



23.11.2021

Asia/4

## § 53

### Riskienhallintapäällikön viran täyttäminen

HEL 2021-010055 T 01 01 01 01

#### Päätös

Pelastuslautakunta päätti ottaa \*\*\*\*\* Helsingin pelastuslaitoksen riskienhallintapäällikön virkaan 6670,66 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, päätös on ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Tällaisen virkaan otettavan henkilön on esitettävä hyväksyttävä arvio edellytyksistä hoitaa virkaan kuuluvia tehtäviä 30 päivän kuluessa virkaanottopäätöksen tiedoksi-saannista.

#### Esittelijä

pelastuskomentaja  
Jani Pitkänen

#### Lisätiedot

Jani Pitkänen, pelastuskomentaja, puhelin: 310 30000  
jani.pitkanen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hakijayhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, pelastuslautakunta

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Riskienhallintapäällikön virka

Pelastuslaitoksen toimintasäännön mukaan riskienhallintapäällikkö johtaa riskienhallinnan osastoa.

Hallintosäännön 16 luvun 11§:n 3 kohdan mukaan riskienhallintapäällikön virkaan ottamisesta päättää pelastuslautakunta.



Pelastuslautakunta on 22.9.2021 § 42 päättänyt, että riskienhallinta-päällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta pelastustoimen riskienhallinnan ja onnettomuuksien ehkäisyn johtamistehtävistä, esihenkilö- ja johtamiskokemusta sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito ja kehottanut pelastuslaitosta käynnistämään viran täyttöön liittyvän julkisen hakumenettelyn.

Virka oli julkisesti haettavana 27.9. - 18.10.2021. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin rekrytointisivuilla osoitteessa [helsinkirekry.fi](https://helsinkirekry.fi), TE-palveluissa, Duunitorilla, Pelastustieto-lehdessä, Facebookissa ja Instagramissa. Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa edellytettiin vahvaa näyttöä onnettomuuksien ehkäisyyn, varautumiseen ja väestönsuojeluun liittyvästä palvelutuotannon johtamisesta ja nykyaikaista näkemystä pelastustoimen kehittämisestä, näkemyksellisyyttä ja muutosjohtamiskyvykkyyttä sekä kyvykkyyttä toimia niin strategisella kuin käytännön tasoilla ja taitoa ihmisten valmentavaan johtamiseen.

Virkaa täytettäessä on varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi huomioitava perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

## Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa virkaan jätti hakemuksensa seitsemän henkilöä, jotka kaikki täyttivät viran kelpoisuusehdot, mutta joista kolmelta puuttui virkaan vaadittava kokemus pelastustoimen riskienhallinnan ja onnettomuuksien ehkäisyn johtamistehtävistä. Lisäksi yksi hakija perui hakemuksensa hakuajan päätyttyä. Hakijaluettelo ja yhteenveto on esityksen liitteenä. Yhteenveto sisältää olennaiset tutkinnot, työkokemuksen ja kurssit/opinnot. Hakijoiden esittämät ansiot, koulutus, kielitaito ja työkokemus ilmenevät hakemuksista. Todetaan, että hakemusten mukainen yhteenlaskettu työaika huomioi osin päällekkäin oman toimen ohella hoidettuja tehtäviä eikä yhteenvedon yhteenlaskettu työkokemus siten välttämättä anna oikeaa kuvaa työkokemusvuosien määrästä.

Ensimmäiseen haastatteluun valittiin neljä kelpoisuusehdot täyttävää ja pelastustoimen riskienhallinnan ja onnettomuuksien ehkäisyn johtamiskokemusta omaavaa hakijaa. Yksi hakija perui hakemuksensa ennen haastattelua, joten haastatteluihin kutsuttiin kolme hakijaa. Hakijoita haastattelivat ajalla 20.– 25.10.2021 pelastuskomentaja Jani Pitkänen, hallintopäällikkö Henri Nordenswan, pelastusjohtaja Vesa Halonen, HR partner Hanna Ropponen sekä pelastuslautakunnan puheenjohtaja Antti Hytti.



