

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Haku

Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus: Digitalisaation johtaminen ja osaamisen kehittäminen 13.05.2022 - 17.06.2022
16:15

Hakijan nimi

Työtehoseura ry

Osoite

PL 5
05201 RAJAMÄKI

Sähköposti

kirjaamo@tts.fi

Puhelinnumero

0503878059

 Annan suostumukseni hakemusta koskevien päätösten sähköiseen tiedoksiintoon.

Haettavan avustuksen määrä

3 995 993,70 €

Lisätiedot asiakkaasta

Toimintayksikkö / Aliorganisaatio

Työtehoseura Ry, koulutusprosessit

Hakemuksen yhteyshenkilö ja yhteystiedot

Miia Mäentausta
koulutuspäällikkö, TTS Työtehoseura Ry

Sähköposti

mii.maentausta@tts.fi

Puhelin

0505748606

Internetsivut

tts.fi

Avustusta koskevat tiedot

Käyttötarkoitus

Avustus käytetään kehittämään ammatillisen koulutuksen digitalisaation johtamista sekä osaamista

Lyhyt kuvaus käyttötarkoituksesta

Hankkeen visiona on järjestää ammatillisen koulutuksen digitalisaation johtaminen ja antaa askelmerkit sen toteuttamiseksi, jotta suomalaisen ammatillisen koulutuksen laatu paranee.

Haettavan avustuksen määrä

3 995 993,70 €

Avustuksen suunniteltu käyttöaika

01.08.2022 - 28.02.2024

Hankesuunnitelma

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Tarvekuvaus

Digitalisaatio muuttaa työn sisältöjä ja tapoja tehdä työtä. Digitaalisten ratkaisujen hyödyntäminen koulutuksen järjestämisessä ja opetuksessa edellyttää uudenlaisia kyvykkyyksiä, osaavaa henkilökuntaa ja johtoa. Ilman riittävää osaamista ja kyvykkyyttä koulutuksen järjestäjät eivät pysty tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisella tavalla hyödyntämään digitalisaation tuomia mahdollisuuksia ja vastaamaan siihen liittyviin haasteisiin. Koulutusjohdon, henkilökunnan sekä muiden sidosryhmien on ymmärrettävä tietyllä tasolla asioita, jotta digitalisaatiota kyetään hyödyntämään. Hakemuksen suunnitteluvaiheessa verkostolle lähetetyn kyselyn mukaan verkosto koki tärkeäksi kehittää jokaista hakemuksen osa-alueita, mutta erityisesti henkilöstön osaamisen johtaminen ja kehittäminen, sekä digitalisuuden hyödyntäminen oppimisen ohjauksessa ja tuessa sekä edistymisen seurannassa koettiin tärkeiksi.

Tavoitteet

Tämän hankkeen tavoite on toteuttaa ammatillisen koulutuksen järjestäjien digitaalista johtamista ja osaamista kehittävä kokonaisuus. Kehittämiskokonaisuudessa rakennetaan digitaalisen osaamisen kehittämisen polku, sekä koulutuskokonaisuus oppilaitosjohdolle, hallintohenkilöstölle ja ohjaus- ja tukihenkilöstölle virtuaaliseen osaamiskampukseen, joka kokoaa osaamisen kehittämisen polun kohderyhmät huomioivaksi ja ohjaavaksi kokonaisuudeksi.

Koulutusten teema ovat mm. digitalisaation johtaminen ja hallinto, opetuksen ja oppimisen johtaminen, sekä pedagogiikan johtaminen. Koulutuksissa käsitellään riittävässä laajuudessa ja johtamisen näkökulmasta myös mm. tiedolla johtamista, tulevaisuuden teknologioita ja niiden mukanaan tuomia mahdollisuuksia ja uhkia sekä kyberturvallisuutta. Koulutuksissa huomioidaan myös tietoturvaan, tietosuojaan, tiedonhallintaan, saavutettavuuteen ja tekijänoikeuksiin liittyvä kansallinen ja eurooppalainen lainsäädäntö ja ohjeistus.

