



HELSINGIN KAUPUNKI
Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala
Nuorisopalvelukokonaisuus

10.9.2020

Asianro HEL 2020-010220

MINIKILPAILUTUS RUUTI-JÄRJESTELMÄN STRATEGIAKAUDEN 2017-2021 ARVIOINNISTA SEKÄ KEHITTÄMISSUUNNISTA

Tehtäväkuvaus

Tehtävänä on Helsingin kaupungin nuorten vaikuttamisjärjestelmä Ruudin strategiakauden 2017-21 arviointi sekä arvioinnista nousevien, vaihtoehtoisten kehittämissuuntien kuvaus. Arvioinnin avulla suunnataan järjestelmän toimintaa ja johtamista kaupungin tulevaan strategiakauteen 2021-24.

Selvityksessä tarkastellaan nuorten osallisuuden toteutumista Helsingissä käytössä olevan nuorten vaikuttamisjärjestelmän avulla. Arvioinnissa tarkastellaan sitä, minkälaisilla rakenteilla kaupungissa tuetaan nuorten toimijuutta ja tulevaisuuden taitojen saavuttamista osallisuuteen ja vaikuttamiseen liittyen. Vaikuttavuuden arviointi tapahtuu nuorten näkökulmasta.

Selvitys keskittyy seuraaviin osioihin:

1. Nykyisen järjestelmän toimivuuden ja vaikuttavuuden arviointi
 - Miten Ruuti-järjestelmä on kuluvalle strategiakaudella tukenut ja tarjonnut nuorille todellisia mahdollisuuksia vaikuttaa Helsingissä omaan elinympäristöön sekä kaupungin toimintaan? Millaisia muutoksia toiminnoissa on strategiakaudella ollut ja ovatko ne edistäneet nuorten vaikuttamisen kokemuksia?
 - Minkä ikäiset tarvitsevat Ruuti-vaikuttamisjärjestelmää?
2. Nykyisen järjestelmän rakenteen ja johtamisen arviointi
 - Miten järjestelmän nykyinen vastuunjako ja johtaminen palvelevat Ruudin toimintaperiaatteiden toteutumista?

- Miksi kaupungin osallisuutta ja vaikuttamista ohjaavat periaatteet eivät sitouta kaikkia nuorten kanssa toimivia aikuisia?

3. Visio nuorten osallisuudesta ja vaikuttamisesta strategiakaudelle 2021-24

- Millaisia kehityskohtia ja teemoja arvioinnista nousee tulevalle strategiakaudelle?
- Mitä osallisuus ja vaikuttaminen tarkoittavat nuorille tulevaisuudessa?
- Minkälainen vaikuttamisjärjestelmä vahvistaa nuorten ja nuorten kanssa toimivien aikuisten sitoutumista (kykyjä, taitoja, tahtoa, intohimoa, ymmärrystä, tarttumista) osallisuuden edistämiseen ja vaikuttamiseen?

Osalliset

Tässä selvityksessä arviointia ja kehittämistä tehdään tiiviisti Ruuti-järjestelmän kaikkien osallisten kanssa. Näistä keskeisimmät ovat:

1. Toiminnan kohderyhmä: helsinkiläiset nuoret. Arviointiin ja kehittämiseen osallistetaan 1.) Ruudin eri toimintoihin osallistuneita nuoria sekä 2.) nuoria, jotka eivät ole olleet mukana Ruudin toiminnoissa.
2. Toiminnan toteuttajat: Helsingin kaupungilla nuorten kanssa työskentelevät. Opettajat, nuoriso-ohjaajat ja muut toimeenpanijat kasvatuksen ja koulutuksen toimialalta sekä kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalta.
3. Ruuti-järjestelmän johtamisesta ja kehittämisestä vastaavat henkilöt ja ryhmät kasvatuksen ja koulutuksen toimialalta ja kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalta.
4. Helsingin kaupungin johtavat viranhaltijat muilta toimialoilta sekä luottamushenkilöt ja poliittiset päätöksentekuelimet, joiden toimintaan Ruuti-järjestelmä vaikuttaa tai pyrkii vaikuttamaan.

