

Kaupunginkanslia

Ennuste: E3 2024

Päivämäärä: 28.10.2024

Täyttöohje

- Ennusteen päähuomioista kirjoitetaan
 - tiivistelmä, jota käytetään talouden ja toiminnan työpöytään sekä muihin kaupunkitason tiivistyksiin kaupungin johdolle.
 - yksi, yhtenäinen analyysi oman otsikkonsa alle.
 - riskeistä tulee oman otsikkonsa alle analyysi
 - kaikki yllä mainitut analyysit kirjoitetaan talousarviovuoden näkökulmasta
- Strategiasta tulee oman otsikkonsa alle analyysi
- Kirjoitathan jokaisesta kohdasta lyhyen ja informatiivisen analyysitekstin, jossa on olennaisimmat päähuomiot

Ennusteen tiivistelmä: keskeisimmät nostot ranskalaisilla viivoilla (maksimimerkkimäärä 2200)

- kuvaa keskeisimmät talousarvion toteutumiseen vaikuttavat tekijät (kaupungin johdolle)
- älä listaa lukuja vaan keskity syihin ja tekijöihin lukujen takana

Kanslian käyttötalouden menojen ennustetaan alittuvan talousarvioon nähden 3,7 milj. euroa kun ylitysoikeudet otetaan huomioon. Säästöjä syntyy suurimmalta osin työllisyydenhoidosta ja maahanmuuton hankkeista sekä useista eri palveluiden ostoista. Tuloja kertyy noin 3 miljoonaa euroa talousarviota enemmän johtuen eräistä öljyntorjuntavahinkojen tilityksistä, pelastuskouluun ja kotoutumiseen liittyvistä valtionavustuksista.

Keskitetyn tietotekniikan investointien ennustetaan toteutuvan talousarviota alemmalla tasolla, säästöä syntyy 8,7 miljoonaa euroa. Kanslian irtaimessa säästyy noin 4 miljoonaa euroa, työllisyyspalveluiden Itäkeskuksen toimitilojen viivästymisen takia.

Asuntotuotantotavoite ei toteudu asuntorakentamisen heikon kysynnän ja suhdannetilanteen vuoksi. Sekä kuluttaja- että sijoittajakysyntä asuntomarkkinoilla on edelleen alhaisella tasolla ja markkinoilla vallitsee epävarmuus. Valmistuneita asuntoja on 2678, aloitettuja on 2413 ja rakennuslupitettuja asuntoja 2523. Kaupunki on kuitenkin luonut edellytykset tuotannolle omin toimin. Luovutuskelpoisia tontteja on yli 29 000 asunnon rakentamiseksi.

Infrahankkeiden toteutumisen tilanne kaupunkiudistusalueilta: 84,5 % vuodelle 2024 ohjelmoiduista infrahankkeista (esirakentaminen, kadut, puistot, liikunta-alueet) on käynnissä. Kaupunkiudistusalueille asetettua toiminnan tavoitetta alueiden asutokannan 2 % vuosittaisesta lisäyksestä ei saavuteta. Osa toimijoista on luopunut hankkeista ko. alueilla.

Talousarviovalmistelussa kaupungin investointiohjelman kokonaistaso on noin 10 Mrd €. Soten jälkeisen verorahoituksen euromääräisen kasvun pieneneminen heikentää investointien tulorahoitusastetta. Kaupungin lainakanta voi kasvaa jopa 0,5 Mrd €/vuosi.

Valmistautuminen julkisten työvoimapalveluiden järjestämistä vastuun siirtoon valtiolta kunnille on jatkunut Q3:sen aikana. Toiminnan käynnistymisen keskeisiä riskejä ovat valtion yt-neuvotteluiden hitaus ja sen vaikutukset tulevan vuoden organisaation suunnitteluun sekä valtion tietojärjestelmäkokonaisuuden toimintavarmuus

Vuoden 2024 työmarkkinatuen kuntaosuuden ennustetaan olevan noin **86 M €**. Tämä on 3,1 M € vähemmän kuin edellisvuonna. Talousarvioon on varattu 78 M €, joten määräraha tulisi ylittymään noin 8 M €.

Ennusteen analyysi: talousarvion toteutumiseen vaikuttavat tekijät (käyttötalous, irtaimen investoinnit sekä palvelukustannukset) sekä niiden johdosta käynnistetyt johtamistoimenpiteet

- kuvaa keskeisimpiä muutoksia ja syitä ennusteen taustalla
- kuvaa mihin taustaoletuksiin ennuste perustuu
- jos talousarvioon nähden on selkeitä poikkeamia, kuvaa mitä johtamistoimenpiteitä näiden johdosta on käynnistetty
- älä listaa lukuja vaan keskity syihin ja tekijöihin lukujen takana

Käyttötalous

Kanslian käyttötalouden menojen ennustetaan alittuvan talousarvioon nähden 3,7 milj. euroa kun ylitysoikeudet otetaan huomioon. Säästöjä syntyy suurimmalta osin työllisyenhoidosta ja maahanmuuton hankkeista sekä useista eri palveluiden ostoista. Tuloja kertyy noin 3 miljoonaa euroa talousarviota enemmän johtuen eräistä öljyntorjuntavahinkojen tilityksistä, pelastuskouluun ja kotoutumiseen liittyvistä valtionavustuksista.

Vuoden 2024 työmarkkinatuen kuntaosuuden ennustetaan olevan noin **86 M €**. Tämä on 3,1 M € vähemmän kuin edellisvuonna. Talousarvioon on varattu 78 M €, joten määräraha tulisi ylittymään noin 8 M €. Tilastoitu pitkäaikaistyöttömyys eli yli vuoden työttömänä olleiden määrä on Helsingissä kasvanut loppuvuoden aikana vuoden takaisin lukuihin verrattuna. Maksuosuuden piirissä olevista ryhmistä 300–499 päivää työttömyysetuutta saaneiden määrä on ollut hieman nousussa. 500–999 päivää työttömyysetuutta saaneiden työttömien määrä on ollut viime vuoden alusta alkaen loivassa laskussa. Näiden ryhmien työmarkkinatuesta kaupunki maksaa puolet. Yli 1000 päivää työttömänä olleiden työttömyysetuudesta kaupunki maksaa 70 % ja tämän ryhmän koko vaikuttaa pysyvän jokseenkin ennallaan.

Kokonaisuudessaan työmarkkinatuen saajien määrä on noussut Helsingissä vuoden aikana. Ennusteen laskuun vaikuttavat vuoden aikana voimaan tulleet työttömyysturvan muutokset, joiden vuoksi useampi työmarkkinatuen saaja saa soviteltua etuutta, jolloin yksittäisen etuuspäivän suuruus ja siten myös kustannus kaupungille on pienempi.

Irtaimen investoinnit

Keskitetyn tietotekniikan investointien ennustetaan toteutuvan talousarviota alemmalla tasolla, säästöä syntyy 8,7 miljoonaa euroa. Kanslian irtaimessa säästyy noin 4 miljoonaa euroa, työllisyyspalveluiden Itäkeskuksen toimitilojen viivästymisen takia.

Arvio talousarviovuoden tavoitteisiin (sitovat ja muut), palvelutuotantoon, muuhun toimintaan ja toimintaympäristön muutoksiin liittyvistä merkittävistä riskeistä ja hallintatoimenpiteistä.

Asuntotuotantotavoitetta ei saavuteta vuonna 2024 johtuen hankalasta markkinatilanteesta. Rakentamisen matalasuhdanne pitkittyy.

Asumistukien ja muiden tukien leikkaukset ja muut muutokset ovat lisänneet merkittävästi asumisneuvonnan tarvetta sekä johtaneet kasvavaan häättöjen määrään. Tilanne tulee todennäköisesti kasvattamaan asunnottomuutta. Harkinnanvaraisen toimeentulotuen menot ovat kasvaneet merkittävästi. Näkyvissä on myös muuttoa pois Helsingistä sekä muuttoa Helsingin sisällä edullisemman asumisen perässä. Tämä lisää segregatiota ja työvoimapulaa. Perheiden taloudelliset vaikeudet näkyvät monin tavoin kaupunkiuudistusalueiden palveluissa. Asuntopalveluissa näkyy kieltäytymisten lisääntyminen Hekan asunnoista. Kalliimmilla alueilla sijaitseviin Hekan asuntoihin hakevien joukko on valikoitunut parempiosaisiin hakijoihin.

Erityisasumisen investointiavustusten merkittävät leikkaukset haastavat erityisesti seniorikeskushankkeiden toteutettavuuden, vaikka tukileikkaukset eivät vielä näy täysmääräisinä. Riski koskee kaupungin tytäryhteisöistä erityisesti Helsingin Seniorisäätiötä, ja on jo aktualisoitunut säätiön Pohjois-Haagan hankkeen osalta viivästyksinä. Taloudellisia riskejä tytäryhteisöille aiheuttavat myös valtion leikkaukset kulttuuritoimijoiden rahoitukseen.

Kaupungin kyky ennakoida äkillisiä muutoksia toimintaympäristössä on puutteellinen. Hallintakeinoina ovat: turvallisuuden, varautumisen, riskienhallinnan ja ennakoinnin kehittäminen.

Pirstaloitunut tietohallinnon ja tiedonhallinnan johtaminen hidastaa prosessien ja näitä tukevien järjestelmien uudistamista sekä tätä kautta tietoturvan toimenpideohjelman nopeaa toimeenpanoa. Hallintakeinoina ovat kehitys- ja ICT-hankehallinnan toimintaohjeistus sekä ICT-kehittämisen ja arkkitehtuurin periaatteet.

Kaupungin palveluverkkoinvestointien kokonaisuus jatkaa irtaantumista väestöennusteen mukaisesta ennakoidusta palvelutarpeesta. Hallintakeinoina on palveluverkkotyö.

Kuvaus strategisten tavoitteiden toteutumisen edistymistä ennustekaudella:

Analyysiin sisällytetään toimialan ja liikelaitosten kannalta keskeiset saavutukset, haasteet ja huomiot. Keskity toimialan / liikelaitoksen tunnistamiin keskeisiin painopistealueisiin.

- Hyödynnä analyysissä kaupunkistrategian painopisteiden sekä strategisten ohjelmaryhmien otsikointia (segregaatio, ilmastovastuu, tuottavuus, henkilöstön saatavuus ja viihtyisyys kaupunki) sekä painopisteissä esitettyjä tavoitteita.
- Arvioi strategian keskeisiin tavoitteisiin pääsemisestä valtuustokauden aikana ja kuvaa konkreettisia tekoja ja valmiiksi saatuja asioita sekä kuvaa riskejä ja haasteita, joita mahdollisesti liittyy eri painopisteiden tavoitteiden saavuttamiseen.
- Analysejä strategiatavoitteiden etenemisestä hyödynnetään kaupunkistrategian seurannassa ja raportoinnissa kaupungin johtoryhmälle sekä hallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

Keskeiset saavutukset, haasteet huomiot

Taide ja kulttuuri ovat hyvän elämän mahdollistajia

Suurtapahtumilla on merkittävä vaikutus Helsingin elinvoiman ja elävyyden kehitykseen. The Tall Ships Races 2024 -suurtapahtumaa haettiin Helsinkiin ja kaupunkiyhteisen tiiviin yhteistyön kautta tapahtuma toteutui heinäkuussa 2024. Kesän yleisötapahtumista tehdyt kävijäkyselyt ja vaikuttavuusarvioinnit tukevat käsitystä merkittävästä positiivisesta vaikuttavuudesta sekä taloudellisesti että sosiaalisen kestävyuden kannalta. Syksyllä 2024 edistetään suur tapahtumahakujen (Yleisurheilun EM 2030 ja World Gymnaestrada 2031) virallisia etenemispäätöksiä sekä suurfestivaalien tapahtumapaikkakehitystä. Helsingin tapahtumallisuuden ulkoinen neuvoa-antava työryhmä aloittaa toimintansa.

Yhdenvertainen ja kansainvälinen Helsinki

Kieliperiaatteet Helsingin kaupungin työyhteisöille on työstetty Q2-Q3/2024 aikana, päätöksenteko ja julkaisu tapahtuvat lokakuussa. Esihenkilö- ja työyhteisövalmennukset vieraskielisen työntekijän vastaanottamiseksi pilotoitu. Henkilöstön kielikoulutusten kilpailutus valmisteilla. Ulkomailla suoritettujen tutkintojen osalta selkeytetty ohjeistus tilanteista, joissa edellytetään rinnastamispäätös.

Vammaisten ja osatyökykyisten työllistämisen edistämiseksi koottu ohjeistusta uudelle intra-sivulle. Vammaisten ja osatyökykyisten teemasta on uutisoitu intrassa.

Loppuvuoden 2024 aikana anonyymien rekrytointi käyttö asetetaan oletukseksi rekrytointijärjestelmään.

Helsinki isännöi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen ja sateenkaari-ihmisten oikeuksia edistävän kansainvälisen kaupunkien verkoston Rainbow Cities Networkin kaksipäiväistä vuosikokousta 26.-27.9. Kaupungintalolla kokoontui noin 60 edustajaa yli 40 eri jäsenkaupungista ympäri Eurooppaa ja maailmaa. Kokouksen host-kaupunkina Helsinki vahvisti sekä kotimaassa että ulkomailla mielikuvaa edistyksellisestä, vieraanvaraisesta ja vähemmistöjen oikeuksia edistävästä kaupungista.

Syksyllä käynnistettiin uuden palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmisteluun kuuluva nykytilan kartoitus kuntalaiskyselyllä ja valikoitujen strategisten mittareiden tarkastelulla sukupuolinäkökulmasta yhteistyössä kaupunkitutkimusyksikön kanssa. Kevättalvella 2025 toteutetaan järjestöjen ja sidosryhmien sekä henkilöstön kuuleminen.

Helsingin kaupunginosien omaleimaisuutta ja turvallisuutta vaalitaan

Infrahankkeiden toteutumisen tilanne kaupunkiuudistusalueilta: 84,5 % vuodelle 2024 ohjelmoiduista infrahankkeista (esirakentaminen, kadut, puistot, liikunta-alueet) on käynnissä.

Kaupunkiuudistusalueiden viestintä- ja osallisuussuunnitelma valmistui keväällä ja sitä alettiin toteuttaa yli toimialarajojen. Kaupunkiuudistusalueiden kesätoiminnasta kerrottiin kaupunkiyhteisön viestintä- ja markkinointitoimenpitein, ja kaupunkiuudistusalueiden viestinnän tueksi otettiin kesän aikana yli 100 valokuvaa. Syksyllä järjestetään muun muassa Kontulan aluefoorumi nuorisotila Luupissa 18.11.

Toimiva ja kaunis kaupunki

Asuntotuotantotavoite ei toteudu asuntorakentamisen heikon kysynnän ja suhdannetilanteen vuoksi. Valmistuneet asunnot 2678 aloitetut 2413 ja rakennusluvat 2523. Kaupunki on kuitenkin luonut edellytykset tuotannolle omin toimin. Luovutuskelpoisia tontteja on yli 29 000 asunnon rakentamiseksi.

Helsingiläisten hyvinvointi ja terveys paranevat

HYTE-johtamisjärjestelmän uudistaminen käsiteltiin ja hyväksyttiin operatiivisessa johtoryhmässä. HYTE-ohjausryhmä lakkautettiin.

Vastuullinen talous kestävän kasvun perustana

Talousarviovalmistelussa investointiohjelman kokonaistaso on noin 10 Mrd €. Soten jälkeisen verorahoituksen € määräisen kasvun pieneminen heikentää investointien tulorahoitustasetta. Kaupungin lainakanta voi kasvaa jopa 0,5 Mrd €/vuosi.

Henkilöstölle vetovoimainen Helsinki

Työnantajakuvan kehittämisen tiekartan osaprojekteja on edistetty suunnitellusti. Hakijan polku –projektissa kehittämiskohtina ovat olleet erityisesti sujuvuus ja arvostavuus. Uudistettu hakijakokemuksen konsepti lanseerattiin Johdossa-tilaisuudessa syyskuussa. Myös koulutusmateriaalit uudistettiin ja sovittiin teemasta infotilaisuudet toimialoille ja liikelaitoksille.

Työnantajakuvan kehittämistoimenpiteistä on toteutettu keskustelukierros toimialoittain henkilöstö- ja viestintäpäälliköiden kanssa. Työnantajakuvan käsikirja hr:n ja viestinnän käyttöön on julkaistu. Avoimet työpaikat -sivuston hakuvahti on käytössä ja markkinoitu.

Ulkomailla suoritettujen tutkintojen osalta selkeytetty ohjeistus tilanteista, joissa edellytetään rinnastamispäätös. Henkilöstön saatavuuden ohjelmassa kolmannen kvartaalin aikana keskustelussa ovat olleet Stadin ao:n ja työllisyyspalvelujen palvelut Helsingin kaupungille työnantajana. Henkilöstön saatavuuden seurantaan on sovittu mittarit ja työstetty raportoinnin automatisointia. Vieraskielisen henkilöstön kielenoppimisen pilotteja toimialoilla jatkettu, ja kilpailutuksen valmistelu kaupungin monikielisyyden vahvistamisen tueksi käynnistetty.

Johtamiseen ja esihenkilötyöhön panostamiseksi Stadin Akatemian tarjontaa on toteutettu pidempien valmennusohjelmien lisäksi jatkuvaa oppimista tukevilla henkilöstöjohtamisen teematilaisuuksilla, webinaareilla ja uudella verkko-oppimissällöllä sekä kilpailutettujen yhteistyökumppanien tuella. Esihenkilöille tarkoitettua johtamispolkua on kehitetty mm. uudella johdon perehdytysohjelmalla ja JOKO-ohjelman kilpailutuksella korvaamaan kaupunkitasoinen EMBA-ohjelma seuraavien vuosien ajan. Uusi haasteellisten esihenkilötilanteiden konsultaatiotiimi on aloittanut 2024 vuoden alussa Stadin HR:ssä tarjoten tukea esihenkilöille haasteellisissa henkilöstön johtamisen tilanteissa.

Työterveyshuollon laatukilpailutus on tehty ja hankinta suoritettu. Muutoksen implementointi on käynnissä suunnitelman mukaisesti. Työterveys Helsingin työntekijät siirtyvät liikkeenluovutuksella vanhoina työntekijöinä kilpailutuksen voittaneen Mehiläinen Oy:n palvelukseen 1.11. Mehiläinen aloittaa palvelutuotannon kaupungin työntekijöiden työterveyspalvelujen tuottajana 1.11. 2024

Työnantajapolitiikkaan ja palkitsemiseen liittyvät tavoitteet tullaan pääosin saavuttamaan. Loppuvuoteen jatkuvia toimenpiteitä ovat mm. seuraavat: 1) yhteistoiminnan suunnittelu ja kehittäminen koskien mm. henkilöstöjohtamisen kokonaisuudistusta ja paikallisten erien neuvotteluita, 2) suoritusperusteisen palkitsemisen ja tavoitteiden asetannan kehittäminen yhteistyössä JOT-yksikön kanssa, 3) taloontuloprosessin kehittäminen osana Työnantajakuvan tiekartta –projektia, 4) järjestelyeräprosessin kehittäminen sidosryhmiltä kerätyn palautteen perusteella.

Älykästä Helsinkiä johdetaan tiedolla ja digitalisaatiota hyödyntäen

ICT-johtamisen uudistamiseen liittyen, Digitalisaatioyksikkö on uudistanut kokonaisarkkitehtuuriohjausta ja työ arkkitehtuurin tavoitteen ja kehittämisen periaatteiden uudistamiseksi on käynnissä. ICT-kustannusten nousun takia, on tärkeää kyetä raportoimaan kokonaiskuva kaupungin kaikista ICT-käyttömenoista ja investointikustannuksista. ICT-investointien suunnittelua on uudistettu keräämällä toimialojen ja liikelaitosten investointisuunnitelmat aiempaa tarkemmalla tasolla. Työ kaupungin Digitalisaation ohjausryhmätoiminnan uudistamiseksi on aloitettu ja tähän liittyvä kehitystarpeiden priorisoinnin toimintamallin luominen on käynnissä. Keskeisinä pitkän aikavälin tavoitteina on vähentää päällekkäisiä tietojärjestelmiä ja vähentää painetta käyttömenojen kasvulle sekä priorisoida kehittämishankkeita.

Kaupunkiyhteisten muutoshankkeiden hallintamallin mukaisesti on tehty kansliapäällikön päätös (2.9.2024 § 109) henkilöstöjohtamisen kokonaisuudistuksesta. Muutoshankkeiden hallintamallia jalostettu riskienhallintaa ja seurantaa yhtenäistämällä. Asianhallinnan uudistus on esiselvityksessä. On toimeenpantu säännöllinen seuranta- ja raportointimalli muutoshankkeiden ja ylimmän virkajohdon johdon välille.

Teknologia kilpailutus käsiteltiin henkilöstöjohtamisen kokonaisuudistus hankkeen kaupunkitasoisessa ohjausryhmässä. Teknologia kilpailutus julkaistaan lokakuun aikana. Syyskaudella tullaan valmistelevaan käyttöönottopartnerin kilpailutus. Kun teknologia valittu, käyttöönottokumppanin kilpailutus käynnistetään. Hankkeen muu projektityö ennen varsinaisen käyttöönottoprojektin alkua on meneillään erityisesti liittyen viestintään, käyttäjälähtöisyyteen, nykyprosessien kuvaukseen, liittymiin ja datahuoltoon.

Asianhallintahankkeeseen liittyen Q4 aikana suunniteltuna on käynnistää hankintaprosessi. Toimialaresurssihaasteiden vuoksi Kanslian resurssointia on laajennettu, jotta pystytty käynnistämään toimialahaastattelut. Teknologiaselvityksen perustelut valmisteltu ohjausryhmän käsittelyyn. Julkishallinnon benchmarkit edenneet loppusuoralle. Asianhallinnan ja asiakaspalvelun automaation kannalta keskeiset pankki-, vakuutussektorin benchmarkit valmistelussa. Vaatimusmäärittelyn aloittaminen vaatii esiselvityksen ja kaupungin ylimmän johdon linjauksen hankkeen laajuudeksi.

Tekoälyn hyödyntämisen Copilot-kokeilupilotissa on järjestetty koulutukset ja tukiklinikat Q3- ja Q4-kaudella kokeiluun osallistuville yhteistyössä strategiaosaston Digitalisaatio-yksikön kanssa. Osallistujia pilotissa on ollut lähes 900 henkilöä. Pilotin väliarvioinnin tuloksia on hyödynnetty tulevien tekoälyn liittyvien koulutusten suunnittelussa. Copilot-pilotti päättyi 18.10. Kokeilun loppuarvioinnin tuloksia hyödynnetään loppuvuodesta tekoälyn käyttöön liittyvien linjausten tekemiseen.

Tietoturvan, tietosuojan ja tiedonluokittelun osaamista on edistetty kaikille työntekijöille pakollisen DigiABC-opinnon avulla.

Luotto-projektissa varmistetaan luottamushenkilöille tarkoituksenmukainen palvelu ja toiminnan tuki. Projekti on käynnissä lähes suunnitellusti. Yhteistyömallin mukaisten ryhmien käynnistyminen elokuun aikana ei ole toteutunut, mutta tällä ei ole vaikutusta toteutumisenusteeseen. Ryhmien työ on nyt käynnistynyt tai käynnistymässä riippuen aikataulukriittisyydestä suhteessa valtuustokauden vaihdokseen 1.6.2025. Kehittämissuunnitelman valmistelu etenee yhteistyömallin mukaisten ryhmien ja koordinaatioryhmän kehittämissuunnitelmien tuloksena. Keskeisimmät kehittämiskohteet on tunnistettu ja työstö aloitettu (ICT ja talous). Q4 osalta tavoitteena on, että hallintamallit käytössä ovat käytössä ja kokonaissuunnitelma valmis.

Helsinki on houkutteleva osaajille ja yrittäjille

Työllisyyspalveluliikelaitoksen toiminta käynnistyy 1.1.2025. Vuoden 2025 alkupuoliskolla varmistetaan palveluiden jatkuvuus, vakiinnutetaan organisaation toimintaa ja varaudutaan ratkaisemaan esille nousevia ongelmia. Kaupunginkanslian elinkeino-osasto ja liikelaitos kehittävät liikelaitoksen ohjauksen vuosikelloa ja erityisesti työnantajapalveluihin liittyvää yhteistyötä.

Yritysneuvontaa sekä startup-tiimien pitkäjänteistä valmennusta on toteutettu koko strategiakauden ajan hyvällä volyyymilla. Vuoden 2025 aikana toiminnan volyyymia pyritään edelleen kasvattamaan ja yritysneuvonnan palveluita suunnataan kaupungin yhteisen työllisyystavoitteen mukaisesti sellaisille yrittäjille, joiden tarkoituksen on perustaa kasvavia ja työllistäviä yrityksiä.

Työ Helsingin kaupungin ja elinkeinoelämän yhteisen tahtolilan muodostamisesta ydinkeskustan kehittämiseksi on käynnistynyt ja valmistuu tammikuussa 2025. Työn tavoitteena on mm. käydä toimijoiden keskinäistä luottamusta kohentavaa keskustelua ydinkeskustan kysymyksistä.

Heinäkuussa 2024 tehtiin kaikkien aikojen ennätys Helsingin rekisteröidyissä yöpymisissä (545 000 yöpymistä). Samoin vuoden 2024 elokuu oli tilastohistorian paras elokuu (525 685 yöpymistä). Helsinki nousi matkailukohteiden kestävyttä mittaavan Global Destination Sustainability (GDS) -indeksin 1. sijalle (tulokset julkistettiin 16.10.2024).

Kansallista edunvalvontaa ja kansainvälistä yhteistyötä kehittämisessä

Strategiajohtaja allekirjoitti Helsingin kaupungin ja Uudenmaanliiton välisen yhteistyösopimuksen Helsinki EU Officesta vuodesta 2025 eteenpäin. Sopimukseen kuuluu muun muassa yksilöllisempi EU-edunvalvonta, ennakoiva tiedottaminen EU-valmistelutyöstä sekä tapaamisten ja vierailuohjelmien järjestäminen EU-instituutioihin.

Kaupunkitasoista hankekoordinointia on parannettu prosesseja ja työkaluja kehittämällä: EU-hankkeiden tuki (sharepoint.com) -intrasivu uudistettu. Keskitettyä hankemäärärahaa saavien hankkeiden tiedot tallennettu MS Listsiin ja Power BI -raporttiin, jonka käyttöoikeudet annetaan kaikille (löytyy yllä olevalta intra-sivulta).

Toimialojen hanketoimintaan liittyvää yhteistyötä ja osaamista parannettu verkostotyöllä: Otettu käyttöön Teams-pohjaisiin strategisiin teemoihin liittyvät teemaverkostot hankevalmistelutiimien nopeaan synnyttämiseen tukemaan ketterää liikkeelleläähtöä rahoitushakujen auetessa.