



23.05.2023

Kokousaika 23.05.2023 16:15 - 17:28

Kokouspaikka Teollisuuskatu 23, kokoushuone C126 Ulappa ja sähköinen kokous (Microsoft Teams)

Läsnä

Jäsenet

Razmyar, Nasima	apulaispormestari
Kari, Emma (etänä)	varapuheenjohtaja
Apter, Ted (etänä)	
Chydenius, Jussi	
Dufva, Veli-Pekka (etänä)	
Grotenfelt, Nora (etänä)	
Kopra, Pia (etänä)	
Malin, Petra	
Saxberg, Mirita (etänä)	saapui 16:50, poissa: 93§, 94§
Säynevirta, Sami	
Yanar, Ozan (etänä)	saapui 16:28, poissa: 93§, 94§
Kirjasniemi, Eevi	varajäsen
Määttä, Ossi	varajäsen

Muut

Järvenkallas, Satu	kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Kemppi, Miia	varhaiskasvatusjohtaja
Korhonen, Harri	lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja
Rönholm, Niclas	vs. ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja
Salo, Outi	perusopetusjohtaja
Kemppi, Mauno	vs. hallintojohtaja
Talvensaari, Hanna-Kaisa	viestintä- ja markkinointipäällikkö
Pyrrö, Jani	hallintoasiantuntija
Heng, Seiha	nuorisoneuvoston edustaja
Tiili, Minna	arviointipäällikkö
	asiantuntija
	saapui 16:23, poistui 16:46, paikalla: 95 §
Mikkonen, Juuli	kaupunkitarkastaja
	asiantuntija
	saapui 16:23, poistui 16:46, paikalla:



23.05.2023

95 §

Puheenjohtaja

Nasima Razmyar

apulaispormestari
93-110 §

Esittelijät

Nasima Razmyar

apulaispormestari
93 §

Satu Järvenkallas

kasvatuksen ja koulutuksen toimia-
lajohtaja

Miia Kemppi

94-99 §, 100-103 §, 107 §
varhaiskasvatusjohtaja
104 §

Niclas Rönholm

vs. ruotsinkielisen palvelukokonai-
suuden johtaja

Outi Salo

105-106 §
perusopetusjohtaja
108-110 §

Pöytäkirjanpitäjä

Jani Pyrrö

hallintoasiantuntija
93-110 §



23.05.2023

§	Asia	
93	Asia/1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
94	Asia/2	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan alaisten viranomaisten ja toimielinten päätösten seuraaminen ajalta 9. - 22.5.2023
95	Asia/3	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto vuoden 2022 arviointikertomuksesta
96	Asia/4	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto kaupunginhallitukselle valtuutettu Ozan Yanarin (ym.) valtuustoaloitteesta koskien S2-opetukseen ohjaamisen käytäntöjen uudelleen arviointia
97	Asia/5	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto vihreiden valtuustoryhmän aloitteesta ratkaisuja varhaiskasvatuksen kriisiin
98	Asia/6	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto valtuustoaloitteeseen Wilma-järjestelmän toiminnallisuuksista ruotsinkielisille oppilaille
99	Asia/7	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto valtuustoaloitteesta liittyen varhaiskasvatuksen tilamitoituksen väljentämiseen
100	Asia/8	Toimivallan siirtäminen viranhaltijoille kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla
101	Asia/9	Toimivallan siirtäminen hankinnoissa ja tilauksissa kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla 1.6.2023 alkaen
102	Asia/10	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtajan sijaisen määrääminen ajalle 10.7.-23.7.2023
103	Asia/11	Perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan avustusperusteiden mukaiset euromäärät lukuvuodelle 2023–2024
104	Asia/12	Päiväkoti Pääskylän toiminnan lakkauttaminen
105	Asia/13	Ryhmäperhepäiväkoti Svanenin toiminnan lakkauttaminen
105	Asia/13	Indragning av gruppfamiljedaghemmet Svanens verksamhet
106	Asia/14	Ryhmäperhepäiväkoti Storstuganin toiminnan lakkauttaminen
106	Asia/14	Indragning av gruppfamiljedaghemmet Storstugans verksamhet
107	Asia/15	Oikaisuvaatimus esitystekniikan hankinnasta
108	Asia/16	Oikaisuvaatimus luokanopettajan virkaan ottamisesta



23.05.2023

109	Asia/17	Oikaisuvaatimus erityisopettajan virkaan ottamisesta
110	Asia/18	Oikaisuvaatimus tuntiopettajan ottamisesta toistaiseksi



§ 93

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Pia Kopran ja Nora Grotenfeltin sekä varatarkastajiksi Sami Säynevirran ja Veli-Pekka Dufvan.

Esittelijä

apulaispormestari
Nasima Razmyar

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijä

apulaispormestari
Nasima Razmyar

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



§ 94

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan alaisten viranomaisten ja toimielinten päätösten seuraaminen ajalta 9. - 22.5.2023

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti, ettei se ota käsiteltäväkseen seuraavien viranomaisten ja toimielinten tekemiä päätöksiä:

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja

- 10.05.2023 § 48 Tukipalvelun hankinta Microsoft Oy:ltä
- 10.05.2023 § 49 Lahjoituksen vastaanottaminen
- 10.05.2023 § 50 Lahjoituksen vastaanottaminen
- 19.05.2023 § 51 IBM-lisätilan ravintolapalvelujen suorahankinta lukuvuodelle 2023-2024
- 19.05.2023 § 52 Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan tulojen sekä maksettavaksi tulevien laskujen, maksujen ja muistiotositteiden hyväksyminen 1.5.2023 lukien

Varhaiskasvatusjohtaja

- 09.05.2023 § 58 Lahjoituksen vastaanottaminen
- 09.05.2023 § 59 Lahjoituksen vastaanottaminen
- 17.05.2023 § 63 Leikkipuistojen ja perhetalojen toiminta-ajat kesä 2023
- 17.05.2023 § 64 Päiväkotien, perhepäivähoidon ja ryhmäperhepäiväkotien toiminta-ajat kesällä 2023

Perusopetusjohtaja

- 10.5.2023 § 60 Lahjoituksen vastaanottaminen
- 10.5.2023 § 61 Lahjoituksen vastaanottaminen
- 10.5.2023 § 62 Ansökan om understöd från Degerö Hem och Skola för klassutfärd, Degerö lågstadieskola
- 11.5.2023 § 63 Lahjoituksen vastaanottaminen
- 11.5.2023 § 64 Lahjoituksen vastaanottaminen
- 16.05.2023 § 65 Mellunmäen ala-asteen kouluun sijoitettavan peruskoulun rehtorin viran täyttämisen, työavain KASKO-01-23-23
- 16.05.2023 § 66 Lahjoituksen vastaanottaminen
- 19.05.2023 § 67 Valtion erityisavustuksen hakeminen luku- ja kirjoitustaidon parantamista edistäviin toimenpiteisiin

Lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja

- 11.05.2023 § 62 Lahjoituksen vastaanottaminen



23.05.2023

Asia/2

- 12.05.2023 § 63 Erityisavustus kunnille maahanmuuttajien osamiskeskustoimintaan (2023)

Ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja

- 11.05.2023 § 38 Förkortad öppethållningstid av Gruppfamiljedaghemmet Storstugan
- 11.05.2023 § 39 Mottagande av donation ur Maj Töttermans stiftelse
- 15.05.2023 § 40 Mottagande av bidrag från Brobergsska skolans vänner rf., Tölö gymnasium

Hallintojohtaja

- 17.05.2023 § 19 Kasvatuksen ja koulutuksen tuottavuusselvityksen lisätilaus Deloitte Consulting Oy:ltä
- 22.05.2023 § 20 Hankinta, Havainnointi arvioinnin menetelmänä – täydennyskoulutus

Hallintopäällikkö

- 15.05.2023 § 51 Hankinta, Leikin koulutuskokonaisuus varhaiskasvatuksen henkilöstölle
- 16.05.2023 § 52 Helsingin Jalkapalloklubi ry:lle myönnettävä lisäavustus perusopetuslain mukaiseen koululaisten iltapäivätoimintaan lukuvuoden 2022 – 2023 kevätlukukaudelle
- 22.05.2023 § 53 Barnavårdsföreningen i Finland rf:lle myönnettävä lisäavustus perusopetuslain mukaiseen koululaisten iltapäivätoimintaan lukuvuoden 2022 – 2023 kevätlukukaudelle

Hankintapäällikkö

- 17.05.2023 § 12 Verhojen hankinta Kuninkaantammen koulu ja päiväkotii, minikilpailutus

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan ruotsinkielinen jaosto 09.05.2023

- § 9 Indragning av gruppfamiljedaghemmet Storstugans verksamhet
- § 10 Indragning av gruppfamiljedaghemmet Svanens verksamhet
- § 11 Antagning av elever med en intellektuell funktionsnedsättning eller autism till eftermiddagsverksamhet inom den grundläggande utbildningen och lovvård
- § 12 Fostran och utbildningsnämndens svenska sektionens utlåtande till stadsfullmäktigeledamot Silja Borgarsdóttir Sandelins kläm om att utreda möjligheten att stärka intresset för svenskspråkiga ungdomar att göra initiativ



23.05.2023

Asia/2

[Viranhaltijapäätökset](#)

[Toimielinten päätökset](#)

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Paula Kemppe, hallintoassistentti, puhelin: 310 25780
paula.kemppi(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Paula Kemppe, hallintoassistentti, puhelin: 310 25780
paula.kemppi(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



23.05.2023

Asia/3

§ 95

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto vuoden 2022 arviointikertomuksesta

HEL 2022-006175 T 00 03 00

Lausunto

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antoi seuraavan lausunnon vuoden 2022 arviointikertomuksesta:

Henkilöstön työhyvinvointi sekä pito- ja vetovoima varhaiskasvatuksessa

Kasvatus- ja koulutuslautakunta pitää arviointikertomuksen varhaiskasvatuksen henkilöstön veto- ja pitovoiman arviointia varhaiskasvatuksen henkilöstötilannetta hyvin kuvaavana. Kasvatus- ja koulutuslautakunta toteaa, että varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuus on valtakunnallinen ongelma, joka ei ratkea yksittäisen kaupungin tai toimialan toimenpitein.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta puoltaa tarkastuslautakunnan esittämiä toimenpiteitä. Kasvatus- ja koulutuslautakunta toteaa samalla, että henkilöstöraportoinnin riittävyys ja oikeellisuus on kaupunginkanslian vastuulla.

Lisäksi kasvatus- ja koulutuslautakunta toteaa, että varhaiskasvatuksen veto- ja pitovoiman kehittämisen eteen tarvitaan seurantaa ja yhteistyötä myös kaupunkitasoisesti.

Arviointikertomuksen mukaan kaupunginkanslian ja kasvatuksen ja koulutuksen toimialan tulee jatkaa palkkakehitysohjelman toteuttamista työvoimapulasta kärsivissä ammattiryhmissä.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta pitää tärkeänä jatkaa varhaiskasvatuksen palkkauksen kehittämistä Helsingin kaupungin palkkakehitysohjelman avulla. Varhaiskasvatuksen palkkausta on kehitetty viime vuosina systemaattisesti eri henkilöstöryhmät huomioiden.

Varhaiskasvatuksessa on isoja tuhansien työntekijöiden henkilöstöryhmiä, joten kaikkien henkilöstöryhmien palkkoja ei ole ollut mahdollista kerralla nostaa, vaan korotuksia on tehty vaiheittain eri ammattiryhmien palkkakehitystä seuraten.

Varhaiskasvatuksen kriittinen henkilöstön saatavuustilanne ja palkkauksen kehittämisen tarpeet edellyttäisivät palkkakehitysohjelman suuntaamista vielä kohdennetummin varhaiskasvatuksen tarpeisiin.



Toimiala tuottaa kaupunkitason valmisteluun palkankorotustarpeet. Palkkakehitysohjelmasta vastuu on kaupunginkansliassa.

Kaupunginkanslian ja kasvatuksen ja koulutuksen toimialan tulee tehostaa edunvalvontaa valtion suuntaan varhaiskasvatusalan riittävien opiskelupaikkojen turvaamiseksi

Kasvatus- ja koulutuslautakunta pitää tärkeänä jatkaa ja tehostaa entistään edunvalvontaa valtion suuntaan varhaiskasvatusalan riittävien opiskelupaikkojen turvaamiseksi.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle on perustettu edunvalvontatiimi ja varhaiskasvatukseen on laadittu edunvalvontasuunnitelma sekä tunnistettu keskeiset edunvalvonnan verkostot. Edunvalvontaa on tehty pitkään yhteistyössä kaupunginkanslian sekä pääkaupunkiseudun ja Kuusikkokuntien varhaiskasvatusjohtajien kanssa. Pääkaupunkiseudun varhaiskasvatusjohtajien verkosto tapaa säännöllisesti opetusministeriön edustajia.

Jatkossakin on tärkeä tunnistaa yhteisiä tarpeita ja viestiä niistä yhteisesti koko alan hyväksi. Hyvänä esimerkkinä pääkaupunkiseudun tarpeiden huomioimisesta on opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämät seitsemän yliopiston lisäaloituspaikat varhaiskasvatuksen opettajien koulutukseen.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan tulee ottaa varhaiskasvatuksessa entistä paremmin huomioon henkilöstön näkemykset päätettäessä siitä, mitä työoloja parantavia toimenpiteitä työyhteisötasolla tehdään.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta pitää tärkeänä, että varhaiskasvatuksessa otetaan entistä paremmin huomioon henkilöstön näkemykset päätettäessä siitä, mitä työoloja parantavia toimenpiteitä työyhteisötasolla tehdään.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla on panostettu toimiviin yhteistoimintarakenteisiin, joihin osana arjen yhteistoimintaa kuuluu yhteistoimintaparitoiminta sekä varhaiskasvatusalueiden yhteistoimintafoorumit. Jokaisessa päiväkodissa yhteistoimintavastaava ja esihenkilö muodostavat yhteistoimintaparin, jonka tehtävänä on tuoda työyhteisön yhteiseen keskusteluun työyhteisön toimintaan liittyviä asioita. Yhteistoimintaparit kokoontuvat säännöllisesti alueen yhteistoimintafoorumeihin.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta pitää tärkeänä, että näitä foorumeja hyödynnetään henkilöstön osallisuutta vahvistavina ja niissä keskustellaan henkilöstön näkemyksistä työolojen kehittämiseksi. Työntekijöiden näkemykset työolojen parantamiseksi otetaan säännöllisesti esille var-



haiskasvatuksessa työpaikkakokouksissa. Alueiden yhteistoimintafoorumeissa on monipuolisesti varhaiskasvatuksen henkilöstöryhmiä ja mahdollista käsitellä laajasti työoloihin liittyviä näkemyksiä. Osallistaminen ja tiedonkulku organisaation eri tasoilla on tärkeää.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan tulee jatkaa johtamisen kehittämistä varhaiskasvatuksessa.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta esittää, että varhaiskasvatuksen johtamista kehitetään edelleen ja tehdään varhaiskasvatuksen johtamisen rakenteiden arviointia. Johtamisen kehittämistä edistetään osana toimialan johtaminen 2030 työtä. Samalla jatketaan varajohtajamallin vahvistamista päiväkodin johtajien johtamisen tukena. Henkilöstön saatavuusyksikön työtä päiväkodinjohtajien rekrytoinnin tukena arvioidaan. Kohdennetun työyhteisötuen avulla tuetaan hyvää esihenkilötyötä ja pedagogista johtamista

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan tulee varmistaa, että varhaiskasvatuksessa voidaan keskittyä perustyöhön.

Varhaiskasvatuksessa jatketaan sijaismallien kehittämistä päiväkotien toiminnan turvaamiseksi ja henkilöstön liikkuvuuden vähentämiseksi. Nopean avun lastenhoitajatoiminnan ja varahenkilöiden kehittäminen sekä Seuren sijaisten saatavuus mahdollistavat päiväkotien henkilöstön keskittymisen paremmin omaan perustyöhön.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta pitää tärkeänä varhaiskasvatuksen perusrahoituksen turvaamista kansallisella tasolla ja hankerahoituksen maltillista käyttöä sekä lakiuudistusten tarpeen arvioimista varhaiskasvatuksen henkilöstötilanne huomioiden. Varhaiskasvatuksen lainsäädäntöä muutettaessa tulee arvioida lapsivaikutusten lisäksi henkilöstövaikutukset.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan tulee varmistaa henkilöstöraportoinnin riittävyys ja oikeellisuus.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta toteaa, että vastuu Sarastiajärjestelmästä ja sen kehittämisestä on kaupunginkansliassa. Toimiala osallistuu omien tehtäviensä osalta kehittämiseen.

Henkilöstöraportoinnin riittävyys ja oikeellisuus edellyttää kaupungin yhteisenä henkilöstötietojen lähteenä toimivan Sarastia-järjestelmän henkilöstöraportoinnin kehittämistä sekä raportoinnin oikeellisuuden varmistamista. Kasvatus- ja koulutuslautakunta pitää henkilöstön veto- ja pitovoimaan liittyvän raportoinnin kehittämistä erittäin tärkeänä. Toimialan suuruus ja henkilöstömäärä huomioiden (15 000) on mahdollonta kerätä jatkuvasti muuttuvaa tietoa manuaalisesti.



Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan tulee selvittää, voisiko Helsinki-lisän palauttaminen joiltakin osin helpottaa vaikeaa henkilöstötilannetta.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta toteaa, että varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuuden haasteisiin on vastattu erilaisin toimenpitein. Helsinki-lisän palauttaminen on joiltakin osin ristiriidassa kaupunkistrategian tavoitteen, nostaa varhaiskasvatuksen osallistumisastetta, kanssa. Kotihoidon tuen kuntalisän poisto on osaltaan nostanut alle 3-vuotiaiden osallistumisastetta.

OECD:n tutkimusten mukaan osallistuminen varhaiskasvatukseen on keskeinen tapa tukea erityisesti haavoittuvammasta taustasta ponnistavien lasten oppimista, sillä useiden oppimisen taustatekijöiden kehitys on erityisen nopeaa jo ennen esikouluikää. Varhaiskasvatuksen ulkopuolelle jääminen lisää lasten taustaan kytkeytyvää eriarvoisuutta ja heikentää erityisesti heikko-osaisemmasta perhetaustasta tulevien lasten kouluvalmiuksien kehitystä. Vuonna 2022 voimaan tullut uusi varhaiskasvatuslaki vahvistaa etenkin alle 3-vuotiaiden lasten oikeutta saada tarvitsemaansa tukea. Lapsi hyötyy saamastaan tuesta sitä enemmän, mitä varhaisemmassa iässä ja kehitysvaiheessa suunnitelmallinen ja tavoitteellinen tuki aloitetaan.

Kotihoidon tuen kuntalisän vaikutusten arviointi palvelun käyttöön ja henkilöstöön on haastavaa, ellei mahdotonta, koska kotihoidon tuen käyttöön vaikuttavat useat risteävät asiat. Asiakasmaksulain mukaisesti Helsinki on juuri muuttanut asiakasmaksuja tulorajoja laskemalla, perhevapaaudistus tulee vaikuttamaan huomattavasti pienten lasten hoitoratkaisuihin ja lisäksi yhteiskunnassa on tapahtunut pitkäaikainen muutos, jossa lapset yhä enemmän osallistuvat varhaiskasvatukseen.

Helsinki-lisän palauttamista ei tule tarkastella vain henkilöstön saatavuuden parantamiseen liittyvänä toimenpiteenä, vaan kyseessä laaja kokonaisuus, jossa keskiössä ovat lapsen oikeus varhaiskasvatukseen sekä lasten välinen tasa-arvo ja tulevaisuuden mahdollisuudet.

Toisen asteen opiskelijoiden hyvinvoinnin edistäminen

Arviointikertomuksen mukaan sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan tulee yhteistyössä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan opiskeluhuollon kanssa laatia mahdollisimman pian valmiiksi nuorten mielenterveyspalvelujen palveluketju ja hoidon porrastus yhteistyössä kaikkien nuorten mielen hyvinvoinnista vastaavien tahojen kanssa. Porrastuksen yhteydessä tulee määritellä selkeästi, miten mielenterveysasiakkaat etenevät hoitoketjussa, sekä palvelujen vastuutahot.

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan tulee yhteistyössä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan opiskeluhuollon kanssa varmistaa, että nuorten mielenterveyspalvelu-



23.05.2023

Asia/3

jen palveluketju, hoidon porrastus ja ohjeistus tehdään tutuiksi sekä henkilöstölle että asiakkaille.

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan tulee yhteistyössä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan opiskeluhuollon kanssa varmistaa, että keskivaikkeasta mielenterveysongelmasta kärsivät nuoret pääsevät Nuorisoaseman palveluihin ennen kuin nuoren ongelmat pahenevat.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan ja sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan tulee yhteistyössä parantaa opiskeluhuollon psykologipalvelujen saatavuutta ja psykologien pysyvyyttä. Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan lukioissa ja ammatillisessa koulutuksessa tulee tukea hyvinvointikahviloiden järjestämistä siten, että niiden toiminta vakiintuu kaikissa lukioissa ja Stadin AO:n toimipisteissä.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta toteaa, että Helsingissä on tehty määrätietoisia toimia toisen asteen opiskelijoiden hyvinvoinnin edistämiseksi vahvistamalla suunnitelmallisesti niin yksilöllistä kuin yhteisöllistä opiskelijahuoltotyötä. Yhteistyötä sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan sekä kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan kanssa on lisätty, joka on ollut tärkeää nuorten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukemiseksi.

Opiskelijoiden psyykinen hyvinvointi on heikentynyt viime vuosina, joka on lisännyt erityisesti yksilöllisen työn tarvetta. Opiskeluhuollon psykologien saatavuudessa on runsaasti haasteita ja uusi lakisääteinen psykologimitoitus tulee entisestään lisäämään kilpailua osaavasta työvoimasta. Lisäksi vaikeammin oireilevien jatkohoitoon ohjautumista on hidastanut palveluiden ruuhkautuminen vastaanottavassa päässä. Osaavan opiskeluhoitohenkilöstön ja muiden mielenterveyspalveluiden riittävyys ovat tärkeitä paitsi opiskelijan henkilökohtaisen elämäntilanteen, myös oppilaitoksen muun henkilöstön jaksamisen kannalta.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta pitää tarkastuslautakunnan esittämiä toimia toisen asteen opiskelijoiden hyvinvoinnin edistämiseksi kannattavina.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta tarkasti pöytäkirjan tämän pykälän osalta heti.

Käsittely

Asian aikana kuultavana olivat arviointipäällikkö Minna Tiili ja kaupunkitarkastaja Juuli Mikkonen.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Tero Vuontisjärvi, talous- ja suunnittelupäällikkö, puhelin: 310 80295



23.05.2023

Asia/3

tero.vuontisjarvi(a)hel.fi
Otso Kotilainen, riskienhallinnan asiantuntija, puhelin: 310 25566
otso.kotilainen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Arviointikertomus 2022
- 2 Tarkastuslautakunnan lausuntopyyntö, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Lausuntoehdotus

Lausunto on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kuntalain (410/2015) 121 § mukaan tarkastuslautakunnan tulee laatia kaupunginvaltuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta arviointikertomus valtuustolle. Helsingin kaupungin hallintosäännön 21 luvun 2 §:n mukaan tarkastuslautakunta hankkii arviointikertomuksesta kaupunginhallitukselta ja tarvittaessa muilta kaupungin toimielimiltä lausunnot, jotka toimitetaan valtuustolle yhdessä arviointikertomuksen kanssa.

