



18.06.2024

Henkilöstöjohtaja

31 §

Henkilötietojen luovutus Kevalle eläkkeiden maksatuspalvelun siirron yhteydessä

HEL 2024-008983 T 00 00 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päättää, että kaupungin vanhojen eläkesääntöjen piiriin kuuluvien eläkkeensaajien henkilötiedot luovutetaan Kevalle liittyen kyseisten eläkkeiden maksatuspalvelun siirtämiseen Helsingin kaupungin taloushallintopalveluliikelaitoksesta Kevaan.

Päätöksen perustelut

Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 7 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja antaa henkilöstöhallintoa koskevia menettelyohjeita.

Kaupunginhallituksen rekisterinpitoon liittyviä vastuita ja tehtäviä kaupunginkansliassa koskevan päätöksen 7.3.2022 § 182 mukaisesti henkilöstöhallintorekisterin vastuuhenkilönä toimii henkilöstöjohtaja. Rekisterin tarkoituksena on muun muassa kaupungin eläkesäännön mukaisen eläkkeiden tietojen hallinta ja maksatus. Henkilötietoja luovutetaan lainsäädäntöön perustuen massasiirtoina muun muassa työeläkevaikutuslaitoksille.

Kansliapäällikkö on päättänyt (17.6.2024, § 88) siirtää Helsingin kaupungin vanhojen eläkesääntöjen mukaisten eläkkeiden maksatuspalvelun taloushallintopalveluliikelaitoksesta Kevaan 1.10.2024 lukien. Vanhojen eläkesääntöjen mukaisten eläkkeiden maksatuspalvelun piiriin kuuluu yhteensä 453 eläkettä. Helsingin kaupungilla säilyy edelleen maksatuspalvelun siirron piiriin kuuluvien eläkkeiden hallinnointi siltä osin, kuin kyse on eläkkeiden alkamisesta, euromääristä ja eläkelajimuutoksista, joista kaupunki tuottaa tiedot Kevalle.

Keva voi sopimuksen perusteella tuottaa eläkehallintopalveluja sekä niiden hoidossa tarvittavia tukipalveluja Kevasta annetun lain (66/2016) 2 §:n mukaisesti. Hallituksen esityksessä (21/2015) todetaan lisäksi, että Kevan jäsenyhteisöt voivat antaa myöntämiensä eläkkeiden maksatuspalvelun Kevan tehtäväksi. Helsingin kaupunki saa eläkepalvelut Kevalta 4.12.2003 tehdyn maksupalvelusopimuksen perusteella, jossa on mukana erillinen tietosuojasopimus.

Julkisten alojen eläkelain (81/2016) 153 §:n 1 ja 2 momentissa mainittu tavoin julkinen työnantaja on velvollinen ilmoittamaan Kevalle lain piiriin kuuluvien henkilöiden tietoja, kuten esimerkiksi henkilö-, palvelussuhde- ja palkkatietoja, muita eläkeoikeuteen ja maksuvelvollisuu-



18.06.2024

Henkilöstöjohtaja

teen liittyviä tietoja sekä tietoja, jotka ovat välttämättömiä eläketurvan järjestämiseksi, eläkeasian ratkaisemiseksi tai jotka muutoin ovat välttämättömiä lain mukaisten tehtävien toimeenpanossa. Lisäeläke kuuluu saman lain 7 §:n 1 momentin mukaan kyseisen lain soveltamisalaan.

Keva on esittänyt selvityksen tarvitsemistaan maksatuspalvelun siirron piiriin kuuluvien eläkkeensaajien henkilötiedoista (liite 1). Eläkkeensaajia informoidaan maksatuspalvelun siirtämisestä ja tarvittavat henkilötiedot luovutetaan Kevalle edellä mainitun kansliapäällikön päätöksen saatua lainvoiman.

Lisätiedot

Helena Wendorf, johtava asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi

Liitteet

1 Kevan_tietotarpeet_eläkesääntöeläkkeistä

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia
Taloushallintopalveluliikelaitos



18.06.2024

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 31 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



18.06.2024

Henkilöstöjohtaja

Petri Lumijärvi
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 19.06.2024.