



23.08.2023

Asia/2

## § 13

### Työterveysliikelaitoksen työterveyspalvelut yksikön johtajan työsuhteisen tehtävän täyttäminen

HEL 2023-010371 T 01 01 01 01

#### Päätös

Työterveysliikelaitoksen johtokunta merkitsi tiedoksi yksikön johtaja Ritva Teerimäen ilmoituksen irtisanomisesta 1.9.2023 alkaen.

Samalla johtokunta otti työterveyshuollon erikoislääkäri Sini Eloholman hoitamaan vapautuvaa työterveyspalvelujen yksikön johtajan työsuhteista tehtävää määräaikaisesti siihen kuuluvine palkkaetuineen 1.9.2023-31.12.2024 tai enintään siihen saakka, kun määräaikaisuuden peruste on olemassa.

#### Esittelijä

toimitusjohtaja  
Marko Karvinen

#### Lisätiedot

Katariina Niemelä, hallintopäällikkö, puhelin: +358931054082  
katariina.niemela(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, työterveysliikelaitoksen johtokunta

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Yksikön johtajan tehtävä vapautuu 1.9.2023 alkaen nykyisen yksikön johtajan irtisanouduttua.

Yksikön johtaja johtaa työterveyspalvelujen yksikköä, joka vastaa ennaltaehkäisevästä työterveyspalvelusta ja moniammatillisten asiakkuustiimien (työterveyslääkärit, työterveyshoitajat, työterveyspsykologit ja työfysioterapeutit) kokonaisuudesta. Yksikön johtaja vastaa yksikönsä toiminnan ja talouden johtamisesta sekä osana liikelaitoksen johtoa edistää vastuullista taloudenpitoa ja tiedolla johtamista.

Työterveyspalvelujen yksikön johtajan tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on työterveyshuollon erikoislääkäri tai vastaava pätevyys. Lisäksi tehtävässä edellytetään aiempaa kokemusta johtamistehtävistä sekä



suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

Sini Eloholma on suorittanut lääketieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1984 ja työterveyshuollon erikoislääkärin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2008. Hän on kehittänyt osaamistaan työn ohessa ja on suorittanut työ- ja organisaatiopsykologian perusopinnot vuonna 2003 ja johtaminen terveydenhuollossa opinnot Aalto University Executive Educationissa vuonna 2016. Eloholma työskentelee Helsingin kaupungin työterveysliikelaitoksessa sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan vastaavana työterveyslääkärinä ja toimialan moniammatillisen tiimin esihenkilönä. Hän on työskennellyt terveyskeskuspäällikkönä Helsingin kaupungilla 1984-2002 ja kaupungin työterveysyksikössä vuodesta 2002 työterveyslääkärinä, tiimivastaavana sekä vastaavana työterveyslääkärinä ja palvelupäällikkönä. Hän on toiminut yksikön johtajan sijaisena tämän poissa ollessa vuosina 2022–23.

Sini Eloholma täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja on henkilökohtaisten ominaisuuksiensa ja kykyjensä puolesta sopiva hoitamaan yksikön johtajan tehtävää. Kaupungin henkilöstöhankinnan periaatteiden mukaan työsuhteinen tehtävä voidaan perustelluista syistä täyttää ilman ulkoista hakua tai sisäistä ilmoittautumismenettelyä, jos tehtävään on jo tiedossa kelpoisuusehdot täyttävä ja soveltuva henkilö. Sini Eloholman valinnassa voidaan hyödyntää jo kaupungilla olemassa olevaa osaamista sekä edistää henkilökohtaista urakehitystä.

Työsuhde täytetään määräaikaisena, koska kaupungin työterveyshuoltoa kilpailutetaan. Kaupunginvaltuusto päätti 1.6.2022, että Helsingin kaupungin omana toimintana tuottamat työterveyspalvelut voidaan saattaa kilpailuttamisen piiriin. Kilpailutus tulee järjestää niin, että työterveysliikelaitoksen henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksella kilpailun voittaneen toimijan palvelukseen. Kaupungin työterveyshuollon laatu- ja kilpailutusta valmistellaan tällä hetkellä aikataululla, jonka tavoitteena on uuden palvelutuottajan aloittaminen vuonna 2024.

Kaupungin johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää. Palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä tehtävässä menestymisen edellyttämän kokemuksen mukaan. Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta. Työterveyspalvelujen yksikön johtajan kokonaispalkka on 9 098 euroa kuukaudessa.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 11 luvun 1 §:n mukaan liikelaitoksen johtokunta ottaa liikelaitoksen johtajan suoran alaisen.

Esittelijä

**Postiosoite**  
PL 5600  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
tyoterveyshelsinki@hel.fi

**Käyntiosoite**  
Helsinginkatu 24  
Helsinki 53  
www.hel.fi/tyoterveys

**Puhelin**  
+358 9 310 54014  
**Faksi**  
+358 9 310 54150

**Y-tunnus**  
0201256-6

**Tilinro**  
**Alv.nro**  
FI02012566



23.08.2023

Asia/2

toimitusjohtaja  
Marko Karvinen

Lisätiedot

Katariina Niemelä, puhelin: +358931054082  
katariina.niemela(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, työterveysliikelaitoksen johtokunta

**Tiedoksi**

Asianosainen