

Kansliayhteiset tavoitteet strategian toteuttamiseksi valtuustokaudella

Tiedon hyödyntämisen ja käytettävyyden parantaminen

Yhdessä maailman parhaiten digitalisaatiota hyödyntäväksi kaupungiksi maailmassa

Uutta luova elinkeinopolitiikka

Vakaa talous ja kestävä kasvun turvaaminen

Johtamistyön parantaminen ja toimintakulttuurin kehittäminen

Kansliayhteiset kärkitoimenpiteet strategian toteuttamiseksi 2018–2021

1. Tiedon tehokkaampi hyödyntäminen kanslian ydintehtävissä ja kaupungin organisaatiossa
2. Tietosuojasetuksen jalkauttaminen kansliassa ja kaupungikyhteisesti
3. Tiekartta digitalisaation haasteiden ratkaisemiseksi
4. Digikyvykkyyden vahvistaminen
5. Kriittisten tietotekniikkapalvelujen riskien hallinta
6. Elinkeino- ja elinkeinopolitiikan linjausten toteuttaminen
 - Kansainvälisesti houkutteleva Helsinki
 - Osaavan työvoiman Helsinki
 - Alusta uudelle ja kasvavalle liiketoiminnalle
7. Valtuustokauden mittainen talouden ja toiminnan suunnittelu
8. Talousohjauksen kehittäminen strategian taloustavoitteisiin pääsemiseksi
9. Asuntotuotantotavoitteen toteutumisen edistäminen
10. Päätöksenteon selkiyttäminen ja nopeuttaminen
11. Task force -tiimien kokeilut ja käyttöönotto kanslian ydintehtävissä
12. Henkilöstön osallistaminen muutokseen sekä osaamisen saaminen tehokkaampaan käyttöön
13. Kanslian rakenteen ja toiminnan uudistaminen

Osastojen kärkitoimenpiteet strategian toteuttamiseksi 2019

TA Sitovien tavoitteiden toimenpiteet kursivoidulla

Toteutetaan data-analytiikan menetelmillä kaupunkistrategiaan tai kaupunkikokonaisuuteen liittyviä kokeiluja. Kokeiluissa yhdistetään uusilla menetelmillä kaupungin sisäisiä tai ulkoisia tietovarantoja, joita ei ole aiemmin yhdistetty. (Taso ja kaikki muut osastot)

Datastrategian valmistelu ja toimeenpano.

Suunnitellaan tiedon saatavuutta ja käytettävyyttä parantavia ratkaisuja. (mm. rajapinnat ja tietovarasto) (Taso ja kaikki osastot)

Hyödynnetään paremmin väestöryhmien terveys- ja hyvinvointitietoa osana Hyte-työtä (raportointien suunnittelu, toteuttaminen ja hyödyntämisen prosessi). (Taso)

Toteutetaan kaupungin digitalisaatiosuunnitelman vuoden 2019 toimenpiteet. (Taso ja muut osastot)

Laaditaan digitaalisten kuntalaispalvelujen kokonaisuuskonsepti ja aloitetaan sen toimeenpano. (Taso ja Vios)

Konseptoidaan kaupunkilaisille suunnattu digineuvontapalvelu yhdessä toimialojen ja järjestöjen kanssa. (Vios)

Kehitetään edelleen kaupungin 3D-tietomallia. Tehdään energia- ja ilmastoatlastesta sekä Helsingin yleiskaavan toteuttamishjelmasta kehittyneempi versio ja toteutetaan laajennetun todellisuuden kokeiluja energiatiedoilla. (Taso ja Elo)

-Auerakentamisprojekteissa aloitetaan uusia rakentamiseen liittyviä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiohankkeita. (Taso ja Elo)

-Luodaan 1. versio kaupunkitasoiseksi toimintamalliksi siitä miten kaupunki toimii innovaatioiden, kehittämisen ja kokeilujen alustana yrityksille. (Elo ja Taso)
- Kasvatetaan yritysten halukkuutta suosittelua Helsinkiä sijaintipaikana. (Elo, Vios ja Taso)

Kaupunkia kehitetään kansainvälisenä työnantajana, maahanmuuttajien ja muunkielisten työllistymistä tuetaan. (Heos, Elo)

Vahvistetaan englanninkielistä viestintää keskeisimmässä kaupungin viestintäkanavissa. (Vios, Elo)
Uudistetaan kaupungin työnan-

-Rahoitetaan investoinnit tulorahoituksella, siten ettei lainakanta/ asukas ei kasva. (Taso)

-Nostetaan aloitettujen asuntojen lukumäärä 7 000 asuntoon. (Taso)

-Varmistetaan hallintamuotojakauman tasapainottaminen maankäyttösopimuksilla ja tontinluovutuksessa, niin että oppilaak-siottoalueiden hallintamuotojakauma muuttuu kohti AM-ohjelman mukaista tavoitetta. (Taso)

-Parannetaan projektialueiden investointimäärärahojen vaikuttavuutta, käyttämättä jääneiden investointimäärärahojen osuus vähenee. (Taso)

-Edistetään helsinkiläisten yksityisen sektorin työpaikkojen määrän kasvua samassa suhteessa asukasluvun kasvun kanssa. (Elo ja Taso)

Toteutetaan johtamisuudistuksen arviointikokonaisuus. (Taso)

Jatkokehitetään kaupungin tietohallinnon ohjausmallia ja -prosesseja. (Taso)

Vahvistetaan kaupungin yhtenäistä henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöjohtamista kehittämällä kaupungin HR-organisaatiota ja kumppanuuksia. (Heos)

Toteutetaan osallistuvan budjetoinnin yhteiskehittämis- ja äänestysvaiheen kaupunkitasoinen koordinointi, kehittäminen ja arviointi yhdessä toimialojen kanssa. (Vios, Taso)

Kehitetään työn tekemisen muotoja, työympäristöä ja toimintakulttuuria osaamisen,

