Latšo Džinta esiintyi Vuotalossa romanien kansallispäivänä 8.4.2022. Kaupungin museo on huomionnut tapahtumisissaan romanien kansallispäivän parin vuoden välein. Pasilan kirjastossa järjestettiin 6.4.2022 Romanimusiikin ja -kulttuurin ilta yhteistyössä nuorisopalveluiden ja romanitoimijoiden kanssa. Helmet-kirjaston kokoelmissa on noin 150 nidettä kir-



jallisuutta eri saamen kielillä sekä musiikkiäänitteitä. Romanien ja saamelaiden kansallispäivinä useissa kirjastoissa järjestetään näyttelyitä romanien ja saamelaiden teoksista sekä romani- ja saamelaiskulttuurista kertovasta aineistosta.

Lautakunta kehottaa lisäksi toimialaa edistämään romanilaiden ja -vanhempien yhteistä vapaa-ajan toimintaa.

Käsittely

22.08.2023 Esittelijän ehdotuksesta poiketen

Esittelijä muutti esitystään siten, että korjataan tekstissä kohdat saamenkielinen muotoon saamelainen.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta hyväksyi esittelijän muutetun ehdotuksen.

Vastaehdotus:

Veronika Honkasalo: 1) Kulttuuripalveluiden kohtaan lisäys: Lautakunta kehottaa lisäksi toimialaa edistämään romanilaiden ja -vanhempien yhteistä vapaa-ajan toimintaa.

2) Kohdassa: ”Saamelaisnuorille ei ole nuorisopalvelukokonaisuudessa erikseen kohdennettua toimintaa. Tälle ei ole ollut nuorisotyössä toistaiseksi muulla tavoinakaan tunnistettua tarvetta” LISÄYS: Lautakunta kehottaa toimialaa selvittämään saamelaisnuorilta tarvetta heille kohdennetulle toiminnalle. Lisäksi lautakunta kehottaa toimialaa lisäämään yhteistyötä kasvatus- ja koulutuksen toimialan kanssa saamelaislasten ja -nuorten osallistamiseksi nuorisopalveluiden toimintaan aikaisempaa paremmin.

Kannattaja: Nina Miettinen

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta hyväksyi Veronika Honkasalon vastaehdotuksen yksimielisesti.

20.06.2023 Pöydälle

Esittelijä

nuorisoasiainjohtaja
Mikko Vatka

Lisätiedot

Sini Perho, suunnittelija, puhelin: 09 310 71596
sini.perho(a)hel.fi

Tiina Larva, kehittämisasiantuntija, puhelin: 310 85098
tiina.larva(a)hel.fi



01.11.2023

Ärende/11

§ 253

Ledamoten Mirita Saxbergs motion om att fritt kunna välja operatör för laddningstjänster för elbilar

HEL 2023-003075 T 00 00 03

Beslut

Stadsfullmäktige betraktade motionen som slutbehandlad.

Behandling

Ledamoten Mirita Saxberg föreslog följande två hemställningsklämmor:

- 1 Stadsfullmäktige förutsätter att staden utreder möjligheten att se över kraven på halvoffentliga och privata laddningsstationer och anbudskriterierna för offentliga laddningsstationer så att Helsingfors får en verklig marknad med flera laddningsoperatörer för elbilar.

Halvoffentliga och privata laddningsstationer tillgodoser 90 % och offentliga laddningsstationer 10 % av elbilarnas laddningsbehov i staden.

- 2 Stadsfullmäktige förutsätter att staden utreder möjligheten att så fort som möjligt övergå till laddstationer som är oberoende av laddningsoperatör (OCCP-kompatibla).

Då kan man fritt välja och enkelt byta laddningsoperatör utan att behöva byta laddningsapparat.

Förslagen till hemställningsklämmor understöddes inte, varvid de förföll.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Timo Lindén, stadssekreterare, telefon: 09 310 36550
timo.linden(a)hel.fi

Bilagor

- 1 Valtuutettu Mirita Saxbergin aloite

Sökande av ändring



01.11.2023

Ärende/11

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar

Ledamoten Mirita Saxberg och 24 andra ledamöter föreslår i sin motion att staden ska förutsätta att man fritt kan konkurrensutsätta och välja operatör även i Helens/Liikennevirta Oy:s laddningstjänster och laddningsstationer.