23.11.2021

Hakemusten ja haastatteluiden perusteella todettiin, että kaksi hakijaa erottuvat selvästi joukosta. Nämä kaksi kärkihakijaa kutsuttiin Psycon Oy:n toteuttamaan henkilöarviointiin, jonka jälkeen pelastuskomentaja Jani Pitkänen, hallintopäällikkö Henri Nordenswan, pelastusjohtaja Vesa Halonen sekä pelastuslautakunnan varapuheenjohtaja Martina Houtsonen haastattelivat 8.-9.11.2021 \*\*\*\*\*

Molemmilla toisen haastattelukierroksen ehdokkailla on monipuolinen kokemus pelastustoimen riskienhallinnan ja onnettomuuksien ehkäisyn johtamisesta ja esihenkilötyöstä, hyvä ymmärrys pelastuslaitoksen ja pelastustoimen kehittämistarpeista sekä käytännössä osoitettu kyky ja taito johtaa pelastustoimen organisaatiota.

Kumpikin hakija on hyvin verkostoitunut pelastuslaitosten kansallisessa turvallisuuspalveluiden ja onnettomuuksien ehkäisyn toimijoiden verkostossa.

\*\*\*\*\* on suorittanut filosofian maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa 2012. Hakija opiskelee tällä hetkellä Aalto EE:ssä Helsingin kaupungin EMBA-johtamisohjelmassa (Executive Masters of Business Administration) ohjelmassa.

Hakija on vakinaisessa virassa Helsingin kaupungin pelastuslaitoksen pelastuspäällikkönä 1.1.2019 alkaen ja sitä ennen toiminut pelastustoimen suunnittelupäällikkönä 17.1.2017 – 31.12.2018, tutkimuspäällikkönä 7.5.2015 - 16.1.2018 ja tutkijana ja apututkijana Suomen Ympäristökeskuksessa 1.10.2012 – 6.5.2015.

\*\*\*\*\* on suorittanut tradenomin YAMK-tutkinnon Laurean ammattikorkeakoulussa 2021 ja turvallisuusalan tradenomin tutkinnon Laurea ammattikorkeakoulussa 2005.

Hakija on vakinaisessa virassa Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen riskienhallintapäällikkönä 12.8.2013 alkaen ja sitä ennen toiminut Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksella johtavana palotarkastajana 1.5.2011 – 11.8.2013, valmiuspäällikkönä 1.8.2008 – 30.4.2011 ja palotarkastajana 14.6.2004 – 31.7.2008.

## Arviointi

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin ja henkilöarviointiin perustuen \*\*\*\*\* on parhaat edellytykset riskienhallintapäällikön virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen.

Arvioinneissa erityistä huomioita on kiinnitetty johtamistapaan ja kokeemukseen pelastustoimen riskienhallinnan ja onnettomuuksien ehkäisyn johtamisesta ja tehtävistä, strategiseen ja käytännön näkemykseen ke-



hittää pelastustoimen riskienhallinnan ja onnettomuuksien ehkäisemisen sekä väestönsuojelun palveluita, valmiuksiin toimeenpanna uuden riskienhallintaosaston palvelurakenne sekä kykyyn tukea pelastuslaitoksen toimintakulttuurin kehittämiseen liittyviä johtamisen, esihenkilötyön, viestinnän ja henkilöstöhallinnon uusia toimintatapoja. Lisäksi arvioitiin hakijoiden näkemyksiä kehittää onnettomuuksien ehkäisyn toimintaa erityisesti ikääntyvän väestön sekä monikielellisyyden ja –kulttuurillisuuden näkökulmista sekä punnittiin hakijoiden yhteistyö- ja kehittämiskyvykkyyttä sekä näkemystä kansallisen pelastustoimen kehityssuunnista.

