



09.09.2024

Pelastuskomentaja

33 §

Virkasuhteen täyttäminen, pelastustoiminnan palvelut, operatiivisten palvelujen yksikön päällikkö, SOTEPE-05-33-2

HEL 2024-011434 T 01 01 01 01

Päätös

Pelastuskomentaja päätti ottaa koulutuksen, kokemuksen ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden perusteella tradenomi (YAMK) ***** operatiivisen palveluiden yksikön päällikön virkaan 7.10.2024 lukien, viranhoidomääräyksessä tarkemmin määrättyin ehdoin.

Koeaika on 6 kuukautta.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole Helsingin kaupungin palveluksessa eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, tai hänellä ei ole voimassa olevaa turvallisuusselvitystä, päätös on ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu ja turvallisuusselvitys on tehty. Tällaisen virkaan otettavan henkilön on esitettävä hyväksyttävä arvio edellytyksistä hoitaa virkaan kuuluvia tehtäviä 30 päivän kuluessa virkaan otto päätöksen tiedoksisaannista.

Pelastuskomentaja päätti ottaa varalle siltä varalta, että virkaan otettu ei ota virkaa vastaan insinööri (pelastusala, AMK) *****

Päätöksen perustelut

Yksikön päällikön virka tuli avoimeksi 3.6.2024.

Toimivalta

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtajan tekemän henkilöstöhallinnon delegointipäätöksen 22.12.2022 § 199 mukaan operatiivisten palveluiden yksikön päällikön virkaan ottaa pelastuskomentaja.

Viran tehtäväkuvaus

Operatiivisten palveluiden yksikön päällikön tehtävänä on johtaa pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön henkilöstöä sekä palveluiden tuotantoa, suunnittelua, kehittämistä ja jatkuvuudenhallintaa.

Kelpoisuus

Yksikön päällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on pelastusalan päällystötutkinto (AMK), hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito sekä tyydyttävä ruotsin kielen suullinen ja kirjallinen taito sekä B-ajokortti.



09.09.2024

Pelastuskomentaja

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Ennen virkasuhteen alkamista valitun toimittaa työterveyshuollon lausunto tehtävään soveltuvuudesta. Virkaan valinnan ehtona ovat hyväksytty turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen henkilöturvallisuusselvitys ja huumausainetestaus. Virkaan sisältyy velvollisuus tarvittaessa/sovittaessa osallistua vapaamuotoiseen varallaoloon

Lisäedellytykset/arvostukset

Hakuilmoituksessa hakijan odotettiin olevan taitava ja innostunut ihmisten johtaja. Helsingin kaupungin johtamistyötä ohjaavat johtamisen kulmakivet; näkemyksellisyys, innostus, linjakuus ja toimeenpanokyky. Nämä kulmakivet määrittävät hakijan luontaista työtapaa ja hänen tulisi olla tottunut työskentelemään valmentavalla otteella huomioiden ihmisten erilaisuuden ja voimavarat. Häneltä tulisi löytyä tahtoa ja kyvykkyyttä johtaa henkilöstön työhyvinvointia ja kehittää työyhteisöä sekä osata kohdata erilaisia ihmisiä, tilanteita ja odotuksia. Ennen kaikkea hänen tulisi osata rakentaa luottamusta ja yhteisöllisyyttä vaihtelevissa tilanteissa. Lisäksi hänen tulee johtaa yksikköä hyvän hallintotavan mukaisesti.

Hänen tulee pitää työskentelystä ihmisten kanssa. Hän on ratkaisukeskeinen, joustava, oikeudenmukainen sekä tasapuolinen. Hän pystyy johtamaan myös muutosten keskellä sekä kiireessä. Hänellä on erinomaiset viestintä- ja vuorovaikutustaidot, jotta pystyy johtamaan ja inspiroimaan tiimiä. Hän tekee työtään määrätietoisesti, mutta hänen työssä on myös iloa ja halua tutustua ihmisiin. Hän nauttii tiedolla johtamisesta ja siihen liittyvistä mahdollisuuksista. Hän ei pelkää kokeilla uusia asioita, kuten tekoälyä osana tietojohdamista.

Hän on myös keskeisessä roolissa pelastuslaitoksen toimintakulttuurin ja johtamisen kehittämisessä. Hän vastaa omalta osaltaan yksikkönsä henkilöstön osaamisesta. Hän vastaa yksikön johtamisesta sekä esihenkilötyön ohjaamisesta. Hän ei pelkää antaa vastuuta, vaan rakentaa toimintaa luottamuksen, välittämisen ja kannustuksen kautta. Hän tähtää ensiluokkaiseen henkilöstökokemukseen, ja hänen tavoitteena on henkilöstön työhyvinvoinnin ja viihtyvyyden varmistaminen. Hän työskentelee sujuvasti pelastuslaitoksen sisällä, kuin ulkoistenkin sidosryhmien kanssa. Lisäksi hän toimi tarvittaessa erilaisissa kansainvälisissä ja kansallisissa verkostoissa.

