

SOSIAALI-, TERVEYS- JA PELASTUSTOIMIALAN PÄÄTÖSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 1.1.2023			DELEGOINTI						
Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvallan delegoiminen edelleen		Versio 28.11.2022	Organisaatio on kuvattu toimialan toimintasäännössä						
			toimialajohtaja	palvelukokonaisuuden johtaja	palvelun päällikkö	yksikön päällikkö	alayksikkö	työyksikkö	erikseen nimetty
Henkilöstöasia	Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomaisena.	Päätättäjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päättäjän on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päättää itse henkilöstöasiasta.							Huom!
<b>PALVELUSSUHTEEEN ALKAMINEN</b>									
Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottaminen	HS 7 luku 1 § 1 mom	Kaupunginvaltuusto päättää kansliapäällikön, toimialajohtajan ja tarkastusjohtajan virkaan ottamisesta henkilöstöasiat 15 ko. sekä näiden virkojen ja viranhaltijoiden siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä.							
	HS 8 luku 1 § 1 mom	Kaupunginhallitus päättää palvelukokonaisuuden johtajan, liikelaitoksen johtajan ja pelastuskomentajan henkilöstöasiat 10 ko. sekä muiden kansliapäällikköä seuraavan alemman organisaatiotason johtavien viranhaltijoiden virkaan ottamisesta sekä näiden virkojen ja viranhaltijan siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä.							
	HS 8 luku 1 § 1 mom	Kaupunginhallitus päättää sellaisen viran haettavaksi julistamisesta, johon kaupunginvaltuusto henkilöstöasiat 14 ko. ottaa viranhaltijan.							
	HS 10 luku 1 § 1 mom	Toimialalautakunta päättää toimialan 3 kohta palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen sekä toimialan hallintojohtajan virkaan ottamisesta.							
	HS 12 luku 1 § 1 mom	Kansliapäällikkö vahvistaa kaupunginhallituksen tekemän ehdolliseen henkilöstöasiat 11 ko. virkasuhteeseen ottamisen.							
		Palvelukokonaisuuden johtajat ottavat vakinaiseen palvelussuhteeseen yksikönpäälliköt.		x					
		Palvelun päälliköt ottavat vakinaiseen palvelussuhteeseen alayksikön esimiehet.			x				
		Yksikön päälliköt ottavat vakinaiseen palvelussuhteeseen työyksikön esimiehet.				x			
		Muu henkilökunta yksi yli -periaatteella siten, että kukaan ei ota vakinaiseen palvelussuhteeseen omia suorita alaisiaan.					x		
		Operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö ottaa kaikki pelastuslaitoksen palomiehet, palo-esimiehet, asemamestarit, ensihoitajat, vastaavan miehistö- ja alipäällystötason, sekä näiden sijaiset					x		
		Päätöksen vakinaiseen virkasuhteeseen ottamisesta voi tehdä vain viranhaltija. Jos delegointisäännösten mukainen päätöksentekijä on työsuhteinen, päätös siirtyy hänen esimiehensä päätettäväksi edellyttäen että tämä on viranhaltija tai esimiesketjussa ylöspäin, kunnes löytyy viranhaltija.							
Kelpoisuusvaatimukset	HS 23 luku 1 §	Kansliapäällikön, toimialajohtajan, tarkastusjohtajan, tarkastusviraston arviointipäällikön ja tarkastuspäällikön, palvelukokonaisuuden johtajan, liikelaitoksen johtajan, pelastuskomentajan kelpoisuusvaatimukset on määritelty HS 23 luku 1 §:ssä. Muulta henkilökunnalta vaadittavan kelpoisuuden määrää valinnan suorittaja ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty.							
		Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava määrää muulta henkilökunnalta vaadittavan kelpoisuuden kuin HS 23 luku 1 §:ssä mainittujen johtavien viranhaltijoiden osalta.	x	x	x	x	x	x	
Avoimen viran määräaikainen hoitaminen	HS 7 luku 1 § 1 mom	Kaupunginvaltuusto päättää henkilöstöasiat 17 ko. kansliapäällikön, toimialajohtajan ja tarkastusjohtajan avoimen viran määräaikaisesta hoitajasta, jos virkamääräys annetaan yli yhdeksän kuukauden ajaksi.							

SOSIAALI-, TERVEYS- JA PELASTUSTOIMIALAN PÄÄTÖSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 1.1.2023			DELEGOINTI						
Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvalan delegoiminen edelleen		Versio 28.11.2022	Organisaatio on kuvattu toimialan toimintasaännössä						
			toimialajohtaja	palvelukokonaisuuden johtaja	palvelun päällikkö	yksikön päällikkö	alayksikkö	työyksikkö	erikseen nimetty
Henkilöstöasia	Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomainen.	Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päättää itse henkilöstöasiasta.							Huom!
