



15.04.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

32 §

Määräaikaisen virkasuhteen täyttäminen, Työvoima ja maahanmuutto, kehittämistiimi ja sen asiakkuudet ja kumppanuudet-tiimi, suunnittelija - KANSLIA-01-17-21

HEL 2021-004428 T 01 01 01 01

Päätös

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja päätti ottaa Tiina Kivikanon kehittämistiimin suunnittelijan määräaikaiseen virkaan 30.6.2023 asti. Virantoimituksen alkamisajankohta tarkentuu myöhemmin. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätöksen perustelut

Uusi suunnittelijan virka perustettiin kaupunginhallituksen päätöksellä Kh 2.11.2020, § 717. Virka on perustettu 1.1.2021-30.6.2023 kestäväksi määräajaksi. Suunnittelijan virka on ollut julkisesti haettavana ajalla 5.3.2021 - 19.3.2021 Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä. Virka sijoittuu palvelussuhteen alkaessa työllisyyden kuntakokeilun kehittämistiimiin ja sen asiakkuudet ja kumppanuudet -alatiimiin.

Kansliapäällikön 3.3.2021, 56 §:n tekemän delegointipäätöksen mukaan määräaikaiseen virkaan ottaa ko. viralle määritelty lähin virassa oleva esihenkilö. Suunnittelijan tehtävän osalta määräaikaiseen virkaan ottaa tässä tapauksessa maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja.

Viranhaltijan tehtävänä on suunnittelijan tehtävät työllisyyden kuntakokeilussa, joista keskeisimpänä on tukea ja mahdollistaa eri tavoin kokeilun henkilöasiakaspalvelun onnistunut toteutus.

Virkaa täytettäessä on noudatettava perustuslain 125 §:n 2 momentissa säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakuilmoituksessa tehtävän kelpoisuusehtona oli mainittu soveltuva korkeakoulututkinto sekä hyvä suomen ja englannin kielten suullinen sekä kirjallinen taito ja tyydyttävä ruotsin kielen suullinen sekä kirjalli-



15.04.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

nen taito. Lisäksi ilmoituksessa oli lueteltu tehtävässä edellytettävänä osaamisena:

- ymmärrystä työllisyyspalvelujen kentästä ja julkisen ja yksityisen sektorin palvelutuotannosta, työmarkkinatilanteesta sekä työllisyyskehittämisen palvelujärjestelmästä
- erinomaisia yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä itsenäistä ja asiakaslähtöistä työtettä
- hyvää ongelmanratkaisukykyä, joustavuutta ja kykyä sopeutua muuttuviin tilanteisiin
- hyviä digitaalisia taitoja (tekstinkäsittely- ja taulukkolaskentaohjelmat sekä esitystyökalut)

Tämän ohella hakijoille eduksi luettiin työmarkkinoiden hyvä tuntemus sekä kokemus työllisyyskehittämisen tehtävistä ja kumppanuuksien kehittämisestä sekä kokemus digitaalisten palveluiden kehittämisestä sekä palvelumuotoiluhankkeista.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa hakemuksen jätti 50 henkilöä. Hakijoista kutsuttiin ensimmäiseen haastatteluun 10. Jatko-haastatteluun eli toiselle haastattelukierrokselle ensimmäisen haastattelun jälkeen valikoitui neljä henkilöä. Hakijaluettelo on tämän asiakirjan liitteenä 1.

Ensimmäiset haastattelut toteutettiin Teams-haastatteluina ajalla 25.3.2021 - 26.3.2021. Haastatteluihin kutsuttiin hakeneista henkilöt, joilla arvioitiin olevan riittävä kokemus sekä riittävä kyky ja osaamista vaadittuun tehtävään nähden. Haastattelijana ensimmäisessä haastattelussa toimi Helsingin työllisyyspalveluiden kehittämistiimin asiakkuuspäällikkö Hannu Hyytinen. Toisella haastattelukierroksella mukana oli lisäksi suunnittelijan tulevan tiimin työntekijä, erityissuunnittelija Anne Suonio.

Hakijoiden vertailu

***** (Master in African Studies, sosionomi AMK). Hakijalla on viimeisimmän työsuhteen myötä kokemusta työllisyyspalveluista Tampereen kokeilusta ja TE-toimistosta noin vuosi. Lisäksi hänellä on noin viisi vuotta kokemusta kuntoutuksen työtoiminnan palveluntuottajan palveluksessa. Tämän ohella hänellä on kansainvälistä projektityön kokemusta.

***** (KTM, tradenomi AMK). Hakijalla on noin puoli vuotta työkokemusta Lahden työllisyyskokeilun valmistelusta projektipäällikkönä.



15.04.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Tätä aiemmin hän on mm. työskennellyt noin 3,5 vuotta palveluntuottajalla toteuttamassa TE-hallinnon ostopalveluita sekä Helsingin kaupungilla työllisyyspalvelujen uravalmentajana noin kolme vuotta.

***** (VTM). Hakija on työskennellyt noin 1,5 vuotta Uudenmaan TE-toimiston palveluksessa. Lisäksi opintojen jälkeistä alaan liittyvää työkokemusta on kertynyt yksityiseltä palveluntuottajalta reilun vuoden verran. Tätä ennen hän on ollut kansainvälisissä projektitehtävissä noin vuoden.

***** hakija on työskennellyt noin kolme vuotta Uudenmaan TE-toimistossa ensi sijassa Ohjaamossa asiantuntijan tehtävissä. Lisäksi hän on työskennellyt muun muassa yksityisellä sektorilla myynti- ja vaakuutusosalalla useita vuosia.

Arviointi

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja katsoo hakijoiden koulutuksen ja työkokemuksen, hakuasiakirjojen ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden pohjalta tehdyn kokonaisarvion perusteella, että parhaat edellytykset suunnittelijan viran hoitamiseen kehittämistiimissä on Tiina Kivikannolla. Hakijalla on kokemusta vastaavasta tehtävästä, sekä aiempaa useiden vuosien työkokemusta työllisyyspalvelun toteuttamisesta sekä julkisella että yksityisellä sektorilla. Hakijan osaamisesta yhdistyy kokemus yksittäisen henkilöasiakkaan palveluprosessin ohjaamisesta ja tukemisesta laaja-alaisempaan työllisyyspalvelun toteuttamisvastuuseen. Rekrytointiprosessin aikana vahvistui käsitys hakijan osaamisesta ja valmiuksista toteuttaa suunnittelijalle hakuilmoituksessa määritellyjä tehtäviä ja vastuita. Hakemuksen ja haastattelujen perusteella hakijalla on parhaat edellytykset ottaa vastuulle suunnittelijan tehtävät työllisyyden kuntakokeilun haastavassa alkuvaiheen tilanteessa.

Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen. Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiantoon ja muiden osalta kirjeitse.

Lisätiedot

Ilkka Haahtela, maahanmuutto- ja työllisyysjohtaja, puhelin: 310 25565
ilkka.haahtela(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijalistaus

Muutoksenhaku



Helsingin kaupunki
Kaupunginkanslia
Elinkeino-osasto
Työvoima ja maahanmuutto

Pöytäkirja

4 (7)

15.04.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Postiosoite
PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite
Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin
+358 9 310 1641
Faksi
+358 9 655 783

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI0680001200062637
Alv.nro
FI02012566



15.04.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 32 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimustajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Postiosoite

PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



15.04.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Faksinumero: (09) 655 783
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: (09) 310 13700 (Yleishallinto)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



15.04.2021

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja

Ilkka Haahtela
maahanmuutto- ja työllisyysa-
sioiden johtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 19.04.2021.