Tarkastuslautakunta hyväksyi 18.4.2023 vuoden 2022 arviointikertomuksen ja pyytää 19.5.2023 mennessä kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausuntoa kertomuksen kohdista:

- Henkilöstön työhyvinvointi sekä pito- ja vetovoima varhaiskasvatuksessa (s. 41–46) ja
- Toisen asteen opiskelijoiden hyvinvoinnin edistäminen (s. 49–52)

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Tero Vuontisjärvi, talous- ja suunnittelupäällikkö, puhelin: 310 80295
tero.vuontisjarvi(a)hel.fi
Otso Kotilainen, riskienhallinnan asiantuntija, puhelin: 310 25566
otso.kotilainen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Arviointikertomus 2022
- 2 Tarkastuslautakunnan lausuntopyyntö, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Muutoksenhaku



23.05.2023

Asia/3

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätöshistoria

Kaupunkiympäristölautakunta 16.05.2023 § 272

HEL 2022-006175 T 00 03 00

Lausunto

Kaupunkiympäristölautakunta päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

16.05.2023 Pöydälle

Pöydällepanoehdotus:

Risto Rautava: Pyydän asian pöydälle.

Kaupunkiympäristölautakunta päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Risto Rautavan ehdotuksesta.

Esittelijä

kaupunkiympäristön toimialajohtaja
Ville Lehmuskoski

Lisätiedot

Leena Sutela, talous- ja suunnittelupäällikkö, puhelin: 310 39841
leena.sutela(a)hel.fi

Kaupunginhallitus 15.05.2023 § 309

HEL 2022-006175 T 00 03 00

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

15.05.2023 Pöydälle

Asian aikana kuultavana olivat tarkastusjohtaja Timo Terävä ja arviointipäällikkö Minna Tiili. Asiantuntijat poistuivat kuulemisensa jälkeen kokouksesta.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Reetta Vanhasen ehdotuksesta.

Esittelijä



23.05.2023

Asia/3

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Mauno Rönkkö, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36279
mauno.ronkko(a)hel.fi

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta 15.05.2023 § 20

HEL 2022-006175 T 00 03 00

Lausunto

Tarkastuslautakunta on pyytänyt taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunnalta lausuntoa vuoden 2022 arviointikertomuksen kohdasta: Henkilöstö- ja palkkahallintojärjestelmä Sarastian käyttöönotto (s. 17-21).

Tarkastuslautakunta toteaa vuoden 2022 arviointikertomuksessa, että kaupunginkanslian ja taloushallintopalveluliikelaitoksen (Talpan) tulee kehittää henkilöstö- ja taloushallinnon prosesseja siten, että palkkavirheiden määrä saadaan mahdollisimman pieneksi.

Talpan johtokunta toteaa lausuntonaan, että Talpa on yhdessä kaupunginkanslian vakauttamishankkeen kanssa ja toimesta ryhtynyt kehittämään henkilöstö- ja taloushallinnon prosesseja lukuisin eri tavoin palkkavirheiden määrän minimoimiseksi.

Palkkavirheiden korjaaminen käynnistyi Talpassa vuoden 2022 kesällä ja loppuvuoden aikana päästiin tilanteeseen, jossa pystyttiin paremmin ennaltaehkäisemään virheiden syntymistä.

Vakauttamishankkeen aikana on käynnistetty lukuisia eri toimenpiteitä, joilla kriisiä on saatu hallintaan: tehty virhelähdetyötä, kuvattu ja kehitetty prosesseja sekä lisätty palkkahallinnon prosessin läpinäkyvyyttä ja seurantaa. Korkeimmalle on priorisoitu sitä, että kertyneitä palkkavirheitä korjataan ja uusien palkkavirheiden syntymistä estetään ennalta. Samaan aikaan on pyritty jatkuvasti työstämään parempia toimintatapoja ja prosesseja, jotta korjataan proaktiivisesti varsinaisia juurisyyitä. Palkanmaksuongelmia on pyritty myös ennaltaehkäisemään tehostetun viestinnän keinoin. Ohjeistusta on laadittu paljon ja siitä on viestitty sekä henkilöstölle että esihenkilötyön tueksi.

Talpan palkkapalveluiden vastuulle on vakauttamishankkeen toimesta asetettu erityisesti seuraavien kokonaisuuksien kehittäminen ja parantaminen: kertyneiden palkkavirheiden korjaaminen, viivästyskorkojen –



ja maksujen maksaminen, esijärjestelmistä aiheutuvan manuaalivaltaisten prosessien pikaparannukset, tulorekisterikorjaukset ja tulorekisterin pitkän tähtäimen kehittäminen, palkkakirjanpidon kehittämistoimenpiteiden toteutus, palkanmaksun oikeellisuutta koskeva tarkastus, palkkaprosessin prosessikontrollien määrittäminen (kts. liite 3: Palkanlaskennan kontrollikatalogi Helsingin kaupunki), palkkalaskelman selkeytys, liikaa maksettujen palkkojen takaisinperintä, palkkapalvelun laadun seuranta ja virhelähdetyön menettelyiden kehittäminen. Lisäksi Talpa on mukana seuraavissa projekteissa: Soten sosiaalipalkkojen maksamisen kehitys, Kasko-spesifien haasteiden ratkaiseminen, Kaskon palkanlaskennan vuosikellon laatiminen sekä väärin korjatuista viheistä syntyneiden virheiden korjaaminen.

Talpan johtokunta toteaa, että Talpa tekee ja tulee jatkossa tekemään omalta osaltaan kaiken prosessien kehittämiseen tarvittavan työn, jotta palkkavirheiden lukumäärä saadaan mahdollisimman pieneksi. Kaupungin henkilöstöprosessista vastaa henkilöstöjohtaja ja Talpa on tiiviisti mukana kaikessa palvelussuhteen elinkaaren prosessien kehittämistyössä ja pyrkii aktiivisesti siihen, että niitä noudatetaan. Talpa nostaa aktiivisesti esille kehittämiskohteita ja muutosesityksiä, joilla voi olla vaikutusta lyhyellä tai pidemmällä aikavälillä palkanmaksun oikeellisuuteen.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Lisätiedot

Päivi Turpeinen, hallintopäällikkö, puhelin: 310 25220
paivi.i.turpeinen(a)hel.fi

Rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta 11.05.2023 § 63

HEL 2022-006175 T 00 03 00

Lausunto

Rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta antoi tarkastuslautakunnalle seuraavan lausunnon:

Sitovien toiminnan tavoitteiden arviointi (arviointikertomus s. 11–13)

Tarkastuslautakunta toteaa arviointikertomuksen sivuilla 11–13 seuraavaa:

Rakentamispalvelu Staralla oli kolme (sitovaa) tavoitetta, joista yksi toteutui. Toteutumatta jäivät tapaturmataajuuden ja uusiutuvan dieselin osuuden tavoitteet. Uusiutuvan dieselin tavoite ei Staran mukaan toteu-



tunut, koska henkilöstöllä on epäluuloja uusiutuvan dieselin sopivuudesta työkoneisiin, ja koska työntekijät uskovat säästävänsä tankkaamalla fossiilista polttoainetta. Staran sopimushinnalla uusiutuva diesel on kuitenkin lähes saman hintaista kuin fossiilinen diesel. Staran sitova toiminnan tavoite uusiutuvan dieselin osuuden nostamisesta ei toteutunut, koska henkilöstö ei ollut sitoutunut tavoitteeseen. Johtopäätöksenä tarkastuslautakunta toteaa, että rakentamispalveluliikelaitoksen (Stara) tulee jatkossa varmistaa henkilöstön sitoutuminen sitovien toiminnan tavoitteiden toteuttamiseen.

Rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta toteaa, että sitova tavoite uusiutuvan dieselin osuudeksi kokonaidieselin käytöstä vuonna 2022 oli vähintään 43 %. Tavoite ei toteutunut, kun uusiutuvan dieselin käytön osuus oli 26,8 %. Vuonna 2023 tavoite on 51 % talousarvion kohdassa muut toiminnan tavoitteet. Toteuma tällä hetkellä on parempi kuin viime vuonna, mutta ei kuitenkaan vielä tavoitteen mukainen.

Tavoitteen saavuttamiseksi ja henkilöstön sitouttamiseksi nähdään olevan seuraavia keinoja. Uusiutuvaa dieseliä jakelevien jakeluasemien määrä on kasvanut ja mm. kokonaan fossiilisia polttoaineita ollut Venäjän tuonti on Ukrainan sodan vuoksi jäänyt pois, mikä on lisännyt kotimaisten uusiutuvien polttoaineiden jakelua ja tuotantoa ja näin saataavuus on parantunut. Henkilöstön epäluuloa uusiutuvan dieselin käyttöä kohtaan vähennetään lisääntyvällä tiedottamisella muun muassa viestimällä uusituvan soveltuvuudesta ajoneuvoihin ja sen hinnasta Staralle. Tiedottamista lisätään Staran kokousrakenteissa ja intrassa. Staralla on olemassa ajoneuvoikohtaiset raportit tankkauksista ja raportteja voidaan ottaa osastoittain/työyksiköittäin, jolloin valvonta on mahdollista ja sitä aletaan toteuttaa johdon kokouksissa. Lisäksi harkitaan tarrojen kiinnittämistä ajoneuvoihin muistuttamaan tankattavasta polttoaineladusta.

Johtokunta pitää epätyydyttävänä tilannetta, että kestävä kehityksen edistämiseksi asetettu tavoite uusiutuvan dieselin käytöstä ei ole toteutunut. Johtokunta pitää tärkeänä, että osana operatiivista johtamista eri tasojen esihenkilöiden on huolehdittava Staralle asetettujen sitovien tavoitteiden toteutumisesta, niiden toteutuminen ei voi olla henkilöstön epäluuloista kiinni.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Timo Martiskainen

Lisätiedot

Simo Aapro, talouspäällikkö, puhelin: 310 76524
simo.aapro(a)hel.fi

Paavo Lehmonen, kehityspäällikkö, puhelin: 310 39738
paavo.lehmonen(a)hel.fi



23.05.2023

Asia/3

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 02.05.2023 § 84

HEL 2022-006175 T 00 03 00

Lausunto

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

02.05.2023 Pöydälle

Asian aikana kuultavana oli talous- ja suunnittelupäällikkö Tero Vuontisjärvi.

Esittelijä

vs. kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Outi Salo

Lisätiedot

Tero Vuontisjärvi, talous- ja suunnittelupäällikkö, puhelin: 310 80295
tero.vuontisjarvi(a)hel.fi
Otso Kotilainen, riskienhallinnan asiantuntija, puhelin: 310 25566
otso.kotilainen(a)hel.fi

Tarkastuslautakunta 18.04.2023 § 40

HEL 2022-006175 T 00 03 00

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti hyväksyä arviointikertomuksen vuodelta 2022 sekä hankkia siitä kaupunginhallitukselta ja muilta kaupungin toimielimiltä tarvittavat lausunnot 19.5.2023 mennessä toimitettaviksi kaupunginvaltuustolle yhdessä arviointikertomuksen kanssa.

11.04.2023 Ehdotuksen mukaan

13.09.2022 Ehdotuksen mukaan

10.05.2022 Ehdotuksen mukaan

Esittelijä

tarkastusjohtaja
Timo Terävä

Lisätiedot

Minna Tiili, arviointipäällikkö, puhelin: +358931036545
minna.tiili(a)hel.fi



23.05.2023

Asia/4

§ 96

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto kaupunginhallitukselle valtuutettu Ozan Yanarin (ym.) valtuustoaloitteesta koskien S2- opetukseen ohjaamisen käytäntöjen uudelleen arviointia

HEL 2023-001500 T 00 00 03

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

Pöydällepanoehdotus:
Jussi Chydenius: Pyydän asian pöydälle.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Antti Aaltonen, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 27090
antti.aaltonen(a)hel.fi
Leeni Siikaniemi, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 86212
leeni.siikaniemi(a)hel.fi
Riikka Merimaa-Jovanovic, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 64636
riikka.merimaa-jovanovic(a)hel.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite_010223_Ozan_Yanar_Käytäntöjä S2-opetukseen oh-
jaamisessa on arvioitava uudelleen

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Lausuntoehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa kaupunginhallitukselle seuraava-
van lausunnon:

Perusopetuksessa ja lukiossa suomi toisena kielenä ja kirjallisuus (S2)
on yksi äidinkieli ja kirjallisuus -oppiaineen oppimääristä, kuten myös
ruotsi toisena kielenä ja kirjallisuus (R2). Oppimäärät ovat rinnakkaisia
suomen/ruotsin kieli ja kirjallisuus -oppimäärälle. Oppilas voi opiskella
suomi toisena kielenä ja kirjallisuus -oppimäärää, jos hänen äidinkie-
lensä ei ole suomi, ruotsi tai saame tai hänellä on muutoin monikielinen
tausta. S2-oppimäärä tulee kyseeseen silloin, kun oppilaan suomen
kielen peruskielitaidossa on puutteita jollakin tai joillakin kielitaidon osa-



alueilla. Helsingin kaupungin perusopetuksessa laskentapäivän 20.9.2022 mukaan 23 % (10 816) oppilaista on vieraskielisiä, ja lähes sama osuus on S2/R2-oppilaita (10 782). Suomenkielisessä lukiokoulutuksessa laskentapäivän 20.1.2023 mukaan vieraskielisten opiskelijoiden osuus on 17 % ja S2-opiskelijoiden osuus on noin 15 % (1211).

Kansallisen tason arviointia tai mittaristoa, jonka mukaan oppilaan tai opiskelijan kielitaitoa arvioitaisiin tai seurattaisiin tai jonka mukaan hänet ohjattaisiin opiskelemaan tiettyä oppimäärää, ei ole. Tällaisen arvioinnin ja ohjauksen kehittämiseksi on tunnustettu tarve, ja se olisi taroituksenmukaista kehittää valtakunnallisena yhteistyönä yhdessä yliopistojen kanssa. Asiasta on viestitty Opetushallitukselle, jonka ohjeistuksia oppimäärän valintaan liittyen noudatamme.

Perusopetuksessa oppilasta opettavat opettajat suosittelevat oppilaalle soveltuvaa suomen kielen oppimäärää perustuen kokonaisarvioon oppilaan suomen kielen taidon tasosta. Oppilaan huoltaja tekee lopullisen päätöksen oppimäärän valinnasta. Lukiokoulutuksessa opiskelijaa voidaan tarvittaessa ohjata oppimäärän valinnassa, mutta valinnasta päättää opiskelija itse.

Oppimäärään ohjaamiseen sekä kielitaidon arviointiin liittyvään tiedon lisäämiseen on tunnustettu tarve, ja siksi tähän sitoudutaan Helsingissä pitkäjänteisesti. S2-opetuksen kehittämisen konkreettisia toimenpiteitä nostetaan Helsinki oppii – Tulevaisuuden taidot (Koulutus 2030) -ohjelmaan. Ohjelmaluonnokseen on kuvattu ehdotukset systemaattisen kielitaidon arvioinnin kehittämiseksi sekä kaikki kouluasteet käsittävän eheän suomen kielen opinpolun rakentamiseksi.

Toimialalla on jo nyt tehty monenlaisia toimia, jotta oppimäärän valinta olisi kaikille yhdenvertaista. Erityisesti perusopetuksen henkilöstön tueksi on tuotettu tukimateriaalia oppilaan suomen kielen kielitaidon kartoittamiseen ja kehittymisen seuraamiseen, jotta oppimäärän suosittaminen tapahtuu kielitaidon perusteella. Opettajien ja rehtoreiden työn tueksi on Helsingissä tuotettu ”S2-käsikirja perusopetuksen opettajille”, jossa on ohjeistettu oppimäärän valintaan ja huoltajien kanssa tehtävään yhteistyöhön liittyvät asiat. Vastaava opas on valmisteilla lukiokoulutukseen. Huoltajille on tuotettu ”Tietoa huoltajille suomi toisena kielenä -opinnoista peruskoulussa” -esite 16 eri kielellä, ja se on saatavilla avoimesti Helsingin kaupungin verkkosivustolla. Helsinki aloittaa myös tutkimus- ja kehittämissyhteistyön Turun yliopiston johtaman FUNA-konsortion kanssa. Yhteistyöohjelman yhtenä tavoitteena, että saamme paremmin tietoa oppijoiden luki-taitojen tuen tarpeista ja edelleen kielitaidosta – erityisesti S2-oppijat huomioiden.



23.05.2023

Asia/4

Helsingin kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunta näkee erittäin tärkeänä, että oppilaat eri opinpolun vaiheissa ohjautuvat opiskelemaan äidinkieli ja kirjallisuus -oppiaineesta itselleen parhaiten soveltuvaa oppimäärää. Toimialalla tulee varmistaa, että henkilöstöllä on riittävät tiedot, taidot, valmiudet ja tuki oppimäärän valintaan ja huoltajien kanssa tehtävään yhteistyöhön liittyen.

Esittelijän perustelut

Kaupunginhallitus on pyytänyt 16.6.2023 mennessä kasvatus- ja koulutuslautakunnalta lausuntoa Ozan Yanarin ja 26 muun valtuutetun allekirjoittamasta valtuustoaloitteesta. Aloitteessa esitetään, että Helsingin kaupunki arvioisi tapoja, joilla varmistetaan, että oppijat saavat tasonsa mukaista suomen opetusta eikä heidän äidinkieli ja kirjallisuus -oppiaineen oppimääränsä valinta perustu esimerkiksi äidinkieli-merkintään tai muuhun oletukseen, kuten nimeen.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Antti Aaltonen, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 27090
antti.aaltonen(a)hel.fi
Leeni Siikaniemi, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 86212
leeni.siikaniemi(a)hel.fi
Riikka Merimaa-Jovanovic, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 64636
riikka.merimaa-jovanovic(a)hel.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite_010223_Ozan_Yanar_Käytäntöjä S2-opetukseen ohjaamisessa on arvioitava uudelleen

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



23.05.2023

Asia/5

§ 97

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto vihreiden valtuustoryhmän aloitteesta ratkaisuja varhaiskasvatuksen kriisiin

HEL 2023-002432 T 00 00 03

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

Pöydällepanoehdotus:
Jussi Chydenius: Pyydän asian pöydälle.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Petteri Räisänen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 20349
petteri.j.raisanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Ryhmäaloite 15.02.2023 Vanhanen Reetta Ratkaisuja varhaiskasvatuksen kriisiin

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Lausuntoehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa lausunnon vihreiden valtuustoryhmän aloitteesta ratkaisuja varhaiskasvatuksen kriisiin.

Vihreä valtuustoryhmä esittää palkkaohjelman jatkamisen lisäksi seuraavia alla olevia toimia varhaiskasvatuksen kriisin ratkaisemiseksi. Helposti toteutettavat parannukset tulisi toteuttaa toimialalla nopealla aikataululla ja pidemmän tähtäimen toimenpiteistä on esitettävä toteuttamisedellytykset, aikataulu ja arvio kustannusvaikutuksista.

- Ylitöiden, vuoromuutosten ja lisätöiden korvausten kehittäminen kilpailukykyisiksi
- Mitoitusten tiukentamisen vaikutusten ja toteuttamisedellytysten arviointi. Eduskunnassa käsiteltäneen ensi vaalikaudella kansalaisaloite varhaiskasvatuksen henkilöstömitoituksen tiukentamisesta. Helsingin tulisi varautua mitoitus tiukenta-



miseen.

- Palvelukeskuksen päiväkotiapulaisten lisääminen ja toimenkuvan laajentaminen avustavaan työhön.
- Sijaisjärjestelyjen vahvistaminen edelleen, jotta vakituista henkilöstöä ei tarvitsisi siirtää talosta toiseen
- Rekrytoinnin kehittäminen, tarvittaessa myös rekrytointipalveluita käyttäen
- Päiväkotien pihojen kunnossapidon parantaminen.
- Lähipäiväkotipaikkojen lisääminen, jotta lapsille voidaan taata laadukkaat tilat ja perheille sujuva päiväkotimatka
- Henkilöstön työhyvinvointiin panostaminen, työnohjauksen, perehdytyksen ja mentoroinnin kehittäminen
- Henkilöstön kouluttautumismahdollisuuksien edistäminen
- Matalan kynnyksen tapoja kerätä henkilöstöltä palautetta ja kehittämissihtotuksia
- Hallinnollisen työn vähentäminen päiväkodeissa, tuen tarjoaminen päiväkotien johtajille
- Työsuhde-etujen laajentaminen: vaateraha, joukkoliikennelippu koko henkilöstölle, kulttuuri- ja liikuntaedun vakinaistaminen

Seuraavassa katsaus aloitteessa esitettyihin toimenpiteisiin.

- Palkkakehitysohjelman jatkaminen

Aloitteessa mainittua palkkakehitysohjelmaa tulee varhaiskasvatuksen osalta jatkaa. Palkkakehitysohjelmaa toteutetaan osana kaupungin kokonaisuutta.

- Ylitöiden, vuoromuutosten ja lisätöiden korvausten kehittäminen kilpailukykyisiksi

Työaikakorvausten ja työvuoromuutosten osalta noudatetaan KVTES:n määräyksiä. Hälytysraha on käytössä KVTES:n ehtojen mukaisesti.

- Mitoitusten tiukentamisen vaikutusten ja toteuttamisedellytysten arviointi. Eduskunnassa käsiteltäneen ensi vaalikaudella kansalaisaloite varhaiskasvatuksen henkilöstömitoituksen tiukentamisesta. Helsingin tulisi varautua mitoitusten tiukentamiseen.

Henkilöstömitoituksen muuttaminen ryhmäkohtaisiksi nykyisen yksikkökohtaisuuden sijaan tarkoittaisi, että jokaisessa lapsiryhmässä työskentelisi arviolta yksi kelpoinen työntekijä lisää. Muutos kasvattaisi henkilöstömäärä 33 prosenttia, mikä tarkoittaisi vuosikustannuksena 69,7 miljoonaa euroa.

Nykyisessä henkilöstötilanteessa ehdotettu muutos ei ole mahdollista toteuttaa. Pelkästään kuuden suurimman kaupungin osalta tarvitaan yli



9000 uutta varhaiskasvatuksen korkeakoulutettua ammattilaista vuoteen 2030 mennessä, jotta täytetään nykyisin asettamat kelpoisuusehdot. Tätä määrää ei tulla saamaan edes nykyisillä koulutusmäärillä. Varhaiskasvatus ei kestä mitään henkilöstömitoitukseen liittyviä tiukennuksia. Tässä vaiheessa tarvitaan työrauhaa sekä valtakunnallisia päätöksiä turvata riittävä määrä koulutettua henkilöstöä varhaiskasvatukseen.

- Palvelukeskuksen päiväkotiapulaisten lisääminen ja toimenkuvan laajentaminen avustavaan työhön.

Päiväkotiapulaisten tehtävä on ollut pitkään puhtauspalvelutehtävä. Päiväkotiapulaiset siirtyivät vuonna 2022 kasvatukseen ja koulutuksen toimialalta Palvelukeskus Helsinkiin.

Varhaiskasvatuksessa ei ole käytössä lapsiryhmämitoitukseen kuulumatonta avustavaa ns. varhaiskasvatuksen apulaisten tehtävää. Uuden tehtävän käyttöönotto edellyttäisi tehtävän ja palkan määrittelyä, resurssin lisäämistä uusien henkilöiden palkkaamiseksi sekä riskien arviointia siitä, veisikö uusi tehtävä hakijoita varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tehtäviin hakeutuvista. Varhaiskasvatuksen lastenhoitajatehtävä on yksi toimialan työvoimapulatehtävistä ja turvaa lakisääteistä mitoitusta.

- Sijaisjärjestelyjen vahvistaminen edelleen, jotta vakituista henkilöstöä ei tarvitsisi siirtää talosta toiseen

Varhaiskasvatuksen suurin ongelma on, että kasvatus- ja hoitohenkilöstöä ei ole riittävästi saatavilla. Varhaiskasvatuksen sijaisjärjestelyt perustuvat omiin varahenkilöihin, Seuresta tilattaviin sijaisiin sekä nopean avun lastenhoitajatoimintaan. Toimialalla on tavoitteena lisätä yksiköiden omia varahenkilöitä. Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala on kilpailuttanut henkilöstövälityspalvelun ruotsinkielistä varhaiskasvatusta varten. Varhaiskasvatuksessa on tärkeä jatkaa sijaistoiminnan kehittämistä vastaamaan päiväkotien tarpeita, tuomaan turvaa kiireellisimpiin tilanteisiin ja henkilöstön liikkuvuuden vähentämiseksi. Sijaismalleja on kehitetty vuosittain ja tätä kehittämistyötä jatketaan.

