



23.12.2022

Kansliapäällikkö

256 §

Henkilöstöpolitiikan johtajan virkaan ottaminen, KANSLIA-03-17-22

HEL 2022-015259 T 01 01 01 01

Päätös

Vs. kansliapäällikkö ottaa Petri Lumijärven henkilöstöpolitiikan johtajan vakinaiseen virkaan. Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Henkilöstöpolitiikan johtaja valitaan ensin työsuhteeseen ja kun virka avautuu 1.6.2023, valittu henkilö siirtyy siihen viranhaltijaksi.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätöksen perustelut

Viran aiempi hoitaja on jäämässä eläkkeelle ja virka on tämän takia avautumassa 1.6.2023 alkaen, minkä takia haku virkaan oli syytä avata.

Virka oli julkisesti haettavana 27.10.-16.11.2022 kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa. Hakuilmoitus oli lisäksi esillä TE-palveluiden, Joblyn, Oikotien ja Duunitorin työnhakusivustoilla sekä LinkedInin työpaikkajulkaisuissa. Näiden lisäksi rekrytoinnin markkinoinnissa käytettiin Duunitorin tehokampanjaa, Helsingin Sanomien diginostoa sekä työpaikkailmoitusta Kuntalehden verkkosivuilla. Julkisen ilmoittelun ohella hakuvaiheessa käytettiin konsulttiyhtiö Boyden Oy:n suorahakupalvelua.

Hallintosäännön 12 luvun 1 §:n 2 momentin 9 kohdan mukaan kansliapäällikkö, ellei ole siirtänyt tehtävää toiselle viranhaltijalle, ottaa palvelukseen kaupunginkanslian viranhaltijat ja työntekijät.

Kaupunginkanslian toimintasäännön 4. luvun kappaleen 4.1 mukaan vastuullinen työnantaja- yksikön vastuulla on kaupungin työntajapolitiikan linjausten valmistelu ja kehittäminen. Yksikkö edistää ja koordinoi henkilöstön osallisuuden ja yhteistoiminnan sekä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista kaupungilla. Yksikköön kuuluvat palkkapolitiikan linjausten valmistelu ja vaikuttavien palkitsemisen menetelmien uudistaminen. Yksikkö kehittää HR-prosesseja ja -palveluja.



23.12.2022

Kansliapäällikkö

Virkaa täytettäessä on noudatettava perustuslain 125 § 2 momenttia säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Henkilöstöpolitiikan johtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi viran kelpoisuusvaatimuksena on kokemus johtamistehtävistä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyäkseen hakijalla on oltava vahvaa näkemyksellisyyttä siitä, kuinka luodaan vaikuttavaa henkilöstö- ja palkkapolitiikkaa sekä kykyä varmistaa niiden toteuttaminen yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen, kaupungin johdon ja kaupungin HR-verkoston kanssa. Menestymisen edellytyksinä mainittiin myös ennakkoluulottomuus prosessien uudistamisen suhteen sekä strategisen suunnan säilyttäminen myös useiden ristikkäisten odotusten keskellä. Hakijalta edellytettiin kokemusta julkishallinnon tehtävistä. Tehtävässä onnistuminen edellyttää kykyä vaikuttavaan ja vakuuttavaan vuorovaikutukseen haastavissakin tilanteissa. Eduksi katsottiin kokemus kunta-alan henkilöstöjohtajan tehtävistä sekä kiinnostus kunnallishallintoon.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää. Palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä tehtävässä menestymisen edellyttämän kokemuksen mukaan. Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustavasta palkasta. Henkilöstöjohtaja on rekrytointiprosessin yhteydessä määrittänyt henkilöstöpolitiikan johtajan kokonaispalkaksi 8700 euroa kuukaudessa.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Virkaa haki hakuajan puitteissa 27 henkilöä. Hakijalista on tämän päätöksen liitteenä 1. Kaikki hakijat täyttivät virkaan asetetut kelpoisuusvaatimukset. Vaikka hakijoiden työkokemus ja osaaminen vaihtelevat, heillä kaikilla on kokemusta usealla viran vastuulle kuuluvalla osa-alueella.

Haun ensimmäinen vaihe toteutettiin videohaastatteluna. Videohaastatteluun kutsuttiin 10 hakijaa, joilla arvioitiin olevan täytettävänä olevan viran kannalta riittävän laaja henkilöstöpolitiikan tuntemus ja johtamiskokemus. 10 hakijalta pyydettiin videovastaukset Helbit-rekrytointijärjestelmän videohaastattelutyökalulla 23.-27.11.2022. Videohaastattelun vastauksia arvioivat *****

Ensimmäinen varsinainen haastattelukierros toteutettiin 7.12.2022. Videohaastattelujen pohjalta haastatteluun kutsuttiin neljä hakijaa, joiden



23.12.2022

Kansliapäällikkö

aiempi kokemus sekä videovastaukset antoivat vakuuttavimman kuvan soveltuvuudesta virkaan. Henkilöt olivat Petri Lumijärvi, *****

Petri Lumijärvi on suorittanut tradenomin ylemmän korkeakoulututkinnon Haaga-Helian ammattikorkeakoulussa vuonna 2016. Lisäksi hänellä on EMBA-tutkinto Aalto yliopistosta vuodelta 2022. Lumijärvi on työskennellyt vuodesta 2019 Helsingin kaupungin liikennelaitoksella (HKL) yksikönjohtajana vastaten muun muassa henkilöstöasioista, viestinnästä ja yleishallinnosta. Tällä aikavälillä hän toimi myös 10 kuukauden ajan HKL:n toimitusjohtajana. Tätä aikaisemmin Lumijärvi toimi Traficomilla osastopäällikkönä sekä Rautatievirastolla henkilöstöpäällikkönä. Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että Lumijärvellä on laaja-alainen kokemus julkisen sektorin henkilöstöpolitiikan kentältä.

***** on suorittanut valtiotieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1997. ***** Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että ***** on hyvää kokemusta vaativista henkilöstöpolitiikan tilanteista kunta-alalla.

***** on suorittanut hallintotieteen tohtorin ylemmän korkeakoulututkinnon Lapin yliopistossa vuonna 2011. ***** Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että ***** on monipuolinen henkilöstöjohtamisen kokemus useissa suurissa organisaatioissa.

***** on suorittanut kasvatustieteen maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Oulun yliopistossa vuonna 2000. ***** Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että ***** on vankkaa kokemusta henkilöstöpolitiikan johtamisesta kunta-alalla.

Kaikilla haastatelluilla arvioitiin olevan hyvää kokemusta ja näyttöä erilaisissa henkilöstöjohtamisen haastavissa tehtävissä toimimisesta. Kaikilla on myös näyttöä haastavien henkilöstöpoliittisten tilanteiden tuloksellisesta ratkaisemisesta. Kuitenkin johtamiskyky, näkemyksellisyys henkilöstö- ja palkkapolitiikan kehittämiseen sekä verkostoyhteistyössä tarvittavat valmiudet nähtiin yhdistyvän parhaiten Petri Lumijärvellä, ***** Näiden arvioiden perusteella hakijat kutsuttiin henkilöarviointeihin ja toiselle haastattelukierrokselle.

Henkilöarvioinnit toteutti Psycon Oy ajalla 8–14.12.2022 ja toisen kierroksen haastattelut pidettiin 21.12.2022. Toisessa haastattelussa hakijoita haastattelivat *****

Arviointi

Henkilöstöpolitiikan johtaja johtaa vastuullinen työnantaja -yksikköä, jonka tehtävänä on kaupungin henkilöstöpolitiikan kehittäminen muut-



23.12.2022

Kansliapäällikkö

tuvan työelämän tarpeisiin. Yksikössä työskentelee 18 alan ammattilaista kahdessa eri tiimissä. Henkilöstöpolitiikan johtajan vastuulla on kaupungin työnantajapolitiikan uudistaminen ja toteuttaminen. Erityisen ajankohtaista siinä on palkkapolitiikan kehittäminen. Henkilöstöpolitiikan johtaja toimii myös henkilöstöjohtajan sijaisena ja läheisenä työparina. Tehtävässä menestyminen edellyttää vahvaa näkemyksellisyyttä siitä, kuinka luodaan vaikuttavaa henkilöstö- ja palkkapolitiikkaa sekä kykyä varmistaa niiden toteuttaminen yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen, kaupungin johdon ja kaupungin HR-verkoston kanssa. Menestymisen edellytyksenä on myös ennakkoluulottomuus prosessien uudistamisen suhteen. Hakijalta edellytettiin kokemusta julkishallinnon tehtävistä ja eduksi katsottiin kokemus kunta-alan henkilöstöjohtajan tehtävistä.

