



§ 435

Valtuutettu Jenni Hjeltin toivomusponsi liikenneliikelaitoksen yhtiöittämisen henkilöstövaikutusten tutkimisesta

HEL 2021-010669 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti merkitä tiedoksi selvityksen kaupunginvaltuuston 22.9.2021 hyväksymän toivomusponnen (Jenni Hjelt) johdosta tehdyistä toimenpiteistä ja toimittaa selvityksen ponnen ehdottajalle sekä tiedoksi muille valtuutetuille.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445
miia.aho(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Ponnen ehdottaja

Otteen liitteet

Esiteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 22.9.2021, § 282 Helsingin kaupungin liikenneliikelaitoksen toiminnan yhtiöittämisen ja samalla seuraavan toivomusponnen:

” Hyväksyessään ehdotuksen valtuusto edellyttää kaupunkia selvittämään mahdollisuudet tutkia yhtiöittämisen vaikutukset henkilöstön työtyytyväisyyteen, työoloihin ja yhdenvertaiseen kohteluun. (Jenni Hjelt)”.

Hallintosäännön 30 luvun 14 §:n mukaan kaupunginhallituksen on hyväksytystä toivomusponnosta toimitettava ponnen ehdottajalle kirjallinen selvitys toivomusponnen johdosta tehdyistä toimenpiteistä viimeis-



tään vuoden kuluttua pöytäkirjan hyväksymisestä. Selvitys on toimitettava erikseen tiedoksi valtuutetuille.

Liikenneliikelaitos selvitti ennen yhtiöittämistä henkilöstön työtyytyväisyyttä ja kohtelua sekä niiden tasoa vuosittaisilla työhyvinvointikyselyillä. Käytettyjä kyselyitä olivat aiemmin Kunta10-tutkimus sekä HKL:n itse valitsema Great Place to Work -kysely ja viimeisimpinä vuosina Työhyvinvointipulssi. Työhyvinvointipulssi toteutettiin 2 kertaa vuodessa.

Yhtiö jatkaa Työhyvinvointipulssin toteuttamista ja näin yhtiölle muodostuu tietoa henkilöstön työtyytyväisyydestä, työoloista ja yhdenvertaisesta kohtelusta. Tällöin pystytään myös hyvin arvioimaan yhtiöittämisen mahdollisia vaikutuksia henkilöstön työhyvinvointiin.

Yhtiö on sopinut yhtiön yt-toimikunnan ja työsuojelutoimikunnan toiminnasta henkilöstöjärjestöjen kanssa, ja kummankin elimen toiminta on alkanut aktiivisesti. Em. toimielimet mahdollistavat työhyvinvointinäkökulmien säännöllisen käsittelyn ja yhtiöittämisen mahdollisten vaikutusten seuraamisen. Lisäksi kaupungin linjausten mukainen yhteistyö työterveyshuollon kanssa jatkuu ennallaan.

Uuden yhteistoimintalain mukaisen työyhteisön kehittämissuunnitelman laatiminen yhteistyössä yhtiön pääluottamusmiesten kanssa on käynnistynyt ja suunnitelma valmistuu vuoden 2022 aikana. Suunnitelman laatimisessa otetaan huomioon henkilöstöjärjestöjen esille tuomat henkilöstöön liittyvät seikat yhtiöittämisestä.

Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy siirtyi 1.5.2022 noudattamaan Rautatiealan työehtosopimusta ja Rautatiealan toimihenkilöitä koskevaa työehtosopimusta. Kaikkien Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:n työntekijöihin sovelletaan näitä työehtosopimuksia.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445
mii.aho(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Pöytäkirjan ehdottaja

Otteen liitteet

Esitysteksti



06.06.2022

Asia/17

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginvaltuusto

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 415

HEL 2021-010669 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

30.05.2022 Pöydälle

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Elisa Gebhardin ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445
mii.aho(a)hel.fi