- Rekrytoinnin kehittäminen, tarvittaessa myös rekrytointipalveluita käyttäen

Kasvatus- ja koulutuslautakunta pitää tärkeänä, että kasvatukseen ja koulutuksen toimialalla jatketaan työtä henkilöstön saatavuuden parantamiseksi kehittämällä ja kokeilemalla erilaisia rekrytointimenettelyjä.

Varhaiskasvatuksen henkilöstöpula on vakava, joten saatavuuden parantamiseksi tarvitaan myös uusia keinoja. Osa-aikatyön mahdollista-



23.05.2023

Asia/5

mista varhaiskasvatuspalveluissa tulee entisestään edistää. Vieraskielisten työntekijöiden rekrytointien edistämiseksi tarvitaan kaupungille systemaattinen kielikoulutusmalli. Alanvaihtajille suunnattua oppisopimuskoulutusta tulee jatkaa myös vuonna 2024. Oppisopimuskoulutuksen kustannukset ovat noin 1 miljoonaa euroa ja ne jakautuvat kahdelle vuodelle.

- Päiväkotien pihojen kunnossapidon parantaminen.

Päiväkotien parannuksia on tehty muutamina viime vuosina keskimäärin kahdeksan isompaa korjaushanketta ja kahdeksan pienempää. Pihojen korjaustarvetta arvioidaan säännöllisesti yhteistyössä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan, kaupunkiympäristön toimialan ja Staran kesken. Stara tekee vuosittaiset pihojen tarkastukset. Pihojen peruskorjaustarpeet suunnitellaan nykyisin kolmelle seuraavalle vuodelle etukäteen. Vuosille 2024–2025 on esitetty yhteensä noin 2 miljoonaa euroa lisämäärärahaa pihojen parantamiseen.

- Lähipäiväkotipaikkojen lisääminen, jotta lapsille voidaan taata laadukkaat tilat ja perheille sujuva päiväkotimatka

Kaupunkitasolla on vuosille 2023–2025 suunnitelmissa noin 2300 uutta varhaiskasvatuksen tilapaikkaa. Uusia tilapaikkoja on tulossa enemmän kuin mitä väestön kasvu on. Tämä mahdollistaa lähipäiväkotiperiaatteen toteutumisen nykyistä paremmin sekä edistää varhaiskasvatuksen osallistumisasteen kasvun mahdollisuuksia. Kaupunkiympäristön toimialan kanssa on sovittu, että uusien tilojen valmistumisen aika-tila-tila käydään säännöllisesti yhdessä läpi.

- Henkilöstön työhyvinvointiin panostaminen, työnohjauksen, perehdytyksen ja mentoroinnin kehittäminen

Työhyvinvoinnista keskustelua käydään työyhteisöissä Kunta10 tuloksien ja työhyvinvointisuunnitelman käsittelyssä, joissa mietitään oman työhyvinvoinnin edistämisen toimenpiteitä. Yhteisistä asioista keskustellaan työpaikalla myös yhteistoiminnassa. Varhaiskasvatuksessa on otettu käyttöön kohdennetun työyhteisötuen toimintamalli, jonka avulla henkilöstökyselyiden sekä muiden mittareiden perusteella työyhteisön tuen tarpeeseen reagoidaan systemaattisesti ja oikea-aikaisesti.

Koulutukseen ja työnohjaukseen on suomenkielisessä varhaiskasvatuksessa varattu yli 0,3 miljoonaa euroa vuonna 2023.

Työsuhteen alun mentorointiin on kiinnitetty huomiota ja henkilöstöllä on mahdollisuus vertaismentorointiin.



Työyhteisöillä on vuonna 2023 myös lähes puolet enemmän rahaa käytössä yhteiseen virkistystoimintaan. Lisäksi toimialan työyhteisöt ovat voineet käyttää virkistysrahaa yhteiseen kulttuuri- tai liikkumisaktiviteettiin.

Työsuhteen alun perehdytykseen on kiinnitetty huomiota. Uusi vuonna 2022 Kuntatyö 2030 -palkinnon saanut varhaiskasvatuksen perehdytysmalli vakiinnutetaan osaksi uuden aloittavan työntekijän perehdytystä.

Yksi keskeinen työhyvinvointitekijä on sijaistoiminnan toimivuus ja mahdollisuus keskittyä päiväkodissa omaan työhön ja lapsiryhmään. Tähän liittyy sijaistoiminnan kehittäminen vastaamaan päiväkotien tarpeita ja tuomaan turvaa kiireellisimpiin tilanteisiin.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta pitää tärkeänä henkilöstön työhyvinvointiin panostamisen osana henkilöstön veto- ja pitovoimaa.

- Henkilöstön kouluttautumismahdollisuuksien edistäminen

Varhaiskasvatuksen henkilöstön eri koulutuspolkuja työvoimapulatehtäviin on tuettu viime vuonna noin miljoonalla eurolla. Ratkaisuja varhaiskasvatuksen työvoimavajeeseen haetaan jatkuvasti oppisopimus-koulutuksilla sekä omien työntekijöiden monimuotokoulutuksia tukemalla.

Varhaiskasvatuksessa tuetaan edelleen henkilöstön pätevoitymistä varhaiskasvatuksen opettajaksi myöntämällä palkkaetuja (74 päivää) yliopistojen 1000+ hankkeen kasvatustieteen kandidaatin tutkinnon opintoihin ja maksamalla koulutukseen hakeutumiseen liittyviä avoimen yliopiston kurssimaksuja. Tavoitteena on myös lisätä varhaiskasvatuksen sosionomien määrää ja henkilöstön pätevoitymistä varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään monimuotokoulutuksissa myöntämällä palkkaetuja (74 päivää) opintoihin sekä maksamalla koulutukseen hakeutumiseen liittyvät polkuopinnot. Päiväkodin johtajien ja varajohtajien pätevoitymistä kasvatustieteen maisteriksi tuetaan.

Henkilöstölle järjestetään monipuolista täydennyskoulutustarjontaa. Koulutukset painottuvat muun muassa pedagogisen perusosaamisen vahvistamiseen, digitaitojen vahvistamiseen sekä lasten ja henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseen. Uutena toimenpiteenä käynnistetään henkilöstölle suunnatut ammatillisen työkielen koulutukset.

- Matalan kynnyksen tapoja kerätä henkilöstöltä palautetta ja kehittämissihtotuksia



Työntekijöiden näkemykset työolojen parantamiseksi otetaan säännöllisesti esille varhaiskasvatuksessa työpaikkakokouksissa. Henkilöstön kehittämis ehdotuksia ja ideoita kerätään henkilöstön Ideapaahdimon kautta. Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla on panostettu toimiviin yhteistoimintarakenteisiin, joihin osana arjen yhteistoimintaa kuuluu yhteistoimintaparitoiminta sekä varhaiskasvatusalueiden yhteistoimintafoorumit. On tärkeää, että näitä foorumeja hyödynnetään henkilöstön osallisuutta vahvistavina ja niissä keskustellaan henkilöstön näkemyksistä muun muassa työolojen kehittämiseksi. Osallistaminen ja tiedonkulkua organisaation eri tasoilla on tärkeää.

Onnistumiskeskustelut ja niihin kuuluvat varttikeskustelut käydään vuosittain esihenkilön kanssa, ja myös niissä voi nostaa esiin palaute- ja kehitysluontoisia asioita.

Kaupungilla on kaksi kaikille yhteistä henkilöstökyselyä: Fiilari ja Kunta10-tutkimus. Kyselyitä hyödynnetään sekä työyhteisöissä että laajemmin kaupunkitason toiminnan kehittämisessä. Toteutamme Fiilari-kyselyn syksyllä 2023.

- Hallinnollisen työn vähentäminen päiväkodeissa, tuen tarjoaminen päiväkotien johtajille

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla on vahvistettu varajohtajamallia päiväkodin johtajien johtamisen tueksi. Kohdennetun työyhteisötuen avulla on tuettu hyvää esihenkilötyötä ja pedagogista johtamista päiväkodeissa. Päiväkodin johtajille on kohdennettu Sarastia-sihteeritiimistä kahdeksan henkilön työpanos tukea helmikuusta 2023 alkaen. Tuki on käytössä osana Sarastia-tilanteen vakauttamista vuoden 2023 ajan. Päiväkodinjohtajat saavat tästä vuodesta alkaen apua myös määräraikaisten työntekijöiden rekrytointiin HR:n saatavuustiimistä.

Päiväkodin johtajan työnkuvaa arvioidaan osana varhaiskasvatuksen johtamisen kehittämistä ja rakenteiden arviointia.

- Työsuhde-etujen laajentaminen: vaateraha, joukkoliikennelippu koko henkilöstölle, kulttuuri- ja liikuntaedun vakinaistaminen

Helsingin kaupungilla on lähtökohtana, että henkilöstöedut määräytyvät koko henkilöstölle. Varhaiskasvatuksen henkilöstölle maksettavan vaaterahan kokonaisuutta tulee tarkastella ja kehittää kaupunkitasoisesti. Esimerkiksi varhaiskasvatuksen henkilöstölle maksettavan 260 euron suuruisen vaaterahan kustannusvaikutus olisi 1,83 miljoonaa euroa vuosittain. Kaupunginkanslia selvittää henkilöstöetujen kilpailukykyä huomioiden henkilöstön veto- ja pitovoimatekijät sekä henkilöstö- ja luontoisetujen verotus.



23.05.2023

Asia/5

Esittelijän perustelut

Kaupunginhallitus on pyytänyt kasvatus- ja koulutuslautakunnalta lausunnon vihreiden valtuustoryhmän aloitteesta ratkaisuja varhaiskasvatuksen kriisiin.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Petteri Räisänen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 20349
petteri.j.raisanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Ryhmäaloite 15.02.2023 Vanhanen Reetta Ratkaisuja varhaiskasvatuksen kriisiin

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



23.05.2023

Asia/6

§ 98

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto valtuustoaloitteeseen Wilma-järjestelmän toiminnallisuuksista ruotsinkielisille oppilaille

HEL 2023-002425 T 00 00 03

Lausunto

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antoi kaupunginhallitukselle valtuutettu Nora Grotenfeltin valtuustoaloitteesta samojen toiminnallisuuksien liittämisestä ruotsinkielisille oppilaille Wilma-järjestelmään seuraavan lausunnon:

Oppilashallintojärjestelmä Primukseen ja sen käyttöliittymä Wilmaan on toteutettu pääosin samat toiminnot molemmille kieliryhmille. Ruotsinkielisellä perusopetuksella on joitakin käytäntöjä, jotka poikkeavat suomenkielisestä perusopetuksesta. Järjestelmän kehittämistä varten on yksi, yhteinen työryhmä.

Wilman toiminnot ”Poissaoloihin puuttumisen toimenpiteet” ja ”Kurinpitotoimenpide” ovat olleet kehityksessä ja testauksessa suomenkielisen perusopetuksen puolella. Toiminnoista ja niiden soveltuvuudesta on keskusteltu ruotsinkielisen perusopetuksen kanssa. Toiminto ”Poissaoloihin puuttumisen toimenpiteet” on otettu käyttöön ruotsinkielisessä perusopetuksessa 29.9.2022. Toiminnon ”Kurinpitotoimenpide” ominaisuuksia ja soveltuvuutta käydään parhaillaan läpi sekä suomen- että ruotsinkielisen perusopetuksen kanssa. Toimintoa on koekäytetty osassa suomenkielisiä kouluja.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Sami Tikkanen, Tietojärjestelmäpäällikkö
sami.tikkanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite 15.02.2023 Grotenfelt Nora Wilma-järjestelmään samat toiminnallisuudet ruotsinkielisille oppilaille

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Lausuntoehdotus

Lausunto on ehdotuksen mukainen.



23.05.2023

Asia/6

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Sami Tikkanen, Tietojärjestelmäpäällikkö, puhelin
sami.tikkanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite 15.02.2023 Grotenfelt Nora Wilma-järjestelmään samat toiminnallisuudet ruotsinkielisille oppilaille

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



23.05.2023

Asia/7

§ 99

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto valtuustoaloitteesta liit- tyen varhaiskasvatuksen tilamitoituksen väljentämiseen

HEL 2023-003751 T 00 00 03

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

Pöydällepanoehdotus:
Jussi Chydenius: Pyydän asian pöydälle.

Esittelijä

toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Carola Harju, yksikön päällikkö, puhelin: 310 42542
carola.harju(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite 15.03.2023 Holopainen Mari Valtuustoaloite Helsingin
varhaiskasvatuksen tilamitoituksen väljentämisestä

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Lausuntoehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa kaupunginhallitukselle seuraavaan lausunnon liitteenä olevasta valtuutetun valtuustoaloitteesta varhaiskasvatuksen tilamitoituksen väljentämisestä:

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla on vuonna 2022 päivitetty tilasuunnitteluohjeet, jotka on työstetty tilojen käyttäjien kanssa moniammatillisessa yhteistyössä. Ne tukeutuvat valtakunnallisiin ohjeisiin ja terveysasetuksiin. Suunnitteluohjeissa tavoitteena on monipuolista toimintaa tukevat, turvalliset, terveelliset, monikäyttöiset ja muuntuvat tila- ja kalusteratkaisut sekä käyttäjien ikäryhmään liittyvien tarpeiden ja ominaisuuksien huomioiminen.

Suunnitteluohjeet mitoituksineen tukevat kesällä 2020 hyväksytyin toimitalastrategian suuntaviivojen mukaisia tavoitteita muun muassa toteuttaa ja ylläpitää laadultaan ja taloudeltaan hallittuja, terveellisiä, turvallisia rakennuksia, jotka täyttävät kaupungin ilmastotavoitteet. Lisäksi



huomioidaan toimialan toiminnalliset tavoitteet koko kaupungista oppimisympäristönä sekä tilojen yhteiskäytön lisäämisestä, jotka tukevat kaupungin tilojen kokonaistaloudellista hyödyntämistä ja tilojen tehokasta käyttöä.

Varhaiskasvatuslaissa todetaan, että varhaiskasvatusympäristön on oltava kehittävä, oppimista edistävä sekä terveellinen ja turvallinen lapsen ikä ja kehitys huomioon ottaen. Lisäksi toimitilojen ja toimintavälineiden on oltava asianmukaisia ja niissä on huomioitava esteettömyys. Tilankäytön osalta ei ole laissa sitovia normeja mitoitukseen liittyen.

Tilasuunnittelun tavoitteellisena mitoituksena on noin 8,25 m² huoneistoalaa samanaikaisesti läsnäolevaa lasta kohden. Huoneistoalaan ei lasketa teknisiä tiloja eikä keittiöitä. Tilasuunnittelussa varmistetaan monipuoliset tilat eri-ikäisille lapsille. Varhaiskasvatuksen toimintaan liittyy olennaisesti päivittäinen ulkoilu eli lapsille on varattu tiloja ulkoiluun pihoidilla, puistoissa ja viheralueilla. Piha-alueita varataan 10 - 15 m²/ lapsi, poikkeuksena on tiiviit kantakaupunkimaiset alueet. Piha-alueiden suunnittelussa säilytetään mahdollisimman paljon tontilla olevaa kasvillisuutta ja varmistetaan toimivat yhteydet lähialueen metsiin ja puistoihin.

Osallistaminen

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla on vuodesta 2018 lähtien laadittu ennen varsinaisen tilanhankkeen hankesuunnittelun käynnistymistä tilojen käyttäjien kanssa pedagoginen toimintasuunnitelma. Tässä yhteydessä pohditaan etukäteen tilojen ja toiminnan välistä suhdetta sekä tilojen käyttömahdollisuuksia pedagogisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Tilahankkeissa niin uudisrakentamisessa kuin perusparannuksissa tilojen käyttäjiä osallistuu suunnitteluun käyttäjäkokouksissa ja niiden välillä toimipisteissä. Vuodesta 2022 lukien on järjestetty säännönmukaisesti palautekeskusteluja tilojen käyttäjien kanssa, kun hankkeen valmistumisesta on kulunut 6-12 kuukautta. Positiivista palautetta on saatu käyttäjäkokouksista ja mahdollisuuksista vaikuttaa. Kouluarvosanalla mitattuna käyttäjien tyytyväisyys tilojen toimivuuteen on ollut 8,5. Palausteiden perusteella voidaan päivittää suunnitteluohjetta.

Keväällä 2023 on käynnistynyt Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan ja Helsingin yliopiston tutkimusyhteistyö Helsingin kaupungin toteuttamista uusista oppimisympäristöistä. Tavoitteena on kerätä tietoa joustavien oppimisympäristöjen vahvuuksista ja heikkouksista sekä yhteiskehittää tilojen käytettävyyttä ja käyttäjäkokemusta. Hanke on käynnistynyt koulutilojen tarkastelulla ja laajenee syksyllä varhaiskasvatuksen tiloihin.



Hankkeen tuloksia huomioidaan uusien oppimisympäristöjen ja tilojen käytön suunnittelussa.

Tilojen käyttö

Käytössä olevissa tiloissa on mitoitettu paikat siten, että ennen vuotta 2012 valmistuneissa tiloissa on määritelty huoneistoalaa 9m²/ lapsi ja sen jälkeen valmistuneissa tiloissa noin 8 m²/lapsi. Päiväkodeissa, joissa toimii integroitu erityisryhmä, on vähennetty tämä ryhmä ja heidän kotialueensa tilatarkastelun ulkopuolelle. Vuoden 2022 lopulla Helsingissä oli käytössä päiväkotien sisätiloja noin 10,2 m² huoneistoalaa hoidossa olevaa lasta kohden, kun sitä vuonna 2020 oli 10 m².

Lapsikohtaisen käytössä olevan pinta-alan seuraaminen on tärkeää, mutta tilojen toimivuutta, turvallisuutta ja terveellisyyttä tulee arvioida kokonaisvaltaisesti. Erityisesti tulee kiinnittää huomiota tilojen pedagogiseen käytettävyyteen ja vuosittain tapahtuvaan lapsiryhmien tarpeiden mukaan tapahtuvaan tilojen käytön suunnitteluun.

Jokaisella lapsiryhmällä on käytössä oma nimikkotila. Toiminnan järjestämisessä varhaiskasvatuksessa kiinnitetään huomiota lapsiryhmille kohdennettujen omien tilojen, yhteisten tilojen ja monipuolisten oppimisympäristöjen väliseen suhteeseen. Pienempien, alle kolmevuotiaiden lasten, kohdalla tilojen tulee muodostaa selkeämmin omia rajattuja kokonaisuuksia, jolloin yhteistiloja käytetään vähemmän. Isompien lasten kohdalla voidaan käyttää enemmän pienryhmätiloja sekä yhteiskäyttöisiä tiloja.

Päivän aikana kaikki päiväkodin tilat voivat olla käytössä pedagogisen toiminnan järjestämiseen lukuunottamatta keittiöitä ja teknisiä tiloja. Varhaiskasvatustoiminnan ominaispiirre on, että lapset toimivat erilaisissa kokoonpanoissa ja tiloissa isompina ryhminä, pienryhminä, pareittain tai yksi lapsi aikuisen kanssa, lisäksi ulko- ja sisätilojen käyttöä vuorotellaan.

Toimialalla tilojen käytettävyyttä parannetaan vuosittain edistämällä lukuisia tilojen toiminnallisia muutostöitä, joiden avulla parannetaan toimintaympäristöjä ja voidaan muokata tiloja aiempaa paremmin erikäisten lasten tarpeisiin.

Tilakustannukset

Kuusikkovertailun mukaan Helsingissä tilakustannusten osuus kunnallisissa päiväkodeissa järjestettävän varhaiskasvatuksen kokonaiskustannuksista oli vuonna 2017 16,6%, vuoteen 2022 osuus on kasvanut 19,8 %:iin.



Edellisellä valtuustokaudella vuosina 2017-2021 uusia kunnallisia päiväkotien tilapaikkoja toteutettiin noin 4400 paikkaa. Tämä tarkoittaa noin 44 000 brm². Tilojen rakentamiskustannukset Helsingissä tuolloin olivat noin 4200 euroa/brm². Mikäli tilamitoituksena olisi käytetty 8 m²:n sijaan 9 m² tämä olisi kasvattanut rakentamisen kustannuksia yli 24 miljoonaa euroa. Tällä olisi ollut merkittävä vaikutus vuokratilakustannuksiin.

Talonrakennusohjelmassa vuosille 2023 - 2032 on yhteensä noin 140 kasvatuksen ja koulutuksen toimialan koulu-, päiväkot-, leikkipuisto- ja oppilaitostilahanketta. Mikäli varhaiskasvatuksen lapsikohtaista mitoitusta väljennettäisiin, se vaatisi lisää tilahankkeita investointiohjelmaan ja määrärahoja tai olemassa olevien hankkeiden uudelleen arviointia ja priorisointia. Varhaiskasvatuksen tilapaikkojen kehittymistä seurataan säännöllisesti ja edistetään talonrakentamishjelmassa olevia varhaiskasvatuksen hankkeita palvelutarpeen kehittymisen mukaisesti.

Esittelijän perustelut

Kaupunginhallitus on pyytänyt kasvatus- ja koulutuslautakunnalta lausuntoa 16.6.2023 mennessä liitteenä olevasta valtuutetun valtuustoa- loitteesta varhaiskasvatuksen tilamitoituksen väljentämisestä.

Esittelijä

toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Carola Harju, yksikön päällikkö, puhelin: 310 42542
carola.harju(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite 15.03.2023 Holopainen Mari Valtuustoaloite Helsingin varhaiskasvatuksen tilamitoituksen väljentämisestä

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



23.05.2023

Asia/8

§ 100

Toimivallan siirtäminen viranhaltijoille kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla

HEL 2023-006276 T 00 01 00

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti siirtää toimivaltaansa viranhaltijoille seuraavasti:

1. Seuraavat viranhaltijat päättävät toimialan irtaimen omaisuuden luovuttamisesta lukuun ottamatta osakkeita, kun irtaimen omaisuuden arvo on enintään

toimialajohtaja 50 000 euroa
palvelukokonaisuuden johtaja 10 000 euroa
hallintojohtaja 10 000 euroa

2. Palvelukokonaisuuden johtaja päättää oman palvelukokonaisuutensa osalta

- huonetilojen vuokralle ottamisesta kaupunkiympäristön toimialan kautta
- tuntiperusteisesta tai kausiluonteisesta huonetilojen vuokralle ottamisesta, kun sopimuksen ennakoitu kokonaisarvo on enintään 100 000 euroa.

3. Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 14 §:n mukaista ratkaisuvaltaa asiakirjan antamisessa käyttää palvelukokonaisuuden johtaja oman palvelukokonaisuutensa osalta ja hallintojohtaja hallinto- ja tukipalveluiden osalta.

Mikäli asia koskee useampaa kuin yhtä yllä mainituista, käyttää ratkaisuvaltaa toimialajohtaja.

4. Asiakasmaksupäällikkö päättää perusopetuslain mukaisen aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakasmaksun alentamisesta tai perimättä jättämisestä kulloinkin voimassa olevien maksuvapautusperusteiden mukaisesti.

5. Helsingin kaupungin suomenkielisen työväenopiston rehtori ja ruotsinkielisen työväenopiston rehtori päättävät kurssimaksun alentamisesta tai perimättä jättämisestä oman opistonsa osalta kulloinkin voimassa olevien maksuvapautusperusteiden mukaisesti.