Helsingfors stad konkurrensutsätter de laddningsstationer för elbilar som placeras i stadens allmänna områden och arrenderar på basis av konkurrensutsättningen ut gaturum för laddningsverksamhet och beviljar de tillstånd som krävs för installation av laddningsutrustning. Staden deltar inte i installationen av laddningsstationerna på något annat sätt.

De konkurrensutsatta laddningsstationerna är tillgängliga för alla, eftersom operatörerna är skyldiga att erbjuda möjlighet till engångsbetalning. Gaturummet för laddningsstationer på allmänna gatuområden har arrenderats ut för viss tid, varefter stationerna konkurrensutsätts på nytt. Staden utreder möjligheten att göra valet av tjänsteleverantörer mångsidigare i framtida konkurrensutsättningar, till exempel genom att dela upp konkurrensutsättningen i mindre delar.

Den oklara prissättningen för laddning förbättras genom AFIR-förordningen, som har beretts inom Europeiska unionen och ska tillämpas i Finland om några år.

Cirka 10% av alla laddningsstationer i Helsingfors är offentliga. Det finns dessutom privata och halvoffentliga laddningsstationer i staden. De offentliga laddningsstationerna kan endast svara på uppfylla en del av den totala efterfrågan på laddning av elbilar.

Stadsmiljönämnden har gett ett utlåtande i ärendet. Svaret stämmer överens med utlåtandet.

Enligt 30 kap. 11 § 2 och 4 mom. i förvaltningsstadgan besvarar stadsstyrelsen en motion som undertecknats av minst 25 ledamöter och förelägger fullmäktige sitt svar.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Timo Lindén, stadssekreterare, telefon: 310 36550
timo.linden(a)hel.fi



Bilagor

1 Valtuutettu Mirita Saxbergin aloite

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 617

HEL 2023-003075 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto katsoo aloitteen loppuun käsitellyksi.

09.10.2023 Pöydälle

Esittelijä

va. kansliapäällikkö
Tuula Saxholm

Lisätiedot

Timo Lindén, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36550
timo.linden(a)hel.fi

Kaupunkiympäristölautakunta 09.05.2023 § 251

HEL 2023-003075 T 00 00 03

Lausunto

Kaupunkiympäristölautakunta antoi kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon:

Valtuustoaloitteessa edellytetään, että myös Helen/Liikennevirta Oy:n latauspalveluissa ja latauslaitteissa on mahdollisuus vapaasti kilpailuttaa ja valita latauspalveluoperaattori.

Helsingissä kilpailutetaan yleisille alueille sijoitettavat sähköautojen latauspaikat ja kilpailutukseen voi osallistua markkinoilla toimivat latauspalvelua tarjoavat yritykset. Kaupunkiympäristön toimiala ei voi määrittää vapailla markkinoilla toimivien osakeyhtiöiden kolmansille osapuolille tarjottavien palveluiden sisältöä. Helsingin kaupunginhallituksen päätöksen (HEL 2014-015106 T 00 00 02) mukaisesti kaupunki



myötävaikuttaa julkisten latausasemien syntymiseen yleisille alueille kaupalliselta pohjalta.

Kaupunki edistää julkisten latausasemien toteutumista laatimansa latausasemien yleissuunnitelman avulla.

Tällöin kaupunki vuokraa toimijoille kaikille avoimen kilpailutuksen perusteella katutilaa lataustoimintaa varten ja myöntää tarvittavat luvat latauslaitteiden sijoittamiseen kaupungin omistamille yleisille alueille. Kaupunki ei osallistu latausasemien, eikä niihin liittyvien investointien rahoittamiseen tai toteuttamiseen muulla tavoin.

Toimiala kilpailuttaa operaattorit ja kilpailutus perustuu lataustoimintaan varattujen pysäköintiruutujen vuokrahintaan. Ihan alkuvaiheen kokeiluja lukuun ottamatta Helsingin kaupunki on kilpailuttanut yleiset sähköautojen latausasemansa. Nämä latausasemat ovat kaikkien käytettävissä, sillä operaattorien on edellytetty tarjoavan kertamaksumahdollisuutta. Nämä yleisillä katualueilla sijaitsevat latausasemat on vuokrattu määräajaksi, jonka jälkeen ne kilpailutetaan avoimesti uudestaan.

Kaupunkiympäristön toimialan seuraavissa yleisille katualueilla olevien sähköautojen latausasemien kilpailutuksien valmistelussa tutkitaan mahdollisuuksia monipuolistaa palvelutarjoajien valintaa, esimerkiksi pilkkomalla kilpailutusta pienempiin osiin. Sähköautojen latausasemien investointikustannukset ovat suuret ja nämä investointikustannukset on operaattorin katettava sähkön myynnillä kyseisellä asemalla.