Työskentelytapa ja lopputuotos

Selvitys on toiminnan ja johtamisen kehittämiseen tähtäävää arviointia. Sekä arviointi että kehittäminen toteutetaan yhteistyössä Ruuti-järjestelmään liittyvien osallisten kanssa. Työ sisältää kokeiluja ja konkreettisia kehittämis ehdotuksia.

Arviointia ja kehittämistä tehdään osallisten kanssa esimerkiksi työpajojen, haastattelujen ja digitaalisten työkalujen avulla. Työskentelyssä hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan jo olemassa olevia rakenteita, tilaisuuksia, kokouksia ja foorumeja. Ruudin toiminnasta on olemassa mittava määrä dokumentaatiota sekä edellisiä selvityksiä, ja näitä hyödynnetään selvitystä tehtäessä.

Tavoitteet asetetaan ja selvitys tehdään tiiviissä yhteistyössä niiden kasvatuksen ja koulutuksen toimialan sekä kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan kehittäjien, johdon sekä toimielinten kanssa, jotka on järjestelmän asettamispäätöksessä määritelty vastaamaan Ruuti-järjestelmästä kaupungissa. Selvitystä varten voidaan perustaa projektiryhmä.

Lopputuotoksen muoto on kirjallinen selvitys. Lisäksi hankintaan kuuluu aineiston ja tulosten esittäminen tilaajalle.

Työn suorittamisen aikataulu

Työ alkaa sopimuksen mukaan, viimeistään 6.10.2020. Työn on oltava valmis 28.2.2021

Tarjousten arviointi

Määräajassa saapuneet tarjoukset arvioidaan pisteyttämällä alla kuvattujen arviointiperusteiden mukaan. Arviointiperusteiden pisteytykset ovat liitteenä (LIITE 1). Tarjouksen hinta on kiinteä 45 000 euroa ilman arvonlisäveroa.

Tarjousten arviointiperusteet:

1. Kyky tunnistaa ja tarttua haasteisiin, näkemys toimialojen toimintaa palvelevan arvioinnin toteutuksesta. (40%)
2. Tarjouksen työsuunnitelma, arvioinnin karkea toimintasuunnitelma ja aikataulutus työlle. (35%)
3. Palvelun suorittamisesta vastaavien henkilöiden koulutus ja ammatillinen pätevyys. Kokemus sekä toimintaympäristön kartoittamisesta ja arvioinnista että erilaisten työkalujen ja rakenteiden kehittämisestä. Arviointityöhön käytettävä henkilöstöresurssi. (25%)

Valituksi tulleelta yritykseltä vaadittavat tiedot

- Yritys on rekisteröitynyt kaupparekisteriin, ennakkoperintärekisteriin, työnantajarekisteriin ja arvonlisäverovelvollisten rekisteriin.
- Todistukset työntekijöiden eläkevakuutuksen ottamisesta.
- Selvitys työntekijöiden työehdoista (TES).
- Selvitys työntekijöiden työterveyshuollon järjestämisestä.

Tarjouksen jättäminen

Tarjoukset jätetään sähköpostitse 27.9.2020 klo 16.00 mennessä osoitteeseen kuva.hankinnat@hel.fi. Viestin otsikkokentässä käytetään diaarinumeroa HEL 2020-010220 ja hankinnan nimeä. Mahdolliset

lisäkysymykset lähetetään 23.9.2020 mennessä osoitteisiin heidi.halkilahti@hel.fi ja johanna.laukkanen@hel.fi.

Liitteet

LIITE 1 Tarjouksen arviointiperusteet, painotukset ja pisteytys

LIITE 2 JYSE 2014

LIITE 3 Tietosuoja