6. Yksityisen varhaiskasvatuksen valvonta



6.1 Suomen ja muun kuin ruotsinkielisen yksityisen varhaiskasvatuksen valvontaviranomaisena toimii kaupunkitasoisesti

yksityisen varhaiskasvatuksen ohjauksesta ja valvonnasta vastaavan palvelun päällikkö, joka

- suorittaa varhaiskasvatuslain 44 a §:n ja 55 §:n mukaisen tarkastuskäynnin yksityisen palveluntuottajan varhaiskasvatuksen toimipaikassa

- päättää yksityisen palveluntuottajan harjoittaman perhepäivähoidon osalta varhaiskasvatuslain 44 e §:n mukaisten varhaiskasvatukselle asetettujen vaatimusten täyttymisestä

- antaa varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaisen huomautuksen yksityisen varhaiskasvatuksen järjestäjälle tai yksityisen palveluntuottajan toiminnasta vastaavalle vastuuhenkilölle vastaisen toiminnan varalle

- antaa varhaiskasvatuslain 58 §:n mukaisen määräyksen puutteiden korjaamisesta tai epäkohtien poistamisesta yksityiselle palveluntuottajalle, kun määräyksen tehosteena ei ole hallintopakkoa.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa edellä mainitun määräyksen, kun määräyksen tehosteena on hallintopakko.

yksityisen varhaiskasvatuksen ohjauksesta ja valvonnasta vastaavan palvelun palveluvastaava, joka

- suorittaa varhaiskasvatuslain 44 a §:n ja 55 §:n mukaisen tarkastuskäynnin yksityisen palveluntuottajan varhaiskasvatuksen toimipaikassa

6.2 Ruotsinkielisen yksityisen varhaiskasvatuksen valvontaviranomaisena toimii ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen päällikkö/chef för småbarnspedagogiken, joka

- suorittaa varhaiskasvatuslain 44 a §:n ja 55 §:n mukaisen tarkastuskäynnin yksityisen palveluntuottajan varhaiskasvatuksen toimipaikassa

- päättää yksityisen palveluntuottajan harjoittaman perhepäivähoidon osalta varhaiskasvatuslain 44 e §:n mukaisten varhaiskasvatukselle asetettujen vaatimusten täyttymisestä

- antaa varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaisen huomautuksen yksityisen varhaiskasvatuksen järjestäjälle tai yksityisen palveluntuottajan toiminnasta vastaavalle vastuuhenkilölle vastaisen toiminnan varalle

- antaa varhaiskasvatuslain 58 §:n mukaisen määräyksen puutteiden korjaamisesta tai epäkohtien poistamisesta yksityiselle palveluntuottajalle, kun määräyksen tehosteena ei ole hallintopakkoa.



23.05.2023

Asia/8

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa edellä mainitun määräyksen, kun määräyksen tehosteena on hallintopakko.

7. Hallintopäällikkö päättää oppilaiden ja opiskelijoiden tapaturman hoitoa koskevan edun myöntämisestä, kun edun määrä on enintään 5 000 euroa.

8. Talous- ja suunnittelujohtaja päättää perusopetuslain mukaisen kouluisten iltapäivätoiminnan palveluntuottajien sopimusten hyväksymisestä lautakunnan vahvistamien avustusperiaatteiden mukaisesti sekä palveluntuottajakohtaisista avustusten maksatuksista.

9. Varhaiskasvatusjohtaja ja ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja päättävät kumpikin oman palvelukokonaisuutensa osalta korvauksista, jotka peritään ulkokuntalaisen kotikunnalta ulkokuntalaisen käytäessä Helsingin kaupungin varhaiskasvatuspalveluja.

Korvaukset päätetään kirjanpitolietojen pohjalta laskettujen todellisten kustannusten mukaisesti.

10. Palvelukokonaisuuden johtaja päättää viranhaltijat, jotka palvelukokonaisuuden osalta edustavat kasvatuksen ja koulutuksen toimialaa alaikäisten henkilöiden rikosasioiden sovitteluissa, sopivat sovittelusopimuksen ehdoista sekä vahingonkorvauksesta ja työkorvauksesta 5 000 euroon saakka.

11. Ammatillisen koulutuksen päällikkö, joka toimii Stadin ammattiopiston ja Stadin aikuisopiston johtavana rehtorina, päättää opiskelijan korkeintaan kolmen kuukauden määräaikaisesta erottamisesta.

Tämä päätös kumoaa kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätöksen 17.1.2023 § 9.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Kati Laaksonen, yksikön päällikkö, puhelin: 310 27051
kati.laaksonen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Postiosoite
PL 51300
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kasvatusjakoulutus@hel.fi

Käyntiosoite
Töysänkatu 2 D
Helsinki 51
www.hel.fi/kasvatusjakoulutus

Puhelin
+358 9 310 8600
Faksi

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI2922661800003009
Alv.nro
FI02012566



Aluksi

Voimassa olevan delegointipäätöksen kohtaa kahdeksan muutetaan siten, että toimivalta perusopetuslain mukaisen koululaisten iltapäivätoiminnan palveluntuottajien sopimusten hyväksymisestä lautakunnan vahvistamien avustusperiaatteiden mukaisesti sekä palveluntuottaja-kohtaisista avustusten maksatuksista siirretään hallintopäällikön sijasta talous- ja suunnittelujohtajalle. Muilta osin delegointipäätös perustelluineen säilyy ennallaan.

1. Irtaimen omaisuuden luovuttaminen

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n 3 momentin 2 kohdan mukaan ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty toimialalautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää kaupunginhallituksen vahvistamissa rajoissa toimialan irtaimen omaisuuden luovuttamisesta lukuun ottamatta osakkeita.

Kaupunginhallitus päätti 12.6.2017 (§ 661) vahvistaa kasvatus- ja koulutuslautakunnalle hallintosäännön 10 luvun 1 §:n 3 momentin 2 kohdassa määritellyn yleistoimivallan siten, että toimialalautakunta tai sen määräämä päättää toimialan irtaimen omaisuuden luovuttamisesta lukuun ottamatta osakkeita, kun irtaimen omaisuuden arvo on enintään 50 000 euroa.

Irtaimena omaisuutena luovutetaan muun muassa käytöstä poistettua kalustoa ja muita vastaavia hyödykkeitä.

2. Huonetilojen vuokralle ottaminen

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n 3 momentin 7 kohdan mukaan ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, lautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää kaupunginhallituksen vahvistamissa rajoissa huonetilojen vuokralle ottamisesta.

Kaupunginhallitus päätti 12.6.2017 (§ 661), että toimialalautakunta tai sen määräämä päättää tuntiperusteisesta tai kausiluonteisesta huonetilojen vuokralle ottamisesta, kun sopimuksen ennakoitu kokonaisarvo on enintään 100 000 euroa.

Toimialan varsinainen huonetilojen vuokralle ottaminen tapahtuu keskitetysti kaupunkiympäristön toimialan kautta, jolloin esityksessä palvelukokonaisuuden johtaja päättää vuokralle ottamisesta sisäisessä vuokrauksessa oman palvelukokonaisuutensa osalta.

Lisäksi palvelukokonaisuuden johtajalle esitetään siirrettäväksi toimivaltaa tuntiperusteisessa tai kausiluonteisessa vuokrauksessa oman pal-



velukokonaisuutensa osalta. Vuokraustarvetta voi esiintyä muun muassa perusopetuksessa tilapäisen lisätilan tarpeena.

3. Asiakirjan antamisesta päättäminen

Hallintosäännön 24 luvun 3 §:n mukaan toimitilin voi siirtää viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 14 §:ssä tarkoitettua asiakirjan antamista koskevaa ratkaisovaltaa alaiselleen viranhaltijalle.

Viranomaisen asiakirjalla tarkoitetaan viranomaisen hallussa olevaa asiakirjaa, jonka viranomainen tai sen palveluksessa oleva on laatinut taikka joka on toimitettu viranomaiselle asian käsittelyä varten tai muuten sen toimialaan tai tehtäviin kuuluvassa asiassa. Viranomaisen laatimana pidetään myös asiakirjaa, joka on laadittu viranomaisen antaman toimeksiannon johdosta, ja viranomaiselle toimitettuna asiakirjana asiakirjaa, joka on annettu viranomaisen toimeksiannosta tai muuten sen lukuun toimivalle toimeksiantotehtävän suorittamista varten.

4. Perusopetuslain mukaisen aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakasmaksusta vapauttaminen

Hallintosäännön 10 luvun 3 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivalta ole muutoin määrätty, toimialalautakunta omalla toimialallaan päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomainen päättää, hinnoista, maksuista, vuokrasta ja korvauksista sekä vapautuksesta toimialalle kohdistettavan maksun, korvauksen ja muun saatavan suorittamisesta.

On tarkoituksenmukaista, että kaikki aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakasmaksuvapautuksiin liittyvä hakemuksien käsittely keskitetään asiakasmaksupäällikölle, joka vastaa myös lakisääteisten varhaiskasvatustaksujen asiakasmaksuvapautuksista.

5. Suomen- ja ruotsinkielisen työväenopiston kurssimaksun alentaminen tai perimättä jättäminen

Hallintosäännön 10 luvun 3 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivalta ole muutoin määrätty, toimialalautakunta omalla toimialallaan päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomainen päättää, hinnoista, maksuista, vuokrasta ja korvauksista sekä vapautuksesta toimialalle kohdistettavan maksun, korvauksen ja muun saatavan suorittamisesta.

Kurssimaksun alentamisesta tai perimättä jättämisestä päättäminen on tarkoituksenmukaisinta olla työväenopiston rehtorina toimivalla henkilöllä.

6. Yksityisen varhaiskasvatuksen valvonta



Hallintosäännön 15 luvun 1 § 2 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää varhaiskasvatuksen ja koulutuksen järjestäjille säädetyistä tehtävistä sekä kunnalle säädetyistä varhaiskasvatuksen valvontatehtävistä.

Yksityisellä varhaiskasvatuksella tarkoitetaan varhaiskasvatusta, jonka yksityinen henkilö, yhteisö tai säätiö taikka julkisyhteisön perustama liikeyritys tuottaa korvausta vastaan liike- tai ammattitoimintaa harjoittamalla. Yksityinen palveluntuottaja vastaa siitä, että sopimuksen tai hallintopäätöksen perusteella asiakkaalle järjestettävä palvelukokonaisuus täyttää sille asetetut vaatimukset.

Yksityisen lasten varhaiskasvatuksen osalta varhaiskasvatuslain 52 §:n mukaisia valvontaviranomaisia ovat yksityisen palveluntuottajan järjestämän ja tuottaman varhaiskasvatuksen osalta aluehallintovirasto, Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto sekä kasvatus- ja koulutuslautakunta tai sen määräämä viranhaltija.

Lautakunnan ja viranhaltijoiden välisen toimivaltajaon järjestämiseksi on tarkoituksenmukaista, että lautakunnan toimivaltaa siirretään viranhaltijoille tarkastuskäyntien, huomautuksen antamisen ja yksityisen palveluntuottajan edellytysten täyttymisen osalta.

Hallintopakolla tarkoitetaan viranomaisen määräyksen tehosteena käyttämää pakkoa sitä kohtaan, joka ei noudata lakia tai sen nojalla annettuja määräyksiä. Se on hallinnollinen keino veloitettun pakottamiseksi tekemään jotain tai olemaan tekemättä jotain. Toiminta voidaan keskeyttää tai kieltää. Määräyksen tehosteeksi voidaan asettaa uhkasakko tai uhka, että toiminta keskeytetään tai kielletään. Hallintopakon käyttäminen on vain lautakunnan toimivallassa.

7. Oppilaiden ja opiskelijoiden tapaturman hoitoa koskevan edun myöntäminen

Hallintosäännön 15 luvun 1 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää oppilaiden ja opiskelijoiden tapaturman hoitoa koskevan edun myöntämisestä.

Hallintopäällikkö päättää vahingonkorvauksesta (Taj 21.5.2017 § 23) enintään 5 000 euroon asti Stadin ammatti- ja aikuisopistoa lukuun ottamatta, joten on tarkoituksenmukaista, että hän päättää myös oppilaiden ja opiskelijoiden tapaturman hoitoa koskevan edun myöntämisestä koko toimialan osalta.



8. Perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan avustukset

Hallintosäännön 10 luvun 1 § 3 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, toimialalautakunta omalla toimialallaan päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomaisen päättää hinnoista, maksuista, vuokrista ja korvauksista sekä vapautuksesta toimialalle kohdistettavan maksun, korvauksen ja muun saatavan suorittamisesta.

Lautakunta päättää vuosittain perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan avustusperusteiden mukaiset palveluntuottajakohtaiset laskennalliset euromäärät. Samalla lautakunta on päättänyt viranhaltijan, joka päättää palveluntuottajien sopimusten hyväksymisestä lautakunnan vahvistamien avustusperiaatteiden mukaisesti sekä avustusten maksuista. On tarkoituksenmukaista, että toimivalta tältä osin siirretään viranhaltijalle toistaiseksi.

9. Hallintosäännön 10 luvun 3 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivallasta ole muutoin määrätty, toimialalautakunta omalla toimialallaan päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomaisen päättää, hinnoista, maksuista, vuokrista ja korvauksista sekä vapautuksesta toimialalle kohdistettavan maksun, korvauksen ja muun saatavan suorittamisesta.

Toimiala antaa ulkokuntalaisille mm. päiväkotihoidon, perhepäivähoidon ja vammaisten koululaisten iltapäiväkerhotoiminnan palveluja. Esiopetuksesta ei peritä korvausta, mutta sen lisäksi annettavasta varhaiskasvatuksesta peritään korvaus.

10. Hallintosäännön 10 luvun 1 § 3 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, toimialalautakunta omalla toimialallaan päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomaisen päättää hinnoista, maksuista, vuokrista ja korvauksista sekä vapautuksesta toimialallekohdistettavan maksun, korvauksen ja muun saatavan suorittamisesta.

Kaupunginlakimies antoi 13.9.2017 (§ 125) alaikäisten rikosasioiden sovittelua koskevan toimintaohjeen.

Sovittelulla on havaittu olevan useita myönteisiä vaikutuksia, joten sen käyttäminen mahdollisuuksien mukaan on perusteltua. Sovittelu vähentää uusintarikollisuutta ja syrjäytymistä. Lisäksi se edistää kansalaisten osallisuutta ja parantaa yhteiskuntarauhaa. Erityisesti nuorille rikosten tekijöille sovittelu on hyvä ja toimiva keino ennaltaehkäistä mahdollisia tulevia rikoksia. Toimivallan siirtäminen turvaa sovittelun joustavan toteutumisen alaikäisten rikosasioiden sovittelun osalta.



11. Stadin ammattiopiston ja Stadin aikuisopiston opiskelijan määräaikainen erottaminen

Hallintosäännön 15 luvun 1 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan ellei toimivallasta ole muuten säädetty tai määrätty, kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää muista koulutuksen järjestäjille säädetyistä tehtävistä sekä hyväksyy perusteet, joiden mukaan muu viranomaisen päättää mainituista asioista.

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 9 luvun 93 §:n 1 momentin mukaan määräaikaisesta erottamisesta päättää koulutuksen järjestäjän asettama monijäseninen toimielin. Samassa kohdassa säädetään lisäksi, että korkeintaan kolmen kuukauden määräaikaisesta erottamisesta voi koulutuksen järjestäjän niin päättäessä päättää rehtori.

Opiskelijan määräaikaisesta erottamisesta päättää täällä hetkellä ammatillisen koulutuksen opiskeluoikeustoimintakunta. Korkeintaan kolmen kuukauden määräaikaisesta erottamisesta päättäminen on tarkoituksenmukaista siirtää ammatillisen koulutuksen päällikölle, joka toimii Stadin ammattiopiston ja Stadin aikuisopiston johtavana rehtorina.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Kati Laaksonen, yksikön päällikkö, puhelin: 310 27051
kati.laaksonen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta



23.05.2023

Asia/9

§ 101

Toimivallan siirtäminen hankinnoissa ja tilauksissa kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla 1.6.2023 alkaen

HEL 2023-005321 T 00 01 00

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti siirtää hankintojen ja tilauksien hyväksymisen toimivaltaa kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla 1.6.2023 alkaen liitteen 1 mukaisesti.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti oikeuttaa myös toimialajohtajan päättämään hankinnan keskeyttämisestä (hankintalaki § 125) hankinnoista, joiden ennakoitu arvo on yli 500 000 euroa.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti oikeuttaa toimialajohtajan päättämään tarvittaessa hankinnan väliaikaisesta järjestämisestä (hankintalaki § 153) ja allekirjoittamaan tarvittaessa väliaikaiset sopimukset.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti oikeuttaa alla mainitut viranhaltijat hyväksymään toimialan sähkönhankinnan tilaukset Helen Oy:ltä 1.6.2023-31.12.2025.

- hallintojohtaja
- hallintopäällikkö
- hankintapäällikkö
- talous- ja suunnittelujohtaja

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Kari Salovaara, hankintapäällikkö, puhelin: 310 43033
kari.salovaara(a)hel.fi

Liitteet

1 Hankinta- ja tilausvaltuudet 1.6.2023

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Päätösehdotus



23.05.2023

Asia/9

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Toimivalta

Helsingin kaupungin hallintosäännön mukaan toimialalautakunta omalla toimialallaan päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomainen päättää hankinnoista lukuun ottamatta osakkeita (10 luku 1 § 2 momentti 3 kohta). Viranhaltijoiden tilausvaltuus on sama kuin hankintavaltuus jollei toisin päätettä.

Hankinta- ja tilausvaltuuksien päivitys

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla on tunnistettu tarve päivittää hankinta- ja tilausvaltuuksia. Tarve on uusien viranhaltijoiden ja talousarviorakenteen muutoksen takia. Lisäksi hankinnan keskeyttämisen osalta toimivallan siirto viranhaltijalle yli 500 000 euron hankinnoissa on uusi. Hankinnan väliaikaisen järjestämisen sekä sähköhankinnan ja tilausten osalta kyseessä on valtuutuksen jatkaminen.

Uudet viranhaltijat

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle on perustettu kaupunginhallituksen 20.3.2023 § 191 päätöksellä 1.4.2023 alkaen. Tehtävissä käytetään julkista valtaa muun muassa julkisista hankinnoista päätettäessä ja virassa olevaa esihenkilöä sijaistettaessa. Työsuhteessa olevalla ei ole ollut hankintavaltuutta, koska eivät ole virkasuhteessa. Alla mainitut tehtävät muuttuivat viroiksi ja näihin esitetään 100 000 euron hankintavaltuutta:

- henkilöstöpalvelujohtaja (ent. henkilöstöpäällikkö)
- kehittämisspalvelujohtaja (ent. kehittämisspalvelupäällikkö)
- talous- ja suunnittelujohtaja (ent. talous- ja suunnittelupäällikkö)
- tilapalvelujohtaja (ent. tilapalvelupäällikkö)

Toimialalle perustettu myös uusi tietojärjestelmäpäällikön virka. Virka korvaa hankintavaltuuksien näkökulmasta lakkautetun ICT-kehityspäällikön viran. Lisäksi tietohallintopäällikön olemassa oleva virka muutettiin tietohallintojohtajan viraksi. Muutoksista huolimatta virkojen hankintavaltuudet pysyvät samalla tasolla.

Hankintavaltuudet nimikkeittäin ja rajoineen on tämän päätöksen liitteenä.

Talousarviorakenteen muutos



Vuoden 2023 alusta alkaen toimialan käyttötalouden määrärahat ovat jakaantuneet kolmeen erilliseen talousarviokohtaan. Aiemmin näitä valtuustoon nähden sitovia talousarviokohtia oli vain yksi. Uudet talousarviokohtat ovat:

- Kaupungin palvelut,
- sotepelle tuotettavat palvelut ja muu ulkoisesti rahoitettu toiminta sekä
- avustukset ja korvaukset

Uudesta talousarviorakenteesta johtuen on hyvä täsmentää hankintavaltuuksia siten, että hankintavaltuudet omaavilla viranhaltijoilla on hankintavaltuudet sekä kaupungin tuottamien palveluiden että sotepelle tuotettavien palveluiden ja muun ulkoisen rahoituksen talousarviokohtien määrärahoihin.

Hankinnan keskeyttäminen

Viimeaikaisen oikeuskäytännön (KHO 2022:1) mukaan olennaisten muutosten ja korjausten tekeminen julkaistuun tarjouspyyntöön ei ole mahdollista ilmoittamalla muutoksista korjausilmoituksella. Aiemmin toimiala on voinut korjata ristiriitoja ja lieventää tarjouspyynnössä esitettyjä vaatimuksia korjausilmoituksella. Uuden oikeuskäytännön takia hankinta tulee keskeyttää ja järjestää uusi tarjouskilpailu. Hankinnan keskeyttämisestä on tehtävä päätös (hankintalaki § 125).

Hankinnan toteuttamisen takia on olennaista, että päätös hankinnan keskeyttämisestä voidaan tehdä toimialalla nopeasti ja käynnistää uusi tarjouskilpailu. Tämän takia päätösvalta yli 500 000 euron hankintojen keskeyttämisestä on tarkoituksenmukaisesta olla toimialajohtajalla silloin, kun keskeyttäminen tehdään tarjouspyynnössä olevan virheen tai ristiriidan korjaamiseksi.

Hankinnan väliaikainen järjestäminen

Toimialalla on ajoittain tarve päättää hankinnan väliaikaisesta järjestämisestä tilanteissa, jossa lautakunta on tehnyt hankinnasta päätöksen, mutta hankinnasta on valitettu markkinaoikeuteen eikä valituksen takia hankintasopimuksia voida solmia ilman sen väliaikaista luonnetta.

Hankintalain (§ 153) mukaan hankintayksikkö voi järjestää hankinnan väliaikaisesti, jos hankintaa ei voida sen luonteen vuoksi lykätä markkinaoikeuden käsittelyn ajaksi. Edellytyksenä on, ettei väliaikainen järjestely saa estää markkinaoikeuden mahdollisuutta kumota hankintayksikön päätös osaksi tai kokonaan, kieltää hankintayksikköä soveltamasta hankintaa koskevassa asiakirjassa olevaa virheellistä kohtaa tai muu-



ten noudattamasta virheellistä menettelyä, eikä velvoittaa hankintayksikkö korjaamaan virheellisen menettelynsä.

Edellä mainitun takia esitetään, että toimialajohtajalla on edelleen hankinnan arvosta riippumatta valtuus päättää hankinnan väliaikaisesta järjestämisestä markkinaoikeuden käsittelyn ajaksi. Lautakunta 14.12.2021 § 394 on oikeuttanut toimialajohtajan hyväksymään hankinnan väliaikaisesta järjestämisestä 1.1.2022 alkaen eli kyse on valtuutuksen jatkamisesta.

Sähkönhankinta ja tilaukset

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala on ollut kaupungin sähkön yhteishankinnassa mukana. Kaupunginkanslian on kilpailutanut hankinnan (Tarjouspyyntö H065-19/Dnro HEL 2021-001063) ja kansliapäällikkö teki 30.4.2021 hankintapäätöksen. Sopimuskausi on alkanut 1.1.2022 ja se kestää 31.12.2025 saakka.

Sopimuksen mukaan jokainen hankintaan osallistuva hankintayksikkö tekee omat tilaukset sähköntoimitus- ja hintasuojauspalvelun sekä sähkösalkunhoitopalvelun käytöstä. Hankinnasta on laadittu toimialan ja Helen Oy:n kanssa sähkösalkunhoitostrategia, jossa on sovittu erikseen sähkönhankintojen toteuttamisesta.

Jotta toimialalla voidaan hyväksyä tarvittavat tilaukset sähkösuojauksista, on tarkoituksenmukaista, että viranhaltijat voivat hyväksyä käyttösähkön suojaukset viipymättä. Tämän takia esitetään, että lautakunta oikeuttaa seuraaville viranhaltijoille mahdollisuuden hyväksyä salkunhoitajan ehdottamat sähkön suojaushankinnat arvosta riippumatta.

- hallintojohtaja
- hallintopäällikkö
- hankintapäällikkö
- talous- ja suunnittelujohtaja

Lautakunta on 14.12.2021 § 394 oikeuttanut viranhaltijoita hyväksymään sähkönhankinnan tilaukset 1.1.2022 alkaen. Nyt tehtävällä päätöksellä esitetään valtuutuksen jatkamista.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Kari Salovaara, hankintapäällikkö, puhelin: 310 43033
kari.salovaara(a)hel.fi

Liitteet



23.05.2023

Asia/9

1 Hankinta- ja tilausvaltuudet 1.6.2023

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Tiedoksi

Hallinto



§ 102

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtajan sijaisen määrääminen ajalle 10.7.-23.7.2023

HEL 2023-006505 T 00 01 00

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta täydensi 21.3.2022 § 59 tekemäänsä päätöstä siten, että kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtajan sijaisena 10.7.-23.7.2023 toimii ammatillisen koulutuksen päällikkö Maria Sarkkinen.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Jani Pyrrö, hallintoasiantuntija, puhelin: 310 34225
jani.pyrro(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Helsingin kaupungin hallintosäännön 5 luvun 10 §:n 4 momentin mukaan toimialajohtajan ollessa estyneenä hänen tehtäviään hoitaa toimialalautakunnan määräämä viranhaltija.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti 21.3.2023 § 59, että kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtajan sijaisina toimivat 1.4.2023 alkaen sijaantulojärjestyksessä:

1. perusopetusjohtaja
2. ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja
3. lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja
4. varhaiskasvatusjohtaja
5. hallintojohtaja
6. talous- ja suunnittelujohtaja



23.05.2023

Asia/10

7. tietohallintojohtaja

10.7.-23.7.2023 kaikki nämä seitsemän sijaisiksi määrättyä ovat estyneitä.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Jani Pyrrö, hallintoasiantuntija, puhelin: 310 34225
jani.pyrro(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Tiedoksi

Nimetty sijainen



§ 103

Perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan avustusperusteiden mukaiset euromäärät lukuvuodelle 2023–2024

HEL 2023-005932 T 02 05 01 00

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti vahvistaa lukuvuoden 2023–2024 iltapäivätoiminnan avustusperusteiden mukaiset euromäärät seuraavasti:

1. Oppilaskohtainen avustus on 1 200 euroa/oppilas.
2. Järjestämispaikkakohtainen avustus on 1300 euroa/ toimintapaikka.
3. Uuden ryhmän perustamisraha ensimmäisenä toimintavuonna on 2000 euroa. Ryhmää ei perusteta, jos toimintaan hakeneita ei ole riittävästi.
4. Harkinnanvarainen avustus

Erityisen tuen lisäresurssi

Erityisen tuen oppilaiden ohjaajaresursseihin myönnetään tarpeen mukaan 16 000 euroa/ohjaaja/lukuvuosi. Ohjaajatarve arvioidaan yksilökohtaisesti yhteistyössä palveluntuottajan ja iltapäivätoiminnan palvelupäällikön kanssa, koska oppilaiden yksilölliset tarpeet ja ryhmässä toimimisen taidot vaihtelevat.

Koulukuljetus erityiskuljetusta tarvitseville oppilaille koulujen lomaaikana Hoitopedagogisen Rudolf steiner-koulun kannatusyhdistys Ry (Marjatta-koulu) ja Valteri-koulun osalta

Perusopetuslain 48 b §:n mukaan aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestettäessä tulee ottaa huomioon, että niillä toimintaan osallistuvilla lapsilla, joilla on 32 §:n mukainen oikeus koulumatkaetuun, on mahdollisuus käyttää tätä etuutta. Kuljetuspalvelut voidaan järjestää joko kaupungin toimesta tai palveluntuottajan kanssa voidaan sopia, että palveluntuottaja hankkii ja vastaa kuljetuspalveluista, jolloin sopimuksen perusteella kustannukset huomioidaan avustuksessa.

Muut harkinnanvaraiset

Haettuihin todellisiin tilavuokratukustannuksiin, juokseviin kiinteistönhuoltokustannuksiin, kuten vesi- ja sähkökuluihin voidaan myöntää avustusta.



Edellä olevat euromäärät ovat myönnettäviä enimmäismääriä. Avustusta ei myönnetä lasta tai ryhmää kohti haettua enempää.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Leena Palve-Kaunisto, palvelupäällikkö, puhelin: 310 86809
leena.palve(a)hel.fi
Emmi Halmirinne, taloussuunnittelija, puhelin: 310 39480
emmi.halmirinne(a)hel.fi
Hanna Keränen, laskentasuunnittelija, puhelin: 310 86338
hanna.keranen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Liite 1, avustustaulukko 2023-2024_PDFa2b
- 2 Liite 2, avustusperusteet perusopetuslain mukaiseen iltapäivätoiminnan avustuksiin 22.10.2019 § 336
- 3 Liite 3, perusopetuksen iltapäivätoiminnan palveluntuottajakriteerit avustettavassa toiminnassa 23.3.2021 § 172

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää vahvistaa lukuvuoden 2023–2024 iltapäivätoiminnan avustusperusteiden mukaiset euromäärät seuraavasti:

1. Oppilaskohtainen avustus on 1 200 euroa/oppilas.
2. Järjestämispaiikkakohtainen avustus on 1300 euroa/ toimintapaikka.
3. Uuden ryhmän perustamisraha ensimmäisenä toimintavuonna on 2000 euroa. Ryhmää ei perusteta, jos toimintaan hakeneita ei ole riittävästi.
4. Harkinnanvarainen avustus

Erityisen tuen lisäresurssi

Erityisen tuen oppilaiden ohjaajaresursseihin myönnetään tarpeen mukaan 16 000 euroa/ohjaaja/lukuvuosi. Ohjaajatarve arvioidaan yksilökohtaisesti yhteistyössä palveluntuottajan ja iltapäivätoiminnan palve-



lupäällikön kanssa, koska oppilaiden yksilölliset tarpeet ja ryhmässä toimimisen taidot vaihtelevat.

Koulukuljetus erityiskuljetusta tarvitseville oppilaille koulujen loma-aikana Hoitopedagogisen Rudolf steiner-koulun kannatusyhdistys Ry (Marjatta-koulu) ja Valteri-koulun osalta

Perusopetuslain 48 b §:n mukaan aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestetäessä tulee ottaa huomioon, että niillä toimintaan osallistuvilla lapsilla, joilla on 32 §:n mukainen oikeus koulumatkaetuun, on mahdollisuus käyttää tätä etuutta. Kuljetuspalvelut voidaan järjestää joko kaupungin toimesta tai palveluntuottajan kanssa voidaan sopia, että palveluntuottaja hankkii ja vastaa kuljetuspalveluista, jolloin sopimuksen perusteella kustannukset huomioidaan avustuksessa.

Muut harkinnanvaraiset

Haettuihin todellisiin tilavuokrakustannuksiin, juokseviin kiinteistöhuoltokustannuksiin, kuten vesi- ja sähkökuluihin voidaan myöntää avustusta.

Edellä olevat euromäärät ovat myönnettäviä enimmäismääriä. Avustusta ei myönnetä lasta tai ryhmää kohti haettua enempää.

Esittelijän perustelut

Oppilaskohtainen avustussumma sekä harkinnanvaraisen erityisen tuen oppilaiden lisäresurssin avustussumma korotetaan lukuvuoteen 2022 - 2023 verrattuna. Oppilaskohtainen avustussummaa korotetaan 200 euroa ja erityisen tuen lisäresurssin avustussummaa korotetaan 1000 euroa. Oppilaskohtaista avustussummaa on korotettu viimeksi vuonna 2017. Muut laskennalliset avustussummat euromäärien osalta pysyvät lukuvuoden 2022–2023 tasolla.

Perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan avustushakemukset on valmisteltu päätettäväksi vuoden 2023 talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa ja kasvatus- ja koulutuslautakunnan 22.10.2019 (§ 336) hyväksymiä avustusperusteita noudattaen (liite 2). Vuonna 2023 kasvatuksen ja koulutuksen toimialan talousarvioon on varattu yhteensä 10 093 000 euroa iltapäivätoiminnan avustamiseen.

Valmistelussa on huomioitu kasvatuksen ja koulutuksen toimialan tilaamat ja maksamat välipalat niiden ryhmien osalta, jotka toimivat koulujen tiloissa tai pihapiirissä. Välipalakustannusten toteumat tarkistetaan kaksi kertaa vuodessa, syys- ja kevätlukukauden päätyttyä, ja mahdollinen yli- tai alijäämä otetaan huomioon palveluntuottajan avustuksessa.



Oppilaat sijoitetaan toimintaan kesäkuussa 2023. Päätös oppilaiden valinnasta toimitetaan huoltajille heinäkuun alkuun mennessä.

Iltapäivätoiminnan suomenkieliset toimintapaikat päättää perusopetusjohtaja ja ruotsinkieliset toimintapaikat ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja.

Kehitysvammaisten ja autististen lasten iltapäivätoiminnan valmistellaan järjestämisvastuun siirtoa Helsingin sote hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Palveluntuottajista siirto koski Hoitopedagogisen Rudolf steiner-koulun kannatusyhdistys Ry (Marjatta-koulu) ja Valterikoulua.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta on päättänyt 23.3.2021 § 172 palveluntuottajakriteerit, joiden mukaisesti uudet palveluntuottajat valitaan (liite 3).

Lukuvuonna 2023–2024 uusina palveluntuottajina aloittaa toimintansa H & S International School Oy ja Huvikumpu ry, muutoin toiminnassa jatkavat samat palveluntuottajat kuin lukuvuonna 2022-2023.

Palveluntuottajien kanssa on tehty sopimukset 1.8.2019 ja ne ovat voimassa toistaiseksi. Sopimus purkautuu automaattisesti, jos kasvatus- ja koulutuslautakunta ei vahvista vuosittaista toiminta-avustusta palveluntuottajalle. Sopimuksen molempia osapuolia koskee kolmen (3) kuukauden irtisanoutumisaika.

Avustusten käsittely

Iltapäivätoiminnan palveluntuottajien avustukset ovat olleet haettavana 2.–27.1.2023 välisenä aikana. Iltapäivätoiminnan avustusten haku on ollut mukana Helsingin kaupungin joulukuun alussa julkaistussa avustusten yhteiskuulutuksessa. Määräajan kuluessa saapui 43 avustushakemusta. Avustusta tullaan esittämään 41 palveluntuottajalle.

Lisätilojen vuokrakustannusten korvaaminen avustuksista perustuu erityiseen tarveharkintaan ja alueen palveluiden tarjonnan määrälliseen tarpeeseen. Jos kaupungin omien tilojen ja yksityisten ja valtion koulujen tilakapasiteetin lisäksi on tarvetta laajemmalle palvelulle, voidaan tarvittaessa vuokrata lisää toimintaan soveltuvia tiloja ulkopuolisilta tahoilta.

Avustusten maksaminen

Kaupunginhallitus on hyväksynyt 28.10.2019 (§ 723) avustusten myöntämisessä noudatettavat yleisohjeet.



Kaupunginhallituksen hyväksymien yleisohjeiden mukaisesti kasvatukseen ja koulutuksen toimiala maksaa iltapäivätoiminnan avustukset seuraavasti:

- Alle 8 000 euron avustukset yhdessä erässä
- 8 000 – 40 000 euron avustukset kahdessa erässä
- yli 40 000 euron avustukset neljässä erässä.

Lisäksi kaupunginhallituksen hyväksymien yleisohjeiden mukaisesti avustusta koskevaa maksumääräystä ei saa antaa, ennen kuin avustuksen saannille asetetut ehdot on täytetty ja avustuksen myöntänyt viranomaisella on saanut edellisen vuoden avustuksen käytöstä hyväksyttävän selvityksen. Iltapäivätoiminnan järjestöavustuksia saa käyttää vain avustuspäätöksessä mainittuun tarkoitukseen. Avustusvarat on palautettava vaadittaessa, jos niitä käytetään muuhun kuin anottuun tarkoitukseen tai niiden käytölle asetettuja muita ehtoja ei noudateta tai jos avustuksen saaja on antanut kaupungin viranomaiselle virheellistä tai puutteellista tietoa avustusta koskevissa asioissa.

Yhteisö ei saa käyttää toimintaa varten saamaansa kaupungin avustusta varainhankinnan tai liike- ja sijoitustoiminnan menoihin eikä rahoitusomaisuutensa tai muiden pitkäaikaisten sijoitustensa lisäämiseen.

Avustuksen myöntämisessä tulee arvioida, aiheutuuko siitä kilpailua ja markkinoiden toimintaa vääristäviä vaikutuksia. Avustusten myöntäminen ei saa myöskään olla vastoin kulloinkin voimassa olevia valtioneuvoston päätöksiä. Perusopetuslain mukainen iltapäivätoiminta perustuu koulutusta koskevaan lainsäädäntöön, julkiseen rahoitukseen ja valvontaan siitä, että toiminta on perusopetuslain mukaista. Perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan harjoittaminen ei ole voittoa tuottavaa toimintaa.

Toimivalta

Helsingin kaupungin hallintosäännön 15 luku § 1 mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat avustuserärahoiden jakamisesta ja avustusten käytön valvonnasta.

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan 23.5.2023 delegointipäätöksen mukaisesti talous- ja suunnittelujohtaja päättää 23.5.2023 lukien perusopetuslain mukaisen koululaisten iltapäivätoiminnan palveluntuottajien sopimusten hyväksymisestä lautakunnan vahvistamien avustusperiaatteiden mukaisesti sekä palveluntuottajakohtaisista avustusten maksatuksista.

Talous- ja suunnittelujohtaja tulee tekemään palveluntuottajakohtaiset avustusten maksatuspäätökset touko-kesäkuussa. Lisäksi palvelun-



tuottajakohtainen avustussumma tarkistetaan 20.9. oppilasmäärän ja järjestämispaikkojen lukumäärän mukaan. Avustukset maksetaan kirjapidon suoriteperiaatteen mukaisesti syyslukukautena 2023 ja kevätlukukautena 2024 kaupunginhallituksen hyväksymien yleisohjeiden mukaisissa avustuserissä.

Elokuussa tarkentuvan erityisen tuen oppilaiden lisäresurssien osalta avustus myönnetään lisäävustuksena palveluntuottajien lähettämien lisäävustushakemusten perusteella.

Lapsivaikutusten arviointi

Iltapäivätoiminta on tärkeä osa lapsen toiminnallisen koulupäivän kokonaisuutta. Iltapäivätoiminta vähentää lasten yksinoloa sekä lisää lasten turvallisuuden tunnetta. Lapsille järjestetty iltapäivätoiminta tukee omalta osaltaan perheiden arjen ja työelämän yhteensovittamista.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Leena Palve-Kaunisto, palvelupäällikkö, puhelin: 310 86809
leena.palve(a)hel.fi
Emmi Halmirinne, taloussuunnittelija, puhelin: 310 39480
emmi.halmirinne(a)hel.fi
Hanna Keränen, laskentasuunnittelija, puhelin: 310 86338
hanna.keranen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Liite 1, avustustaulukko 2023-2024_PDFa2b
- 2 Liite 2, avustusperusteet perusopetuslain mukaiseen iltapäivätoiminnan avustuksiin 22.10.2019 § 336
- 3 Liite 3, perusopetuksen iltapäivätoiminnan palveluntuottajakriteerit avustettavassa toiminnassa 23.3.2021 § 172

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta



§ 104

Päiväkoti Pääskylän toiminnan lakkauttaminen

HEL 2023-005929 T 00 00 00

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti hyväksyä päiväkoti Pääskylän toiminnan lakkauttamisen 1.8.2023 alkaen.

Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja
Miia Kemppi

Lisätiedot

Maija Saali, erityissuunnittelija, puhelin
maija.saali(a)hel.fi
Sirpa Juuri, aluepäällikkö, puhelin: 09 310 432 26
sirpa.juuri(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Taustaa palvelutiloista

Päiväkoti Pääskylä on osa varhaiskasvatusyksikkö Hattula-Pääskylä-Runoa ja sijaitsee keskisellä varhaiskasvatusalueella Hermanninmäellä, Vallilan peruspiirissä osoitteessa Hämeentie 55, 00580 Helsinki. Vallilan peruspiirin alueella on 8 päiväkotien toimipistettä: Lpk Hattula, Lpk Fredriksberg, Lpk Kotikallio, Lpk Louhi, Lpk Runo, Lpk Violanpuisto, Lpk Viola ja Lpk Pääskylä, ja näistä viisi sijoittuu Hermanninmäen osa-alueelle. Huhtikuun lopussa 2023 Vallilan peruspiirin alueella päiväkodeissa on paikkoja yhteensä 696 lapselle. Vallilan peruspiirin varhaiskasvatuksen osallistumisaste oli vuonna 2021 77,4 %.

Päiväkoti Pääskylä toimii kaupungin ulkopuolisissa vuokratiloissa, kerrostalon alakerroksissa. Tilat on otettu käyttöön 1980-luvulla ja vuosien saatossa tiloihin on tehty useita korjaustoimenpiteitä, joista viimeisin on päiväkodin keittiön remontointi vuonna 2018. Tiloihin on tehty sisäilmatutkimuksia useampana vuonna. Tutkimuksissa on todettu vuosien varrella puutteita muun muassa ilmanvaihdossa, ja tästä syystä päiväkodin tilapaikkamääriä on vuosien aikana laskettu useaan otteeseen. Ti-



loihin tehdyistä tutkimuksista ja niiden tuloksista on tiedotettu päiväkotia Pääskylän huoltajia.

Päiväkoti Pääskylän lakkauttamista on pohdittu vuosien varrella useampaan otteeseen. Keskisen suurpiirin palvelutilaverkon kattavuus ja alueen tilapaikkojen väljyys mahdollistaa päiväkotia Pääskylästä luopumisen. Päiväkoti Pääskylän vuokratut tilat ovat laajuudeltaan 721 m², joka tarkoittaa noin 75 tilapaikkaa 9m²/lapsi laskenta menetelmällä. Tällä hetkellä tiloja käyttää 46 lasta. Käytössä oleviin neliöihin nähden tilat ovat alikäytöllä, eikä tiloja voida tällä hetkellä käyttää tarkoituksenmukaisesti. Päiväkodin tilat eivät tällä hetkellä ole sisäilmaseurannassa.

Palvelun järjestäminen

Vallilan peruspiirissä alle kouluikäisen väestön määrä on laskenut vuodesta 2021 vuoteen 2023 noin 22 lapsella. Viimeisimmän väestöennusteen mukaan Vallilan 1–6-vuotiaiden lasten määrä ensin vähenee vuoteen 2028 asti, jonka jälkeen lasten määrä alueella lähtee taas nousuun. Vuoden 2036 loppuun mennessä alueella on ennusteen mukaan noin 824 lasta. Kasvu sijoittuu ennustekaudella enimmäkseen Hermanninrannan ja Kyläsaaren osa-alueille, mikä johtuu osa-alueiden rakentamisesta. Hermanninmäen ja Vallilan osa-alueilla lasten määrä vähenee ennustekauden aikana noin 200 lapsella.

Keskisen suurpiirin alueelle on suunniteltu päiväkotihankkeita, jotka turvaavat tulevaisuudessa palvelutarpeen kasvun. Vallilan peruspiirin alueella valmistuu vuonna 2028 Hermanninrannan uusi koulu ja päiväkotihanke (224 tilapaikkaa). Kallion peruspiirin alueella valmistuu vuonna 2024 hanke Lpk Sompassaari (210 tilapaikkaa) ja vuonna 2025 valmistuu hankkeet Lpk Nihti (140 tilapaikkaa) ja Ensi Linja 1 (250 tilapaikkaa).

Päiväkoti Pääskylässä on tällä hetkellä 46 lasta, joista 7 on siirtymässä syksyllä 2023 esiopetuksen piiriin. Päiväkoti Pääskylässä ei järjestetä esiopetusta, joten esiopetusikäiset lapset siirtyvät alueen esiopetusta antaviin toimipisteisiin. Lopetuksen myötä elokuussa 2023 päiväkodissa tulee olemaan noin 39 lasta. Varhaiskasvatuksen palvelun piirissä olevat lapset voivat siirtyä päiväkotia Hattulan toimipisteen tiloihin. Päiväkoti Hattulan pedagogisesti toimivat tilat mahdollistavat varhaiskasvatuspaikan tarjoamisen ja opinpolun jatkumon varhaiskasvatuksesta perusopetukseen lähipalveluna päiväkotia Pääskylän lapsille.

Hoito- ja kasvatushenkilöstöä päiväkotia Pääskylässä on yhteensä 8. Lopetuksen myötä päiväkotia Pääskylän työntekijöillä on mahdollisuus siirtyä työskentelemään yksikön muihin toimipisteisiin.



Muutoksen valmistelu ja vaikutukset

Päiväkoti Pääskylän lakkautusta on valmisteltu päiväkodin johtajan kanssa ja käsitelty alueen esimieskokouksessa. Lakkautusta on käsitelty yhteistoimintaperiaatteiden mukaisesti henkilöstön kanssa 3.5.2023 ja heidän toiveensa jatkon osalta otetaan huomioon. Päiväkoti Hattulassa ja Runossa lakkautusta on käsitelty toimipisteiden viikkopalaverissa.

Päiväkoti Pääskylän lasten huoltajien kanssa tilanteesta on keskusteltu tilaisuudessa 3.5.2023. Lasten huoltajat toivat tapaamisessa esiin huolen siitä, kuinka varmaa päiväkodin lakkauttaminen on ja milloin lopullinen päätös mahdollisesti tehdään. Huolta on myös aiheuttanut päätöksen nopea aikataulu.

Päiväkoti Pääskylän lasten ja henkilökunnan on mahdollista siirtyä varhaiskasvatusyksikön toisiin toimipisteisiin. Perheiden on mahdollista toivoa siirtoa alueen muihin päiväkoteihin ja nämä toiveet huomioidaan päiväkotipaikkoja jaettaessa.

Päiväkoti Pääskylän tiloista osoitteessa Hämeentie 55, 00580 Helsinki, luovutaan 1.8.2023 lukien.

Kustannusvaikutukset

Päiväkoti Pääskylän tilat ovat laajuudeltaan 721 m². Vuokratkustannukset ovat vuositasolla noin 157 646 euroa.

Hallintosäännön 15 luvun 1 §:n 1 mom. 3 kohdan mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää suomenkielisen päiväkodin perustamisesta tai lakkauttamisesta.

Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja
Miia Kemppi

Lisätiedot

Maija Saali, erityissuunnittelija, puhelin
maiya.saali(a)hel.fi
Sirpa Juuri, aluepäällikkö, puhelin: 09 310 432 26
sirpa.juuri(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Tiedoksi

Kaupunkiympäristön toimiala
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala



§ 105

Ryhmäperhepäiväkotien Svanenin toiminnan lakkauttaminen

HEL 2023-005082 T 05 01 00

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti hyväksyä ryhmäperhepäiväkotien Svanenin toiminnan lakkauttamisen 1.8.2023 alkaen. Ryhmäperhepäiväkotien Svanen sijaitsee osoitteessa Riihitie 22.

Esittelijä

ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja
Niclas Grönholm

Lisätiedot

Nina Horsma, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 44802
nina.horsma(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 15. luvun 1. ja 2. §:n mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää ruotsinkielisen jaoston ehdotuksesta ruotsinkielisen päiväkodin lakkauttamisesta. Jaosto on esittänyt lautakunnalle ryhmäperhepäiväkotien Svanenin lakkauttamista kokouksessaan 9.5.2023.

Ryhmäperhepäiväkotien Svanen

Perhepäivähoito on perhepäivähoitajan kodissa, lapsen kodissa tai sitä varten suunnitellussa ryhmäperhepäiväkodissa järjestetty hoito. Varhaiskasvatuksella tarkoitetaan lapsen suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatusta, opetusta ja hoidon muodostamaa kokonaisuutta, joka painottuu erityisesti pedagogiikkaan. Helsingin kaupunki tarkistaa jatkuvasti palveluverkkoaan varmistaakseen, että varhaiskasvatustoiminta on laadukasta, tarkoituksenmukaista sekä kustannustehokasta.

Ryhmäperhepäiväkotien Svanen on osa toimintayksikköä, johon kuuluvat Elka-Haga förskola-Munksnäs förskola-Gruppfamiljedaghemmen Lyc-kostugan, Svanen ja Storstugan. Svanen sijaitsee Munkkiniemessä osoitteessa Riihitie 22. Ryhmäperhepäiväkodissa on kahdeksan tila- paikkaa ja kaksi ryhmäperhepäivähoitajan vakanssia varhaiskasvatus-



lain 6. luvun 29. §:ssä perhepäivähoitajille asetettujen pätevyysvaatimusten mukaisesti. Syksystä 2021 ainoastaan yksi vakanssi on ollut täytettynä.