\*\*\*\*\* valintaa puoltavat hänen nykyisestä tehtävästä hankkimansa kokemuksen lisäksi hänen suunnitelmallinen, harkintakykyinen, pitkäjänteinen ja järjestelmällinen tapansa työskennellä ja käsitellä ratkaistavia kysymyksiä. Hakijalla on hyvä omaksumiskyky ja analyyttislooginen ajattelutapa sekä ongelmanratkaisutaidot, lisäksi hakija omaa vahvat edellytykset tietojohdamisen edistämiseen omalla esimerkillään. Hänellä on kyky ja halu luoda uudenlaista johtamista ja toimintakulttuuria pelastuslaitokselle. Tavoitteellisuus, laatu ja tarkkuus ovat hänen vahvuuksiaan. Johtamistavaltaan valittavaksi esitetty on osallistava ja vuorovaikutteinen, ja hän pitää kuuntelua tärkeänä johtamisensa onnistumisen edellytyksenä. Hänellä on nykyaikaisia näkemyksiä uudenlaisten johtamisen ja esihenkilötyön käyttöönottamiseksi sekä kyvykkyys linjakkuuteen, innostukseen ja toimeenpanokykyyn. Muutoksen johtamisessa hakijalla on tuoreita ajatuksia, selviä suunnitelmia ja etene-mispolkuja.

\*\*\*\*\* on kyky ottaa kokonaisvaltaista vastuuta itselleen ja suoriutumishaluisen työelämäasenteen myötä saavuttaa asetetut tavoitteet. Hänellä on kyky hahmottaa kokonaisuuksia ja jäsentää asioiden välisiä syy-seuraussuhteita. Hakija tuntee hyvin pelastustoimen kansalliseen kehittämiseen kohdistuvat odotukset ja haasteet. Hänen näkemyksensä pelastustoimen johtamisesta ja henkilöstön johtamisesta ovat moderneja, yhteistyötä ja osallistamista korostavia. Hänellä on syvälinen käsitys toimintaympäristöstä sekä muutoshalukkuutta ja kyvykkyyttä muutoksen johtamiseen. Hänen lähestymistapansa on tietopohjainen ja hän kykenee erottamaan organisaation strategisen tason ja operatiivisen tason kehittämistarpeet toisistaan. Hänellä on sekä koulutuksen että työkokemuksen kautta hankittua vahvaa osaamista henkilöstöjohtamisen hyvistä käytännöistä.

Valittavaksi esitetyn erityisenä vahvuutena voidaan pitää hänen tiedonkäsittelyvalmiuksiaan ja kykyä omaksua, oivaltaa, käsitteellistää ja hahmottaa teoreettisia asiakokonaisuuksia. Hänen organisointikyvyttään ja asioiden priorisointikyvystä on hyötyä organisaation johtamisessa. Hän on tavoitteisiin sitoutuva sekä suunnitelmallisesti ja sinnikkäästi



tavoitteisiin pyrkivä. Hakijan persoona, faktapohjainen, teoreettistaustainen ja eteenpäin suuntautunut ajattelutapa sekä johtamisvahvuudet täydentävät pelastuslaitoksen johtoryhmän dynamiikkaa ja edistävät siten päätöksentekoa.

Hänen taustansa pelastustoimen tutkimus- ja kehittämistehtävistä, pelastustoimen riskianalyysistä, palvelutason määrittelystä, pelastustoimen suunnittelutehtävistä sekä koulutuksen ja työelämän kautta kerätty kokemus antavat hänelle hyvät valmiudet tukea Helsingin kaupungin pelastuslaitoksen toimintakulttuurin kehittämisessä ja hyvien henkilöjohtamisen käytänteiden toimeenpanossa. Hakijalla kesken oleva Helsingin kaupungin EMBA-ohjelma antaa hänelle erinomaiset valmiudet Helsingin kaupungin strategian toimeenpanoon pelastustoimen toimialalla.

