

Helsingin kaupunki  
Kaupunginkanslia  
Henkilöstösasto

PAIKALLINEN  
SOPIMUS

## PAIKALLINEN SOPIMUS HELSINGIN PELASTUSLAITOKSEN PÄIVYSTÄVIEN ENSIHOITOMESTAREIDEN TYÖAJASTA

### 1 § Sopimuksen soveltaminen

Tätä paikallista sopimusta sovelletaan Helsingin pelastuslaitoksen päivystäviin ensihoitomestareihin. Ensihoitomestarit kuuluvat SOTE-sopimuksen piiriin. Helsingin pelastuslaitoksella on voimassa aluehallintoviraston työaikaa koskeva poikkeuslupa ajalle 1.1.2024-31.12.2025. Luvan mukaan ensihoitomestareiden päivystysvuoron pituus on enintään 24 tuntia ja viikkotyöaika 40 tuntia. Tämä sopimus on hybridisopimus, jossa on yhdistetty poikkeusluvan mukainen 24 tunnin työvuoromalli ja asiantuntijatyön päivätöaika.

### 2 § Työaika

Ensihoitomestareiden päivystysjärjestelmällä tuotetaan Helsingin pelastuslaitoksen ympärivuorokautinen kenttä- ja yleisjohtojärjestelmä. Järjestelmässä päivystää kaksi henkilöä kerrallaan vuorokauden ajan.

Ensihoitomestarit vastaavat Helsingin ensihoitopalvelun kenttäjohtojärjestelmän tuottamisesta. Ensihoitopalvelun kenttäjohtossa päivystää yksi ensihoitomestari kerrallaan vuorokauden ajan. Päivystysvuorossa ensihoitomestari toimii ensihoidon kenttäjohtajana.

Ensihoidon kenttäjohtaja on päivystysvuoronsa aikana pääasiassa sisätiloissa valvomassa kentän toimintaa, vastaamassa resurssien riittävydestä ja tarvittaessa ohjaamassa kentän toimintaa. Ensihoidon kenttäjohtaja suorittaa toimistoluonteista työtä päivystyksen ohessa työpisteellään.

Viikkotyöaika on keskimäärin 40 tuntia 52 viikon tasoittumisjaksoissa ja koostuu sekä toimistotyöstä että päivystysvuoroista. Lounasaika sisältyy työaikaan. Toimistotyöajan työntekijä suunnittelee itsenäisesti siten, että se palvelee työtehtäviä ja mahdollistaa palautumisen työkuormituksesta. Päivystysvuorot suunnitellaan yhteistyössä tämän sopimuksen piirissä olevan henkilöstön kanssa.

Työajan absoluuttinen kokonaismäärä on kuitenkin kulloinkin voimassa olevan työaikalain mukainen.

Helsingin kaupunki  
Kaupunginkanslia  
Henkilöstösasto

PAIKALLINEN  
SOPIMUS

Ensimmäinen 52 viikon tasoittumisjakso alkaa 13.1.2025.

Työnantaja voi teettää ilman työntekijän erikseen antamaa suostumusta työtä, joka on välttämätöntä, jotta työpaikan muut työntekijät voivat tehdä työtä koko säännöllisen työaikansa tai joka on vuorotyössä tarpeen tietojen vaihtamiseksi työvuorojen vaihtuessa (aloittamis- ja lopettamistyö). Aloittamis- ja lopettamistyötä saa teettää enintään viisi tuntia viikossa.

Ensihoitomestareiden lopettamistyö toteutetaan siten, että tuleva työvuoro alkaa kello 8:30 ja edeltävä työvuoro päättyy 8.45 siten, että edeltävän vuoron viimeiset 15 minuuttia käytetään tietojen vaihtoon seuraavan päivystäjän kanssa.

Aloittamis- tai lopettamistyöstä kertyvä ylityökorvaus maksetaan rahana.

### 3 § Päivystysvuorot

Työnantaja suunnittelee yhteistyössä henkilöstön kanssa päivystysvuorot, jotka työnantaja vahvistaa. Päivystysvuoroja on noin neljä kuukaudessa. Henkilöstö pystyy itse vaikuttamaan päivystysvuorojen ajankohtaan. Päivystysvuorokausi alkaa 8:30 ja kestää 24 tuntia.

Työvuoroluettelo vahvistetaan neljän viikon jaksoille viimeistään viikkoa ennen jakson alkua.

### 4 § Päivätyötehtäviä koskevat ehdot

Toimistotyöaika suunnitellaan arkipäiville kello 6:30 – 20:00 väliselle ajalle siten, että vuorokautisen työajan pituus on keskimäärin kahdeksan tuntia.

Työnantaja suunnittelee yhteistyössä henkilöstön kanssa toimistotyövuorot (sisältäen etätyöt ja kaikki työssäolot) vähintään vahvistettavan jakson ajaksi (4 viikkoa). Työnantaja vahvistaa työvuoroluettelon.

### 5 § Lepoajat ja päivystysvuoron pidentäminen

Ennen 24 tunnin päivystysvuoroa tulee olla 11 tunnin lepoaika ja päivystysvuoroa tulee seurata 48 tunnin lepoaika. Vuoron jälkeiselle lepoajalle on mahdollista sijoittaa enintään kahdeksan

Helsingin kaupunki  
Kaupunginkanslia  
Henkilöstöosasto

PAIKALLINEN  
SOPIMUS

tunnin pituinen toimistopäivä työntekijän toimesta, mistä muodostuu poikkeama. Yhteensä yhdenjaksoinen työaika voi siten olla 32 tuntia. Työntekijällä on aina halutessaan mahdollisuus lopettaa työ 24 tunnin päivystysvuoron jälkeen.

Ylityö, hätätyö, työvuoron jälkeen heti alkava tai sitä välittömästi edeltävä tai seuraava koulutus tai toimistotyövuoro ja työvuoron aikana sovittu päivystysvuoron pidentäminen lyhentävät 48 tunnin lepoaika. Ennen seuraavaa 24 tunnin työvuoroa on lepoajan tällöin oltava kuitenkin aina vähintään 11 tuntia.

## **6 § Ylityön korvaaminen**

Ylityöstä korvataan kaksi ensimmäistä tuntia 50 %:lla korotettuna ja seuraavat tunnit 100 %:lla korotettuna.

*Soveltamisohje:*

*Ylityö lasketaan kultakin ylityökerralta ensin kaksi ensimmäistä tuntia 50 %:lla ja sitä seuraavat 100 %:lla korotettuna.*

Työaika ei ole ylityötä, jos se johtuu omaehtoisesta vuoron vaihdosta julkaistulla listalla.

Ylityötä on lisäksi työ, johon työnantaja erikseen on antanut ylityömääräyksen.

Päivystysvuoron ylittävä työ, kesken olevan operatiivisen tehtävän takia, on aina ylityötä.

## **7 § Hälytyskorvaus**

Hälytysraha on SOTE-sopimuksen III luvun 22 §:n mukainen. Tilanteissa, joissa henkilö on saatava välittömästi töihin täydentämään päivittäistoiminnan normaalia valmiutta, maksetaan hälytysrahan lisäksi vähintään neljän tunnin ylityökorvaus riippumatta työajan pituudesta.

Helsingin kaupunki  
Kaupunginkanslia  
Henkilöstöosasto

PAIKALLINEN  
SOPIMUS

## 8 §

### Ensihoitomestareita koskeva työaikapankki

Ensihoitomestareiden työaikapankilla tarkoitetaan tämän sopimuksen mukaista järjestelmää, jonka avulla voidaan säästää, yhdistää ja käyttää ansaittua työaika, vapaata tai etuuksia. Työaikapankki on säännöllisen työajan tasoittumisjärjestelmästä, työajan liukumavapaajärjestelmästä ja vuosilomien säästövapaajärjestelmästä erillään olevan järjestelmä.

Työaikapankkivapaa ei ole työaika eikä sitä huomioida laskettaessa säännöllisen työajan tasoittumista tai esimerkiksi ylityön määräytymisperusteita.

Työaikapankkiin liittyminen on vapaaehtoista. Työnantajalla on oikeus purkaa työntekijän oikeus käyttää työaikapankkia, mikäli työaikapankin käytöstä toistuvasti aiheutuu haittaa pelastuslaitoksen toiminnalle.

Työntekijän irtautuminen työaikapankista on mahdollista samalla menettelyllä kuin työaikapankkiin liitytään.

## 8.1 §

### Työaikapankkiin siirrettävät tunnit

Työaikapankkiin voidaan siirtää ansaittuja lisätyötunteja, ylityötunteja ja ylityöstä maksettava korotusosa sekä ylityöstä ansaittua haitallisen työajan korvausta (sunnuntai-, aatto-, ilta-, yökorvaus).

Työntekijä ilmoittaa esihenkilölle, merkitäänkö ansaittu työaika työaikapankkitilille vai käsitelläänkö se osana normaalia korvauslaskentaa.

## 8.2 §

### Saldo ja sen purkaminen

Työaikapankkitilin saldo voi olla enintään 48 tuntia 52 viikon jaksossa.

Työaikapankin saldoa puretaan antamalla työaikapankkivapaata. Työaikapankkivapaata on haettava viimeistään viikkoa ennen vapaan ajankohtaa. Mikäli työaikapankkivapaan ajankohdasta ei voida sopia, on vapaa myönnettävä ajankohtana, jota on haettu vähintään neljä

Helsingin kaupunki  
Kaupunginkanslia  
Henkilöstösasto

PAIKALLINEN  
SOPIMUS

kuukautta ennen työaikapankkivapaan alkamista. Työntekijällä ei yksipuolisella ilmoituksella ole kuitenkaan oikeutta saada työaikapankkivapaata kesä- ja elokuun välisenä aikana.

### **8.3 § Ansioiden määräytyminen**

Pankkivapaan ajalta työntekijälle maksetaan hänen varsinainen palkkansa pitämishetken mukaisesti.

Työaikapankin käyttämisellä ei ole vaikutusta työaikakorvauksiin, jotka maksetaan työntekijän tosiasiallisen työajan perusteella.

### **8.4 § Lomat, yllättävät poissaolot ja aikaprioriteetti**

Työaikapankin käyttämisellä ei ole vaikutusta lomaoikeuden kertymiseen tai lomapäivien laskentaan. Sairauspoissaolo tai muut yllättävät poissaolot eivät vaikuta työaikapankin saldoihin tai saldon purkamisen ehtoihin.

### **9 § Poikkeamat**

Lepojasta poikkeaminen on poikkeama. Poikkeamia saa olla enintään 30 kappaletta 52 viikon tasoittumisjaksolla siten, että työnantajalla on oikeus sijoittaa 8 kappaletta osaamisen ylläpitämiseen liittyvää poikkeamaa ja työntekijällä on mahdollisuus sijoittaa 22 kappaletta poikkeamaa. Työnantaja ei kuitenkaan saa sijoittaa poikkeamia heti 24 tunnin työvuoron jälkeiselle päivälle ilman työntekijän suostumusta.

### **10 § Voimassaolo ja irtisanominen**

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2025 alkaen toistaiseksi. Tämän sopimuksen mukaisten työaikajärjestelyjen soveltamisen edellytyksenä on aluehallintoviraston myöntämä voimassa oleva poikkeuslupa tai työaikalain 39 §:n mukainen osapuolten sopimus sen jatkamisesta.

Helsingin kaupunki  
Kaupunginkanslia  
Henkilöstöosasto

PAIKALLINEN  
SOPIMUS

---

Osapuolet voivat irtisanoa sopimuksen päättymään kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta. Irtisanominen on suoritettava kirjallisesti.

Helsingissä . päivänä tammikuuta 2025

Helsingin kaupungin puolesta

Järjestöjen puolesta

---

Matti Heiskanen, johtava asiantuntija

---

Stefan Loman, Helsingin yhteisjärjestö JHL ry

---

Ari-Jukka Luhtavaara, JUKO ry

---

Jukka Talvitie, JUKO ry

---

Jouni Susi, Jyty Metropoli ry

---

Päivi Salmén-Gren, Superin Helsingin  
kaupungin paikallisjärjestö ry

---

Jaana Takala, Tehyn Helsingin ammattiosasto  
ry