



19.06.2017

Asia/5

§ 678

Sopimus yhteistoiminnasta Helsingin kaupungilla

HEL 2017-006789 T 01 04 00 00

Päätös

Kaupunginhallitus päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti panna asian viikoksi pöydälle Veronika Honkasalon ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Sari Kuutamo, työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 64928
sari.kuutamo(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä esityslistan liitteenä olevan sopimuksen yhteistoiminnasta Helsingin kaupungilla sekä valtuuttaa kansliapäällikön ja henkilöstöjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen kaupungin puolesta.

Esittelijän perustelut

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa säännellään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetussa laissa. Lisäksi kaupunginhallitus on 3.3.2008, § 285, vahvistanut sopimuksen työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta Helsingin kaupungissa. Työsuojelun yhteistoimintaa säännellään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetussa laissa sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksessa. Lisäksi henkilöstöjohtaja on vahvistanut 7.4.2014 Helsingin kaupungin työsuojelun yhteistoimintaperiaatteet 2014–2017.

Kaupunginkanslian sekä pääsopijajärjestöjen paikallisyhdistysten ja vastaavien edustajien kesken on päästy neuvottelutulokseen siitä, millainen on uusi sopimus yhteistoimintalain sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain soveltamises-



ta. Sopimuksessa yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan järjestelmät on yhdistetty yhdeksi kokonaisuudeksi. Samoin yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan periaatteet ja toimintatavat on uudistettu vastaamaan kaupungin uuden organisaation rakennetta.

Kaupunginkanslian ja pääsopijajärjestöjen edustajien neuvottelussa 30.5.2017 on todettu, että sopimus tulee voimaan kaupunginhallituskäsittelyn jälkeen kesäkuussa 2017.

Sopimuksen mukaan kaupungin yhteistoimintaperiaatteiden tarkoituksena on luoda rakenteet työnantajan ja henkilöstön väliselle yhteistoiminnalle ja mahdollistaa henkilöstön osallistuminen oman työn ja työyhteisön kehittämiseen sekä työpaikan terveellisyys- ja turvallisuuden edistämiseen. Yhteistoiminnan toteutumista tukevat avoin ja oikea-aikainen asioiden käsittely ja viestintä henkilöstölle tärkeissä asioissa.

Sopimuksella halutaan vahvistaa jo luotuja hyväksi todettuja yhteistoimintakäytäntöjä sekä säilyttää henkilöstöjärjestöjen ja työnantajan välinen luottamukseen perustuvan yhteistoiminnan ilmapiiri.

Periaatteet koskevat kaupungin toimialoja ja liikelaitoksia, joihin rinnastetaan myös kaupunginkanslia, pelastuslaitos, tarkastusvirasto ja Korkeasaari.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Sari Kuutamo, työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 64928
sari.kuutamo(a)hel.fi

Liitteet

1 Sopimus yhteistoiminnasta Helsingin kaupungilla

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Kaupunginkanslian henkilöstöosasto