



* = Se mitä todetaan 5 tason esihenkilön päätöksentekooikeudesta, sovelletaan myös liikennetyönjohtajiin ja ajojärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esihenkilö (toimitusjohtaja)	Tason 2 esihenkilö (yksikön johtaja)	Tason 3 esihenkilö (päällikkö)	Tason 4 esihenkilö	Tason 5 esihenkilö*	erikseen nimetty
1. PALVELUSSUHTEEN ALKAMINEN									
Palvelukseen ottaminen (työsopimuksen allekirjoittaminen, virkamääräyksen antaminen)		Esihenkilön esihenkilö. Yksi yli yhden periaatteella siten, että kukaan ei ota palvelukseen omia suoria alaisiaan.		x	x	x	x		
Harjoittelijoiden ja kesätyöntekijöiden sekä palkkatuettujen työllistettyjen palkkaaminen		Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Kelpoisuusvaatimukset	HS 23 luku 1 §	Vakinaiseen palvelukseen ottava		x	x	x	x		
2. PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTYMINEN									
Eron myöntäminen viranhaltijalle	HS 23 luku 3 § 3 kohta	Palvelukseen ottava päättää palvelussuhteen päättymisestä (oma pyyntö).		x					
Eron myöntäminen työsopimussuhteiselle		Palvelukseen ottava päättää palvelussuhteen päättymisestä (oma pyyntö).		x	x	x	x		
Palvelutodistus		Palvelukseen ottava		x	x	x	x	x	
Eroamisraha		Toimitusjohtaja		x					
3. PALKKA JA PALKITSEMINEN									
Palkkaus, palkkiot ja erät lisät									
Tehtävien vaativuusluokittelu ja siihen perustuva palkka	HS 12 luku 3 § 3 kohta	Helsingin kaupungin henkilöstöjohtaja							x
Määräaikainen tehtävälisä (korkeintaan 10% tehtäväkohtaisesta palkasta)		Toimitusjohtaja päättää henkilöstöpäällikön puolella 1.12.2019 alkaen.		x					



* = Se mitä todetaan 5 tason esihenkilön päätöksenteko-oikeudesta, sovelletaan myös liikennetyönjohtajiin ja ajojärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esihenkilö (toimitusjohtaja)	Tason 2 esihenkilö (yksikön johtaja)	Tason 3 esihenkilö (päällikkö)	Tason 4 esihenkilö	Tason 5 esihenkilö*	erikseen nimetty
Määräaikainen tehtävissä (yli 10% tehtäväkohtaisesta palkasta tai ryhmää koskeva)	HS 12 luku 3 § 3 kohta	Helsingin kaupungin henkilöstöjohtaja							x
KVTES:n soveltamispiiriin kuuluvan määräaikaisen projektitehtävän tehtäväkohtainen palkka	Määräaikaisten KVTES-projektitehtävien mallitus ja tehtäväkohtaisten palkkojen enimmäismäärät			x					
Työkokemus-/ ammattialaisän myöntäminen	Työkokemus-/ammattialaisä	Yksikön johtaja		x	x				
Henkilökohtaisen lisän myöntäminen		Toimitusjohtaja		x					
Työpaikkakouluttajan palkkio		Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Takuupalkka ja siirtymälisä	Uudelleensijoitusohjeet	Palvelukseen ottava päättää takuupalkasta ja siirtymälisästä (uudelleensijoitus), vähintään taso 3 (päällikkö)		x	x	x			
Kertapalkitseminen (kerta-, tulos- tai ideapalkkiona)									
Tunnustuksena yksittäiselle henkilölle 80-200 e tai kertapalkkio enintään 500 e. Ryhmälle kertapalkkio rahana enintään 500 e	HKL:n palkitsemisohjelma	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Kertapalkkio yksittäiselle henkilölle tai ryhmälle rahana (> 500 e - max 1500 e) tai yksittäiselle henkilölle palkallinen vapaa 2-6 työpäivää huomioiden vuosilomaoikeudet ja säästövapaiden määrä	HKL:n palkitsemisohjelma	Yksikön johtaja		x	x				



