

Toimintamalli kuvattu ja kokeiltu, Taso 3) Toimintamalli kuvattu, kokeiltu ja vahvistettu.														
4. OSAAMINEN JA HENKILÖSTÖ - työyhteisön ja henkilöstön näkökulma														
Työyhteisötaidot; tavoitteellisuus. Keinot: työyhteisön tavoitteista keskustellaan määräajoin. Uuden johtamisen menestystekijät, etenkin tavoitejohtaminen ja valmentava johtaminen tukevat tavoitteellista toimintaa. Mittari: Työhyvinvointisuunnitelmassa asetettu Kunta 10-kehittämiskohteen tavoitetaso $\geq 3,77$.	10 %			Kunta 10 - tulos vuonna 2016 3,76	Kunta 10 tulos $< 3,77$	0 %						Kunta 10 -tulos $\geq 3,77$	100 %	
Kaikissa palveluissa toteutetaan ns. "ketterä kokeilu / ketteriä kokeiluja" vuoden 2018 aikana. Kokeilun / kokeilujen yhteydessä sovitaan aina niiden seurannan toteuttamisesta. Ketterä kehittäminen on yksi uudistetun johtamismallin menestystekijöistä.	10 %				ei toteutunut	0 %						toteutunut	100 %	
PAINOARVO YHTEENSÄ	100													

Kommentit: