



29.05.2024

Ärende/9

§ 115

Gruppmotion av Socialdemokratiska partiets fullmäktige-grupp om fungerande arbetskraftspolitik i Helsingfors

HEL 2023-012916 T 00 00 03

Beslut

Stadsfullmäktige betraktade motionen som slutbehandlad.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Annikka Sorjonen, direktör för sysselsättningärenden, telefon: 09 310 84800
annukka.sorjonen(a)hel.fi
Timo Aulanko, ledande sakkunnig, telefon: 09 310 34981
timo.aulanko(a)hel.fi

Bilagor

1 Ryhmäaloite 11.10.2023 Gebhard Elisa Toimivaa työvoimapolitiikkaa Helsinkiin

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar

Socialdemokratiska partiets fullmäktige-grupp föreslår i sin gruppmotion att modellen för produktion av arbets- och näringstjänster ska skapas så att det sker genom medverkan av demokratiskt valda beslutsfattare. I motionen föreslås att det skapas en ny sektor inom Helsingfors stads system för beslutsfattande och en motsvarande nämnd för sektorn.

Stadsfullmäktige beslutade (13.3.2024, § 59) att från och med 1.1.2025 inrätta ett affärsverk för sysselsättningstjänster som hör till Helsingfors stads centralförvaltning och har i uppgift att ansvara för produktionen av den offentliga arbetskraftsservicen, främja stadens sysselsättning samt utveckling och koordinering i anslutning till dem. Affärsverket ska också producera tjänster för att främja integrationen av personer i arbetsför ålder.

Stadsstyrelsen konstaterade (4.3.2024, § 122) att eftersom organiseringsansvaret för sysselsättningstjänsterna i sin helhet kommer att



övertas av staden från och med 1.1.2025 är affärsverksmodellen det mest ändamålsenliga sättet att organisera sysselsättningstjänsterna. Stadsstyrelsen konstaterade att dels förtroendevalda och dels stadens tjänstemän kommer att utses till affärsverkets direktion. Den demokratiska styrningen av sysselsättningstjänsternas verksamhet utgörs av direktionens styrning och näringssektionens övervakning av helheten.

Samtidigt framhöll stadsstyrelsen behovet av en ännu bredare diskussion om organiseringen av arbetskraftsservice. Det här kan innebära att affärsverksmodellen inte är en bestående lösning, utan att frågan kommer att granskas i samband med följande strategiförhandlingar. Stadsstyrelsen uppmanar stadskansliet att fram till inledningen av strategiförhandlingarna bereda en omfattande utredning om organiseringen av arbets- och näringstjänsterna som omfattar också sektormodellen, verksmodellen och en avdelningsmodell vid stadskansliet.

Stadskansliet har vidtagit åtgärder med anledning av stadsstyrelsens uppmaning. Stadskansliet kommer att bereda en utredning om alternativ för organisering av arbetskraftsservice med fokus på affärsverksmodellen. Därutöver utreds även sektormodellen, verksmodellen och en avdelningsmodell vid stadskansliet. Som bakgrundsmaterial för den kommande utredningen kommer man att utnyttja Owal Group Oy:s utredning från 2023 om sättet att ordna livskraftstjänster. Fokus i utredningen låg särskilt på frågan om omorganisering av arbetskraftsservicen samt synergier mellan yrkesutbildningen och arbetskraftsservicen.

Det är viktigt att sysselsättningstjänsterna och stadens övriga verksamheter har ett nära samarbete. Fokus i utredningen som görs inför strategiförhandlingarna är att bedöma sysselsättningstjänsternas samarbete med och förhållande till stadens livskraftstjänster ur ett brett perspektiv. Utredningen ska också bedöma sysselsättningstjänsternas samarbete med och förhållande till stadens övriga verksamheter, exempelvis yrkesutbildningen. I utredningen ska de erfarenheter och resultat staden fått av affärsverksmodellen utvärderas i den mån sådana finns tillgängliga under förberedelserna för strategiförhandlingarna. Men beaktande av att affärsverkets verksamhet inleds 1.1.2025 kommer erfarenheterna och resultaten av affärsverksmodellen i bästa fall att vara mycket preliminära.

Föredragande

Stadsstyrelsen

Upplysningar

Annukka Sorjonen, direktör för sysselsättningärenden, telefon: 09 310 84800
annukka.sorjonen(a)hel.fi
Timo Aulanko, ledande sakkunnig, telefon: 09 310 34981
timo.aulanko(a)hel.fi



29.05.2024

Ärende/9

Bilagor

1 Ryhmäaloite 11.10.2023 Gebhard Elisa Toimivaa työvoimapolitiikkaa Helsinkiin

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutshistoria

Kaupunginhallitus 13.05.2024 § 285

HEL 2023-012916 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle seuraavaa:

Kaupunginvaltuusto katsoo aloitteen loppuun käsitellyksi.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Annukka Sorjonen, Työllisyysjohtaja, puhelin: 09 310 84800
annukka.sorjonen(a)hel.fi
Timo Aulanko, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 34981
timo.aulanko(a)hel.fi