

Helsingin kaupunki
Kaupunginkanslia
Henkilöstösasto

PAIKALLINEN
SOPIMUS

PAIKALLINEN SOPIMUS HELSINGIN PELASTUSLAITOKSEN PÄIVYSTÄVIEN PALOMESTAREIDEN TYÖAJASTA

1 § Sopimuksen soveltaminen

Tätä paikallista sopimusta sovelletaan Helsingin pelastuslaitoksen päivystäviin palomestareihin. Helsingin pelastuslaitoksella on voimassa oleva aluehallintoviraston työaikaa koskeva poikkeuslupa ajalle 1.1.2024-31.12.2025. Luvan mukaan palomestareiden päivystysvuoron pituus on enintään 24 tuntia ja viikkotyöaika 40 tuntia. Tämä sopimus on hybridisopimus, jossa on yhdistetty poikkeusluvan mukainen 24 tunnin työvuoromalli ja asiantuntijatyön päivätyöaika.

2 § Työaika

Palomestareiden päivystysjärjestelmällä tuotetaan Helsingin pelastuslaitoksen ympärivuorokautinen kenttä- ja yleisjohtajajärjestelmä. Järjestelmässä päivystää kaksi henkilöä kerrallaan vuorokauden ajan.

Kenttäjohtaja osallistuu tiettyihin onnettomuustyyppeihin pelastustoiminnan johtajan roolissa kohteessa.

Hänellä on oma kuljettaja eikä hän suorita fyysisesti kuormittavaa työtä, kuten esim. savusukeltamista.

Yleisjohtaja on päivystysvuoronsa aikana pääasiassa sisätiloissa, tarvittaessa tilannekeskuksessa, ja voi satunnaisesti jalkautua kentälle esimerkiksi päättämään pelastustoimet. Yleisjohtaja vastaa Helsingin kaupungin operatiivisesta valmiudesta annettujen ohjeiden mukaisesti. Työ on pääsääntöisesti toimistotyöhön verrattavaa työtä.

Viikkotyöaika on keskimäärin 40 tuntia 52 viikon tasoittumisjaksoissa ja koostuu sekä toimistotyöstä että päivystysvuoroista. Lounasaika sisältyy työaikaan. Työntekijä suunnittelee toimistotyöajan itsenäisesti siten, että se palvelee työtehtäviä ja mahdollistaa palautumisen työkuormituksesta. Päivystysvuorot suunnitellaan yhteistyössä tämän sopimuksen piirissä olevan henkilöstön kanssa.

Helsingin kaupunki
Kaupunginkanslia
Henkilöstösasto

PAIKALLINEN
SOPIMUS

Työajan absoluuttinen kokonaismäärä on kuitenkin kulloinkin voimassa olevan työaikalain mukainen.

Ensimmäinen 52 viikon tasoittumisjakso alkaa 13.1.2025. Työajan pitää tasoittua tasoittumisjakson aikana.

Työnantaja voi teettää ilman työntekijän erikseen antamaa suostumusta työtä, joka on välttämätöntä, jotta työpaikan muut työntekijät voivat tehdä työtä koko säännöllisen työaikansa tai joka on vuorotyössä tarpeen tietojen vaihtamiseksi työvuorojen vaihtuessa (aloittamis- ja lopettamistyö). Aloittamis- ja lopettamistyötä saa teettää enintään viisi tuntia viikossa.

Palomestareiden lopettamistyö toteutetaan siten, että tuleva työvuoro alkaa kello 8:30 ja edeltävä työvuoro päättyy 8.45 siten, että edeltävän vuoron viimeiset 15 minuuttia käytetään tietojen vaihtoon seuraavan päivystäjän kanssa.

Aloittamis- tai lopettamistyöstä kertyvä ylityökorvaus maksetaan rahana.

3 § Päivystysvuorot

Työnantaja suunnittelee yhteistyössä henkilöstön kanssa päivystysvuorot, jotka työnantaja vahvistaa. Päivystysvuoroja on noin neljä kuukaudessa. Henkilöstö pystyy itse vaikuttamaan päivystysvuorojen ajankohtaan. Päivystysvuorokausi alkaa 8:30 ja kestää 24 tuntia.

