

## **Kaupunkiympäristö toimialan henkilöstötoimikunnan lausunto Tukutorin toimintojen järjestämistä koskevaan päätösesitykseen**

Kaupunkiympäristö toimialan henkilöstötoimikunta käsitteli kokouksessaan 20.4.2021 Tukutorin toimintojen siirtämisen uuteen perustettavaan kaupungin kokonaan omistamaan yhtiöön.

Valmistelussa on päädytty esittämään mallia, jossa yhdistetään Tukutorin ja Helsingin Leijona Oy:n toiminnot uuteen perustettavaan yhtiöön, XX Oy (jäljempänä myös "Yhtiö"). Uusi yhtiö tulee olemaan 100 % kaupungin omistama ja kiinteä osa konsernia sekä tuen että ohjauksen näkökulmasta.

Yhtiö on tarkoitus perustaa mahdollisimman pian valtuustopäätöksen jälkeen niin, että uusi Yhtiö huolehtii tulevan yhdistetyn toiminnan käynnistämiseen liittyvistä käytännön toimenpiteistä ja niihin liittyvistä sitoumuksista. Samalla valmistellaan Tukutorin toimintojen siirtoon liittyviä toimenpiteitä (sopimukset, tietojärjestelmät jne.). Uuden Yhtiön varsinainen operatiivinen toiminta on tarkoitus aloittaa 1.1.2022.

Tukutorin henkilöstön siirtyminen yhtiön palvelukseen toteutetaan liikkeenluovutuksen periaatetta noudattaen. Liikkeen luovutuksen voimaantulopäivä, ja toiminnan ja henkilöstön siirtopäivä on arvion mukaan 31.12.2021. Henkilöstön siirtymistä koskevista periaatteista on neuvoteltu erikseen työnantajan ja pääsopijajärjestöjen kanssa ja neuvotteluiden perusteella on laadittu siirtomuistio, jossa on määritelty periaatteet Tukutorin henkilöstön siirtymiseksi Helsingin kaupungilta liikkeen luovutuksella uudelle perustettavalle yhtiölle.

Päätösesitystä ja muutoksen henkilöstövaikutuksia on käyty läpi edustuksellisessa yhteistoiminnassa Tukutorin henkilöstön kanssa 15.4.2021, rakennukset ja yleiset alueet palvelukokonaisuuden henkilöstötoimikunnassa 13.4.2021 ja kaupunkiympäristötoimialan henkilöstötoimikunnassa 20.4.2021. Henkilöstö on osallistunut muutoksen valmisteluun myös yhteisten kehittämistyöpajojen kautta (20.10. ja 27.10.2020).

Henkilöstötoimikunta piti myös tärkeänä, että toimialan linjajohto varmistaa jatkuvan viestinnän ja välittömän yhteistoiminnan toteuttamisen Tukutorin henkilöstölle siirtoprosessin valmistelun aikana ja sen jälkeen.

Henkilöstötoimikunta toteaa, että yhteistoiminta on toteutunut valmistelun tässä vaiheessa.

### **Henkilöstötoimikunnan puolesta 20.4.2021**

**Mikko Aho**

**Toimialajohtaja**

**Pekka Nikulainen**

**Pääluottamusmies**