Henkilöstön rekrytointi ryhmäperhepäiväkoti Svaneniin on osoittautunut erittäin haastavaksi. Rekrytointi on jatkunut useamman vuoden ajan, mutta avoimeen toimeen ei ole ollut yhtään hakijaa. Henkilöstön rekrytointi ryhmäperhepäiväkoteihin on ylipäänsä osoittautunut mahdottomaksi. Siten toiminta on pidemmän aikaa ollut sijaisten varassa.

Ryhmäperhepäiväkoti Svanenissa työskentelee vakituinen ryhmäperhepäivähoitaja, minkä lisäksi toimintaa toteutetaan lyhytaikaisten sijaisien voimin. Svanenin kaltaisissa pienissä toimintayksiköissä toiminnan haavoittuvuus on muodostunut todelliseksi ongelmaksi. Yksikön päiväkodinjohtaja on jo usean vuoden ajan joutunut koordinoimaan ja toteuttamaan Svanenin toimintaa päivittäin erilaisten lyhytaikaisten sijaisen voimin. Svaneniin on pitkään ollut vaikea saada henkilökuntaa. Tämä on ollut erittäin kuormittavaa ja aiheuttanut sekä epävarmuutta että huolta lasten, huoltajien ja henkilökunnan keskuudessa.

Ryhmäperhepäiväkoti Svanen toimii kaupungin omissa tiloissa, jotka ovat suuruudeltaan 64 m². Vuosittaiset vuokratustannukset ovat noin 12 701 euroa. Vuokrasopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta.

Ryhmäpäiväkoti Svanenin laajuudesta ja alueen pitkän aikavälin, vuosien 2022–2036 väestönennusteesta johtuen kahdeksan paikan menetyksellä ei ole toiminnallista merkitystä. Nämä tilapaikat ovat laskettu mukaan Elka-päiväkodin tilapaikkoihin 1.8.2023 alkaen. Toiminnan osalta muutos täyttää myös kaupungin strategisia tavoitteita yhteisten tilojen tehokkaasta käytöstä ja henkilöstövajeen helpottamiseen tähtäävistä toimenpiteistä.

Osallistaminen ja yhteistyö

Toiminnan lakkauttaminen ryhmäperhepäiväkodissa on valmisteltu yhdessä päiväkodin johtajan kanssa. Ryhmäpäiväkoti Svanenissa työskentelee pätevä perhepäivähoitaja, joka täyttää varhaiskasvatuslain 6 luvun 29 §:n mukaiset perhepäivähoitajan kelpoisuusvaatimukset. Päiväkodinjohtaja keskusteli 18.4.2023 vakinaisen perhepäivähoitajan kanssa ehdotetusta muutoksesta, eli perhepäiväkodin toiminnan lakkauttamisesta. Vakitukselle ryhmäperhepäivähoitajalle tarjotaan vakituista paikkaa yksikön muista ryhmäperhepäiväkodeista. Päätöksen jälkeen järjestetään yhteistoimintakeskustelu vakituisen ryhmäperhepäivähoitajan kanssa. Vakituisen työntekijän toiveet otetaan huomioon. Helsingin kaupunki lupaa henkilöstöstrategiassaan turvata vakituisen työsuhteen vakituksille työntekijöille.



Päiväkodin johtaja on ollut henkilökohtaisesti yhteydessä kaikkiin perhepäiväkoti Svanenin perheisiin huhtikuun aikana ja tiedottanut ehdotusta muutoksesta. Kaupunki on tiedustellut onko sisäinen muutto läheiseen Elka-päiväkotiin heidän toivomustensa mukaista. Perhepäiväkoti Svanesista lapset siirretään Elka-päiväkotiin yhteisymmärryksessä huoltajien kanssa. Tämä ei vähennä lasten mahdollisuutta saada paikka lähipäiväkotiperiaatteen mukaisesti. Syksyllä 2023–2025 Elka-päiväkoti peruskorjataan ja sen toiminta siirretään väistötiloihin osoitteeseen Laajalahdentie 21. Riihitie 22:n ja Laajalahdentie 21:n välinen etäisyys on 450 metriä ja Riihitie 22:n ja Riihitie 9:n välinen etäisyys on 400 metriä.

Esittelijän ehdotus

Esittelijä esittää ryhmäperhepäiväkoti Svanenin toiminnan lakkauttamista osoitteessa Riihitie 22 1.8.2023 alkaen niin, että nykyiset kahdeksan tilapaikkaa sijoitetaan osoitteessa Laajalahdentie 21 toimivaan lähipäiväkoti Elkaan ja remontin valmistuttua osoitteeseen Riihitie 9.

Esittelijä

ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja
Niclas Grönholm

Lisätiedot

Nina Horsma, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 44802
nina.horsma(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Päätöshistoria

Svenska sektionen vid nämnden för fostran och utbildning 09.05.2023 § 10

HEL 2023-005082 T 05 01 00

Framställning

Svenska sektionen vid nämnden för fostran och utbildning beslutade föreslå för nämnden för fostran och utbildning att gruppfamiljedaghemmet Svanens verksamhet i adressen Rievägen 22 dras in från och med 1.8.2023.

Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten
Niclas Grönholm

Upplysningar

Postiosoite

PL 51300
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kasvatusjakoulutus@hel.fi

Käyntiosoite

Töysänkatu 2 D
Helsinki 51
www.hel.fi/kasvatusjakoulutus

Puhelin

+358 9 310 8600

Faksi

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI2922661800003009

Alv.nro

FI02012566



23.05.2023

Asia/13

Jenni Tirronen, chef för småbarnspedagogiken, telefon: 310 73014
jenni.tirronen(a)hel.fi
Nina Horsma, pedagogisk sakkunnig, telefon: 310 44802
nina.horsma(a)hel.fi



§ 105

Indragning av gruppfamiljedaghemmet Svanens verksamhet

HEL 2023-005082 T 05 01 00

Framställning

Nämnden för fostran och utbildning beslutade att gruppfamiljedaghemmet Svanens verksamhet i adressen Rievägen 22 dras in från och med 1.8.2023.

Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten
Niclas Grönholm

Upplysningar

Nina Horsma, pedagogisk sakkunnig, telefon: 310 44802
nina.horsma(a)hel.fi

Sökande av ändring

Omprövning, fostrans- och utbildningsnämnden

Beslutsförslag

Framställningen stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar

Enligt förvaltningsstadgan kap 15 § 1 och 2 är det på förslag av svenska sektionen som nämnden för fostran och utbildning beslutar om indragning av svenska daghem.

Gruppfamiljedaghemmet Svanen

Familjedagvården är barnomsorgsverksamhet som ordnas i vårdarens hem, i barnets hem eller i ett skilt planerat gruppfamiljedaghem. Med småbarnspedagogik avses en systematisk och målinriktad helhet som består av fostran, undervisning och vård av barn och i vilken i synnerhet pedagogiken betonas. Helsingfors stad ser kontinuerligt över servicenätet så att den småbarnspedagogiska verksamheten kan förverkligas både kvalitativt, ändamålsenligt och kostnadseffektivt.

Gruppfamiljedaghemmet Svanen är en del av verksamhetsenheten Elka-Haga förskola-Munksnäs förskola-Gruppfamiljedaghemmen Lyc-kostugan, Storstugan och Svanen och är beläget i Munksnäs på adressen Rievägen 22. Gruppfamiljedaghemmet har åtta lokalplatser och två vakanser till gruppfamiljedagvårdare i enlighet med behörighetsvillko-



ren som familjedagvårdare enligt lagen om småbarnspedagogik kapitel 6 § 29. Endast den ena vakansen har varit fylld sedan hösten 2021.

Personalrekryteringen i gruppfamiljedaghemmet Svanen har visat sig vara väldigt utmanande. Rekryteringen har pågått flera år men inga sökanden funnits till den lediga befattningen. Personalrekryteringen till gruppfamiljedaghemmen över lag har visat sig vara omöjlig. Verksamheten har drivits väldigt lång tid med vikarier.

I gruppfamiljedaghemmet Svanen arbetar en ordinarie gruppfamiljedagvårdare och utöver det bedrivs verksamheten med korttidsvikarier. I små verksamhetsställen såsom gruppfamiljedaghemmet Svanen, har sårbarheten i verksamheten visat sig som ett verkligt problem. Under flera år har enhetens daghemsföreståndare behövt dagligen koordinera och bedriva verksamheten i Svanen med olika korttidsvikarier som under en längre period framstått vara svårtillgängliga. Detta har varit väldigt belastande samt väckt både osäkerhet och oro hos barnen, vårdnadshavarna och personalen.

Gruppfamiljedaghemmet Svanen verkar i stadens egna lokaler och omfattar 64 m² med hyreskostnader på årsbasis cirka 12 701 euro. Uppsägningstiden för lokalen är sex månader.

Till följd av omfattningen av gruppfamiljedaghemmet Svanens verksamhet och den långsiktiga 2022 – 2036 prognosen för förändringar i befolkningsmängden inom området påverkar inte bortfallet av åtta lokalplatser från gruppfamiljedaghemmet Svanen. Dessa platser har inräknats i daghemmet Elkas lokalplatser från 1.8.2023. Verksamhetsmässigt uppfyller förändringen också stadens strategiska mål om den effektiva användningen av gemensamma lokaler och att skapa åtgärder för personalbristen.

Delaktighet och samarbete

Indragning av verksamheten på gruppfamiljedaghemmet har beretts tillsammans med daghemsföreståndaren. I gruppfamiljedaghemmet Svanen arbetar en behörig familjedagvårdare som uppfyller behörighetsvillkoren som familjedagvårdare enligt lagen om småbarnspedagogik kapitel 6 § 29. Daghemsföreståndaren har 18.4.2023 diskuterat med den ordinarie gruppfamiljedagvårdaren om den föreslagna förändringen om indragning av verksamhet i gruppfamiljedaghemmet Svanen. Den ordinarie gruppfamiljedagvårdaren erbjuder en fastanställning från enhetens andra gruppfamiljedaghem. Efter beslutsfattningen ordnas en samarbetsbaserad behandling med den ordinarie gruppfamiljedagvårdaren. Den ordinarie anställdas önskemål tas i beaktande. Helsingfors stad lovar i sin personalstrategi att trygga fast anställning för den ordinarie personalen.



Daghemsföreståndaren har personligen kontaktat alla familjer i gruppfamiljedaghemmet Svanen vecka 16 och informerat om den föreslagna förändringen. Staden har tillfrågat deras önskemål till inre förflyttning till närliggande daghemmet Elka. De barn som har plats på gruppfamiljedaghemmet Svanen förflyttas i samråd med vårdnadshavarna till daghemmet Elka. Detta minskar inte möjligheten till att barn beviljas plats enligt principen av närdaghem. Från och med hösten 2023–2025 genomgår daghemmet Elka renovering och verksamheten flyttas till tillfälliga lokaler i området på adressen Bredviksvägen 21. Avståndet mellan Rievägen 22 och Bredviksvägen 21 är 450 meter och Rievägen 22 och Rievägen 9 är 400 meter.

Föredragarens förslag

Föredraganden föreslår att gruppfamiljedaghemmet Svanens verksamhet dras in från och med 1.8.2023 på Rievägen 22 och dess nuvarande åtta lokalplatser fördelas till närbelägna daghemmet Elka på Bredviksvägen 21 och efter att renoveringen står klar till adressen Rievägen 9.

Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten
Niclas Grönholm

Upplysningar

Nina Horsma, pedagogisk sakkunnig, telefon: 310 44802
nina.horsma(a)hel.fi

Sökande av ändring

Omprövning, fostrans- och utbildningsnämnden

Beslutshistoria

Svenska sektionen vid nämnden för fostran och utbildning 09.05.2023 § 10

HEL 2023-005082 T 05 01 00

Framställning

Svenska sektionen vid nämnden för fostran och utbildning beslutade föreslå för nämnden för fostran och utbildning att gruppfamiljedaghemmet Svanens verksamhet i adressen Rievägen 22 dras in från och med 1.8.2023.

Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten
Niclas Grönholm

Upplysningar



23.05.2023

Asia/13

Jenni Tirronen, chef för småbarnspedagogiken, telefon: 310 73014
jenni.tirronen(a)hel.fi
Nina Horsma, pedagogisk sakkunnig, telefon: 310 44802
nina.horsma(a)hel.fi



23.05.2023

Asia/14

§ 106

Ryhmäperhepäiväkotien toiminnan lakkauttaminen

HEL 2023-005085 T 05 01 00

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti hyväksyä ryhmäperhepäiväkotien toiminnan lakkauttamisen 1.8.2023 alkaen. Ryhmäperhepäiväkotien sijaitsee osoitteessa Paciuksenkaari 27.

Esittelijä

ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja
Niclas Grönholm

Lisätiedot

Mariella Michelsson, johdon assistentti, puhelin: 310 86224
mariella.michelsson(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Omprövning, fostrans- och utbildningsnämnden

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Hallintosäännön 15. luvun 1. ja 2. §:n mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää ruotsinkielisen jaoston ehdotuksesta ruotsinkielisen päiväkodin lakkauttamisesta. Jaosto on esittänyt lautakunnalle ryhmäperhepäiväkotien toiminnan lakkauttamista kokouksessaan 9.5.2023.

Ryhmäperhepäiväkotien toiminta

Perhepäivähoito on perhepäivähoitajan kodissa, lapsen kodissa tai sitä varten suunnitellussa ryhmäperhepäiväkodissa järjestetty hoito. Varhaiskasvatuksella tarkoitetaan lapsen suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatusta, opetusta ja hoidon muodostamaa kokonaisuutta, joka painottuu erityisesti pedagogiikkaan. Helsingin kaupunki tarkistaa jatkuvasti palveluverkkoaan varmistaakseen, että varhaiskasvatustoiminta on laadukasta, tarkoituksenmukaista sekä kustannustehokasta. Perhepäivähoitoa ei ole voitu toteuttaa alueella henkilöstövajeen vuoksi.

Ryhmäperhepäiväkotien toiminta on osa toimintayksikköä, johon kuuluvat Elka-Haga förskola-Munksnäs förskola-Gruppfamiljedaghemmen Lyckostugan, Svanen ja Storstugan. Storstugan sijaitsee Pikku-Huopalahdessa osoitteessa Paciuksenkaari 27. Ryhmäperhepäiväko-



dissa on kahdeksan tilapaikkaa ja kaksi ryhmäperhepäivähoitajan vakanssia varhaiskasvatuslain 6. luvun 29. §:ssä perhepäivähoitajille asetettujen pätevyysvaatimusten mukaisesti.

Henkilöstön rekrytointi ryhmäperhepäiväkoti Storstuganiin on osoittautunut erittäin haastavaksi. Rekrytointi on jatkunut useamman vuoden ajan, mutta avoimiin toimiin ei ole ollut yhtään hakijaa. Henkilöstön rekrytointi ryhmäperhepäiväkoteihin on ylipäänsä osoittautunut mahdottomaksi. Siten toiminta on ollut pitkälti sijaisten varassa.

Ryhmäperhepäiväkoti Storstuganissa työskentelee yksi perhepäivähoitaja määräaikaisella työsopimuksella ja tämän lisäksi toimintaa toteutetaan lyhytaikaisilla sijaisilla. Storstugan lukeutuu pieniin toimipaikkoihin, joiden toiminnan haavoittuvuus on osoittautunut todelliseksi ongelmaksi. (Toimintayksikön) päiväkodinjohtaja on joutunut useamman vuoden ajan päivittäin koordinoimaan toimintaa lyhytaikaisilla sijaisilla, jotka pidemmällä aikavälillä ovat osoittautuneet vaikeasti saataviksi. Tämä on ollut erittäin kuormittavaa ja herättänyt sekä epävarmuutta ja huolta lapsissa, huoltajissa ja henkilökunnassa.

Ryhmäperhepäiväkoti Storstugan toimii kaupungin omistaman Heka kiinteistön (Helsingin kaupungin asunnot Oy) tiloissa, jotka ovat suuruudeltaan 106,5 m². Vuosittaiset vuokratustannukset ovat noin 19 167 euroa. Vuokrasopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta. Vuonna 2023 ryhmäperhepäiväkoti Storstuganin tiloissa tehdään putkiremonttia.

Pitkän aikavälin, eli vuosien 2022–2036 ennusteen mukaan lasten määrä ei kasva alueella, joten ryhmäperhepäiväkoti Storstuganin kahdeksan tilapaikan poistumisella ei ole toiminnallista merkitystä.

Nämä paikat on laskettu mukaan Elka-päiväkodin tiloihin 1.8.2023 alkaen. Toiminnan osalta muutos täyttää myös kaupungin strategisia tavoitteita yhteisten tilojen tehokkaasta käytöstä ja henkilöstövajeen helppottamiseksi tähtäävistä toimenpiteistä.

Osallistaminen ja yhteistyö

Toiminnan lakkauttaminen ryhmäperhepäiväkodissa on valmisteltu yhdessä päiväkodin johtajan kanssa. Nykyistä henkilökuntaa on informoitu toiminnan lakkauttamisesta. Ryhmäperhepäiväkoti Storstuganissa ei ole vakinaista henkilökuntaa.

Päiväkodin johtaja on huhtikuun aikana ollut henkilökohtaisesti yhteydessä ryhmäperhepäiväkoti Storstuganin perheisiin ja informoinut heitä ehdotetusta muutoksesta. Kaupunki on tiedustellut onko sisäinen muutto läheiseen Elka-päiväkotiin heidän toivomustensa mukaista. Niillä



lapsilla, joilla paikka ryhmäperhepäiväkoti Storstuganissa, siirretään yhteisymmärryksessä huoltajien kanssa päiväkoti Elkaan. Päiväkoti Elkan remontti käynnistyy syksyllä 2023–2025 ja toiminta siirtyy alueella tilapäisiin tiloihin. Paciuksenkaari 27 ja Laajahdentie 21 välinen etäisyys on 1,18 kilometria ja Paciuksenkaari 27 ja Riihitie 9 välinen etäisyys 720 meter.

Esittelijän esitys

Esittelijä esittää ryhmäperhepäiväkoti Storstuganin toiminnan lakkauttamista osoitteessa Paciuksenkaari 27 1.8.2023 alkaen. Nykyiset kahdeksan toimipaikkaa sijoitetaan läheiseen, osoitteessa Laajahdentie 21 toimivaan Elka-päiväkotiin ja remontin valmistuttua osoitteeseen Riihitie 9.

Esittelijä

ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja
Niclas Grönholm

Lisätiedot

Mariella Michelsson, johdon assistentti, puhelin: 310 86224
mariella.michelsson(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Omprövning, fostrans- och utbildningsnämnden

Päätöshistoria

Svenska sektionen vid nämnden för fostran och utbildning 09.05.2023 § 9

HEL 2023-005085 T 05 01 00

Framställning

Svenska sektionen vid nämnden för fostran och utbildning beslutade föreslå för nämnden för fostran och utbildning att gruppfamiljedaghemmet Storstugans verksamhet i adressen Paciussvängen 27 dras in från och med 1.8.2023.

Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten
Niclas Grönholm

Upplysningar

Jenni Tirronen, chef för småbarnspedagogiken, telefon: 310 73014
jenni.tirronen(a)hel.fi
Nina Horsma, pedagogisk sakkunnig, telefon: 310 44802
nina.horsma(a)hel.fi



23.05.2023

Asia/14

§ 106

Indragning av gruppfamiljedaghemmet Storstugans verksamhet

HEL 2023-005085 T 05 01 00

Framställning

Nämnden för fostran och utbildning beslutade att gruppfamiljedaghemmet Storstugans verksamhet i adressen Paciussvängen 27 dras in från och med 1.8.2023.

Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten
Niclas Grönholm

Upplysningar

Nina Horsma, pedagogisk sakkunnig, telefon: 310 44802
nina.horsma(a)hel.fi

Sökande av ändring

Omprövning, fostrans- och utbildningsnämnden

Förslag till framställning

Framställningen stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar

Enligt förvaltningsstadgan kap 15 § 1 och 2 är det på förslag av svenska sektionen som nämnden för fostran och utbildning beslutar om indragning av svenska daghem.

Gruppfamiljedaghemmet Storstugan

Familjedagvården är barnomsorgsverksamhet som ordnas i vårdarens hem, i barnets hem eller i ett skilt planerat gruppfamiljedaghem. Med småbarnspedagogik avses en systematisk och målinriktad helhet som består av fostran, undervisning och vård av barn och i vilken i synnerhet pedagogiken betonas. Helsingfors stad ser kontinuerligt över servicenätet så att den småbarnspedagogiska verksamheten kan förverkligas både kvalitativt, ändamålsenligt och kostnadseffektivt. Gruppfamiljedagvård i området har varit svårt att förverkligas på grund av personalbrist.

Gruppfamiljedaghemmet Storstugan är en del av verksamhetsenheten Elka-Haga fsk-Munksnäs förskola-Gruppfamiljedaghemmen Lyckostugan, Svanen och Storstugan och är beläget i Lillhoplax på adressen Paciussvängen 27. Gruppfamiljedaghemmet Storstugan har åtta lokal-



platser och två vakanser till gruppfamiljedagvårdare i enlighet med behörighetsvillkoren som familjedagvårdare enligt lagen om småbarnspedagogik kapitel 6 § 29.

Personalrekryteringen i gruppfamiljedaghemmet Storstugan har visat sig vara väldigt utmanande. Rekryteringen har pågått flera år, men inga sökanden funnits till de lediga befattningarna. Personalrekryteringen till gruppfamiljedaghemmen över lag har visat sig vara omöjlig. Verksamheten har drivits väldigt lång tid med vikarier.

I gruppfamiljedaghemmet Storstugan arbetar en gruppfamiljedagvårdare på visstidsanställning och utöver det bedrivs verksamheten med korttidsvikarier. I små verksamhetsställen såsom gruppfamiljedaghemmet Storstugan, har sårbarheten i verksamheten visat sig som ett verkligt problem. Under flera år har enhetens daghemsföreståndare behövt dagligen koordinera och bedriva verksamheten i Storstugan med olika korttidsvikarier som under en längre period framstått vara svårtillgängliga. Detta har varit väldigt belastande samt väckt både osäkerhet och oro hos barnen, vårdnadshavarna och personalen.

Gruppfamiljedaghemmet Storstugan verkar i stadens (Helsingin kaupungin asunnot Oy) Heka kiinteistös lokaler och omfattar 106,5 m² med hyreskostnader på årsbasis cirka 19 167 euro. Uppsägningstiden för lokalen är 12 månader. Under år 2023 kommer gruppfamiljedaghemmet Storstugans lokaler genomgå rörreovering.

Till följd av omfattningen av gruppfamiljedaghemmet Storstugans verksamhet och den långsiktiga 2022 – 2036 prognosen för förändringar i befolkningens mängden inom området påverkar inte bortfallet av åtta lokalplatser från gruppfamiljedaghemmet Storstugan. Dessa platser har inräknats i daghemmet Elkas lokalplatser från 1.8.2023. Verksamhetsmässigt uppfyller förändringen också stadens strategiska mål om den effektiva användningen av gemensamma lokaler och att skapa åtgärder för personalbristen.

Delaktighet och samarbete

Indragning av verksamheten på gruppfamiljedaghemmet har beretts tillsammans med daghemsföreståndaren. Indragningen av verksamheten har informerats till nuvarande personal. I gruppfamiljedaghemmet Storstugan finns ingen anställd på ordinarie anställning.

Daghemsföreståndaren har personligen kontaktat alla familjer i gruppfamiljedaghemmet Storstugan under vecka 16 och informerat om den föreslagna förändringen. Staden har tillfrågat deras önskemål till inre förflyttning till närliggande daghemmet Elka. De barn som har plats på gruppfamiljedaghemmet Storstugan förflyttas i samråd med vårdnads-



havarna till daghemmet Elka. Från och med hösten 2023–2025 genomgår daghemmet Elka renovering och verksamheten flyttas till tillfälliga lokaler i området på adressen Bredviksvägen 21. Avståndet mellan Paciussvägen 27 och Bredviksvägen 21 är 1,18 kilometer och Paciussvägen 27 och Rievägen 9 är 700 meter.

