



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

86 §

Virkasuhteen täyttäminen, Työvoima ja maahanmuutto, palvelupäällikkö, 2 tehtävää KANSLIA-01-48-22

HEL 2022-014993 T 01 01 01 01

Päätös

Va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja päätti ottaa koulutuksen, kokemuksen ja haastatteluissa osoitetun sopivuuden perusteella ***** palvelupäällikön määräaikaisiin virkoihin 5280,29 € tehtäväkohtaisella palkalla.

Virantoimitus alkaa 1.7.2023 lukien ja jatkuu 31.12.2024 saakka.

Virkaan valitulle määrätään virantoimituksen aloittamisesta alkava koeaika, joka on kuusi kuukautta tai puolet palvelussuhteen kestosta. Mikäli viranhaltija siirtyy Helsingin kaupungilla toiseen virkasuhteeseen, peräkkäisissä määräaikaisissa virkasuhteissa ei määrätä uutta koeaikaa, elleivät viranhaltijan tehtävät tai asema olennaisesti muutu.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt selvityksen terveydentilastaan. Selvitys terveydentilasta on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien. Mikäli tehtävästä toiseen siirtyvä virkaan otettava on jo aikaisemmin esittänyt selvityksen terveydentilastaan tai virka täytetään enimmillään 12 kuukaudeksi, esihenkilö voi päättää, ettei työhöntulotarkastusta tarvita.

Päätöksen perustelut

Kaksi uutta palvelupäällikön virkaa perustettiin kaupunginhallituksen päätöksellä Kh 14.11.2022, § 799. Virat on perustettu 1.7.2023-31.12.2024 kestäväksi määräajaksi.

Palvelupäällikön virat ovat olleet julkisesti haettavana ajalla 15.11.2022-29.11.2022 Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä osoitteessa helsinkirekry.fi. Hakuilmoitus oli lisäksi esillä TE-palveluiden sivuilla sekä monster.fi ja duunitori.fi -palveluissa.

Kansliapäällikön 3.3.2021, 56 §:n tekemän päätöksen toimivallan siirtämisestä keskushallinnossa kanslian henkilöstöasioihin liittyvässä päätöksenteossa mukaan määräaikaiseen virkaan ottaa ko. viralle määriteltä lähin virassa oleva esihenkilö. Palvelupäällikön tehtävän osalta määräaikaiseen virkaan ottaa va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja *****



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Viranhaltijan tehtävänä ovat palvelupäällikön tehtävät työllisyyden kuntakokeilussa. Palvelupäälliköt johtavat työparina työllisyyspalveluiden asiakaspalvelua ja strategisia asiakkuuksia yhdistämällä asiakkaiden tarpeet tulokselliseen palvelutuotantoon.

Palvelupäällikön viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto sekä suomen kielen erinomainen taito sekä tyydyttävä englannin ja ruotsin kielen taito.

Muodollisten kelpoisuusehtojen lisäksi palvelupäälliköltä edellytetään laajaa tuntemusta työllisyydenhoidon ekosysteemistä ja työelämän tarpeista. Lisäksi palvelupäälliköllä tulee olla aiempaa kokemusta johtamisesta ja palveluiden kehittämisestä, sekä kyky toimia sujuvasti verkostoissa ja esiintyä vakuuttavasti.

Palvelupäällikön tehtävässä korostuu työllisyyden ekosysteemin ymmärrys, kyky kehittää toimintaa näkemyksellisesti sekä kyky viedä läpi muutoksia yhdessä sidosryhmien kanssa sekä henkilöstön innostaminen rakentamalla yhteistä toimintakulttuuria.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa hakemuksen jätti 20 hakijaa. Vaadittu kelpoisuus on 19 hakijalla. Hakijaluettelo on liitteenä 1.

Hakemuksien perusteella videohaastatteluun kutsuttiin 12 hakijaa, joilla oli aiempaa johtamiskokemusta sekä kokemusta työllisyydenhoidon tehtävistä. Videohaastattelut toteutettiin ajalla 30.11.–5.12.2022.

