



04.03.2024

Asia/3

§ 118

Valtuutettu Ajak Majokin toivomusponsi koskien myönteisen erityiskohtelun hyödyntämistä Kestävän kasvun hankkeen moniammatillisen henkilöstön rekrytoinnissa

HEL 2023-010509 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi selvityksen kaupunginvaltuuston 16.8.2023 hyväksymän toivomusponnen johdosta tehdyistä toimenpiteistä ja toimittaa selvityksen ponnen ehdottajalle sekä tiedoksi muille valtuutetuille.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Jan Ihatsu, kaupunginsihteeri, puhelin: 09 310 36276
jan.ihatsu(a)hel.fi

Liitteet

1 Majok Ajak, toivomusponsi, Kvsto 16.8.2023

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Ponnen ehdottaja

Otteen liitteet

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Käsitellessään 16.8.2023 nuorten ongelmien ja väkivaltaisuuden eska-loitumisen ennaltaehkäisyä koskevaa aloitetta, kaupunginvaltuuston hyväksyi valtuutettu Ajak Majokin ehdottaman toivomusponnen:

"Kaupunginvaltuusto edellyttää selvitettävän mahdollisuutta siihen, että sosiaali- ja terveystoimi hyödyntää myönteistä erityiskohtelua Kestävän



04.03.2024

Asia/3

kasvun hankkeen moniammatillisten henkilöstön rekrytoinnissa Nuoren läheltä - mallin vertaistuen hengen mukaisesti."

Kestävän kasvun ohjelmasta rahoitettava projekti "Maahanmuuttajataustaisten nuorten moniammatillinen toimintamalli" jatkuu kesäkuuhun 2025 saakka. Projektin rekrytointiprosessissa käytettiin positiivista erityiskohtelua ja monimuotoisuuslauseketta kaikissa rekrytointi-ilmoituksissa.

Rekrytointiprosessi onnistui erinomaisesti ja vastasi odotuksiin monipuolisesta työryhmästä. Projektiin muodostettu monialainen tiimi on nyt erittäin monimuotoinen ja monikielinen, mikä vahvistaa projektin kykyä tarjota tehokasta apua maahanmuuttajataustaisille nuorille ja heidän perheilleen.

Asiasta on saatu sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan lausunto. Esitys on lausunnon mukainen.

Hallintosäännön 30 luvun 14 §:n mukaan kaupunginhallituksen on toimitettava pöytäkirjan ehdottajalle kirjallinen selvitys toivomuspöytäkirjan johdosta tehdyistä toimenpiteistä viimeistään vuoden kuluttua pöytäkirjan hyväksymisestä. Selvitys on toimitettava erikseen tiedoksi muille valtuutetuille.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Jan Ihatsu, kaupunginsihteeri, puhelin: 09 310 36276
jan.ihatsu(a)hel.fi

Liitteet

1 Majok Ajak, toivomusponsi, Kvsto 16.8.2023

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Pöytäkirjan ehdottaja

Otteen liitteet
Esitysteksti
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginvaltuusto



04.03.2024

Asia/3

Päätöshistoria

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta 13.02.2024 § 32

HEL 2023-010509 T 00 00 03

Lausunto

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta antoi kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon valtuutettu Ajak Majokin toivomusponnosta koskien myönteisen erityiskohtelun hyödyntämistä Kestävän kasvun hankkeen moniammatillisen henkilöstön rekrytoinnissa:

"Toivomusponnossa esitetään, että sosiaali-, terveys- ja pelastustoimi hyödyntäisi myönteistä erityiskohtelua Kestävän kasvun hankkeen moniammatillisen henkilöstön rekrytoinnissa Nuoren läheltä -mallin verstaistuen hengen mukaisesti.

Kestävän kasvun ohjelmasta rahoitettava projekti "Maahanmuuttajataustaisten nuorten monialainen toimintamalli" käynnistyi tammikuussa 2023 ja jatkuu kesäkuuhun 2025 saakka. Projektin tavoitteena on kehittää uutta monialaista toimintamallia päihteillä ja/tai mielenterveydellä oireileville maahanmuuttajataustaisille nuorille ja heidän perheilleen. Projektin päämääränä on varmistaa, että nuoret ja heidän perheensä tulevat kohdatuksi ja autetuksi tehokkaammin, mikä puolestaan auttaa ehkäisemään kodin ulkopuolisia sijoituksia tässä kohderyhmässä.

