



OIKEUSMINISTERIÖ

Oikeusministeriö
PL 25
00023 VALTIONEUVOSTO

Justitieministeriet
PB 25
00023 STATSRÅDET

HAKEMUS
valtionavustuksen saamiseksi,
erityisavustus
ANSÖKAN
om statsunderstöd,
specialunderstöd

Haettava avustus / Understöd som sökes Erityisavustus väkivaltaisen radikalisaation ennaltaehkäisyä tukevaan toimintaan	Päiväys / Datum 30.11.2022
Hakijan nimi (yhteisön rekisteröity) / Sökandens namn (registrerat namn på sammanslutning) Helsingin kaupunki / kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	Nimityshenne / Namnförkortning Kasko
Hakijayhteisön rekisteritunnus / Den sökande sammanslutningens registernummer Y-tunnus 0201256-6	Rekisteröintipäivä/Registreringsdag 30.6.1978
Lähiosoite / Gatuadress PL 51300 (Käyntiosoite Töysänkatu 2 D)	
Postinumero / Postnummer 00099 Helsingin kaupunki	Postitoimipaikka / Postkontor
Yhteyshenkilö / Kontaktperson Taina Tornainen	Puhelin / Telefon 09 310 29960
Sähköpostiosoite / E-postadress taina.tornainen@hel.fi	
Hakijan pankkitili / Sökandens bankkonto (IBAN-tilinumero) IBAN: FI29 2266 1800 0030 09	
Haettava euromäärä / Belopp som ansöks 88 200 euroa (Hankkeen nimi: Ehkäise polarisaatiota ja vahvista turvallisuutta – moniammatillinen yhteistyö Helsingissä 2)	
Avustuksen käyttötarkoitus lyhyesti / Understödet's användningsändamål i korthet Radikalisoitumisen ennaltaehkäisy henkilöstön ammattitaitoa ja lasten ja nuorten resilienssiä lisäämällä	
Avustuksen suunniteltu käyttöaika / Ansökt användningstid 1.8.2023—31.12.2024	

1. Hankesuunnitelma / Uppgifter om projektet

1.1 Hankkeen tavoite / Projektets syfte

1) Vahvistetaan Helsingin kaupunkiorganisaation eri tasoilla lasten ja nuorten kanssa työskentelevien ammattilaisten kykyä tunnistaa arjen työssään syitä ja seurauksia polarisaatioon, vihapuheeseen, konflikteihin, ääriajatteluun, väkivallalla ihannointiin ja radikalisoitumiseen liittyen.

2) Luodaan lapsille ja nuorille ja heidän kanssaan työskenteleville ammattilaisille turvallisempi toimintaympäristö selkiyttämällä toimintamalleja ja 3) vahvistamalla tiedonkulkua yli toimialojen rajojen.

4) Vahvistetaan Helsingin kaupungin ja lähikuntien välistä yhteistyötä radikalisoitumisen ennaltaehkäisyssä ja siihen puuttumisessa.

5) Vahvistetaan lasten ja nuorten ymmärrystä radikalisoitumisesta sekä vihapuheen ja ääriajattelun vaikutuksista ikätasoisesti heitä osallistaen.

1.2 Kuvaus ongelmasta, johon hankkeella pyritään vaikuttamaan /

Beskrivning av problemet som projektet syftar till att påverka

- **kuvaus ongelman nykytilasta** / beskrivning av nuläget i fråga om problemet
- **hankkeen kohderyhmä** / projektets målgrupp

Ensimmäisen hankekauden aikana ohjausryhmän ja eri ammattilaisryhmien (oppilas- ja opiskelijahuolto, nuorisotyö, sosiaalialan ammattilaiset) kanssa käytyjen keskustelujen perusteella ammattilaisten havainnot ja huolet nuorten pahoinvointiin ja väkivallalla oirehdintaan liittyen ovat lisääntyneet. Ammattilaiset kohtaavat työssään yhä enemmän vihapuhetta ja konfliktitilanteita. Ammattilaisten kanssa käydyissä keskusteluissa on ilmennyt lasten ja nuorten vahvistunutta auktoriteettivastaisuutta erityisesti kouluissa ja oppilaitoksissa. Lisäksi on tunnistettu, että sosiaalisessa mediassa lietsotaan konflikteja, mitkä pahimmillaan eskaloituvat fyysisiksi väkivaltatilanteiksi. Vihapuheen määrä on lisääntynyt kaikissa sen muodoissa lasten ja nuorten keskuudessa. Vihapuhe ja konfliktit vahvistavat lasten ja nuorten välistä me-he –vastakkainasettelua, joka tutkitusti lisää radikalisoitumisen riskiä. Hankkeen aikana toteutetuissa toiminnallisissa työpajoissa on tullut esiin, että nuoret tarvitsevat lisätukea vihapuheeseen puuttumiseen. On tunnistettu, että henkilöön tai ryhmään kohdistuvat solvaukset vaikuttavat heikentävästi koko yhteisön turvallisuuden kokemukseen ja konfliktit pitkittyvät helposti. Pahimmillaan polarisaatio ja vastakkainasettelut voivat johtaa väkivallan ihannoituihin ja väkivaltaisiin tekoihin.