Toteutustapa

Hanketyö on aloitettu 5/2022 lähettämällä kartoituskysely hankkeesta kiinnostuneiden oppilaitosten yhteyshenkilöille, pitämällä ensimmäiset suunnittelua ohjaavat verkkokokoukset, perustamalla hanketoimijoille yhteinen Teams-kanava, haamottelemalla hankkeen tavoite, toiminta, tulokset ja vaikuttavuus, sekä sopimalla työnjaosta.

Hankkeen toimintasuunnitelma pyritään laatimaan mahdollisimman selkeäksi ja toteuttamiskelpoiseksi ottaen huomioon hankeaika, budjetti sekä kehittämiskokonaisuuden laajuus.

Hanke jaetaan toteutusvaiheessa työpaketteihin, joiden toteutuksesta vastaavat työryhmät. Työpaketteihin jakaminen tehdään avustuksessa mainittujen teemojen mukaisesti ja tavoitteet laadittu hankkeen toimintasuunnitelmassa. Työryhmien kehittämistyöskentely alkaa syksyllä 2022. Hanke käynnistyy myös aloitusinfolla syksyllä 2022, jossa levitetään tietoa jo ennakkoon tulevista toimenpiteistä. Koordinointi on varannut resurssia viestintäsuunnitelman toteuttamiseen, jossa huomioidaan niin sisäinen kuin ulkoinen viestintä kohderyhmittäin.

Haetaanko avustusta usean yhteisön hankkeeseen?

Kyllä

Haen ilman yhteistyötahoja

Haen yhteistyötahojen kanssa

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Yhteistyötahot

Nimi

TTS Työtehoseura Ry
AEL-Amiedu Oy
Ahlmanedu Ahlmanin koulun Säätiö sr
Axxell Utbildning Ab
Careeria Oy
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä/Saimaan ammattiopisto Sampo
Etelä-Savon Koulutus Oy
Haapaveden Opiston Kannatusyhdistys ry
Helsingin kaupunki, Stadin AO
Helsinki Business College Oy / oppilaitos Business College Helsinki
Hengityslitto ry / Ammattiopisto Luovi
Hevosopisto
Hyria koulutus Oy
Hämeen ammatti-instituutti oy Hami
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä Samiedu
Itä-Suomen Liikuntaopisto
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
Jyväskylän kristillinen opisto (JKO)
Jyväskylän Talouskouluyhdistys Ry.
Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos / Kainuun ammattiopisto
Kalajoen Kristillinen Opisto
Kankaanpään opisto (Pohjois-Satakunnan kansanopiston kannatusyhdistys ry)
Kanneljärven Opisto
Karstulan Evankelinen Opisto
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr
Kirkkopalvelut ry/ Step-koulutus
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto
Koulutuskeskus Brahe
Koulutuskeskus Salpaus kuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä OSAO
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Kouvolan Ammattiopisto Oy, Eduko
KSAK Oy / Koillis-Suomen Aikuiskoulutus
Live-säätiö / Ammattiopisto Live
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä (Novida - ammattiopisto ja lukio)
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry
Management Institute of Finland MIF Oy
Mercuria kauppaoppilaitos oy
Optima samkommun
Oulun Palvelualan Opisto OPAO
Palvelualan Opisto Kuopio PAOK
Peimarin koulutuskuntayhtymä (Ammattiopisto Livia)
Perho Liiketalousopisto Oy
Peräpohjolan Opisto
Pohjois-Karjalan koulutusyhtymä, Riveria
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr - PSK-Aikuisopisto
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr
Raision seudun koulutuskuntayhtymä (Raseko)
Rakennusteollisuuden Koulutuskeskus RATEKO
SASKY koulutuskuntayhtymä
Sataedu, Satakunnan koulutuskuntayhtymä
Savon koulutuskuntayhtymä

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö Vierumäki
Suomen ympäristöopisto Sykli
Suomen Yrittäjäopisto
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab (Practicum)
Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKK
Tampereen seudun ammattiopisto, Tredu
Tanhuvaaran Säätiö / Tanhuvaaran Urheiluopisto
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö, Ingmanedu kulttuurialan ammattiopisto
Turun Aikuiskoulutussäätiö / Turun AKK
Turun kaupunki / Turun ammatti-instituutti
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä
Vaasan kaupunki/Vamia
Vantaan kaupunki, Vantaan ammattiopisto Varia
Varalan Säätiö / Varalan urheiluopisto
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
Yrkesakademin i Österbotten Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
Äänekosken ammatillisen koulutuksen ky / Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto POKE

