

1. Kuvaus KV1:n ja KV2:n aikaisesta projektitiimistä sekä AJR:n ja APR:n kokoonpanosta sekä muista mahdollisesti tarvittavista ryhmistä KV1:n ja KV2:n aikana sekä perustelut ryhmien kokoonpanolle.		
<ul style="list-style-type: none"> • kuvauksessa on oltava tarjoajan, tilaajan ja YKT-osapuolten sekä muiden tarjoajan tarpeelliseksi katsomien osapuolten resurssit (lukumäärä ja henkilöiden roolitus) • jos tarjouspyyntöasiakirjoissa ei ole mainittu nimeltä tarvittavaa henkilöä, on riittävää kuvata kyseisen henkilön rooli 		
Karaatti	Karkki	Sörkan spora
<p>6 pistettä</p> <p>Tarjoajan esittämät henkilöresurssit sekä henkilöiden roolitus osittain mahdollistavat KV1:n ja KV2:n läpiviennin hyvin.</p> <p>Tarjoaja on kuvannut AJR:n ja APR:n kokoonpanot yleisellä tasolla tehtävien toteuttamisen kannalta. Ryhmien kokoonpanot ovat kuvattu kehitysvaiheen tehtävien toteuttamisen kannalta. Projektin avainhenkilöiden säilyminen siirryttäessä KV1:stä KV2:een mainitaan. Allianssiosapuolien edustus on järjestetty kattavasti. YKT-osapuolien edustus on huomioitu tekniikkaryhmissä. Kuvauksessa ei ole huomioitu lohkojako kehitysvaiheiden aikana. Ryhmien ja henkilöiden tehtävät tukevat kehitysvaiheiden tehtävien läpiviennin.</p> <p>Kuvaus on osin perusteltu. Tarjoaja on perustellut henkilöiden valintaa ryhmiin.</p>	<p>8 pistettä</p> <p>Tarjoajan esittämät henkilöresurssit sekä henkilöiden roolitus mahdollistavat KV1:n ja KV2:n läpiviennin hyvin.</p> <p>Tarjoaja on suunnitellut AJR:n ja APR:n kokoonpanot kehitysvaiheiden tehtävien toteuttamisen kannalta hyvin. Kokoonpanoissa sekä ryhmien jäsenten määrässä huomioidaan kehitysvaiheen eteneminen ja työmäärän kasvu. Allianssiosapuolien edustus on järjestetty kattavasti. Integrointiryhmän ja tukitiimin tarkoituksena on varmistaa mm. jatkuvan parantamisen ja LEAN-menetelmien kehittämistä allianssin aikana. Lohkopäälliköt nimetään KV2:n aikana. YKT-osapuolien edustus on mainittu AJR:ssä ja APR:ssä, mutta muista ryhmistä edustus puuttuu. Ryhmien ja henkilöiden tehtävät tukevat hyvin kehitysvaiheiden tehtävien läpiviennin.</p> <p>Kuvaus on perusteltu. Tarjoaja on perustellut tiimien kokoonpanoa ja tehtäviä.</p>	<p>8 pistettä</p> <p>Tarjoajan esittämät henkilöresurssit sekä henkilöiden roolitus mahdollistavat KV1:n ja KV2:n läpiviennin hyvin.</p> <p>Tarjoaja on suunnitellut AJR:n ja APR:n kokoonpanot kehitysvaiheiden tehtävien toteuttamisen kannalta hyvin. Kokoonpanoissa sekä ryhmien jäsenten määrässä huomioidaan kehitysvaiheen eteneminen ja työmäärän kasvu. Allianssiosapuolien edustus on järjestetty kattavasti. Lohkojako määritetään ja henkilöresurssit huomioidaan jo KV1:n aikana konkreettisella tasolla. Lohkoista vastaavissa ryhmässä on mukana YKT-osapuolien edustus. Ryhmien ja henkilöiden tehtävät tukevat kehitysvaiheiden tehtävien läpiviennin hyvin.</p> <p>Kuvausta on perusteltu lähes kaikilta osin.</p>