Kaupungin johdon sekä lasten ja nuorten parissa työskentelevien ammattilaisten keskuudessa tunnistetaan yhä paremmin radikalisoitumisen ennaltaehkäisyn tunnistamisen ja varhaisen puuttumisen merkitys. Ensimmäisen hankekauden aikana on tunnistettu tarvetta vahvistaa perusopetuksen ja toisen asteen siirtymävaiheeseen tuetumpaa tiedonvaihdon mallia erityisesti epätoivottuihin ryhmäilmiöihin tai radikalisoitumiseen liittyviä viitteitä koskien.

1.3 Lyhyt kuvaus toimintaympäristöstä / Kortfattad beskrivning av verksamhetsmiljön

- **mahdollisesti merkittävät alueelliset erityispiirteet** / eventuella lokala särdrag som är av betydelse
- **mahdolliset olennaiset tilastot** / eventuell väsentlig statistik
- **hankkeen maantieteellinen laajuus** / projektets uppskattade geografiska omfattning

Helsingin kaupunki koostuu keskushallinnosta ja neljästä eri toimialasta: kasvatuksen ja koulutuksen toimiala, sosiaali- ja terveystoimiala, kulttuuri- ja vapaa-ajan toimiala ja kaupunkiympäristötoimiala. Keskushallinnossa (kaupunginkansliassa) koordinoidaan kaupunkitasoista radikalisoitumisen ennaltaehkäisemiseen tähtäävää toimintaa. Käytännön toimenpiteet toteutetaan toimialoilla, joille ei ole osoitettu erillistä resurssia tematiikkaan liittyvään kehittämistoimintaan. Kaupunkiorganisaatiossa työskentelee yhteensä noin 40 000 henkilöä, joista yksin kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla työskentelee noin 14 000 ammattilaista. Toimialan sisällä on monia erilliskokemuksia ja kehitettävien toimenpiteiden juurruttaminen vaatii toistaiseksi lisätukea. Lisäksi nuorisopalveluiden ja sosiaalihuollon ammattilaisten arjen työssä sekä kaikkien edellä mainittujen palveluiden yhteistyönä voidaan aikaansaada vaikuttavia tuloksia radikalisoitumisen ennaltaehkäisyssä ja varhaisessa puuttumisessa.

Helsingin kaupunkiorganisaatiossa on suuresta koostaan johtuen paljon ammattilaisia, jotka hyötyvät jatkossa lisäkouluttamisesta (polarisaation ehkäiseminen, sovittelutaidot, radikalisaation ennaltaehkäisy). Ensimmäisen hankkeen aikana tarjotut koulutukset ovat tavoittaneet hyvin Helsingin

kaupungin henkilöstöä, ja niiden sisällöt on arvioitu erinomaisiksi osallistujien toimesta. Lisäksi hankkeen aikana on noussut esiin tarve vahvistaa kaupungin johdon ymmärrystä radikalisaatiosta ja ei-toivotuista ryhmäilmiöistä oikeasuuntaisten toimenpiteiden suunnittelemiseksi, mikä toteutettaisiin toisella hankekaudella.

Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat ensisijaisesti helsinkiläisiin lapsiin ja nuoriin ja Helsingin kaupungin henkilöstöön. Toimenpiteiden vaikutukset ovat kuitenkin kuntarajoja laajempia pääkaupunkiseudun lasten ja nuorten liikkua lähikuntien välillä. Lisäksi osa toimenpiteistä, kuten vihapuheeseen puuttumisen toimintamalli, on kuitenkin hyödynnettävissä valtakunnallisesti.