		HS 8 luku 1 § 1 mom; Kaupunginhallitus päättää henkilöstöasiat 16 ko; sellaisen avoimen viran määräaikaisesta hoitajasta, johon kaupunginvaltuusto ottaa viranhaltijan, enintään kuitenkin yhdeksän kuukauden ajaksi (kansliapäällikön, toimialajohtajan).							
		HS 23 luku 3 § 2 koh; Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää avoimen viran määräaikaisesta hoitajasta.							
Määräaikaisen työntekijän ottaminen hoitamaan avointa tehtävää		Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava päättää avoimen tehtävän määräaikaisesta hoitajasta.	x	x	x	x	x		
Johtavien viranhaltijoiden sijaisuudet	HS 5 luku 10 §	Kansliapäällikön tai kaupunginkanslian muun johtavan viranhaltijan ollessa estyneenä hänen tehtäviään hoitaa kansliapäällikön määrämä viranhaltija. Toimialajohtajan ollessa estyneenä hänen tehtäviään hoitaa toimialalautakunnan määrämä viranhaltija. Palvelukokonaisuuden johtajan ja hallintojohtajan ollessa estyneenä hänen tehtäviään hoitaa toimialajohtajan määrämä viranhaltija.							
Viranhaltijan virkavapaan sijaisuuden täyttämisen	HS 7 luku 1 § 1 mom; Kaupunginvaltuusto päättää virkavapaan myöntämisestä kansliapäällikölle henkilöstöasiat 16 ko; yli yhdeksän kuukauden ajaksi sekä hänen sijaisensa ottamisesta täksi ajaksi. HS 8 luku 1 § 1 mom; Kaupunginhallitus päättää virkavapaan myöntämisestä kansliapäällikölle henkilöstöasiat 18 ko; enintään yhdeksän kuukauden ajaksi sekä sijaisen ottamisesta täksi ajaksi.								
		Virkavapaan (ml. vuosiloma) myöntäjä ottaa sijaisen. Päätöksen viranhaltijan osalta voi tehdä vain viranhaltija. Jos delegointisaännösten mukainen päätöksentekijä on työsuhteinen, päätös siirtyy hänen esimiehensä päätettäväksi edellyttäen että tämä on viranhaltija tai esimiesketjussa ylöspäin, kunnes löytyy viranhaltija. Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö ottaa sijaisen seuraaville: palomiehet, paloasemamiehet, asemamestarit, ensihoitajat ja vastaavan miehistö- ja alipäällystötason	x	x	x	x	x	x	
Työsuhteen sijaisuuden täyttämisen		Työvapaan (ml. vuosiloma) myöntäjä ottaa sijaisen. Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö ottaa sijaisen seuraaville: palomiehet, paloasemamiehet, asemamestarit, ensihoitajat ja vastaavan miehistö- ja alipäällystötason	x	x	x	x	x	x	
Harjoittelijoiden ja kesätyöntekijöiden sekä palkkatuettujen työllistettyjen palkkaaminen		Lähiesimies palkkaa harjoittelijat, kesätyöntekijät ja palkkatuetut työllistetyt (sama, joka myöntää virka/työvapaat ja ottaa sijaisen). peratiivisten palveluiden yksikön päällikkö palkkaa harjoittelijat ja vastt. Näihin tehtäviin: kaikki palomiehet, paloasemamiehet, asemamestarit, ensihoitajat ja vastaavan miehistö- ja alipäällystötason	x	x	x	x	x	x	
Oppisopimuksen solmiminen		Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö ottaa sijaisen seuraaville: palomiehet, paloasemamiehet, asemamestarit, ensihoitajat ja vastaavan miehistö- ja alipäällystötason	x	x	x	x	x		
Projektit		Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava palkkaa projekti- tai muun tilapäisen henkilökunnan.	x	x	x	x	x		
<b>PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTYMINEN</b>									
Eron myöntäminen	HS 8 luku 1 § 1 mom; Kaupunginhallitus toteaa kansliapäällikön, toimialajohtajan ja tarkastusjohtajan virkasuhteen henkilöstöasiat 17 ko; päättymisen viranhaltijan suorittaman irtisanomisen perusteella. HS 23 luku 3 §	Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää virkasuhteen päättymisestä.							

SOSIAALI-, TERVEYS- JA PELASTUSTOIMIALAN PÄÄTÖSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 1.1.2023			DELEGOINTI						
Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvalan delegoiminen edelleen		Versio 28.11.2022	Organisaatio on kuvattu toimialan toimintasäännössä						
Henkilöstöasia	Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomainen.	Päättäjät, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päättäjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päättää itse henkilöstöasiasta.	toimialajohtaja	palvelukokonaisuuden johtaja	palvelun päällikkö	yksikön päällikkö	alayksikkö	työyksikkö	erikseen nimetty
	3 kohta								
		Palvelussuhteeseen ottava päättää palvelussuhteen päättymisestä (oma pyyntö).	x	x	x	x	x	x	
Palvelussuhteen jatkaminen eroamisen jälkeen		Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö näissä: kaikki palomiehet, paloiesimiehet, asemamestarit, ensihoitajat ja vastaavan miehistö- ja alipäällystötaso Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava päättää määräaikaisesta palvelussuhteesta eroamisen jälkeen.	x	x	x	x	x		
Palvelussuhteen irtisanominen tai purkaminen		Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö näissä: kaikki palomiehet, paloiesimiehet, asemamestarit, ensihoitajat ja vastaavan miehistö- ja alipäällystötaso Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava päättää palvelussuhteen päättymisestä.	x	x	x	x	x		
Työsopimuksen purkautuneena pitäminen		Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö näissä: kaikki palomiehet, paloiesimiehet, asemamestarit, ensihoitajat ja vastaavan miehistö- ja alipäällystötaso Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava päättää palvelussuhteen päättymisestä.	x	x	x	x	x		
Eroamisraha		pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö näissä: kaikki palomiehet, paloiesimiehet, asemamestarit, ensihoitajat ja vastaavan miehistö- ja alipäällystötaso Toimialajohtaja päättää eroamisrahasta henkilön erotessa kaupungin palveluksesta omasta pyynnöstään uudelleensijoitustoimenpiteiden aikana.	x						
<b>PALKKA JA PALKKIOT</b>									
Palkkaus, palkan määrätymisperuste, sen harkinnanvarainen tarkistaminen ja muu palkitseminen	HS 8 luku 1 § 1 mom. Kaupunginhallitus päättää kansliapäällikön palkasta ja palkan määrätymisperusteesta sekä palkan henkilöstöasiat 11 ko harkinnanvaraisesta tarkistamisesta ja muusta palkitsemisesta.								
	HS 12 luku 1 § 1 mom. Kansliapäällikkö päättää toimialajohtajan, palvelukokonaisuuden johtajan, pelastuskomentajan, liikelaitoksen johtajan, kaupunginkanslian osastopäälliköiden ja toimialojen hallintojohtajien palkasta, palkan määrätymisperusteesta ja palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta sekä näiden tehtävien vaativuusluokittelusta ja siihen perustuvasta palkasta.								
	HS 12 luku 1 § 1 mom. Kansliapäällikkö päättää toimialajohtajan, pelastuskomentajan, liikelaitoksen johtajan ja kaupunginhenkilöstöasiat 9 koh: kanslian osastopäälliköiden muusta kuin 8 kohdassa tarkoitetusta palkitsemisesta.								
	HS 14 luku 1 § 1 mom. Toimialajohtaja päättää palvelukokonaisuuden johtajan ja toimialan hallintojohtajan muusta kuin 7 kohta 12 luvun 1 §:n 1 momentin 8 kohdassa tarkoitetusta palkitsemisesta.								
Tehtävien vaativuusluokittelu ja siihen perustuva palkka	HS 12 luku 3 § 3 kohta	Ellei henkilöstöjohtaja ole määrännyt tehtävää muulle viranhaltijalle, henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuunottamatta siihen perustuvasta palkasta.							
Tehtävälisä (määräaikainen tehtävän vaativuuden olennaiseen muutokseen perustuva)	HS 12 luku 3 § 3 kohta (sovelletaan)	Ellei henkilöstöjohtaja ole määrännyt tehtävää muulle viranhaltijalle, henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuunottamatta siihen perustuvasta palkasta.							
		Pelastuskomentaja päättää operatiivisen henkilöstön määräaikaisesta tehtävälisän ja esimieskorvausten taksasta henkilöstöjohtajan asettaman delegointipäätöksen rajoissa.		x					
		Palopäällikkö myöntää tai poistaa taksan mukaisen operatiivisen henkilöstön määräaikaisen tehtävälisän tai esimiessijaikorvauksen					x		

Huom!

SOSIAALI-, TERVEYS- JA PELASTUSTOIMIALAN PÄÄTÖSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 1.1.2023			DELEGOINTI						
Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvalan delegoiminen edelleen		Versio 28.11.2022	Organisaatio on kuvattu toimialan toimintasäännössä						
			toimialajohtaja	palvelukokonaisuuden johtaja	palvelun päällikkö	yksikön päällikkö	alayksikkö	työyksikkö	erikseen nimetty
Henkilöstöasia	Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomainen.	Päättäjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päättäjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päättää itse henkilöstöasiasta.							Huom!
Tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotto ja palkkioiden maksaminen		Toimialajohtaja päättää tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotosta ja palkkioiden maksamisesta.	x						
<b>Varsinaiseen palkkaan kuuluva lisä</b>									
Henkilökohtainen lisä (myös määräaikainen rekrylisä)		Palvelukokonaisuuden johtaja päättää omien välittömien alaisensa henkilökohtaisesta lisästä ja palvelun päällikkö henkilöstönsä osalta.	x	x					
Työkokemuksilisa/ammattialalisä		Palvelun päällikkö ja yksikön päällikkö päättävät omien välittömien alaisensa työkokemus/ammattialalisästä ja alayksikön päällikkö henkilöstönsä osalta.		x	x	x			
Kieliilisa		Palvelun päällikkö päättää omien välittömien alaisensa erillisestä kieliilisästä ja yksikön päällikkö henkilöstönsä osalta.			x	x			
Siirtymälisa		Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava päättää siirtymälisästä (uudelleensijoitus).	x	x	x	x	x		
<b>Palkan takaisinperintä</b>									
Viranhaltijan liikaa maksetun palkan takaisinperintä		Palvelukokonaisuuden johtaja ja palvelun päällikkö päättävät takaisinperinnästä omien alaisensa osalta. Yksikön päällikkö muun henkilöstön osalta. Henkilöä tulee kuulla ennen päätöksentekoa. Palolaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö päättää takaisinperinnästä ottamansa henkilöstön osalta.	x	x	x	x			
Palkan takaisinperinnän kohtuullistaminen tai palkka-saatavasta luopuminen		Sosiaali- ja terveystoimialan henkilöstö- ja kehittämisspalvelupäällikkö päättää palkan takaisinperinnän kohtuullistamisesta tai palkka-saatavasta luopumisesta 5000 - euroon asti virkojen ja toimien osalta (sosiaali- ja terveyslautakunta, päätös 18/2017, 7.11.2017)							x
<b>Kertapalkkio</b>									
Kertapalkkio tunnustuksena tai enintään 500 euron palkkio		Lähiesimies päättää kertapalkkiosta tunnustuksena tai enintään 500 euron rahapalkkiosta. (Mikäli esimiehellä ei ole omaa palkitsemisbudjettia, tulee rahoitus varmistaa.)	x	x	x	x	x	x	
Poikkeus Pelan ns. 7-tason päättäjä		Paloiesimies päättää kertapalkkiosta tunnustuksena tai enintään 200 euron rahapalkkiosta.							x
Kertapalkkio yli 500 euroa ja enintään 1500 euroa tai vastaavat vapaat		Palvelukokonaisuuden johtaja päättää välittömien alaisensa ja palvelun päällikkö henkilöstönsä yli 500 -1500 euron kertapalkkiosta tai vastaavista vapaista.	x	x	x				
Kertapalkkio yli 1500 euroa tai vastaavat vapaat		Palvelukokonaisuuden johtaja päättää henkilöstönsä yli 1500 euron kertapalkkiosta tai vastaavista vapaista.	x	x					
Kertapalkkio ryhmälle toimialan sisällä		Toimialajohtaja päättää kertapalkkiosta ryhmälle, jonka jäsenet työskentelevät eri palvelukokonaisuuksissa toimialan sisällä (esim. projektit, hankkeet).	x						
Kertapalkkio ryhmälle palvelukokonaisuuden sisällä		Palvelukokonaisuuden johtaja päättää kertapalkkiosta ryhmälle, jonka jäsenet työskentelevät palvelukokonaisuuden eri palveluissa (esim. projektit, hankkeet).		x					

SOSIAALI-, TERVEYS- JA PELASTUSTOIMIALAN PÄÄTÖSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 1.1.2023			DELEGOINTI						
Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvallan delegoiminen edelleen		Versio 28.11.2022	Organisaatio on kuvattu toimialan toimintasäännössä						
			toimialajohtaja	palvelukokouksen johtaja	palvelun päällikkö	yksikön päällikkö	alayksikkö	työyksikkö	erikseen nimetty
Henkilöstöasia	Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomaisen.	Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päätätä itse henkilöstöasiasta.							Huom!
<b>Muut palkkiot</b>									
Tunnustus opintosuorituksesta		Palvelukokouksen johtaja päätätä tunnustuksen antamisesta opintosuorituksesta välittömille alaisilleen ja palvelun päällikkö henkilöstönsä osalta.	x	x	x				
Oppisopimusopiskelijan tai muun työpaikkakouluttajan palkkio oppilaan ohjauksesta		Lähiesimies päätätä työpaikkakouluttajan palkkiosta oppilaan ohjauksesta. Pelastuskomentaja päätätä pelastuslaitoksen täydennyskoulutuksen kouluttajataksista kaupunginkanslian asettamissa rajoissa. Palopäällikkö päätätä täydennyskoulutuksen kouluttajataksan maksatuksesta	x	x	x	x	x	x	
<b>HENKILÖSTÖEDUT</b>									
Sähköinen lounasetu		Palvelukokouksen johtaja ja palvelun päällikkö päätätvät välittömien alaistensa sähköisen lounasedun käytöstä ja yksikön päällikkö henkilöstönsä osalta, kun ruokailua ei voida järjestää muuten. Pelastuslaitoksella ei ole toistaiseksi sähköinen lounasetu käytössä	x	x	x	x			
Merkkipäivälahja		Lähiesimies päätätä alaistensa merkkipäivälahjasta.	x	x	x	x	x	x	
Polkupyöräetu (työsuhdematkalipun vaihtaminen)		Lähiesimies tekee päätöksen polkupyöräedusta.	x	x	x	x	x	x	
Ansiomerkit		Pelastusalan ansiomerkkien hakeminen alaisilleen		x	x				
<b>TYÖVÄLINEET JA KÄYTTÖOIKEUDET</b>									
Asiointilippu		Palvelukokouksen johtaja ja palvelun päällikkö päätätvät välittömien alaistensa ja yksikön päällikkö henkilöstönsä asiointilipusta.	x	x	x	x			
Matkapuhelin luontoisetuna		Palvelukokouksen johtaja päätätä välittömien alaistensa ja palvelun päällikkö henkilöstönsä matkapuhelimesta luontoisetuna.	x	x	x				
<b>Ajoneuvon käyttöoikeus</b>									
Kaupungin ajoneuvon käyttöoikeus työtehtävissä		Lähiesimies päätätä kaupungin ajoneuvon käyttöoikeudesta työtehtävissä.	x	x	x	x	x	x	
Oman tai hallinnassa olevan moottoriajoneuvon käyttöoikeus		Palvelukokouksen johtaja päätätä välittömien alaistensa ja palvelun päällikkö henkilöstönsä osalta oman tai hallinnassa olevan moottoriajoneuvon käyttöoikeudesta.	x	x	x				
Moottoriajoneuvon tilapäinen käyttöoikeus		Lähiesimies myöntää moottoriajoneuvon tilapäisen käyttöoikeuden.	x	x	x	x	x	x	
<b>Taksin käyttöoikeus</b>									
Henkilökohtainen taksin käyttöoikeus		Toimialajohtaja päätätä henkilökohtaisesta taksin käyttöoikeudesta.	x						
Tilapäinen taksin käyttöoikeus		Lähiesimies antaa luvan tilapäiseen taksin käyttöön.	x	x	x	x	x	x	

SOSIAALI-, TERVEYS- JA PELASTUSTOIMIALAN PÄÄTÖSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 1.1.2023			DELEGOINTI						
Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvalan delegoiminen edelleen		Versio 28.11.2022	Organisaatio on kuvattu toimialan toimintasäännössä						
Henkilöstöasia	Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomaisena.	Päätätaja, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätaja on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päätätää itse henkilöstöasiasta.	toimialajohtaja	palvelukokonaisuuden johtaja	palvelun päällikkö	yksikön päällikkö	alayksikkö	työyksikkö	erikseen nimetty
<b>TEHTÄVÄ- JA VAKANSSIJÄRJESTELYT</b>									
Virkojen ja viranhaltijoiden siirtäminen toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä	HS 7 luku 1 § 1 mom. Kaupunginvaltuusto päätätää kansliapäällikön, toimialajohtajan ja tarkastusjohtajan virkaan ottamisesta henkilöstöasiat 15 ko. sekä näiden virkojen ja viranhaltijoiden siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä.								
	HS 8 luku 1 § 1 mom. Kaupunginhallitus päätätää palvelukokonaisuuden johtajan, liikelaitoksen johtajan ja pelastuskomentajan henkilöstöasiat 10 ko. sekä muiden kansliapäällikköä seuraavan alemman organisaatiotason johtavien viranhaltijoiden virkaan ottamisesta sekä näiden virkojen ja viranhaltijoiden siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä.								
Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä	HS 12 luku 1 § 1 mom. Kansliapäällikkö päätätää viran ja viranhaltijan siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä sekä päätätää työntekijän siirtämisestä toimialalta toiseen tai toimialan ja keskushallinnon välillä.								
Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen keskushallinnossa	HS 12 luku 1 § 2 mom. Kansliapäällikkö päätätää viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtämisestä henkilöstöasiat 10 ko. keskushallinnon sisällä.								
Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen toimialan sisällä	HS 14 luku 1 § 2 mom. Toimialajohtaja päätätää viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtämisestä henkilöstöasiat 8 koh. toimialan sisällä.								
Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen palvelukokonaisuuden sisällä palvelusta toiseen	Palvelukokonaisuuden johtaja päätätää viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtämisestä palvelusta toiseen palvelukokonaisuuden sisällä.		x						
Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen palvelun sisällä yksiköstä toiseen	Palvelun päällikkö päätätää viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtämisestä palvelun sisällä yksiköstä toiseen.			x					
Viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtäminen yksikön sisällä	Yksikön päällikkö päätätää viran ja viranhaltijan sekä työntekijän siirtämisestä yksikön sisällä.				x				
Vakanssin siirtäminen	Vakanssin siirtämisestä päätetään samoin kuin työntekijän/viranhaltijan siirtämisestä päätetään.								
Viran perustaminen ja lakkauttaminen	HS 8 luku 1 § 1 mom. Kaupunginhallitus päätätää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. henkilöstöasiat 13 kohta								
Virkasuhteen muuttaminen työ sopimussuhteeksi	HS 23 luku 3 § 1 koh. Virkasuhteeseen ottava viranomaisena päätätää virkasuhteen muuttamisesta työ sopimussuhteeksi.								
Nimikkeen muutos työsuhteisessa tehtävässä	Vakinaisen palvelussuhteeseen ottava päätätää työsuhteisen tehtävän nimikkeen muutoksesta.		x	x	x	x	x		
Viran nimikkeen muuttaminen (pöytäkirjapäätös)	Mikäli viran nimikettä ei ole todettu hallintosäännössä, viran nimikkeen muuttamisesta päätätää kansliapäällikkö/toimialajohtaja.		x						
	Pelastuslaitoksen miehistö- ja alipäällystötason virkojen nimikkeiden muuttamisesta päätätää pelastuskomentaja.			x					

Huom!

SOSIAALI-, TERVEYS- JA PELASTUSTOIMIALAN PÄÄTÖSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 1.1.2023			DELEGOINTI						
Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvalan delegoiminen edelleen		Versio 28.11.2022	Organisaatio on kuvattu toimialan toimintasäännössä						
	Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomainen.	Päätätjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päättää itse henkilöstöasiasta.	toimialajohtaja	palvelukokonaisuuden johtaja	palvelun päällikkö	yksikön päällikkö	alayksikkö	työyksikkö	erikseen nimetty
Henkilöstöasia									Huom!
Uuden toimen perustaminen		Sosiaali-, ja terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja päättää uuden toimen perustamisesta Kaupungin henkilöstöjohtaja päättää vakanssien tehtäväkohtaisista palkoista.	x						
<b>SIVUTOIMI</b>									
Sivutoimi-ilmoitus (sivutoimen vastaanottaminen)		Palvelukokonaisuuden johtaja ja palvelun päällikkö vastaanottavat välittömien alaistensa ja yksikön päällikkö henkilöstönsä sivutoimi-ilmoitukset.	x	x	x	x			
Sivutoimiluvan myöntäminen, sivutoimen vastaanottaminen ja pitämisen kieltäminen		Palvelukokonaisuuden johtaja päättää välittömien alaistensa sivutoimiluvasta ja palvelun päällikkö henkilöstön osalta.	x	x	x				
<b>TYÖAIKA</b>									
Työaikajärjestelmästä päättäminen		Hallintojohtaja (henkilöstöjohtaja kaupunginkansliassa) päättää työaikajärjestelmästä.							x
Varallaolojärjestelmästä päättäminen		Toimialajohtaja päättää varallaolojärjestelmästä.	x						
Lisä- ja ylityö- sekä varallaolomääräyksen antaminen		Lähiesimies päättää lisä- ja ylityön tekemisestä sekä varallaolosta.		x	x	x	x	x	
Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen		Lähiesimies päättää työajan käytöstä ja hyväksyy työvuorot. Palomestareiden vuoroluettelon hyväksyy pelastustoiminnan johtamisen yksikön päällikkö, ensihoitomestareiden ensihoitopäällikkö, palomiesten ja paloiesimiesten osalta asemamestari ja päätoimisten ensihoitajien osalta ensihoidon resurssisuunnittelija.		x	x	x	x	x	
Jatkuvasta etätystä ja monipaikkaisen työn ohjeesta poikkeaminen		Lähiesimies sopii jatkuvasta etätystä ja monipaikkaisen työn ohjeesta poikkeamisesta.		x	x	x	x	x	
<b>VIRKA- JA TYÖVAPAAT SEKÄ VUOSILOMA</b>									
Sairaus- ja työtaturmalomien myöntäminen		Lähiesimies myöntää sairaus- ja työtaturmalomaa (myös osa-aikainen sairausloma).	x	x	x	x	x	x	
Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen		Hallintojohtaja päättää harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntämisestä.							x
Vuosiloma ja säästövapaa sekä mahdollinen lomarahavapaa		Lähiesimies päättää vuosilomasta, säästövapaasta ja mahdollisesta lomarahavapaasta.	x	x	x	x	x	x	
Perhevapaat (mm. äitiys-, isyys-, vanhempain- ja hoitovapaa)		Lähiesimies tekee päätöksen perhevapaista.	x	x	x	x	x	x	
Osittainen hoitovapaa		Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö päättää perhevapaista ottamansa henkilöstön osalta. Lähiesimies päättää osittaisesta hoitovapaasta.	x	x	x	x	x	x	
Tilapäinen hoitovapaa		Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö päättää osittaisesta hoitovapaasta ottamansa henkilöstön osalta. Lähiesimies päättää tilapäisestä hoitovapaasta.	x	x	x	x	x	x	

SOSIAALI-, TERVEYS- JA PELASTUSTOIMIALAN PÄÄTÖSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 1.1.2023			DELEGOINTI						
Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvalan delegoiminen edelleen		Versio 28.11.2022	Organisaatio on kuvattu toimialan toimintasäännössä						
			toimialajohtaja	palvelukokonaisuuden johtaja	palvelun päällikkö	yksikön päällikkö	alayksikkö	työyksikkö	erikseen nimetty
Henkilöstöasia	Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomaisena.	Päätätaja, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päätätaja on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päättää itse henkilöstöasiasta.							Huom!
		Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö päättää tilapäisestä hoitovapaasta ottamansa henkilöstön osalta.				x			
Opintovapaa		Lähiesimies päättää opintovapaasta. Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö päättää opintovapaasta ottamansa henkilöstön osalta.	x	x	x	x	x	x	
						x			
Vuorotteluvapaa		Lähiesimies päättää vuorotteluvapaasta. Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö päättää vuorotteluvapaasta ottamansa henkilöstön osalta.	x	x	x	x	x	x	
						x			
Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvat eräät palkalliset vapaat (reservin kertausharjoitus, väestön- suojelukoulutus, oma vihkimispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, lähiomaisen hautajaispäivä, 50- ja 60-vuotispäivä ja asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä)		Lähiesimies päättää virka- ja työehtosopimuksiin perustuvista eräistä palkallisista vapaista esim. työpäiviksi sattuvista 50- ja 60-vuotispäivistä.	x	x	x	x	x	x	
Virka- ja työvapaat, joissa on harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin (koulutus, kunnallisten luottamushenkilöiden kokoukset, pääsopijajärjestöjen kokoukset, Kelan kuntoutus, kaupungin hyvinvointi- ja työkykyvalmennus)		Lähiesimies päättää kaupungin linjausten mukaisesti harkinnanvaraisista palkkaeduista. (Jos päätätajällä ei ole koulutusmäärärahojen budjettia, tulee määräraha varmistaa.)	x	x	x	x	x	x	
Painopisteopinnot		PEL Operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö päättää palkkaetujen myöntämisestä painopisteopintojen osalta. Muuten päätöksen tekee pelastuskomentaja tai PEL palvelun päällikkö		x	x	x			
Viranhaltijan osakuntoutustuki, viranhaltijan osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, viranhaltijan osittainen varhennettu vanhuuseläke		Lähiesimies päättää virkavapaasta. Vrt. työsuhteen kanssa vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava tekee työsuhteen muutoksen osa-aikatyöstä. Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö päättää virkavapaasta ottamansa henkilöstön osalta	x	x	x	x	x	x	
Harkinnanvarainen palkaton virka- tai työvapaa (omaan pyyntöön perustuva)		Lähiesimies myöntää virka- tai työvapaan. Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö päättää virka- ja työvapaasta ottamansa henkilöstön osalta.	x	x	x	x	x	x	
						x			
Koulutukseen osallistuminen työaikana pääkaupunkiseudulla		Lähiesimies oikeuttaa osallistumaan koulutukseen työajalla. (Jos päätätajällä ei ole koulutusmäärärahojen budjettia, tulee määräraha varmistaa.) Pelastuslaitoksen operatiivisten palveluiden yksikön päällikkö päättää palkkaetujen myöntämisestä. Muuten päätöksen tekee pelastuskomentaja tai pelastuslaitoksella palvelun päällikkö	x	x	x	x	x	x	
						x	x	x	
Virkamatkat Euroopassa*		Palvelukokonaisuuden johtaja päättää henkilöstönsä virkamatkoista Euroopassa.	x	x	x	x			



SOSIAALI-, TERVEYS- JA PELASTUSTOIMIALAN PÄÄTÖSENTEKO HENKILÖSTÖASIOISSA 1.1.2023			DELEGOINTI						
Toimialajohtajalle kuuluvan päätösvalan delegoiminen edelleen		Versio 28.11.2022	Organisaatio on kuvattu toimialan toimintasäännössä						
	Hallintosäännön (HS) ko. kohdassa todetaan henkilöstöasiasta päättävä viranomaisena.	Päättäjä, jolle kansliapäällikkö/toimialajohtaja delegoi päätöksenteon henkilöstöasiassa. Luettelossa on myös ei delegoitavia henkilöstöpäätöksiä (kursivoitu teksti). Tällöin päättäjä on määrätty HS:ssä tai kansliapäällikkö/toimialajohtaja päättää itse henkilöstöasiasta.	toimialajohtaja	palvelukokonaisuuden johtaja	palvelun päällikkö	yksikön päällikkö	alayksikkö	työyksikkö	erikseen nimetty
Henkilöstöasia									Huom!
*Virkamatkat Viroon		Poikkeuksena Viroon suuntautuvien virkamatkojen osalta päätösvalta määräytyy samoin kuin kotimaan virkamatkoista päätettäessä.	x	x	x	x			
Virkamatkat Euroopan ulkopuolelle		Toimialajohtaja päättää.	x						
Kotimaan virkamatka		Palvelukokonaisuuden johtaja ja palvelun päällikkö päättävät välittömien alaistensa ja yksikön päällikkö henkilöstönsä kotimaan virkamatkoista.	x	x	x	x			
Virantoimitusmatka		Lähiesimies päättää tavanomaisista työhön liittyvistä matkoista.	x	x	x	x	x	x	
<b>LAIMINLYÖNNIT JA RIKKOMUSTAPAUKSET</b>									
Suullisen huomautuksen antaminen		Lähiesimies antaa suullisen huomautuksen.	x	x	x	x	x	x	
Varoituksen antaminen		Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava antaa kirjallisen varoituksen. Jos vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava on toimitin, kirjallisen varoituksen antaja on toimialajohtaja.	x	x	x	x	x		
Virantoimituksesta pidättäminen väliaikaisesti		HS 12 luku 1 § 2 mo: Kansliapäällikkö päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää henkilöstöasiat 11 ko; alaisensa viranhaltijan sekä liikelaitoksen johtajan virantoimituksesta pidättämisestä väliaikaisesti.							
		HS 14 luku 1 § 2 mo: Toimialajohtaja päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää, alaisensa henkilöstöasiat 7 koh; viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä väliaikaisesti.							
Luvaton poissaolo		Lähiesimies toteaa luvattoman poissaolon ja tekee ilmoituksen palkkoihin.	x	x	x	x	x	x	
<b>MUUT</b>									
Työntekijän lähettäminen työkyvyn arviointiin		Lähiesimies lähettää työntekijän työkyvyn arviointiin.	x	x	x	x	x	x	
Viranhaltijan määrääminen työkyvyn arviointiin		Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava esimies lähettää viranhaltijan työkyvyn arviointiin. Päätöksen viranhaltijan osalta voi tehdä vain viranhaltija. Jos delegoimisäätöjen mukainen päätöksentekijä on työsuhteinen, päätös siirtyy hänen esimiehensä päätettäväksi edellyttäen että tämä on viranhaltija tai esimiesketjussa ylöspäin, kunnes löytyy viranhaltija.	x	x	x	x	x		