Muut keskeiset yhteistyökumppanit

Kiipulan ammattiopisto ja Suupohjan koulutuskuntayhtymä Vuoksi ovat verkostossa mukana, mutta eivät kehittämistyössä. Hankkeen yhteistyökumppanina toimii 3DBear, joka vastaa koordinoinnin kanssa virtuaalisesta toisen asteen tekijöiden osaamismaailmasta, jonka tarkoitus on toimia virtuaalisena osaamisen kehittämisen maailmana, joka kokoaa kehittämistyön, osaamisen kehittämisen polun sekä koulutukset selkeäksi kokonaisuudeksi. Tämä kokonaisuus jaetaan myös aoe.fi-palvelussa. Hanke tekee yhteistyötä ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen kanssa. Lisäksi yhteistyökumppaneita ovat työelämä ja opiskelijat tietyissä teemoissa.

Hankkeen arvioitu maantieteellinen laajuus

Hankkeeseen osallistuu 79 koulutuksen järjestäjää ympäri Suomea.

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä on ammatillisen koulutuksen järjestäjien johto, hallintohenkilöstö, opetus- ja ohjaushenkilöstö. Osassa teemoissa kohderyhmää edustaa opiskelijat.

Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä (arvio)

Hankkeeseen osallistuu 79 koulutuksen järjestäjää. Arvio aktiivisempaan kehittämistyöhön osallistuvien määrästä on 50 ja osallistujia noin 300.

Hankkeeseen osallistuvien vapaaehtoisten määrä (arvio)

Hankkeeseen asetetaan ohjausryhmä, johon kuuluu jäseniä opetus- ja kulttuuriministeriöstä sekä Opetushallituksesta. Vapaaehtoisten määrä arviolta 20.

Miten hankkeen kohderyhmä osallistuu toiminnan suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin?

Hankkeen kohderyhmä on vahvasti edustettuna hanketyössä, sillä hankeverkosto koostuu 79 ammatillisesta koulutuksen järjestäjästä. Hankkeen toimintasuunnitelmaa ja työryhmiä on suunniteltu yhdessä verkoston kanssa. Opiskelijoita sekä opetushenkilöstöä laajemmin osallistetaan toteutukseen sekä tuotosten arviointiin teemoittain.

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Aikataulu

Tarkempi aikataulu liitteenä toimintasuunnitelmassa. Kevät 2022: verkkokyselyt kiinnostuneille
Syksy 2022: työryhmätyöskentelyn käynnistäminen, viestintä, koulutustilaisuuksien suunnittelu, välitilaisuuden organisointi sekä päätöstilaisuuden ajankohdan päättäminen
Kevät 2023: Työryhmien kehittämistyö, viestintä, syksyn koulutustilaisuuksien organisointi
Syksy 2023: Työryhmien kehittämistyö, viestintä, kevään koulutustilaisuuksien organisointi, päätöstilaisuuden organisointi

Tulokset

Kehittämistyön tekeminen kehittää verkoston osaamista. Lopullisena tuloksena hanke suunnittelee ja toteuttaa digitaalisen osaamisen kehittämiskokonaisuuden ottaen huomioon eri kohderyhmät ammatillisen koulutuksen järjestämisessä. Tämä kokonaisuus tuotetaan virtuaaliselle osaamiskampukselle, joka kokoaa osaamisen kehittämispolun selkeäksi ja helposti lähestyttäväksi kokonaisuudeksi kohderyhmät huomioon ottaen. Tämän maailman on osaltaan tarkoitus ohjata hankkimaan ja omaksumaan itselle hyödyllisintä tietoa ja lataamaan muokattavaa tukiaineistoa oman organisaation käyttöön.