1.4 Nykyresurssit ja yhteistyötahot / Nuvarande resurser och samarbetsparter

- **nykyiset resurssit ongelman ratkaisemiseksi (perustelu lisäresurssien tarpeelle) /** nuvarande resurser för att lösa problemet (motivering för behovet av tillägsresurser)
- **yhteistyötahot ja niiden roolit hankkeen toteuttamisessa /** samarbetsparter och deras roll i genomförandet av projektet
- **hankkeessa mukana olevat henkilöt, heidän osaamisalueensa sekä vastuut hankkeen toteuttamisessa /** personer som deltar i projektet, deras kompetensområden och roll i genomförandet av projektet

Helsingin kaupungin polarisaation, radikalisaation ja ääriliikkeiden ennalta ehkäiseviä, kaupunkitasoisia toimia koordinoidaan kaupunginkansliasta. Tematiikkaan liittyvää, operatiivisen tason erillisrakennetta tai -resurssia ei ole osoitettu pysyvästi kaupunkirakenteissa.

Hankkeen työntekijä sijoittuu hallinnollisesti kasvatuksen ja koulutuksen toimialan kehittämispalveluihin. Hankkeen toimenpiteet ovat kuitenkin kaupunkitasoisia ja niitä koordinoidaan tiiviissä yhteistyössä kaupunginkanslian kanssa. Kehittämistoiminnassa hyödynnetään Helsingin kaupunginkansliaan sijoitetun poliisikoordinaattorin yhteistyöverkostoja Helsingin poliisilaitokselle. Hankkeessa tehdään yhteistyötä Vantaan kaupungin kanssa. Työntekijä vahvistaa yhteistyötä järjestöosaajien kanssa, joilla on erityisosaamista polarisaation, konfliktien ratkaisun ja radikalisaation ehkäisyyn teemassa. Hakemuksen kirjaamisvaiheessa on sovittu yhteistyöstä Aseman lapset ry:n kanssa.

Erityisavustuksella palkattu työntekijä vastaa ohjausryhmän työskentelystä ja viestinnästä yhteistyössä puheenjohtajan kanssa (kaupunginkanslia). Työntekijä tukee kaupunkiorganisaation eri palveluiden ammattilaisten verkostoitumista ja yhteistyörakenteiden luomista. Työntekijä tukee palveluita toimintamallien juurruttamisessa, kuten vihapuheeseen puuttumisen toimintamalli, Minun Silmin Sinun Silmin -koulutukset ja turvallisen yhteisön pelisäännöt. Työntekijä vastaa koulutusten organisoinnista ja niistä oikeille ammattilaisille viestinnästä, jotta koulutukset kohdentuvat tarkoituksenmukaisesti. Työntekijä toteuttaa hankkeen raportoinnin ja arvioinnin yhteistyössä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan kehittämispalveluiden kanssa ja ohjausryhmän tuella.

1.5 Toimenpiteet ja odotetut tulokset/ Åtgärder och förväntade resultat

- **miten esitettyjen toimenpiteiden odotetaan vaikuttavan kohdassa 1.2 kuvattuun ongelmaan? Tätä voidaan perustella esimerkiksi aikaisemmillä kokemuksilla ja tutkimuksilla /** på vilket sätt förväntas de föreslagna åtgärderna påverka problemet som beskrivs i punkt 1.2? Motiveringen kan basera sig t.ex. på tidigare erfarenheter och undersökningar.

Hanke toteutetaan Helsingin kaupunkiorganisaatiossa poikkihallinnollisesti perusopetuksen, toisen asteen, sosiaalihuollon, nuorisotyön ja tarvittavien järjestöjen kanssa.

1) Vahvistetaan ammattilaisten kykyä tunnistaa ja puuttua alla kuvattuihin ilmiöihin

Osaamisen ja ammattitaidon syventämistä kohdennetaan sekä lasten ja nuorten kanssa parissa toimiville ammattilaisille että palveluiden esihenkilöille, jolloin vaikutukset kohdistuvat sekä suoraan lasten ja nuorten arkeen että laajempiin kehittämistoimenpiteisiin kaupunkirakenteissa. Koulutukset ja keskustelut vahvistavat ammattilaisten kykyä puuttua tilanteisiin ennaltaehkäisevästi ja jo kehittyneitä tilanteita purkavasti.

