

Strapetsi - Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen - Ledning av strategisk och pedagogisk verksamhet

Liite 4. Vastuut ja työnjako

24.10.2023

Sisällys

Hakijaorganisaation rooli (Turun kaupunki)	2
Kehittämiskokonaisuuden vetäjän rooli (6 organisaatiota).....	3
Kehittäjäorganisaation rooli (80 organisaatiota)	4

Strapetsi - Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen - Ledning av strategisk och pedagogisk verksamhet

Liite 4. Vastuut ja työnjako

24.10.2023

Hakijaorganisaation rooli (Turun kaupunki)

Hallinto

- Johtaa ja hallinnoi verkostohanketta sekä vastaa sen tulosten saavuttamisesta ja taloudesta (ohjausryhmän kokousten valmistelija/esittelijä sekä projektiryhmän toiminnan koordinointi sekä teemaryhmän vetäjien työn tukeminen)
- Vastuu sisäisestä (hankeinfo, Projektipäällikkö tavattavissa – tunnit) ja ulkoisesta viestinnästä
- Kehittää ja toteuttaa verkostoyhteistyönä strategista ja pedagogista johtamista tukevat koulutuskokonaisuudet (kouluttajien kilpailuttaminen, kehittämiskokonaisuudet toteuttavat koulutusjärjestelyt)
- Varmistaa koulutuksen järjestäjien johdon osaamisen kasvattamisen
- Varmistaa hankkeessa syntyneiden parhaiden käytäntöjen ja toimintamallien laajan valtakunnallisen levittämisen ja jalkauttamisen
- Verkoston osallistaminen ja sitouttaminen kehittämistyöhön
- Hankkeen seuranta, arviointi ja dokumentointi
- Yhteistyötä muiden strategiahankkeiden kanssa

Kehittäminen

- Ohjaus- ja projektiryhmän valmistelu ja koordinointi
- Kick off – ja väliseminaarien suunnittelu ja toteutus
- Loppukyselyn ja -seminaarin suunnittelu ja toteutus
- Hankkeen yhteisten palveluostojen selvitys
- Koulutusten ja muiden palveluntuottajien hankinta
- Kehittämiskokonaisuuksien välinen yhteistyö
- Organisaatioiden välisen toimintamallien jakamisen / vertaisoppimisen mahdollistaminen.

Lopputuote/tulos

- Kokoaa yhteen kehittämiskokonaisuuden toimintamallin, huolehtii arvioinnista ja tulosten mittaamisesta.
- Viestintä- ja levittäminen (sisäinen ja ulkoinen viestintä yhdessä vetäjä- ja kehittäjäorganisaatioiden kanssa, kehittämisalustan hankinta, viestintäalustan ylläpito, viestinnän ohjeistusten laadinta)
- Kehittämistyöstä ja toteutuksista viestiminen.
- Tuloksien valtakunnallinen levittäminen
- OKM:n levittämistilaisuuksiin osallistuminen.

Strapetsi - Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen - Ledning av strategisk och pedagogisk verksamhet

Liite 4. Vastuut ja työnjako

24.10.2023

Kehittämiskokonaisuuden vetäjän rooli (6 organisaatiota)

Hallinto

- Kehittämiskokonaisuuteen liittyvien hankintojen toteuttaminen
- Projektiryhmään osallistuminen (2 krt / kk * 3).
Ensimmäinen tapaaminen heti rahoituspäätöksen jälkeen syksyllä 2023)
- Kehittämiskokonaisuuteen osallistuvien organisaatioiden jakaminen pienempiin työryhmiin (organisaatiomalli, alueellinen tms. jakoperuste). Vetäjäorganisaatio osallistuu näiden ryhmien tapaamisiin mahdollisuuksien mukaan.
- Säännölliset tapaamiset kehittäjäorganisaatioiden kanssa (1–4 krt / kk)
- Koulutuskokonaisuuden tekninen toteuttaminen

Kehittäminen

- Kehittämiskokonaisuuksien välinen yhteistyö
- Organisaatiotasaisen kehittämisen toteutuksen seuraaminen.
- Organisaatioiden välisen toimintamallien jakamisen / vertaisoppimisen mahdollistaminen.
- Toteuttaa kehittämiskokonaisuuden aloitustapaamisen (live)
- Toteuttaa koko verkostolle suunnattu teemakohtainen koulutuskokonaisuus 2 pv (live)

Lopputuote/tulos

- Kokoaa yhteen kehittämiskokonaisuuden toimintamallin, huolehtii arvioinnista ja tulosten mittaamisesta. Koordinaatio laatii.
- Viestintä- ja levittäminen
- Koordinaatiosta tulevan tiedotteiden levittäminen kehittämiskokonaisuuden jäsenille.
- Kehittämiskokonaisuuden kehittämistyöstä ja toteutuksista viestiminen.
- Kehittämiskokonaisuuden tuloksien levittäminen yhteistyössä koordinaation kanssa.
- Vapaamuotoiset ”aamukahvit” -tilaisuuksien toteuttaminen (1–2 krt / kk)
- OKM:n levittämistilaisuuksiin osallistuminen.

Strapetsi - Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen - Ledning av strategisk och pedagogisk verksamhet

Liite 4. Vastuut ja työnjako

24.10.2023

Kehittäjäorganisaation rooli (81 organisaatiota)

Kehittämistyön lähtökohtana on verkostomainen työskentely ja yhteisen toimintamallin luominen ammatillisen koulutuksen strategisen ja pedagogisen johtamisen tueksi.

Kehittäminen

- Osallistuu kehittämiskokonaisuuden aloitustapaamisen (live)Osallistuu kehittämiskokonaisuuden mahdollisiin pienryhmään (1 hlö / org) työryhmiin.
- Osallistuu säännöllisiin kehittämiskokonaisuuden tapaamisiin (1–4 krt / kk)
- Osallistuu koko verkostolle suunnattu teemakohtainen koulutuskokonaisuus 2 pv (live)
- Pilotoi omassa organisaatiossa kehittämiskokonaisuuden toteutuksia/malleja.

Viestintä- ja levittäminen

- Levittää kehittämiskokonaisuuden tuloksia oman organisaation sisällä sekä muiden organisaatioiden kesken.
- Viestii omassa organisaatiossa kehittämiskokonaisuuden kehittämistyöstä ja toteutuksista.
- Osallistuu mahdollisuuksien