Edellä mainittujen lisäksi hakemuksessa nostettiin esille seuraavia arvostamme kokonaisuuksia:



09.09.2024

Pelastuskomentaja

- Vahvaa kokemusta pelastustoimen tai ensihoitopalvelun henkilöstöjohtamisesta ja vastaavista suunnittelutehtävistä
- Henkilöstöjohtamisen liittyvien työehtosopimusten sekä lakien/asetusten hyvää tuntemusta
- Toimialan laaja-alaista osaamista
- Ylempää korkeakoulututkintoa
- Sujuvaa ruotsin ja/tai englannin kielen taitoa
- Hyvää tietoteknistä osaamista (yleisimmät toimisto-ohjelmat)
- Tietojohtamisen osaamista
- Kokemusta pelastustoiminnan operatiivisesta johtamisesta päällystötasolla

Hakuprosessi

Yksikön päällikön virka on ollut julkisesti haettavana 3.6.2024 – 2.7.2024 kaupungin sähköisen rekrytointipalvelun sisäisessä ja ulkoisessa haussa sekä sähköisesti luettavissa TE-toimiston, Joblyn ja Duunitorin ilmoituskanavissa.

Määräajassa hakemuksen jätti yhdeksän (9) hakijaa.
Vaadittu kelpoisuus oli kuudella (6) hakijalla.

Haastattelut suorittivat 13-15.8.2024 *****

Ensimmäisen haastattelukierroksen perusteella toiseen haastatteluun kutsuttiin kolme (3) kärkihakijaa.

Toisen kierroksen haastattelut suorittivat 30.8.2024 *****

Kaikkien kärkihakijoiden kuvaus

***** on koulutukseltaan tradenomi (ylempi AMK), EMBA (Aalto Yo) sekä insinööri (pelastusala, AMK). Hän on työskennellyt pelastuslaitoksella useassa eri tehtävästä. Hänellä löytyy kokemusta mm. palomiehen, palotarkastajan, palopäällikön, henkilöstöpäällikön kuin palveluyksikönpäällikön tehtävistä. Hänellä on yli 20 vuoden ura pelastustoimen palveluksessa.

***** on koulutukseltaan insinööri (pelastusala, AMK), ammatillinen opettaja sekä rakennusmestari. Hän on työskennellyt pelastuslaitoksella useassa eri tehtävästä. Hänellä löytyy kokemusta mm. palomiehen, paloiesimiehen, koulutusmestarin kuin palopäällikön tehtävistä. Hänellä on yli 30 vuoden ura pelastustoimen palveluksessa.

***** on koulutukseltaan tradenomi (ylempi AMK) sekä insinööri (pelastusala, AMK). Hän on työskennellyt pelastuslaitoksella useassa eri tehtävästä. Hänellä löytyy kokemusta mm. palomiehen, ruiskumes-



09.09.2024

Pelastuskomentaja

tarin, palomestarin kuin aluepalopäällikön tehtävistä. Hänellä on yli 20 vuoden ura pelastustoimen palveluksessa.

Kärkihakijoiden ansioiden vertailu toimenkuvaan ja toisiinsa

Kaikilla toisen kierroksen haastatelluilla oli kokemusta pelastustoimen laaja-alaisesta henkilöstöjohtamisen tehtävistä ja palvelutuotannon hallinnollisesta johtamisesta. Kaikilla arvioitiin olevan lisäksi vahvat vuorovaikutustaidot sekä hyvä ymmärrys ja näkemyksellisyys haettavan tehtävän toiminnasta ja kehittämisestä. Helsingin kaupungin johtamisen kulmakivet näkyvät kaikkien toisella kierroksella haastateltujen hakijoiden johtamisessa ja toimintatavoissa, hieman eri painotuksin. Kaikkien kärkihakijoiden nähtiin soveltuvan hyvin osaksi Helsingin kaupungin pelastuslaitoksen työyhteisöä.

***** osoitti hyvää kykyä ennakoida toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja vahvaa ymmärrystä tietojohdamisesta. Hänen toiminnassaan näkyy asiakaskeskeisyys ja hänellä arvioitiin olevan hyvät edellytykset johtaa vastuualueensa jatkuvuudenhallintaa ja sen kehittämistä. Hän osoitti hyvää näkemyksellisyyttä tietojohdamisessa sekä kehittämisessä. Hänellä on kyky, taito ja edellytykset johtaa työyhteisön toimintaa ja hyvinvointia sekä vahvistaa ja kehittää henkilöstöjohtamista johtamassaan työyhteisössä, mutta näiden osalta hänen ei kuitenkaan arvioitu yltävän virkaan esitettävän tasolle. Hänen taito liikkua strategisen ja operatiivisen tasolla välillä ei yltänyt virkaan esitettävän tasolle.