* = Se mitä todetaan 5 tason esihenkilön päätöksentekooikeudesta, sovelletaan myös liikennetyönjohtajiin ja ajojärjesteljiin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esihenkilö (toimitusjohtaja)	Tason 2 esihenkilö (yksikön johtaja)	Tason 3 esihenkilö (päällikkö)	Tason 4 esihenkilö	Tason 5 esihenkilö*	erikseen nimetty
Kertapalkkio yksittäiselle henkilölle tai ryhmälle rahana (> 1500 e - 2500 e) tai yksittäiselle henkilölle palkallinen vapaa 7 työpäivää huomioiden vuosilomaoikeudet ja säästövapaiden määrä	HKL:n palkitsemisohjelma	Toimitusjohtaja		x					
Kertapalkkion myöntäminen ryhmälle, jonka jäsenet työskentelevät eri palveluissa.		Toimitusjohtaja		x					
Tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotto ja palkkioiden maksaminen		Toimitusjohtaja		x					
Yksittäiselle henkilölle tai ryhmälle ideapalkkio tunnustuspalkkiona 25-50 euroa, ideapalkkiona 100-500 euroa tai käyttöönottopalkkiona 500-2000 euroa.	HKL:n palkitsemisohjelma	Yksikön johtaja		x	x				
Tunnustus opintosuorituksesta	HKL:n palkitsemisohjelma	Yksikön johtaja		x	x				
Henkilöstöedut, käyttöoikeudet ja työvälineet									
Lounassetelit		Yksikön johtaja päättää lounassetelien käytöstä, kun ruokailua ei voida järjestää muuten.		x	x				
Kaupungin ajoneuvon käyttöoikeus työtehtävissä		Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Oman tai hallinnassa olevan moottoriajoneuvon käyttöoikeus		Yksikön johtaja		x	x				
Oman tai hallinnassa olevan moottoriajoneuvon tilapäinen käyttöoikeus		Lähiesihenkilö myöntää oman tai hallinnassa olevan moottoriajoneuvon tilapäisen käyttöoikeuden		x	x	x	x	x	



* = Se mitä todetaan 5 tason esihenkilön päätöksenteko-oikeudesta, sovelletaan myös liikennetyönjohtajiin ja ajojärjesteljiin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esihenkilö (toimitusjohtaja)	Tason 2 esihenkilö (yksikön johtaja)	Tason 3 esihenkilö (päällikkö)	Tason 4 esihenkilö	Tason 5 esihenkilö*	erikseen nimetty
Henkilökohtainen taksin käyttöoikeus				x					
Tilapäinen taksin käyttöoikeus		Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Puhelinedun myöntäminen (luontoisetu)		Yksikön johtaja		x	x				
Merkkipäivälahja	Merkkipäivälahjat	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
4. TYÖAIKA									
Etätöön tekeminen (sopimus)	Etätöön tekeminen	Yksikön johtaja		x	x				
Etätö (satunnainen)	Etätöön tekeminen	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Työvuoroluettelon laatiminen ja tehdyn työajan hyväksyminen		Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Yliitymääräyksen antaminen ja hyväksyminen		Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Työaikajärjestelmästä päättäminen		Henkilöstö ja liiketoiminnan tuki -yksikön johtaja							x
Varallaolojärjestelmästä päättäminen		Toimitusjohtaja		x					
5. TEHTÄVÄJÄRJESTELYT									
Henkilön tai tehtävän siirto yksikön sisällä toiminnosta toiseen		Yksikön johtaja			x				



* = Se mitä todetaan 5 tason esihenkilön päätöksenteko-oikeudesta, sovelletaan myös liikennetyönjohtajiin ja ajojärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esihenkilö (toimitusjohtaja)	Tason 2 esihenkilö (yksikön johtaja)	Tason 3 esihenkilö (päällikkö)	Tason 4 esihenkilö	Tason 5 esihenkilö*	erikseen nimetty
Henkilön ja tehtävän siirrot yksiköstä toiseen		Toimitusjohtaja		x					
Palvelussuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi, esim. osa-aikaeläke, osatyökyvyttömyyseläke	Osa-aikatyömahdollisuudet	Palvelukseen ottava		x	x	x	x		
Sivutoimi-ilmoitus (sivutoimen vastaanottaminen)		Lähiesihenkilö, vähintään taso 3 (päällikkö)		x	x	x			
Sivutoimiluvan myöntäminen, sivutoimen vastaanottaminen ja pitämisen kieltäminen		Yksikön johtaja		x	x				
6. VIRKA- JA TYÖVAPAAT, MUUT POISSAOLOT									
Sairaus- ja työtaturmapoissaolojen myöntäminen 7 pv asti	Sairastaminen	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Sairaus- ja työtaturmapoissaolojen myöntäminen yli 7 pv	Sairastaminen	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen		Henkilöstö ja liiketoiminnan tuki -yksikön johtaja							x
Vuosiloman, säästövapaan ja lomarahavapaan (v. 2019) myöntäminen	Lomat ja vapaat	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Perhevapaat (mm. äitiys-, isyys-, vanhempain- ja hoitovapaa, osittainen hoitovapaa, tilapäinen hoitovapaa)	Lomat ja vapaat	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Vuorotteluvapaa	Lomat ja vapaat	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	