Kuluttajan kannalta yksi suurimpia ongelmia on latauksen hinnoittelun sekavuus. Tähän asiaan on tulossa korjaus, kun Euroopan unionissa valmisteltu ns. AFIR-asetus tulee sovellettavaksi myös Suomessa muuttaman vuoden päästä. Markkinoilla on myös erilaisia järjestelyitä, joilla yksittäisen kuluttajan maksama hinta latauksesta vaihtelee saman palveluntarjoajan asemilla.

Helsingissä sijaitsevista kaikista latausasemista noin 10 % on julkisia latausasemia. Näiden lisäksi kaupungissa on yksityisiä ja puolijulkisia latausasemia. Julkiset latausasemat voivat täyttää vain osan sähköautojen latauksen kokonaistarpeesta.

Yksityiset ja puolijulkiset toimijat kuten kiinteistöt, kauppakeskukset, toimitilat tai taloyhtiöt voivat myös kilpailuttaa omat operaattorinsa ja siten valita itselleen sopivimman palvelun tarjoajan.

Esittelijä

vs. kaupunkiympäristön toimialajohtaja
Silja Hyvärinen

Lisätiedot



01.11.2023

Ärende/11

Petri Arponen, projektinjohtaja: 310 38955
petri.arponen(a)hel.fi

Postadress

PB 1
00099 HELSINGFORS STAD
helsinki.kirjaamo@hel.fi

Besöksadress

Norra esplanaden 11-13
Helsingfors 17
<http://www.hel.fi/stadsfullmaktige>

Telefon

+358 9 310 1641

FO-nummer

0201256-6



01.11.2023

Asia/12

§ 254

Motioner inlämnade vid sammanträdet

Beslut

Fullmäktigemotioner

- ledamoten Ville Jalovaaras motion om trafiksäkerheten på Fjärdholmsvägen och Hamnholmsvägen i Nordsjö
- ledamoten Elisa Gebhards motion om en strategi för förebyggande och bekämpning av vägglöss och andra skadedjur

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet



01.11.2023

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 243, 244, 245, 246, 250, 252, 253 ja 254 §:t.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §

2

VALITUSOSOITUS

Pöytäkirjan 247, 248, 249 ja 251 §:t.

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianomainen)
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet



01.11.2023

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Hallinto-oikeuden asiointiosoite on:

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi
Postiosoite: Radanrakentajantie 5
00520 HELSINKI
Faksinumero: 029 56 42079
Käyntiosoite: Radanrakentajantie 5
Puhelinnumero: 029 56 42000

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

1. päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.



01.11.2023

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireillepanijalta peritään oikeudenkäyntimaksun mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään. Markkinaoikeuden ensimmäisenä asteena käsittelemässä asiassa maksu peritään riippumatta asian lopputuloksesta.

Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.

Suojattu sähköposti: <https://securemail.hel.fi/>

Käytähän aina suojattua sähköpostia, kun lähetät henkilökohtaisia tietoja.



01.11.2023

Muistathan asiain yhteydessä mainita kirjaamisnumeron (esim. HEL 2021-000123), mikäli asiaksi on jo vireillä Helsingin kaupungissa.

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

ANVISNINGAR FÖR SÖKANDE AV ÄNDRING

1

FÖRBUD MOT SÖKANDE AV ÄNDRING

243, 244, 245, 246, 250, 252, 253 och 254 § i protokollet.

Ändring i beslutet får inte sökas eftersom beslutet gäller beredning eller verkställighet.

Tillämpat lagrum: 136 § i kommunallagen

2

BESVÄRSANVISNING

247, 248, 249 och 251 § i protokollet.

Ändring i beslutet söks genom kommunalbesvär.

Besvärsrätt

Ändring i beslutet får sökas

- av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part)
- av en kommunmedlem

Besvärstid

Kommunalbesvär ska anföras inom 30 dagar efter att man fått del av beslutet.

Besvärsskriften ska lämnas in till besvärsmyndigheten senast besvärstidens sista dag under besvärsmyndighetens öppettid.



01.11.2023

Om beslutet har delgetts per post anses en part ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Om beslutet har delgetts som elektroniskt meddelande anses en part ha fått del av beslutet tre dagar efter att meddelandet sändes, om inte något annat påvisas.

