

Tarjous
Lean valmennus
1. valmennuskierros
Stara

Lean valmennus - oppimistavoitteet

- Ymmärtää samalla tavalla mitä on Lean ja Lean Staralla
- Luoda yhdenmukainen käsitteistö Leanin jalkauttamiseen eri yksiköissä
- Oppia yhteisesti ymmärtämään mitä virtaustehokkuus tarkoittaa ja miten läpimenoaikoja voidaan nopeuttaa eräkoajattelun avulla
- Oppia miten Last Planner Systeemi parantaa tuotannon ohjausta ja miten sitä voidaan hyödyntää käytännössä
- Ymmärtää samalla tavalla mitä tahtituotanto tarkoittaa käytännössä ja mitä mahdollisuuksia se tarjoaa Staran toimintaan
- Ymmärtää miten Lean edellyttää muutosta johtamisessa korostaen esim. yhteistyä ja kommunikation merkitystä
- Oppia käyttämään Lean-työkaluja ja menetelmiä kuten prosessikuvaukset ja ongelmanratkaisumenettelyt
- Hahmottaa leanista kumpuavia tulevaisuuden vaatimuksia ja trendejä
- Soveltaa oppimaansa välitöinä omissa projekteissa
- Kykyä yhteistyössä Vison Oy:n kanssa suunnitella työntekijöiden lean-valmennukset



Kenelle Valmennus Osa 1 soveltuu parhaiten

- Staran johdolle (vähintään vahva tuki osallistujille ja pilotoinnille)
- Työpäälliköt/projektipäälliköt
- Vastaavat työnjohtajat
- Työmaainsinöörit
- Kehittämisestä, laadusta ja hallinnosta vastaavat henkilöt

Valmennukseen osallistuu 20-25 hlö/tilaisuus

Valmentajat

- DI Lauri Merikallio
- DI Annina Peisa
- DI Rauli Wallén

www.vison.fi



Lauri Merikallio

DI, osakas

www.vison.fi

Vuonna 2008-2010

- Last Planner Systemin jalkautukset alkavat 2008
- Kymmeniä Lean prosessikehityksiä
- TUKEFIN-valmennussarja

Vuonna 2014-2018

- Kymmeniä allianssivalmennuksia
- Kymmeniä LPS-valmennuksia
- IPT-ryhmähanke
- RAIN-hanke

Vuonna 2006-2007

Lean ja Lean Construction tutkija

- Toyota Production System
- Last Planner Systemi
- Integroidut projektimallit

Vuonna 2010-2014

- Ensimmäiset allianssit Suomeen
- Rantatunnelin allianssihanke alkaa 2012
- Big room toiminnan kehittäminen ja valmentaminen
- Kymmeniä Lean projektikohtaisia lean valmennuksia
- LCI-ryhmähankeet

Vuonna 2018-

- Useita allianssivalmennuksia
- Useita Lean- ja LPS-valmennuksia
- Integraatiovalmennus perinteisiin urakkamalleihin
- IPT2 hanke
- RAIN2-hanke

Vuonna 1992-2006

Projekti-insinööri
Projektipäällikkö
Yksikönjohtaja
Strategiajohtaja

1992

2006

2007

2010

2014

2018

DI vm. 1992

Vieraileva tutkija
Berkeleyyn yliopisto, Kalifornia
Lean Construction vuonna 2006-2007

Yrittäjä vuodesta 2008

Vuoden
rakennusinsinööri 2016

Vuoden Tiemies
Suomi 100 juhlavuotena
vuonna 2017

Ohjausryhmä Stara - Vison Oy Tavoitteet – ohjaus - tulokset

1. kurssipäivä

Tavoite:
Lean-ajattelun peruskäsitteiden ymmärrys sekä innostaa leanin soveltamiseen omissa toiminnassa

Sisältö:

Mitä on Lean ja mitä sillä tavoitellaan?
- Toyotan tuotantoajattelu

Lean ja Lean Construction
- Mitä lean voi olla rakentamisessa?

Villego-simulointi ja Last Planner systeemi (LPS)
- Tuotannon ohjausta rakennushankkeessa
- Miten sovellan LPS:ää omissa työssäni?