* = Se mitä todetaan 5 tason esihenkilön päätöksenteko-oikeudesta, sovelletaan myös liikennetyönjohtajiin ja ajojärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esihenkilö (toimitusjohtaja)	Tason 2 esihenkilö (yksikön johtaja)	Tason 3 esihenkilö (päällikkö)	Tason 4 esihenkilö	Tason 5 esihenkilö*	erikseen nimetty
Muiden palkallisten vapaiden myöntäminen 1 - 7 pv	Lomat ja vapaat	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Muiden palkallisten vapaiden myöntäminen yli 7 pv	Lomat ja vapaat	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Palkattoman työvapaan myöntäminen 1 - 7 pv	Lomat ja vapaat	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Palkattoman työvapaan myöntäminen yli 7 pv	Lomat ja vapaat	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Opintovapaan myöntäminen	Lomat ja vapaat	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Liukumavapaan myöntäminen (1-3 pv), saldokorjaukset	Liukuvan työajan periaatteet	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
7. KOULUTUKSET JA MATKUSTAMINEN									
Koulutukseen osallistuminen työaikana pääkaupunkiseudulla, maksuttomat ja maksulliset, vähintään yksi tuntia kestävät koulutukset		Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Virkamatkat kotimaassa ja Virossa	Koskee myös koulutuksia	Lähiesihenkilö, vähintään taso 3 (päällikkö)		x	x	x			
Virkamatkat Euroopassa	Koskee myös koulutuksia	Yksikön johtaja		x	x				
Virkamatkat Euroopan ulkopuolelle	Koskee myös koulutuksia	Toimitusjohtaja		x					
Virantoimitusmatkat		Yksikön johtaja		x	x				



* = Se mitä todetaan 5 tason esihenkilön päätöksentekooikeudesta, sovelletaan myös liikennetyönjohtajiin ja ajojärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esihenkilö (toimitusjohtaja)	Tason 2 esihenkilö (yksikön johtaja)	Tason 3 esihenkilö (päällikkö)	Tason 4 esihenkilö	Tason 5 esihenkilö*	erikseen nimetty
8. LAIMINLYÖNNIT JA RIKKOMUSTAPAUKSET									
Suullisen huomautuksen antaminen		Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Varoitusten aloittaminen		Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Kirjallisen varoituksen antaminen		Palvelukseen ottava, vähintään taso 3 (päällikkö). Jos vakinaiseen palvelukseen ottava on toimitusjohtaja, varoituksen antaa toimitusjohtaja yksikön johtajalle		x	x	x			
Virantoimituksesta pidättäminen	HS 14 luku 1 § 2 mom. henkilöstöasiat 7 kohta	Toimialajohtaja päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää, alaisensa viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä väliaikaisesti.							x
Työsuhteen irtisanominen, purku, purkaminen koeaikana ja työsuhteen purkautuneena pitäminen	Palvelussuhteen päättäminen	Palvelukseen ottaja, vähintään taso 3		x	x	x			
Virkasuhteen irtisanominen, purkaminen ja purkaminen koeaikana	Palvelussuhteen päättäminen	Palvelukseen ottava (viranhaltija tai toimitusjohtaja)		x					
Luvaton poissaolo, kun siihen ei liity takaisinperintää		Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Luvaton poissaolo, kun siihen liittyy takaisinperintää		Lähiesihenkilö, vähintään taso 3 (päällikkö)		x	x	x			
9. MUUT ASIAT									
Hoitoonohjaus	Työkyvyn tukeminen	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Työntekijän lähettäminen työkyvyn arviointiin	Työkyvyn arviointi	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	



* = Se mitä todetaan 5 tason esihenkilön päätöksenteko-oikeudesta, sovelletaan myös liikennetyönjohtajiin ja ajojärjestelijöihin

Henkilöstöasia	Viittaus	Alin päättävä taso, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa.	kansliapäällikkö / toimialajohtaja	Tason 1 esihenkilö (toimitusjohtaja)	Tason 2 esihenkilö (yksikön johtaja)	Tason 3 esihenkilö (päällikkö)	Tason 4 esihenkilö	Tason 5 esihenkilö*	erikseen nimetty
Henkilön kuuleminen terveysperusteisessa uudelleensijoittumisessa	Uudelleensijoittuminen	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	
Esitys terveysperusteista uudelleensijoittumista varten	Uudelleensijoittuminen	Lähiesihenkilö		x	x	x	x	x	