

## ESITYS KUNTARAHAOSUUDEN OSOITTAMISESTA METROPOLIA AMMATTIKORKEAKOULUN ESR-HANKKEELLE "RE:START – OSAAMINEN TUTKINNOIKSI JA TYÖKSI"

Metropolia Ammattikorkeakoulun TKI-toiminta ja median osaamisalue ovat valmistelleet työssäoppimiseen, työpaikkaohjaamiseen ja koulutussopimukseen liittyvän Re:start – Osaaminen tutkinnoiksi ja työksi -hankehakemuksen 1.3.2018 sulkeutuvaan Etelä-Suomen ESR-hakuun. Hanke kohdistuu toimintalinjaan 3 (Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus) ja erityistavoitteeseen 6.1 (Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen).

Hankkeen päätoteuttaja on Metropolia AMK. Hanke on valmisteltu yhdessä Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen toimialaan kuuluvan Stadin ammattiopiston sekä kulttuurin ja vapaa-ajan toimialaan kuuluvien toimipaikkojen ja toimialan kehittämissyksikön kanssa. Kaupungin toimialat yritysyhteistyökumppaneineen ovat keskeisessä osassa hankkeen toteutuksessa ja niiden toimipaikat, työntekijät ja Stadin ammattiopiston opiskelijat kuuluvat hankkeen varsinaisiin tai välillisiin kohderyhmiin. Hankkeen on tarkoitus alkaa elokuussa 2018 ja päättyä vuoden 2020 lopussa.

Hankkeen tavoitteena on, että siihen osallistuvat kaupungin toimialat saavat uusia, sisällöllisesti ja pedagogisesti laadukkaita, työllistymiseen positiivisesti vaikuttavia työkaluja työssäoppijoiden tavoitteelliseen ohjaamiseen. Lisäksi hankkeessa pyritään vaikuttamaan siihen, että kaupungin toimialoille löytyy osaavaa työvoimaa jatkossakin.

Stadin ammattiopisto osallistuu hankkeeseen kehittäjäosapuolena sekä koulutuksen järjestäjänä ja tutkintosuoritusten myöntäjänä. Se saa jäseneltyä ja käytännön tilanteista kerättyä tietoa koulutussopimusjärjestelmän toimivuudesta ja kehittämistarpeista.

Hankkeen käytännön kehittämistyö tapahtuu luovan alan työpaikoissa sekä alan yrityksissä. Työpaikkoja edustavat Helsingin kaupungilta kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan toimipaikat Stoa, Itäkeskuksen nuorten toimintatalo Kipinä, Vuotalo ja Happi sekä jo valmisteluvaiheessa hankkeeseen alustavasti sitoutuneet luovalla alalla toimivat yritykset Sevent Oy ja Siro Creative Oy. Kulttuuriareena Gloria ja HAM Helsingin taidemuseo ovat mukana levittämässä omien työllistämisen- ja perehdyttämistoimintojensa ja niihin liittyvien hankkeiden tuloksia ja työtapoja. Helsingin kaupungin nuorten työllisyyspalvelut ovat kumppanina kohderyhmään kuuluvien nuorten tavoittamisessa ja tukemisessa.

Hankkeessa etsitään uusia moniammatillisia ja oppilaitostasot ylittäviä malleja, jotka tehostavat opintojen keskeyttäneiden nuorten saamista takaisin opintojen pariin, johtavat tutkintojen tai tutkinnon osien suorittamiseen ja parantavat nuorten työllistymismahdollisuuksia ja työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Taustalla on helsinkiläisten nuorten, etenkin nuorten miesten, muuta maata suurempi ammattiopintojen keskeyttämismäärä sekä heikompi opintojen läpäiseminen. Varsinaista kohderyhmää ovat ammatilliset opintonsa keskeyttäneet, keskeyttämisvaarassa olevat tai koulutuksen ulkopuolelle jääneet alle 30-vuotiaat helsinkiläiset nuoret sekä Helsingin kaupungin ja yritysten työntekijät, jotka koulutetaan hankkeessa työpaikkaohjaajiksi.

Metropolialla on hankkeessa keskeinen rooli koulutuksen ja työelämäyhteistyön kehittäjänä. Hankkeessa haetaan malleja, jotka johtavat työssäoppimisen, uudenlaisten opintopolkujen, ammatillisen koulutuksen, koulutussopimuksen ja työelämäyhteistyön kautta kohti oppisopimusta, työllistymistä tai AMK-opintoja. Metropolia hyödyntää tietoa työelämän ja työssäoppimisen muuttuvista vaatimuksista. Metropolia kehittää hankkeen kokemusten ja tulosten pohjalta työpaikkaohjaamisen koulutuspaketteja ja opintokokonaisuuksia, jotka soveltuvat erityisesti korkeakoulutusta vaativien alojen työpaikkaohjaamiseen, ja jotka ovat myös Helsingin kaupungin hyödynnettävissä. Tällä tavoitellaan sitä, että työelämällä ja tulevaisuuden työntekijöillä on valmiuksia vastata muuttuviin työn sisältöihin sekä jatkuvasti lisääntyvään työpaikoilla tapahtuvaan oppimiseen ja ohjaamiseen.

Hanke keskittyy luovan alan työpaikoilla tapahtuvaan työssäoppimiseen. Nuorille rakennetaan tavoitteellisia, työssäoppimiseen perustuvia polkuja kohti tutkintoja tai tutkinnon osia ja sen jälkeen oppisopimusta, työllistymistä tai jatko-opintoja. Tässä hyödynnetään uutta koulutussopimusjärjestelmää ja siihen olennaisesti liittyvää työpaikkaohjaamista. Samalla kerätään tietoa koulutussopimuksen jatkokehittämistä varten.

Hanke tukee Helsingin kaupunkistrategian 2017–2021 painotuksia 2 ja 3, etenkin alakohtia ”Pidämme jokaisen nuoren mukana ja ehkäisemme syrjäytymistä” sekä ”Helsinki on maailman vaikuttavin paikka oppia”.

Kasvatuksen ja koulutuksen sekä kulttuurin ja vapaa-ajan toimialat sekä nuorten työllisyyspalvelut puoltavat omalta osaltaan hankkeeseen osallistumista ja kuntarahoituksen osoittamista hankkeelle.

Metropolia Ammattikorkeakoulu esittää Helsingin kaupunginkanslialle kuntarahoitusosuuden osoittamista hankkeelle kaupungin keskitetyistä varoista. Hankkeen kokonaisbudjetti on 569 436,00 € vuosille 2018–2020. Metropolia esittää, että kuntarahoitusosuutta osoitetaan hankkeelle 15 023,00 € vuodelle 2018, 36 215,00 € vuodelle 2019 ja 28 483,00 € vuodelle 2020, yhteensä 79 721,00 €. Esitetty kuntarahoitusosuus on 14% hankkeen kokonaiskustannuksista. Loppuosa rahoituksesta katetaan haettavalla ESR-rahoituksella (409 994,00 €) ja Metropolian omarahoituksella (79 721,00 €).

Helsingissä 23.2.2018



Anna-Maria Vilkuna, FT  
TKI-johtaja  
Metropolia ammattikorkeakoulu  
Tutkimus, kehitys ja innovaatio  
Anna-maria.vilkuna@metropolia.fi  
puh. 040 334 7929

PL 4000 (Bulevardi 31)  
00079 Metropolia