

22 § HUS-kuntayhtymän strategiapäivitys HUS-yhtymän strategiaksi**Selostus****Yhtymähallitus 14.11.2022 § 43**

Esittelijä	Toimitusjohtaja Matti Bergendahl
Valmistelija	Projektinjohtaja Melisa Haahtinen

Hyvinvointialueiden käynnistyessä vuoden 2023 alusta, terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu Suomen historian suurin hallinnollinen ja palvelurakenteellinen muutos. Uudenmaan hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki ovat jatkossa HUSin omistajat, jotka myös rahoittavat HUSin toiminnan. Nykyinen HUS strategia on laadittu vuosille 2020-2024, mutta HUS-kuntayhtymän muuttuessa HUS-yhtymäksi on strategian päivitys aloitettu. Työolobarometrin 2021 mukaan vastaajista 93 % tuntee HUSin arvot, jotka on tarkoitus strategiapäivityksessä säilyttää sellaisenaan mission kanssa.

Strategian päivitysprosessin aikana on toteutettu kattava toimintaympäristöanalyysi, joka koostuu mm. kyselyistä eri sidosryhmille (henkilöstö, tulosalue, johto, hallitus, yliopisto, eritysvastuualue ja Uudenmaan hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki) sekä STM:n ja VM:n tutkimuksista. Toimintaympäristöanalyysi pohjautuu myös HUS kokonaisvalmistelussa toteutettuun väestön palvelutarveanalyysiin. Strategisia isoja linjauksia on työstetty ensin HUS yhtymähallituksen ja johtoryhmän ennakkotehtävien kautta, jotka loivat pohjan HUS johtoryhmän kahteen työpajaan. Johtoryhmä laati kahdessa työpajassa luonnoksen visiosta ja strategisista painopisteistä. HUS yhtymähallitus työsti työpajassaan sekä iltakoulussaan johdon strategialuonnosta, jonka pohjalta syntyi strateginen iso kuva eli visio, strategiset painopisteet sekä niiden tavoitteet.

Strategialuonnoksessa visioksi muodostui vuosille 2023-2027 "Vaikuttavaa hoitoa yhdessä". Strategisia painopisteitä syntyi viisi, ja niille jokaiselle laadittiin myös strategiakauden tavoite:

- Hyvinvointialueyhteistyö - *Systemaattinen, tavoitteellinen, tuloksellinen yhteistyö asiakkaiden eduksi*
- Asiakaskokemus - *Suomen paras asiakaskokemus*
- Henkilöstökokemus - *Halutuin työpaikka*
- Jatkuva parantaminen ja uudistuminen - *Pohjoismaiden paras yliopistosairaala*
- Kestävä talous - *Laadukkaat, yhdenvertaiset ja kustannustehokkaat palvelut*

Tammikuussa 2023 strategian isosta kuvasta työstetään johdon, hallituksen, tulosalueiden kanssa strategisten painopisteiden toimenpiteet ja mittarit, jotka vastuutetaan sekä projektoidaan.

Päätösesitys

Hallitus hyväksyy omalta osaltaan ja esittää edelleen yhtymäkokouksen hyväksyttäväksi liitteen mukaisesti strategian uuden vision, strategiset painopisteet, niiden tavoitteet ja toimenpiteet.

Asian käsittely

Anna Vuorjoki esitti, että henkilöstökokemuksen tavoitetekstin toisen kohdan loppuun lisätään seuraava virke:

Johtamisessa on tärkeää tukea henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia itseään ja työtänsä koskeviin asioihin sekä vahvistaa hyvää yhteistoimintaa henkilöstön kanssa.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Vuorjoen tekemä esitys hyväksyä yksimielisesti. Saatuaan myöntävän vastauksen puheenjohtaja totesi, että Vuorjoen esitys on hyväksytty.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin siten muutettuna, että henkilöstökokemuksen tavoitetekstin toisen kohdan loppuun lisätään seuraava virke:

Johtamisessa on tärkeää tukea henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia itseään ja työtänsä koskeviin asioihin sekä vahvistaa hyvää yhteistoimintaa henkilöstön kanssa.

Yhtymäkokous 14.12.2022 § 22

Päätösesitys

Yhtymäkokous hyväksyy liitteen mukaisesti strategian uuden vision, strategiset painopisteet, niiden tavoitteet ja toimenpiteet.

Julkisuus

Julkinen



HUS-yhtymä
Yhtymäkokous

Esityslista
4/2022

14.12.2022

HUS/15112/2022

Lisätiedot

Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, matti.bergendahl(at)hus.fi

Liitteet

Liite: HUS-Yhtymän strategia 2023-2027

Tiedoksi