Tulosten hyödyntäminen

Hankkeessa syntyvät tulokset tulevat olemaan hankkeen päättyessä osa ammatillisen koulutuksen järjestäjien pysyvää toimintaa. Hankkeessa kehitetään osaamisen kehittämiskokonaisuus ja -polku ja tämä rakennetaan toisen asteen toimijoiden osaamiskampukselle, joka tuotetaan virtuaalimaailmana. Tämä maailma kokoaa tulokset yhteen selkeänä kohderyhmät huomioivana kokonaisuutena. Tämä maailma tuotosten kera jaetaan aoe.fi-palvelussa ja ne ovat kaikkien koulutuksenjärjestäjien käytettävissä hankkeen päätyttyä.

Mitä tiedonkeruumenetelmiä / mittareita tullaan käyttämään hankkeen tulosten osoittamiseksi?

Määrälliset mittarit: kysely 1, mitä hankkeesta ja sen tavoitteista tiedetään > toisto. Lisäksi koulutuskokonaisuuksien osallistumis% sekä palautekysely.

Miten hanke vastaa hakuilmoituksessa esitettyihin hakukohtaisiin myöntöperusteisiin?

Hanketta koordinoivalla TTS Työtehoseura Ry:llä on laaja kokemus sekä osaaminen isojen verkostohankkeiden suunnittelusta, koordinoinnista ja toteuttamisesta. Koordinaattorin yhteyshenkilönä toimii koulutus päällikkö Miia Mäentausta, joka on tutkinut jatko-opinnoissaan (YAMK) strategista digiosaamisen johtamista ammatillisessa koulutuksessa. Työssään hän vastaa digitaalisen oppimisen palveluista ja koulutuksen kehittämisestä, joten hankekokonaisuuden vetämiseen löytyy osaamista.

Miten hanke vastaa hakuilmoituksessa esitettyihin, ministeriöstä myönnettävien avustusten yleisiin perusteisiin?

Hankkeen toimintasuunnitelmaa laadittaessa on pyritty vastaamaan jokaiseen hakuilmoituksella esitettyyn kohtaan.

Luvattoman ulkomaisen työvoiman käyttö

Ei ole käytetty eikä käytetä luvatonta ulkomaista työvoimaa.

Muuta

Hanke ja koordinointi toivoo myös tukea Opetus- ja kulttuuriministeriöltä sekä Opetushallitukselta näin massiivisen ja laajan kehittämiskokonaisuuden tiedon levittämiseen, tärkeyden painottamiseen sekä tukea jatkokehittämiseen. Toivomme ja pyrimme siihen, ettei lopputuotokset ole turhaan laadittuja, vaan ne todellakin valjastetaan käyttöön ja niitä kehitetään myös tämän hankkeen jälkeen. Hankeaika on myös todella lyhyt näin laajalle kehittämiskokonaisuudelle.

Talousarvio

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Kustannusarvio		
Henkilöstökulut	3 480 273,58 €	
Toimitilakulut, jotka aiheutuvat hankkeesta		
Ulkopuoliset palvelut	373 633,77 €	
Muut kulut		
- laitehankinnat	55 500,00 €	
- matkakulut	59 336,39 €	
- muut aineet ja tarvikkeet	27 250,00 €	
Yhteensä	3 995 993,74 €	

Listaa tehtävät, joissa henkilön vuositulot sivukuluineen tai palkkio ylittää 80.000 euroa

Rahoitussuunnitelma		
OKM:ltä haettava avustus	3 995 993,70 €	
Oma rahoitus		
EU-rahoitus		
Muu julkinen rahoitus		
Yksityinen rahoitus		
Lainat		
Muu rahoitus		
Yhteensä	3 995 993,70 €	100.00%

Liitteet**Hyväksynät**

17.06.2022 Miia Mäentausta

Hakemus on hyväksytty yhteisön allekirjoitussääntöjen mukaisesti

Liitteet

Otsikko	Tiedosto	Päiväys
Tilikohtainen tuloslaskelma	Tuloslaskelma 12 2021 Työtehoseura ry_25022022.pdf	17.06.2022
Tase	Tase 12 2021 Työtehoseura ry _25022022.pdf	17.06.2022
Tilintarkastuskertomus tai toiminnantarkastuskertomus	Tilintarkastuskertomus 2021 Työtehoseura ry.pdf	17.06.2022
Hankkeen toimintasuunnitelma-luonnos	Hankkeen toimintasuunnitelma_jaettava_OKM Digitalisaation johtamisen ja osaamisen kehittäminen.pdf	17.06.2022