Työvuoroluettelo vahvistetaan neljän viikon jaksolle viimeistään viikkoa ennen jakson alkua.

4 § Päivätyötehtäviä koskevat ehdot

Toimistotyöaika suunnitellaan arkipäiville kello 6:30 – 20:00 väliselle ajalle siten, että vuorokautisen työajan pituus on keskimäärin kahdeksan tuntia.

Työnantaja suunnittelee yhteistyössä henkilöstön kanssa toimistotyövuorot (sisältäen etätyöt ja kaikki työssäolot) vähintään vahvistettavan jakson ajaksi (4 viikkoa). Työnantaja vahvistaa työvuoroluettelon.

Helsingin kaupunki
Kaupunginkanslia
Henkilöstöosasto

PAIKALLINEN
SOPIMUS

5 §

Lepoajat ja päivystysvuoron pidentäminen

Ennen 24 tunnin päivystysvuoroa pitää olla vähintään 11 tunnin lepoaika ja päivystysvuoroa pitää seurata vähintään 48 tunnin lepoaika. Työntekijä voi halutessaan sijoittaa enintään kahdeksan tunnin pituisen toimistotyöpäivän vuoron jälkeiselle lepoajalle, mistä muodostuu poikkeama. Yhteensä yhdenjaksoinen työaika voi siten olla 32 tuntia. Työntekijällä on aina halutessaan mahdollisuus lopettaa työ 24 tunnin päivystysvuoron jälkeen.

Ylityö, hätätyö, työvuoron jälkeen heti alkava tai sitä välittömästi edeltävä tai seuraava koulutus tai toimistotyövuoro ja työvuoron aikana sovittu päivystysvuoron pidentäminen lyhentävät 48 tunnin lepoaikaa. Ennen seuraavaa 24 tunnin työvuoroa on lepoajan tällöin oltava kuitenkin aina vähintään 11 tuntia.

6 §

Ylityön korvaaminen

Ylityöstä korvataan kaksi ensimmäistä tuntia 50 %:lla korotettuna ja seuraavat tunnit 100 %:lla korotettuna.

Soveltamisohje:

Ylityö lasketaan kultakin ylityökerralta ensin kaksi ensimmäistä tuntia 50 %:lla ja sitä seuraavat 100 %:lla korotettuna.

Työaika ei ole ylityötä, jos se johtuu omaehtoisesta vuoron vaihdosta julkaistulla listalla.

Ylityötä on lisäksi työ, johon työnantaja erikseen on antanut ylityömääräyksen.

Päivystysvuoron ylittävä työ kesken olevan operatiivisen tehtävän takia on aina ylityötä.

7 §

Hälytyskorvaus

Hälytysraha on HYVTES III luvun 22 §:n mukainen. Tilanteissa, joissa henkilö on saatava välittömästi töihin täydentämään päivittäistoiminnan normaalia valmiutta, maksetaan hälytysrahan lisäksi vähintään neljän tunnin ylityökorvaus riippumatta työajan pituudesta.

Helsingin kaupunki
Kaupunginkanslia
Henkilöstöosasto

PAIKALLINEN
SOPIMUS

8 §

Palomestareita koskeva työaikapankki

Palomestareiden työaikapankilla tarkoitetaan tämän sopimuksen mukaista järjestelmää, jonka avulla voidaan säästää, yhdistää ja käyttää ansaittua työaika, vapaata tai etuuksia. Työaikapankki on säännöllisen työajan tasoittumisjärjestelmästä, työajan liukumajärjestelmästä ja vuosilomien säästövapaajärjestelmästä erillään oleva järjestelmä.

Työaikapankkivapaa ei ole työaika eikä sitä huomioida laskettaessa säännöllisen työajan tasoittumista tai esimerkiksi ylityön määräytymisperusteita.

Työaikapankkiin liittyminen on vapaaehtoista. Työnantajalla on oikeus purkaa työntekijän oikeus käyttää työaikapankkia, mikäli työaikapankin käytöstä toistuvasti aiheutuu haittaa pelastuslaitoksen toiminnalle.