2. Kuvaus em. ryhmien kokoonpanojen muutoksista perusteluineen toteutusvaiheeseen siirryttäessä.		
Karaatti	Karkki	Sörkan spora
<p>5 pistettä</p> <p>Toteutusvaiheen alun kokoonpano turvaa osittain osaamisen jatkuvuuden hyvin.</p> <p>Tarjoajan kuvauksessa esittämä organisaation perusrakenne pysyy mahdollisimman samana siirryttäessä toteutusvaiheeseen, millä halutaan varmistaa jatkuvuutta ja osaamisen siirtyminen. Tukitoimintoja täydennetään. Työmaa on jaettu rakentamisen alkamisvaiheessa lohkoihin, ja ilmeisesti myös lohkopäälliköt aloittavat nyt toiminnan.</p>	<p>5 pistettä</p> <p>Toteutusvaiheen alun kokoonpano turvaa osittain osaamisen jatkuvuuden hyvin.</p> <p>Tarjoajan kuvauksen mukaan ryhmiin tulee muutoksia siirryttäessä toteutusvaiheeseen. Suunnitteluresurssit ja rakentamisen osaamista lisätään jo KV2:n aikana, jotta hankkeen tavoitteiden sisäistämiseen on aikaa. Siirtymävaiheessa tarvittavat tiimit (tukitiimi ja integrointiryhmä)</p>	<p>6 pistettä</p> <p>Toteutusvaiheen alun kokoonpano turvaa osaamisen jatkuvuuden.</p> <p>Tarjoajan kuvauksessa esittämä organisaation perusrakenne pysyy samana siirryttäessä toteutusvaiheeseen. Työryhmissä ja tehtävissä tapahtuvia muutoksia kuvataan konkreettisella tasolla. Osaamisen jatkuvuutta henkilömäärien kasvaessa varmistetaan eri keinoin henkilöitä osallistamalla, toimintatapoihin perehdyttämällä ja tiimiyttämällä.</p>

Organisaation kehittäminen mainitaan kuvauksessa, mutta osaamisen siirtämiselle ei varsinaisesti esitetä konkreettisia toimenpiteitä Kuvaus on osin perusteltu. Tarjoaja on perustellut kokoonpanon vähäistä muutosta ja sen tuomia hyötyjä.	jatkavat toimintaansa, mutta osaamisen siirtämiselle ei varsinaisesti esitetä konkreettisia toimenpiteitä. Kuvausta on perusteltu vain vähäisesti. Tarjoaja ei ole juuri perustellut osaamisen jatkumisen turvaamista.	Lohkokohtaisella johtamisella pyritään varmistamaan mm. aliurakoitsijoiden vastuuhenkilöiden osaamista. Kuvaus on perusteltu lähes kaikilta osin.
---	---	--

3. Kuvaus tarjoajan KV1:een ja KV2:een nimeämien avainhenkilöiden työpanoksen määrästä ja sisällöstä viikon tarkkuudella.

Karaatti	Karkki	Sörkan spora
7 pistettä KV1:n ja KV2:n tehtäviin liittyvät resurssitarpeet on tunnistettu ja kohdistettu kehitysvaiheiden tehtäviin. Tarjoaja on kuvannut KV1:n ja KV2:n aikaisia tehtäviä ja esittänyt niille henkilöresurssit sekä työmäärät ja sisällöt. Avainhenkilöiden tehtäväsivallöt on karkealla tasolla kuvattu KV1:ssä 20 osa-alueella ja KV2:ssa 16 osa-alueella. Jälkimmäisessä on myös henkilökohtainen resursointi esitetty viikon tarkkuudella.	5 pistettä KV1:n ja KV2:n tehtäviin liittyvät resurssitarpeet on osin tunnistettu ja kohdistettu kehitysvaiheiden tehtäviin. Tarjoaja on kuvannut KV1:n ja KV2:n aikaisen henkilötyöpanoksen määrän sekä kummassakin vaiheessa henkilötasolla osallistumisen AJR:ään, APR:ään ja työryhmiin. Työryhmille on määritetty tehtävät tai tavoitteet ryhmäkohtaisesti. Avainhenkilöiden työpanoksen sisältö ja määrä on esitetty pysyvän kummankin vaiheen aikana jatkuvasti samana.	7 pistettä KV1:n ja KV2:n tehtäviin liittyvät resurssitarpeet on tunnistettu ja kohdistettu kehitysvaiheiden tehtäviin. Tarjoaja on kuvannut KV1:n ja KV2:n aikaisten tehtävien painopistealueet ja esittänyt tämän pohjalta vaiheisiin tarvittavat henkilöresurssit sekä työmäärät ja sisällöt. Avainhenkilöiden tehtäväsivallöt on kummankin vaiheen osalta kuvattu karkealla tasolla seitsemällä osa-alueella, jotka ovat osin vaihekohtaisia. Henkilökohtainen resursointi on esitetty viikon tarkkuudella.

4. Kuvaus varahenkilöjärjestelyistä henkilövaihdoksissa ja lyhytaikaisissa sijaisuuksissa sisältäen tavoitteiden mukaisen toiminnan jatkuvuuden varmistamisen.

Karaatti	Karkki	Sörkan spora
8 pistettä Varahenkilöjärjestelyissä on hyvin huomioitu ja varmistettu osaamisen siirtäminen ja riittävä perehdyttäminen henkilön tehtäviin ja tähän toteutusmuotoon. Tarjoaja on kuvannut menettelyn, jossa tunnistetaan eri roolien kriittisyys varahenkilöjärjestelyiden kannalta sekä määritetään vastuut ja toimenpiteet sen mukaan porrastettuna. Tarjoaja ylläpitää vastuumatriisia vastuu- ja varahenkilöistä rooleittain. Tiedonvaihto, lyhyt- ja pitempiaikainen sijaistaminen sekä uusiin rooleihin perehdyttäminen pohjaavat työpariajatteluun. Katkosten syntymistä ehkäiseviä toimenpiteitä on suunniteltu tunnistettujen	6 pistettä Varahenkilöjärjestelyissä on osin huomioitu ja varmistettu osaamisen siirtäminen ja riittävä perehdyttäminen henkilön tehtäviin ja tähän toteutusmuotoon. Tarjoaja on kuvannut yleisellä tasolla keskeisten avainhenkilöiden varahenkilöjärjestelyiden periaatteet. Toiminnan jatkuvuus varmistetaan avainhenkilön ja hänen varahenkilönsä yhteneväisellä tietotasolla ja korkealla allianssiosaamisen tasolla. Tämän vuoksi kummankin tulee yhteisen teknisen taustan lisäksi muun muassa osallistua samoihin koulutuksiin. Allianssi sopii ennakoitavuutta tukevat yhtenäiset tiedonhallintatavat. Loma-aikoina ja poissaolotilanteissa noudatetaan systemaattista toimintatapaa. Pitkien	6 pistettä Varahenkilöjärjestelyissä on osin huomioitu ja varmistettu osaamisen siirtäminen ja riittävä perehdyttäminen henkilön tehtäviin ja tähän toteutusmuotoon. Tarjoaja on kuvannut yleisellä tasolla varahenkilöjärjestelyiden periaatteet. KV0:ssa määritettävän tilannekuvan seurannalla varmistetaan sama ajantasainen tilannetieto allianssin henkilöille. Osaamisen siirtäminen, perehdyttäminen ja jatkuvuus varmistetaan laatimalla ryhmille tehtävänkuvaukset, viestimällä vastuuhenkilöistä, toimimalla työpareina ja määrittämällä varahenkilöille perehdytysvastaavan. Varahenkilöjärjestelyjen laajuus on määritetty

riskien pohjalta, ottaen huomioon myös toteutusmuodon vaatimuksia.	poissaolojen tai henkilövaihdosten yhteydessä varahenkilöjärjestelyistä sovitaan APR:ssä tai ylempillä tasoilla. Tarjoaja on lisäksi nimennyt Karkki-ryhmittymän APR-jäsenet sekä näille varahenkilöt.	vastuuhenkilön roolin kriittisyyden mukaan. Tarjoaja kuvaa allianssin roolien kriittisyyttä esimerkkien kautta.
5. Kuvaus hankkeen elinkaaren aikana hankittavien alihankkijoiden hankkeeseen liittymisestä ja perehdytyksestä huomioiden hankkeen sisältöön ja toteutusmuotoon liittyvät seikat.		
Karaatti	Karkki	Sörkan spora
<p>5 pistettä</p> <p>Alihankkijoiden perehdytyksessä on huomioitu hankkeen sisältö ja toteutusmuodon vaatimat seikat.</p> <p>Kuvauksessa on osin tunnistettu eri alihankkijoiden integroinnin eroja ja vaiheistusta.</p> <p>Tarjoaja on suunnitellut alihankkijoiden liittymisen hankkeeseen huomioiden osin tarkoituksenmukaisia eroja integroinnin syvyydessä. Integrointiasteet on määritelty seitsemän osatekijän näkökulmasta, joissa aste-eroja on luonnehdittu osin yleisellä tasolla. Integraatio nähdään etenevänä prosessina, jonka aste määritetään hankintakohtaisesti sen mukaan, mikä on mahdollista ja tarkoituksenmukaista. Integraation tarkoitus välittyy kuvattujen osatekijöiden muodossa. Tarjoaja tekee alihankinnat kehitysvaiheessa laatimansa hankintasuunnitelman mukaisesti.</p> <p>Tarjoajan perehdyttämisohjelma sisältää kaikilla kuvatuilla tasoilla opastuksen yhteistoiminnan saattamiseksi toteutusmuotoon. Perehdyttämisohjelman sisältö on kuvattu kunkin integraatioasteen osalta, mutta esitetyt sisällöt eivät osin tue eri integraatioasteiden syvyyseroja.</p>	<p>7 pistettä</p> <p>Alihankkijoiden perehdytyksessä on osin hyvin huomioitu hankkeen sisältö ja toteutusmuodon vaatimat seikat.</p> <p>Kuvauksessa on pääosin hyvin tunnistettu eri alihankkijoiden integroinnin eroja ja vaiheistusta.</p> <p>Tarjoaja on suunnitellut alihankkijoiden liittymisen hankkeeseen huomioiden tarkoituksenmukaiset erot integroinnin syvyydessä. Integrointiasteet on määritelty yleisellä tasolla. Integroinnin tarkoituksena nousee esiin teknisiin tavoitteisiin sitouttaminen. Alihankkijoiden valinnat ja liittyminen hankkeeseen vaiheistetaan integrointiasteen mukaisesti. Merkittävimmät alihankkijat otetaan hankkeeseen mukaan KV2:sta alkaen. Vaikka heidät sitoutetaan allianssin tavoitteisiin allianssisopimuksen periaattein, tarjoaja esittää <i>alihankintasopimukset</i> keinoksi varmistaa heidän riittävän ymmärryksensä allianssin keskeisistä tavoitteista, sisällöstä, riskeistä ja turvallisuudesta.</p> <p>Tarjoajan perehdytysohjelma on kaksitasoinen ja sidottu toimijan rooliin. Hankkeen kannalta merkittävimmät alihankkijat (euroina tai henkilötyötunteina) perehdytetään myös allianssimalliin. Kaikille alihankkijoille järjestettävän hankeperehdytyksen osalta kuvauksesta ei käy ilmi toteutusmuotoon perehdyttäminen.</p>	<p>8 pistettä</p> <p>Alihankkijoiden perehdytyksessä on huomioitu hankkeen sisältö ja toteutusmuodon vaatimat seikat hyvin.</p> <p>Kuvauksessa on pääosin hyvin tunnistettu eri alihankkijoiden integroinnin eroja ja vaiheistusta.</p> <p>Tarjoaja on suunnitellut alihankkijoiden liittymisen hankkeeseen huomioiden tarkoituksenmukaiset erot integroinnin syvyydessä. Integrointiasteet on määritelty konkreettisella tasolla. Integroinnin tarkoituksena nousee esiin yhteiseen kehittämiseen sitouttaminen. Alihankkijoiden valinnat ja liittyminen hankkeeseen vaiheistetaan integrointiasteen mukaisesti. Merkittävimmät alihankkijat otetaan hankkeeseen mukaan selvästi ennen toteutusvaiheen alkamista.</p> <p>Tarjoajan perehdytysohjelman sisältö on kuvattu hankkeen kunkin vaiheen mukaisten tavoitteiden näkökulmasta sekä toimijoiden eri henkilöiden roolit ja osallistumisen ajoitus huomioon ottaen. Ohjelmaan kuuluu aina myös perehtymisen toteutusmuotoon, toteutuksen aikana työmaakohtaisesti.</p>
<p>6. Kuvaus tarjoajan henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä perehtyneisyydestä tähän toteutusmuotoon.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ammatillinen osaaminen tulee todentaa kuvauksella henkilön konkreettisissa työtehtävissä. Tällä ei tarkoiteta pelkästään kokemusta osoittavaa referenssilistausta aikaisemmista työtehtävistä, vaan tarjoajan laatimaa selvitystä työtehtävistä ja siitä, miten hyvin henkilö on onnistunut työtehtäviensä toteuttamisessa 		

Karaatti	Karkki	Sörkan spora
<p>6 pistettä</p> <p>Kuvaus todentaa vaadittua osaamista hyvin ja osoittaa pääosin perehtyneisyyttä toteutusmuotoon.</p> <p>Tarjoajan avainhenkilöiden ammatillisen osaamisen nykytilanne on henkilötasolla esitetty seitsemän ammatillisen osaamisen monialaisuutta kuvaavan eri osatekijän kautta. Osatekijät ovat tämän hankkeen näkökulmasta relevantteja, mutta osin yleispiirteisiä. Osaamiskorteissa on konkreettisella tasolla kuvattu avainhenkilöiden kokemusta ja onnistumisia aiemmissa työtehtävissä ja projekteissa, jotka ovat oleellisia tämän hankkeen kannalta.</p> <p>Tarjoaja osoittaa pääosin perehtyneisyyttä toteutusmuotoon nimeämiensä avainhenkilöiden kokemuksen kautta sekä tunnistamalla tämän hankkeen kannalta relevantteja osaamisalueita.</p>	<p>8 pistettä</p> <p>Kuvaus todentaa vaadittua osaamista hyvin ja osoittaa perehtyneisyyttä toteutusmuotoon hyvin.</p> <p>Tarjoajan osaamismatriisissa on esitetty tiimin avainosaajien ammatillinen osaaminen hankkeissa henkilötasolla viiden osa-alueen kautta sekä perehtyneisyys toteutusmuotoon neljän osa-alueen ja allianssityökokemuksen pituuden kautta. Osa-alueet ovat tämän hankkeen näkökulmasta relevantteja ja niiden sisältö on määritelty. Osaamistaulukossa on kuvattu keskeisimpien avainhenkilöiden työtehtäviä ja niissä onnistumista jäsenetysti ja konkreettisesti. Esitetty kokemus on tämän hankkeen kannalta oleellista ja kattavaa.</p> <p>Tarjoaja osoittaa perehtyneisyyttä toteutusmuotoon nimeämiensä avainosaajien kokemuksen kautta, tunnistamalla toteutusmuodon kannalta relevantteja osa-alueita ja arvioimalla avainosaajien osaamista niiden kautta.</p>	<p>7 pistettä</p> <p>Kuvaus todentaa vaadittua osaamista hyvin ja osoittaa perehtyneisyyttä toteutusmuotoon hyvin.</p> <p>Tarjoajan projektitiimin ammatillinen kyvykkyys allianssin johtamisessa ja toteuttamisessa on esitetty tiimitasolla kuuden eri osaamisalueen kautta. Osaamisalueet on johdettu tarjoajan tunnistamista tämän hankkeen ja toteutusmuodon vaatimuksista ja ne ovat tämän hankkeen näkökulmasta relevantteja ja kattavia. Tiimitasolla osaamisen tasoa on alakohdittain tarkasteltu asteikolla 1...10, joka antaa osaamisesta kokonaiskuvan, vaikkei vahvuuksien laajuus tiimin sisällä nyt käy selkeästi ilmi. Avainhenkilöiden aiempaa kokemusta, vahvuuksia ja onnistumisia henkilötasolla on kuvattu konkreettisella tasolla. Esitetty kokemus on tämän hankkeen kannalta oleellista ja pääosin kattavaa.</p> <p>Tarjoaja osoittaa perehtyneisyyttä toteutusmuotoon nimeämiensä avainhenkilöiden kokemuksen kautta sekä tunnistamalla tämän hankkeen kannalta relevantteja osaamisalueita.</p>
7. Kuvaus tarjoajan projektitiimin ammatillisen osaamisen kehittämissuunnitelmasta.		
Karaatti	Karkki	Sörkan spora
<p>6 pistettä</p> <p>Tarjoajan projektitiimin kehittämissuunnitelma antaa osin mahdollisuuden henkilöiden osaamisen kehittämiseksi.</p> <p>Kuvauksen perusteella tarjoajan tekemät ja/tai ylläpitämät eri arvioinnit, rekisterit ja hallintataulukot avaavat useita näkökulmia tiimin ammatilliseen osaamiseen, mutta koska osaamisen kehittämistä ohjaavat osaamistarpeet, -tekijät ja -tavoitteet on niissä määritelty useilla eri tavoilla, epäselväksi jää miten tarjoaja varmistaa projektitiimin ammatillisen osaamisen kehittämisen. Tiimin osaamisen arviointi yksilötasolla tarjoaa kuitenkin</p>	<p>8 pistettä</p> <p>Tarjoajan projektitiimin kehittämissuunnitelma antaa hyvin mahdollisuuden henkilöiden osaamisen kehittämiseksi.</p> <p>Tarjoaja kuvaa osaamisen kehittämistä yleisellä tasolla, esitellen keinovalikoimaa laajasti eri koulutus-, kehittämis- ja oppimismahdollisuuksia luetellen. Koulutustarpeiden kartoittamista ei ole kytketty osaamismatriisiin tai muuhun lähtötilannearvioon. Koulutuksen aikataulutuksessa korostuu koulutuspäivistä mahdollisen projektityöskentelylle koituvan haitan eliminoiminen sen sijaan, että koulutuspäivien sijoittelun nähtäisiin tukevan</p>	<p>9 pistettä</p> <p>Tarjoajan projektitiimin kehittämissuunnitelman avulla voidaan pääosin varmistaa henkilöiden osaamisen kehittäminen.</p> <p>Kuvauksen perusteella tarjoajan tiimin osaamisen kehittämisen systematiikka on selkeä ja johdonmukainen. Kehittämisen tavoitteet, toimenpiteet/ keinovalikoima ja toteutuksen seuranta ja parantaminen muodostavat uskottavan kokonaisuuden. Henkilökohtaisen kehittymisen ja tiimitason osaamisen linkittäminen jää seurannassa vähemmälle. Kehittämisen tasoilla etenemistä kuvaavista mittareista ei ollut</p>

<p>konkreettisen lähtökohdan kehittämiseksi, kun kehittämisen tavoitteet on tunnistettu. Yksilötason kehittämistavoitteita ei ole selkeästi kytketty tiimitason tavoitteisiin. Osaamissuunnitelman päivittäminen kiinteään aikajänteseen sidottujen kehityskeskustelujen kautta ei välttämättä tue allianssin projektiorganisaation tarpeita.</p>	<p>projektityöskentelyä. Kuvauksen perusteella allianssin aikana koulutetaan yleisesti ja paljon, mutta koulutuksen vaikuttavuutta ei tarkastella. Kuvauksen perusteella koulutus näyttyy projektitoiminnasta irrallisena, rinnakkaisena prosessina, jonka tavoitteita ei ole selkeästi määritetty</p>	<p>kuvauksessa esimerkkejä, joten relevanttien mittareiden löytäminen jää avoimeksi.</p>
---	--	--