

Talpan henkilöstötoimikunta 5.9.2023 talousarvioesitys 2023

Talousarviossa 2023 esitetty vakanssien vähentäminen ei ole kohtuullista huomioiden nykyinen palkkahallinnon tilanne. Järjestelmä muutoksesta johtuen iso osa töistä on palannut ns. käsin tehtäväksi. Ennen kuin automatisaatiota on saatu kasvatettua ei tule tehdä vakanssi vähennyksiä.

Palkkahallinnon tilanne on ensin saatava normaaliksi, jonka jälkeen tiedetään vakanssien tarve jatkossa. Työnkuvien työmäärän on oltava kohtuullisella tasolla jatkossa, joten tilanne voi myös olla se, että vakinaisten vakanssien määrää joudutaan kasvattamaan.

Rekrytointitilanne huomioiden, pääkaupunkiseudulta ei löydy osaavaa palkkahallinnon henkilökuntaa tällä hetkellä. Järjestöt ovat esittäneet, että liikelaitoksessa sallittaisiin koko aikainen etätyö, jolloin valmiiksi osaavaa henkilökuntaa olisi mahdollista rekrytoida koko Suomesta. Osaavan henkilökunnan tarve on suuri koska uusien henkilöiden opettaminen sekä perehdyttäminen jatkumona vie kohtuuttomasti resursseja ja henkisiä voimavaroja olemassa olevalta henkilöstöltä. Uusien henkilöiden vaihtuvuus muutaman vuoden työkokemuksen jälkeen on myös kasvanut viime vuosina huomattavasti, tästä johtuen valmiiksi osaavan henkilöstön rekrytointi olisi ensisijalla kokonaistilanne huomioiden.

Helsingissä 5.9.2022

Carita Bardakci

luottamusmies JHL ry.

Taloushallintopalveluliikelaitos

Maija Ruotsalainen

pääluottamusmies Jyty ry.

Taloushallintopalveluliikelaitos

Hanna Kuittinen

Juko ry.

järjestöedustaja