Lopullinen vertailu suoritettiin kolmen kärkihakijan Petri Lumijärven, ***** välillä.

Vastuullinen työnantaja -yksikkö vastaa Suomen suurimman työnantajan henkilöstöpolitiikan johtamisesta ja uudistamisesta. Sen johtajalta edellytetään vahvaa näkemyksellisyyttä vaikuttavan henkilöstö- ja palkkapolitiikan luomiseen. Palkkapolitiikka tulee korostumaan henkilöstöpolitiikan johtajan tehtävässä, ja johtajalla tulee olla kykyä haastavien uudistusten läpivientiin. Petri Lumijärvi on johtanut Kaupunkiliikenne Oy:n perustamisen, mikä oli vaativa uudistus sekä hallinnollisesti sekä henkilöstöpoliittisesti. Lumijärvellä on aiempaa kokemusta vaativista palkkapolitiikan prosesseista muun muassa Trafilla, missä kevennettiin huomattavasti työn vaatavuuden arviointia. *****

Jotta uudistukset saadaan toteutettua, tarvitaan henkilöstöpolitiikan johtajalta kykyä varmistaa uudistusten läpivienti yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen, kaupungin johdon ja kaupungin HR-verkoston kanssa. Kaikilla kärkihakijoilla arvioitiin olevan vahvaa näyttöä yhteistyön rakentamisesta ja verkostoyhteistyöstä, sillä he ovat toimineet erilaisissa johtamistehtävissä jo pidemmän aikaa ja ovat onnistuneesti tehneet vaativaa kumppanuustyötä työuransa aikana. Kaikki kärkihakijat ovat työuransa aikana tehneet runsaasti vuorovaikutukseen perustuvaa yhteistyötä henkilöstöjärjestöjen kanssa ja saavuttaneet onnistuneita tuloksia yhteistyön avulla. Tehtävässä onnistuminen edellyttää kykyä vakuuttavaan vuorovaikutukseen myös esimerkiksi henkilöstöjohtajan sijaisena mediasuhteita hoitaessa. Kaikkien kärkihakijoiden osalta tämä edellytys täyttyy, ja he ovat rekrytointiprosessin aikana osoittaneet kykyään selkeään ja vakuuttavaan tapaan kommunikoida, ja kaikilla on myös kokemusta mediasta.

Kaikilla kärkihakijoilla on siis hyvää osaamista vaadituilla alueilla. Rekrytointiprosessin aikana saatiin syventävää tietoa heidän vahvuusa-



23.12.2022

Kansliapäällikkö

lueistaan johtajina. Petri Lumijärven vahvuuksia ovat kyky laaja-alaiseen ajatteluun sekä rauhallinen, erittäin varmaotteinen ja luottamusta herättävä työskentelyote. ***** Kun huomioidaan henkilöstöpolitiikan johtajan kompleksinen toimintaympäristö sekä henkilöstöpolitiikan kehittämisen kunnianhimoiset tavoitteet, arvioidaan että Petri Lumijärven vahvuudet johtajana ennakoivat parhaiten tehtävässä onnistumista.

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin ja henkilöarviointiin perustuvan kokonaisarvion perusteella katsotaan, että hakijoista Petri Lumijärvellä on parhaat edellytykset hoitaa edellä kuvattuja virkaan kuuluvia tehtäviä. Hänen valintaansa puoltavat rekrytointiprosessin aikana esiin tuotu vahva näyttö vaativista henkilöstöpoliittisista uudistuksista sekä johtamisvalmiudet, joiden avulla hän pystyy ottamaan haltuun laajoja kokonaisuuksia ja näyttämään henkilöstöpolitiikan suuntaa vaativissakin tilanteissa.

Lisätiedot

Heli Lappi-Rantanen, kehittämispäällikkö, puhelin: 09 310 27756
heli.lappi-rantanen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote

Virkaa hakeneet

Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Kaupunginkanslia
Taloushallintopalveluliikelaitos

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



23.12.2022

Kansliapäällikkö

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 256 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi**Y-tunnus**

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



23.12.2022

Kansliapäällikkö

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



23.12.2022

Kansliapäällikkö

Kirsi Remes
vs. kansliapäällikkö

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 27.12.2022.