



18.11.2024

Asia/12

## § 722

### Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitokseen sijoitettavien virkojen perustaminen 25.11.2024 lukien

HEL 2024-014896 T 01 01 00

#### Päätös

Kaupunginhallitus perusti 25.11.2024 lukien Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitokseen sijoitettavat seuraavat yhteensä 21 virkaa:

asiantuntija, henkilöstön  
osaamisen kehittäminen 6 virkaa  
asiantuntija, viestintä 2 virkaa,  
asiantuntija, kansainväli- 5 virkaa,  
nen rekrytointi  
erityissuunnittelija, työky- 2 virkaa,  
ky  
erityissuunnittelija, mak- 1 virka ja  
satus  
asiakaspalvelupäällikkö 1 virka, sekä  
asiantuntija, henkilöstön  
osaamisen kehittäminen 4 määräaikaista virkaa  
31.12.2025 saakka.

#### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Jukka-Pekka Ujula

#### Lisätiedot

Helena Wendorf, johtava asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529  
helena.wendorf(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut



Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaista tehtävää varten, jossa käytetään julkista valtaa.

Valtakunnallisen TE24-uudistuksen myötä Helsinki ottaa julkisten työvoimapalveluiden järjestämistä vastuun 1.1.2025 alkaen. Järjestämistä vastuun piiriin kuuluvat palvelut ja tehtävät määritellään muun muassa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), kotoutumisen edistämisestä (681/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) sekä kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) annetuissa laeissa sekä työttömyysturvalaissa (1290/2002). Perustettaviksi esitettyjen virkojen perustamistarve liittyy edellä mainittujen palvelujen ja tehtävien vastaanottamiseen. Tehtäviin sisältyy julkisen vallan käyttämistä.

Kaupunginvaltuusto on tehnyt päätöksen työllisyyspalveluliikelaituksen perustamisesta (13.3.2024, § 59). Työllisyyspalveluliikelaitos huolehtii julkisten työvoimapalveluiden tuottamisesta ja kaupungin työllisyyden edistämisestä sekä niihin liittyvästä kehittämisestä ja koordinaatiosta ja työikäisten kotoutumista edistävien palveluiden tuottamisesta.

Kaupunginvaltuuston päätöksen täytäntöönpanon yhteydessä tarvittavat virat perustetaan organisaatorakenteen täsmennyttyä vuoden 2024 aikana. Virat sijoitetaan väliaikaisesti kaupunginkanslian elinkeino-osastolle ja siirretään 1.1.2025 lukien toimintansa aloittavaan työllisyyspalveluliikelaitukseen.

Kuntalain 91 §:n 1 momentin mukaan valtuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa kunnan muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille.

Perustettaviksi esitettävien virkojen tehtäviin kuuluu kaupungin delegoidun toimivallan käyttämistä. Toimivaltaa käytetään 1.1.2025 voimaan tulevan hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 2 momentin 5 kohdan mukaisia työvoimaviranomaisen tehtäviä hoidettaessa. Tehtäviin kuuluu myös vuoden 2024 loppuun asti käynnissä olevaan työllisyyden kuntakokeiluun liittyvät tehtävät. Kuntakokeilun delegeoitu toimivalta perustuu voimassa olevan hallintosäännön edellä mainittua kohtaa vastaavaan kohtaan sekä kaupunginhallituksen tekemään delegointipäätökseen (12.6.2023, § 413).

Tehtävissä toimivat vastaavat viranhaltijoina lakisääteisten sekä yleisen toimialan mukaisten työllisyyspalveluiden toteuttamisesta. Tehtäviin kuuluu esimerkiksi työnhakijoiden oikeuksiin ja velvollisuuksiin vaikuttamista, kuten työnhakuvelvollisuuteen, aktivointisuunnitelmiin tai tukien ja korvausten myöntämiseen ja maksatukseen liittyviä tehtäviä. Asiakaspalvelupäällikkö tekee muun muassa työvoimapalvelulain mukaisia päätöksiä työnhakijaksi rekisteröitymisen epäamisestä.



Perustettaviksi esitettävien neljän määräaikaisen asiantuntijan viran (henkilöstön osaamisen kehittäminen) perustamistarve liittyy edellä mainittujen palvelujen ja tehtävien vastaanottamiseen sekä liikelaitoksen toiminnan käynnistämiseen. Virat perustetaan määräaikaisina uuden organisaation käynnistämiseen liittyvien muutostilanteiden ja toiminnan vakiintumattomuuden vuoksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 3 §). Vakinaisen henkilöstön määrän tarpeen tarkempi arviointi tulee ajankohtaiseksi ja mahdolliseksi vasta vuodenvaihteessa 2025–2026.

Perustettaviksi esitettäville viroille on varattu määräraha kaupunginkanslian talousarviossa. Virkojen rahoitus tullaan 1.1.2025 lukien ottamaan huomioon työllisyyspalveluliikelaitoksen talousarvion henkilöstömäärärahoissa, joihin saadaan jatkossa korvauksena valtionosuusrahoitusta.

Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtaja lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty tai ellei henkilöstöjohtaja ole määrännyt tehtävää muulle viranhaltijalle.

Perustettaviksi esitettävien virkojen tehtäväkohtaiset palkat on määritellyt kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten ja tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella. Tehtäväkohtaisiksi palkkoiksi on päätetty:

asiantuntija, henkilöstön osaamisen kehittäminen	3 551,26 €/kk,
asiantuntija, viestintä	3 551,26 €/kk,
asiantuntija, kansainvälinen rekrytointi	3 080,37 €/kk,
erityissuunnittelija, työkyky	4 232,34 €/kk,
erityissuunnittelija, maksatus	4 232,34 €/kk ja
asiakaspalvelupäällikkö	4 700,00 €/kk.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 1 momentin 13 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Helena Wendorf, johtava asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529  
helena.wendorf(a)hel.fi



18.11.2024

Asia/12

---

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Tiedoksi**

Kaupunginkanslian elinkeino-osasto  
Kaupunginkanslian henkilöstöosasto  
Taloushallintopalveluliikelaitos