Videohaastatteluja arvioivat va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja ***** HR-päällikkö ***** sekä HR-suunnittelija ***** Ryhmähaastatteluun valittiin videohaastattelujen perusteella yhdeksän hakijaa, joilla arvioitiin olevan kokemusta palveluiden kehittämisestä sekä hyvät esiintymistaidot.

Ryhmähaastattelut toteutettiin 9.12.2022. Kaksi hakijaa perui hakemuksensa ennen haastattelua. Ryhmähaastatteluja arvioivat va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja ***** HR-päällikkö ***** sekä HR-suunnittelija ***** Ryhmähaastattelujen perusteella seuraavaan vaiheeseen valittiin neljä hakijaa, joilla arvioitiin olevan syvälistä tuntemusta työllisyydenhoidosta sekä hyvät vuorovaikutus- ja esiintymistaidot.

Kärkihakijoille toteutettiin Psycon Oy:n henkilöarviointi, jonka jälkeen neljä kärkihakijaa haastateltiin henkilökohtaisesti 20.12.2022 valinta-



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

ryhmän toimesta. Haastattelun suorittivat va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja ***** HR-päällikkö ***** kehittämisspällikkö ***** sekä HR-suunnittelija *****

Kärkihakijoiden vertailu

Kärkihakijoiden arviointi

Kaikki henkilökohtaisesti haastatellut hakijat täyttävät palvelupäällikön viran kelpoisuusehdot. Heillä on ylempi korkeakoulututkinto sekä suomen kielen erinomainen taito sekä tyydyttävä englannin ja ruotsin kielen taito.

Tehtävässä edellytettiin vankkaa aiempaa kokemusta johtamisesta. Kaikilla kärkihakijoilla on vahva johtamiskokemus, mutta heidän vahvuutensa johtajina ovat erilaisia. ***** vahvuuksia johtamisessa ovat henkilöstöjohtaminen ja strategian jalkauttaminen käytäntöön. ***** on vankkaa kokemusta viranomaisasiakaspalvelun johtamisesta. Myös ***** on kokemusta viranomaisasiakaspalvelun johtamisesta. ***** on asiakaspalvelujen johtamisen ohella perehtynyt Lean-filosofiaan. ***** vahvuuksia ovat strateginen johtaminen ja johtaminen kompleksisessä toimintaympäristössä. ***** on monipuolista työkokemusta eri organisaatioista.

Tehtävässä edellytettiin lisäksi kykyä toimia sujuvasti verkostoissa ja esiintyä vakuuttavasti. ***** viestinnässä korostuu selkeys ja johdonmukaisuus. ***** vuorovaikutus on selkeää. Lisäksi heidän esiintymisessään korostui näkemyksellisyys kyvyssä argumentoida asioiden syy-seuraussuhteita.

Palvelupäällikön tehtävässä edellytetään laajaa tuntemusta työllisyydenhoidon ekosysteemistä ja työelämän tarpeista. ***** on vahvaa työllisyydenhoidon tuntemusta ja näkemystä työelämän tarpeista. Työllisyyden hoidon tuntemuksen ja näkemyksen työelämän tarpeista lisäksi ***** osalta valintaprosessin aikana korostui kokemus palveluiden kehittämisestä erilaisissa työllisyyden ekosysteemeissä.



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Koulutuksen ja työkokemuksen, hakuasiakirjojen ja haastatteluissa osoitetun soveltuvuuden pohjalta tehdyn kokonaisarvion perusteella parhaat edellytykset palvelupäällikön viran hoitamiseen on *****

Va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja ***** katsoo hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen sekä haastatteluista ilmenevien seikkojen kokonaisarviointiin perusteella, että parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen on *****

Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen.

Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiantoon ja muiden osalta kirjeitse.

Lisätiedot

Annukka Sorjonen, Va. maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja, puhelin: 310 84800

annukka.sorjonen(a)hel.fi

Karoliina Ruuskanen, HR-päällikkö, puhelin: 310 25277

karoliina.ruuskanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakjialuettelo

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 86 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



22.12.2022

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Annukka Sorjonen
maahanmuutto- ja työllisyysa-
sioiden johtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 23.12.2022.