Projektiin on rekrytoitu henkilökuntaa eri tehtäviin. Johtava sosiaaliohjaaja/tiiminvetäjä valittiin huhtikuussa 2023, ja lokakuussa 2023 lisättiin 6 lastensuojelun ohjaajaa, 3 aikuissosiaalityön sosiaaliohjaajaa sekä 2 sairaanhoitajaa.

Projektin rekrytointiprosessissa käytettiin positiivista erityiskohtelua ja monimuotoisuuslauseketta kaikissa rekrytointi-ilmoituksissa. Lisäksi ilmoituksissa mainittiin eduksi monipuolinen kieliosaaminen, kuten arabian, somalin, darin, farsin tai venäjän kielen taito.

Rekrytointi-ilmoitusten suunnittelussa otettiin erityisesti huomioon, että ne tavoittaisivat mahdollisimman laajasti eritaustaisia hakijoita, mukaan lukien ne, jotka eivät yleensä hae kaupungin tehtäviin. Tämä suunnittelu tehtiin yhteistyössä henkilöstöpalvelujen kanssa, ja siinä pohdittiin erilaisia kanavia, joilla potentiaalisia hakijoita voitaisiin tavoittaa. Kampanja toteutettiin Duunitori-verkkosivustolla, ja ilmoituksia jaettiin aktiivisesti sosiaalisen median alustoilla sekä englanninkielisten sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten alumnilistoilla. Lisäksi yhteistyötä tehtiin maahanmuuttajajärjestöjen verkostojen kanssa.



04.03.2024

Asia/3

Rekrytointiprosessi onnistui erinomaisesti ja vastasi odotuksiin monipuolisesta työryhmästä. Projektiin muodostettu monialainen tiimi on nyt erittäin monimuotoinen ja monikielinen, mikä vahvistaa projektin kykyä tarjota tehokasta apua maahanmuuttajataustaisille nuorille ja heidän perheilleen.

Terveys- ja hyvinvointivaikutusten arviointi

Maahanmuuttajataustaisten nuorten monialainen toimintamalli pyrkii parantamaan maahanmuuttajataustaisten nuorten ja heidän perheensä terveyttä ja hyvinvointia ja tätä kautta ehkäisemään kodin ulkopuolisia sijoituksia tässä kohderyhmässä. Tässä tehtävässä onnistuakseen on keskeistä, että perheitä kohdataan antirasistisella työotteella monimuotoisen ja monikielisen työyhteisön toimesta. Tällaisen työyhteisön rakentamisessa yksi keskeisimmistä välineistä on positiivinen erityiskohtelu.”

Käsittely

13.02.2024 Ehdotuksen mukaan

Asiassa tehtiin seuraava vastaehdotus:

Vastaehdotus 1:

Jäsen Laura Korpinen: Esitän, että lausunnon terveys- ja hyvinvointivaikutusten arviointi-otsikon alaisen kappaleen sana "antirasistisella" korvataan sanalla "ammattimaisella". "Antirasistinen"-sana on vasemmistön käyttämä poliittinen termi, jolla pyritään jakamaan ihmisiä hyviin ja huonoihin, eikä sitä pitäisi käyttää asiategistissä.

Kannattaja: jäsen Mikko Paunio

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan lausunto syntyi seuraavan äänestyksen tuloksena:

1 äänestys

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

EI-ehdotus: Vastaehdotus 1 (jäsen Laura Korpinen)

Jaa-äännet: 11

Samuel Adouchief, Pentti Arajärvi, Maaret Castrén, Kati Juva, Björn Månsson, Matti Niiranen, Johanna Nuorteva, Nea Nättinen, Daniel Sazonov, Oula Silvennoinen, Sinikka Vepsä

Ei-äännet: 2

Laura Korpinen, Mikko Paunio



04.03.2024

Asia/3

Tyhjä: 0

Poissa: 0

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta hyväksyi esittelijän ehdotuksen äänin 11 - 2.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta antoi asiasta esittelijän ehdotuksen mukaisen lausunnon.

Esittelijä

sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Minna Larvio, projektipäällikkö, puhelin: 09 310 34804
minna.larvio(a)hel.fi

Anita Lindfors, lastensuojelupalvelujen päällikkö, puhelin: 09 310 43059
anita.lindfors(a)hel.fi