Föredragandens förslag

Föredraganden föreslår att gruppfamiljedaghemmet Storstugans verksamhet dras in från och med 1.8.2023 på Paciussvägen 27 och dess nuvarande åtta lokalplatser fördelas till närbelägna daghemmet Elka på Bredviksvägen 21 och efter att renoveringen står klar till adressen Rievägen 9.

Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten
Niclas Grönholm

Upplysningar

Nina Horsma, pedagogisk sakkunnig, telefon: 310 44802
nina.horsma(a)hel.fi

Sökande av ändring

Omprövning, fostrans- och utbildningsnämnden

Beslutshistoria

Svenska sektionen vid nämnden för fostran och utbildning 09.05.2023 § 9

HEL 2023-005085 T 05 01 00

Framställning

Svenska sektionen vid nämnden för fostran och utbildning beslutade föreslå för nämnden för fostran och utbildning att gruppfamiljedaghemmet Storstugans verksamhet i adressen Paciussvägen 27 dras in från och med 1.8.2023.

Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten
Niclas Grönholm

Upplysningar

Jenni Tirronen, chef för småbarnspedagogiken, telefon: 310 73014
jenni.tirronen(a)hel.fi
Nina Horsma, pedagogisk sakkunnig, telefon: 310 44802
nina.horsma(a)hel.fi



23.05.2023

Asia/15

§ 107

Oikaisuvaatimus esitystekniikan hankinnasta

HEL 2023-004373 T 02 08 01 00

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti hylätä Digitouch Group Oy:n oikaisuvaatimuksen toimialajohtajan hankintapäätöksen 12.4. (32 §) ”Esitystekniikan hankinta: Stadin ammattiopiston Myllypuron kampus, Helsingin luonnontiedelukio, ja kielilukio”

Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Seppo Perälä, ICT-oppimisteknologiapäällikkö, puhelin: 09 310 36299
seppo.perala(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus Digitouch Group Oy 20.4.2023
- 2 Lisäys 03.05.2023
- 3 Digitouch Group Oy:n tarjous

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, hankintaoikaisupäätös

Otteet

Ote

Tarjojat

Otteen liitteet

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, hankintaoikaisupäätös

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Hankintaoikaisuvaatimus

Digitouch Group Oy teki 20.4.2023 päivätyn oikaisuvaatimuksen” Esitystekniikan hankinta: Stadin ammattiopiston Myllypuron kampus, Hel-



singin luonnontiedelukio, ja kielilukio” koskevasta Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtajan päätöksestä 32 § HEL 2023-004373 (12.4.2023). Digitouch Group Oy on oikaisuvaatimuksessaan pyytänyt, että Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen lautakunta kumoaa toimialajohtajan tekemän hankintapäätöksen. Toimialajohtaja on hankintapäätöksessään hylännyt Digitouch Group Oy:n tarjouksen, koska tarjous ei ole täyttänyt asetettuja vaatimuksia kaiuttimien osalta. Digitouch Group Oy katsoo hankinta-oikaisuvaatimuksessaan, että heidän tarjoamansa kaiutin täyttää hankintayksikön asettamat vaatimukset.

Digitouch Group Oy on tarjouksessaan tarjonnut Kramer TAVOR-6-O(PAIR)/WHITE- kaiuttimia, ja katsoo oikaisuopyynnössään, että tarjottu tuote täyttää asetetut vaatimukset, ja että annetut tiedot voi tarkistaa tarjouksessa olevan internetlinkin avulla. Tämän takia Digitouch Group katsoo, että heidän tarjouksensa pitäisi ottaa mukaan tarjousvertailuun.

Perustelut

Tarjouskilpailu toteutettiin Helsingin kaupunginkanslian perustaman dynaamisen hankintajärjestelmän H001-19, HEL 2019-003682 / Esitystekniikan laitteet ja palvelut (DPS) sisäisenä kilpailutuksena. Määräaika tarjousten jättämiselle oli 29.3.2023 klo 16:00, ja tarjoukset tuli jättää sähköisesti tarjouspalvelussa. Tarjoajilla oli mahdollisuus jättää lisätietokysymyksiä 23.3.2023 klo 16:00 mennessä. Lisätietokysymyksiä esitettiin myös vaaditusta aktiivikaiutinparista, ja tiedusteltiin esim. voiko tarjota aktiivi/passiivikaiutinparia. Hankintayksikkö on vastannut esitettyyn kysymykseen 23.3 klo 11:18, että ”Emme päivitä vaatimuksiamme kaiuttimien osalta. Vaatimuksena on siis aktiivikaiutinpari.”

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) 3 §:n mukaisesti hankintayksikön on kohdeltava hankintamenettelyn osallistujia tasapuolisesti ja syrjimättömästi sekä toimittava avoimesti ja suhteellisuuden vaatimukset huomioon ottaen.

Hankintalain 74 § mukaan tarjoajan tulee tarjouksessaan osoittaa tarjoamansa tavaran, palvelun tai rakennusurakan olevan tarjouspyynnössä ja muissa hankinta-asiakirjoissa esitettyjen vaatimusten mukainen. Hankintayksikön on suljettava tarjouspyyntöä tai tarjousmenettelyn ehtoja vastaamattomat tarjoukset tarjouskilpailusta.

Toimiala on tarkastanut Digitouch Group Oy:n tarjouksen ja tarjotun kaiuttimen tiedot, ja todennut ettei aktiivikaiutinparille asetetut vaatimukset täyty. Digitouch Group:n jättämässä tarjouksessa ei ole myöskään kuvattu, että miten tarjottu tuote täyttää kaiutintyyppille annetun vaatimuksen: 2-tie aktiivikaiutinpari. Tarjoaja on ilmoittanut ainoastaan



23.05.2023

kaiutintehon. Lisäksi Digitouch Group Oy:n tarjouksessa olevan internetlinkin perusteella voidaan todeta, että tarjottu kaiutinmalli on aktiivi/passiivikaiutinpari, eikä hankintayksikön vaatima aktiivikaiutinpari. Edellä mainituilla perusteilla toimiala katsoo, että se on toiminut hankintalain mukaisesti, kun se ei ole ottanut Digitouch Group Oy:n tarjousta mukaan tarjousvertailuun, eikä perusteita alkuperäisen hankintapäätöksen muuttamiselle näin ollen ole.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Seppo Perälä, ICT-oppimisteknologiapäällikkö, puhelin: 09 310 36299
seppo.perala(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus Digitouch Group Oy 20.4.2023
- 2 Lisäys 03.05.2023
- 3 Digitouch Group Oy:n tarjous

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, hankintaoikaisupäätös

Otteet

Ote
Tarjojat

Otteen liitteet
Esitysteksti
Muutoksenhakukielto, hankintaoikaisupäätös

Päätöshistoria

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
12.04.2023 § 32

HEL 2023-004373 T 02 08 01 00

Päätös

Toimialajohtaja päätti hankkia esitystekniikan laitteita, niiden toimituksen ja asennukset Stadin ammattiopiston Myllypuron kampukselle, Helsingin luonnontiedelukiolle, ja kielilukiolle Lyreco Finland Oy:ltä. Hankinnan kokonaishinta on enintään 295 000 euroa (alv 0%). Kustannukset maksetaan tililtä 450001, projektirakenneosat: 148924606003, 14892460491301, 14892460492301



Samalla toimialajohtaja päätti hylätä Digitouch Group Oy:n, Elkome Oy:n, LH-Group Oy:n, sekä Naava Visuals Oy:n tarjoukset kilpailutuksessa tarjouspyynnön vastaisena.

Päätöksen perustelut

Tarjouskilpailu toteutettiin Helsingin kaupunginkanslian perustaman dynaamisen hankintajärjestelmän H001-19, HEL 2019-003682 / Esitystekniikan laitteet ja palvelut (DPS) sisäisenä kilpailutuksena. Määräaika tarjousten jättämiselle oli 29.3.2022 klo 16:00, ja tarjoukset tuli jättää sähköisesti tarjouspalvelussa. Tarjouspyyntöön (450393) saapui määräaikaan mennessä seitsemän (7) tarjousta: Caverion Suomi Oy, Digitouch Group Oy, Dustin Finland Oy, Elkome Oy, LH-Group Oy, Lyreco Finland Oy, Naava Visuals Oy.

Tarjousten vertailuperusteena oli kokonaistaloudellinen edullisuus halvimman hinnan perusteella. Voittajaksi valittiin Lyreco Finland Oy.

Hankintasopimus sopijapuolten välillä syntyy vasta myöhemmin erikseen allekirjoitettavalla sopimuksella.

Naava Visuals Oy:n hylkäämisperusteena oli pakollisten tietojen puuttuminen tarjouksesta. Digitouch Group Oy:n, LH-Group Oy:n, sekä Naava Visuals Oy:n tarjoamat kaiuttimet eivät täyttäneet vaatimuksia.

Keskeisimmät sovelletut säädökset: Hankintalaki (1397/2016) 49 §, 52 §, 123 §, 126 §, 127 §

Lisätiedot

Jukka Pursiainen, ICT-hankinta-asiantuntija, puhelin: 310 26810
jukka.pursiainen(a)hel.fi



23.05.2023

Asia/16

§ 108

Oikaisuvaatimus luokanopettajan virkaan ottamisesta

HEL 2023-002289 T 01 01 01 01

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti hylätä ***** oikaisuvaatimuksen, jonka hän on tehnyt perusopetuksen aluepäällikön 24.3.2023 (§ 23) tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

Esittelijä

perusopetusjohtaja
Outi Salo

Lisätiedot

Anu Kangaste, johtava lakimies, puhelin: 310 87180
anu.kangaste(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Perusopetuksen aluepäällikön päätös
- 2 Oikaisuvaatimus
- 3 Perusopetuksen aluepäällikön lausunto
- 4 Hakuilmoitus
- 5 Virkaan valitun hakemus
- 6 Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

Liite 6

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.



Esittelijän perustelut

***** on tehnyt 5.4.2023 Helsingin kaupungin kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen perusopetuksen aluepäällikön 24.3.2023 (§ 23) tekemästä päätöksestä, jolla perusopetuksen aluepäällikkö on ottanut Hietakummun ala-asteen kouluun sijoitettuun luokanopettajan virkaan 1.8.2023 lukien toistaiseksi musiikin maisteri ***** ja ensimmäiselle varasijalle kasvatustieteen maisterin *****

Perusopetuksen aluepäällikkö on antanut asiassa lausunnon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 mom 5 kohdan mukaan ellei toisin ole määrätty toimialajohtaja ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ja työntekijät. Toimialajohtajan henkilöstöasioiden delegeoineista 30.6.2021 (§ 90) tekemään päätökseen perustuen peruskoulujen opettajat toistaiseksi ottaa perusopetuksen aluepäällikkö.

Hakuprosessista

Hietakummun ala-asteen koulun sijoitetun luokanopettajan virka on ollut julkisesti haettavana 5.1. - 30.1.2023.

Tehtävään haki hakuajan kuluessa yhteensä 15 henkilöä, joista kaikki täyttivät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Hakuilmoituksessa haettiin luokanopettajaa. Lisäksi eduksi luettiin musiikinopettajan pätevyys.

Perusopetuksen aluepäällikön päätöksen mukaan videohaastatteluun kutsuttiin hakemusten perusteella 12 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joilla oli selkeästi useamman kuukauden yhtäjaksoista kokemusta luokanopettajan työstä ja jotka toivat ansiokkaasti

hakemuksessa esille ryhmänhallintataitojaan ja taitojaan

toimia erilaisten oppilaiden kanssa. Päätöksen mukaan videohaastattelun perustella yksilöhaastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa mukaan lukien oikaisuvaatimuksen tekijä.



23.05.2023

Oikaisuvaatimuksesta

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan aluepäällikön päätöksen kumoamista, koska se on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hänet valitaan ansioituneempana hakijana ko. virkaan.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan mm., että aluepäällikön päätökseen ei ole kirjattu oikaisuvaatimuksen tekijän lähes 20 vuoden pituista työuraa yliopisto-opettajana. Oikaisuvaatimuksen mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut yliopisto-opettajana monialaisessa ympäristössä sekä ala- että yläkoulujen rajapinnassa kehittäen musiikkikasvatuksen pedagogiikkaa huomioiden eri oppijoiden tarpeet. Hän katsoo mm, että näitä ansioita ei ole tuotu päätöksessä asianmukaisesti esille ja, että hänen työkokemuksensa on kattavampi kuin valitulla henkilöllä. Hän myös epäilee, että valinnassa on tapahtunut ikään kohdistuvaa syrjintää.

Oikaisuvaatimuksen tekijän perustelut ilmenevät lähemmin liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

Lainsäädännöstä

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työkentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetetulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhdessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin.

Perusopetuksessa luokanopettajan kelpoisuudesta säädetään opetus-toimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 4 §:ssä.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:ssä säädetään syrjinnän kiellosta. Työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.



Yhdenvertaisuuslain 8 §:n 1 momentin mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Asian arviointi

Virkaan valittu on valmistunut vuonna 2008 musiikin maisteriksi. Hän on samana vuonna suorittanut luokanopettajan monialaiset opinnot. Virkaan valitun hakemuksen, aluepäällikön päätöksen ja lausunnon mukaan hän on työskennellyt luokanopettajana alakouluissa yli 14 vuotta erityisesti musiikin painotetussa opetuksessa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on valmistunut kasvatustieteiden maisteriksi vuonna 1994 (luokanopettaja). Lisäksi hän on suorittanut musiikin aineopinnot vuonna 2004. Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksen, aluepäällikön päätöksen ja lausunnon mukaan hän on työskennellyt yli 8 vuotta luokan- ja musiikinopettajana perusopetuksessa ja eri luokka-asteilla. Lisäksi hän on, kuten itsekin oikaisuvaatimuksessa toteaa toiminut yliopisto-opettajana lähes 20 vuotta.

Virkaan valitulla ja oikaisuvaatimuksen tekijällä on virassa vaadittava muodollinen kelpoisuus.

Työnantajalla on laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisuarkintaan. Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi siksi, että hänellä on esimerkiksi pidempi työkokemus kuin muilla hakijoilla.

Aluepäällikön lausunnon ja päätöksen mukaan molemmilla on pitkä kokemus perusopetuksessa opettamisesta, virkaan valitulla se on vielä pidempi kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä, jolla puolestaan on melkein 20 vuoden kokemus yliopistossa opettamisesta.

Aluepäällikön lausunnon mukaan kummallakin on kokemusta luokanopettajan työstä. Edelleen kummallakin on koulutustaustansa myötä tehtävässä vaadittavaa vahvaa pedagogista osaamista sekä taitoa toimia oppilaslähtöisesti ja käytännönläheisesti luoden turvallista oppimisympäristöä luokanopettajan tehtävässä. Lisäksi molemmat toivat esiin halukkuuttaan kehittyä ammatillisesti ja kehittää koulun toimintaa. Sekä oikaisuvaatimuksen tekijällä, että virkaan valitulla on kokemusta yhteistyöstä eri tahojen kanssa, ja he toivat hyvin esille yhteistyötaitojaan ja ratkaisukeskeisyytään.



Perusopetuksen aluepäällikön lausunnon mukaan virkaan valittu valittiin hänen erityisesti haastatteluissa esille tulleiden vahvuuksien perusteella. Aluepäällikön lausunnon todetaan mm., että virkaan valitulla oli vahva ymmärrys luokanopettajan kokonaisvaltaisesta työnkuvasta. Virkaan valittu kuvasi ansiokkaasti opettajan perustehtävää, vastuita ja vaatimuksia. Aluepäällikön lausunnon mukaan oikaisuvaatimuksen tekijän vastaukset jäivät tältä osin kapeimmiksi. Edelleen lausunnon mukaan virkaan valittu toi haastattelussa muita selkeämmin esille osamistaan sekä halukkuuttaan toimia koulun toimintaa kehittävässä tiimeissä ja tehtävissä. Lausunnon mukaan virkaan valittu toi oikaisuvaatimuksen tekijää jäsennellympää ja taidokkaampaa näkemystä jakaa opetuksen resurssia tehokkaasti oppilaan etua ajatellen ja ammattitaidostaan tukea kaikenlaisia oppijoita. Hän kuvasi yksityiskohtaisesti toimintatapojaan oppimisen tilanteissa, joissa oppilaalla on tarkkaavuuden, käyttäytymisen tai oppimisen pulmaa. Myös osaaminen toimia opetuksessa S2-oppilaiden kanssa oli vastausten perusteella oikaisuvaatimuksen tekijää vahvempaa ja hänen vastauksensa jäivät näiltä osin heikommiksi.

Aluepäällikön lausunnon mukaan haastattelussa virkaan valittu kuvasi taidokkaasti erityisesti inklusiivista ajatteluaan. Helsingin kaupungin perusopetuksen arvopohjan mukaisesti koulussa edistetään kaikessa toiminnassa tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta edistäen inklusiivista toimintaympäristöä. Lausunnon mukaan tämä on osa hakuilmoituksessakin mainittua oppilaslähtöisyyttä ja kaikkien kaupungin koulujen yhteinen tavoite. Lausunnon mukaan oikaisuvaatimuksen tekijän vastaukset aiheeseen liittyen jäivät heikommiksi kuin virkaan valitun.

Aluepäällikön lausunnon mukaan kaikki haastateltavat tulevat haastattelutilanteeseen erilaisista elämäntilanteista, eikä tälle voida antaa vaikutusta. Lausunnon mukaan jokaista hakijaa kohdeltiin tasa-arvoisesti, yhdenvertaisesti ja arvostaen. Aluepäällikön lausunnon mukaan oikaisuvaatimuksen tekijälle annettiin mahdollisuus siirtää haastattelua seuraavalle viikolle, mutta hän itse halusi pitää haastattelun sovittuna päivänä.

Haastattelussa esiin tulleista seikoista virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän välillä on todettu tarkemmin aluepäällikön lausunnossa, joka on tämän esityksen liitteenä. Se sisältää myös haastatteluista tehdyn pisteytyksen, jossa virkaan valitun pisteet ovat korkeammat. Kuten edellä on todettu, hakijoita on kohdeltu yhdenvertaisesti, eikä oikaisuvaatimuksessa väitettyä ikään kohdistuvaa syrjintää ole tapahtunut hakuprosessin aikana eikä päätöksenteossa.



23.05.2023

Esittelijä toteaa, kuten aluepäällikön lausunnossa ja päätöksessäkin on todettu, että luokanopettajan virkaan liittyvää valinta on perustunut kokonaisharkintaan. Kokonaisharkinnassa arvioidaan, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista on taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen parhaat edellytykset hoitaa virkaa. Aluepäällikön lausunnon ja päätöksen mukaan ja kuten edellä on todettu, valinta on perustunut erityisesti haastattelussa esiin tulleisiin seikkoihin. Esittelijä katsoo perusopetuksen aluepäällikön valinnan kokonaisarvion perusteella taitavimmaksi ja ansioituneimmaksi arvioimansa hakijan kyseiseen haettavaan olleeseen luokanopettajan virkaan.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Perusopetuksen aluepäällikkö on ottaen huomioon lain mukaiset nimitysperusteet voinut valita koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella soveliaimmaksi arvioimansa hakijan luokanopettajan virkaan toistaiseksi. Edellä todetun perusteella perusopetuksen aluepäällikkö ei ole valintaa tehdessään asettanut oikaisuvaatimuksen tekijää eri asemaan iän perusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt sellaisia seikkoja, jotka osoittaisivat, että perusopetuksen aluepäällikkö olisi käyttänyt harkintavaltansa muuhun kuin, mihin se tässä asiassa on ollut käytettävissä.

Esittelijä esittää edellä lausuttuun ja perusopetuksen aluepäällikön lausuntoon ja päätökseen viitaten, että oikaisuvaatimus hylätään.

Esittelijä

perusopetusjohtaja
Outi Salo

Lisätiedot

Anu Kangaste, johtava lakimies, puhelin: 310 87180
anu.kangaste(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Perusopetuksen aluepäällikön päätös
- 2 Oikaisuvaatimus
- 3 Perusopetuksen aluepäällikön lausunto
- 4 Hakuilmoitus
- 5 Virkaan valitun hakemus
- 6 Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti



23.05.2023

Asia/16

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

Liite 6

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Postiosoite

PL 51300
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kasvatusjakoulutus@hel.fi

Käyntiosoite

Töysänkatu 2 D
Helsinki 51
www.hel.fi/kasvatusjakoulutus

Puhelin

+358 9 310 8600

Faksi**Y-tunnus**

0201256-6

Tilinro

FI2922661800003009

Alv.nro

FI02012566



23.05.2023

Asia/17

§ 109

Oikaisuvaatimus erityisopettajan virkaan ottamisesta

HEL 2023-002286 T 01 01 01 01

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti hylätä ***** oikaisuvaatimuksen, jonka hän on tehnyt perusopetuksen aluepäällikön 24.3.2023 (§ 22) tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

Esittelijä

perusopetusjohtaja
Outi Salo

Lisätiedot

Anu Kangaste, johtava lakimies, puhelin: 310 87180
anu.kangaste(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Perusopetuksen aluepäällikön päätös
- 2 Oikaisuvaatimus
- 3 Oikaisuvaatimuksen liite
- 4 Perusopetuksen aluepäällikön lausunto
- 5 Hakuilmoitus
- 6 Virkaan valitun hakemus
- 7 Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

Liite 6

Liite 7

Päätösehdotus

Postiosoite
PL 51300
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kasvatusjakoulutus@hel.fi

Käyntiosoite
Töysänkatu 2 D
Helsinki 51
www.hel.fi/kasvatusjakoulutus

Puhelin
+358 9 310 8600
Faksi

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI2922661800003009
Alv.nro
FI02012566



Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

***** on tehnyt 6.4.2023 Helsingin kaupungin kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen perusopetuksen aluepäällikön 24.3.2023 (§ 22) tekemästä päätöksestä, jolla perusopetuksen aluepäällikkö on ottanut Hietakummun ala-asteen kouluun sijoitettuun erityisopettajan virkaan 1.8.2023 lukien toistaiseksi kasvatustieteen maisteri *****

Perusopetuksen aluepäällikkö on antanut asiassa lausunnon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 mom 5 kohdan mukaan ellei toisin ole määrätty toimialajohtaja ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ja työntekijät. Toimialajohtajan henkilöstöasioiden delegeoineista 30.6.2021 (§ 90) tekemään päätökseen perustuen peruskoulujen opettajat toistaiseksi ottaa perusopetuksen aluepäällikkö.

Hakuprosessista

Hietakummun ala-asteen koulun sijoitetun erityisopettajan virka on ollut julkisesti haettavana 5.1. - 30.1.2023.

Tehtävään haki hakuajan kuluessa yhteensä 18 henkilöä, joista 16 täytti opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Hakuilmoituksessa haettiin erityisopettajaa.

Perusopetuksen aluepäällikön päätöksen mukaan videohaastatteluun kutsuttiin hakemusten perusteella 11 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa, joilla oli selkeästi yli vuoden kokemus erityisopettajan työstä. Päätöksen mukaan tämän jälkeen videohaastattelun perustella yksilöhaastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa mukaan lukien oikaisuvaatimuksen tekijä. Kaksi haastatteluun kutsutuista vetäytyivät rekrytointiprosessista.

Oikaisuvaatimuksesta

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan aluepäällikön päätöksen kumoamista, koska se on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi



oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hänet valitaan ansioituneempana hakijana ko. virkaan.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan mm., että oikaisuvaatimuksen tekijän 20 vuoden kokemus erityisluokanopettajana on tuonut hänelle vankkaa taitoa toimia erityisopettajan tehtävässä. Edelleen oikaisuvaatimuksen mukaan virkaan valitulla on haastatelluista lyhyin ja suppein työkokemus. Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että päätös ei ole ollut tarkoituksenmukainen, sillä oikaisuvaatimuksen tekijä on hakijoista ansioitunein pisimmän erityisopetuskokemuksen ja tätä työtä tukevan monipuolisen koulutuksen vuoksi. Oikaisuvaatimuksen tekijä epäilee, että valinnassa on tapahtunut ikään kohdistuvaa syrjintää. Oikaisuvaatimuksen liitteenä on koulun entisen rehtorin lausunto.

