



09.02.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

---

## 14 §

### **Määräaikaisen virkasuhteen täyttäminen, kaupunginkanslia, elinkeino-osasto, Palvelupäällikkö maahanmuuttajien työllistymistä edistäviin palveluihin, työavain KANSLIA-01-53-20**

HEL 2020-013916 T 01 01 01 01

## **Päätös**

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja päätti ottaa valtiotieteiden maisterin Tarja Hassisen maahanmuuttajien työllisyyttä edistävien palveluiden palvelupäällikön määräaikaiseen virkaan ajalle 1.3.2021-30.6.2023. Viran tehtäväkohtainen palkka on 5100 euroa kuukaudessa. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

## **Päätöksen perustelut**

Uusi palvelupäällikön virka perustettiin kaupunginhallituksen päätöksellä Kh 2.11.2020, § 717. Virka on perustettu 1.1.2021-30.6.2023 kestäväksi määräajaksi.

Virka oli julkisesti haettavana 9.- 23.11.2020. Virkaa haki hakuajan kuluessa 23 henkilöä, joista 3 on sittemmin perunut hakemuksensa. Tuolloin katsottiin, että koulutuksen, työ- ja johtamiskokemuksen, hakuasiakirjojen, henkilöarvioinnin ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden pohjalta tehdyn kokonaisarvion perusteella hakijoiden joukosta ei löytynyt henkilöä, jolla olisi tarvittava osaaminen ja kokemus kaikilla tehtävän vaatimilla osa-alueilla. Näin ollen, maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja päätti 22.12.2020, 46 § jättää maahanmuuton ja kotoutumisen palveluiden palvelupäällikön viran täyttämättä soveltuvien hakijoiden puuttumisen vuoksi. Lisäksi hän päätti julistaa viran myöhemmin uudelleen haettavaksi. Organisaatiouudistuksen yhteydessä palvelukokonaisuuden nimi on muuttunut maahanmuuton ja kotoutumisen palveluista maahanmuuttajien työllisyyttä edistäviksi palveluiksi.

Palvelupäällikön virka oli uudelleen julkisesti haettavana. Uusi hakuilmoitus julkaistiin kaupungin sähköisessä rekryointipalvelussa osoitteessa helsinkirekry.fi 7.- 22.1.2021. Hakuilmoitus oli lisäksi esillä TE-palveluiden sivuilla sekä Oikotiellä, Monsterissa ja Duunitorilla.



09.02.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Kansliapäällikön 12.12.2020, 290 §:n tekemän delegointipäätöksen mukaan määräaikaiseen virkaan ottaa ko. viralle määritelty lähin virassa oleva esihenkilö. Palvelupäällikön tehtävän osalta määräaikaiseen palvelupäällikön virkaan ottaa maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja.

Työvoima ja maahanmuutto -yksikön maahanmuuttajien työllisyyttä edistävien palveluiden palvelukokonaisuutta johtaa palvelupäällikkö. Palvelupäällikkö johtaa laajaa viranomaistoimintaa ko. palvelukokonaisuudessa ja vastaa kuntakokeilun strategisten tavoitteiden toteutumisesta sekä toiminnan innovatiivisesta kehittämisestä vastuualueellaan.

Virkaa täytettäessä on noudatettava perustuslain 125 §:n 2 momentissa säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Palvelupäällikön viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi virassa edellytetään hyvää englannin kielen suullista ja kirjallista taitoa.

Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että maahanmuuttajien työllisyyttä edistävien palveluiden palvelupäällikön virassa edellytetään laajaa näkemystä työllisyyden hoidon tulevaisuudesta sekä työelämän tarpeista. Hakuilmoituksessa todettiin myös, että virassa onnistuminen edellyttää vankkaa aiempaa kokemusta johtamisesta ja esihenkilönä toimimisesta.

Hakuilmoituksessa kuvailtiin, että virkaan etsittävältä palvelupäälliköltä löytyy kyky hahmottaa laajoja kokonaisuuksia ja johtaa ja kehittää palvelua strategisesti ja näkemyksellisesti. Tärkeää on kyky johtaa näkemyksellisesti isoa palveluorganisaatiota rakenteellisessa muutoksessa. Hakuilmoituksessa todettiin niin ikään, että kuntakokeilulla on kunnianhimoiset tavoitteet, joissa onnistuminen haastaa sen johtoa sekä viranomaistoiminnassa onnistumiseen, että palvelun jatkuvaan kehittämiseen ja innovointiin. Virkaan valittavan päällikön tulee hallita työn molemmat puolet sekä onnistua erinomaisesti myös vuorovaikutuksessa ja sidosryhmätoiminnassa.

**Hakijat ja rekrytointiprosessi**

Virkaa haki uudelleen avatun haun hakuajan kuluessa 25 henkilöä. Hakijaluettelo on tämän asian liitteenä 1. Uusintahaun ensimmäinen vaihe toteutettiin videohaastatteluna.

Videohaastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa, joilla arvioitiin olevan täytettävänä olevan viran kannalta riittävä kokemus sekä riittävää kykyä ja



09.02.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

---

osaamista esihenkilö- ja johtotehtäviin. Lisäksi otettiin huomioon ensimmäisen hakukierroksen videohaastatteluun kutsuttujen videovastaukset.

Hakijat haastateltiin Helbitin videohaastattelutyökalulla 26.1.-29.1.2021. Ensimmäisessä vaiheessa hakijoiden haastatteluita arvioivat maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja Ilkka Haahtela, johtava HR-asiantuntija Karoliina Ruuskanen ja rekrytointikonsultti Minna Kemppainen kaupunginkansliasta.