Työntekijän irtautuminen työaikapankista on mahdollista samalla menettelyllä kuin työaikapankkiin liitytään.

8.1 §

Työaikapankkiin siirrettävät tunnit

Työaikapankkiin voidaan siirtää ansaittuja lisätyötunteja, ylityötunteja ja ylityöstä maksettava korotusosa sekä ylityöstä ansaittua haitallisen työajan korvausta (sunnuntai-, aatto-, ilta-, yökorvaus).

Työntekijä ilmoittaa esihenkilölle, merkitäänkö ansaittu työaika työaikapankkitilille vai käsitelläänkö se osana normaalia korvauslaskentaa.

8.2 §

Saldo ja sen purkaminen

Työaikapankkitilin saldo voi olla enintään 48 tuntia 52 viikon jaksossa.

Työaikapankin saldoa puretaan antamalla työaikapankkivapaata. Työaikapankkivapaata on haettava viimeistään viikkoa ennen vapaan ajankohtaa. Mikäli työaikapankkivapaan ajankohdasta ei voida sopia, on vapaa myönnettävä ajankohtana, jota on haettu vähintään neljä kuukautta ennen työaikapankkivapaan alkamista. Työntekijällä ei yksipuolisella ilmoituksella ole kuitenkaan oikeutta saada työaikapankkivapaata kesä- ja elokuun välisenä aikana.

Helsingin kaupunki
Kaupunginkanslia
Henkilöstöosasto

PAIKALLINEN
SOPIMUS

8.3 §

Ansioiden määräytyminen

Pankkivapaan ajalta työntekijälle maksetaan hänen varsinainen palkkansa pitämishetken mukaisesti.

Työaikapankin käyttämisellä ei ole vaikutusta työaikakorvauksiin, jotka maksetaan työntekijän tosiasiallisen työajan perusteella.

8.4 §

Lomat, yllättävät poissaolot ja aikaprioriteetti

Työaikapankin käyttämisellä ei ole vaikutusta lomaoikeuden kertymiseen tai lomapäivien laskentaan. Sairauspoissaolo tai muut yllättävät poissaolot eivät vaikuta työaikapankin saldoihiin tai saldon purkamisen ehtoihin.

9 §

Poikkeamat

Lepojasta poikkeaminen on poikkeama. Poikkeamia saa olla enintään 30 kappaletta 52 viikon tasoittumisjaksolla siten, että työnantajalla on oikeus sijoittaa 8 kappaletta osaamisen ylläpitämiseen liittyvää poikkeamaa ja työntekijällä on mahdollisuus sijoittaa 22 kappaletta poikkeamaa. Työnantaja ei kuitenkaan saa sijoittaa poikkeamia heti 24 tunnin työvuoron jälkeiselle päivälle ilman työntekijän suostumusta.

10 §

Voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2025 alkaen toistaiseksi. Tämän sopimuksen mukaisten työaikajärjestelyjen soveltamisen edellytyksenä on aluehallintoviraston myöntämä voimassa oleva poikkeuslupa tai työaikalain 39 §:n mukainen osapuolten sopimus sen jatkamisesta.

Osapuolet voivat irtisanoa sopimuksen päättymään kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta. Irtisanominen on suoritettava kirjallisesti.

Helsingin kaupunki
Kaupunginkanslia
Henkilöstöosasto

PAIKALLINEN
SOPIMUS

Helsingissä . päivänä tammikuuta 2025

Helsingin kaupungin puolesta

Järjestöjen puolesta

Matti Heiskanen, johtava asiantuntija

Stefan Loman, Helsingin yhteisjärjestö JHL ry

Ari-Jukka Luhtavaara, JUKO ry

Jukka Talvitie, JUKO ry

Jouni Susi, Jyty Metropoli ry

Päivi Salmén-Gren, Superin Helsingin
kaupungin paikallisjärjestö ry

Jaana Takala, Tehyn Helsingin ammattiosasto
ry