1.1 Radikalisoituminen

Vahvistetaan ammattilaisten kykyä tunnistaa radikalisoitumisen viitteitä ja ääriajattelua laajentamalla perustason osaamista sekä tarjoamalla syventävän tason koulutuksia perustaidot jo hallitseville ammattilaisille.

1.2 Polarisaatio

Vahvistetaan ammattilaisten sovittelu- ja konfliktinratkaisutaitoja laajentamalla perustason osaamista sekä tarjoamalla syventävän tason koulutuksia perustaidot jo hallitseville ammattilaisille.

1.3 Vihapuhe

Koulutetaan lasten ja nuorten parissa työskentelevää henkilöstöä vihapuheen tunnistamisesta, ilmenemismuodoista ja vaikutuksista sekä siihen puuttumisesta arjen työssä. Tarkempi kuvaus toteuttamisesta kohdassa 2.1.

2) Toimintamallien kehittäminen ja rakenteisiin juurruttaminen

Toimintamallit toimivat lasten ja nuorten parissa työskentelevien ammattilaisten tukena vihapuhetta tai radikalisatiota arjen työssä kohdatessa. Palvelupolkujen selkeyttäminen tukee oikea-aikaisessa puuttumisessa ja oikeisiin palveluihin ohjaamisessa radikalisoitumisen ennaltaehkäisyssä. Luomalla turvallisempia ympäristöjä lapsille ja nuorille vähennetään me-he-vastakkainasetteluja ja ryhmien välisiä jännitteitä sekä vihapuheen normalisoitumista.

2.1 Jalkautetaan ensimmäisen hankekauden aikana laaditun vihapuheeseen puuttumisen toimintamalli kouluihin ja oppilaitoksiin ja nuorisopalveluihin yhteistyössä toimialojen edustajien kanssa olemassa olevien rakenteiden kautta. Ammattilaisille suunnattu toimintamalli jalkautetaan tarvelähtöisesti yhteistyössä toimialojen edustajien kanssa ja lapsille ja nuorille suunnattu toimintamalli kohdassa 5.2 kuvatulla tavalla.

2.2 Selkiytetään toimintamalli ja palvelupolku tilanteisiin, joissa lasten ja nuorten parissa toimivat ammattilaiset kohtaavat arjen työssään ääriajattelua tai viitteitä radikalisoitumisesta. Toisen asteen oppilaitosten osalta jatketaan ilmiöiden ja tarvittavien palveluiden yhteensovittamista alueellisia yhteistyörakenteita luomalla perusasteen verkostomallia mukaillen.

2.3 Tuetaan turvallisemman yhteisön pelisääntöjen soveltamista ja käyttöönottoa eri toimipisteissä.

3) Tiedonkulun vahvistaminen ammattilaisten välillä ennaltaehkäisyn ja puuttumisen mahdollistamiseksi

Moniammatillinen yhteistyö vahvistaa toimialojen välisiä rakenteita ja luo selkeämpää tilannekuvaa radikalisoitumisen ilmenemisestä kaupunkitasolla. Hankkeessa käytyjen keskusteluiden avulla tunnistetaan paremmin rakenteellisia kehittämiskohtia ääriajattelun ja radikalisoitumisen ennaltaehkäisyn näkökulmasta.

3.1 Ensimmäisen hankekauden aikana luotu ohjausryhmärakenne kokoaa yhteen eri toimialojen edustajat päällikkö- ja asiantuntijatasoilta. Ryhmän kokoonpano tukee kaupunkiyhteisen tilannekuvan muodostamista sekä mahdollisten uusien, toimialarajat ylittävien toimenpiteiden suunnittelemista ja täytäntöönpanoa. Ryhmän toimintaa jatkamalla juurrutetaan operatiivisen tason yhteistyötä

kaupunkiorganisaatiossa ja luodaan keskustelualusta radikalisoitumisen ennalta ehkäisemiseen, tunnistamiseen ja puuttumiseen liittyen.

3.2 Kehitetään perusopetuksesta toiselle asteelle siirtymävaiheeseen tuetumpaa tiedonvaihdon mallia erityisesti epätoivottuihin ryhmäilmiöihin tai radikalisoitumiseen liittyviä viitteitä koskien.

4) Helsingin ja lähikuntien välistä yhteistyötä radikalisoitumisen ennaltaehkäisyssä ja siihen puuttumisessa

Lapset ja nuoret liikkuvat yli kuntarajojen. Lähikuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä saadaan jaettua tilannekuvaa, vaikuttavia toimenpiteitä, jalkautettua toimintamalleja ja ennaltaehkäisevän työn vaikutuksia Helsingin kaupunkia laajemmalle alueelle.

4.1 Hankkeessa jatketaan yhteistyön tiivistämistä Vantaan kaupungin kanssa. Vantaan kaupungin kanssa tehtävä yhteistyö perustuu mm. pääkaupunkiseudun tilannekuvan, koulutusten ja hankkeessa kehitettyjen toimintamallien jakamiseen.

5) Lasten ja nuorten osallistaminen ikätasoisesti

Lasten ja nuorten osallisuus hankkeessa vahvistaa heidän ymmärrystään omasta toimintaympäristöstään. Lasten ja nuoret tunnistavat paremmin eri ilmiöitä, esimerkiksi vihapuhetta tai vastakkainasetteluita ja niiden vaikutuksia. Hankkeen jälkeen nuoret tunnistavat ympäristössä tapahtuvia muutoksia, ja osaavat reagoida niihin. Hankkeen toimintamallit antavat lapsille ja nuorille pitkäaikaista resilienssiä radikalisoitumisen tunnettuja ajureita vastaan.

5.1 Hankkeen työntekijä tukee perusasteen kouluja Minun Silmin Sinun Silmin -ohjelman käyttöönotossa järjestämällä koulutuksia ja kouluttamalla ohjelman ohjaajia. Tarkastellaan mahdollisuuksia jalkauttaa koulutus myös ruotsinkielisiin palveluihin.

5.2 Vihapuheeseen puuttumisen toimintamalli jalkautetaan lasten ja nuorten osalta, yhtenä mahdollisena keinona on toiminnallisten työpajojen käyttö jalkauttamisen tukena. Työpajamalli on luotu ensimmäisen hankekauden aikana lasten ja nuorten osallistamiseksi heidän tarpeitaan vastaavan toimintamallin laatimisen tueksi. Työpajamalli mahdollistaa aktiivisen vuorovaikutuksen ja sopivan keskustelutason löytämiseksi teeman käsittelyyn lasten ja nuorten kanssa ja sen on arvioitu toimivan myös toimintamallin jalkauttamisessa kohderyhmälle luontevalla tavalla.

5.3 Arvioidaan mahdollisuuksia vahvistaa nuorten omistajuutta konflikteissa, ja keinoja vahvistaa nuorten kykyä sovitella konflikteja tarvittaessa pilotoiden erilaisia toimintamalleja esimerkiksi vertaissovittelun keinoja hyödyntäen. Sidotaan hankkeen toimenpiteet Helsingin kaupungin kiusaamisen vastaisen ohjelman toteuttamiseen.

1.6 Tulosten hyödyntäminen / Utnyttjande av resultat

- **Miten hankkeen tuloksia ja kokemuksia tullaan hyödyntämään hankkeen päättymisen jälkeen? / på vilket sätt kommer resultatet och erfarenheterna att utnyttjas efter att projektet har genomförts?**

Hankkeen aikana rakennetut yhteistyöverkostot radikalisaation ennaltaehkäisyssä keskustelualustana juurrutetaan toisen hankekauden aikana pysyviin rakenteisiin. Kehittämistyössä saatua monialaista tietoa epätoivotuista ryhmäilmiöistä ja näiden ehkäisemiseen suunnatussa työssä hyödynnetään kaupungin päätöksenteossa ja rakenteellisessa kehittämistyössä. Hankkeen aikana kehitetyt toimintamallit ja niiden jalkauttamisen toteutustavat ovat hyödynnettävissä valtakunnallisesti. Hankkeen

aikana kerätyt palautteet ja hankkeesta tuotettu raportti toimivat radikalisoitumisen ennaltaehkäisyn parissa tehtävän jatkotyöskentelyn tukena.

1.7 Suunnitelma hankkeen dokumentoinnista ja arvioinnista / en plan på hur man kommer att dokumentera och evaluera projektet

Hankkeen ohjausryhmä päättää ja arvioi hankkeen toteutumisen seurantamenetelmistä, mittareista ja arvioinnista. Hankkeen työntekijä on vastuussa hankkeen seurannasta ja raportoinnista. Työntekijä seuraa toimenpiteiden toteutumista, esimerkiksi osallistujamääriä ja palautteita.

Työntekijä arvioi laadullisesti hankkeen tavoitteiden toteutumista ja toimenpiteiden vaikuttavuutta. Työntekijä kerää tietoa hankkeen toimenpiteiden vaikutuksista olennaisimmilta sidosryhmiltä. Käytetään tarvittaessa henkilökohtaisia haastatteluita kuvaamaan hankkeen vaikutuksia ja osaamisen lisääntymistä.

Hankkeen toiminnasta ja tuloksista tuotetaan raportti.

1.8 Hankkeen arvioitu aikataulu / Beräknad tidsplan för projektet

- **Hankkeen aloitus- ja päättymisajankohta, sekä arvioi kohdassa 1.5 esitettyjen toimenpiteiden aikataulusta / Datum för projektets början och slut samt beräknad tidsplan för åtgärderna som anges i punkt 1.5.**

Hanke alkaa 1.8.2023, ja hanke päättyy 31.12.2024. Hankkeen toimenpiteitä jatketaan ensimmäisen hankekauden toimintaan sitoen. Toisen hankekauden alusta alkaen jatketaan koulutuksia, perustietotason ja syventävän tason koulutuksia, alusta alkaen huomioiden koulujen ja oppilaitosten lukukaudet. Lisäksi toimintamalleja jalkautetaan tarvelähtöisesti eri toimialoille, kuitenkin koko hankekauden aikana. Ohjausryhmän kokoukset jatkuvat operatiivisena, noin kuukauden aikavälillä. Lisäksi toimialojen ja ammattilaisten kanssa käydyt keskustelut jatkuvat koko hankekauden ajan.

Luvattoman työvoiman käyttö? / Anlitande av utländsk arbetskraft som saknar tillstånd¹

¹ Ilmoita onko hakija tai hakijan edustaja tuomittu viimeisen kahden vuoden aikana rangaistukseen luvattoman ulkomaisen työvoiman käytöstä tai maahanmuuttoviraston määräämään seuraamusmaksuun laittomasti maassa oleskelevien palkkaamisesta. Edustajalla tarkoitetaan avustuksen hakijan toimeksiantajan, kuten hallituksen tai johdon jäsentä. Edustajaksi määritellään lisäksi hakijan tosiasiallista päätösvaltaa käyttävä tai avustuksen hakijan puolesta työsuhteen tai toimeksiantannon perusteella toimiva henkilö. Jos avustus kohdistuu palkkakustannuksiin, voidaan avustus myöntää yllämainituissa tapauksissa vain erityisen painavasta syystä (valtionavustuslaki 7 § 2 mom). / Ange om sökanden eller sökandens representant under de senaste två åren dömts till straff för anlitande av utländsk arbetskraft som saknar tillstånd eller av migrationsverket påförts en påföljdsavgift för anställande av personer som vistas olagligt i landet. Med representant avses en medlem av sökandens organ, t.ex. styrelsen eller ledningen. Som representant anses därtill en person som de facto utövar sökandens beslutanderätt eller som fungerar på sökandens vägnar på basis av anställningsförhållande eller uppdrag. Om understödet är riktat till lönekostnader kan det i ovan nämnda fall beviljas endast av synnerligen vägande skäl (statsunderstödslagen 7 § 2 mom.).

2. Hankkeen talousarvio

Budget för projektet

Kustannusarvio / Kostnadsberäkning

Henkilöstökulut / Personalkostnader	83 000 €
Toimitilakulut, jotka aiheutuvat hankkeesta / Lokalkostnader som orsakas av projektet	€
Ulkopuoliset palvelut / Externa tjänster	15 000 €
Muut kulut / Övriga kostnader	
- ²	€
-	€
-	€
Yhteensä / Summa	98 000 €

Rahoitussuunnitelma / Finansieringsplan

OM:ltä haettava avustus / Finansiering som ansöks MJO	88 200 €
Oma rahoitus / Självfinansiering	9 800 €
- ³	
EU-rahoitus / EU-finansiering	€
- ⁴	
Muu julkinen rahoitus / Övrig offentlig finansiering	€
- ⁵	
Yksityinen rahoitus / Privata bidrag	€
- ⁶	
Lainat / Lån	€
-	
Muu rahoitus / Övrig finansiering	
-	€
-	€
-	€
Yhteensä / Summa	88 200 € 90 %⁷

² Erittele muut kulut mahdollisimman tarkkaan, esim. matka- ja majoituskulut, markkinointikulut, mainoskulut, edustuskulut. Yleiskustannuksia ovat avustuksen saajan yleishallinnosta aiheutuneet kulut, jotka eivät välittömästi kohdistu mihinkään tiettyyn toimintoon tai hankkeeseen. Näiden kustannusten määrä voi olla enintään 15 % avustetun hankkeen kustannuksista. / Specificera övriga kostnader så exakt som möjligt, t.ex. rese- och inkvarteringsutgifter, marknadsföringsutgifter, reklamutgifter, representationsutgifter. Allmänna kostnader är kostnader som orsakas av stödtagarens allmänna administration och som inte direkt riktas till någon viss funktion eller något visst projekt. Dessa kostnader kan uppgå till högst 15 % av kostnaderna för det projekt som understöds.

³ Oma rahoitus on muuta tuottoa, kuten esimerkiksi jäsenmaksut, lipunmyyntituotto, vuokratuotto jne. Omarahoituksen tulee olla sellaista, että se on todennettavissa kirjanpidosta. Omarahoitus ei voi olla laskennallista, esim. talkootyötä tai "in kind-rahoitusta", kun siihen ei liity kirjanpitoon kirjattavaa tuloa eikä menoja. (In kind-rahoituksella tarkoitetaan esim. avustuksen saajan saamaa alennusta, joka esitetään laskennallisena tuottona.) / Självfinansieringen utgörs av andra intäkter, såsom medlemsavgifter, biljettförsäljningsintäkter, hyresintäkter osv. Självfinansieringen ska vara sådan att den kan verifieras i bokföringen. Självfinansieringen kan inte vara kalkylerad, t.ex. talkoarbete eller "in kind-finansiering", eftersom detta inte innefattar intäkter eller utgifter som antecknas i bokföringen. (Med In kind-finansiering avses t.ex. rabatt som understödstagaren får och som antecknas som en kalkylerad intäkt.)

⁴ EU rahoitusta myöntäviä tahoja ovat mm. OPH, ELY, maakuntaliitot, EU-komissio jne. / Instanser som beviljar EU-finansiering är bl.a. UBS, NTM, landskapsförbunden, EU-kommissionen osv.

⁵ Julkista rahoitusta myöntävät esimerkiksi kunnat (esim. palkkaus-, toiminta-, projektiavustukset), valtion laitokset ja virastot (mm. ministeriöt, Suomen Akatemia, Taike, SES, AVI:t, OPH, TE-toimiston palkkatuki), opintokeskukset, seurakunnat ja kirkkohallitus. / Offentlig finansiering beviljas exempelvis av kommuner (t.ex. löne-, verksamhets-, projektunderstöd), statliga institutioner och myndigheter (bl.a. ministerier, Finlands Akademi, Taike, SES, RFV, UBS, TE-byråns lönesubvention), studiecentraler, församlingar och kyrkostyrelsen.

⁶ Yksityinen rahoitus voi olla varainhankintaa esim. sponsorituet, säätiöiltä saatava rahoitus, yritys yhteistyö jne. / Privat finansiering kan vara medelsanskaffning t.ex. sponsorstöd, finansiering från stiftelser, företagssamarbete osv.

⁷ Haettavan rahoituksen osuus prosentteina. / Det ansökta understödets andel i procent.

Hakemus on hyväksytty yhteisön allekirjoitussääntöjen mukaisesti. / Ansökan är godkänd enligt sammanslutningens regler för underteckning.

30.11.2022

Päiväys / Datum



Allekirjoitus / Underskrift

Päiväys / Datum

Allekirjoitus / Underskrift

Liitteet / Bilagor

1. **Selvitys yhteisön nimenkirjoitusoikeudesta (esim. yhdistys-, säätiö- tai kaupparekisteriote).** / Redovisning om namnteckningsrätt (t.ex. från förenings-, stiftelse- eller handelsregistret).

2. **Yhteisön tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus tai toiminnantarkastuskertomus edelliseltä tilikaudelta.** / Sammanslutningens resultat- och balansräkning och revisionsberättelse eller verksamhetsgranskingsberättelse för föregående räkenskapsperiod.

Näitä tietoja ei edellytetä julkisoikeudellisilta yhteisöiltä. / Dessa uppgifter krävs inte av offentligrättsligt samfunder

3. **Hakuilmoituksessa tai hakuohjeissa vaaditut muut asiakirjat** / Övriga nödvändiga bilagor som anges i tidningsannons eller ansökningsanvisningar