



20 §

Keskushallinto, kokonaispalkkajärjestelmän periaatteet

HEL 2017-008091 T 01 02 00 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti muiden kuin kansliapäällikön toimivallassa olevien kokonaispalkkajärjestelmän periaatteista liitteen 1 mukaisesti.

Päätöksen perustelut

Helsingin kaupunki on käyttänyt ylimmän johdon tehtävissä kokonaispalkkajärjestelmää, jonka periaatteista kaupunginhallitus on päättänyt (10.12.2012, § 1420).

Kokonaispalkkausjärjestelmää on tarkistettu vastaamaan uutta organisaatiota ja sen piirissä olevia tehtäviä. Kokonaispalkka sisältää kaikki palkanosat, kuten henkilökohtaisen lisän ja työkokemuslisän. Kokonaispalkka sisältää myös mahdollisen autoedun.

Kokonaispalkkajärjestelmään kuuluvat tehtävät arvioidaan HAY – vaativuudenarviointijärjestelmää käyttäen. HAY – järjestelmässä tehtävän vaativuuden pääkriteerit ovat tietotaito, ongelmanratkaisu sekä vastuu ja vaikuttavuus.

Kunkin tehtävän vaativuusluokka määräytyy HAY - järjestelmän mukaisen arvioinnin perusteella. Kullekin vaativuusluokalle on määritetty euronääräinen palkkahaarukka, jonka sisällä kokonaispalkat voivat vaihdella (liite 2 taulukko: vaativuusluokat ja palkkahaarukat).

Voimassaolevan hallintosäännön (12 luku 3 §) mukaan henkilöstöjohtaja päättää liikelaitosten toimitusjohtajien alaisten osastopäälliköiden/ylimmän organisaatiotason johtajien, pelastuslaitoksen osastopäälliköiden, toimialojen palvelun päälliköiden ja hallinnon vastaavien päälliköiden, toimialojen hallintojohtajien, kaupunginkanslian osastopäälliköiden ja kaupunginkanslian yksikön päälliköiden tehtävien vaativuusluokittelusta ja palkasta. Tarkastusjohtajan osalta palkasta päättää tarkastuslautakunta.

Voimassaolevan hallintosäännön (12 luku 1§) mukaan kansliapäällikkö on tehnyt päätöksen toimialajohtajien, toimialojen palvelukokonaisuuksien johtajien, pelastuskomentajan, Korkeasaaren eläintarhan johtajan ja liikelaitosten toimitusjohtajien kokonaispalkkajärjestelmän periaatteista.



Henkilöstöosasto

28.08.2017

Henkilöstöjohtaja

Kaupunginkanslian henkilöstöosasto pitää yllä tehtävien vaativuuden arviointia ja tehtävien sijoittumista vaativuusluokkiin.

Lisätiedot

Riitta Vento, HR-asiantuntija, puhelin: 310 42667
riitta.h.vento(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Johdon kokonaispalkkajärjestelmä ohjeluonnos 28.6.2017
- 2 Kokonaispalkkahaitarit luokittain 14.8.2017

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Henkilöstöosasto



28.08.2017

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 20 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



28.08.2017

Henkilöstöjohtaja

Marju Pohjaniemi
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 08.09.2017.