



16.9.2019

## Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja

---

Kansliapäällikkö  
Kaupunginkanslia

### Hankerahoitus, EU-hanke, Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020

HEL 2019-009125 T 02 05 02

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala esittää osallistumista Suomen rakennerahasto-ohjelman ESR-hankkeeseen Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020. Hankeaika on kaksi vuotta 1.3.2020 – 28.2.2022.

Hankkeen kokonaisbudjetti kahdelle vuodelle on noin 595 000 €. Hankkeen omarahoitusosuus (25 %) esitetään maksettavaksi kanslian keskitetystä määrärahasta. Omarahoitusosuus kahden vuoden hankeajalta on yhteensä 148 750 €. Hankkeen alustava budjetti on hakemuksen liitteenä.

Hankkeen tavoitteena on edistää kohderyhmän, 30–39-vuotiaiden työttömien, heikossa työmarkkina-asemassa olevien koulutus- ja työelämävalmiuksia sekä nopeuttaa siirtymistä koulutukseen tai työelämään. Tilastojen ja tutkimusten mukaan etenkin maahanmuuttajataustaisten osuus kohderyhmästä on merkittävä. Kohderyhmän ikäluokalle ei ole tällä hetkellä riittävästi koulutus- tai työelämävalmiuksia edistäviä palveluja.

Hankkeesta vastaa ja sen toteuttaa Stadin ammatti- ja aikuisopisto. Stadin ammatti- ja aikuisopisto tekee hankkeessa yhteistyötä Helsingin työllisyyspalvelujen, TE-toimiston, yritysten sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Stadin ammatti- ja aikuisopisto on neuvotellut hankkeen toimenpiteistä Helsingin kaupungin työllisyyspalvelujen kanssa.

Hankkeessa hyödynnetään ja jatkokehitetään Stadin ammatti- ja aikuisopiston avointen opintojen ja seinättömien työpajojen mallia sekä Stadin ammatti- ja aikuisopiston, Helsingin työllisyyspalvelujen sekä Uudenmaan TE-toimiston Makoisa duuni –konseptia.

Hankkeessa kehitetään kohderyhmälle uudenlainen palvelu, jossa korotetaan kohderyhmän koulutukseen tai työelämään liittyvät tavoitteet, osaaminen ja osaamistarve, ohjauksen ja tuen tarve sekä valmenne-



16.9.2019

## Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja

---

taan ja jatko-ohjataan osaamista tai työllistymistä edistävään palveluun. Osaamisen tunnistamisessa ja ohjaustyössä hyödynnetään myös digitaalisiä työvälineitä.

Hankkeessa rakennetaan seinättömien työpajojen avulla polkuja etenkin aloille, joissa on todettu työvoimapula yhteistyössä yritysten, Helsingin työllisyyspalvelujen sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Seinätön työpaja tarkoittaa yhteistyöyrityksessä tapahtuvaa osaamisen hankkimista, jota työvalmentaja ohjaa ja tukee yhteistyössä yhteistyöyrityksen edustajan kanssa. Seinättömässä työpajassa kartoitetaan ammatillisten tutkinnon osien suorittamismahdollisuudet Stadin ammatin- ja aikuisopiston tarjonnasta tai muista yhteistyöoppilaitoksista. Koulutus- ja työllistymispolkuja rakennettaessa huomioidaan asiakkaiden tavoitteet ja osaamistarpeet sekä alat, joilla on pula työvoimasta, kuten esimerkiksi varhaiskasvatus, puhdistuspalvelut sekä rakennusala. Lisäksi hankkeessa lisätään yrittäjien ja pienyrittäjien rekrytointi- sekä ohjausosaamista osana seinättömien työpajojen toimintaa.

Hanke tukee Helsingin kaupunkistrategiaa 2017–2021 ennaltaehkäisemällä syrjäytymistä, edistämällä kotoutumista sekä nopeuttamalla siirtymistä koulutukseen ja työelämään.

Hankkeen toimenpiteitä ja tuloksia julkistetaan verkossa, sosiaalisessa mediassa sekä eri verkostoissa.

Hankkeelle haetaan rahoitusta ESR-toimenpidekokonaisuuksien hankkeissa (Toimintalinja 3: Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus, erityistaavoite 6.1. Nuoren ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistyminen). Rahoittava viranomainen on Hämeen ELY-keskus.

### Lisätiedot

Mari Mulari, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 83274  
mari.mulari(a)hel.fi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja

Liisa Pohjolainen  
kasvatuksen ja koulutuksen  
toimialajohtaja

### Liitteet

- 1 [Hakuohje ESR Kestävää kasvua ja työtä](#)
- 2 [Budjettiluonnos Kestävää kasvua ja työtä](#)



16.9.2019

**Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja**

---

**Tiedoksi**

Kaupunginkanslia  
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala