

27.8.2018

Kaupunkiympäristön toimiala
Järjestöneuvottelukunta

Henkilöstöjärjestöjen lausunto Kaupunkiympäristön toimialan talousarvioehdotuksesta vuodelle 2019 ja taloussuunnitelmasta vuosille 2019-2021

Henkilöstöedustajille on esitelty Kaupunkiympäristön toimialan talousarvioehdotus vuodelle 2019 ja taloussuunnitelma 2019 - 2021 23.8.2018 pidetyssä henkilöstötoimikunnan kokouksessa.

Henkilöstöjärjestöt toteavat, että Kaupunkistrategian tavoitteiden toteuttaminen ja maailman toimivimmaksi kaupungiksi tuleminen edellyttää riittävää ja osaavaa henkilöstöä. Uusi joustavampi organisaatorakenne mahdollistaa tavoitteisiin pääsyn. Talousarvioehdotuksessa tulee huomioida henkilöstön palkkauksen säilyminen kilpailukykyisenä yksityiseen sektoriin nähden. Myös uuden organisaatorakenteen mukana tuomaan palkkaharmonisointiin tulisi varata lisärahoitusta. Näillä toimenpiteillä varmistetaan osaavan ja motivoituneen henkilökunnan rekrytointi.

Uudet työ- ja toimintatavat sekä tuleva uusi toimitalo edellyttävät henkilökunnan osaamisen kehittämistä. Jaetun johtajuuden johtamismalli tarkoittaa henkilöstön osalta uudenlaista ajattelutapaa. Ammatillisen osaamisen ylläpito ja uralla kehittyminen tulee varmistaa riittävällä koulutukseen varatuilla määrärahoilla.

Pekka Nikulainen
puheenjohtaja
Kymp Järjestöneuvottelukunta