Dagen då man fått del av beslutet räknas inte in i besvärstiden. Om sista dagen av besvärstiden är en helgdag, självständighetsdagen, första maj, jul- eller midsommarafton eller en helgfri lördag får besvärshandlingarna lämnas in första vardagen därefter.

Besvärsgrunder

Kommunalbesvär får anföras på den grunden att

- beslutet har tillkommit i felaktig ordning
- den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter
- beslutet annars strider mot lag

Ändringssökanden ska framföra besvärsgrunderna innan besvärstiden går ut.

Besvärsmyndighet

Kommunalbesvär anføres hos Helsingfors förvaltningsdomstol.

Förvaltningsdomstolens kontaktuppgifter är:

E-postadress: helsinki.hao@oikeus.fi
Adress: Banbyggarvägen 5
00520 HELSINGFORS
Faxnummer: 029 56 42079
besöksadress: Banbyggarvägen 5
Telefonnummer: 029 56 42000

Besvär kan anföras även via förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänst på adressen <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet#/sv>

Formen för och innehållet i besvärsskriften

Besvär ska anföras skriftligen. Elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I besvärsskriften ska uppges:



01.11.2023

1. det beslut i vilket ändring söks, (det överklagade beslutet);
2. till vilka delar ändring söks i beslutet och vilka ändringar som yrkas (yrkandena);
3. grunderna för yrkandena;
4. vad besvärsrätten grundar sig på om det överklagade beslutet inte avser ändringssökanden själv.

I besvären ska dessutom ändringssökandens namn och kontaktuppgifter uppges. Om en laglig företrädare eller ett ombud för ändringssökandens talan, ska också dennes kontaktuppgifter uppges. Medan besvären är anhängiga ska förvaltningsdomstolen utan dröjsmål underrättas om ändringar i kontaktuppgifterna.

Besvären ska också innehålla postadressen och en eventuell annan adress till vilken handlingar som hänför sig till rättegången kan sändas (processadress). Om ändringssökanden har uppgett flera processadresser, kan förvaltningsdomstolen välja till vilken av dem den skickar de handlingar som hänför sig till rättegången.

När den som har begärt omprövning anför besvär över det beslut som fattats med anledning av begäran om omprövning, får denne lägga fram nya grunder för sina yrkanden. Ändringssökanden får framställa nya yrkanden endast om de grundar sig på förändrade förhållanden eller på omständigheter som ändringssökanden fått kännedom om efter det att tidsfristen för begäran om omprövning gått ut.

Till besvärsskriften ska följande fogas:

1. det överklagade beslutet med besvärсанvisning;
2. utredning om när ändringssökanden har fått del av beslutet, eller annan utredning om när besvärstiden börjat löpa;
3. de handlingar som ändringssökanden åberopar som stöd för sina yrkanden, om dessa inte redan tidigare har lämnats till myndigheten.

Rättegångsavgift

En rättegångsavgift tas ut med stöd av lagen om domstolsavgifter (1455/2015) hos den som söker ändring. I ett ärende som marknads-



01.11.2023

domstolen har behandlat som första instans tas avgiften ut oberoende av utgången.

Om förvaltningsdomstolen ändrar det överklagade beslutet till förmån för ändringssökanden tas ingen rättegångsavgift ut.

Protokoll

Protokollsutdrag och -bilagor som hänför sig till beslutet skickas på begäran. Handlingar kan beställas från Helsingfors stads registratorskontor.

Skyddad e-post: <https://securemail.hel.fi/>

Använd alltid skyddad e-post när du skickar personliga uppgifter.

Nämn alltid diarienumret (t.ex. HEL 2021-000123) i ditt meddelande om ditt ärende redan har upptagits till behandling vid Helsingfors stad.

E-postadress: helsinki.kirjaamo@hel.fi

Postadress: PB 10
00099 HELSINGFORS STAD

Besöksadress: Norra esplanaden 11-13

Telefonnummer: 09 310 13700

Registratorskontoret är öppet måndag–fredag kl. 08.15–16.00



01.11.2023

HELSINGIN KAUPUNGINVALTUUSTO
HELSINGFORS STADSFULLMÄKTIGE

Reetta Vanhanen
puheenjohtaja
ordförande

Lauri Menna
pöytäkirjanpitäjä
protokollförare

Pöytäkirja tarkastettu
Protokollet justerat

Seija Muurinen

Mika Ebeling

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.
Dokumentet är elektroniskt undertecknat.



01.11.2023

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.hel.fi 07.11.2023.

Protokollet har hållits tillgängligt i det allmänna datanätet på adressen www.hel.fi 07.11.2023.