***** on helposti lähestyttävä ja avoin keskustelija. Johtamisessaan hän lähestyy asioita ihmislähtöisesti. Hän painottaa johtamisessaan läsnäoloa ja yksilöiden vahvuuksien tukemista sekä tasapuolisuutta. Toiminnan suunnitelmallisuus, kyky kyseenalaistaa ja kehittää vakiintuneita toimintamalleja, johtaa vastuualueensa tietojohdamista sekä työyhteisön toimintaa hallinnollisesti arvioitiin hyviksi, mutta niiden osalta hänen ei kuitenkaan arvioitu yltävän virkaan esitettävän tasolle. Hänen kykynsä jatkuvuudenhallinnassa sekä taito liikkua strategisen ja operatiivisen tasolla välillä ei yltänyt virkaan esitettävän tasolle.

***** osoitti vahvaa kykyä johtaa työyhteisön toimintaa ja hyvinvointia sekä osallistaa henkilöstöä johtamisessa. Hän osoitti vahvaa osamista tiedon ja tutkimuksen hyödyntämisestä toiminnan johtamisessa ja kehittämisessä. Hän painottaa johtamisessaan strategista toimeenpanokykyä, näkökulmaa sekä tuloksellisuuden ja työhyvinvoinnin muodostamaa kokonaisuutta. Hän osoitti omaavansa kyvyn liikkua strategisten ja operatiivisten tasojen välillä. Hänellä nähtiin olevan hyvät edellytykset vahvistaa ja kehittää pelastuslaitoksen toimintakulttuuria johtamassaan henkilöstössä. Hänen toiminnassaan näkyy vahvasti hä-



09.09.2024

Pelastuskomentaja

nen laaja kokemuksensa henkilöstöjohtamisesta ja hallinnollisesta työskentelystä. Hänellä arvioitiin olevan hyvät edellytykset johtaa vastualueensa jatkuvuudenhallintaa. Johtamisessaan hän painottaa linjakkuutta, tasapuolisuutta sekä läsnäoloa. Lisäksi hän osoitti hyvää kykyä kyseenalaistaa ja luoda vakiintuneita toimintamalleja sekä tuottaa tehtävässä vaadittavaa ohjeita sekä hallinnollisia päätöksiä.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella ***** osoitti kiitettävästi haetun tehtävän edellyttämiä vahvuuksia, erityisesti vahvaa kykyä johtaa työyhteisön toimintaa ja hyvinvointia sekä osallistaa ja innostaa henkilöstöä johtamisessaan. Hänellä on laaja-alainen ja pitkä kokemus pelastuslaitoksen palvelutuotannosta ja esihenkilötehtävistä. Hänellä on erittäin vahva osaaminen henkilöstöhallinnosta, ja siihen liittyvästä johtamisesta sekä koordinoinnista. Hän on osoittanut työssään hyvää tuloksellisuutta ja kykyä esihenkilötyöhön.

Koulutuksen, kokemuksen sekä haastattelussa osoitetun sopivuuden perusteella ***** on parhaat edellytykset yksikön päällikön viran tehtävien hoitamiseen pelastuslaitoksen operatiivisen palveluiden yksikössä.

Päätöksen tiedoksianto tapahtuu muille hakijoille kuin virkaan valitulle sähköisen rekrytointijärjestelmän (HelBit) kautta. Tiedoksianto lähtee sähköpostitse niille, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiintoon ja muille tiedoksianto lähetetään kirjeitse.

Lisätiedot

Marko Rostedt, pelastusjohtaja, puhelin: 310 30103
marko.rostedt(a)hel.fi

Liitteet

1 Helbit - Rekrytointi_Operatiivisen yksikön päällikkö

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta

Otteet

Ote

Virkaan valittu

Muut hakijat

Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta



09.09.2024

Pelastuskomentaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 33 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



09.09.2024

Pelastuskomentaja

Suojattu sähköposti: <https://securemail.hel.fi/>

Käytähän aina suojattua sähköpostia, kun lähetät henkilökohtaisia tietoja.

Muistathan asioiden yhteydessä mainita kirjaamisnumeron (esim. HEL 2021-000123), mikäli asiasi on jo vireillä Helsingin kaupungissa.

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



09.09.2024

Pelastuskomentaja

Jani Pitkänen
pelastuskomentaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 09.09.2024.