Välitehtävä:

LPS:n testaaminen omalla työmaalla

Ennakkolukeminen
Last Planner opas



2. kurssipäivä

Tavoite:
Lean ajattelun syventäminen johtamiseen

Virtaustehokkuus vs resurssitehokkuus

Sisältö:

Last Planner systeemin kertaaminen

Lean johtaminen

Lean työkalujen läpikäynti

Noppapeli ja tahtituotanto

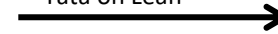
Välitehtävä:

LPS:n testaaminen omalla työmaalla jatkuu

Tahtituotannon suunnittelu

- Infrarakentamisessa
- talorakentamisessa

Ennakkolukeminen
Tätä on Lean



3. kurssipäivä

Tavoite:
Toisilta oppiminen ja jatkuva parantaminen

Lean oppien siirtäminen työntekijöille

Sisältö:

Välitehtävien purku ja sparraus

Lean valmennuksen suunnittelu työntekijöille

Kurssin kertaus, kysymyksiä ja vastauksia

Kurssijakso 1

Tilaisuuden sisältö

Tilaisuuden avaus ja esittäytyminen, valmennuskokonaisuuden tavoitteet

Yleiskuva Leanista

- Mitä on Lean?
- Hukka rakentamisessa
- Resurssi ja virtaustehokkuus

Villego kierros 1 – Hukan tunnistaminen

- Ryhmäpohdinta ja kierroksen reflektointi

Villego on simulointi, jonka avulla on opetettu Last Planner systeemiä yli sadassa tilaisuudessa Suomessa viimeisen kahden vuoden aikana

Last Planner Systemi ja jatkuva parantaminen

- Peruseriaatteet
- Case-esimerkkejä

Villego kierros 2 – Yhdessä suunnitellen

- Ryhmäpohdinta ja kierroksen reflektointi

Päivän oppimistavoitteiden arviointi, jatkuva parantaminen ja johtaminen

- Opit käytäntöön omassa urakassa
- Suunnitelma Last planner systeemin käyttöönotosta omassa urakassa

Vapaamuotoinen keskustelu ja tilaisuuden päätös

Kurssijakso 2

Tilaisuuden sisältö

Tilaisuuden avaus ja kertaus edellisestä kurssijaksosta

Välitehtävän läpikäynti, miten parannan Last Planner systeemin hyödyntämistä?

Mitä on virtaustehokkuus ja tahtituotanto sekä miten se liittyy Leaniin?

- Noppapeli
- Esimerkkejä tahtituotannosta

Noppapeli simuloi tasaisen/epätasaisen tuotannon vaikutuksia läpimenoaikaan ja kustannuksiin

Lean johtaminen

- Ihmisten kunnioittaminen
- Jatkuva parantaminen
- ongelmanratkaisu

Lean työkaluja ja metodeja, jotka tukevat lean-ajattelua

- Erilaisten lean työkalujen esittely ja soveltaminen

2. välitehtävän valmistelu

Päivän oppimistavoitteiden arviointi ja vapaamuotoinen keskustelu

Kurssijakso 3

Tilaisuuden sisältö

Tilaisuuden avaus ja oppimistavoitteet

Välitehtävien purku ja sparraus

Last Planner Systemi, yhteistoiminnallinen sekä visuaalinen suunnittelu ja ohjaus- > miten vakioidaan Starassa

Tahtituotanto, miten edetään tahtituotannon oppimisessa ja soveltamisessa?

Työntekijöiden lean-valmennuksen suunnittelu
Mitä, miten milloin ja minkä kokoisissa ryhmissä

Kurssin kertaus

Oman oppimistavoitteet toteutuminen

Päätös ja vapaamuotoinen keskustelu

Vison Oy:n tehtävät

- Suunnitella ja toteuttaa kolme valmennuspäivää/ryhmä
- Sparrata yhdessä sovitulla tavalla kohteita siten, että valmennukseen osallistujilla on edellytykset onnistua LPS:n käyttöön otossa
- Valmistella ohjausryhmän palaverit, joita pidetään kurssijaksojen välissä

Kohteiden sparraus

- Puolen päivän sparraukset pilottikohteissa, niiden valmistelu ja toteutus
- Puhelin – sähköposti – Teams -sparraus

Ohjausryhmän kokoukset

60-90 minuutin kokoukset valmennuksien välillä

- Käsitellään valmennuksen tilannekuva
- Tehdään tarvittavia ohjauspäätöksiä

Hinnoittelu

- 14 000 €/ yksi valmennuskokonaisuus (1+1+1 päivää ja ohjausryhmän kokoukset)
- 700 €/puolen päivän sparraustilaisuus kohteilla
- Puhelin- sähköposti- Teams-palaverisparraukset veloitusetta

- Ei sisällä tila- ja tarjoilukustannuksia
- Ensimmäisestä ryhmästä laskutettu osuus 4500 € vähennetään tilauksesta.