Videohaastattelujen pohjalta toiseen haastatteluun kutsuttiin hakijat, \*\*\*\*\* joilla arvioitiin hakemuksen ja videovastausten perusteella olevan riittävän laajaa johtamiskokemusta sekä kyky johtaa isoa organisaatiota rakenteellisessa muutoksessa. Hakijoita haastattelivat 3.-4.2.2021 maahanmuutto- ja työllisyysasioidenjohtaja Ilkka Haahtela, johtava HR-asiantuntija Karoliina Ruuskanen ja rekrytointikonsultti Minna Kemppainen.

Hakijoiden vertailu ja arviointi

\*\*\*\*\* on suorittanut valtiotieteiden maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1993. Lisäksi hän on suorittanut johtamisen erikoisammattitutkinnon Jyväskylän aikuisopistossa vuonna 2006. Vuodesta 2013 alkaen hän on työskennellyt Uudenmaan TE-toimistossa palvelupäällikkönä, jossa hän on vuodesta 2016 alkaen vastannut Helsingin osaamisen kehittämisen palvelulinjan johtamisesta. Tätä ennen hän on toiminut paikallisjohtajana Helsingin työ- ja elinkeinotoimistossa, sekä työvoimaohjaajana ja tiiminvetäjänä Helsingin työvoimatoimistossa. Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että hänellä on vahvaa kokemusta palvelukokonaisuuksien ja ihmisten johtamisesta, vaativien työllisyysasioiden hoitamiseen liittyvistä tehtävistä sekä näkemystä työllisyyspalveluiden tulevaisuudesta. Lisäksi hänellä on vahva tuntemus tärkeimmistä sidosryhmistä ja kyky hahmottaa laajoja kokonaisuuksia.

\*\*\*\*\* on suorittanut valtiotieteiden kandidaatin (ylempi korkeakoulututkinto) tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1991. Vuodesta 1994 hän on toiminut koulutus konserni Toimihenkilöjärjestöjen Opintoliiton apulaisrehtorina, johtoryhmän jäsenenä ja konsernin aikuisten perusopetusyksikön rehtorina. Vuosina 2001 - 2003 hän on työskennellyt koulutus päällikkönä Markkinointi-instituutissa ja vuonna 1998 työväenopiston tuntiopettajana Järvenpään kaupungilla. Lisäksi hän on toiminut tiedustustoimittajana Nokia Data Systems Oy:ssä vuosina 1987 - 1989. Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että hänellä on laajaa kokemusta esihenkilö- ja johtamistehtävistä. Lisäksi hänellä on näyttöä merkittävien muutosten läpiviennistä. Hänellä on myös hyvää



09.02.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

kokemusta työskentelystä maahanmuuttajien parissa koulutuksen saralla.

\*\*\*\*\* on suorittanut filosofian maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1999. Vuoden 2021 alusta hän on toiminut palveluvas-  
taavana Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimistossa ja vastannut Helsingin  
yritys- ja rekrytointipalvelujen kv-henkilöasiakkaiden palvelusta. Tätä  
ennen hän on toiminut palveluesihenkilönä ja palvelupäällikkönä  
osaamisen kehittämisen ja tuetun työllistymisen palveluissa Uuden-  
maan TE-toimistossa. Aiemmin hän työskenteli maahanmuuttopäällik-  
könä ja työvoimaneuvojana Espoon työvoimatoimistossa (myöh. TE-  
toimisto). Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että  
hänellä on laajaa kokemusta esihenkilö- ja johtamistehtävistä. Hän on  
myös kokenut muutosjohtaja, jolla on vankkaa osaamista kotoutumisen  
ja maahanmuuton kysymyksistä sekä vahva kyseisen sidosryhmän tun-  
temus.

Arviointi

Palvelupäällikkö johtaa laajaa viranomaistoimintaa maahanmuuttajien  
työllisyyttä edistävien palveluiden palvelukokonaisuudessa ja vastaa  
kuntakokeilun strategisten tavoitteiden toteutumisesta sekä toiminnan  
innovatiivisesta kehittämisestä vastuualueellaan.

Kaikki haastattelussa olleet täyttivät viran kelpoisuusehdot. Koulutuk-  
sen, työ- ja johtamiskokemuksen, hakuasiakirjojen ja haastattelussa  
osoitetun soveltuvuuden pohjalta tehdyn kokonaisarvion perusteella  
Tarja Hassisella on parhaat edellytykset palvelupäällikön viran tehtä-  
vien hoitamiseen. Hänellä on vahvaa kokemusta viranomaistoiminnan,  
palvelukokonaisuuksien ja ihmisten johtamisesta. Rekrytointiprosessin  
aikana hän on antanut laajimman ja monipuolisimman kuvan kyvystään  
johtaa ja kehittää työllisyyspalveluita strategisesti, näkemyksellisesti  
sekä innovatiivisesti. Lisäksi hän on tuonut esille laajaa näkemystä työ-  
lisyyspalveluiden tulevaisuudesta sekä antanut vahvan kuvan toimimi-  
sestaan tärkeimpien sidosryhmien parissa. Hänen vuorovaikutustai-  
doistaan välittyy positiivinen ja innostava sävy.

Lisätiedot

Ilkka Haahtela, maahanmuutto- ja työllisyysjohtaja, puhelin: 310 25565  
ilkka.haahtela(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijalistaus

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



09.02.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

---

## **MUUTOKSENHAKUOHJEET**

**1**

### **OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI**

#### **Pöytäkirjan 14 §.**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimustajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



09.02.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

---

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi  
Postiosoite: PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
Faksinumero: (09) 655 783  
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13  
Puhelinnumero: (09) 310 13700 (Yleishallinto)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

**Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



09.02.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

---

Ilkka Haahtela  
maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Karoliina Ruuskanen  
johtava henkilöstöasiantuntija

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa [www.hel.fi](http://www.hel.fi) 09.02.2021.