Oikaisuvaatimuksen tekijän perustelut ilmenevät lähemmin liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

Lainsäädännöstä

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työkentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetetulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhdessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin.

Perusopetuksessa erityisopetusta antavan opettajan kelpoisuudesta säädetään opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 8 ja 8 a §:ssä.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:ssä säädetään syrjinnän kiellosta. Työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.

Yhdenvertaisuuslain 8 §:n 1 momentin mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipi-



teen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Asian arviointi

Virkaan valittu on valmistunut vuonna 2017 kasvatustieteiden maisteriksi pääaineena erityispedagogiikka. Virkaan valitun hakemuksen mukaan hän on työskennellyt Helsingin kaupungilla erityisopettajana lukuvuoden 2020 alusta alkaen. Tätä ennen hän on toiminut kolme vuotta erityisluokanopettajana.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on valmistunut kasvatustieteiden maisteriksi vuonna 1992 (luokanopettaja). Hän on saanut erityisopettajan kelpoisuuden vuonna 1999. Valmistumisen jälkeen hän on ensin toiminut lukuvuodesta 1992 alkaen luokanopettajana. Hakemuksen mukaan hän on toiminut suurimman osan työurasta erityisluokanopettajana. Elokuusta 2021 alkaen hän on työskennellyt laaja-alaisena erityisopettajana.

Virkaan valitulla ja oikaisuvaatimuksen tekijällä on virassa vaadittava muodollinen kelpoisuus.

Työnantajalla on laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisuutena harkintaan. Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi siksi, että hänellä on esimerkiksi pidempi työkokemus kuin muilla hakijoilla.

Aluepäällikön lausunnon ja päätöksen mukaan molemmilla, sekä virkaan valitulla, että oikaisuvaatimuksen tekijällä on 2 vuoden ja 6 kuukauden kokemus kelpoisena erityisopettajana, jota tehtävässä haettiin. Molemmilla on kokemusta erityisluokanopettajan tehtävästä. Aluepäällikön lausunnon mukaan virkaan valittu on toiminut erityisluokanopettajana 2 vuotta 11 kuukautta ja oikaisuvaatimuksen mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä 20 vuotta. Kuten edellä on todettu, tätä ennen oikaisuvaatimuksen tekijällä on ollut kokemusta kelpoisena luokanopettajana.

Aluepäällikön lausunnon mukaan hakijavertailuun nostettiin esiin haettavaan tehtävään vaikuttava oleellinen työkokemus erityisopettajan tehtävästä sekä muu opettajakokemus peruskoulusta. Työkokemus tuotiin päätökseen sellaisenaan hakemus pohjasta, jonka hakija itse oli täyttänyt. Aluepäällikön lausunnon mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä lisäsi sähköpostitse rehtorille tarkennuksen 30.1.2023 klo 15.34 (eli hakuajan sisällä) työkokemuksestaan erittelemällä tarkemmin kouluja ja tehtävänsä kouluissa. Aluepäällikön lausunnon mukaan työvuosissa erittely ei eroa päätöksen tiedoista, jotka perustuivat hakemus pohjan tietoihin,



joten tietoja ei ole esitetty tarkoituksenmukaisesti häivyttävästi toisin kuin oikaisuvaatimuksessa on todettu.

Esittelijä toteaa, että kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi siksi, että hänellä on esimerkiksi pidempi työkokemus kuin muilla hakijoilla. Kysymyksessä olevassa virkavalinnassa oikaisuvaatimuksen tekijän työkokemus on pidempi, mutta virkaan valitulla on yhtä paljon kokemusta erityisopettajan tehtävästä kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä. Lisäksi myös virkaan valitulla on useamman vuoden kokemus erityisluokanopettajan tehtävästä.

Kuten aluepäällikön päätöksessä ja lausunnossa todetaan kaikilla haastatelluilla, kuten myös oikaisuvaatimuksen tekijällä, on tehtävässä vaadittavaa vahvaa pedagogista osaamista sekä taitoa toimia oppilaslähtöisesti ja käytännönläheisesti erityisopettajan tehtävässä opetuksessa sekä konsultoivana erityisopettajana. Edelleen aluepäällikön päätöksen mukaan jokaisella haastateltavalla oli vahvaa osaamista oppimisen tuen toteuttamisesta. Haastatelluista jokainen toi esiin halukkuuttaan kehittyä ammatillisesti ja kehittää koulun toimintaa. Lisäksi jokaisella haastatelluista on kokemusta yhteistyöstä erilaisissa koulun tiimeissä, ja he toivat esille yhteistyötaitojaan kattavasti.

Aluepäällikön lausunnon mukaan hakemusten ja videohaastattelujen jälkeen tehdyllä haastattelulla oli tavoitteena saada tehtyä hakijavertailua kärkihakijoista, jotka kaikki ovat osaavia ja taitavia työssään aikaisempien hakemusvaiheiden perusteella.

Aluepäällikön lausunnon mukaan virkaan valittu valittiin hänen erityisesti haastatteluissa esille tulleiden vahvuuksien perusteella. Aluepäällikön lausunnon todetaan mm., että virkaan valitulla oli vahva ymmärrys erityisopettajan kokonaisvaltaisesta työnkuvasta. Hän mm. kuvasi ansiokkaasti erityisopettajan perustehtävää, vastuita ja vaatimuksia. Lausunnon mukaan virkaan valittu toi esille useamman kysymyksen yhteydessä kattavasti näkemyksensä koulun tekemästä hyvinvointityöstä, johon kuuluu oleellisesti oppimisen tukeminen ja erityisopettajan rooliin tässä kokonaisuudessa. Aluepäällikön päätöksen mukaan oikaisuvaatimuksen tekijän ydinosaaminen oli tukitoimissa, mutta hänen näkemyksensä kokonaisvaltaisesta työnkuvasta jäi kapeammaksi kuin virkaan valitulla. Lausunnon mukaan virkaan valitun ansioksi nousi myös hänen kokemuksensa nykyisessä koulussaan koulutasolla tekemästään kolmiportaisen tuen koordinaatiotyöstä.

Aluepäällikön lausunnon mukaan virkaan valittu kuvasi konkreettisemmin ja kattavammin toimintatapojaan oppimisen tilanteissa, joissa oppilaalla on tarkkaavuuden, käyttäytymisen tai oppimisen pulmaa. Hänen vastauksensa toivat näkyviin vahvan osaamisen toimia kaikenlaisten



oppijoiden kanssa oppilasta ammattitaitoisesti tukien. Lausunnon mukaan oikaisuvaatimuksen tekijän vastaukset jäivät tässä kohtaa heikommiksi.

Edelleen aluepäällikön lausunnon mukaan haastattelussa virkaan valittu kuvasi taidokkaasti erityisesti inklusiivista ajatteluaan. Helsingin kaupungin perusopetuksen arvopohjan mukaisesti koulussa edistetään kaikessa toiminnassamme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta edistäen inklusiivista toimintaympäristöä. Tämä on osa hakuilmoituksessakin mainittua oppilaslähtöisyyttä ja kaikkien kaupungin koulujen yhteinen tavoite. Lausunnon mukaan oikaisuvaatimuksen tekijän vastaukset aiheeseen liittyen eivät olleet yhtä hyviä.

Haastattelussa esiin tulleista seikoista virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän välillä on todettu tarkemmin aluepäällikön lausunnossa, joka on tämän esityksen liitteenä. Se sisältää myös haastatteluista tehdyn pisteytyksen, jossa virkaan valitun pisteet ovat korkeammat. Edelleen aluepäällikön lausunnon mukaan oikaisuvaatimuksessa väitettyä ikään kohdistuvaa syrjintää ei ole tapahtunut hakuprosessin aikana eikä päätöksenteossa. Rekrytointiprosessi ja sen eri vaiheet on tuotu avoimesti esille kaikille hakijoille.

Esittelijä toteaa, kuten aluepäällikön lausunnossa ja päätöksessäkin on todettu, että erityisopettajan virkaan liittyvää valinta on perustunut kokonaisharkintaan. Kokonaisharkinnassa arvioidaan, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista on taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen parhaat edellytykset hoitaa virkaa. Aluepäällikön lausunnon ja päätöksen mukaan ja kuten edellä on todettu, valinta on perustunut erityisesti haastattelussa esiin tulleisiin seikkoihin. Esittelijä katsoo perusopetuksen aluepäällikön valinnan kokonaisarvion perusteella taitavimmaksi ja ansioituneimmaksi arvioimansa hakijan kyseiseen haettavaan olleeseen erityisopettajan virkaan.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Perusopetuksen aluepäällikkö on ottaen huomioon lain mukaiset nimitysperusteet voinut valita koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella soveliaimmaksi arvioimansa hakijan erityisopettajan virkaan toistaiseksi. Edellä todetun perusteella perusopetuksen aluepäällikkö ei ole valintaa tehdessään asettanut oikaisuvaatimuksen tekijää eri asemaan iän perusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt sellaisia seikkoja, jotka osoittaisivat, että perusopetuksen aluepäällikkö olisi käyttänyt harkintavaltaansa muuhun kuin, mihin se tässä asiassa on ollut käytettävissä.

Esittelijä esittää edellä lausuttuun ja perusopetuksen aluepäällikön lausuntoon ja päätökseen viitaten, että oikaisuvaatimus hylätään.



23.05.2023

Asia/17

Esittelijä

perusopetusjohtaja
Outi Salo

Lisätiedot

Anu Kangaste, johtava lakimies, puhelin: 310 87180
anu.kangaste(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Perusopetuksen aluepäällikön päätös
- 2 Oikaisuvaatimus
- 3 Oikaisuvaatimuksen liite
- 4 Perusopetuksen aluepäällikön lausunto
- 5 Hakuilmoitus
- 6 Virkaan valitun hakemus
- 7 Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

Liite 6

Liite 7

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala



23.05.2023

Asia/18

§ 110

Oikaisuvaatimus tuntiopettajan ottamisesta toistaiseksi

HEL 2023-002185 T 01 01 01 01

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti hylätä ***** oikaisuvaatimuksen, jonka hän on tehnyt perusopetuksen aluepäällikön 16.3.2023 (§ 8) tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

Esittelijä

perusopetusjohtaja
Outi Salo

Lisätiedot

Anu Kangaste, johtava lakimies, puhelin: 310 87180
anu.kangaste(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Perusopetuksen aluepäällikön päätös
- 2 Oikaisuvaatimus
- 3 Perusopetuksen aluepäällikön lausunto
- 4 Hakuilmoitus
- 5 Virkaan valitun hakemus
- 6 Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

Liite 6

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.



Esittelijän perustelut

***** on tehnyt 6.4.2021 Helsingin kaupungin kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen perusopetuksen aluepäällikön 16.3.2023 (§ 8) tekemästä päätöksestä, jolla aluepäällikkö on ottanut Kulosaaren ala-asteen kouluun tuntiopettajaksi (englanti, espanja) 1.8.2023 lukien toistaiseksi filosofian maisteri ***** sekä ensimmäiselle varasijalle filosofian maisteri *****

Perusopetuksen aluepäällikkö on antanut asiassa lausunnon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 mom 5 kohdan mukaan ellei toisin ole määrätty toimialajohtaja ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ja työntekijät. Toimialajohtajan henkilöstöasioiden delegeoineista 30.6.2021 (§ 90) tekemään päätökseen perustuen peruskoulujen opettajat toistaiseksi ottaa perusopetuksen aluepäällikkö.

Hakuprosessista

Kulosaaren ala-asteen kouluun sijoitettu päätoimisen tuntiopettajan (englanti, espanja) tehtävä toistaiseksi on ollut julkisesti haettavana 5.1.2023 - 30.1.2023.

Tehtävään haki hakuajan kuluessa yhteensä 17 henkilöä, joista kahdeksan täytti opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Hakuilmoituksessa haettiin muodolliset kelpoisuusvaatimukset täyttävää päätoimista tuntiopettajaa (englanti, espanja). Eduksi luettiin kokemuksen opetuksen yhteissuunnittelusta ja halu kehittää kielten opetusta.

Perusopetuksen aluepäällikön päätöksen mukaan haastatteluun kutsuttiin hakemusten perusteella 3 kelpoisuusvaatimukset täyttäneitä hakijaa mukaan lukien tehtävään valittu ja oikaisuvaatimuksen tekijä, joka valittiin ensimmäiselle varasijalle. Kolmas hakija ilmoitti, että hän ei ole enää käytettävissä.

Oikaisuvaatimuksesta



Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että perusopetuksen aluepäällikön päätös tulee kumota, koska se on lainvastainen, eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että oikaisuvaatimuksen tekijä valitaan ansioituneempana hakijana ko. virkaan.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo mm., että päätöksessä on rinnastettu opintoviikot ja opintopisteet, mikä on virheellinen tapa. Siten päätöksessä on virheellisesti esitetyn väittämä toisen hakijan olemisesta molemmissa opetettavissa aineissa pätevämpi. Edelleen oikaisuvaatimuksen tekijä pitää virheenä, että hänen työkokemustaan vastaavan tehtävän hoidosta ei ole otettu huomioon. Hän pitää myös puutteena sitä, että hänen kielitaitoaan ei ole huomioitu.

Oikaisuvaatimuksen tekijän perustelut ilmenevät lähemmin liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

Lainsäädännöstä

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työs-kentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lah-jakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin teh-tävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetetulla kansalais-kunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoi-don kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Ylei-siä nimitysperusteita on tulkittava yhdessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin.

Perusopetuksen aineenopettajan kelpoisuudesta säädetään opetus-toimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 5 §:ssä. Aineenopetusta on kelpoinen antamaan henkilö, joka on suoritanut:

- 1) ylemmän korkeakoulututkinnon;
- 2) kussakin opetettavassa aineessa vähintään 60 opintopisteen laajuiset aineenopettajan koulutukseen kuuluvat opetettavan aineen opinnot, jotka ovat oppiaineen tai siihen rinnastettavan kokonaisuuden perusopinnot ja aineopinnot; sekä



3) vähintään 60 opintopisteen tai vähintään 35 opintoviikon laajuiset opettajan pedagogiset opinnot.

Asian arviointi

Tehtävään valittu on valmistunut filosofian maisteriksi vuonna 2020 pääaineena englanti ja sivuaineena espanja. Hän täyttää opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset opetettavissa aineissa. Perusopetuksen aluepäällikön päätöksestä, lausunnosta ja hakemuksesta ilmenee, että tehtävään valitulla on yli puolentoista vuoden kokemus kelpoisena päätoimisena englannin ja espanjan kielen opettajana. Aluepäällikön lausunnon mukaan tehtävään valittu on toiminut myös 9 kuukautta luokanopettajana.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on valmistunut filosofian maisteriksi vuonna 2006 sivuaineena espanja, espanjan syventävät opinnot hän on suorittanut vuonna 2009. Hän on suorittanut erillisen arvosanan englannista vuonna 2020. Myös oikaisuvaatimuksen tekijä täyttää opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset opetettavissa aineissa. Hakemuksesta ilmenee, että oikaisuvaatimuksen tekijällä on yli vuoden viimeaikainen kokemusta kelpoisena tuntiopettajana kielinä mm. englanti ja espanja. Tätä ennen hän on toiminut vuosien 2006 – 2016 väliä aikana mm. espanjan kielen opettajana määräaikaissa virkasuhteissa.

Työnantajalla on laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisuarkintaan. Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi, että hänellä on esimerkiksi pidempi työkokemus kuin muilla hakijoilla.

Perusopetuksen aluepäällikön lausunnon mukaan Kulosaaren ala-asteen koulun päätoimisen tuntiopettajan tehtävään kuuluu A1- englannin kielen opetusta 16 h viikossa. Lisäksi tehtävään kuuluu A2- espanjan opetusta. Espanjan opetustuntien määrä riippuu oppilaiden A2-kielen valinnoista, joten opetustuntien määrä vaihtelee vuosittain ollen 6-8 h viikossa. Päätoimisen tuntiopettajan virkaan kuuluvat tehtävät ja opetustuntien määrä / opetettava kieli on käyty läpi hakijoiden kanssa haastattelussa.

Kuten perusopetuksen aluepäällikön päätöksessä todetaan sekä tehtävään valitulla, että oikaisuvaatimuksen tekijällä on kokemusta kieltenopettajan tehtävästä ala-asteen koulussa. Perusopetuksen aluepäällikön lausunnon mukaan työkokemuksen osalta huomioitiin erityisesti ala-asteen englannin ja espanjan opettajan tehtävässä toimiminen, jos-



ta tehtävään valitulla on hakemuksen mukaan pidempi viimeaikainen kokemus.

Opintojen vertailussa aluepäällikön lausunnossa todetaan, että tehtävään valitun englannin opinnot ovat laajemmat, kun taas oikaisuvaatimuksen tekijällä on noin 10 opintoviikkoa enemmän opintoja espanjan kielessä. Tehtävään valitulla on kuitenkin opintoja englannissa ja espanjassa yhteensä enemmän kuin oikaisuvaatimuksen tekijällä.

Kulosaaren ala-asteen koulussa annetaan laajamittaista kaksikielistä opetusta (suomi-englanti). Aluepäällikön lausunnon mukaan haastattelun englanninkielisessä osuudessa tehtävään valittu osoitti vahvempaa englannin kielen suullista taitoa kuin oikaisuvaatimuksen tekijä. Kuten edellä on todettu, englannin opettamisen osuus tehtävässä on laajempi kuin espanjan.

Perusopetuksen aluepäällikön päätöksen mukaan parhaat edellytyksen viran menestykselliseen hoitamiseen on tuntiopettajan tehtävään valitulla. Tämä perustui hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen sekä haastatteluista ilmenevien seikkojen kokonaisarviointiin. Päätöksen mukaan valintaa puolsi opetettavien kielten A1 englanti ja A2 espanja vahva osaaminen ja kokemus kaksikielisessä opetuksessa suomi -englanti opettamisesta sekä haastattelussa esiin tullut vahva halu kehittää kielten opetusta, joka myös hakuilmoituksessa luettiin eduksi.

Esittelijä katsoo perusopetuksen aluepäällikön valinneen kokonaisarvion perusteella taitavimmaksi ja ansioituneimmaksi arvioimansa hakijan kyseiseen haettavana olleeseen tuntiopettajan tehtävään.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aiheutta päätöksen muuttamiseen. Perusopetuksen aluepäällikkö on ottaen huomioon lain mukaiset nimitysperusteet voinut valita koulutuksen, työkokemuksen, haastattelun ja tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella soveliaimmaksi arvioimansa hakijan tuntiopettajan tehtävään toistaiseksi. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt sellaisia seikkoja, jotka osoittaisivat, että perusopetuksen aluepäällikkö olisi käyttänyt harkintavaltaansa muuhun kuin, mihin se tässä asiassa on ollut käytettävissä.

Esittelijä esittää edellä lausuttuun ja perusopetuksen aluepäällikön lausuntoon viitaten, että oikaisuvaatimus hylätään.

Esittelijä

perusopetusjohtaja
Outi Salo

Lisätiedot

Anu Kangaste, johtava lakimies, puhelin: 310 87180
anu.kangaste(a)hel.fi



23.05.2023

Asia/18

Liitteet

- 1 Perusopetuksen aluepäällikön päätös
- 2 Oikaisuvaatimus
- 3 Perusopetuksen aluepäällikön lausunto
- 4 Hakuilmoitus
- 5 Virkaan valitun hakemus
- 6 Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

Liite 6

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala



23.05.2023

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 93, 94, 95, 96, 97, 98 ja 99 §:t.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §

2

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 100, 101, 102, 103, 104 ja 105 §:t.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä,



23.05.2023

joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Suojattu sähköposti: <https://securemail.hel.fi/>

Käytähän aina suojattua sähköpostia, kun lähetät henkilökohtaisia tietoja.

Muistathan asiointiin yhteydessä mainita kirjaamisnumeron (esim. HEL 2021-000123), mikäli asiasi on jo vireillä Helsingin kaupungissa.

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi

Postiosoite: PL 10

00099 HELSINGIN KAUPUNKI

Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13

Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



23.05.2023

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 107 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 134 § 1 mom, 163 §.

4 VALITUSOSOITUS

Pöytäkirjan 108, 109 ja 110 §:t.

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi saannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannu-



23.05.2023

saatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Helsingin hallinto-oikeudelle.

Hallinto-oikeuden asiointiosoite on 29.5.2023 alkaen seuraava:

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi
Postiosoite: Radanrakentajantie 5
00520 HELSINKI
Faksinumero: 029 56 42079
Käyntiosoite: Radanrakentajantie 5
Puhelinnumero: 029 56 42000

Hallinto-oikeuden asiointiosoite on 26.5.2023 saakka seuraava:

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi
Postiosoite: Sörnäistenkatu 1
00580 HELSINKI
Faksinumero: 029 56 42079
Käyntiosoite: Sörnäistenkatu 1
Puhelinnumero: 029 56 42000

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:



23.05.2023

1. päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimus päätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireillepanijalta peritään oikeudenkäyntimaksun mukaan kuin tuomioistuimmaksulaissa (1455/2015) säädetään. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä.



23.05.2023

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.

Suojattu sähköposti: <https://securemail.hel.fi/>

Käytäthän aina suojattua sähköpostia, kun lähetät henkilökohtaisia tietoja.

Muistathan asiain yhteydessä mainita kirjaamisnumeron (esim. HEL 2021-000123), mikäli asiasi on jo vireillä Helsingin kaupungissa.

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi

Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13

Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

ANVISNINGAR FÖR SÖKANDE AV ÄNDRING

1

ANVISNINGAR OM HUR MAN BEGÄR OMRÖVNING

105 och 106 § i protokollet.

Den som är missnöjd med beslutet kan framställa en skriftlig begäran om omprövning. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Rätt att begära omprövning

Omprövning får begäras

- av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part)
- av kommunmedlemmarna

Den tid inom vilken omprövning ska begäras

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska inlämnas till Helsingfors stads registratörskontor senast den bestämda tidens sista dag under registratörskontorets öppettid.



23.05.2023

Om beslutet har delgetts per post anses en part ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Om beslutet har delgetts som elektroniskt meddelande anses en part ha fått del av beslutet tre dagar efter att meddelandet avsändes, om inte något annat påvisas.

Dagen för delfåendet räknas inte in i den bestämda tiden. Om sista dagen av den bestämda tiden är en helgdag, självständighetsdagen, första maj, jul- eller midsommarafton eller en helgfri lördag får begäran om omprövning inlämnas första vardagen därefter.

Omprövningsmyndighet

Omprövning begärs hos Helsingfors stads fostrans- och utbildningsnämnd.

Omprövningsmyndighetens kontaktuppgifter är:

Skyddad e-post: <https://securemail.hel.fi/>

Använd alltid skyddad e-post när du skickar personliga uppgifter.

Nämn alltid diarienumret (t.ex. HEL 2021-000123) i ditt meddelande om ditt ärende redan har upptagits till behandling vid Helsingfors stad.

E-postadress: helsinki.kirjaamo@hel.fi

Postadress: PB 10
00099 HELSINGFORS STAD

Besöksadress: Helsingfors stads registratorskontor
Norra esplanaden 11-13

Telefonnummer: 09 310 13700

Registratorskontoret är öppet måndag–fredag kl. 08.15–16.00.

Formen för och innehållet i begäran om omprövning

Begäran om omprövning ska göras skriftligt. Elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I begäran om omprövning ska uppges

- det beslut som begäran om omprövning gäller



23.05.2023

- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs
- vem som begär omprövning
- på vilka grunder den som begär omprövning är berättigad att göra detta
- kontaktuppgifter till den som begär omprövning

Protokoll

Protokollsutdrag och -bilagor som hänför sig till beslutet skickas på begäran. Handlingar kan beställas från Helsingfors stads registratörskontor



23.05.2023

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

Nasima Razmyar
puheenjohtaja

Jani Pyrrö
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Pia Kopra

Nora Grotenfelt

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 05.06.2023.