



## § 41

### Pelastuslaitoksen ylin organisaatorakenne ja riskienhallintaosaston perustaminen

HEL 2021-010075 T 00 01 00

#### Päätös

Pelastuslaitos päätti pelastuskomentajan esityksen mukaisesti, että pelastuslaitoksella on 1.1.2022 alkaen neljä osastoa, joiden tehtävät ovat seuraavat:

Hallinto- ja kehittämisosasto, joka vastaa

- Strategian, vuosisuunnittelun ja omavalvonnan ohjauksesta ja koordinoinnista;
- Pelastustoimen riskianalyysistä ja palvelutason valmistelusta;
- Pelastuslaitoksen tutkimustyön koordinoinnista ja tietojohdantamisen kehittämisestä;
- HR-toiminnoista;
- Osaamisen kehittämisestä;
- Talousjohtamisesta ja käyttötalouden suunnittelusta;
- Viestintätoiminnoista;
- Sisäisestä riskienhallinnasta ja organisaatioturvallisuudesta;
- Hallintopalveluista.

Pelastustoiminnan osasto, joka vastaa

- Pelastustoiminnan suorittamisesta;
- Pelastustoiminnan suunnittelusta ja kehittämisestä;
- Pelastuslaitokselle määrättyjen ensihoitotehtävien suorittamisesta;
- Ensihoitopalvelun suunnittelusta ja kehittämisestä;
- Tehtyjen sopimusten mukaisesta yhteistyöstä sopimuspalokuntien kanssa;
- Öljyvahinkojen torjunnasta sen mukaan kuin erikseen säädetään pelastustoimen tehtäväksi.

Riskienhallintaosasto, joka vastaa

- Valvontatoiminnan, turvallisuusviestinnän ja muiden onnettomuuksien ehkäisyn palveluiden suorittamisesta;
- Valvontatoiminnan, turvallisuusviestinnän ja muiden onnettomuuksien ehkäisyn palveluiden suunnittelusta ja kehittämisestä;
- Väestönsuojelun suunnittelusta ja kaupungin toimialojen väestönsuojeluun kuuluvan toiminnan yhteen sovittamisesta.



22.09.2021

- Pelastuslaitoksen osalta poikkeusoloihin ja normaaliolojen häiriötilanteisiin varautumisen yhteensovittamisesta kaupungin toimialojen suuntaan.

Tekninen osasto, joka vastaa

- Investointien suunnittelusta ja seurannasta
- Tietotekniikan, materiaalihallinnon, kalusto- ja kiinteistöhuollon ja muista teknisistä tukipalveluista.

Samalla pelastuslautakunta päättää, että uuden osastorakenteen täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

#### Esittelijä

pelastuskomentaja  
Jani Pitkänen

#### Lisätiedot

Jani Pitkänen, pelastuskomentaja, puhelin: 310 30000  
jani.pitkanen(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, pelastuslautakunta

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Helsingin kaupungin hallintosäännön 16 luvun 11 § 2 momentin 2 kohdan mukaan pelastuslautakunta päättää pelastuslaitoksen ylimmästä organisaatiotasosta.

Pelastuslaitoksella on nykyisin kolme osastoa.

Hallinto- ja kehittämisosasto, joka vastaa

- Pelastustoimen tutkimuksesta sekä riskianalyysin laatimisesta ja ylläpidosta;
- Väestönsuojelun suunnittelusta ja kaupungin toimialojen väestönsuojeluun kuuluvan toiminnan yhteen sovittamisesta;
- Pelastustoiminnan, onnettomuuksien ehkäisyn, varautumisen ja ensihoitopalvelun tuotannon kehittämis-, suunnittelu- ja valmistelutehtävistä;



- Pelastuslaitoksen käyttötalouden suunnittelusta ja seurannasta sekä taloushallinto-, henkilöstö-, viestintä- ja yleishallinnon palvelujen järjestämisestä.

Pelastustoimen osasto, joka vastaa

- Pelastustoimintaan, onnettomuuksien ehkäisyyn ja varautumiseen kuuluvista tehtävistä ja virastolle määrättyjen ensihoitotehtävien suorittamisesta;
- Tehtyjen sopimusten mukaisesta yhteistyöstä sopimuspalokuntien kanssa;
- Öljyvahinkojen torjunnasta sen mukaan kuin erikseen säädetään pelastustoimen tehtäväksi;

Tekninen osasto, joka vastaa:

- Investointien suunnittelusta ja seurannasta
- Tietohallinnon, materiaalihallinnon, kalusto- ja kiinteistöhuollon ja muista teknisistä tukipalveluista.

Pelastuslaitoksen ylintä organisaatiota muutettiin vuonna 2014 lakkauttamalla riskienhallintaosasto, jakamalla sen vastuulla olleet toiminnot pelastustoimen osastolle ja hallinto- ja kehittämisosastolle sekä keskittämällä samalla kaikki toiminnan kehittäminen sekä palvelutuotannon ohjaus hallinto- ja kehittämisosastolle. Pelastustoimen osastosta muodostettiin puhdaspiirteinen palvelutuotantoon keskittynyt osasto.

Tehdyn organisaatiouudistuksen seurauksena pelastuslaitokselle muodostui matriisi, jossa kaikki toiminnanohjaus, kehittäminen, suunnittelu ja tukitoiminnot läpäisivät palvelutuotannon linjaorganisaation. Palvelutuotannon suunnittelutoiminnan keskittäminen hallinto- ja kehittämisosastolle auttoi purkamaan hallinnollisia siiloja osastojen välillä ja mahdollisti toiminnan keskitetyn ohjauksen.

Pelastustoimi on merkittävien muutosten edessä. Vuoden 2023 alusta voimaan tuleva hyvinvointialueuudistus sekä siihen osaltaan liittyvä pelastustoimen kansallisen tason valtion taholta tulevan ohjauksen lisääntyminen asettavat entistä suurempia vaatimuksia pelastuslaitoksen strategiselle kehittämiselle ja tietojohdamisen vahvalle hyödyntämiselle. Lisäksi onnettomuuksien ehkäisyn merkitys valtakunnallisessa ja Helsingin pelastustoimen strategiassa kasvaa entisestään pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisemiseksi laaditun kansallisen toimintaohjelman mukaisesti (Turvallinen ja onnettomuuksista vapaa arki 2025, SM 2019:34).

Koska pelastuslaitoksen nykyinen organisaatorakenne ei parhaalla mahdollisella tavalla vastaa tuleviin muutostekijöihin, käynnistettiin



22.09.2021

vuoden 2021 alussa Toimiva Pelastuslaitos 2022 –projekti, jonka tavoitteena on kehittää uuteen johtamismalliin ja toimintakulttuuriin perustuva, tulevaisuuden tarpeisiin parhaiten vastaava organisaatio. Organisaation kehittämisen tavoitteena on mm.

- Onnettomuuksien ehkäisyn johtamisjärjestelmän selkeyttäminen ja johtamisresurssien vahvistaminen.
- Pelastustoiminnan ja ensihoitopalvelun palveluverkon kehittämisen myötä kasvavien operatiivisen henkilöstön johtamisen pullonkaulojen poistaminen.
- Pelastustoiminnan johtamisresurssien ja asiantuntijaresurssien tehokkaampi ohjaus.
- Strategisen ohjauksen, vuosisuunnittelun ja kehittämistoiminnan nykyistä parempi integrointi.
- Tietojohdamisen ja digitalisaation keskitetty johtaminen.
- Osaamisen kehittämisen ja hallinnan johtamisen kehittäminen.
- Pelastuslaitoksen johtamisen, päätöksenteon ja toimintakulttuurin kehittäminen.
- Henkilöstön hyvinvoinnin parantaminen.

Neljän osaston rakenteella edellä mainitut tavoitteet voidaan saavuttaa nykyistä tehokkaammin ja samalla poistaa johtamisrakenteen pullonkauloja. Osastojen siiloutumista ehkäistään rakenteella, jossa pelastuskomentajan tukena on neljän osastopäällikön johtajisto tehtävänäan johtaa pelastuslaitosta sen strategian, yhteisten arvojen, toimintakulttuuriin ja johtamislinjan kautta.

Uudistusta on valmisteltu pelastuslaitoksen henkilöstöä laajasti osallistaen ja useat pelastuslaitokselle tehdyt kartoitukset ja henkilöstökyselyt puoltavat neljän osaston rakennetta.

#### Jatkovalmistelu

Mikäli pelastuslautakunta hyväksyy esitetyn osastorakenteen, pelastuskomentajan tarkoituksena on käynnistää riskienhallintapäällikön rekrytointi sekä jatkaa yksityiskohtaisemman organisaatorakenteen valmistelua siten, että uuteen organisaatiomalliin voidaan kokonaisuudessaan siirtyä vuoden 2022 alusta.

Jatkovalmistelu toteutetaan Toimiva Pelastuslaitos -projektin suunnitelmien mukaisesti samoin kuin osastorakenteen valmisteluvaihe tehtiin. Tehtävänä on muodostaa osastojen sisäinen organisaatorakenne, päivittää toimintasäntö sekä valmistella tarvittavat esihenkilövalinnat ja henkilöstösiirrot.



22.09.2021

Asia/3

---

Valmistelutehtävät tulee saada valmiiksi siten, että päätökset osastojen sisäisestä rakenteesta, toimintasäännöstä ja henkilöstösiirroista voidaan tehdä vuoden 2021 loppuun mennessä.

**Esittelijä**

pelastuskomentaja  
Jani Pitkänen

**Lisätiedot**

Jani Pitkänen, pelastuskomentaja, puhelin: 310 30000  
jani.pitkanen(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, pelastuslautakunta

**Tiedoksi**

KYMPE  
Kaupunginkanslia