

KAUPUNGINHALLITUKSELLE

Tämä on Helsingin vanhusneuvoston hyväksymän asiakirjan sähköinen versio.

Viite: HEL 2023-010473

Asia: Vanhusneuvoston lausunto vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Helsingin kaupunginhallitus on pyytänyt vanhusneuvoston lausuntoa koskien vanhuspalvelulain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamista. Hallituksen esityksessä henkilöstömitoitusta koskeva säännös mitoituksen muuttumisesta 0,65 työntekijästä asiakasta kohti 0,7 työntekijään asiakasta kohti tulisi voimaan 1.12.2023 sijaan 1.1.2028.

Vanhusneuvosto toteaa, että henkilöstön riittävydessä on suuria puutteita nykyisellään. Vanhusneuvosto esittää huolensa, että mikäli henkilöstömitoituksen voimaantulo siirtyy vuoteen 2028, hoitotyön kuormittavuus pysyy erittäin korkeana henkilöstövajeen sekä muun muassa ohjeistuksiltaan täsmentyneen RAI-arvioinnin aikaa vievyyden vuoksi. Muun muassa tämän veloitteen vuoksi tarvitaan aikaisempaa enemmän henkilökuntaa.

lökkäiden tarvitsemat palvelut ovat henkilöstövaltaisia. Samaan aikaan ympärivuorokautisen asumisen kanssa myös kotihoito on suurissa vaikeuksissa henkilöstön riittävyden ja saatavuuden suhteen. Vanhusneuvosto esittää huolensa vanhustyön työskentelyoloista ja resurssoinnista, joihin henkilöstömitoituksen voimaantulon siirtyminen vaikuttaisi kielteisesti. Lisäksi vanhusneuvosto esittää huolensa sote-alan työn houkuttelevuudesta. Helsingin osalta asumisen hinnat ja kaupungin oman asuntokannan vuokrien korotukset vaikuttavat henkilöstön saatavuuteen.

Vanhusneuvosto pyytää kiinnittämään huomiota hoitajien koulutuspaikkojen lisäämiseen ja miettimään, millä keinoilla riittävä henkilöstömäärä voidaan taata muun muassa palkkausta parantamalla. Hyvinvointiteknologian käytön lisääminen hoiva-asumisessa voisi auttaa henkilöstöresurssin kohdentamisessa hoitoon. Helsingin vanhusneuvosto nostaa esiin eri ammattiryhmien pätevyydet. Ikääntyneen saamaan hoidon tasoon vaikuttaa henkilöstömitoituksen määrän lisäksi myös se, mitä ammattiryhmiä lasketaan mukaan henkilöstömitoitukseen. On tärkeää, että asumispalveluissa työskentelee riittävä määrä hoito-, sosiaali-, kuntoutus- ja kulttuurialan ammattilaisia.

Helsingin vanhusneuvosto suosittelee lisäksi kiinnittämään huomiota muihin keinoihin, joilla vanhusten hyvinvointiin ja palveluntarpeisiin voidaan vaikuttaa.

Vanhusneuvosto nostaa esiin ennaltaehkäisevän ja hyvinvointia tukevan toiminnan merkityksen sekä kohtuuhintaisen liikkumisen. Digitaalinen syrjäytyminen tulee huomioida hoivapalveluiden tarpeita lisäävänä tekijänä ja sen ehkäisemiseen täytyy kiinnittää huomiota.

Edellä esitetyin perusteluin ja huomioin Helsingin vanhusneuvosto ei kannata henkilöstömitoituksen voimaantumisen siirtämistä.

Vanhusneuvoston puolesta

Auni-Marja Vilavaara
puheenjohtaja