\*\*\*\*\* on pitkä kokemus pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisyn ja valvonnan eri tasojen tehtävistä. Hakijan vahvuutena voidaan pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisyn ja valvonnan syvän kokemuksen lisäksi pitää ratkaisuhakuisuutta ja ongelmanratkaisutaitoja sekä kehittämishalukkuutta ja vuorovaikutustaitoja. Hän on helposti lähestyttävä, avoin, ohjaava ja kommunikointiin panostava.

Hakijalla on vahva ja pitkä kokemus onnettomuuksien ehkäisyn toiminnasta suorittavalta tasolta johtamiseen saakka. Hakijan urakehitys osoittaa kyvykkyyttä johtajuuteen ja näyttöjä johtoryhmätason työskentelystä. Hänen kokemuksensa palotarkastuksista ja valvontatehtävistä asiakasrajapinnassa antavat hänelle hyvät edellytykset ymmärtää onnettomuuksien ehkäisyn toiminnan koko prosessia.

Hakija toimii spontaanilla, innostuvalla ja aloitteellisella tavalla ja reagoi joustavasti muuttuviin tilanteisiin. Henkilöjohtamisessaan hän välttää liiallista jäykkyyttä, tarkkaa ohjeistusta tai prosessikuvausten mukaista toimintaa. Hallintoon liittyvä dokumentointi ja raportointi eivät ole hänen ominta aluettaan.

Hakija on helposti lähestyttävä ja työntekijöiden kuunteleminen on hänen keskeisiä johtamisteesejään. Hän painottaa omalla esimerkillä johtamista. Lisäksi hänestä löytyy empatiaa ja kyvykkyyttä asettua toisten asemaan samoin kuin diplomaattisia taitoja toimia rauhallisella tavalla ristipaineisissa tilanteissa.

Pelastuslaitoksen johtoryhmään hakija toisi työuralla hankittua vahvaa asiakokemusta sekä innovatiivista ajattelua. Hakijan strategiatason näkemys, syvyys ja innovatiivisuus sekä toimintatavan järjestelmällisyys ja asioiden priorisointikyvykyys eivät kuitenkaan yllä valittavaksi esitetyn hakijan tasolle.



23.11.2021

Asia/4

## Muuta

Pelastuslautakunnan jäsenillä on mahdollisuus tutustua esitykseen liittyviin hakemuksiin ja niistä laadittuun yhteenvetoon sekä henkilöarviointiraportteihin kokouksen aikana.

Virkaan otettavan henkilön kanssa sovitaan erikseen ajankohdasta, jolloin hän ottaa viran vastaan. Päätösote liitteineen ja muutoksenhakuohjeineen lähetetään kaikille hakijoille HelsinkiRekryn kautta.

## Esittelijä

pelastuskomentaja  
Jani Pitkänen

## Lisätiedot

Jani Pitkänen, pelastuskomentaja, puhelin: 310 30000  
jani.pitkanen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijayhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, pelastuslautakunta

## Päätöshistoria

Pelastuslautakunta 22.09.2021 § 42

HEL 2021-010055 T 01 01 01 01

### Päätös

Pelastuslautakunta päätti, että riskienhallintapäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta pelastustoimen riskienhallinnan ja onnettomuuksien ehkäisyn johtamistehtävistä, esihenkilö- ja johtamiskokemusta, sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Pelastuslautakunta päätti kehottaa pelastuslaitosta viipymättä julistamaan riskienhallintapäällikön viran haettavaksi edellä mainituin kelpoisuusvaatimuksin ja kaupunginhallituksen päättämin palkkaeduin.

## Esittelijä

pelastuskomentaja  
Jani Pitkänen

## Lisätiedot

Jani Pitkänen, pelastuskomentaja, puhelin: 310 30000



23.11.2021

Asia/4

---

jani.pitkanen(a)hel.fi

---

**Postiosoite**

PL 112  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinginpelastuslaitos@hel.fi

**Käyntiosoite**

Agricolankatu 15  
Helsinki 53  
<https://www.hel.fi/pela/fi>

**Puhelin**

+358 9 310 1651

**Faksi**

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

**Alv.nro**